



builder
ТӨЗҮЧЕ



Индекс: 54161

№ 6 (21) июнь 2011.



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1610 организаций.

Рустам Минниханов:

«Содружество сегодня объединяет более 1600 строительных организаций – это более 100 тысяч человек. Количество участников СРО говорит о том, что нами в свое время было принято правильное решение о создании этой организаций»



По вопросам вступления в СРО РНП «Содружество строителей РТ» обращайтесь по тел.: (843) 221-70-50 221-70-80

Президент РТ Рустам Минниханов: «Содружество несет ответственность за своих членов»



Казалось бы, строители - люди не публичные. А вот о их работе такого не скажешь, она постоянно на виду, особенно в последнее время. То небоскреб какой-нибудь взметнется к облакам, то станции метро одна за другой появляются глубоко под землей... Когда здания построены качественно, это вызывает восхищение у людей, а если проявится очередная трещина в стене нового дома, это уже создает серьезные проблемы.

Саморегулирование сегодня выступает гарантом качества, демонстрируя положительные стороны нововведения. Это своего рода коллективный бренд, который давно принят и опробован за рубежом. К примеру, ни один человек, даже имея специальное образование, не может быть архитектором, если он не состоит в соответствующей организации. Потому что в западных странах только членство в каком-либо профессиональном сообществе дает потребителям гарантию того, что нанимаемый ими специалист действительно квалифицированный, действительно знает и соблю-

дает определенные стандарты деятельности. Профессиональные объединения, в свою очередь, заботятся о том, чтобы в их ряды вступали только квалифицированные специалисты, имеющие и хорошее образование, и опыт работы. Только это дает определенные гарантии того, что имя СРО будет действительно брендом, знаком качества, которому будут доверять люди. СРО РНП «Содружество строителей РТ» успела приобрести статус компетентной, серьезной организации. Судить об этом можно было по результатам II Годового отчетного собрания Содружества строителей, прошедшего 17 мая 2011 г. в ГТРК «Корстон». В нем приняли участие Президент Республики Татарстан **Рустам Минниханов**, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ **Ирек Файзуллин**, министр транспорта и дорожного хозяйства РТ **Ленар Сафин**, начальник Инспекции государственного строительного надзора РТ **Раис Мубаракшин**, председатель Торгово-промышленной палаты РТ **Шамиль Агеев**, ректор КГАСУ **Рашид Низамов** и др.



Президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Халитов Рим Шафикович

На повестке дня первым было выступление президента Партнерства **Рима Халитова**. Он рассказал о работе, проделанной Содружеством в прошедшем году. В 2010 году строителями республики выполнено строительно-монтажных работ на сумму 177 млрд. рублей; введено более 2 млн. кв. м жилья, отремонтировано 1130 домов; введена в действие первая очередь нефтеперерабатывающего комплекса «ТАНЕКО». В рамках подготовки к Универсиаде сдано в эксплуатацию 25 спортивных объектов, открыта Деревня Универсиады. Идет строительство объектов улично-дорожной сети, завершено строительство 2 транспортных развязок, 6 пешеходных переходов.

В числе самых значимых результатов деятельности Содружества строителей РТ Рим Халитов назвал получение инженерами 4,5 тыс. квалификационных аттестатов. Впервые в практике строительного комплекса Татарстана 98 процентов строитель-

ных организаций застраховали свою гражданскую ответственность на общую сумму более 9 млрд. рублей, что в 15 раз больше размера компенсационного фонда; разработана и внедрена электронная программа «Содружество», которая дает возможность оперативно решать вопросы жизнедеятельности Партнерства: ведения реестра, адресов, телефонов, оплаты взносов, системы оповещения; базы всех ИТР (только с внедрением этой программы было выявлено 1322 человека «плавающих» ИТР, которые кочуют из одной организации в другую).

Руководитель регионального партнерства «Содружество строителей РТ» не без гордости отметил, что построено собственное современное, комфортабельное здание с полезной площадью 1,5 тыс. кв. м, оснащенное всем необходимым оборудованием. Системы сборов членских взносов и страхования гражданской ответственности осуществляются с учетом реальных показателей.

Далее перед присутствовавшими представителями строительных организаций (около 1500 человек), входящими в Содружество, были озвучены основные задачи на предстоящий период. Это, в первую очередь, проведение плановых проверок организаций - членов Содружества в сроки, установленные законом, и повышение квалификации инженерно-технических работников. Не менее важной является задача внедрения системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров ведущих строительных специальностей (монтажников, каменщиков, сварщиков, стропальщиков). Разработка требований и стандартов квалификации рабочих кадров. Организация проведения тестирования (аттестации) высшего руководящего состава на базе Учебного центра СРО РНП «Содружество строителей РТ» для получения допусков к работам на особо опасных и технически сложных объектах – тоже один из значимых пунктов в программе основных задач на предстоящий период. Разработка типовых положений по осуществлению контроля качества выполняемых работ, инструкции по промышленной безопасности, охране труда и соблюдению правил техники безопасности для членов Партнерства; внедрение режима видеоконференции для членов Коллегии Содружества из гг. Набережные Челны, Альметьевск и Нижнекамск; совершенствование электронной программы «Содружество» для дальнейшей ее адаптации к деятельности Партнерства, а также содержания информационно-аналитического издания «Строители Татарстана»; морально-материальное стимулирование и поощрение активистов Содружества грамотами, дипломами, благодарственными письмами и вознаграждение по итогам года наиболее активных членов Коллегии,





Батталов Ринат Саматович – директор ООО «Прогресс-жилстрой», Председатель Коллегии Содружества

контрольной, дисциплинарной и ревизионной комиссий в размере от двух до десяти минимальных размеров оплаты труда – вот те задачи, которые поставил руководитель РНП «Содружество строителей РТ» перед членами саморегулируемой организации.

Президент РТ Рустам Минниханов в своем выступлении высоко оценил деятельность СРО РНП «Содружество строителей РТ». Содружество сегодня объединяет более 1600 строительных организаций - это более 100 тысяч человек. Количество участников СРО говорит о том, что нами в свое время было принято правильное решение о создании этой организации», - подчеркнул Рустам Минниханов. Глава республики отметил, что почти все строительство в Татарстане ведется силами местных организаций. «Мне очень приятно, что самые сложные проекты мы реализуем силами наших строителей, - продолжил свой доклад

Рустам Нургалиевич. - И проект «ТАНЕКО», и подготовка к Универсиаде, и строительство жилья, и капитальный ремонт - во всех направлениях мы сумели максимально опереться на наших строителей».

Президент Татарстана акцентировал внимание на ряде вопросов, которые еще предстоит решить Содружеству: «Для строителей в первую очередь важен профессионализм. Качество работ будет зависеть от престижа профессии строителя, от системы подготовки кадров, и очень важно сделать наш образовательный кластер в этой сфере работоспособным и эффективным». «К сожалению, строительная отрасль имеет серьезные проблемы в части соблюдения техники безопасности. Работа строителя и так опасна, а если не соблюдать правила, то происходят несчастные случаи со смертельными исходами, с увечьями», - констатировал Президент Татарстана, поручив обратить более пристальное внимание на эту проблему.

Также, по мнению главы республики, внимательнее следует подходить к приему в СРО новых организаций и к соблюдению правил действующими членами. «Содружество несет ответственность за своих членов», - напомнил Рустам Минниханов.

В заключение своего выступления Рустам Нургалиевич отметил, что строительный комплекс республики представляет собой серьезную силу, способную решать масштабные задачи. «Руководство Татарстана всегда ориентировалось на собственных строителей, и дальше будем это делать», - резюмировал Президент РТ.

После выступления глава республики поощрил благодарственными письмами за заслуги в строитель-

стве, значительный вклад в становление института саморегулирования в республике и активное участие в деятельности СРО РНП «Содружество строителей РТ» наиболее активных членов Содружества: **Авзалова Ильдара Гаязовича** – генерального директора ЗАО «Муслимовская МСО», члена дисциплинарной комиссии Содружества; **Батталова Рината Саматовича** – директора ООО «Прогресс-жилстрой», председателя Коллегии Содружества; **Газизуллина Райхана Закариевича** – исполнительного директора ООО «Ак-Тюбинское строительно-монтажное управление»; **Солюянова Юрия Ивановича** – генерального директора ОАО «Татэлектромонтаж», члена Коллегии Содружества; **Халитова Рима Шафиновича** – президента СРО РНП «Содружество строителей РТ».

Министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ **Ирек Файзуллин** в своем докладе отметил роль Содружества в строительной отрасли



Солюянов Юрий Иванович – генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж», член Коллегии Содружества





Авзалов Ильдар Гаязович – генеральный директор ЗАО «Муслимовская МСФ», член дисциплинарной комиссии Содружества



Министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин

Татарстана, основные направления работы руководимой им сферы, рассказал о реализации программ республиканского масштаба, отметил приоритетные задачи на предстоящий год. В завершение он пожелал строителям успехов.

Далее присутствующие были ознакомлены с отчетом ревизионной комиссии СРО РНП «Содружество строителей РТ» за 2010 г. Все вопросы повестки дня были утверждены собранием. В частности, отчет о работе СРО РНП «Содружество строителей РТ» за указанный период; работа дирекции и Коллегии СРО РНП «Содружество строителей РТ» была признана удовлетворительной. Единогласно утвердили годовой бухгалтерский отчет за 2010 г.; смету доходов и расходов СРО РНП «Содружество строителей РТ» на 2011 г. (в доходной части в сумме 186 млн. 752 тыс. 133 руб., в расходной части – 137 млн. 503 тыс. 315 руб.). По вопросу №5 повестки дня: «Утверждение Требований к выдаче Свидетельств о допуске к работам на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах капитального строительства, оказывающим влияние на безопасность указанных объектов» решили:

1. Утвердить Требования к выдаче Свидетельств о допуске к работам на особо опасных и технически сложных объектах капитального строительства, оказывающим влияние на безопасность указанных объектов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 марта 2011г. №207, согласно перечню, утвержденному Приказом Минрегиона России от 30 декабря 2009 г. №624 (с изменениями, внесенными Приказом Минрегиона России от 23 июня 2010 г. №294). Данные Требования вступают в силу по истечении 10 дней после дня принятия их Общим собранием.

2. Признать утратившими силу ранее принятые Требования к вы-

даче Свидетельств о допуске к работам на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах капитального строительства, оказывающим влияние на безопасность указанных объектов, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03 февраля 2010 г. № 48, согласно перечню, утвержденному приказом Минрегиона России от 30 декабря 2009 г. № 624 (с изменениями, внесенными Приказом Минрегиона России от 23 июня 2010 г. №294), с учетом положений Градостроительного кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 240-ФЗ), утвержденные решением Общего собрания членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» от 30 ноября 2010 г. (протокол №6). Данное решение вступает в силу по истечении 10 дней после дня принятия его Общим собранием.

3. Утвердить Требования к выдаче Свидетельств о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (виды работ №№ 1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.4, 3.1, 3.5, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 11.2, 12.3, 12.11, 13.1, 13.2, 13.3, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.6, 20.1, 20.13, 23.5, 23.6, 23.24, 23.27, 23.28, 23.29, 23.30, 23.31, 23.33, 24.7, 24.10, 24.11, 24.12, 24.13, 24.14, 24.18, 24.21, 24.22, 33.1.8, 33.1.9, 33.1.10, 33.2.7), согласно перечню, утвержденному Приказом Министерства регионального развития РФ от 30 декабря 2009 г. №624 (с изменениями, внесенными Приказом Министерства регионального развития РФ от 23 июня 2010 г. № 294). Данные Требования вступают в силу по истечении 10 дней после дня принятия их Общим собранием.

По последнему пункту повестки дня – «разное» - было принято решение продлить полномочия членов ревизионной комиссии СРО РНП «Содружество строителей РТ»



Файзуллин Раймон Фаризович – исполнительный директор ООО «Актюинское строительно-монтажное управление»

до очередного годового отчетно-выборного собрания Содружества, а также, руководствуясь пунктом 3 части 2 статьи 55.7 Градостроительного кодекса РФ, за неуплату членских взносов за 2010 г., потерю обратной связи с Содружеством, было принято решение исключить из членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» следующие организации: ООО «Альметьремстрой», ООО «Фирма «Веста ЛТД»; ООО «КамСтройСервис»; ООО «Регион»; ООО «Элекам-СтройПласт»; ООО «Челнинский «Татнефтехиммонтаж». Общим собранием решили поручить дирекции СРО РНП «Содружество строителей РТ» направить в Ростехнадзор уведомление о принятом решении.

Саморегулируемая организация «Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан» объединяет на сегодняшний день более полутора тысяч строительных компаний. Практически стопроцентное участие членов Содружества в отчетном собрании говорило о серьезном отношении каждого к работе организации. Главная цель внедрения саморегулирования в строительстве - это обеспечение безопасности и высокого

качества работ и в строительстве. Этого можно достичь лишь при наличии высококвалифицированных кадров инженеров-строителей, оптимальной структуре организации работ, аттестации рабочих мест и т.д. В кулуарах корреспонденты нашей газеты встретились с руководителями организаций из разных районов Татарстана. Как правило, каждый из них говорил больше о плюсах, не боясь высказываться и о проблемах, пока еще существующих в системе саморегулирования.

Анатолий РОСТИЛОВ, директор ООО ПКФ «АвтоСтрой» (г. Набережные Челны):

- Производственно-коммерческая фирма «АвтоСтрой» - стабильное и динамично развивающееся предприятие, выполняющее широкий спектр строительных услуг: от возведения зданий и сооружений до комплексного благоустройства территорий и дорожного строительства. Последнее направление деятельности является для нас ведущим.

Когда в январе 2009 года была прекращена выдача строительных лицензий, а вместо нее введена система саморегулируемых организаций, многие предприниматели восприняли это решение в штыки. Как-никак дополнительные траты. Но прошло два года, и сегодня очевидно, что благодаря этому решению строительную отрасль покинули фирмы-однодневки, и рынок стабилизировался. Причем, по данным, озвученным министром строительства, архитектуры и ЖКХ, в марте прошлого года 80-90% всех строительно-монтажных работ в республике выполнили именно члены нашего Содружества. «Варягов» со стороны стало значительно меньше. Свою роль в «реабилитации» идеи саморегулирования среди бизнес-сообщества сыграло и то, что с приходом СРО были созданы оптимальные программы для повышения квалификации кадров.

Считаю ли я закон о СРО в его нынешнем виде идеальным? Нет. Хотелось бы, например, чтобы размер членских взносов зависел от объема выполняемых компанией работ. Данное пожелание в какой-то степени противоречит сказанному выше, но, согласитесь, налоговое бремя на малый и средний бизнес в 2009-м и сегодня – это две разные вещи.

Насыих МИННУГАЛЕЕВ, директор ООО ПКФ «Восток-Энерго» (г. Чистополь):

- Производственно-коммерческой фирме «Восток-Энерго» в этом году исполнилось десять лет. Компания возникла с целью оказания коммунальных услуг предпринятиям, расположенным на территории

Чистопольского часового завода, и жителям одноименного поселка. Система вентиляции и кондиционирования помещений, функционирующая на заводе, тоже наших рук дело. Кроме того, последние пять лет «Восток-Энерго» принимает самое активное участие в программе капитального ремонта ветхого жилья. Начинали с фасадных работ, но постепенно перешли к комплексной реконструкции жилого фонда. Благо, строительные материалы – профнастил, пиломатериалы, бордюры и прочее – производим сами.

К идее саморегулирования в целом отношусь положительно. Создание СРО способствовало развитию конкуренции как внутри Содружества, так и за его пределами, следствием чего стало улучшение качества и показателей работы в строительной отрасли. Но в том, как проводится в жизнь закон о саморегулируемых организациях, есть некоторая непоследовательность. Скажем, изначально говорилось, что без членства в СРО доступ к рынку строительно-ремонтных работ не получить. Мы вступили, уплатили все необходимые взносы, и вдруг выясняется, что нашей фирме членство в Содружестве требуется только для замены щитков и системы энергоснабжения. Из 20 миллионов рублей, которые ООО планирует освоить в 2011 году, на данный тип работ приходится не больше 600 тысяч. Такого рода шатания вселяют неуверенность в участников рынка и не должны впредь повторяться.

Дмитрий МЕЩЕРЯКОВ, директор ООО ОСК «Империал» (г. Казань):

- О своем бизнесе скажу коротко. Мы одна из строительных фирм, четвертый год работающая на объектах ОАО «ТАНЕКО».

На первый взгляд, организация строительного рынка на принципах саморегулирования добавила индивидуальным предпринимателям головной боли. Но это только на первый взгляд... Функция контроля, организации мер дисциплинарного воздействия в отношении своих членов за нарушение требований стандартов и правил Содружества, обеспечение дополнительной имущественной ответственности каждого члена СРО перед потребителями просто необходимы для сохранения и цивилизованного развития рынка. Все это заставляет предпринимателей почувствовать всю меру ответственности за действия своей компании и качество выпускаемой продукции или оказываемой услуги.

Создание Содружества строителей РТ отвечает интересам строительного бизнеса и по другим позициям. На собраниях, которые,

я считаю, нужно проводить чаще, есть возможность контактировать с потенциальными заказчиками. Деятельность комиссий СРО способствует повышению нормативно-правовой грамотности участников рынка. Пожелание одно – совершенствоваться с учетом замечаний, которые высказывают рядовые члены Содружества.

Ильяс АХСАНОВ, директор ООО «КорЗащита» (г. Альметьевск):

- На строительном рынке Татарстана наша фирма работает с 1998 года. Занимаемся антикоррозионной защитой резервуаров и емкостного оборудования, в основном на объектах ОАО «Татнефть». Это не так просто, как может показаться на первый взгляд. Чтобы оборудование «не прохудилось», его надо периодически прокрашивать, причем не только с наружной, но и с внутренней стороны. А иначе пиши: «Пропало» – нефтедоллары уйдут не в бюджет, а в песок...

К идее саморегулирования отношусь положительно. Нужно понимать, что у нас в России государство и так было перегружено различными функциями. Оно на себя брало такие обязанности, которые в условиях нормальной рыночной экономики должен выполнять сам бизнес. Слабым местом системы лицензирования был формализм. Лицензия выдавалась соответствующим центром и все, никто планомерно не контролировал, как работает компания, получившая этот документ, повышают ли ее работники квалификацию, соответствует ли постоянно меняющимся требованиям материальная база. Отсюда недобросовестная конкуренция и сдача в эксплуатацию негодных к этой самой эксплуатации объектов. Хорошо, что с беспорядком на строительном рынке наконец-то покончено.

