



builder
ТӨЗҮЧЕ



Индекс: 54161

№ 3 (18) март 2011.



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

Союз строителей РТ: приоритеты деятельности на 2011 год



«В 2010 году строительный комплекс республики, как и всей страны, начал жить по правилам саморегулирования. Союз строителей РТ, принимавший самое активное участие в формировании созданного в 2009 году Регионального некоммерческого партнерства «Содружество строителей РТ», в прошлом году работал с ним в тесном сотрудничестве. В Татарстане саморегулируемые организации строительного профиля являются коллективными членами Союза строителей. И этот опыт, особенно на фоне ситуации в некоторых других регионах России, показывает, что таким образом в отрасли снимаются многие спорные вопросы. Примером такого взаимодействия стала совместная работа Союза и Содружества по созданию системы повышения квалификации, подготовки и переподготовки, аттестации кадров строительных предприятий.

22 февраля в ТК «Корстон» общее собрание Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз строителей РТ» подвело итоги деятельности Союза в прошедшем году и определило приоритеты его работы в году текущем».

(Читайте на стр. 2).

Все грани строительной отрасли

С 26 по 29 апреля 2011 года на территории выставочного центра «Казанская ярмарка» состоится 16-я международная специализированная выставка «ВолгаСтройЭкспо».

Проведение ежегодной специализированной выставки «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО» имеет огромное значение для развития строительной индустрии Татарстана и России, она становится одной из самых масштабных и зрелищных строительных выставок России и Поволжья.

(Читайте на стр. 7).



Кадастровый диалог

Землю называют бесценным богатством. Но и она нуждается в учете и оценке. Последние несколько лет в России постепенно ликвидируется государственная монополия на земли, меняются каноны землепользования. Татарстан одним из первых среди регионов РФ не только декларировал, но и узаконил решение своего парламента о частной собственности на землю, а также принял Земельный кодекс. Реформы, осуществляемые в России и Татарстане, потребовали создания современного земельного кадастра.

(Читайте на стр. 28).

На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1561 организацию.

Союз строителей РТ: приоритеты деятельности на 2011 год



22 февраля в ТК «Корстон» общее собрание Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз строителей РТ» подвело итоги деятельности Союза в прошедшем году и определило приоритеты его работы в году текущем.

Присутствовавшим (а это были члены правления Союза строителей РТ, заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ А.С. Ахметшин, представители саморегулируемых организаций строителей, архитекторов и проектировщиков, ТРО профсоюза строителей России, Союза страховщиков РТ, почетные члены Союза строителей РТ) был представлен отчет о проделанной правлением и исполнительной дирекцией Союза в 2010 году работе.

Эта работа осуществлялась в самых разных формах. Так, представители Союза принимали участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в заседаниях Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения.

В 2010 году строительный комплекс республики, как и всей страны, начал жить по правилам саморегулирования. Союз строителей РТ, принимавший самое активное участие в формировании созданного в 2009 году Регионального некоммерческого партнерства «Содружество строителей РТ», в прошлом году работал с ним в тесном сотрудничестве. В Татарстане саморегулируемые организации строительного профиля являются коллективными членами Союза строителей. И этот опыт, особенно на фоне ситуации в некоторых дру-

гих регионах России, показывает, что таким образом в отрасли снимаются многие спорные вопросы. Примером такого взаимодействия стала совместная работа Союза и Содружества по созданию системы повышения квалификации, подготовки и переподготовки, аттестации кадров строительных предприятий. По итогам кадрового аудита организаций – членов Содружества строителей было выявлено 4593 ИТР, которым нужно срочно повысить квалификацию (уже «повысились» без малого 3,5 тысячи человек).

Немаловажна роль Союза и в проведении профессиональных конкурсов в строительной отрасли – он участвует в комиссии по подведению итогов Республиканского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и строительной индустрии РТ, информирует строительные организации о проведении этого и других конкурсов, в т.ч. Всероссийского конкурса на лучшую строительную, проектную изыскательную организацию, предприятие строительных материалов и строительной индустрии и Республиканского смотра-конкурса на лучшее предприятие строительной отрасли РТ по охране труда, и оказывает консультативную помощь при подготовке конкурсной документации.

Помимо Содружества, Союз работает с Татарстанской республиканской

организацией профсоюза строителей России, в том числе по таким вопросам, как соблюдение техники безопасности на производстве и охрана труда.

Кроме того, Союз строителей РТ совместно с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ и выставочными предприятиями выступил в качестве организатора международных специализированных выставок, привлекал организации – члены Союза к участию в мероприятиях, проводимых Казанской ярмаркой. На выставке «ВолгаСтройЭкспо» была организована коллективная экспозиция. В рамках деловой программы последней и Осеннего строительного форума Союз организовал семинары по темам «Стандарты и правила саморегулирования в строительстве», «Актуальные вопросы ценообразования в сфере строительства», «Саморегулирование в строительстве». Участники семинаров получили более 240 сертификатов об обучении.

В Союзе строителей продолжается работа по выдвижению работников организаций – членов Союза за многолетний труд и заслуги в области строительства к награждению отраслевыми наградами, учрежденными Российским Союзом строителей и Союзом строителей РТ.

Президент Союза строителей РТ Рим Халитов рассказал о приоритетных направлениях деятельности



СПРАВКА

Образованный в 1999 году Союз строителей РТ выступает как организатор и защитник интересов работодателей, занятых в инвестиционном процессе, в государственных и хозяйственных органах РТ, общественных объединениях. Член Российского Союза строителей. Член Координационного совета объединений работодателей РТ.

Основная цель Союза – координация предпринимательской деятельности его членов, консолидация и деловое сотрудничество между всеми участниками инвестиционной деятельности, повышение престижа профессии строителя, поддержка инициатив коллективов и их реализация.

В настоящее время в Союз строителей РТ входят: саморегулируемые организации Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан», Некоммерческое партнерство «Союз архитекторов и проектировщиков «Волга-Кама», организации стройиндустрии, представители Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ и Татарстанской республиканской организации профсоюза строителей России, Управление «Госэкспертиза РТ», Инспекция «Госстройнадзор РТ», Республиканский инженерно-технический центр, ОАО «Интехбанк», Казанский государственный архитектурно-строительный университет, Казанский строительный и Альметьевский политехнический техникумы, страховые компании. С 2005 года Союзом руководит Р. Ш. Халитов.

Союза на 2011 год. Прежде всего он поставил задачу создания мобильной автономной дирекции с надделением ее основными фондами – собственным помещением, современной оргтехникой, транспортом. Средства на это имеются – впервые бюджет Союза превысил 10 млн. рублей Уже утверждено новое штатное расписание дирекции в количестве 7 человек и разработана конкретная программа действий на 2011 год.

Рим Шафикович указал на то, что, наряду с традиционными функциями Союза, необходимо особое внимание уделить организации подготовки, переподготовки и аттестации инженерно-технических работников и рабочих кадров строительной отрасли, обобщению и распространению передового опыта по проведению конкурсов профессионального мастерства, учебы и семинаров. Для этого на базе Содружества совместно с Главинвестстроем РТ подготовлены аудитории с соответствующим оснащением компьютерной техникой.

Для поднятия престижа строителей Р. Халитов предложил учредить отраслевое звание «Почетный строитель Республики Татарстан» и издать книгу-каталог о заслуженных строителях РФ и РТ, героях Социалистического труда – знатных строителях республики. Кроме того, будет налажена работа по присвоению именных

стипендий Союза строителей РТ лучшим студентам Казанского государственного архитектурно-строительного университета.

В рамках собрания состоялось подписание Декларации о сотрудничестве и взаимодействии Союза строителей РТ и РНП «Содружество строителей РТ», рассмотренной и одобренной коллегией Содружества.

Союз строителей РТ за время своего существования сумел завоевать

немалый авторитет – к его мнению прислушиваются в строительной отрасли и в государственных органах республики. На собрании говорилось о том, что теперь необходимо двигаться дальше – углублять связи с органами исполнительной и законодательной власти, чтобы все решения, касающиеся деятельности организаций отрасли, принимались с участием Союза.

Айдар САГДЕЕВ





В последние годы в строительной сфере представительницы прекрасной половины человечества все настойчивее завоевывают профессиональное признание и уважение коллег по цеху. По тем примерам, которые встречаются в строительной практике сегодня, уже можно говорить о том, что милые дамы сумели разрушить еще один стереотип и доказали, что возводить города по силам не только мужчинам.

Впрочем, тенденция вполне объяснима. Имея природную склонность хозяйничать в любом замкнутом пространстве, в котором женщина пребывает хоть какое-то время, она вполне может быть хозяйкой и на строительной площадке. И так же, как в собственном доме, настоящая женщина будет всегда стремиться содержать все вещи в порядке, заботиться о здоровье и комфорте своей семьи, рассудительная и ответственная хозяйка стройки будет следить за

чистотой на вверенной ей территории, за бытовыми условиями рабочих и безопасностью производственного процесса.

Руководители-женщины уверены: чтобы выстроить работу эффективно, не нужно повышать голос или разговаривать командирским тоном, любую задачу можно поставить так, чтобы ее захотели выполнять. И в то же время дамы - руководители строительных компаний считают, что на любом поприще женщина должна оставаться женщиной, ведь благодаря женственности и мягкости ей легче работать в области строительства, чем мужчинам. Более того, женщине сложнее руководить, поскольку она ответственнее мужчины относится к делу.

Кроме маленьких женских хитростей, проверенных на мужчинах веками, сегодня у женщин в строительстве есть одно неоспоримое преимущество: если дамы приходят на

стройку, они делают это сознательно, получают специальное образование и выбирают эту профессию не потому, что им негде больше работать, а из-за настоящей тяги к созиданию. А когда человеку нравится профессия строителя и он приходит на работу не для того, чтобы просто создавать видимость выполнения своих профессиональных обязанностей, это неизбежно сказывается на качестве строительных работ и на их конечном результате - в домах, построенных таким человеком, наверняка будет приятно жить.