СРО – важное, но не единственное направление развития строительного рынка Татарстана и России в целом. Для ООО «КорЗащита» главным строительным материалом являются краски. С удовольствием поддержал бы отечественного производителя, но, увы, в том, что касается долговечности и устойчивости к нефтяным средам, нашим краскам еще далеко до зарубежных аналогов. Лучшего оставляет желать и подготовка квалифицированных кадров, а ведь одно из условий членства в СРО – наличие в штате как минимум 15 инженерно-технических специалистов. Надеюсь, нынешнее годовое собрание Содружества внесет свою лепту в решение этих и других актуальных проблем строительной отрасли республики.

Кирилл СТЕПАНОВ, главный инженер ООО «СК «Леста» (г. Казань):

- Наша фирма - ровесник Содружества строителей РТ. Производим спецработы, а именно: усиление фундамента и несущих конструкций зданий, гидроизоляцию, цементацию грунтов, монтаж систем вентиляции. Работаем там, откуда поступает заказ, в том числе и за пределами республики.

Можно по-разному относиться к идее саморегулирования, но факт остается фактом – данный механизм организации строительного рынка получил поддержку на самом высоком уровне. Мне в этой связи вспоминаются слова Рустама Минниханова, сказанные им на прошлом годовом собрании членов Содружества строителей РТ: «Это СРО – наше. Я не возражаю, пусть у нас появятся другие организации или филиалы разных других структур. Но я вам говорю, что отношение к этим СРО будет совершенно другое. Потому что здесь я знаю каждого из вас, знаю, с кого спросить». С нетерпением жду, что Президент скажет сегодня, но он свое слово сдержал. Крупные строительные проекты на территории республики, в основном, выполняют именно татарстанские компании. И это правильно.

Потенциал развития у идеи саморегулирования есть. Скажем, первоначально в законопроекте предполагалось закрепить четыре вида категорий саморегулируемых организаций: изыскание, проектирование, строительство, а четвертое – СРО, объединяющая все эти виды, такое комплексное СРО, где состоят все компании. Однако на одной из последних стадий обсуждения необходимость создания четвертого типа СРО не поддержали. В результате, если наша фирма, к примеру, захочет выполнять весь комплекс строительных услуг, ей придется одновременно состоять в трех типах СРО, это, конечно, не только неудобно, но и затратно. Это три членских взноса, ворох бумаг. В общем, есть над чем работать.

Дмитрий БУРЦЕВ, директор ООО «Мир» (г. Казань):

- Общество с ограниченной ответственностью «Мир» возникло четыре года назад благодаря программе капитального ремонта ветхого жилья и за это время привело в порядок более 40 казанских домов. К сожалению, программа заканчивается, но мы надеемся на ее продолжение до 2015 года, потому что по статистике 65% ветхого жилья еще ждет своего ремонта.

Что дало СРО? Во-первых, формат Содружества позволяет небольшим компаниям найти партнеров

по бизнесу в лице более крупных участников рынка. Во-вторых, всегда можно обратиться и получить квалифицированный ответ по любому вопросу. Пожелание одно: такие собрания надо проводить чаще и в более демократичном режиме, чтобы на них могли выступать не только те, кто работает в комиссиях, но и рядовые члены СРО. Они лучше всяких экспертов знают ситуацию на рынке и проблемы, мешающие его поступательному развитию.

Коллеги по бизнесу жалуются на нехватку квалифицированных кадров. Целенаправленная работа по повышению престижа рабочих специальностей не проводится, и молодежь по инерции получает юридическое или экономическое образование, чтобы затем пополнить армию безработных. Общество не может существовать из одних юристов и экономистов. По моему мнению, в России всегда будет нехватка кадров. Поэтому так важно быть в курсе всех новаций в отрасли и переобучать персонал, в чем нам реально помогает СРО.

Камиль ВАЛЕЕВ, директор ООО ПСФ «Ремстройсервис» (г. Казань):

- Сфера деятельности ПСФ «Ремстройсервис» – проектирование, устройство, обслуживание и ремонт любых видов инженерных коммуникаций. Сотрудничаем с компаниями-застройщиками жилых комплексов «Солнечный город», «Казань – XXI век» и с фондом газификации. Кстати, о газе. У компании «Газпром» есть слоган: «Тепло приходит в ваш дом». Это в полной мере относится и к нам, с той лишь разницей, что с помощью специалистов «Ремстройсервиса» в дома потребителей приходит не только тепло, но и вода со светом.

Основную задачу СРО я вижу в том, чтобы проводить в жизнь признанные всеми участниками Содружества цивилизованные принципы работы, закрепленные в стандартах и правилах СРО, причем гораздо эффективнее, чем это было ранее в рамках госрегулирования. За счет этого исключается коррупционная составляющая бизнес-процесса. Кроме того, СРО – информационно открытая структура. Это позволяет конечному потребителю понять, с кем он имеет дело, и насколько квалифицированную услугу он может получить.

Есть у меня и пожелание Содружеству строителей Татарстана. В Интернете растет волна предложений о выдаче допусков от имени саморегулируемых организаций теми структурами, которые не имеют на это никакого права. С подобными случаями надо бороться, так как это

дискредитирует саму идею саморегулирования, где основное преимущество – в самоконтроле. Это очень важно для всех нас, чтобы каждая организация отвечала за себя и за своего «соседа».

Андрей ПЕПЕЛЯЕВ, директор ООО «Третий полюс» (г. Набережные Челны):

- ООО «Третий полюс» с момента своего основания в 1999 году специализируется в области строительства. Начиная с 2006 года главным направлением нашей деятельности стало производство промышленных полов различного типа и назначения. При выполнении работ специалисты «Третьего полюса» применяют высокотехнологичные материалы нового поколения, имеющие хорошие технические и экологические показатели, что позволяет получать готовые полы с отличными эксплуатационными показателями. Полы нашего производства установлены на Новолипецком металлургическом комбинате, Нижнекамском заводе шин ЦМК, предприятиях Особой экономической зоны «Алабуга» (СеверстальАвто и завод стекловолокна), в ТЦ «МЕГА Уфа» и т.д.

О саморегулировании. Сегодня остро стоит кадровый вопрос. В связи поступающей информации о малом количестве выпускников школ, и система, при которой персонал раз в четыре года обязан учиться чему-то новому, просто необходима. Старшие коллеги говорят, что раньше это было нормой. Раз в 4-5 лет люди чему-то учились, то в академиях, то на курсах, знакомились со всем новым, чтобы держать себя в тонусе.

Из пожеланий. То, что все мы здесь сегодня собрались, – это здорово, но припарковать машину для меня лично оказалось почти невозможным делом. Местные-то знают, где и как припарковаться, а иногородним после трех часов езды... В том, что касается обеспечения равных для всех участников саморегулируемого строительного рынка Татарстана возможностей, не должно быть мелочей.

В целом, мнение участников II Годового отчетного собрания СРО РНП «Содружество строителей РТ» было единым: решение о переходе от лицензирования к саморегулированию было верным, теперь же предстоит доработать нормативную базу с учетом пожеланий участников строительного рынка, тогда и показатели работы будут высокими.

Розалина МУСАБИРОВА.
Опрос участников –
Алексей ЕГОРОВ

С каждым годом объем капитальных вложений в строительную сферу растет. Вместе с очевидными плюсами – стремительным развитием строительной отрасли и повышением престижа Республики Татарстан – возникают проблемы эффективного использования государственных средств. Поэтому вопросы с тендерами, госзакупками, крупномасштабными инвестициями стоят на повестке дня многочисленных совещаний правительственного уровня. Но где она, та самая оптимальная схема, правильно ли выбрана стратегия, какую роль при этом может сыграть институт саморегулирования?

Своя позиция по этому поводу есть, пожалуй, даже у представителей малого бизнеса, не говоря уже о гигантах отрасли. Более компетентным является, несомненно, мнение экспертов. Среди них – начальник Государственного бюджетного учреждения «Главное инвестиционно-строительное управление РТ» **Рашид Нуруллин**. Основной миссией Управления как раз и является эффективное использование государственных капитальных вложений на территории Республики Татарстан.

Руководитель Управления не без гордости отзывается о мощных возможностях ГИСУ. Сегодня осуществление реализации инвестиционных проектов, включая предпроектную подготовку, проектирование, организация тендеров, ведение строительного надзора, а самое главное – обеспечение рационального и эффективного использования средств инвесторов – повседневная работа Управления.



ЦЕНА ПРОЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО МАСШТАБА

– **Рашид Фаридович, какова основная миссия ГИСУ?**

– Это в первую очередь эффективное использование государственных капитальных вложений бюджетов всех уровней. Мы отвечаем за создание современных, комфортных условий жизни для жителей Республики Татарстан.

– **С какими строительными организациями работает ГИСУ, как выбираете партнеров для сотрудничества?**

– Изначально для нас все равны. Но есть такое понятие, как репутация. Фирма с хорошей репутацией – это организация, которая всякий раз при любых условиях подтверждает свою компетентность и показывает ответственное отношение на всех этапах строительства. Мы для

себя выработали ряд схем, позволяющих выявить это обстоятельство. Например, разделили всех наших партнеров по системе «светофор»: на зеленых (тех, кто работает хорошо, нареканий не имеет, выполняет свои обязательства вовремя), красных (тех, кто не выдерживает жестких требований и с кем нам приходится расстаться) и желтых (за которыми выбор – «подтянуться» до безупречности «зеленых» или стать в один ряд с ненадежными «красными»). Можно, конечно, полагаться на то, что заказчик подпишет подрядчику акты, не заметив непрофессионально выполненной работы. Но так быть не должно. В качестве должен быть заинтересован не только заказчик, а, в первую очередь, сам исполнитель. Именно по такому крите-

рию необходимо формировать некий «пласт» строительных организаций, знающих и соблюдающих все необходимые требования, которым не придется в дальнейшем объяснять, что значит хорошо, а что плохо. Кто-то может возразить, что ГИСУ будет работать с «особо приближенными» строительными организациями. Смею вас заверить: нет, поскольку ГИСУ само заинтересовано в конечном результате.

– **Каков на сегодняшний день процент организаций из разряда «зеленых»?**

– Пока об этом сложно говорить. Как Вы понимаете, в начале года все исполнители заказа начинают работу с позиций «зеленых». Но ближе к срокам сдачи вверенных объектов выявляется истинное лицо

строительной организации. Наша задача - постоянно «держать руку на пульсе», контролируя поэтапное исполнение заказа и указывая исполнителям на недочеты и недостатки в работе. Если их становится много и повторяются они часто, мы вынуждены ставить вопрос о расторжении договора.

– Проведение тендеров считается действенным инструментом рационального и эффективного использования бюджетных средств. Почему нельзя ограничить снижение стоимости контракта при торгах ниже определенной планки?

– Для государства на данный момент тендеры - это единственная страховка от проходимцев в строительной отрасли. С другой стороны, федеральный закон №94 дал возможность выигрывать конкурсы, снижая цену контракта. Сами подсудите: дать экономию 25% невозможно! Это понимают все. Возможно, я сейчас выскажу крамольную мысль, но это мое мнение: понятия «тендер» и «строительство» несовместимы. Поясню свою позицию. Любой заказчик имеет право получить качественный продукт - профессионально сделанный объект, где применялись только качественные материалы и прогрессивные технологии. А что получается на деле? У нас есть проект с конкретной стоимостью. Очевидно, что если мы где-то в итоге не получим задуманное. Но, вопреки всем законам разума, вокруг проекта ведется борьба, идет лихорадочный сброс цены – на материалы, на работу. Стоит ли потом удивляться тому, что на данном объекте, к примеру, укладывается третьесортная керамическая плитка и делается это руками низкоквалифицированных «шабашников»? А потом в довершение ко всему выясняется, что фирма, выигравшая тендер, давно не платит налоги, выдает зарплату в «конвертах», да и вообще подала документы на банкротство.

Пора наконец понять: хорошая и качественная услуга в строительстве не может стоить дешево. Фирме, которая имеет в штате сотрудников и владеет спецтехникой, необходимо как минимум поддерживать эти два ресурса в работоспособном состоянии из месяца в месяц.

Другой аспект: можно ли считать нормальной ситуацию, когда конкурс выигрывает, к примеру, фирма из Хабаровска и просит нас для выполнения работ найти здесь, на месте, субподрядчиков? И это не единственный случай. Пока мы разбираемся с ситуацией, расторгаем контракты, судимся, проходит лето, объекты остаются недостроенными.

– Поэтому вы выступаете с инициативой «укрупнить» конкурсы?

– На мой взгляд, конкурс оправдан только в одном случае - на уровне проектов. Предположим, у какого-то проекта за счет применения определенной технологии одна стоимость, а другой проект выигрывает и «экономит» затраты за счет нестандартных решений. В конечном счете диктовать условия должен проектант, кому принадлежит вся идея изначально, кто проектировал объект - только он знает все нюансы. А подрядчик или подрядчики должны воплощать его проект. Другого вектора быть не может. Но мы пока далеки от этого. Недавно прошло годовое собрание Содружества строителей РТ. Только вдумайтесь, в составе этой организации более 1600 членов! Если каждый выскажется за корректировку существующей системы - можно горы свернуть, менять ситуацию даже в масштабах России! СРО – это огромные возможности, это сила.

– Вы считаете эту форму организации работы строительной отрасли оптимальной?

– Система коллективной ответственности, коллективного воспитания успешно использовалась во все времена. Но, к сожалению, плохим исполнением можно убить любую хорошую идею. Я имею в виду объявления стихийно возникающих СРО, чьи призывы «красуются» на билбордах Казани. Содружеству предстоит искоренить это явление и как можно быстрее. Если на соседней с Содружеством улице будут принимать в другое СРО, безо всяких условий, требований, строитель пойдет по пути наименьшего сопротивления, не думая, что этот его шаг потом приведет к потере. Надо бороться с подобными лжеСРО. Предстоит сделать еще многое, в том числе «отсеять» тех, кто не привык работать по правилам. Безусловно, президент РНП Рим Шафикович Халитов – мудрейший человек, и благодаря его правильной политике многое сделано, но нужна и российская инициатива. Каждый руководитель строительной организации за промахи должен отвечать не «10 000 рублями» уставного капитала, а по всей строгости, понимая, что только при ответственном подходе он получит поддержку всего строительного братства.

Вообще, вопрос организации строительства, разработки схем с учетом специфики отрасли – та тема, которой надо постоянно заниматься. Включиться в этот процесс, думаю, следует всем. Ведь речь сегодня не идет об отсутствии финансирования на строительство, средства есть. Нужна правильная организация процесса.

– Но нормативная база пока хромает...

– Думаю, что всем нам вместе хватит мозгов поправить ситуацию хотя бы в отдельно взятом регионе. Но времени у нас немного, еще чуть-чуть и не миновать оттока из нормальных СРО в СРО-однодневки.

– Еще одна болевая точка – малый бизнес в сфере строительства, ему, наверное, сложнее всех. Как его поддержать?

– Не совсем согласен с утверждением «сложнее всех». Мелким организациям легче выживать, у них меньше затрат. К тому же, не имея людей в штате и собственной техники, они могут предлагать более низкую цену в тендерах. И выигрывают их. А мощнейшие компании, как, например, «Камгэсэнергострой» (1000 единиц техники, 1600 человек сотрудников), остаются за бортом. Так мы «убьем» своих гигантов. Опять мы возвращаемся к теме тендеров: никак нельзя равнять конкурс по приобретению стульев со строительством объектов. Как и нельзя равнять малый и крупный бизнес. Им просто нужно создавать разные площадки. Есть объект стоимостью 10 млн. руб., пусть за него конкурируют между собой представители малого бизнеса. Выживут - покажут себя, вырастут, пусть борются за более крупные объекты.

– Сколько средств выделено в этом году на капитальное строительство? Куда государство направляет большую часть инвестиций, если мы говорим о строительной отрасли?

– Нам доверяют строительство крупнейших объектов, таких как аэропорт, стадион. Объекты Универсиады, «Бэлэкэч» (3 млрд. рублей), здравоохранение (2 млрд. рублей) – все они инвестируются государством. Всего же на данный момент выделено 11 млрд. рублей. Деньги немалые, и распорядиться ими разумно, в интересах государства – задача сложная, и она возложена на наше Управление.

– В ГИСУ начало работу новое подразделение – проектное. Как продвигается его работа?

– Действительно, у нас есть своя проектная группа. Первый наш проект - здание РНП «Содружество строителей РТ». Проект реализован, руководство Содружества уже въехало в новое здание. Пока слышал только положительные отзывы по этому проекту. Так что, начало неплохое. Будут, надеюсь, и новые проекты. Жизнь сама диктует нам условия, нужно лишь вовремя принимать верные решения.

КАЗАНСКАЯ ЖЕМЧУЖИНА

Общеизвестно, что Казанский кремль - уникальный комплекс, объединяющий археологические, исторические и архитектурные памятники, некоторые из них датируются XI в. - временем основания города Казани. Но не все знают, что объекты этого комплекса находятся в ведении Государственного историко-архитектурного и художественного музея-заповедника «Казанский кремль».

На территории музея-заповедника (13,45 га) своеобразно сконцентрировано историко-культурное наследие проживавших в этом регионе народов. Здесь как нигде ярко выразилось историческое взаимодействие различных градостроительных и архитектурных культур: волжско-булгарской, золотоордынской, средневековой казанско-татарской, итальянской, русской и современной.

Музей-заповедник является объектом исторического и культурного наследия ми-

рового, федерального наследия и особо ценным объектом культурного наследия Республики Татарстан. В 2000 году он был включен в Список всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО.

В 2005 году, к дате празднования тысячелетия Казани, в Казанском кремле была построена мечеть «Кул Шариф» - самая большая на тот момент мечеть на территории России. Тогда же после реставрации был открыт Благовещенский собор - памятник истории и архитектуры XVI века.

О ходе и результатах масштабной реставрации объектов древнейшего градостроительного памятника на территории Казани мы беседуем с главным архитектором Государственного историко-архитектурного и художественного музея-заповедника «Казанский кремль» **Рустэмом Забировым**.

- Рустэм Мухамедович, расскажите вкратце об истории создания музея-заповедника «Казанский кремль».

- Музей-заповедник был создан в 1994 году на основании постановления Кабинета министров РТ во исполнение указа Президента РТ. Я работаю здесь с 1996 года, так что выполнение разработанной в 1993 - 1994 годах программы «Основные направления реконструкции и развития комплекса Казанского Кремля», благодаря которой реконструкция и реставрационные работы обрели системность, происходило на моих глазах. В начале этого пути программа выглядела сказочно - так много в нее было заложено. И всего за пятнадцать лет эта сказка реализовалась уже на 60-70 процентов.

- С чего начиналась реставрация Кремля?

- С Пушечного двора - архитектурного комплекса, состоящего из четырех зданий. Затем были комплекс Губернаторского дворца с императорской квартирой, огромный комплекс Юнкерского училища, в котором ныне действуют четыре музея (один из них - единственный в России Эрмитажный центр). К тысячелетию Казани были закончены два крупнейших и ответственных объектов - построена мечеть «Кул Шариф» и отреставрирован Благовещенский собор.

Сегодня реставрационные работы продолжаются - в частности, на объектах комплекса Спасо-Преображенского монастыря. Здесь отреставрировано здание церкви Николы Ратного, которое войдет в комплекс Музея ар-

хеологии РТ, как и цокольный этаж Преображенского собора. Кроме того, идет интенсивная реставрация Архирейского дома, входящего в комплекс Благовещенского собора. В этом доме находились подразделения Аппарата Президента РТ, которые вернутся туда после реставрации. Этот объект показывает отношение республиканских властей к памятникам. Не так-то просто согласиться на снос целого этажа (он был надстроен в советское время) ради восстановления первоначального облика здания.

Нашему Кремлю повезло и в том, что здесь располагается резиденция президента. Благодаря этому все работы велись и ведутся под патронажем главы республики. Этим могут похвастаться всего два российских Кремля.

- Есть ли на территории Кремля памятники, которых еще не коснулась рука реставратора?

- Практически все большие объекты уже восстановлены. Остается лишь комплекс Присутственных мест, где реставрационные работы еще не начинались. Необходимо закончить комплекс Спасо-Преображенского монастыря. Работа по укреплению стен Кремля также в основном проведена. Башни Кремля в целом были в неплохом состоянии. Ранее Министерством культуры РТ проводились работы по их восстановлению.

- С какими компаниями работаете?

- Как бюджетная организация мы работаем по конкурсу. В основном работы выполняет ОАО «Татарское специализированное научно-

реставрационное управление», обладающее большим опытом проектирования и реставрации.

- Значит, «диагноз» Кремля знают не понаслышке, успели обследовать его от и до за многие годы?

- Да, у них накопилось очень много материала. Для нас весьма ценны архивы ТатСНРУ, потому что многие работы сделаны ими, и без них уже не обойтись. Есть другие специализированные организации, без которых мы тоже не обойдемся, например, те, что работают над укреплением фундаментов, прокладкой сетей и прочим. А вот строительные организации меняются у нас довольно-таки часто. Хочу отметить, что иностранные строительные компании, будучи генподрядчиками (на «подкове» Губернаторского дворца работали финны, Пушечный двор реставрировали югославы, возводили мечеть «Кул Шариф» и реставрировали Дворцовую церковь турки), на реставрационные работы приглашали местных специалистов.

- Хотелось бы, чтобы современные татарстанские строители не отставали от своих предшественников в плане качества работы...

- Вы знаете, раньше тоже строили не всегда одинаково хорошо. Интересная закономерность: в периоды расцвета государства было отличное качество строительства, а вот периоды смуты отражались на нем не лучшим образом. У нас есть несколько объектов, которые вообще непонятно как до нас дожили. У них фундаменты по 40 см - в нашей-то климатической зоне, где фундаменты должны преодолеть

глубину промерзания (около 2 метров). Та же башня Сююмбике, символ нашего города, как бы парадно ни выглядела, имела очень слабый фундамент.

– Кстати, она продолжает падать?

– Нет, движение остановлено. А вот Благовещенский собор был сделан на совесть. Там и фундаменты в порядке, и кладка сделана с запасом, и стены двухметровые. Очень хорошо строили в XIX веке, Губернаторский дворец тому пример.

– Каково качество вновь построенных кремлевских зданий?

– Любые здания требуют ремонта. Сам холм, на котором стоит комплекс Кремля, – это живой организм. Пласти все время двигаются, есть места геологических разломов. На здания, под которыми проходит геологический разлом (таких на территории Кремля немало), накладывают швы, скрадывающие это движение. Но на стены Кремля, имеющие большую протяженность без разрывов, их не наложишь, швы на них как бы трещат на местах разломов, и их видно. Все это требует постоянного ухода, поэтому на соответствующий ремонт выделяются определенные деньги.

– Наши деды и прадеды оставили нам такое роскошное наследие – Казанский кремль и множество других памятников. На ваш взгляд, какие из современных казанских зданий будут так же оценены нашими потомками?

– В Кремле, во всяком случае, такое здание есть – это мечеть «Кул Шариф», признанный объект мирового значения. Для многих датчик интереса – это Интернет. Если набрать в поисковике слово «мечеть», на каждой странице можно увидеть хотя бы одно



изображение «Кул Шарифа». Потом, уже вышло множество книжек с названиями вроде «Сто лучших произведений архитектуры всех времен и народов», и наша мечеть в них присутствует. В Малайзии построили парк, где собрали уменьшенные копии лучших произведений мусульманской архитектуры. И наряду с Тадж-Махалом там стоит 10-метровая мечеть «Кул Шариф»!

– Кремль выситя на холме в центре города. Вокруг него в последнее время выросло немало новых зданий и сооружений. Как вы оцениваете это окружение?

– До недавнего времени, пока не началась застройка на Ярмарочной площади, Кремль был «объят» с двух сторон более-менее однородным посадом. Нынче же его окружение очень разнообразное, можно сказать, контрастное. Историческая часть (южная сторона, где Кремль поддерживают здания мэрии, Национального музея

РТ) соседствует с современными зданиями. Конечно, развитие города не остановить. В то же время надо беречь уже сложившуюся архитектуру. Сейчас застройка по соседству с Кремлем регулируется, исторические территории закрепляются охранными зонами. В последнее время множество проектов, способных создать дисгармонию с Кремлем, «размещалось» на акватории Кремля. Слава богу, от них отказались.

Кремль заслуженно доминирует над городом – это и исторический центр, представляющий огромную архитектурную ценность, и центр власти, и центр туристический. Кремль – высшая и главная точка панорамы города, он встречает нас и с железной дороги, и с водных путей. Все дороги зрительно связаны с Кремлем. Это сердце Казани, и его надо беречь для будущих поколений.

**Розалина МУСАБИРОВА,
 Рустам ШАКИРОВ**

ABS

АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

запланированная
уверенность



СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

(в соответствии с ФЗ №148-ФЗ от 22.07.2008г.)

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ:

- строительство
- подготовку проектной документации
- инженерные изыскания

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт - Петербурге и других городах России.

**г.Казань, ул.Галактионова, д.6,
 тел. (843) 236-54-71, 236-45-13, 238-56-84**

www.abstr.ru

лиц. С № 3867 16 от 22.07.2009 г.

«Бэлэкэч» набирает обороты

В 2011 году правительство республики приступило к реализации программы «Бэлэкэч», направленной на решение проблемы очередей при поступлении детей от 3 до 6 лет в детские дошкольные учреждения (ДОУ). Было выбрано несколько направлений: строительство новых детских садов; возврат зданий, где раньше располагались ДОУ; создание в детских садах дополнительных групп. Также приняли решение выделить первые этажи будущих многоквартирных жилых домов, возводимых по программе социальной ипотеки, для детских дошкольных учреждений.

На одном из очередных выездных совещаний о ходе строительных работ в рамках данной программы рассказали первый заместитель руководителя Исполкома города Казани **Азат Робертович Нигматзянов** и первый заместитель начальника УКС по городу Казани **Ахметгалиев Зиннур Арслангалиевич**.

– **Зиннур Арслангалиевич, сколько всего детских садов планируется построить в ближайшее время?**

– Всего по Татарстану планируется ввести в эксплуатацию 51 детское дошкольное учреждение. Из них в Казани будет построено 16 новых детских садов на 3860 мест и закончено строительство двух недостроенных. Это будут типовые детские сады на 120 и 220 мест. К тому же в 49 уже функционирующих ДОУ планируется организовать 63 дополнительные группы, что позволит создать 1260 мест. Также планируется увеличить количество мест за счет строительства вариативных детских садов (1400 мест).

По завершении программы проблема с очередностью в детские сады детей от трех до шести лет должна быть полностью решена.

– **Садики в жилых домах - для Татарстана новшество.**

– За границей этот опыт применяется уже давно. Почему бы и у нас не попробовать? Вариативные детские сады планируется открывать во дворах и на первых этажах новых ипотечных домов. Несмотря на то что в этих садиках будет всего от 50 до 100 мест, появление такого рода учреждений поможет полностью решить проблему очередности. Первые вариативные садики планируется открыть в микрорайоне Азино, где ведется комплексное строительство сразу нескольких многоэтажных домов.

– **Азат Робертович, и Вам несколько вопросов: как компаниям доверили строительство детских садов?**

– Строительством ДОУ занимается девять подрядных организаций. Есть компании, которые задействованы в возведении сразу нескольких объектов. К примеру, ООО «ДСО-НК» участвует в строительстве четырех детских садов в микрорайоне Азино и по улице Чистопольской. ООО «ТАИФ-СТ» задействовано в строительстве трех ДОУ. Одновременно на двух объектах работают строители компаний ООО «СФ Фа Рус» (Тектоник), ЗАО «Реставрация» и ООО «Палитра-Стиль». Остальные компании (ООО «Фортекс», ЗАО «Кулонстрой», ООО «МСУ-Строй», ООО «Грандстрой») возводят по одному объекту.

Подрядчиков выбирали из числа самых надежных. Тем не менее в целях повышения эффективности работы подрядных организаций и во избежание непредвиденных ситуаций было принято решение еженедельно совершать выездные совещания - объезды. Контроль строительного процесса на каждом его этапе дает возможность вовремя исправлять погрешности и держать под контролем работу подрядных компаний.

С недобросовестными подрядчиками у нас разговор ко-

роткий. Если компания-подрядчик не выполняет свои обязательства без видимых на то причин, мы оставляем за собой право отстранить ее от дальнейшего строительства и поручить работы другой подрядной организации. На сегодняшний день ни одна из десяти компаний, задействованных в строительстве ДОУ, не разочаровала нас.

– **Как обстоят дела с закупкой строительных материалов?**

– Компания-подрядчик имеет право закупать только те стройматериалы, которые заранее были согласованы с заказчиком. Все закупочные мероприятия проводятся исключительно через ЭТИС (электронную торгово-информационную площадку). Таким образом, любое заинтересованное лицо, войдя на сайт ЭТИСа, может лично получить информацию о наличии товара и его видах, в каком объеме и по какой цене он был куплен. Такая система дает полное представление о ситуации по использованию строительных материалов и позволяет отслеживать потребности подрядчиков. Сегодня недостатка в стройматериалах нет.

– **На каком этапе сейчас находится строительство детских садов в Казани? Успеете ли сдать объекты в срок?**

– Строительство было начато в конце февраля – начале марта текущего года. Согласно срокам, установленным Президентом РТ Рустамом Миннихановым, все объекты должны быть сданы в эксплуатацию не позднее ноября 2011 года. Хотя все детские сады находятся на разных стадиях строительства, значительных отставаний ни на одном объекте не наблюдается. Первые из них планируется ввести в эксплуатацию уже в августе. Проблем со сроками сдачи объектов быть не должно.

Эльмира ЗИГАНГИРОВА



МСК
СТРАХОВАЯ ГРУППА

Филиал «ПСК-Казань»

Казань, ул. Щапова, д. 26
Тел./факс: (843) 267-60-70
www.psk-kasan.ru

ООО «ПСК», лицензия С № 04851 77 выдана ФССН 14.07.09 г.

Репутация ответственного застройщика



Тема долевого строительства жилья и благонадежности застройщика сегодня в высшей степени популярна в СМИ и Интернете. Много пишется о том, как следует выбирать застройщика, какие документы у него требовать. Такой грамотный подход, безусловно, помогает расставить все точки над *i* и дает преимущество тем представителям сообщества застройщиков, кто долгое время честно работает на строительном рынке.

Однако, как показала недавняя практика, далеко не всё и не всегда измеряется исключительно правилами, законами и квадратными метрами. Когда недавно в Удмуртии случился взрыв, затронувший и Агрызский район РТ, одной из первых на призыв о помощи откликнулась компания «ФаРус», более известная под маркой «Тектоник». В течение двух (!) часов ее специалисты выехали в Агрыз на восстановление жилого дома и коррекционной школы-интерната. Добровольно и безвозмездно. Понятно, что такая отзывчивость не могла остаться незамеченной. Фирма получила ряд благодарственных писем от восстановленных учреждений, администрации Агрыза и Министерства строительства и ЖКХ РТ.

Тем не менее говорить о своих заслугах и добрых делах в «ФаРус» не привыкли, предпочитая публичному слову реальные дела и ответственный подход к делу. Но для нашего издания здесь все-таки сделали исключение. Генеральный директор строительной фирмы «ФаРус» согласился ответить на несколько вопросов журналиста «СТ».

– Рустем Альбертович, сегодня «Тектоник» – известный бренд. Что позволило фирме обрести стабильность на строительном рынке, завоевать доверие заказчиков?

– Около 20 лет работает компания на строительном рынке Казани: до 2000 года в качестве генподрядчиков, а после мы впервые выступили одновременно в роли заказчиков и подрядчиков в долевом строительстве, взяв на себя полный цикл работ: от возведения фундамента до обслуживания. С 2004-го по 2007 год строительная фирма «ФаРус» ввела и эксплуатирует около 90 тысяч квадратных метров жилья. Недавно сдан 9-этажный 9-подъездный дом по улице Лаврентьева. За все время нашей деятельности не было ни одного несданного дома, нет обманутых дольщиков, не существует замороженных объектов.

– Что первостепенно в реализуемых вами проектах: использование новых технологий, экономичность, эстетика или какие-то другие аспекты?

– Прежде всего, экономичность: мы стараемся сделать комфортное жилье при сравнительно средних ценах, поэтому в том же доме на Лаврентьева половина квартир уже продана. К слову, это первый дом запланированного нами жилого комплекса. Следующий дом будет 6-подъездным 14- и 16-этажным. Средняя цена квадратного метра здесь от 35 до 40 тыс. рублей. Замечу, что при строительстве своих объектов мы практически всегда используем кирпич.

– Каким он, профессиональный почерк фирмы «Тектоник»?

– Качество, сроки, порядочность. Мы не беремся за те объекты, которые не сможем сдать. И, конечно, за годы работы мы выработали такие качества, как упорство, настойчивость. Ведь на 70% стройка – это прохождение чиновничьих барьеров, организация процесса, правильный документооборот, все это занимает много времени и отнимает силы. Моя опора – профессиональный и слаженный коллектив. У нас нет текучки, если уж человек к нам устроился, остается с нами надолго. Мы в этом плане консерваторы.

– Известно, что ваш проект «Новое Царицыно» включен в программу ФЦП «Жилище» Российской Федерации как приоритетный проект Республики Татарстан в программе «Доступное и комфортное жилье». В чем его уникальность и как складывается судьба проекта на современном этапе?

– В эту программу мы были включены в 2007 году, когда ее курировал еще вице-премьер Дмитрий Медведев. Проект действительно интересный. На 48 гектарах планировали построить город-спутник на полмиллиона кв. метров жилья для 13-15 тысяч населения

со школой, 11 детсадами, магазинами, но в связи с кризисом реализация проекта стоимостью 400-500 млн. евро приостановилась.

– «Тектоник» хорошо известна как компания, горячо поддерживающая многие хорошие начинания. Сейчас, например, вы участвуете в президентской программе «Бэлэкэч», где заказчиком выступает Государственное инвестиционно-строительное управление (ГИСУ). Насколько успешно?

– Сейчас мы задействованы одновременно на двух объектах. В обоих случаях работы ведутся согласно установленным срокам. Надо сказать, что отбор участников в данной программе жесткий. Если компания-подрядчик не выполняет свои обязательства без видимых на то причин, то ответственные за исполнение проекта оставляют за собой право отстранить ее от дальнейшего строительства и поручить работы другой подрядной организации. Ежедневно на всех объектах, возводимых в рамках программы, проводятся выездные совещания – объезды с целью контроля.

– В этом году компании исполняется 20 лет. Чем ознаменуется день основания фирмы и каково будущее марки «Тектоник»?

– Да, действительно, два десятка лет мы работаем на татарстанском рынке. Это значительный срок. Но устраивать по этому поводу пышные праздники, «пиариться» мы не привыкли. Так что без лишних хвалебных речей продолжим свою деятельность, оставаясь такими же надежными, будем строить качественное и доступное жилье.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА



ТЕКТОНИК
строительная фирма

ООО «Профит Плюс»: знак качества с плюсом

Капитальный ремонт зданий и сооружений - это придание нового облика зданиям, которые устарели не только внешне, но и внутренне. Объемы работ по капитальному ремонту с каждым годом неуклонно возрастают. Специфика работ требует соответствующей подготовки инженерных кадров и ответственного подхода со стороны подрядчиков. Компания ООО «Профит Плюс» входит в число таких предприятий. Директор **Венера Рашитовна Аглиуллина** и один из активных участников компании **Лапшин Константин Петрович** поделились с нами своими достижениями.



– Венера Рашитовна, расскажите, как образовалась компания?

– Это был 2006 год, период подготовки к празднованию тысячелетия со дня основания Елабуги. Город преобразался на глазах: возводились новые здания, ремонтировались старые. Нам тоже захотелось поучаствовать в этом процессе. Начав со строительно-отделочных работ, компания постепенно набирала обороты.

Чтобы добиться развития организации и укрепить свои позиции на строительном рынке, нами была определена и поставлена приоритетная задача - выполнение всех требуемых обязательств перед заказчиком качественно и в срок. В первую очередь волновало именно это, и только потом мы думали о собственной выгоде. Качественно выполненные работы и ответственный подход в свое время помогли закрепить за компанией репутацию надежного партнера. Этой политики организация придерживается и сегодня. Когда наша компания вышла на казанский рынок, заказчики были приятно удивлены темпами и качеством осуществляемых работ.

В стремлении к постоянному совершенству и упрочиванию завоеванных позиций «Профит Плюс» продолжает осваивать новые на-

правления. На сегодняшний день активно занимаемся разработкой новой структуры, которая будет работать непосредственно по инновационным материалам. Сейчас мы уже не ставим перед собой цель удешевления объекта. Намного интереснее попробовать применить новые технологии и посмотреть, как они проявят себя на практике.

На строительном рынке обозначилась тенденция ускоренного внедрения новых технологий и материалов. Чтобы оставаться на плаву, мы должны успевать за этими изменениями, поэтому сейчас возникает необходимость в амбициозных и перспективных людях.

– Какими качествами должны обладать сотрудники?

– Так как компания разрабатывает новое направление по использованию и внедрению в строительный процесс инновационных технологий, важно учитывать гибкость и обучаемость персонала. Наша задача - уже сегодня воспитать тех, кто сможет в полной мере применять на практике новшества завтрашнего дня.