Согласятся ли со всем этим мужчины? Оставим этот вопрос открытым. Хотя бы по той простой причине, что март - истинно женский месяц! А еще потому, что пока, несмотря на старания женщин, строительство остается все-таки сугубо мужской отраслью. Но что будет дальше - как знать?



Развитие на больших скоростях

Более четырех лет работает в Тетюшах строительная фирма «ИдельСтрой». За столь небольшой период времени эта динамично развивающаяся организация прочно закрепила за собой имидж надежного и ответственного подрядчика, делового партнера. Ее присутствие обозначилось даже в Казани: в арсенале выполненных работ значится здание Казанского социально-юридического института.

Специалисты фирмы уверены: им по плечу строительство объектов любой сложности. И не только потому, что в компании работают опытные и обученные сотрудники - а это порядка 50 человек. Здесь стремятся к тому, чтобы конечный потребитель объектов и сооружений остался доволен качеством, и абсолютно уверены: работа должна приносить удовлетворение.

В 2008 году в Тетюшах было торжественно открыто здание филиала компании «НАСКО», построенное ООО «ИдельСтрой». Строеение, без преувеличения, можно назвать архитектурной «изюминкой» города. Новый дом не только соответствует требованиям, предъявляемым к современным бизнес-строениям, но и гармонично вписывается в самобытный облик города.

Таким же ярким и удобным во всех отношениях становится любой объект, на котором работает «ИдельСтрой». За время деятельности компании выполнен большой объем работ, в ходе которых применялись современные технологии и материалы, был задействован собственный технический арсенал организации: спецтехника, цех по производству пластиковых окон, брусчатка.

1 мая 2010 года компания начала строительство домов для ветеранов в Тетюшах, за сезон было возведено 4 дома. На 20 и 31 марта 2011 года запланирована сдача еще двух ветеранских домов, затем на очереди другие, сдача которых намечена на апрель и май этого года. Вскоре начнутся работы по капитальному ремонту в нескольких домах и зданиях Тетюш.

Успешно пережив период экономической нестабильности в стране и продолжая возводить дома и ремонтировать вверенные ей объекты, компания развивает свою деятельность по нарастающей. «Разумеется, есть определенные трудности, но мы уверены, что наша активность и поддержка местной администрации, а также наше постоянное участие в электронных торгах позволят нам реализовать



самые смелые планы, работать на благо родного города и республики», - уверена директор ООО «ИдельСтрой» Нурзия Мухаматхановна Фатыхова.

Инна АРЕФЬЕВА



422370, РТ,
Тетюшский район,
г.Тетюши, ул.Куйбышева, д.9
Тел.: 8 (84373) 2-63-37

Лауреат по качеству

С 2006 года, момента создания МУП города Казани «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства», у его руля - Асия Юсуповна Гудзь. Организация тогда оказалась в эпицентре реализации стратегически важных в жизни татарстанцев программ. Бессленный руководитель вложила в свое детище все знания, наработанный опыт. Ответственность и усердие директора и сотрудников при осуществлении новых проектов, любых начинаний позволили предприятию развиваться поступательно. За годы неустанный труда Асия Юсуповна получила множество благодарностей и наград, среди которых медаль «В память 1000-летия Казани», Знак отличия «За безупречную службу Казани», грамота Совета по присуждению премий Правительства Республики Татарстан за успехи в области качества, диплом лауреата Поволжской премии за качество, диплом премии Правительства Республики Татарстан за успехи в области качества. И есть за что! Руководимая ею служба отличилась и в реализации программы ликвидации ветхого жилищного фонда, осуществив контроль за сносом жилых домов; и в подготовке жилищно-коммунального хозяйства Казани к встрече 1000-летия города. Особо следует отметить работу предприятия по программе «По-

селок», целью которой стало создание в поселках, расположенных в черте города, необходимой социальной и инженерно-технической инфраструктуры. Уже четвертый год ведется адресная программа капитального ремонта жилых домов с участием средств Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

Сегодня МУП «СТН» ведет технический надзор за работами по строительству, реконструкции и ремонту объектов благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства, за проектно-изыскательской деятельностью. Казалось бы, женщине-руководителю преуспеть в таких «мужских» сферах деятельности невозможно. Но твердый характер и сила воли в достижении цели помогли когда-то юной Асии Юсуповне получить высшее образование в КИСИ (КГАСУ) и применить на практике полученные знания. Опыт, накопленный в Центре технического надзора, контроля и экспертизы при Департаменте ЖКХ администрации Казани, в ПО «Казгоржилхоз», а также в администрации Вахитовского района Казани, помогли при решении многих головоломок, которые возникали у Асии Юсуповны при работе в должности директора МУП. Сегодня, она, несомненно, может гордиться достигнутым: в арсенале большой опыт, квалифицированные специалисты, компания владеет современным контрольно-измерительным



оборудованием, предоставляет услуги стабильно высокого качества, а также стремится к постоянному развитию и совершенствованию. Лишь вложив душу и силы в любимое дело, можно достичь стоящего результата, а женщина-руководитель и не может работать иначе.



МУП «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства»
420015, г.Казань, ул.Толстого, 14А
Телефон: (843) 236-90-92,
факс: (843) 236-76-53
E-mail: mup_stn@mail.ru
www.stn-kazan.ru



лидер российского страхового рынка

(843) 267 62 69

www.RGS.ru

420111 Казань, ул. Некрасова, д. 32а

Договоры страхования оформляются в агентствах Росгосстраха во всех городах и районах Республики Татарстан.

Лицензия С № 0977 50 - 20 выдана ФССИ 07.12.2009г.



Желание созидать

На строительном рынке Казани и Татарстана более 10 лет успешно работает фирма «Русмед», сочетая несколько направлений деятельности. С одной стороны – это все виды строительных работ: от реконструкции, ремонта и монтажа инженерных сетей до возведения зданий под ключ. С другой – редкое, но жизнеутверждающее направление – монтаж систем лечебных газов и сжатого воздуха в лечебных учреждениях, – которое и было изначально заложено в названии фирмы.

Именно со второго направления и началась компания «Русмед». Ее создателям, среди которых и ее бессменный руководитель, оно показалось важным и перспективным, ведь что может быть прекрасней осознания того, что ты даришь людям жизнь. Налаживание контактов с лечебными учреждениями еще больше вдохновило молодой коллектив. Вскоре стали появляться заказы на оказание строительных услуг.

Примечательно, что руководит компанией женщина, уже этот факт говорит о многом. Для заказчиков это залог двойной уверенности в надежности и качестве выполнения любой задачи. Вполне логично, что добротность, качество работ, сдача в срок при отсутствии каких-либо нареканий стали фирменными показателями ООО «Русмед». Для реализации каждого нового проекта используются самые современные, качественные и в то же время оптимальные по стоимости материалы. Скажем, при работе с фасадами здания выбор делается в пользу долговечных композитных материалов, декоративной штукатурки. Если речь идет о внутренней отделке – это зарекомендовавшие себя шпательки, краски. И так в любом направлении, которое предлагает «Русмед».

- Трудности, как и в любом деле, бывают, но наш личный опыт показывает, что при правильном подходе все они решаются, для нас невыполнимых задач нет, – уверена директор ООО «Русмед» Маляуша Рафаиловна Буланкина.

Еще одной важной чертой компании является доверие клиенту. Бывают случаи, когда «Русмед» начинает работу на объекте, не имея даже договора с заказчиком. Но и в таких исключительных случаях фирма придерживается своего стиля работы. За время деятельности она доказала, что является надежным партнером для своих клиентов. Среди них – автосалоны KIA, Toyota, «Транстехсервис», «Казаньцентрстрой», социальные объекты – объекты министерства здравоохранения, РКБ, РКБ-2, МУЗ «Клиника медицинского университета», УВО при УВД по городу Казани, ФГУ КПБ СТ ИН РОСЗДРАВА, Театр им. Тинчурина (за успешную работу на данном объекте компания получила благодарственное письмо из рук министра культуры РТ Зили Валеевой), Институт социально-гуманитарных знаний, Минздрав РТ, Управление здравоохранения Казани, ГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств РТ», а также собор на ул. Баумана, ряд жилых домов (Беломорская, 38; Чистопольская, 69/10; Новосибирская и другие). Недавно сдана многоуровневая стоянка на проспекте Победы.

Свои объекты компания не делит на старые и новые, проблемные и простые, уникальные и обыденные. По словам директора, каждый из них по своему интересен и сложен: у медиков свои требования к сооружениям, свои подходы – в жилищном строительстве и совершенно другие – при сооружении брендовых автосалонов.

К слову, с автосалонами у «Русмед» давняя дружба. Заказчики довольны ценовой политикой и подходом строительной компании, неукоснительно выдерживающей самые жесточайшие требования, предъявляемые к брендовому объекту. При всех особенностях сооружения выдерживаются сроки его сдачи в эксплуатацию при любых погодных условиях. А недавно был побит своеобразный рекорд: реконструкция автосалона KIA, что на пр. Ибрагимова, которую проводила компания «Русмед», завершилась досрочно! На очереди еще один «авто-объект» на 120 кв. метров.

Успешное развитие фирмы было бы невозможно без непосредственных исполнителей. Высококвалифицированные специалисты – ее главное достояние. Всех их отличает профессионализм, компетентность. В основной работе на объектах ведутся в строгом соответствии с проектами и заложенной сметой. Но иногда остается небольшое поле для творчества, интересных предложений со стороны специалистов компании. Некоторые из них успешно реализованы: в РКБ-2 (при внутренних работах), в ходе строительства многоуровневой стоянки на проспекте Победы («изюминки» в системе освещения) и др.

Особенность ООО «Русмед» в том, что компания постоянно развивается и готова решать новые задачи. А потому всегда открыта для долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества.