В этом деле немаловажным фактором являются личные качества работников. Недавно на одном из объектов Казани, которым мы сейчас занимаемся, случилась такая история. Две сотрудницы офиса, офис-менеджер и кладовщик, решили заработать себе на стиральную машину. Обдумав между собой, как можно получить дополнительный заработок, они решили на некоторое время попроситься в бригаду к малярам. Константин Петрович поддержал инициативу девочек и выделил им определенный фронт работ. В результате все остались довольны.

Своею задачу как руководителя я всегда видела и вижу в обеспечении благополучия своего коллектива. Как известно, «один в поле не воин», поэтому очень приятно осознавать, что в компании работают люди, которые умеют находить выход из любой ситуации и не сдаются перед трудностями.

– Какие услуги оказывает компания сегодня?

– Основным направлением деятельности является капитальный ремонт и отделка зданий. На основании допуска, выданного СРО, организация осуществляет целый ряд монтажных работ, работы по устройству ростверков и монолитных конструкций, защите строительных конструкций трубопроводов и оборудования. В будущем планируем осваивать работы по геодезии и реставрации старинных зданий.

Показательный дом

– Венера Рашитовна, какой из сданных объектов запомнился больше всего?

– На протяжении нескольких лет компания «Профит Плюс» производила капитальный ремонт жилых домов в городе Елабуга. Нашими силами был отделан ряд домов по проспекту Нефтяников, но показательным является дом №65 по улице Мира.

По решению заказчика, ТСЖ «Ромашка», типовая панельная девятиэтажка после ремонта должна была превратиться в комфортабельное красивое жилье. Компания-заказчик даже разработала проект дизайна подъездов, согласно которому каждый этаж должен был выкрашен в определенный цвет. После сдачи дома в подъезде были повешены шторы, на лестничных площадках расставлены горшки с цветами. Окна и двери в подъездах заменили на пластиковые.

Наши рабочие поразили жителей дома не только красотой, значительнее оказались теплоизоляционные характеристики. Не только сами квартиры, но и подвал жилого дома стал настолько теплым, что при желании там можно было бы жить.

Сейчас очень много заказов поступает от учебных заведений. Большинство из них были построены 30-50 лет назад и с тех пор ни разу не видели капитального ремонта. На сегодняшний день компания ведет

объемные работы по восстановлению и капитальному ремонту инженерных сетей казанских учебных заведений.

Институт физики КФУ

В данный момент в Казани ведутся работы параллельно на трех объектах: в Институте физики КФУ, Академии Государственного Муниципального Управления (АГМУ), химическом корпусе КФУ. Все процессы на Казанских объектах выполняются под чутким руководством Константина Петровича Лапшина.



– Константин Петрович, Институт физики – ваш первый объект в Казани. Каковы объемы работ?

– Руководство КФУ планирует к 2014 году преобразовать корпус института в учебно-лабораторный комплекс, который бы соответствовал международному уровню. Вместе с тем перед институтом остро стоит проблема нехватки лабораторных помещений, учебно-вспомогательных площадей, а также аудиторного фонда. Часть этих проблем предстоит решить нашей компании. Цокольный этаж, где раньше находились склады и мастерские, планируется полностью переоборудовать под лаборатории. Расширить площади под базу практикумов поможет и капитальный ремонт шестого, седьмого и второго этажей здания Института физики.

На сегодняшний день в здании полностью заменены инженерные сети, заменены системы кондиционирования и вентилирования, в лабораториях установлена система подачи гелия. Двери всех лабораторий оборудованы кодовыми замками и специальными окошечками, которые позволяют наблюдать за происходящим внутри без вмешательства в процесс. По желанию заказчика, в



Подъезд дома 65 по улице Мира после капитального ремонта



Лаборатория Института физики КФУ

восьми лабораториях Института физики установлены внутренние блоки климат-контроля. В общей сложности на цокольном этаже Института физики будет располагаться около тридцати лабораторий.

В одной из лабораторий уже запущена первая установка, предназначенная для выращивания сложных кристаллических веществ.

– Константин Петрович, расскажите о новой системе дымоудаления, которая установлена в здании.

– По проекту реконструкции здания предполагалось заменить систему дымоудаления на более совершенную, существующая ранее - сильно устарела. По статистике 80% людей при пожарах гибнут именно от дыма, поэтому в здании, где постоянно находится огромное скопление людей, она просто необходима. Новая система в десять раз интенсивнее всасывает воздух, очищая внутреннее пространство зданий от дыма. При установке труб дымоудаления возникли и некоторые трудности, связанные с нехваткой пространства.

Сейчас эта проблема решена.

– Нам известно, что это не единственный ваш объект в Казани. Расскажите немного и об остальных.

– Да это так. Сейчас параллельно делаем две лаборатории в химическом корпусе КФУ. Скоро начнутся работы по реконструкции НИХИ им. Бутлерова. Здание НИХИ (ранее химическая лаборатория) является памятником архитектуры федерального значения, поэтому работа ожидается ответственная. Планируется полностью восстановить фасад исторического здания.

Процесс реконструкции учебных заведений оказался очень интересным и увлекательным делом. Мы, будучи обычными строителями, получили возможность соприкоснуться с миром науки и взглянуть на все изнутри. Поэтому, надеемся, нам еще удастся поработать на этом поприще.

Эльвира МИЯССАРОВА



Дом 65 по улице Мира после капитального ремонта

НУЖНЫ КАК ВОЗДУХ



Директор «Кольца»
Розвельт Кирамович Гимадиев

Коммерческая компания «Кольцо» на рынке услуг по оснащению системами вентиляции и кондиционирования работает более десяти лет. Эта фирма крепко стоит на ногах, так что ей смело можно доверить установку кондиционера или каминной вытяжки в доме. Да что кондиционер или дымоход – ей доверяют монтаж систем вентиляции таких крупных объектов, как торговые центры (набережночелнинские «Палитра», «Капитан», «Элекам», «Арзан», «Челны», «Омега» и другие), промышленные предприятия, рестораны, автосалоны, учреждения образования и здравоохранения, да всех и не перечислишь!

По результатам работы к «Кольцу» не то что нареканий никаких нет – удовлетворенные клиенты пишут благодарственные письма такого содержания: «Монтажные и пусконаладочные работы были проведены на высоком технологическом уровне, отвечающем современным требованиям; сроки проведения работ были четко выдержаны». Как говорится, я вам пишу – чего же боле?

А больше – это награда и диплом победителя в конкурсе поставщиков продукции, товаров, работ, услуг для муниципальных нужд по разделу «Поставка оборудования и производство работ по вентиляции и кондиционированию в жилых, общественных и производственных зданиях» (г. Москва, 2006 г.), в том же году – вручение почетной награды «За успешное продвижение оборудования WESPER, Италия». Кроме того, это получение национальной премии «Лучшая компания России» (2007 г.), Гран-при «Добросовестный поставщик года» в номинации «За финансовую стабильность, добросовестное и гарантированное исполнение контрактов» (2008 г.). Последнюю награду ООО «Кольцо» получило от Международного центра инвестиционного консалтинга.

В чем секрет успеха компании? В профессионализме и желании работать. Не случайно директор «Кольца»

Розвельт Кирамович Гимадиев удостоен звания «Заслуженный строитель Республики Татарстан». Привыкший трудиться не за страх, а за совесть, он почувствовал в себе силы работать самостоятельно и ушел в коммерцию из развалившегося треста «Татсантехмонтаж». Уходя в свободное плавание, Розвельт Кирамович не строил наполеоновских планов, хотя уже тогда имел многолетний опыт в сфере производства и эксплуатации различных инженерных систем гражданского и промышленного назначения. Гимадиев рассчитывал работать небольшим коллективом и не помышлял, что через несколько лет его компания выйдет в лидеры на рынке монтажа климатического оборудования. Как он сам признается, никакого секрета тут нет, просто работал с полной отдачей от зари до зари.

«Начали с нуля. Работали за счет своих средств, которые уходили на покупку транспорта, материалов, оборудования. Когда начинал, пределом моих мечтаний была фирма в 20 человек с соответствующим объемом заказов. Но в течение последних лет общий объем строительного-монтажных работ увеличивался не менее чем на 40% ежегодно, фирма растет, у нас трудится более 100 человек», – довольно-таки скупко рассказывает об успехах директор.

Сарафанное радио продвигает «Кольцо» лучше всякой рекламы. Многие заказчики обращаются по рекомендации бывших клиентов фирмы. Остается удивляться умению грамотно строить свою маркетинговую политику и широте кругозора директора «Кольца». Его компанию не причислишь к какой-нибудь заштатной конторе. Фирма является дилером двух десятков фирм-производителей климатического оборудования, за этим стоят немалые вложения в обучение сотрудников, участие в семинарах, которые проводят фирмы-изготовители, посещение профильных выставок. Фирма идет на эти затраты, так как понимает, что мультибрендовая ассортиментная политика – серьезное преимущество при заключении контракта. У «Кольца» свой сервисный центр по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

Площади под собственным заготовительным производством уже куплены. Запускается система плазменной резки, без погрешностей исполняющая компьютерный раскрой с идеально ровным срезом. Это увеличивает и производительность, и качество заготовки, экономит время и материалы.

Сегодня «Кольцо» выполняет и сантехнические (проводит водопровод, канализацию, инженерные сети, устанавливает сантехнику), и электро-монтажные работы; есть в штате и специалисты по холодильному оборудованию. Связано это с тем, что клиент, оговаривая заказ, хочет иметь дело с одной-единственной фирмой, которая будет отвечать за весь комплекс работ.

Фиалил «Кольца» в Альметьевске отвечает за заказы по Юго-Востоку республики. Там своя техника, рабочие-монтажники. Фиалил обслуживает г. Джалиль, Бугульма, Азнакаево, Лениногорск. Кроме того, «Кольцо» работает с соседними регионами: Башкирией, Удмуртией, Н. Новгородом, Чувашией, Самарской областью, Оренбургом.

На рынке услуг по оснащению системами вентиляции и кондиционирования не удержаться без специалистов, обеспечивающих качественную работу. Если со сломанным телевизором, к примеру, можно спокойно прийти в сервис-центр фирмы-изготовителя, то гарантию на кондиционер дает фирма-установщик. Поэтому покупать оборудование и заказывать монтаж безопаснее в компаниях со сложившейся репутацией. Вообще, подозрительно низкая стоимость техники и монтажа, а тем более если установка предлагается бесплатно – это повод для беспокойства, поскольку гарантия в эту цену точно не заложена. Скорее всего, это предложение фирмы-однодневки, которая бесследно исчезнет в конце сезона.

Что касается специалистов, в ООО «Кольцо» работают только высококвалифицированные сотрудники. Основу компании составляют инженеры, проектировщики, монтажники и наладчики оборудования с многолетним стажем работы в области вентиляции и кондиционирования.

«Самое главное, чтобы наше предприятие не потеряло доверие заказчиков, – подчеркивает Розвельт Гимадиев. – Если человек дышит свежим воздухом в помещении, может позволить себе охладить или обогреть его с помощью нашего оборудования, если человек не вспоминает о вентиляции, значит, наша задача выполнена».



Алсу ШАКИРОВА

www.kolvent.ru

СЕВЕРНАЯ НЕФТЬ

Нефтедобыча – одна из ведущих отраслей промышленности России, в том числе и нашей республики. Вопрос об объеме нефтяных запасов уже давно стал риторическим. Многие обеспокоены перспективой остаться в будущем без нефти и газа, ведь достойную альтернативу этим ресурсам еще никто не придумал. Исполнительный директор ООО «ТНГ-Контур» **Виталий Дмитриевич Афтреев** считает, что пока поводов для беспокойства нет, о чем свидетельствует динамика развития компании «ТНГ-Групп».



ООО «ТНГ-Контур» является одним из самых молодых дочерних предприятий ООО «ТНГ-Групп» (бывшее ОАО «Татнефтегеофизика») – крупнейшей в Российской Федерации высокотехнологичной нефтесервисной компании с полувековой историей. ООО «ТНГ-Контур» образовалось в сентябре 2008 года. Предприятие было создано с целью проведения капитального ремонта нефтяных скважин. После того как дочернее зависимое общество «ТНГ-Ленбурнефть», которое занималось бурением скважин в Красноярском крае, в 2010 году передало компании «Татбурнефть», управляющая компания возложила его обязанности на ООО «ТНГ-Контур».

Штат компании насчитывает примерно 100 человек. Аппарат управления небольшой. Основной костяк сотрудников поделен на буровые бригады, которые работают вахтовым методом. В одной вахте примерно 40 человек.

Все материальные ценности предприятия находятся на балансе управляющей компании. Основные материалы для работы также закупает управляющая компания «ТНГ-Групп». Производится тщательный отбор всей закупаемой продукции. Материалы, используемые компанией, отбираются исключительно на тендерной основе. Главный критерий – качество продукции.

На сегодняшний день компания занимается работами по испытанию скважины №2 на Придудском участке в Красноярском крае. Цель испытания – получение запланированной продукции: нефти или газа. Испытания проводятся с использованием различных методов специально обученным персоналом. Параметрами, определяющими ход работ, являются соблюдение требований директивных документов и действующей технологической документации по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии.

В дальнейшем компания планирует создать бригады по капитальному и текущему ремонту скважин для работы за пределами республики.

В суровых условиях Севера

Сегодня компания «ТНГ-Контур» занимается бурением нефтяных и газовых скважин в Эвенкийском муниципальном районе Красноярского края. Суровый северный климат диктует свои условия.

Основные проблемы, с которыми сталкивается предприятие при работе на Севере, – это материально-техническое обеспечение. В зимнее время зимники – единственный способ доставить материалы и оборудование на место буровой. А летом, в отсутствие дорог, все необходимое можно транспортировать только с помощью вертолетов. Такие неудобства связаны со значительной удаленностью буровых скважин от населенных пунктов.

Транспортировка рабочих также возможна только посредством воздушного транспорта, чартерными рейсами. Чтобы добраться до рабочей площадки, им приходится делать несколько пересадок. К тому же для обеспечения рабочих жильем приходится организовывать вахтовые городки.

Нефтяные тонкости

В зависимости от географических особенностей местности меняется конструкция скважин и состав бурового раствора. Химический состав бурового раствора зависит от его назначения, типа пород и метода бурения. В зависимости от обстоятельств ООО «ТНГ-Контур» использует один из двух типов бурения: турбинный или роторный.

Турбобуры применяются при бурении скважин, разрез которых состоит из твердых, абразивных пород, когда плотность и вязкость бурового раствора может быть невысокой, в неосложненных условиях, без добавок наполнителей в буровой раствор. Кроме того, турбинное бурение эффективнее роторного при искусственном искривлении скважин, при бурении горизонтальных скважин из-за сложности передачи крутящего момента на породоразрушающий инструмент.

Роторное бурение в основном применяется при бурении глубоких скважин, а также скважин, имеющих в разрезе поглощающие горизонты. Это позволяет при небольших затратах и без проведения дорогостоящих технологических операций для изоляции поглощающих горизонтов пробурить скважину с добавлением наполнителей в буровой раствор.

Между бурением нефтяных скважин на Севере и в Татарстане также существует кардинальное отличие. В условиях Татарстана продуктивные нефтяные пласты находятся на глубинах 1500-1600 м, а в регионе Красноярска газоконденсатные и нефтяные пласты залегают на глубине свыше 3000 м. Поэтому затраты на бурение скважин в зависимости от глубины залегания продуктивных пластов и от характера наличия пород различной твердости в разрезе различны.

Проблема запасов нефти и газа сегодня волнует многих. Виталий Дмитриевич заверил нас, что нефтяные и газовые ресурсы иссякнут еще не скоро: «К сожалению, я не могу озвучить точную информацию, так как она конфиденциальна. Скажу лишь, что, даже если взять только нашу республику, разведанных запасов нефти достаточно».

Эльвира МИЯССАРОВА

Репутация, проверенная временем

Нефтедобыча немыслима без транспорта. В период становления НГДУ «Бавлынефть» на его базе в 1950 году была организована транспортная контора, позднее переименованная в Бавлинское УТТ. Сегодня автопарк транспортной компании состоит из передовой, усовершенствованной техники. Но были такие времена, когда до буровых приходилось и на лошадях добираться. С 1982 года компанией руководит заслуженный работник автомобильного транспорта Российской Федерации, почётный работник нефтяной промышленности Минтопэнерго России **Шакир Закирович Сафин**.



– Расскажите об истории предприятия.

– Наша компания была организована в июле 1950 года как транспортная контора треста «Бавлынефть». В прошлом году отметили свой шестидесятилетний юбилей. Предпосылкой для образования предприятия послужило открытие нового нефтяного месторождения на территории Бавлинского района. Первую нефтяную скважину в 1946 году пробурили нефтяники из населенного пункта Туймазы Республики Башкортостан. После того как началась нефтедобыча, стал актуален вопрос транспортировки на месторождение рабочих и необходимого оборудования. Поэтому было принято решение создать транспортную контору, которая могла бы решить эти проблемы.

Первоначально автопарк предприятия составляли двадцать тракторов и около двенадцати единиц гужевого транспорта. Прокладывать дорогу – задача не из легких. А дорог в те годы вообще не было. Было лишь одно большое поле, зимой – заснеженное, а в другие времена года из-за частых

дождей – покрытое топами и непролазной грязью. На промыслах постоянно работало 13 буровых станков. К ним необходимо было завозить трубы, оборудование, нефть для котельных установок. Так как скорость у тракторов была небольшой, доставку нового оборудования приходилось ждать неделями. Именно гужевой транспорт был незаменимым средством при доставке грузов, рабочих и продуктов питания к буровым.

Уже через год, в 1951 году, на баланс транспортной конторы насчитывалось 135 автомобилей, 77 тракторов, а число работников достигло 250 человек. Постепенно темпы нефтедобычи возрастали, обустроивались дороги, и база нашего предприятия расширялась: появилась новая, более совершенная техника. С 1960-го по 1965 год были возведены два гаража для ремонта и стоянки транспорта, механическая мастерская, АЗС и диспетчерская.

– Шакир Закирович, с чего начался Ваш трудовой путь в компании и какие изменения Вы застали?

– Я пришел работать на пред-

приятие в начале 1973 года главным механиком, отвечал за верхнее оборудование. В то время территория организации была в два раза меньше, чем сейчас. Условий практически никаких не было: контора компании больше походила на деревенский домик.

В семидесятых годах ситуация начала меняться. За одно десятилетие были построены газокалориферная установка воздухоподогрева автомобилей на 200 единиц техники; построен и введен в эксплуатацию пункт технического обслуживания автомашин, бокс для ремонта нефтепромыслового оборудования, материальный склад. В это же время транспортная контора была переименована в Бавлинское управление технологического транспорта. В июне 1982 года я был назначен начальником управления.