Оксана БИРЮКОВА



Рассматриваем все варианты сотрудничества, в том числе на тендерной основе, и ждем Ваших предложений. Открывайте новые возможности с компанией «Русмед»!
420126, РТ, г.Казань,
ул.Лаврентьева, д.3а, оф.305
Тел./факс: 8(843)567-30-01(02)
E-mail: rusmed-1@yandex.ru

на правах рекламы



XVI МЕЖДУНАРОДНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА

ВОЛГАСТРОЙЭКСПО



26-29
АПРЕЛЯ

2011
КАЗАНЬ



Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,
Выставочный центр "Казанская ярмарка"
тел./ факс: (843) 570-51-07, 570-51-11, e-mail: d4@expokazan.ru,
www.volgastroeyexpo.ru, www.expokazan.ru



поздравляем!

21 марта свой день рождения отмечает исполнительный директор Союза строителей РТ Жарова Лидия Александровна. За много лет работы в отрасли она утвердила себя как профессионал своего дела, демонстрируя лидерство в сложнейшей области, большую часть руководящих должностей в которой занимают мужчины. Такое под силу далеко не каждой женщине. Ее мудрость, богатейший опыт работы, великолепное знание дела, аналитический подход, активная позиция и обаяние делают любую задачу выполнимой.

Уважаемая Лидия Александровна!

От имени Содружества строителей РТ, а также руководителей фирм-членов Содружества примите самые теплые и искренние поздравления с днем рождения.

На Ваши хрупкие плечи возложены непростые задачи – не только объединять людей, занятых в строительной отрасли и защищать их интересы, но и участвовать в реализации глобальной государственной задачи по созданию условий работы строительной отрасли. В Вашем характере гармонично сочетаются мягкость, чуткость, интуиция, а также целеустремленность, ответственность, воля. Неслучайно самый сложный этап становления саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» преодолела при Вашем непосредственном участии. Мы ценим Вашу преданность делу и огромную трудоспособность.

От всей души желаем Вам, дорогая Лидия Александровна, крепкого здоровья, долголетия, благополучия и уюта Вашему дому, оптимизма и неувядающей молодости души! Пусть каждый новый день приносит Вам только радость.

Казанский архитектурно-строительный университет

Приглашает руководителей и сотрудников строительных компаний, проектных бюро, дизайнерских мастерских на встречу с представителями строительных компаний Финляндии.

Для участия в мероприятии всем желающим нужно направить заявку по телефону **526-93-13, 510-46-48** или по e-mail: **interksaba@mail.ru**

Координатор проекта –
Сафина Айнур Маратовна.

Храм детских сердец нуждается в помощи строителей!



В Казани появилась возможность открыть Дом приемных семей, в котором с мамами и папами смогут жить около 30 детишек. Воссоединение детей и их новых родителей могло бы состояться хоть завтра, будь готов к эксплуатации Дом для приемных семей, что в поселке Левченко. Только вот денег на обустройство взять негде. А в нынешнем его состоянии здание трудно назвать жильем: протекает крыша, требуют замены окна, двери, система водоснабжения, канализации...

Почему столько всего нужно? Дело в том, что здание площадью 1736 кв.м, в котором некогда располагался детсад, было передано администрацией Московского района по личному распоряжению мэра Ильсура Раисовича Метшина благотворительной организации, состоящей из семей с приемными детьми. Дом 1969 года постройки. «Замечательное место, кругом лес, вот детям будет раздолье!» - поначалу обрадовались приемные папы и мамы, ведь на ту площадь, в которой они проживают до сих пор, по нормативам не разрешается брать на воспитание детей. А тут будет возможность стольким детям подарить любовь мам и пап, но, когда воочию увидели здание, ужаснулись. Обшарпанные стены, худая крыша, ржавые прогнившие трубы, на ладан дышащая канализация, древний, советских времен, водопровод. Подсчитали родители расходы и прослезились. Мягкая кровля для крыши 860 кв.м, замена около сотни оконных блоков разного размера, дверей уличных (8 шт.), квартирных (12 штук), межкомнатных (77 штук). А еще трубы, отопление, отделочные работы. Плюс расходы на перепланировку: из бывшего здания садика, разделенного на помещения для групп, нужно сделать квартиры для приемных детей с родителями (всего на 8-9 семей) и 2 квартиры для выпускников детского дома. В общем, набегает ни много, ни мало 12 млн. рублей.

Недавно одна строительная фирма, узнав о «проблемном» доме, привезла

сюда 150 банок краски. Даже из города Набережные Челны поступила помощь: генеральный директор ТЭА «Ресурс ХОЛД» А.Ф.Мустафин незамедлительно откликнулся на просьбу – выделил средства на обследование дома, без чего нельзя начать ремонтные работы. Приемные родители были на седьмом небе от счастья: «Мир не без добрых людей!» и задумали составить благодарственные письма всем помощникам, спонсорам и меценатам. Возникла идея создать почетную доску, на которой будут имена благотворителей и попечителей дома, как это делается во многих храмах. Только вот повесить ее пока некуда.

- Мы считаем, что у нас тоже храм, где восстанавливаются детские души. Возрождаются памятники - Свяжск, Булгары, это замечательно, но кто будет возрождать детские души? – сетует Татьяна Ивановна Степанова, председатель общественной организации приемных семей Казани, созданной в апреле 2009 года.

Для приемных семей дом станет временным жильем, до совершеннолетия детишек, взятых из детского дома. В каждой семье (квартире) будут жить от трех до восьми приемных ребят. У всех этих замечательных взрослых, которые заехали такое нужное дело, есть огромное желание создать при доме целый Центр приемной семьи, где для приемных детишек будут работать логопед, психолог, юрист, появятся кружки. Тогда поддержку

государства можно свети к минимуму. Но главное, чтобы реализовалась основная идея!

- С первых дней работы организации мы мечтали о том, чтобы у приемных семей с уже имеющимся опытом воспитания, которые хотят взять много детей (от трех до пяти), появился свой общий дом, 4 года добивались выделения нам помещения, - делится чаяниями Татьяна Ивановна. – Только в семье ребенок может получить все необходимое для жизни в обществе. Какими бы замечательными ни были условия в детском доме, там детишки просто играют в семью. А в ней надо жить! Только в семье, особенно где много детей, можно быть счастливым и жить с мамой, папой. Это очень важно. Естественная потребность ребенка встать утром и сказать: «Доброе утро, мамочка!» Конечно, пока детские дома еще необходимы. Но как было бы хорошо, если б все ребяташки обрели семью, где их любят! В семье у них возрождаются души. И экономически для государства такой подход выгоден. Ежегодно на содержание ребенка в детском доме государство расходует 300-400 тыс. рублей. Если он воспитывается в семье, скажем, с 8 до 18 лет, то экономия государства составляет порядка 3 млн. 200 тыс. рублей! Но самое ценное – в другом! В том, что воспитанные в приемных семьях ребяташки не будут потеряны для общества, они поймут ценность семьи, захотят правильно воспитать собственных детей.

По словам Степановой, выросшие детки и их родители до такой степени привязываются друг к другу, что и после 18-летия дети остаются в семьях.

Но все эти благие начинания сегодня могут сойти на нет, если дом и приемные родители останутся без помощи. На отсутствие моральной поддержки семьи не жалуются, а вот с материальным вопросом - беда. Разумеется, какие-то работы в доме (демонтаж, например) можно провести силами самих приемных пап и даже мам, никто не отказывается приложить усилия. Но без финансовой помощи города, властей, строителей все равно не справиться. Отчаявшись, герои публикации решили обратиться к мэру Казани Ильсуре Метшину и строительному сообществу. Уверены, среди читателей нашего издания найдутся благородные и неравнодушные люди!

Дорогие руководители строительных организаций, откликнитесь на наш призыв!

В наших руках сделать счастливыми 30 ребятишек из детских домов, подарить им надежду. Каждый ребенок, живущий в детском доме, мечтает о семье и имеет на это полное право.

Мы строим Семейный дом и просим нам в этом помочь. Обращаемся ко всем! В ваших руках судьба детей. Помогите нам сделать дом пригодным для жилья, а мы отдадим детям свою любовь и заботу. Мы можем им подарить себя, свою любовь, но в нашей ситуации этого недостаточно: нужны финансовая поддержка или помощь в проведении ремонтных работ. Любой вклад, даже самый незначительный, способен изменить сложившуюся ситуацию.

Наша общественная организация состоит из приемных мам и пап, вынужденных работать, чтобы содержать семью, поэтому полностью провести ремонтные работы своими силами мы не можем. К тому же в нашем доме должны работать профессионалы, поскольку он предназначен для детей.

Все организации, которые готовы нам помочь, могут перечислить средства на наш расчетный счет.

Мы отчитаемся за каждый выделенный нам рубль. Будем рады помощи строительных бригад, которые смогут восстановить кровлю здания, организовать проведение коммуникаций. Заранее низкий поклон Вам, дорогие татарстанцы!



8(9600)54-97-37
 8(917)253-65-74
 (843)5120-768



**КАЖДЫЙ РЕБЕНОК
 живущий в детском доме
 МЕЧТАЕТ О СЕМЬЕ
 и имеет на это полное право!**

Чтобы осуществить детскую мечту мы строим семейный дом. Помогите нам в этом, мы рады любой помощи.

Председатель Степанова Татьяна Ивановна
 420006, г. Казань, ул. Ютазинская д.8
 ИНН 1658088214 КПП 165801001
 р/с 40703810322010000061 в ООО КБЭР «Банк Казани» г. Казань
 к/с 30101810100000000844 БИК 049205844

С уважением, Общественная организация «Мы вместе!»



АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

запланированная
 уверенность



СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

(в соответствии с ФЗ №148-ФЗ от 22.07.2008г.)

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

Для организаций, осуществляющих:

- строительство
- подготовку проектной документации
- инженерные изыскания

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт - Петербурге и других городах России.

г.Казань, ул.Галактионова, д.6,
 тел. (843) 236-54-71, 236-45-13, 238-56-84

www.abstr.ru

лиц. С № 3867 16 от 22.07.2009 г.