Развитие предприятия продолжалось. С 1984-го по 1988 год были построены и введены в эксплуатацию бокс по текущему ремонту и хранению подвижного состава площадью 2160 кв. м; бокс по ремонту тракторов, оснащенный всем необходимым для технического обслуживания и ремонта современных энергонасыщенных тракторов типа К-701, Т-170; спортивно-оздоровительный комплекс для рабочих. В 1993 - 1999 годах в два раза была расширена площадь пункта технического обслуживания автомобилей; построены и введены в эксплуатацию бокс стоянки тракторов, контрольно-пропускной пункт, боксы-стоянки для хранения автобусов, легковых автомобилей и спецтехники; построено здание ремонтной мастерской, где размещены все цеха по ремонту техники; введена в эксплуатацию теплая автомойка с оборотным водоснабжением и очистными сооружениями.

Впервые в системе ОАО «Татнефть» в УТТ НГДУ «Бавлынефть» в 1991 году была внедрена компьютерная программа «Форд-Диалог», которая позволяла обрабатывать путевые



листы, вести учет движения материальных ценностей на складе, заработной платы, ГСМ. Введение этой программы ознаменовало начало компьютерного оснащения предприятий НГДУ «Бавлынефть».

– Каково нынешнее положение предприятия?

– В 2006 году произошла реорганизация предприятия «Бавлинское УТТ». Часть транспортного парка и материальной базы предприятия перешла в пользование ООО «Транспортник». В основном это были легковые автомобили, автобусы и грузовой транспорт. Вся специализированная техника осталась на балансе Бавлинского УТТ.

В 2007 году предприятие вошло в состав Управляющей компании «Татспецтранспорт». Оно объединило 10 дочерних обществ, созданных с целью вывода из состава НГДУ непрофильных производств и снижения эксплуатационных затрат на базе существующих транспортных подразделений. Им переданы функции оказания транспортных услуг специальным и специализированным транспортом. Общий парк автотракторной техники Управляющей компании и ее дочерних обществ насчитывает более 4,5 тысяч единиц техники, укомплектованных высококласными специалистами.

На сегодняшний день транспортный парк ООО «Бавлинское УТТ» включает более трехсот единиц спецтехники: автокраны, тракторные краны, трубоукладчики, бульдозеры, экскаваторы, подъемники для ремонта скважин, ПГУ (передвижная парообразующая установка) и т. д.

Штат предприятия насчитывает более пятисот человек. Я считаю, что любое предприятие в первую очередь держится на его сотрудниках. Поэтому даже в нелегкие времена финансового кризиса мы старались делать все возможное, чтобы сохранить устойчивый коллектив. Искали работу в

других регионах, сдавали в аренду технику. Приходилось трудно, но наши усилия помогли пережить кризис с минимальными потерями.

Сегодня на базе предприятия функционирует спортивный комплекс, оснащенный сауной, спортивным залом, тренажерным залом, бильярдом. Введена в эксплуатацию столовая с новейшим технологическим оборудованием. Сотрудники компании общими усилиями поддерживают на территории предприятия чистоту и порядок.

– Шакир Закирович, с какой целью ваша транспортная компания вступила в СРО?

– Наряду с транспортными услугами Бавлинское УТТ получило допуск от саморегулируемой организации на работы по разработке грунта и устройству дренажей в водохозяйственном строительстве. Компания готовит площадки для бурения скважин. Перед тем как буровики приступят к работе, наша техника выравнивает территорию будущей буровой, выкапывает амбары, устанавливает буровые вышки. После окончания буровых работ производится рекультивация почвы и прокладывается дорога к скважине. Направление по обустройству буровых площадок начали развивать с прошлого года. Ранее компания ООО «Татнефтьбурение» сама занималась всеми подготовительными работами. После того как Бавлинскому УТТ была передана спецтехника «Татнефтьбурения», работы по обустройству площадок тоже перешли к нам.

– Кто ваши основные заказчики?

– В основном наше предприятие обслуживает сервисные компании, дочерние предприятия и структурные подразделения «Татнефти». Среди них есть такие, как НГДУ «Бавлынефть», Альметьевская база УТНС, управление «Татнефтегазопереработка», ЗАО «Ямбулойл», ОАО «Бавлынефтепродукт» и другие; малые нефтяные компании – ЗАО «Алойл», ЗАО «Хит

Р»; компании, ранее входившие в состав «Татнефти», - ООО «Бурение» (г. Бавлы), ООО «Бурение» (г. Альметьевск), ООО «Татбуррастворы», ООО «ТАТНЕФТЬ-КАБЕЛЬ», ООО «Нефестрой» и другие.

Мы не собираемся ограничиваться пределами республики. В прошлом году организация прокладывала дороги к нефтяным скважинам в Республике Башкортостан. Сегодня наша техника работает в Самарской, Оренбургской областях, Перьми. Нашими заказчиками уже являются ООО «Вектор» (Башкирия), ООО «Уфимское УПКРС», ООО «ИНТЭК-Западная Сибирь», ООО «Волга-Атал групп» (Чебоксары).

Как уже отмечалось, в прошлом году Бавлинское УТТ отметило свое шестидесятилетие. Празднования проходили с большим размахом. Компания устроила для своих сотрудников и их семей настоящий сабантуй. В программе были всевозможные конкурсы с призами, выступления артистов. Не обошлось и без популярного национального соревнования - борьбы на поясах-коруш, по итогам которого абсолютный батыр получил традиционный приз - живого барана.

В целом, руководство предприятия старается создать все условия, необходимые для работы и отдыха сотрудников.

Эльвира МИЯССАРОВА





Значение нефтегазовой отрасли для развития национальной экономики достаточно велико и сохранится в перспективе. Эффективность добычи нефти и газа во многом зависит от подготовительных работ. К нефтедобыче можно приступить только после того, как будет обустроена буровая площадка и пробурена сама скважина. Одна из компаний, занимающихся строительством нефтяных объектов в Бавлинском районе, - ООО «Перспектива» - основана в 2003 году **Файзулой Тураевичем Маматовым**.

Перспектива в «Перспективе»

Начинающему предприятию в первые годы приходилось нелегко. Оказалось, что зарекомендовать себя и выдержать конкуренцию с более развитыми фирмами не так-то просто. Но работники компании «Перспектива» смогли показать свое мастерство, что и обусловило ее дальнейшее развитие. Директор организации и сегодня с теплотой вспоминает свой первый объект:

- Первым объектом, который нам доверили, был пункт налива нефти. Передо мной и тремя моими работниками стояла задача перенести одну из емкостей на другое место. За сутки работы по демонтажу и последующему монтажу емкостей были завершены.

Сегодня предприятие занимается строительством объектов химической и нефтехимической промышленности, объектов нефтегазового комплекса.

За последние годы были проделаны работы по капитальному ремонту объектов и нефтепроводов ЗАО «ТрансТехСервис», Алексеевского НМР ЗАО «Алойл», НГДУ «Джалиль-нефть». Проведен целый ряд работ для компании «Бавлынефть»: реконструкция УПС-436, капитальный ремонт водоводов, нефтепроводов, зданий и сооружений. Также компания тесно сотрудничает с организацией «Татнефтепром-Эюзеенефть», где за последние три года были установлены: отдельные нефтесборные сети для сверхвязкой высокосернистой нефти; установка подготовки сверхвязкой сернистой нефти, пароспутник (предназначаются для поддержания определенной постоянной температуры среды, транспортируемой по основному трубопроводу); установка подготовки сверхвязкой сернистой нефти, обеспечивающая обезвожива-

ние, обессоливание и стабилизацию; система заводнения и очистки пластовых производственных сточных вод.

Сегодня предприятие широко применяет систему малой механизации. Возникнув как вспомогательное средство, способствующее работе основных машин и оборудования, малая механизация приобретает все большую самостоятельность. Она является одним из основных средств механизации многих процессов и транспортных операций со строительными материалами и конструкциями. Применение средств малой механизации не только позволяет ускорить производство работ и операций, но и существенно улучшает технологический процесс в целом и позволяет дополнительно сократить трудозатраты за счет полного исключения многих вспомогательных операций и работ. Доказательством этому служат контейнеризация и комплексная поставка отдельных материалов (например, линолеума, обоев и др.) в виде готовых полуфабрикатов на строящиеся объекты.

В результате на объекте многооперационная технология заменяется малооперационной, включающей использование в меньшем объеме не только ручного труда, но и техники. «Эта технология позволяет нашей компании выполнять работы быстро и качественно», - говорит Файзула Тураевич.

На протяжении двух лет на территории предприятия функционирует токарный цех. Цех дает возможность на месте и оперативно делать мелкие детали для нефтяных труб и водоводов. Также компания обзавелась автобетоносмесителем. АБС предназначен не только для транспортировки бетона, но и вполне подходит для приготовления бетонной смеси непосредственно в автобетоносмесителе при транспортировке.



на правах рекламы

База предприятия оборудована собственным бетонным узлом – комплексом, состоящим из складов цемента, инертных материалов и бетоносмесительных установок. По словам Файзулы Тураевича, наличие в арсенале компании такого оборудования позволяет значительно экономить столь бесценное время и финансы:

- Бетонный узел заметно повышает эффективность и рентабельность строительства. Эффективность нашей работы в том числе зависит от качества строительных материалов. Более того, они должны поставляться на стройку бесперебойно. Для обеспечения строительства необходимым объемом качественного бетона мы решили обзавестись таким узлом.

Бетон применяется для бетонирования площадки ДНС, строительства эстакад. К строительству особо опасных объектов и требованию более строгие. Это касается техники безопасности и пожарной безопасности. Поэтому ООО «Перспектива» проводит постоянное обучение своих сотрудников в Лениногорском учебном комбинате и в Альметьевском филиале ЦЛАТИ (Центр лабораторного анализа и технических измерений).

Работа сварщиков в обязательном порядке контролируется лабораторией дефектоскопии, которая предназначена для сканирования сварочных швов при проведении монтажных работ на протяжении магистральных, газо- и нефтепроводов в полевых условиях. Лаборатория позволяет организовать рабочее место в полевых условиях, обеспечить электропитанием лабораторное оборудование. По существующим нормативам контроль сварных стыков трубопроводов производится Систематическим операционным контролем, осуществляемым в процессе сборки и сварки трубопроводов. Сюда входят визуальный осмотр и обмер сварных соединений и проверка сварных швов неразрушающими методами контроля.

Условия проведения сварочных работ зависят и от природных факторов. Летом в сильный дождь осуществление сварочных работ невозможно. В зимний период работы по сварке труб можно проводить только до - 30 градусов.

Сейчас компания занимается работами по реконструкции ДНС-1 малой нефтяной компании ЗАО «Алойл». В дальнейшем планируется обслуживать объекты «Транснефти» и выйти за пределы республики.

Штат компании насчитывает 73 человека, из которых 13 являются инженерно-техническими работниками. Транспортный парк предприятия содержит двадцать пять единиц техники. На балансе «Перспективы» находятся два бульдозера, кран, два экскаватора, тягач, трейлер, трубокладчики и остальная необходимая техника.

НАША СПРАВКА

ООО «Перспектива» оказывает следующие услуги:

- Разработка грунта и устройство дренажей в водохозяйственном строительстве;
- Свайные работы, закрепление грунтов (устройство ростверков);
- Устройство бетонных и железобетонных монолитных конструкций;
- Монтаж сборных бетонных и железобетонных конструкций;
- Монтаж металлических конструкций;
- Устройство наружных сетей водопровода;
- Устройство наружных сетей канализации;
- Устройство наружных сетей теплоснабжения;
- Устройство объектов нефтяной и газовой промышленности;
- Монтажные работы (монтаж оборудования для очистки и подготовки к транспортировке газа и нефти, нефте-, газоперекачивающих станций и иных продуктопроводов, монтаж оборудования по сжижению природного газа, химической и нефтеперерабатывающей промышленности);
- Работы по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта привлекаемым застройщиком или заказчиком на основании договора с юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (генеральным подрядчиком): промышленное строительство, предприятия и объекты химической и нефтехимической промышленности, объекты нефтегазового комплекса, жилищно-гражданское строительство, объекты электроснабжения до 110 кВ включительно, объекты газоснабжения, водоснабжения и канализации.

Файзула Тураевич уверен, что может во всем положиться на своих сотрудников. Даже здание, в котором сейчас находится офис компании, построено руками самих же работников. «Я считаю, что в нашей организации работают талантливые люди, поэтому за будущее «Перспективы» я спокоен,

- поделился с нами руководитель. - Ведь не зря говорят, что талантливый человек талантлив во всем. Я с этим полностью согласен».

Эльмира ЗИГАНГИРОВА



У истоков татарской нефти

Бавлы был одним из первых городов Татарстана, с которого началась история татарской нефти. Для организации добычи нефти в Татарстане постановлением Совета министров СССР от 28 апреля 1950 года было создано объединение «Татнефть». Этот день и стал датой рождения ведущей в республике нефтяной компании. С 1950 года нефтяная индустрия Татарстана начала бурно развиваться. Как грибы после дождя появлялись новые и новые компании. Многим из них сегодня уже больше полувека. Спустя год после создания «Татнефти» на территории Бавлинского муниципального района образовалась строительно-монтажная контора при НГДУ «Бавлынефть», ныне ООО «Нефтестрой», которая в этом году отмечает шестидесятилетний юбилей.



Директор ООО «Нефтестрой»
Курбанов Карим Фатхетдинович

В составе «Татнефти»

Компания образовалась в 1951 году и входила в состав НГДУ «Бавлынефть», одного из первых трестов «Татнефти». Тогда она называлась строительно-монтажной конторой. В разные времена компания переименовывалась в строительно-монтажное управление, строительно-монтажный цех.

Изначально в состав СМЦ (строительно-монтажного цеха) входила строительная бригада, которая вследствие уменьшения общестроительных объемов работ была упразднена. Силами строителей СМЦ в населенном пункте Бавлы в девяностых годах было построено пять многоквартирных домов. К пятидесятилетию бавлинской нефти бригада строителей возвела крытый плавательный бассейн. Для маленького городка это было сенсацией.

В это время строительно-монтажным цехом НГДУ «Бавлынефть» было обустроено множе-

ство месторождений, среди которых можно выделить Матросовское и Коробковское.

В 2005 году в системе «Татнефти» было принято решение о выводе из состава организации непрофильных структур. Это были транспортники, строители, энергетики. Данный процесс продолжается до сих пор.

Таким образом, в мае 2005 года строительно-монтажный цех был выведен из состава НГДУ «Бавлынефть» и стал самостоятельной организацией - ООО «Нефтестрой». С тех пор компанию возглавляет **Курбанов Карим Фатхетдинович**. В то время численный состав предприятия насчитывал около пятидесяти работников.

С 2006 года организация находится в составе ООО «Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис». «Главнефтегазстройсервис» – структура, созданная в 2006 году в результате выведения во внешний сервис строительных подразделений ОАО «Татнефть». В состав этой ведущей строительной организации

Татарстана входят 11 структурных подразделений общей численностью работающих более 1700 человек.

Сегодня штат сотрудников предприятия составляет 77 человек, из которых 18 входят в состав ИТР, 16 – в механизированную колонну. Когда компания была частью «Татнефти», весь необходимый транспорт заказывался у нефтяников. С переходом под надзор Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис» в целях финансовой экономии организация частично обзавелась своим собственным автопарком. Это также позволило создать дополнительные рабочие места.

Реконструкция трубопроводов

ООО «Нефтестрой» принимало участие в капитальном ремонте водоводов и нефтепроводов НГДУ «Бавлынефть». Трубы, проложенные еще в далекие пятидесятые годы,



начали прогнивать. Тогда в «Татнефти» внедрили новую технологию металлопластмассовых труб.

Металлопластмассовые трубы предназначались для сооружения технологических трубопроводов при обустройстве нефтяных месторождений, для транспортирования нефти, агрессивных сточных вод и их смесей, перекачки пресной воды в системах водоснабжения, различных сред химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей отраслей промышленности, к которым полиэтилен химически стоек.

Преимущество использования в нефтепромысловых трубопроводах металлопластиковых труб по сравнению со стальными трубами без внутреннего покрытия заключается в следующем: увеличивается срок эксплуатации в агрессивных средах, уменьшается количество нарушений герметичности, пропускная способность с годами эксплуатации не меняется. Трубы защищены от коррозионного воздействия атмосферы и просты в эксплуатации.

Опыт Татарстана показал, что срок эксплуатации труб увеличился до 20 лет, при этом аварийность была снижена в десятки раз. Затраты на электрохимическую и катодную защиту уменьшились в 1,4 раза.

Большие мероприятия по замене труб проводились в 1996–2000 годах. Объем предстоящих работ был огромен. За один год компания производила замену около 250 километров труб! Рабочие не знали выходных, работали по две смены. Процесс работ контролировался созданной при НГДУ «Бавлынефть» лабораторией качества сварки и изоляции трубопроводов. «Пластиковая труба настолько защищена от негативного воздействия внешних факторов, что даже выдавшие виды старожилы отрасли поразились качеству инновационного материала», - говорит Карим Фатхетдинович.

На сегодняшний день основным заказчиком компании является НГДУ «Бавлынефть». Силами со-

трудников «Нефтестрой» проводятся работы по обустройству новых нефтяных месторождений: протягиваются на место бурения водоводы, нефтепроводы, линии электропередач. Осуществляется капитальный ремонт существующих нефтепроводов, водоводов; технологическая обвязка и ремонт КНС, ДНС. УК «Главнефтегазстройсервис» является генеральным подрядчиком компании «Татнефть».



Новые рубежи

В последние четыре года компания осуществляет замену действующего нефтепровода протяженностью 40 километров. Нефтепровод доставляет нефть от Сабанчинского месторождения Ютазинского района до установок подготовки нефти в Бавлах, где сырье проходит первичную обработку перед отправкой на реализацию. Из скважин вместе с нефтью поступают пластовая вода, попутный (нефтяной) газ, твердые частицы механических примесей. Поэтому нефть перед подачей в магистральный нефтепровод подвергают специальной подготовке с целью ее обессоливания, обезвоживания, дегазации, удаления твердых частиц.

В связи с сокращением объемов работ в системе ОАО «Татнефть», сегодня Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис» ставит перед своими подразделениями новую задачу – расширить спектр деятельности. «Необходимо находить новых заказчиков и выходить на сторонние объемы», - поделился с нами руководитель предприятия.

Ежегодно Управляющая компания принимает специальную инвестиционную программу, которая предусматривает ежегодные вложения средств в развитие предприятий. Благодаря этому ООО «Нефтестрой» имеет возможность постоянно обновлять устаревшее оборудование, ремонтировать существующие базы. За пять лет существования «Нефтестрой» в составе Управляющей компании организацией приобретено десять единиц техники, пять единиц сварочного оборудования, большое количество инструментов и мелких приспособлений, необходимых для производства. На капитальный ремонт производственной базы ООО «Нефтестрой» в прошлом году было потрачено 1,5 млн. рублей.

Особое внимание компания уделяет кадровому вопросу. Всех необходимых специалистов готовят и обучают заранее. «Бавлы - маленький город, поэтому нам не приходится надеяться на то, что, если кто-либо из сотрудников решит уволиться, мы сможем быстро найти ему замену. Поэтому целесообразнее заранее продумать этот вопрос и избежать неприятностей, связанных с нехваткой кадров», - рассуждает Карим Фатхетдинович. С этой целью компания всячески поддерживает инициативу работников, стремящихся получить высшее образование или повысить квалификацию. Ежегодно происходит профессиональная переподготовка кадров. Лишь аттестованные сварщики допускаются к сварке ответственных стыков нефтепроводов и водоводов. Только за прошлый год на аттестацию и обучение рабочих специальностей ООО «Нефтестрой» потратило около 800 тыс. рублей. Сумма большая, тем не менее директор считает такие затраты вполне оправданными.

Пять лет нефтестроевцы работают под крылом Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис». Директор предприятия и его сотрудники помнят бесценный опыт старшего поколения и с уверенностью смотрят в будущее. От имени редакции в связи с 60-летием компании хочется пожелать им процветания и успехов.

Алия СИРИНОВА



Кодекс мудрого управления

Еще свежи в памяти два недавних значимых для промышленности республики события: введение в строй подготовительного производства ОАО «Нижекамскшина», обеспечивающего качественным сырьем процесс изготовления легковых радиальных шин по технологии Pirelli, и сдача в эксплуатацию единственного в России завода ЦМК-шин, выпускающего по лицензии Continental шины для автобусов и грузовиков. Строительные работы на этих и других стратегических для татарстанской экономики объектах велись под руководством начальника УКС УК «Татнефть-Нефтехим» **Ефрата Мунировича Исмагилова**.



1 июня он принимал искренние поздравления от «коллег по строительному цеху» в связи с круглой датой – 60-летием, а неделей раньше – по случаю присвоения почетного звания «Заслуженный строитель РТ» и вручения ордена РФ «За заслуги в строительстве».

Е. М. Исмагилов – фигура в строительном комплексе республики известная. И не потому, что руко-

водство УКСом структурного подразделения ОАО «Татнефть» ко многому обязывает (хотя и это правда), просто в строительной сфере Ефрат Мунирович уже более 37 лет. С тех самых пор, как окончил КИСИ. В строительстве каких только объектов он не принимал участие за это время! Как отмечено в его производственной характеристике, на всех участках Ефрат Мунирович проявлял себя грамотным инженером, мудрым и требовательным руководителем, умеющим мыслить творчески. Эти его качества во многом и стали определяющими в трудовой судьбе.

Еще будучи 23-летним юношей, Ефрат Исмагилов был назначен начальником участка строительного управления в тогда еще молодом городе Нижнекамске, затем в его трудовой биографии появилась строка «руководство строительным управлением «Жилстрой». Это было время, когда ежегодно возводилось по 120 тыс. кв. метров жилья, два детских сада и школы. Позже Е.М. Исмагилов принимал участие в строительстве таких важных для города объектов, как аэропорт «Бегишево», Дом народного творчества,

Дом пионеров, оздоровительный лагерь «Юность».

Возглавляя отдел строительства городского комитета партии, Ефрат Мунирович руководил строительством заводов ПО «Нижекамскнефтехим», ПО «Нижекамскшина», завода «Эластик», сельских объектов, Менделеевского завода химических удобрений. С таким багажом опыта в 1991 году Исмагилов пришел в ОАО «Нижекамскшина» в качестве инженера во «Внешнеторговой фирме» (ВТФ) и «Татшиноэкспорте», через год стал заместителем директора ВТФ, еще через год возглавил структуру. С 1999 года Исмагилов руководит коммерческой дирекцией ОАО «НКШ», а с 2000 года начинает работать заместителем генерального директора ОАО «Нижекамскшина» по капитальному строительству.

Под его грамотным руководством организованы работы по реконструкции производств, капитальному ремонту зданий и сооружений Общества. За этот период обновлена и модернизирована треть оборудования шинного производства, построено производство легковых радиальных шин.



на правах рекламы



Далее, под непосредственным руководством Исмагилова единым управлением капитального строительства ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» возведены и сданы в эксплуатацию подготовительный цех №2 ЗМШ для ПРЛШ ОАО «Нижнекамскшина», завод шин ЦМК и другие. Неслучайно коллеги и сослуживцы именуют его не иначе, как «главный строитель УК». Только в прошлом, 2010 году на предприятиях НХК ОАО «Татнефть» освоено 1 416 млн. рублей, из них 1 073 млн. в рамках строительно-монтажных работ. 111 млн. рублей вложено в капитальный ремонт зданий и сооружений.

По словам Ефрата Мунировича, освоение таких средств – дело ответственное и непростое, тем более что финансирование не всегда «поспевает» за выполненными работами. Но даже в таких непрестых ситуациях Исмагилову неизменно помогают его особое профессиональное чутье, принципиальность, управленческий талант. Неслучайно этого человека знают не только в аппарате ОАО «Татнефть», но и в коллективах предприятий нефтехимического комплекса, хорошо известен он и руководству предприятий города. Работоспособностью Ефрата Исмагилова можно только восхищаться. Спокойно и уверенно говорит он о запланированных работах, зная, что все объекты будут сданы точно в срок. Например, в текущем году, по словам Ефрата Мунировича, планируется ввести в строй действующий тарный склад ОАО «НКТУ», работы на котором начаты еще в прошлом году.

- В ближайшее время намереваемся ввести канализационный коллектор от насосной ОАО «НКШ», начать реконструкцию столовых и заготовочных фабрик на 200 млн. рублей, также в планах – расширение складов для хранения шин, остальные дела можно отнести к разряду текущих, - рассказал журналисту «Строителей Татарстана» руководитель.

Кроме профессиональных качеств воплощать грандиозные и социально значимые планы Ефрату Исмагилову помогает его активная жизненная позиция, всегда позитивный настрой и бодрость духа. Без этих качеств «строить» современную промышленность было бы непросто.

Человеческие и профессиональные качества Исмагилова, его вклад в развитие нефтехимического комплекса республики многократно отмечены на правительственном уровне. Кроме последних двух наград, Ефрат Мунирович удостоен многочисленных почетных грамот, благодарственных писем Кабмина РТ, также награжден медалью «В память 1000-летия Казани», Почетным знаком Союза строителей РФ «Строительная слава».

Досье «СТ»

История формирования нефтехимического блока Группы компаний ОАО «Татнефть» начинается в период становления вертикально интегрированного холдинга, когда в 2000 году, согласно решению руководства РТ, ОАО «Нижнекамскшина» - крупнейшей в России производитель шин - вошло в состав ОАО «Татнефть».

В целях развития нефтехимического направления деятельности в 2002 году создается ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», которая решает системные задачи по модернизации и обеспечению инвестиционной привлекательности, повышению эффективности управления коммерческой деятельностью и производственными процессами.

В настоящее время комплекс объединяет шинные, машиностроительные, сырьевые производства и торгово-посреднические предприятия: ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Нижнекамский завод технического углерода», ОАО «Нижнекамский механический завод», ЗАО «Ярполимермаш-Татнефть», ООО «Научно-технический центр «КАМА», ООО «Татнефть-Нефтехимснаб», ООО «Торговый дом «КАМА», Нижнекамский завод синтетических масел, ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК».

Шинный бизнес - ключевое направление деятельности «Татнефть-Нефтехима». Но его развитие определяют и те предприятия холдинга, которые работают на рынках обслуживания, оснастки, сырьевого обеспечения, ремонта и сервиса. Объединение предприятий в нефтехимический комплекс дало возможность обеспечить полный цикл производства шинной продукции и намного эффективней решать все вопросы, связанные с поставками на ОАО «Нижнекамскшина» сырья, оборудования и материалов и реализацией готовой продукции.

По итогам 2010 года руководство ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» высоко оценило результаты работы предприятий нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть», о чем свидетельствуют такие факты. В минувшем году предприятиями, входящими в состав управляющей компании, было произведено 11 млн. штук шин, что на 1,5 млн. больше, чем в 2009 году.

Набирает темпы Нижнекамский завод шин ЦМК – 17 декабря с его конвейера сошла 100-тысячная ЦМК-шина, а в январе 2011 года, согласно договору между ОАО «Татнефть» и фирмой Continental AG о производстве ЦМК-шин по системе off-take, была изготовлена первая шина под

брендом Continental AG. Всего же в 2010 году было разработано и внедрено в производство 11 типоразмеров грузовых ЦМК-шин. Благодаря постоянной работе по обновлению ассортимента продукции в минувшем году нефтехимический холдинг «Татнефти» существенно увеличил свое присутствие в основных сегментах рынка.

Большие успехи достигнуты также в реализации социальных программ. Все обязательства, предусмотренные коллективными договорами предприятий НХК, успешно выполнены. В целом ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» признано одним из социально ответственных предприятий.

Благодаря руководству ОАО Татнефть большое внимание уделяется социальному развитию. Закончен капитальный ремонт 6-ти спальных корпусов оздоровительного лагеря «Чайка» на 206 млн. рублей. В настоящее время дети живут в отдельных номерах гостиничного типа со всеми удобствами.

За всеми строительно-монтажными работами по капитальному ремонту, реконструкции, модернизации и строительству зданий и сооружений по нефтехимическому комплексу стоит Управление капитального строительства Управляющей компании «Татнефть-Нефтехим», руководимое начальником УКС Исмагиловым Е.М.

Инна АРЕФЬЕВА



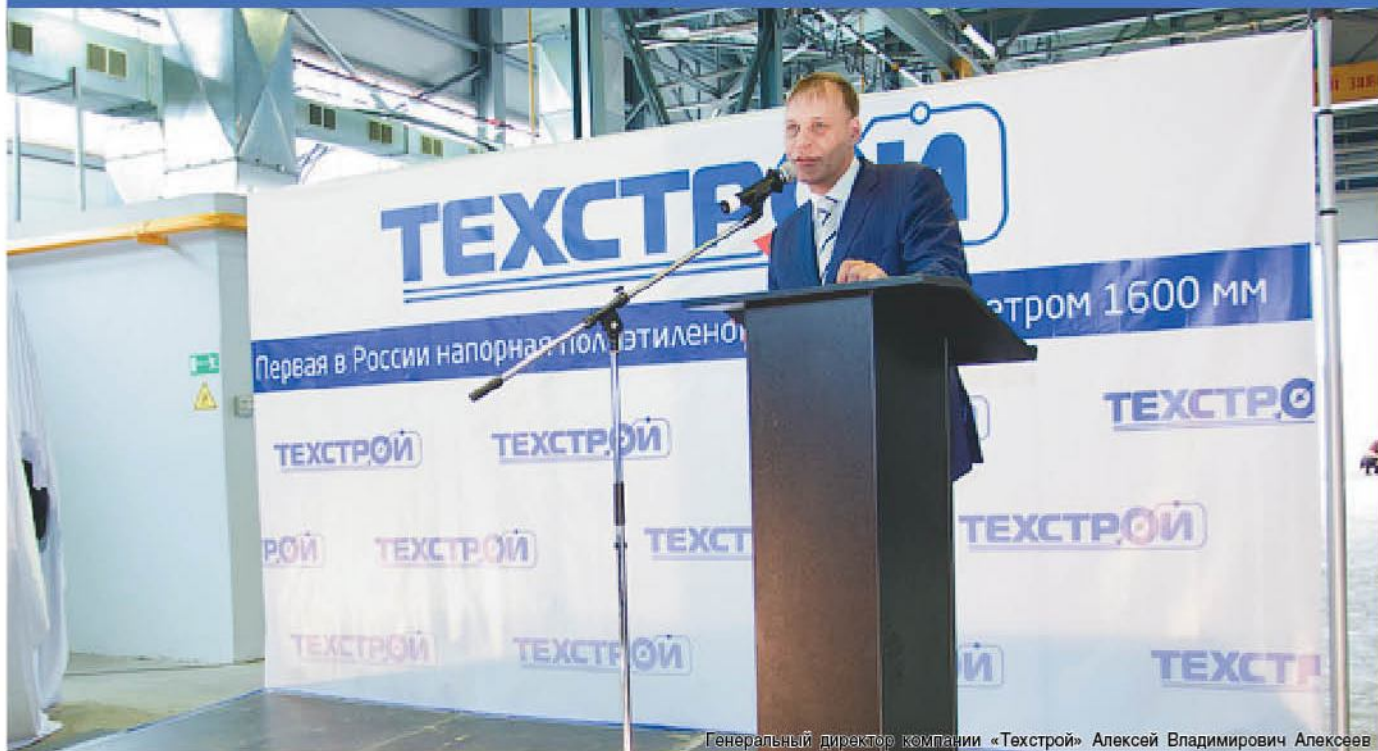
Уважаемый Ефрат Мунирович!

Примите наилучшие пожелания от службы капитального строительства ОАО «Татнефть» по случаю Вашего юбилея.

Ваш профессионализм, глубокое понимание поставленной задачи, преданность делу и верное принятие решений, основанное на большом опыте, а также широкий кругозор и огромная работоспособность позволяют УКС УК «Татнефть-Нефтехим» покорять новые высоты и достигать успехов в непростом, но очень важном деле. Поздравляем Вас, желаем здоровья, новых свершений на профессиональном поприще и бодрости духа.

Начальник УКС
Е. Н. Смыков

На территории завода ЗАО «Техстрой» - одного из лидеров отрасли по производству полиэтиленовых труб - 25 мая 2011 года состоялся торжественный запуск первой в России высокоскоростной линии по производству напорных полиэтиленовых труб диаметром 1400 и 1600 мм. Новые полиэтиленовые трубы позволят заметно улучшить качество очищенной воды, поступающей в квартиры казанцев.



Генеральный директор компании «Техстрой» Алексей Владимирович Алексеев

«Техстрой» запускает новое производство

Наши успехи

Закрытое акционерное общество «Техстрой» - один из крупнейших в России производителей полиэтиленовых труб для водо- и газоснабжения. Компания, основанная в 2000 году, первоначально специализировалась на сбыте трубной продукции ОАО «Казаньоргсинтез». В 2007 году, в связи с возросшим объемом работ, было организовано собственное производство. В прошлом году компания выпустила 21800 тонн продукции. На сегодняшний день, суммарная производственная мощность завода составляет 47000 тонн. Таким образом, производительность организации возросла вдвое!

Усилиями компании ЗАО «Техстрой» впервые в России было запущено производство напорных полиэтиленовых труб диаметром 1400 и 1600 мм; организовано первое в Республи-

ке Татарстан производство гофрированных труб диаметром до 1200 мм; организация производства литевых фитингов.

На складской площади имеется возможность одновременно хранить в соответствии с условиями ГОСТа до 5 000 тонн готовой продукции, до 3000 тонн сырья. Мощности позволяют отгружать до 500 тонн полиэтиленовых труб в сутки.

Основными партнерами компании являются такие гиганты российской и мировой индустрии, как: крупнейший в России производитель полиэтилена - ОАО «Казаньоргсинтез»; мировой лидер по производству экструзионного оборудования «Battenfeld-Cincinnati»; один из мировых лидеров по производству фитингов «Friates AG»; Спецстрой России; ОАО «Газпром»; крупнейшие производители трубного полиэтилена в мире - компании «Sabic» и Korea Petrochemical Ind. Co. Ltd.

«Техстрой» постоянно расширяет географию своей деятельности. В связи с этим открыты филиалы в Москве, Нижнем Новгороде, Уфе, Перми, Екатеринбурге, Новосибирске, Новокузнецке.

Торжественный запуск

Торжественную часть церемонии открыл генеральный директор компании «Техстрой» **Алексей Владимирович Алексеев**. Он поблагодарил гостей за поддержку, поздравил всех собравшихся с наступающим Днем химика и предложил ежегодно 25 мая отмечать на заводе День открытых дверей. «Запуск новой линии позволит расширить сферу применения данного вида труб в системе ЖКХ», - отметил руководитель предприятия.

Специальный гость церемонии, представитель мирового лидера по производству экструзионного оборудования «Battenfeld-Cincinnati» Райнер Андерс (Германия) в своем выступлении сделал акцент на востребованности полиэтиленовых труб не только в России, но и во всем мире. «Главное преимущество полиэтиленовых труб – повышение качества нашей жизни», - добавил Андерс. В заключение Райнер Андерс поздравил руководство завода с новыми достижениями и отметил их как надежных и профессиональных партнеров.

Руководство компании «Техстрой» с новыми достижениями в развитии бизнеса поздравила и заместитель председателя Комитета по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан Наталья Таркаева: «Особо важно, что на заводе 180 рабочих мест, налажено сложнотехнологичное производство».

Торжественным моментом запуска линии по производству полиэтиленовых труб диаметром 1600 мм стала презентация для всех собравшихся самой трубы на каменном пьедестале, изготовленной по случаю торжества. Трубу «наградили» памятной табличкой, гласившей о запуске нового производства. Почетные гости и партнеры компании оставили на ней свои автографы, в знак присутствия в исторический для компании момент. На фоне трубы сделали общую фотографию, чтобы запечатлеть этот момент в истории развития компании.

«Мы выполняем поручение Президента РТ по увеличению объемов переработки производимых полимеров внутри Татарстана. Необходимо достичь показателя порядка 30 процентов. На сегодняшний день данный показатель у компании составляет около 12-15 процентов, но с расширением производства и установкой новых линий нам удастся выполнить поручение Рустама Минниханова», - подвел итог Алексей Алексеев.



Рукопожатие партнеров: Алексей Алексеев и Райнер Андерс

В целом, запуск новой линии производства на заводе «Техстрой» благоприятно сказывается на инвестиционном климате региона. В ближайших планах - расширение производства и увеличение штата сотрудников со 180 человек до 500. Высокотехнологичное оборудование и продукция компании, не имеющая аналогов в Приволжском федеральном округе, вносят значительный вклад в стабильность экономического облика Республики Татарстан. ЗАО «Техстрой» продемонстрировало модель социально ответственного бизнеса – контроль над экологической безопасностью выпускаемой продукции является приоритетной позицией руководства.

Стоит отметить, что компания принимает участие в реализации федеральной программы «Чистая вода». Она рассчитана на 2011-2017 годы и направлена на улучшение качества питьевой воды. «Техстрой» будет принимать участие в модернизации

водопроводных и канализационных сетей не только в Татарстане, но и в других регионах страны. Основными потребителями новой продукции завода станут крупные строительномонтажные организации, водоканалы крупных городов, крупные, особенно градообразующие, предприятия. На сегодняшний день большинство современных спортивных объектов Универсиады - 2013 снабжены полиэтиленовыми трубами казанского завода «Техстрой».