ВНЕШПРОМБАНК – 15 лет безупречной надежности и репутации

За время своего 15-летнего развития «ВНЕШПРОМБАНК» построил прочный фундамент партнерских, клиентских отношений и вырос в финансово-кредитное учреждение с широкой региональной сетью, заняв достойное место на отечественном банковском рынке, войдя в число 100 крупнейших банков России. Благодаря правильной стратегии развития «ВНЕШПРОМБАНК» уверенно лидирует, добиваясь отличных результатов даже в самые сложные кризисные времена. Его устойчивое положение, в числе многих других факторов, обеспечивает солидный уставный капитал, который за годы успешной работы вырос в несколько раз. На 1 января 2011 года он составил около 3 млрд. рублей.

Надежность и стабильность Банка подтверждают не только его собственные финансовые показатели, но и

оценки авторитетных рейтинговых агентств и деловых изданий. В очередном рейтинге надежности кредитных организаций, подготовленном журналом «Профиль», лидирующую позицию занял «ВНЕШПРОМБАНК», который получил высший балл - 45,7. Гордость ООО «ВНЕШПРОМБАНК», конечно, клиенты. Чтобы каждый из них, будь то крупная компания или физическое лицо, остался доволен результатами сотрудничества, все эти годы непрерывно велась работа по совершенствованию качества сервиса, постоянно разрабатываются актуальные банковские продукты, внедряются новые технологии, расширяются места присутствия в регионах. Все это, в сочетании с надежностью и безупречной репутацией банка, послужило залогом формирования его главного капитала - доверия клиентов.

ООО «ВНЕШПРОМБАНК» является официальным банком-партнером государственной программы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства. В рамках программы кредитные ресурсы предоставляются на приобретение, ремонт, модернизацию основных средств; создание материально-технической базы нового предприятия; расширение действующего производства; внедрение новых технологий; развитие научно-технической и инновационной деятельности; развитие экспортных операций и импортозамещения; приобретение товарно-материальных ценностей; на аренду недвижимого имущества; участие в исполнении государственного заказа.



В ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ



ВНЕШПРОМБАНК

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ПРОМЫШЛЕННЫЙ БАНК

119991, г. Москва, Комсомольский пр-т, д. 42, стр. 1
Тел.: (495) 645-36-51

420111, г. Казань, ул. Тази Гиззата/Московская, д. 6/31
Тел.: (843) 526-01-80, 526-01-90
Факс: (843) 526-02-89



www.feib.ru

Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 3261 от 19 июля 2001 г.

«ПРОМИНСТРАХ» – ВАШИ РИСКИ – НАША ЗАБОТА

Страховая компания ООО «ПРОМИНСТРАХ», имеет 10-летний опыт работы на страховом рынке, является универсальным страховщиком, который предлагает более 60 страховых продуктов, имеет Лицензии С № 3438 77 (на право осуществления страхования) и П № 3438 77 (на ведение перестраховочной деятельности). Предложения компании «ПРОМИНСТРАХ» полностью удовлетворяют потребностям корпоративных и частных клиентов в современных страховых услугах, максимально учитывают интересы представителей разных слоев населения и направлений бизнеса, обеспечивая при этом комплексную страховую защиту.

Одним из приоритетных направлений развития страховой компании «ПРОМИНСТРАХ» является страхование имущественных рисков в строительной

отрасли, энергетике, нефтяной промышленности, транспортном секторе. В страховом портфеле компании значительную долю занимает страхование строительно-монтажных рисков. ООО «ПРОМИНСТРАХ» укрепляет и развивает сотрудничество со строительными компаниями, некоммерческими партнёрами, саморегулируемыми организациями строителей. Компания предлагает комплексную страховую защиту при проведении строительно-монтажных работ, покрывающую, как имущественные риски, так и риски, связанные с ответственностью перед третьими лицами.

Сегодня в ООО «ПРОМИНСТРАХ» работает команда опытных специалистов - профессиональных управленцев и менеджеров, которые сочетают в себе знания страховщиков и строителей, что является конкурентным преимуществом

страховой компаний на рынке страховых услуг. Специалисты «ПРОМИНСТРАХ» с определенной регулярностью бывают на всех застрахованных объектах. ООО «ПРОМИНСТРАХ» постоянно держит руку на пульсе региона и стремится максимально учитывать запросы клиентов, исходя из принципа равенства всех клиентов в отношениях с компанией.

Одним из надежных и солидных партнеров компании является «ВНЕШПРОМБАНК», который занимает почетное место среди 100 крупнейших банков России. В очередном рейтинге надежности кредитных организаций, подготовленном журналом «Профиль», «ВНЕШПРОМБАНК» занял лидирующую позицию.

Девиз компании: «Ваши риски - наша забота».

Ваши риски - наша забота!

Проминстрах
Prominstrah
страховая компания



Все виды страхования

www.prominstrah.ru

г.Казань, ул.Тази Гизатта/Московская, д.6/31, оф.314

Тел/факс:(843) 567-14-01; (843) 567-14-02

Лицензия на страхование С 3438 77 от 31 марта 2006 г.

г.Москва, Комсомольский просп, д.42

Тел:(499) 242-52-73; (499) 245-95-78

Лицензия на перестрахование П 3438 77 от 31 марта 2006 г.

Как начинался «XXI век»

Сегодня жилой комплекс, расположенный на территории Старого аэропорта, - это территория комфорта, маленький город, приятный и ухоженный, наполненный атмосферой уюта и гармонии. Но прежде чем сделать его таким, застройщикам пришлось решать задачи различного характера и сложности, мобильно реагировать на возникшие трудности и преодолевать препятствия. Даже в самый разгар кризиса руководство строительной компании «Казань XXI век» приняло решение придерживаться первоначально заявленных планов и сроков.

Об уникальном опыте строительства жилого комплекса «Казань XXI век» и новых планах в эксклюзивном интервью нашему изданию рассказал директор ООО «АК БАРС Строй» Эдуард Галеев.

Проблемы решаются, когда их решают

- Эдуард Шагитович, с чего, собственно, начинался «XXI век», можно ли назвать опыт его строительства уникальным для отрасли?

- Строительство жилого комплекса «Казань XXI век» началось в 2005 году, в 2006-м была создана и наша компания-застройщик. По сути, комплекс стал нашей пробной площадкой, пилотным проектом. Изначально столкнулись с рядом сложностей. Например, земля еще не была переведена в разряд жилой. Но основная трудность заключалась в том, что мы пришли на уже начатое строительство, поэтому далеко не всегда имелась возможность полностью реализовать все задуманное нами, хотя в процессе рождалось много новаторских, интересных идей. Даже систему «умный дом» удалось реализовать в этом проекте не в полной мере. Получался замкнутый круг: дом прошел экспертизу, его требовалось сдать без изменений в проекте.

Но кое-что нам все-таки удалось сделать. В связи с изменением требований по теплодаче на некоторых объектах комплекса мы меняли вид используемого кирпича с силикатного на керамический, стали применять более современные утеплители. Когда республика приняла решение отказаться от слоистой кладки, мы отреагировали оперативно. Ставили окна с минимальным уровнем энергопотери. «Казань XXI век» - единственный комплекс в Казани, на котором примене-

на Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии – АСКУЭ. Жильцам комплекса не нужно самостоятельно снимать показания счетчиков и нести их в управляющую компанию: информация о расходах энергии поступает на центральный компьютер. Есть намерение в домах повышенной комфортности запустить Автоматизированные системы коммерческого учета тепловой энергии – АСКУТЭ. В некоторых домах комплекса стоят противозащитные системы оповещения. Даже при том, что 90% систем отопления пришлось оставить такими, какими они были запланированы изначально, уже «в пути» мы успели на тепловых узлах поставить автоматику должного уровня. Кстати, этим летом управляющая компания «Казань XXI» век вплотную займется работами по тепловым узлам.

- Интересно, а когда и почему было принято решение, что застройщик выступит и в роли управляющей компании?

- Уже в ходе строительства. Вполне обоснованное решение: отвечать впоследствии и обслуживать те дома, которые ты построил. В Казани, к сожалению, распространена другая практика - застройщик сдает дом, а дальше - хоть потоп. Мало того, был период, когда многие фирмы просто исчезали с рынка и люди не получали никаких гарантий, что покупают действительно достойное жилье. В нашем случае мы понимали - вся ответственность лежит на нас. Осознавал это и покупатель. В итоге получался двойной контроль качества. Плюс надзор управляющей компании.

В результате некоторые дома принимались аж до 4-5 раз, несмотря на сжатые сроки. Но это не пугало. Мы понимали, что потом придется не только продавать квартиры, но и обслуживать их, смотреть в глаза жильцам. Не смущала нас задержка в сдаче еще и потому, что мы планировали продавать дома не на этапе строительства, как делают многие, а на уровне 95-99% готовности. Так что в итоге людей мы не подводили. Зато будущие жильцы могли зайти в квартиру, оценить ее, начать ремонт. То есть выстраивался тесный контакт с покупателем, каждое замечание тут же устранялось нашими генпорядчиками, которые на тот момент еще оставались на объекте. Однако встречались и нерадивые генпорядчики, с ними по ходу строительства пришлось расстаться. Именно в тот момент наша строительная компания решила взять на себя функцию генподряда, впервые за время деятельности. Достроили три дома, кое-что по ходу передельывали, изыскивали финансы. Приходилось нелегко, но мы выстояли.

- А затем начался кризис...

- Да. Но даже в кризисный период строительство комплекса не прекращалось. Более того, дворы становились более оборудованными, усовершенствованными. При обустройстве дворовых площадок применялись удобные, хоть и более дорогостоящие варианты. Для покрытия площадок использовалась специальная резина. Есть детский городок, который на момент покупки был в Казани единственной площадкой такого уровня! Мы стали первыми застройщиками, которые ее приобрели. Родители и дети остались довольны.



на правах рекламы



«Коллеги по цеху», наблюдая за нашими действиями, следовали примеру.