Эльвира МИЯССАРОВА

420053, Республика Татарстан
г. Казань, ул. 1-я Вольская
Тел.: (843) 2-300-430, 2-300-730
2-300-930, 269-90-39, 269-51-40
www.tehstroi.ru
E-mail: info@tehstroi.ru



на правах рекламы



Опережая время

Современное общество немислимо без коммуникативных связей. Люди хотят получать информацию в любое время и в любом месте. Такие критерии, как скорость получения информации и мобильность, выходят на первый план. Еще лет десять назад прокладывание коммуникационных сетей не носило такого глобального масштаба. Компания ООО «СМО «Электро-Связь» во главе с директором **Сайфутдиновым Мударисом Варуховичем**, начала свою деятельность по прокладыванию кабелей электросвязи в 2003 году и до сих пор удерживает лидирующие позиции на информационном рынке Татарстана.



История лидера

ООО «СМО «Электро-Связь» существует на рынке сетевых технологий уже восьмой год. За этот период компания успела заметно расширяться и укрепить свои позиции на информационном рынке Татарстана. Сегодня Мударис Варухович с улыбкой вспоминает свой первый объект.

- Приходилось работать в поте лица, чтобы доказать потенциальным заказчикам свои возможности и выделиться среди конкурентов. Первым, своего рода пилотным объектом было прокладывание шести километровой оптико-волоконного кабеля в канализацию. Обязательное условие заказчика - Набережно - Челнинской компании «Связьинвест» - оптико-волоконный кабель должен был пролегать непрерывно, так как каждая лишняя муфта усиливала сопротивление. Мы успешно справились с этой работой впятером всего за четыре дня.

Сегодня в сферу деятельности организации входит устройство наружных сетей и коммуникаций, прокладывание линий связи и сетей

электроснабжения, строительство телефонных канализаций, общестроительные работы.

На сегодняшний день компания готова предоставить услуги по

- Прокладыванию кабелей в воздухе на тросах;
- Разработке технико-коммерческих предложений и проектной документации;
- Поставке и прокладке волоконно-оптических кабелей и всех необходимых компонентов для монтажа и ввода ВОЛС (волоконно-оптических линий связи) в эксплуатацию;
- Монтажу волоконно-оптического оборудования;
- Сварке оптических волокон;
- Тестированию и паспортизации волоконно-оптических кабелей;
- Прокладыванию в грунт оптико-волоконных кабелей при помощи специальных кабелеукладчиков, в том числе и через водные препятствия;
- Строительству внутридомовых распределительных сетей (телефон, радио, телевидение).

Также организация занимается проектированием и согласованием электрики с дальнейшим получением

акта допуска объектов к эксплуатации. По желанию клиента могут быть осуществлены и электромонтажные работы в соответствии с выполненным и согласованным в Энергонadzоре проектом.

Эффективность работы в немалой степени зависит и от материально-технического оснащения. В арсенале предприятия полностью укомплектованный автопарк, который включает 17 единиц специализированной техники: траншейные, ковшовые экскаваторы, краны, газели, установка ГБН для строительства подземных коммуникаций, «камазы».

Богатый опыт и ответственный подход к делу позволили организации установить доверительные отношения с ведущими предприятиями республики: ООО «Телесет», «УКС» г.Казани, ОАО «Татэнерго», ОАО «Татнефть». Но постоянным партнером компании вот уже на протяжении нескольких лет является крупнейший оператор связи Республики Татарстан ОАО «Таттелеком». Первым шагом на пути к тесному и плодотворному сотрудничеству двух организаций явилась замена Электросвязевцами столбовых



на правах рекламы

линий связи «Таттелекома» на подземный вариант со сто процентной телефонизацией населенных пунктов РТ

- В лице «Таттелекома» компания обрела не только постоянного клиента, но и надежную опору, - признается Мударис Варухович. - Нелегкий для всех период экономического кризиса мы перенесли с наименьшими потерями, благодаря поддержке ОАО «Таттелеком». Многие во время кризиса жаловались на отсутствие объема работ, у нас же рабочий процесс не прекращался ни на день. Конечно, не обошлось и без потерь: в те времена кадровый состав компании сократился вдвое. Но ни одна победа, как известно, не обходится без потерь.

Хороший персонал – надежная опора

Общий штат сотрудников ООО «СМО «Электро-Связь» на сегодня составляет примерно 50 человек, из которых 12 входят в состав ИТР, остальные поделены на 5-6 рабочих бригад.

Компания по-настоящему гордится своими сотрудниками, зарекомендовавшими себя в качестве высококлассных специалистов, компетентных во всех вопросах. Предприятие постоянно работает над повышением профессионального уровня работников, что, несомненно, сказывается на качестве проделанных работ. Рабочие периодически проходят обучение и повышают квалификацию.

Опытный руководитель и высококвалифицированные специалисты не боятся трудных задач. Их усилиями в городе Набережные Челны с 2005 по 2008 год были заменены износившиеся сети телефонной связи: в общей сложности компания реконструировала около десяти станций АТС.



Подобные работы были проделаны в Альметьевске и в одном из районов Казани.

Будущее – за инновациями

В этом году на территории Республики Татарстан будет проводиться замена всех телефонных кабелей «Таттелекома», которые соединят республиканские населенные пункты, с медных на оптоволоконные. Работы начались во второй половине мая. Компании ООО «СМО «Электро-Связь» доверена замена кабелей на всей территории Закамья. Мударис Варухович отметил, что крупнейший оператор связи Республики Татарстан, ОАО «Таттелеком» первым в России полностью заменит все свои линии медных кабелей на ВОЛС.

ООО «СМО «Электро-Связь» сегодня - стабильно развивающаяся компания и надежный партнер. Несмотря на это, оно продолжает стре-

миться к статусу одной из самых надежных организаций, принадлежащих к миру высоких технологий. Директор предприятия видит перспективу развития компании в постоянном совершенствовании технологического процесса и профессиональных качеств сотрудников. «В век инноваций нужно уметь заглядывать в будущее, находясь в настоящем», - считает Мударис Варухович.

Алия СИРИНОВА

ООО «СМО «Электро-Связь»
420087, Республика Татарстан
г. Казань, ул. Скрябина, д. 8а
Тел./факс: (843) 275-81-99
275-81-23
E-mail: elektrosvyaz@rambler.ru



С чего начинается здание

Татарстан давно закрепил за собой статус площадки, где реализуются самые смелые и интересные строительные проекты. Но какими бы уникальными и неповторимыми они ни были, их успешная реализация во многом зависит от того, насколько профессиональные специалисты стояли в «начале начал». Земляные работы, как известно, самый первый этап реализации любого проекта, будь это возведение здания или строительство дороги. Провести качественные и квалифицированные земляные работы – значит обеспечить быстрое и эффективное строительство всего объекта, начиная от фундаментных работ и заканчивая отделкой фасада и крыши.

Именно этот один из наиболее трудоемких этапов строительства избрала в качестве основного вида деятельности казанская строительная компания «СТРОЙТРАСТ 2000». Основанное более 10 лет назад, к сегодняшнему дню предприятие накопило богатый опыт по разработке грунтов и успешно применяет его как в дорожном, так и в жилищном строительстве. А современные и высокотехнологичные механизмы в зависимости от наличия подъездных путей и других условий позволяют разрабатывать до 5000 куб. м грунта за рабочую смену.

Многие крупные заказчики республики знают, что услуги «СТРОЙТРАСТ 2000» - это полноценный комплекс качественных геодезических, земляных, свайных работ и полное соответствие представлениям заказчика о качественном исполнении. Здесь изданию «СТ» рассказали о том, что такое земляные работы по всем правилам и чем стоит руководствоваться при выборе фирмы, предлагающей земляные работы.

- Мы привыкаем к сложным, интересным объектам крупного масштаба. Любая нестандартная задача только повышает наш профессиональный уровень, заставляя совершенствоваться, искать новые подходы, - говорит исполнительный директор фирмы **Сергей Владимирович Александров**. - В 2009 году нами сдана транспорт-

ная многоуровневая развязка автомобильной дороги М 7, сейчас ведем реконструкцию дороги в Арском районе. Мы - та организация, которая первой заходит на участок и первая покидает его. Любой объект начинается с геодезических и земляных работ, с привязки объекта, котлованов, вертикальной планировки, свай. Фактически от нас зависит дальнейшая судьба здания. Если разбивка, планировка сделана правильно, то в последующем не придется удивляться, почему два совершенно одинаковых здания разной высоты или почему на заасфальтированных дорогах образуются лужи.

С «фундаментальных основ» «СТРОЙТРАСТА 2000» начинались такие объекты, как жилой комплекс «Квартал 69А», торговый центр «Южный», автосалон «Канавтоваз», автомобильная дорога М 7 «Волга» на участке Кутлу-Букаш - Рыбная Слобода и многие другие. На каждом вверенном ей объекте компания использует комплексный подход, начиная с геодезических изысканий (в ходе которых используются такие прогрессивные технологии, как лазерное сканирование, беспилотная аэросъемка, система Глонасс, GPS), земляных работ и заканчивая свайными работами и, если требуется, строительной деятельностью с использованием высококачественной техники и материалов от ведущих производителей.

За все время деятельности «СТРОЙТРАСТ 2000» получал в свой адрес только положительные отзывы. Все дело в том, что с самого основания компания ее руководство сделало ставку на профессиональный коллектив (порядка 50 человек высококлассных специалистов, неравнодушных к делу, которое выполняют), а также высокое техническое оснащение. Сегодня в распоряжении «СТРОЙТРАСТА» 30 единиц разнообразной техники.

- Как бы ни было сложно, ежегодно мы обновляем арсенал нашей техники, закупаем машины в основном импортного производства. Ведь наличие у организации собственной строительной техники является одним из важных факторов при выборе строительной компании для проведения земляных работ, - убежден директор компании Ринат Сафин. - Использование современной техники - это всегда оптимальная цена и высокие темпы строительства.

Другая важная составляющая успешной деятельности - наличие собственной испытательной лаборатории по грунту, прекрасно оснащенной оборудованием и укомплектованной квалифицированными специалистами. Ее задача - обеспечение качества производства и применение строительных материалов (грунта) в полном соответствии с требованиями строительных норм и правил. По словам специалистов «СТРОЙТРАСТА», собственная лаборатория - это тот «пункт», который обеспечивает работу в четко установленном режиме, а не по системе «старт-стоп». Но главное ее достоинство - мобильность.

Все эти факторы демонстрируют стабильность и серьезные намерения компании. По словам директора фирмы Рината Сафина, даже в нашей стране, всегда идущей по своему собственному, порою не самому правильному пути, можно и нужно работать эффективно. Тем более что рынок Татарстана все чаще ставит перед строителями нестандартные задачи, требующие качественного исполнения.



на правах рекламы

Малый бизнес крупным планом

Сколько бы ни затевалось дискуссий о судьбе малого строительного бизнеса, всегда приходится признавать: без него строительной отрасли не обойтись. Сегодня без участия малых строительных предприятий не возводится практически ни один объект. Их привлекают, прежде всего, к выполнению специальных работ, спектр которых на современной стройке необычайно широк и объемен. Малые компании наиболее восприимчивы к последним тенденциям на рынке, быстрее внедряют новые технологии в производство и оптимизируют рабочие процессы. Это позволяет им выполнять основной объем работ быстрее, лучше и с меньшими затратами, чем крупным холдингам, основная функция которых по-прежнему заключается в управлении процессами и их финансировании.

Пути развития малого строительного бизнеса в нашей стране достаточно тернисты. Приходится конкурировать с крупными, опытными компаниями. Но преимущества у «малых» все же есть: мобильность, способность быстро перестраиваться, осваивать новое. В этом убежден **Раиф Нурғалиевич Тимерғалиев**, директор ООО «Моно-Строй» (Сабинский район РТ, село Шемордан).

ООО «Моно-Строй» было организовано в 2006 году, решение о его создании нынешний руководитель принял в большей степени под влиянием сложившихся обстоятельств, будучи сотрудником ремонтно-восстановительного управления (РВУ) при «Таттрансгазе». Именно тогда стало известно, что грядущая реструктуризация станет роковой для всех строительных подразделений газового холдинга, а на все строительные работы предполагается привлечь сторонних подрядчиков.

- Тогда я задумался: ведь специалисты у нас знающие, куда они пойдут, если закроют РВУ? – вспоминает директор Раиф Тимерғалиев. – Дождаться сокращений не стал, зарегистрировал свое ООО, штат не набирал. Брал небольшие работы, выполнял их силами привлеченных специалистов. Тогда еще программа содействия ЖКХ значилась в перспективе, но волна капитальных ремонтов уже началась и в нашем селе. Так и совмещал полтора года работу и становление строительной организации, пока РВУ не прекратило свое существование. За это время сдали дом по ул. Железнодорожная, 16.

Тонкости новых технологий при работе на первом объекте работники новообразованной организации постигли, что называется, в процессе. Это сейчас облицевание дома сайдингом – простая и легко выполнимая задача, а лет пять тому назад ею владели немногие. Но так или иначе с поставленными задачами (кровельные работы, облицовка) ООО «Моно-Строй» справилось. Так что получение новых заказов на проведение кровельных работ еще на двух объектах стало вполне закономерно.

2008 год открыл новые возможности, в том числе была утверждена легендарная программа содействия ЖКХ, и ООО «Моно-Строй» вновь смогло продемонстрировать заказчикам свою аккуратность, ответственность, мобильность. Специалисты компании проводили на вверенных объектах облицовочные работы, монтаж систем отопления, канализации, электрики. Видя старательность работников фирмы, за ремонтными услугами к ней стали обращаться и местные ТСЖ.

- Сейчас мы не только ремонтируем объекты и занимаемся проведением любых видов инженерных систем, но и поднимаем небольшие дома от фундамента до кровли, - рассказывает директор. – В прошлом году сдали 4 дома для ветеранов, еще 2 дома – в работе.

Главной ценностью фирмы был и остается ее молодой и дружный коллектив численностью 20 сотрудников, каждый из которых владеет несколькими строительными специальностями. Именно благодаря их профессионализму все объекты принимаются быстро и без нареканий, в установленные сроки. Неслучайно в 2008 году организация была включена в реестр добросовестных фирм - участников программы содействия ЖКХ.

Недавно при поддержке Комитета по развитию малого и среднего предпринимательства РТ организация приобрела кран-манипулятор. Для такой небольшой организации, как ООО «Моно-Строй», покупка дорогостоящей строительной техники – статья чрезвычайно затратная, но сам факт - еще одно доказательство серьезности намерений фирмы.

Даже прочувствовав все трудности становления, руководитель ООО «Моно-Строй» сохранил уверенность в том, что строительной сфере без малого бизнеса не обойтись.

- При всем уважении к крупным организациям нельзя не признать, что они безупречно выполняют большие объемы, но мелкие работы, как правило, у них остаются «на потом», отсюда и возможные недоделки. Это и понятно, ведь что такое



для большой фирмы 43-тысячный ремонт крыши для ТСЖ, за который мы брались? Также малые предприятия хорошо справляются с выполнением специализированных работ, хотя нам по силам все: от строительства до отделки, проведения инженерных систем, электрики.

Присутствует в работе ООО «Моно-Строй» и такой вид деятельности - «для души». Например, на данный момент компания выступает генподрядчиком строительства мечети в Шемордане. Умелыми руками специалистов предприятия там проведены практически все работы, не обошлось без мастерства и творческого подхода строителей. Часть работ выполнялась за счет средств самой организации.

Сегодня ООО «Моно-Строй» ищет новые возможности для развития, уверенно смотрит в будущее и верит, что, несмотря на все трудности, будет демонстрировать отличные результаты.

Оксана БИРЮКОВА

ТАТАРСТАНСКИЙ СЕЛЬСТРОЙ ВОЗРОЖДАЕТСЯ

В недавнем прошлом сельский строительный комплекс не только играл основную роль в производственном развитии села, но и выполнял важнейшую социальную функцию, обеспечивая миллионы сельских жителей жильем, социальной инфраструктурой и работой. Постперестроечные годы оказались не самыми успешными для села, однако несколько последних лет показали: депрессивное состояние села можно преодолеть.

- Я уверен, что у строительства на селе – огромные перспективы. У нас ведь долгое время ничего не строилось в сельской местности. В ближайшие 5-10 лет многим объектам потребуется, по меньшей мере, ремонт или модернизация. И если строительные организации будут добросовестно и умело подходить к работам, не станут скупиться на оборудование, дела пойдут в гору и у самого строительного сектора, и в агропромышленном комплексе, - оптимистично настроен директор сабинского ООО «Диляра-Строй» **Дамир Фаритович Файзерахманов**. И с ним невозможно не согласиться, ведь первый гибридный центр замкнутого цикла по свиноводству в Республике Татарстан построен данным предприятием.

С тех пор, как в 2004 году компания освоила новую специфику строительства - проектирование и возведение животноводческих комплексов - и сделала ее приоритетной, специалистами «Диляра-Строй» были возведены (в том числе и по собственным проектам) такие объекты агропромышленного комплекса республики, как свинокомплекс на 2430 свиноматок с отдельной зоной дорастивания на 4400 голов в селе Мешабаш Сабинского района; племенной нуклеус на 580 животных; реконструирована крупная свиноферма в Больших Кибячах; ведется строительство свинокомплекса на 630 свиноматок, 13000 голов в н.п. Варклед Бодья Агрызского



Директор ООО «Диляра-Строй»
Дамир Фаритович Файзерахманов

района РТ, реконструкция бывшего молочного комплекса под свинокомплекс в Рыбно-Слободском районе. Специалисты компании, еще на стадии проектирования объектов закладывают применение сложнейших импортных технологий по выращиванию свиней с использованием компьютерных систем кормления. Реализация таких проектов требует профессионализма и ответственности. Умение быстро и правильно реагировать на изменение рыночной ситуации, выдвигать предложение, соответствующее спросу, важно для любой компании. Особенно это касается строительства. За короткий срок работы на строительном рынке ООО «Диляра-Строй» завоева-

ло доверие заказчиков и доказало свою способность справляться даже с самыми сложными задачами. Это заслуга и прогрессивного руководства, и исполнительных работников. В строительстве фирма использует только самые современные материалы, отвечающие всем техническим и экологическим требованиям. Не остается без внимания и внешний вид здания, которому уделяется особое внимание уже на стадии проектирования.

Все монтажные работы на агропромышленных объектах можно условно разделить на две категории: типовые и специализированные. К типовым относится монтаж сэндвич-панелей и вентилируемых фасадов. Специализированные работы - это монтаж клеток и загонов для животных, систем навозоудаления и очистки воздуха и другие подобные, связанные со спецификой отрасли.

Интересно, что изначально компания, созданная в 2002 году Дамиром Фаритовичем Файзерахмановым, специализировалась на строительстве жилищных и промышленных объектов, а также реставрации социально значимых.

- Так получилось, что в 2002 году приехал в Набережные Челны, организовал свою строительную фирму, - вспоминает руководитель. - Сначала занимались отделкой, ремонтом, потом сформировалась проектная группа. Пошли крупные заказы на строительство офисных, банковских учреждений, даже «Макдональдс»,



на правах рекламы



помнится, строили. До сих пор головной офис компании расположен в Челнах. Как попал в деревню? Сам родом отсюда, как-то приехал домой погостить, встречался с главой администрации, в разговоре он с сожалением отметил: дескать, почему ты бросил родные места на произвол судьбы, здесь тоже работы строителям хватает, приезжай. Вот так и вернулся, не пожалел об этом ни разу. Хотя основной офис находится по-прежнему в Челнах.

Вскоре после выбора приоритетного направления и начала работы в нем родилось намерение о создании собственного производства, востребованного АПК. Закупили импортное оборудование, обучили за границей своих специалистов и запустили работу бетонного завода по производству щелевых полов для свиноводческих ферм и комплексов. Оказалось, что конкурентов на этом поприще у фирмы практически нет, а вот спрос высок: за продукцией регулярно приезжают заказчики из 25 регионов России и рекомендуют ее коллегам. Посмотреть и убедиться в качестве продукции завода приезжал даже Президент РТ.

Но это лишь на бумаге скоро дело делается, в реальности же, чтобы добиться должного качества, пришлось лично уничтожить первые партии продукции, поначалу не полностью удовлетворявшей высочайшим требованиям. Зато сейчас и заказчик, и производитель с гордостью могут заявить, что таких полов, какие производят в Сабах, не найти. У фирмы также имеется участок по производству оборудования для животноводческих ферм.

- Мне кажется, если строительная организация хочет стать востребованной, нарастить объемы, не надо изобретать велосипед. Все интересные решения лежат на поверхности, а освоить технологии не проблема, с таким подходом к делу

и трудимся, - продолжает Файзрахманов. - На сегодня наша организация способна самостоятельно и проектировать, и производить материалы, и строить, и проводить монтаж оборудования, есть и технологии по омолаживанию производства. Прибавьте к этому профессиональный коллектив численностью в 200 сотрудников. Думаю, все это и привлекает внимание заказчиков: как государственных, так и частных инвесторов.

Работники «Диляра-Строй» имеют большой опыт и стаж работы, их профессиональному росту способствовала также совместная работа с западными специалистами. Высокая квалификация сотрудников в сочетании с применением передовых технологий, четкая организация рабочих процессов позволяют без ущерба для качества значительно ускорить сроки выполнения работ. Руководство компании уверено, что хорошие специалисты находятся всегда и везде, если им платить до-

стойную зарплату, давать возможность обучаться, стажироваться за границей, обеспечивать молодых работников жильем.

Сегодня на федеральном уровне много говорят о том, что вынужденное привлечение неспециализированных проектных и строительных организаций, использование неадаптированных к местным условиям и отраслевым особенностям проектов снижает эффективность капитальных вложений в аграрной сфере. Используемые сегодня неспециализированными организациями общестроительные нормативы и правила требуют серьезной и дорогостоящей адаптации к отраслевым требованиям. К счастью, в Татарстане альтернатива такому неперспективному подходу уже есть. Яркий пример тому – ООО «Диляра-Строй».

Оксана БИРЮКОВА



«Татспецнефтехимремстрой»: динамика развития

Современный Нижнекамск – это крупнейший в России центр нефтехимической промышленности. Рождению города способствовало возведение промышленного гиганта на берегу реки Камы. Крупнейший комплекс заводов ОАО «Нижнекамскнефтехим» сегодня имеет связи с более чем тридцатью странами мира. Для поддержания работоспособности нефтехимического оборудования химкомбината в 1979 году был организован трест «Татспецнефтехимремстрой». Трест является старейшим в городе строительным подразделением, его коллектив пережил периоды реорганизаций и модернизаций, но сумел сохранить свой потенциал. Структура и производственные мощности «Татспецнефтехимремстроя» сегодня позволяют выполнять весь технологический спектр строительных и ремонтных работ.

В составе треста функционируют 5 специализированных подразделений: 3 ремонтно-строительных управления (СРСУ-1, СРСУ-2 и СРСУ-5); свое управление автотранспорта и механизмов – УАТиСМ с более чем 250 единицами техники; цех подготовки производства (ЦПП) – своя база стройиндустрии с бетонным и асфальтным узлами, стоярным участком и участком по изготовлению металлоконструкций. Подразделения компании постоянно развиваются. К примеру, в 2010 году в ЦПП была расширена номенклатура производства железобетонных изделий, освоен выпуск пластиковых окон. В данный момент налаживается производство окон, дверей и витражей из алюминиевых профилей. С конца прошлого года компания расширила свою деятельность в области работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. За последние годы освоены новые технологии по устройству высокопрочных наливных и полимерных полов, по защите железобетонных конструкций, полный комплекс работ по ремонту, реконструкции и химзащите градирен, в том числе и с элементами промышленного альпинизма и технологии прокладки оптико-волоконного кабеля.

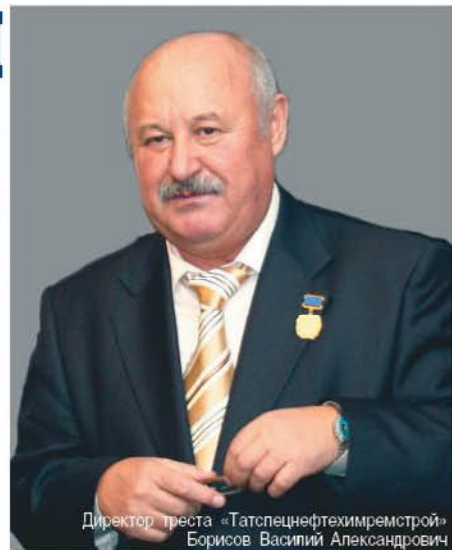
В тресте имеется строительномонтажная сварочная лаборатория и проектно-конструкторский отдел. С участием подразделений треста на производствах ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществлены монтаж печи пиролиза, замена тарелок в колоннах на регулярные насадки, строительство производства эластомеров, корпуса для агрегата выделения каучука, изменение схемы оборотного водоснабжения и капитальные ремонты всех заводов и производств Нефтехима.

В «Татспецнефтехимремстрой» вот уже пятый год успешно реализуются мероприятия перспективного развития, в рамках которых только в 2010 году по лизингу приобретено 2 гидроподъемника, 2 погрузчика, 3 трактора, 2 корейских экскаватора, спецмашина для организации работ по монтажу оптико-волоконного кабеля.

Каждый год руководство «Нижнекамскнефтехима» ставит перед трестом все новые задачи. На сегодняшний день на заводах предприятия продолжаются работы, связанные с наращиванием мощности действующих производств. Благодаря умелому руководству и высококлассным специалистам, которые не раз доказывали свое мастерство на сложных промышленных объектах, за долгие годы трест заслужил репутацию надежного партнера.

Стабильная численность работников поддерживается на уровне около 2000 человек. Кадровой политике и подготовке квалифицированных кадров уделяется все больше внимания. В стремлении соответствовать требованиям сегодняшнего дня в технологиях, сроках и качестве работ трест ведет непрерывную деятельность по обучению и мотивации персонала. Сварщики треста, демонстрируя свою квалификацию на ежегодных городских и региональных конкурсах профмастерства, входят в число призеров.

Одним из последних нововведений в структуре треста является открытие собственного Учебного пункта, который имеет лицензию на обучение по 20 общестроительным специальностям. Среди них - стропальщики, электрогазосварщики, слесари, бетонщики, каменщики, маляры и др. По словам директора треста **Василия Александровича Борисова**, для организации, имеющей в своем составе работни-



Директор треста «Татспецнефтехимремстрой»
Борисов Василий Александрович

ков 75 специальностей, обучение и переквалификация на стороне очень затратное дело. Суммы, выделяемые на образовательные нужды, исчислялись несколькими миллионами в год! Сегодня трест без особых затрат обеспечивает переподготовку кадров, повышение квалификации, получение смежных профессий и обучение вновь принятых сотрудников. Учебный пункт имеет разрешение Ростехнадзора на право проведения подготовки ИТР по промышленной безопасности.

29 мая химики отпраздновали свой профессиональный праздник. В связи с этим событием коллектив треста поздравляет всех работников нефтехимического комплекса Нижнекамска:

- От достижений химической промышленности во многом зависит качество жизни каждого из нас. Химия востребована в различных сферах легкой и тяжелой промышленности, в строительстве, пищевом производстве, медицине и в быту. Убеждены, что развитие химической промышленности во благо нашего региона и республики будет продолжаться. Подтверждение тому – ежегодное наращивание объемов работ по реконструкции и увеличение мощностей практически на каждом заводе ОАО «Нижнекамскнефтехим». В данном деле есть и частичка труда коллектива ремонтников и строителей треста «Татспецнефтехимремстрой». Хочется пожелать всем новых открытий и достижений.

Эльвира МИЯССАРОВА

423574, РТ, Нижнекамский район,
г. Нижнекамск, 4
промзона ОАО «Нижнекамскнефтехим»
Тел./факс: 8(8555)38–32–55
E-mail: tsnhrs@yandex.ru

НЕ НАРУШАЙ!

За март-апрель 2011 года Мосгосстройнадзор зафиксировал более 15219 нарушений на столичных стройках, в том числе 6392 – по качеству строительных работ и 8827 – в сфере культуры строительного производства, правил обустройства и содержания строительных площадок. Наложено более 600 административных штрафов на сумму 25,53 млн. рублей. В арбитражные и мировые суды направлено более 50 административных дел. 24 обращения направлено в СРО для принятия дисциплинарных мер к организациям – членам СРО.

www.sro-s.ru

КТО РАЗРУЛИТ «ПРОБКИ»?

13 мая 2011 года Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ посетила с визитом делегация Малайзии во главе с главным исполнительным директором финансовой компании «Luxor Capital Sdn Bhd.» Саедом Нагифф Бин Саед Мохтар.

Целью встречи руководства министерства и ГУП «Татинвестгражданпроект» с представителями строительных и банковских структур Малайзии стало обсуждение вариантов инвестирования в строительство многоуровневых парковок в Казани, необходимых для улучшения ситуации на городских дорогах в преддверии Универсиады-2013.

Под строительство парковок в настоящее время отведено 38 участков, из них 18 – в центре города. Предусмотрено строительство парковок разных типов: надземные, подземные и надземно-подземные (смешанного типа). Несмотря на то что стоимость строительства одного подземного машино-места дороже надземного в 2,5 раза, необходимость подземных автопарковок продиктована целью сохранения исторического облика города.

В ходе встречи министр строительства, архитектуры и ЖКХ Ирек Файзуллин сообщил потенциальным инвесторам о мерах поддержки со стороны Правительства Республики Татарстан. Так, предусмотрен ряд налоговых льгот: инвестор освобождается от налога на землю и налога на прибыль в части республиканского бюджета. Кроме этого, инвесторы могут рассчитывать на поддержку в вопросе согласования проектной и строительной документации.

www.minstroy.tatar.ru

СТАНДАРТЫ ОБРЕТАЮТ ЖИЗНЬ

На очередной встрече разработчиков стандартов в НП МОД «СОЮЗДОРСТРОЙ» руководители и участники рабочих групп доложили о том, что к концу июня 2011 года откорректированные для первого чтения тексты всех шести стандартов появятся на сайтах www.npmod.ru и www.nostroy.ru.

www.sro-s.ru

ЛИДЕРЫ РОСТА

20 мая в Доме правительства РТ прошла очередная видеоконференция по вводу жилья с участием Президента Татарстана Рустама Минниханова и министра строительства, архитектуры и ЖКХ Ирека Файзуллина. В ходе конференции Рустам Минниханов призвал глав муниципальных образований совместно с сетевыми компаниями ускорить решение вопросов технологического присоединения сдаточных объектов. Кроме того, он напомнил, что заказчиком необходимо в срок до 1 июня завершить работы по благоустройству территорий домов, сданных в зимний и весенний периоды. По состоянию на 19 мая 2011 года в Республике Татарстан введено 824 тыс. кв. метров жилья (34% годового задания), что составляет 103% к соответствующему периоду прошлого года. В том числе по программе социальной ипотеки из запланированных в 2011 году 166 домов введено в эксплуатацию 98 домов на 4266 квартир общей площадью 231,1 тыс. кв. метров (38% от плана). Оценивая результаты жилищного строительства по двум параметрам: выполнение годового плана по вводу жилья и по вводу жилья на одного проживающего, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин назвал лидерами 5 муниципальных образований: Тетюшский, Тукаевский, Буинский, Лаишевский, Пестречинский районы.

www.minstroy.tatar.ru

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ

За многолетнюю эффективную работу в строительстве, высокий профессионализм, огромный вклад в развитие строительного комплекса Республики Татарстан и в связи с юбилейными датами **Российский Союз строителей награждает орденом «За заслуги в строительстве»** начальника Управления капитального строительства УК «Татнефть-Нефтехим» **Исмагилова Е.М.**, генерального директора ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ» **Тихомирова Б.И.**; **Почетным знаком «Строительная слава»** главного технического инспектора труда Татарской республиканской организации «Профсоюз строителей России» **Глебова П.В.**, руководителя Управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Республике Татарстан **Петрова Б.Г.**, технического директора ООО «Строитель» **Ахметянова З.С.**

Второе казанское монтажное управление ОАО «Татэлектромонтаж» отметило в этом году 50-летие со дня образования. В связи с этой знаменательной датой **Российский Союз строителей награждает Дипломом управление ОАО «Татэлектромонтаж», Почетным знаком «Строительная слава»** - начальника Второго казанского монтажного управления ОАО «Татэлектромонтаж» **Дубровина А.И.**, прораба участка № 1 **Шустова О.В.**, электромонтажника 4-го разряда **Гарафеева З.Х.** Также **грамотами Российского Союза строителей** были награждены сотрудники Управления: начальник производственно-комплектовочного участка **Рычков Л.Ю.**, электромонтажник 4-го разряда участка №2 **Набиуллин Ф.Г.** Столь значимое событие не оставил без внимания и **Союз строителей Республики Татарстан**, наградив грамотами **Союза строителей Республики Татарстан** электромонтажника 5-го разряда **Закирова Н.Г.**, электромонтажника 4-го разряда **Калинина А.В.**, электромонтажника 4-го разряда **Ананьева В.П.**

Поздравляем вас, дорогие строители, с заслуженными наградами. Вы благоустраиваете жизнь, создаете комфортные условия для работы и отдыха. Благодаря вашему труду города и села становятся яркими и неповторимыми, а их жители справляют долгожданный праздник новоселья. Желаем вам неиссякаемой энергии в реализации новых проектов и в достижении профессиональных высот, здоровья, оптимизма и благополучия!



лидер российского страхового рынка

www.RGS.ru

(843) 267 62 69

420111 Казань, ул. Некрасова, д. 32а

Договоры страхования оформляются в агентствах Росгосстраха во всех городах и районах Республики Татарстан.

Лицензии С № 0977 50 - 20 выдана ФССИ 07.12.2009г.

ИНТЕХБАНК

Ваш Банкирь

ОАО "Интехбанк"
г. Казань, ул. Ш. Марджани, 24
Ген. лиз. ЦБ РФ №2705 от 03.04.2008г.

КРЕДИТЫ малому и среднему бизнесу



Заполните онлайн заявку на кредит на сайте: www.intechbank.ru

Предлагаем кредитные программы для юридических лиц:

- Кредитование малого и среднего бизнеса в рамках государственных программ финансовой поддержки МСБ;
- Программы кредитования от ОАО "Интехбанк" - "Опыт" и "Бизнес".



Рейтинг "А" - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА "AK&M"



Рейтинг "А" - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА "Эксперт РА"



«Лучшие в Татарстане» в номинации «Банковские услуги» по итогам сектора-конкурса Союза потребителей РТ

Заполните онлайн заявку на сайте:

www.IntechBank.ru

Запишитесь на консультацию:

(843) 22-11-777

8-800-1000-221

бесплатный звонок по России

ЗАО «ДЕИРА»

ВЕЗА

Официальный дилер ООО «Веца» (г. Москва) в Татарстане

- ✓ Системы кондиционирования, общеобменной и противопожарной вентиляции: подбор, комплектация, поставка, монтаж, пусконаладка, паспортизация техники;
- ✓ Автоматизированные системы управления и диспетчеризации инженерных сетей зданий и сооружений любой сложности: разработка технических решений, монтаж, пусконаладка. Изготовление сертифицированных комплектов устройств управления (шкаф управления ШАУ 3435 «Сертификат управления № РОСС RU.ME51.B01098 от 23.09.2011»);
- ✓ Производство работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений («Лицензия № 3-2/01234 от 17 сентября 2010 г. На осуществление: Производства работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений»).

420087 Россия, РТ г. Казань, ул. Карбышева, 7

Тел./факс: (843)298-53-12, 298-53-22

E-mail: veza_deira@mail.ru

Допуск СРО № 0263.02-2009-1654034828-С-014

**Союз строителей РТ
РНП «Содружество строителей РТ»
Государственное бюджетное
учреждение «ГИСУ РТ»
Издательский дом «Акчарлак»**

Отпечатано в типографии ООО «КАРТИ»
г. Казань, ул. Восстания, д.60
Подписано в печать
14.06.11 в 11 ч. 30 мин.
Тираж 2000 экз.

Адреса:
РНП «Содружество строителей РТ»
г. Казань, Оренбургский тракт, 162а
Тел.: (843)221-70-70 info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420043, г. Казань, ул. Лесгафта, 29.
Тел.: (843)264-25-03 (843)264-51-90

Адрес редакции:
г. Казань, ул. С.Хакима, 3.
Тел.: (843)562-11-60
akcharlak2006@mail.ru

Редакционная коллегия:

Халитов Р.Ш.,
Шарипов Р.Т.,
Сафина Р.Х.,
Жарова Л.А.,
Хуснутдинов М.М.

Свидетельство о регистрации:
П/И № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.

Главный редактор:

Мусабинова Р.М.

Директор по развитию:

Ибрагимов Ф.Р.

Руководитель отдела маркетинга:

Диндаров А.И.

Учредители: СРО РНП

«Содружество строителей РТ»,
ООО ИД «Акчарлак»

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Строители Татарстана», возможна с разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.