Было приложено максимум усилий для решения вопроса с парковкой. На данный момент обеспеченность парковочными местами составляет 100%, ранее этот коэффициент составлял 0,4. Рядом с домом, где заложена посвященная комплексу мемориальная доска, озеленили дворы не в соответствии со стандартными требованиями СНиП (не забывают, что комплекс возводился на месте взлетной полосы!), а даже в большем объеме. Подвозили и высаживали крупномерные, 5-6-метровые деревья. Тоже не без курьезов получилось (живем-то в России!): буквально через полтора месяца украли 8 высаженных туй. Это подтолкнуло нас и жильцов к решению огородить дома. Тогда мы настойчиво порекомендовали им объединиться в микрорайоны, чтобы не было возможности перекрыть дома по отдельности. Мы смогли их в этом убедить. Сейчас в каждом таком комплексе работает система общей охраны, в будущем – камеры видеонаблюдения.

На сегодня реализация проекта «Казань XXI век» подошла к завершению. Сдача последнего, 20-го по счету дома запланирована на конец 2011 года.

В дальнейших планах – продолжение реализации грандиозного проекта под названием «Седьмое небо», первой очередью которого стал комплекс «Казань XXI век». Освоение территории продолжится с стороны улиц Сахарова, Аделя Кутуя. Концепция комплексного освоения территории, успешность которой подтверждается высоким уровнем продаж, будет перенесена на будущие проекты, в том числе и на «Седьмое небо».

Комплексное освоение территории

- А что же будет с «XXI веком»?

- На сегодня комплекс состоялся. Но мы продолжаем заниматься благоустройством его территории, что называется, «апгрейдом». Появились люди, которые хотят обустроить окружающее их пространство, жить лучше, быть спокойными за гуляющих во дворе детей, не беспокоиться за оставленную машину. Сейчас решаем вопрос об установке домофонов, работающих с входных ворот, монтаже автоматических шлагбаумов. Словом, мы подняли планку до определенного уровня, теперь уже сами жильцы задают нам новые высоты. Так что модернизация продолжается.

- Еще пара вопросов, связанных со строительством комплекса. С какими сложностями вы столкнулись, когда строили комплекс, как говорится, в чистом поле?

- Основная проблема состояла в том, что не были подведены ни вода, ни электричество, ни теплосети, все делалось своими силами. Хорошо, что есть федеральная программа «Жилище», которая предоставляет возможность оказать поддержку на этапе строительства. Кстати, основателем комплекса считаю первого Президента РТ Минтимера Шаймиева, который предложил «использовать» пустующее поле.

- Каким был процент белой и черновой отделки в квартирах на момент их сдачи?

- Все квартиры сдавались с черновой отделкой. Если не считать двух домов, которые выкупил для сотрудников «Газпром». Но вскоре мы увидели, что навязывать жильцу готовый вариант неоправ-

дано. Поэтому последний дом сдадим в предчистовой отделке.

- Сегодня вы руководитель строительной компании «АК БАРС Строй». «XXI век» - первый опыт компании. Но продолжительное время вы совмещали две должности: директора строительной компании и управляющей компании «Казань XXI век». Наверняка в курсе проблем не только строительного, но жилищного плана...

- Вы правы. Проблем много. Боролся как управляющая компания с тем, что жители начинают делать перепланировки, не узаконивая их и оставляя соседей без воды, тепла, электроэнергии: это и понятно – проектом такие переделки не предусмотрены. Причем доверяют это дело «шабашникам». Но стараемся решать такие ситуации. Частенько приходится выступать в роли воспитателей. Далеко не у всех людей есть понимание, что к имуществу за пределами своей квартиры необходимо относиться как к своему: не сорить, не топтать, пользоваться бережно. Трудно порой достучаться, но пытаемся.

- Каков на сегодня процент заселенности комплекса?

- На сегодняшний день продано более 70% квартир. Причем больше половины покупателей пришли по рекомендации самих жителей. А это высокий показатель успешности проекта. Разумеется, реализованные концепция и подходы найдут свое применение в строительстве нового комплекса. В этом году компании «АК БАРС Строй» исполняется 5 лет. Поэтому, реализованный проект - неплохой задел на будущее.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА

ABST
АК БАРС СТРОЙ

Адрес: г. Казань, ул. Курская, д. 20
Телефон: (843) 273-08-00
www.kazan21.ru



ИХ ЗНАЕТ ВСЯ РЕСПУБЛИКА

ООО «Энергостройсервис» - одно из крупнейших предприятий Татарстана в сегменте строительства линий электропередач. География работ этой организации достаточно широка. Она включает в себя 7 районов (Чистопольский, Алексеевский, Нурлатский, Спасский, Аксубаевский, Алькеевский, Новошешминский) в зоне Чистопольских электрических сетей, 2 района (Нижнекамский и Тукаевский) в зоне Нижнекамских электрических сетей, а также объекты Приволжских и Альметьевских электрических сетей.



- Мы работаем на рынке семь лет, - рассказывает директор предприятия Халит Гарифуллин. - Образовались в 2004 году, когда началась «чубайсовская» реформа и строительные и ремонтные подразделения Татэнерго начали уходить на подряд. До того, как создать и возглавить новое предприятие, я сам проработал 13 лет в Чистопольских электрических сетях. Вообще, на момент создания предприятия, 50% персонала составляли бывшие работники Чистопольских электрических сетей, имевшие большой опыт и высокий уровень профессионализма. Сначала под моим началом было 20 человек.



Сейчас – 92, причем 68 из них имеют высшее и среднетехническое образование. Это очень высокий показатель по отрасли. Еще 9 человек получают высшее образование.

Мы занимаемся не только строительством и ремонтом линий электропередачи 0,4-10кВ, 220кВ, 110кВ, 35кВ, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования ПС 35-220 кВ, но и строительством и комплексным ремонтом зданий и сооружений.

Участвовали в строительстве подстанции «Нурлат-новая», которая была запущена в прошлом году. Сейчас все потребители Нурлата и района получают электроэнергию через нее.

- Республика узнала об Энергостройсервисе после памятной декабрьской аварии, когда линии электропередачи не выдержали непогоды и более 280 тысяч жителей Татарстана остались без света, причем сильнее всего стихия бушевала именно в зоне обслуживания Чистопольских электрических сетей...

- Львиная доля обрушений припала на Нурлат.

- ...И вы получили благодарность от директора ЧЭС Александра Наумова. В интервью он хвалил вашу компанию за слаженную оперативную работу во время аварии и за труд с полной самоотдачей. Именно вы решали проблемы с поставкой материалов на восстановительные работы.

- Да, мы неплохо сработали во время аварии. Тогда мы, совместно с ООО «ППТК» и ОАО «Сетевая компания», взяли на себя организацию снабжения материалом и комплектующими. Плюс работали на ремонте линий проводов, уборке поваленных деревьев и опор. Ту аварию я могу только с войной сравнить. К деревне Турнояс Нурлатского района мы за трое суток – в рекордные сроки – построили через лес 9 км линий электропередачи напряжением 10 кВ. Если помните, там долгое время не было возможности восстановить электроснабжение, так как существующая линия проходила через болото, в котором техника попросту тонула. Так что было принято решение построить ВЛ по новой трассе.

Благодаря тому, что мы хорошо себя зарекомендовали, теперь напрямую заключаем договоры с ОАО «Сетевая компания», участвуем в тендерах. Начало этого года стало для нас очень удачным. Первый квартал обычно убыточен, а тут мы получили заказов на 27 млн. рублей.

- Вы отлично справились с работой в том числе и благодаря вездеходной технике...

- Да, такая есть не у всех. В свое время мы сделали ставку именно на вездеходную технику, потому что, как показала авария, в зимнее время без нее никуда. Сегодня на предприятии 24 единицы техники, в том числе 10 - специальный транспорт. В целях механизации труда мы приобрели австрийские краны-манипуляторы, они есть в каждой бригаде. Кроме того, вышку. Так что лазать по опорам нашим рабочим приходится меньше. А работы у нас много. Мы стараемся никому не отказывать, на какую бы сумму заказ ни был. Так, перед Новым годом нас попросили подвести электричество к многоквартирному дому, заказ был всего на сто тысяч. При том, что за прошлый год выполнили заказы на 265 миллионов. В прошлом году провели освещение на спорткомплексах в Аксубаево и Алькеево. Там тоже сумма была небольшая, едва перекрывала транспортные расходы. Но мы взялись за эту работу, потому что имидж для нас важнее.

- Оказали спонсорскую помощь?

- Можно и так сказать. От нее мы тоже не отказываемся. Третий год подряд украшаем за свой счет и по собственной инициативе городскую елку. Сделали подсветку Никольского собора, к весне и мечеть подсветим.

- Как в компании «Энергостройсервис» решается проблема обеспечения техники безопасности и квалифицированной подготовки кадров?

- Весь электротехнический персонал своевременно проходит обучение и переподготовку в ФГУ «ЦПАТИ» по Республике Татарстан. Ежегодно проводится периодическая аттестация сотрудников в Нижнекамском территориальном отделе Приволжского управления Ростехнадзора. Мы направляем производственный персонал на повышение квалификации в Поволжский региональный центр подготовки кадров «Энергетик» в Казани.

Контролем над выполнением требований охраны труда в Энергостройсервисе занимается специальный отдел. Инспекторы по охране труда и сотрудники подразделений собственной безопасности регулярно проводят проверки работающих бригад непосредственно на объектах.

Несмотря на то что хозяйственная деятельность нашей компании является практически безотходной и не оказывает негативного воздействия на природные объекты, соблюдение требований экологической и промышленной безопасности мы считаем одной из важных наших задач.



СПРАВКА

За время функционирования ООО «Энергостройсервис» в эксплуатацию было введено более 300 км ВЛИ-0,4 кВ с применением СИП; проведены ремонт и монтаж оборудования на более чем 50-ти подстанциях 35-220 кВ, произведен ремонт более 1000 км ВЛ-0,4-10 кВ.

Энергостройсервис продолжает сотрудничество с администрациями муниципальных районов РТ в зоне Чистопольских электрических сетей и принимает участие в возведении объектов по государственным и муниципальным заказам, по ипотечной программе строительства жилья и федеральной целевой программе «Развитие села» в части работ, связанных с электроснабжением.

В целом объем работ, выполняемых компанией, вырос в 4,5 раза, по сравнению с 2004 годом, и превысил полмиллиарда рублей.

Положительными фактами, повлиявшими на развитие ООО «Энергостройсервис», стали его включение в 2007 году в состав ТЭА «Ресурс-холдинг», что существенно расширило сферу деятельности, а также вступление в декабре 2009 года в СПО РНП «Содружество строителей РТ» с правом допуска к более чем 30-ти видам работ. Заказчиками Энергостройсервиса, помимо филиалов ОАО «Сетевая компания» и муниципальных районов Татарстана, являются ОАО «Красный Восток», совместная российско-американская компания ЗАО «ТАТЕХ», СМП «Нефтегаз», ОАО «Вамин» и многие другие.

ТРАДИЦИОННО НАДЕЖНО

В Тетюшском крае немало интересных исторических и природных «жемчужин». Современные здания, городская инфраструктура, хорошие дороги, светлые, чистые улицы, многоэтажные дома – яркие приметы сегодняшнего времени – тоже внесли свою лепту в биографию и облик Тетюш. За растущий комфорт и удобство жители благодарны правительству республики, администрации города. Но всё же главное признание получают непосредственные исполнители – строители. В Тетюшах функционирует несколько строительных организаций, каждая из которых ведёт работы по возведению социальных и жилых объектов. Одной из самых опытных и масштабных компаний, осуществляющих массовую застройку города, является ООО «ПМК «СтройИнвест».

Фирма с историей, уходящей в советское прошлое, продолжает лучшие традиции сельского строительства в самом достойном его виде. Одной из первых она стала членом саморегулируемой организации строителей РТ. Директор ООО «ПМК «СтройИнвест» Дмитрий Сазанов объясняет этот факт просто: «Нам удалось сохранить строительный потенциал фирмы и ее принципы основательности и профессионализма. Нашу надежность чувствуют как заказчики, так и сотрудники – у нас сильный состав ИТР и нет текучки кадров».

Высокое качество построенных фирмой жилых домов, школнискало заслуженное уважение к организации со стороны тетюшан. Предприятие находится в юго-восточной части города Тетюши. Состоит из двух строительных участков, ведущих строительные и ремонтно-строительные работы. Имеется карьер по разработке песка. Работает собственное производство по выпуску бетона, цементного раствора, железобетонных изделий 44 наименований. Предприятие неоднократно отмечалось в числе лучших среди строительных организаций района и республи-

ки, в 2000-м и 2007 г. было отмечено благодарственными письмами Президента РТ М.Ш.Шаймиева, в 2008 г. - дипломами Союза строителей РТ, в 2010 г. - почетным знаком «Строительная слава» Российского союза строителей. С 2005 года ООО «ПМК «СтройИнвест» вышло на федеральный уровень, что ещё раз подтверждает качество выполняемых им работ. На сегодняшний день в организации трудятся 74 человека.

ООО «ПМК «СтройИнвест» год от года движется в сторону прогресса, как в плане технического оснащения, так и в отношении качества выполняемых работ. Несмотря на общий спад в строительной отрасли, география выполнения работ расширяется до федерального уровня. Силами ПМК только за последнее время было построено 18 жилых домов. Велось строительство домов по программе «Ликвидация ветхого жилья 1995-2005 гг.» в г. Тетюши. Построены такие социально значимые объекты, как: средняя школа №1 г.Тетюши на 108 учащихся, н.п.Питомник Тетюшского района, школа в с.Пролей-Каши Тетюшского района на 36 учеников с детсадом на 25 мест, ФАП и отделение МСУ на 4 рабочих места в с. Большое Бисярино Тетюшского района.

Также «ПМК «СтройИнвест» в Тетюшах знают и по другим социально значимым объектам: общежитие совхоза-техникума, Больше-Тарханская участковая больница, роддом, здания горсовета, прокуратуры, сельскохозяйственного техникума, почты, Сбербанк, речной порт-причал, ЦРБ, база горгаза, учебный корпус педагогического училища. Сданы Дом культуры в н.п. с.Сюкеево Камско-Устьинского района, татарская школа-гимназия в Тетюшском районе, осуществлено водоснабжение сёл Саратовской области. Были проведены ремонтно-строительные работы в здании кадетского корпуса, центральной районной больнице, других административных и общественных зданиях Тетюш. Сегодня

Торжественное открытие
Пролейкашинской средней школы



ведется строительство трех 18-квартирных жилых домов для ветеранов ВОВ, а также капитальный ремонт дома-интерната для престарелых в с. Большое Шемякино и хозблока ЦРБ.

Оксана БИРЮКОВА

ООО «Передвижной механизированный комплекс «СтройИнвест»

Директор -
Сазанов Дмитрий Леонидович

Услуги, предоставляемые компанией:

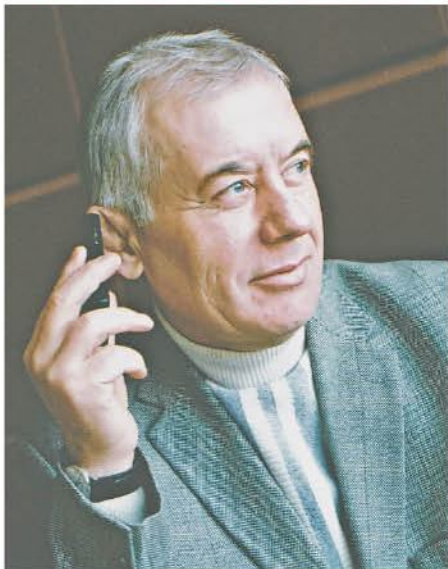
- ремонт квартир, жилых домов;
- строительство индивидуальных жилых домов, гаражей, зданий производственного, административного, социально-культурного назначения;
- реализация ж/б изделий: всего 44 наименования (в т.ч. блоки ФБС -3,4,5,6, перемычки, плиты ПК - разные, лестничные марши и площадки, балконные плиты, фундаментные подушки ФЛ-10,12,14, ж/б лотки, кольца, крышки люков и т.д.);
- монтаж внутренних и наружных инженерных сетей (водоснабжение, канализация, электроснабжение, отопление);
- перевозка строительных материалов;
- реализация песка, гравия;
- предоставление услуг экскаваторных, бульдозерных, крановых работ;
- сварочные работы.

422370 Татарстан,
г. Тетюши, ул. С.Яруллина, д.3,
тел/факс: 8 (84373) 2-77-22, 2-77-25,
e-mail: pmk-stroiinvest@mail.ru

Горсовет г.Тетюши



СТРОЙНАЯ СИСТЕМА СТРОИТЕЛЬСТВА



О темпах строительства в Лениногорске генеральный директор ООО «Ленинвестстрой» Фирди́нас Фазельзянович Халитов говорит с оптимизмом. План города на текущий год - 23 тыс. кв. метров жилья, на следующий - уже 24 тыс. кв. метров. Строительство в Лениногорске металлургического завода «Татсталь», кладка которого ведется в настоящее время, скорее всего, увеличит потребность города в квадратных метрах. «Но строить запланированные объекты, по моему мнению, должны лениногорские компании, - замечает Фирди́нас Фазельзянович. - А то парадоксальная ситуация складывается: со всех концов республики приезжают в Лениногорск подрядчики, не имея ничего, кроме ручки и портфеля. Перемаñanaют лениногорских рабочих, оставляя их потом без денег у разбитого корыта. Налоги в бюджет, как правило, не платят. Этому вопросу на недавней сессии районного совета Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин посвятил свое выступление, заверив, что в Татарстане будет сформирован перечень строительных подразделений: ответственных подрядчиков должны знать в лицо и видеть их работу. Думаю, такой подход стал бы отличной поддержкой для добросовестных строительных компаний».

Сегодня Татарстан, по индикативной оценке федеральных органов в сфере строительства и ЖКХ, занимает первое место среди регионов РФ. Строительный комплекс Татарстана является одной из наиболее динамично развивающихся отраслей экономики республики. И если раньше «эпицентром» строительства считалась Казань, то сегодня специалисты все чаще говорят о роли районов республики и значении работающих там опытных строительных компаний. С одной из таких фирм мы познакомились в Лениногорске.

«Ленинвестстрой» - одна из таких компаний. Однако кичиться значимостью и уникальностью возглавляемой фирмы Халитов не привык. На вопрос о ее уникальности директор скромно отвечает: «Строим. Честно и по всем правилам». Но татарстанские эксперты строительной отрасли уверены: «Ленинвестстрою» ответственности и профессионализма не занимать. Компания, образованная более 40 лет назад путем слияния разрозненных СМУ Лениногорска, стала, по сути, кузницей кадров всех вновь созданных строительных предприятий в городе. Силами ее работников были построены многочисленные сооружения города: промышленные, жилые, нефтяные (к слову сказать, на ее счете и строительство газопровода Уренгой - Помары - Ужгород).

Впрочем, и сегодня перед компанией стоят стратегически важные задачи по возведению качественного жилья в рамках ипотечной программы для нефтяников, бюджетников. Наряду с этим ведутся строительные и ремонтные работы в лениногорской здравнице - санатории «Бакирово» (летом 2010 года «Ленинвестстроем» здесь сдан в эксплуатацию водоразливной завод). Также в минувшем году сдан учебный корпус Лениногорского лицея, порядка 20 квартир для ветеранов. И всякий раз коллектив компании показывал невероятную работоспособность и профессионализм. При том, что руководство никогда не скрывало свою



готовность принимать на работу даже малоопытных специалистов и обучать их за счет средств компании. В 2009 году на Всероссийском конкурсе на лучшую строительную организацию «Ленинвестстрой» благодаря хорошим показателям по вводу объектов занял 3-е место. Задел на 2011 год - 2 жилых дома, на эти объекты уже готова проектно-сметная документация. Есть намерение принять участие в госпрограмме «Стимул», разработанной Минрегионразвития. Как известно, программа направлена на увеличение объемов кредитования строительных проектов за счет формирования благоприятных условий для открытия или продолжения банками финансирования жилищного строительства. На реализацию программы выделено 40 млрд. рублей.

Основательность подхода к строительству любого вида объектов позволяет компании работать и в других регионах. Но руководитель «Ленинвестстрою», строитель со стажем, работающий в данной организации с 1983 года, уверен, что компания должна работать на благо Лениногорска, родного города. «Где родился, там и пригодился», - напоминает Фирди́нас Халитов народную мудрость.

Инна АРЕФЬЕВА

ООО «ЛЕНИНВЕСТСТРОЙ»
Строительство и капремонт
г. Лениногорск, ул. Агадуллина, 9.
Тел.: 8 (85595) 2-74-75



ООО «Тепло – Вам»: ТЕПЛОИЗОЛЯЦИЯ ПО-КРУПНОМУ



Директор ООО «Тепло - Вам» Асхат Гарифуллин, словно оправдывая название своей фирмы, принимал десант «Строителей Татарстана» в теплой, по-домашнему уютной обстановке. Собственно, помещение, в котором состоялась наша встреча, и было домом - рабочим местом директора. Легкое чаепитие уже грозило перейти в полноценный обед, когда, наконец, я вспомнил, что время - деньги, и задал Асхату Хаматхановичу первый вопрос «по существу».

– Асхат Хаматханович, в прошлом году вашей фирме исполнилось шестнадцать лет. Как все начиналось?

– Начну с того, что в семнадцать с половиной лет я пришел в Нижнекамское строительное управление треста «Монтажтермоизделия» и устроился рабочим по специальности изолировщик-жестянщик 2-го разряда, позже стал изолировщиком 2-го разряда, так дослужился до 5-го разряда. Был бригадиром, мастером, начальником участка. Наверное, я и сегодня бы работал в НСУ треста «Монтажтермоизделия», но обстоятельства сложились так, что семье пришлось задуматься о переезде в более экологически чистую местность. Выбор пал на Чистополь, где в 1994 году я решил попробовать свои силы в бизнесе и зарегистрировал ТОО «Тепло - Вам». Когда друзья-знакомые спрашивают, чем занимается фирма, я отвечаю: «Помогаем предприятиям сохранять тепло». Это важно не только в плане экономии ресурсов и обеспечения комфортных условий труда, но и с технологической точки зрения. Многие процессы на предприятиях нефтехимического профиля не идут при низких температурах. Это к вопросу о том, кто наши основные заказчики.

– Компании, специализирующиеся на добыче и переработке нефти?

– Да. Мы сотрудничаем с «Татнефтью» и ее структурными подразделениями (НГДУ «Ленингорскнефть», НГДУ «Елховнефть», Управление «Татнефтегаз-переработка»), а также с ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Оренбургнефть».

Приходилось ли вам когда-либо видеть комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов г.Нижнекамска?

Со стороны он чем-то напоминает гигантский самогонный аппарат, каждую трубу, каждый резервуар которого надо покрасить, утеплить и покрыть металлом. Кроме того, фирма осуществляет футеровку технологических печей. Из школьного курса химии, наверное, знаете, что нефть разделяют на фракции в специальных печах при температуре от 200 до 1100 градусов. Печи засоряются продуктами горения, и раз в год их надо приводить в порядок. Специалисты ООО «Тепло - Вам» здесь выступают в амплуа трубочистов. Также мы утепляем и красим крыши для складских помещений, выполняем заказы по бетонированию промышленных площадок. Одно время участвовали в капремонте жилого фонда Чистопольского муниципального района по федеральной программе (ремонт кровли), но объем работ в городе небольшой, и этот участок деятельности так и остался для нас второстепенным.

– Как вам удается соответствовать требованиям заказчиков, за работой которых пристально следят Президент и Правительство Республики Татарстан?

– Да, конкурентная борьба на рынке услуг промышленной теплоизоляции серьезная, но факт остается фактом. Если же говорить о конкуренции, то, хотим мы того или нет, она двигатель прогресса. Так, чтобы соответствовать требованиям заказчика к внешнему виду, эффективности и стоимости теплоизоляции,

ООО «Тепло - Вам» закупило самое современное оборудование. Это позволило нам проводить более гибкую ценовую политику и быть уверенными в качестве предлагаемых услуг на все сто.

– Из того, что вы говорите, может создаться впечатление, что ООО «Тепло - Вам» не затронул экономический кризис...

– Кризис отразился на объеме заказов, но, Аллага шокер, не очень сильно. В 2009 году мы выполнили объем работ на 32 миллиона рублей против 54 миллионов в докризисный 2008-й. В новом 2011 году фирма планирует выйти на 80 миллионов. Замечу, на всем протяжении кризиса ООО «Тепло - Вам» выполняло свои обязательства перед рабочими (их у нас в весенне-летний сезон бывает 65-70 человек) и налоговыми органами.

– И последнее. Асхат Хаматханович, что бы Вы хотели пожелать членам СПО в связи с наступлением первого месяца весны?

– Известно, что в России потенциал энергосбережения сравним с объемом всей экспортируемой нефти и нефтепродуктов. Чтобы сэкономить, предприятия устанавливают счетчики тепла, системы автоматизации процессов, портативные аккумуляторы и прочее, и прочее. Но все это принесет реальную отдачу только в помещениях с хорошей теплоизоляцией. Уважаемые строители, будьте рачительными, а мы в этом Вам поможем.

Сергей ЕЛИЗАРОВ



ООО ПКФ «АвтоСтрой»: В РЕЖИМЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА

В кабинете у генерального директора ООО «ПКФ «АвтоСтрой» Анатолия Ростилова рядом с фотографическими ликами президентов России и Татарстана я увидел изображение... вождя мирового пролетариата. Сначала подумал, что владельцу портрета далеко за шестьдесят и, следовательно, его бизнес ведет свою историю как минимум с начала 1990-х, но... Анатолий Алексеевич Ростилев оказался молодым руководителем, из тех, про кого говорят: «Self-made man».

– Каков стаж работы вашей фирмы в строительной индустрии?

– Как ООО «ПКФ «АвтоСтрой» фирма работает шесть лет. За этот период мы освоили объем строительно-монтажных работ на сумму более 400 миллионов рублей. Неплохой показатель, особенно если учесть, что 2008-2009 годы пришлось на экономический кризис. Опять же если в начале своей истории мы специализировались исключительно на дорожном строительстве, то сегодня в списке оказываемых фирмой услуг значатся также возведение зданий и сооружений, прокладка инженерных коммуникаций, комплексное благоустройство территорий, земляные и бетонные работы.

– И какие же проекты были реализованы за это время при вашем участии?

– Проектов много. В числе самых крупных хотелось бы отметить строительство производственной базы Мензелинского управления «Татавтодор», благоустройство железнодорожной станции при нефтехимическом комплексе «ТАНЕКО», модернизация объектов «Челныводоканала», возведение животноводческого комплекса в поселке Сосновый Бор Тукаевского района РТ. Потом, вы, наверное, обратили внимание на то, что в плане условий для шопинга Челны мало чем уступают Казани...

– Не только обратили, но и успели кое-что приобрести в магазине «Челны-Хлеб». Благо, площадка перед магазином оборудована с вниманием к нуждам автовладельцев.

– Спасибо, это тоже наших рук дело. Кроме того, ООО «ПКФ «АвтоСтрой» причастно к возведению таких торговых центров, как «Тулпар» и «Челны-Хлеб» в

Набережных Челнах, «СитиМолл» и «Эсен» - в Нижнекамске, «Магнит» – в Елабуге. Речь, главным образом, идет о благоустройстве территории этих объектов, для выполнения подобных заказов в 2010 году мы смонтировали асфальтобетонный завод. Пока он работает в тестовом режиме. В ближайшее время завод выйдет на проектную мощность, и тогда милости просим вас на новоселье!

– По опыту общения с дорожниками знаю, что они охотно сотрудничают с компаниями - владельцами автозаправочных станций. Рынок этот почти безграничен и как нельзя лучше подходит для расширения географии работы фирмы...

– Могу с гордостью сообщить, что где-то порядка 90 процентов заправок ООО «Автодорстрой» в Закамском регионе построены с помощью наших специалистов. Качество асфальтового покрытия вокруг них смогли по достоинству оценить водители из Набережных Челнов, Нижнекамска, Менделеевска, Заинска.

– Современное строительство невозможно без привлечения большого количества специальной техники. Что в этом отношении может предложить потенциальным клиентам ООО «ПКФ «АвтоСтрой»?

– На сегодняшний день в парке фирмы порядка 50 единиц техники для выполнения всех типов дорожных, земляных и инженерных работ. Правда, не вся эта техника принадлежит «АвтоСтрою», но мы ее постепенно выкупаем по лизинговой схеме. Здесь нашим главным партнером является компания «Европлан».

– Есть ли у вашей фирмы идеология ведения успешного бизнеса?

– Идеология не идеология, но... Если



вы обратили внимание, у меня в рабочем кабинете висит портрет Владимира Ильича Ленина. Он здесь не просто пыль собирает, а напоминает сотрудникам, в общем-то, великие слова: «Учиться, учиться и еще раз учиться!» И мы действительно каждый год учимся. С декабря по март, когда дорожная отрасль отдыхает, инженерно-технический персонал фирмы повторяет все технические и организационные вопросы с тем, чтобы с началом сезона поднять качество производства работ на новый, еще более высокий уровень.

– Анатолий Алексеевич, наша беседа подходит к концу. Что бы Вы хотели сказать в ее завершение?

– Буквально на днях я, как руководитель, столкнулся с вопросом аттестации рабочих мест. Нас заставляют проводить аттестацию даже уборщицы! Пользуясь случаем, хочу обратиться к руководству СРО с просьбой минимизировать бюрократические препоны в этой и других областях. Кто, если не вы, сможет помочь?!



на правах рекламы

Строим с позитивным настроем



*Старая хрестоматийная притча.
На строительстве церкви у трех строителей спрашивают,
что они тут делают.
«Кладу кирпичи», - ответил первый.
«Зарабатываю деньги, чтобы кормить семью», - сказал
второй.
Третий ответил: «Я строю храм».*

Как правило, философия строительной компании базируется на понятиях «профессионализм», «опыт», «надежность», «оперативность», «гибкий подход к клиенту». Все это правильно. Но в глубине души любой руководитель понимает, что еще более ценен для бизнеса крепкий коллектив единомышленников и настрой каждого.

Иными словами, сегодня практически каждая компания может похвастаться сданными объектами, опытом работы. Но далеко не каждая - тем, например, что в ней царит взаимопонимание и что объекты строят люди, для которых позитивный настрой и экология взаимоотношений в процессе строительства - не пустой звук, а образ жизни! Говорят, в сооружениях, построенных такими работниками, всегда приятно находиться.

Что и говорить! Построить красивый дом тяжело, но еще тяжелее построить красивую и гармоничную изнутри фирму. Эта мысль с самых первых дней существования ООО «НПФ «Веха» (г. Лениногорск), образованного более 10 лет назад, стала для руководства компании основополагающей.

Когда неделю назад мы побывали здесь, поняли, что профессионалы - это самые открытые люди. Позитивной энергией, которой пропитана любая деятельность фирмы «Веха», они поделились и с нами.

Об экологии общения

Андрей Витальевич Сергеев, директор ООО «НПФ «Веха»:

- Основные направления деятельности компании - автоматика, техническое

обслуживание и режимная наладка котельных, автоматизация, системы видеонаблюдения, пожарной сигнализации, евроотделка. Взаимодействуем с учебно-курсовыми комбинатами. Интересный момент: когда решили обновить навыки по одной из наших специализаций, нам сказали, что по этому профилю к ним уже лет 20 никто не обращался. Это к разговору о незанятых нишах в бизнесе.

А если говорить о самом бизнесе в строительной отрасли, то с опытом пришло понимание: бизнес состоит из людей. Поэтому психология не менее важна, чем знание технических моментов. Секрет фирмы - делать свое дело не просто профессионально и хорошо, но с душой. Оставляя позитивный след, взаимодействуя, создавая доверительные отношения, мы легко превращаем своих заказчиков в постоянных клиентов. Оценив такой подход к делу, они, в свою очередь, рекомендуют нас коллегам и знакомым.

Наш фирменный стиль - это доверие к заказчику. Обычно сотрудничество с нашими партнерами строится так: мы обговариваем условия, приходим к соглашению и, не запрашивая средств, заходим на объект, выполняем работу качественно и, как я говорил, с душой. Как правило, заказчик, видя наши старания и задавая вопрос «Вам деньги не нужны?», сам предлагает наконец оплатить услуги. Это не говорит о том, что мы можем проделать всю работу бесплатно. Даже в этой нашей политике заложена определенная стратегия. Помогает и наличие оборотного капитала. Решение по каждому объекту принимается исходя из его анализа и оценки.

Вы спрашиваете о наиболее интересных объектах, где работали наши специалисты? Они все такие. Каждый объект - это наша очередная маленькая победа, и с этим ощущением мы переходим на новый. Как чемпионы, которые выигрывают чемпионат за чемпионатом. Почему мы так считаем? Вот, скажем, у нас есть объект, есть этапность работ на нем. Но кроме этих прописных правил важно не забыть еще одну: тактически верная расстановка людей, сотрудников-исполнителей с той целью, чтобы избежать напряжения в пространстве и создать благоприятную атмосферу на объекте. Все знают, что при строительстве применяют современные материалы, но для нас важно еще и создать благоприятную атмосферу! Одним словом, мы уделяем большое внимание не только качеству производимых работ и технологиям, но и взаимоотношениям наших работников на объекте.

Когда мы работаем вдаль от Лениногорска, в первую очередь ощущаем себя лицом своего города. Где бы ни работали наши ребята, их всегда характеризуют как ответственных, коммуникабельных, как людей, с которыми приятно общаться.

Об инвестировании в людей и 3D-проектировании

Фарит Хабинович Бакиров, технический директор ООО «НПФ «Веха»:

- Важный момент в работе нашей фирмы: большое внимание мы уделяем обучению наших людей. Совсем недавно направили средства на обучение наших работников по новым видам деятельности - наладчики химводоочистительного оборудования, наладчики и слесари КИПиА нефтяного оборудования. Постоянное обучение и повышение квалификации наших сотрудников - это важное направление в стратегии компании. Скажу больше: средства, направленные на обучение, мы включаем в графу доходов, а не расходов. Ведь оборудование и техника могут устареть, выйти из строя, а знания - это инвестиции в специалиста, причем всегда

окупаемые. В ближайшее время планируем освоить проектирование в формате 3D. Сегодня многие знают об этом формате, но больше в развлекательном аспекте. Использование этой технологии позволит преподнести заказчику проект в объемном виде, он сможет увидеть плюсы и изъяны.

Наше кредо - кто не развивается, тот не идет в ногу со временем. Нам интересен каждый наш сотрудник, мы в каждом постарались и стараемся разглядеть уникальность, выявить его способности.

В фирме «Вега» своеобразная архитектура управления. Мы не критикуем своих коллег, работников, а, наоборот, вдохновляем! Делаем так, чтобы они все совершали осознанно, чтобы у них развивалось воображение, чтобы мы понимали друг друга с полуслова. А это возможно при стратегическом планировании, когда человек прописывает цели и задачи, в этом случае он верит в их осуществление, берет ответственность на себя. Мы не боимся делегировать полномочия, доверить специалисту определенный фронт работ, чтобы он смог раскрыть свой потенциал. Если у него все получается, он чувствует себя победителем, он готов брать новые проекты и успешно их реализовывать. Кстати, уверенность сотрудники фирмы чувствуют и потому, что они социально защищены. За все время существования компании у нас не было ни одной задержки зарплаты.

О социальной поддержке и уверенности в завтрашнем дне

Марина Геннадьевна Карнаухова, главный бухгалтер ООО «НПФ «Вега»:

- Результаты проводимой в компании стратегии налицо: текучести кадров нет. Я сама, например, работаю здесь с самого основания и не собираюсь никуда уходить. Что подразумевается под социальной политикой? В коллективном договоре руководство предусмотрело немало дополнительных вознаграждений и прописало случаи, когда сотрудникам положена матпомощь: это не только уход в отпуск, но и тяжелые жизненные ситуации, когда серьезно болен сотрудник или кто-то из его близких. Скажем, работнику нужно срочно съездить в другой город к больному отцу: у него операция. Директор, не отчитывая подопечного, распоряжается о выделении матпомощи (причем это не символическая, а необходимая для покрытия затрат сумма) и дает несколько дней, чтобы сотрудник мог разрешить ситуацию. Самое главное, чтобы было понимание в коллективе, можно было опереться на плечо. В семье радость? Рождение ребенка, день рождения? Вас снова поддержат.

Даже на Новый год дети наших сотрудников, 38 ребятшек, получили не однотипные подарки, какие принято дарить, а те, которые сами заказали. Будь

то «Лего», железная дорога, большой плюшевый медведь, исполняли все заказы. Ведь к подаркам в нашей компании тоже отношение особое. Вот простая задача: у сотрудника двое детей, жена, то есть четверо. Когда сотрудник приносит домой подарки на каждого ребенка, да еще желанные подарки, энергия радости увеличивается в два с половиной раза. И эта позитивная энергетика, исходящая от довольного и уверенного сотрудника, возвращается в четырехкратном размере. У него энергия появляется работать, созидать. В итоге вся компания и каждый ее сотрудник в частности чувствуют, как легко жить.

Кстати, есть детишки, которые были у нас, наблюдали за работой, им очень у нас понравилось. Наверняка кто-то из них в будущем придет к нам работать.

О перспективах развития

Те подходы, которые использует в своей деятельности руководство НПФ «Вега», выработались годами и продолжают совершенствоваться. Компания открыта для обучения, постоянно находится в тесном контакте с профессионалами отрасли и бизнес-профи. Фирма активно занимается благотворительностью. В планах «Веги» - расширять контакты с заказчиками, партнерами.

Оксана БИРЮКОВА



ИНТЕХБАНК

Ваш Банкир

ОАО «ИнтехБанк»
г. Казань, ул. Ш. Марджани, 24
Ген. лиц. ЦБ РФ №2705 от 03.04.2008г.

КРЕДИТЫ малому и среднему бизнесу



Заполните онлайн заявку на кредит на сайте: www.intechbank.ru

Предлагаем кредитные программы для юридических лиц:

- Кредитование малого и среднего бизнеса в рамках государственных программ финансовой поддержки МСБ;
- Программы кредитования от ОАО «ИнтехБанк» - «Опыт» и «Бизнес».



Рейтинг «А» - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА «АК&М»



Рейтинг «А» - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА «Эксперт РА»



«Лучшие в Татарстане» в номинации «Банковские услуги» по итогам конкурсов Союза потребителей РТ

Заполните онлайн заявку на сайте:

www.IntechBank.ru

Запишитесь на консультацию:

(843) 22-11-777

8-800-1000-221

Бесплатный звонок по России



Мы предлагаем:

Страхование гражданской ответственности членов СРО для всех видов строительных организаций - в соответствии с требованиями и дополнительными пожеланиями.

НАСКО сегодня:

- ◆ член Союза строителей Республики Татарстан и ряда других объединений
- ◆ лидер среди региональных страховых компаний
- ◆ предлагает большой спектр страховых услуг
- ◆ надежная страховая защита и разумные цены
- ◆ индивидуальный подход к каждому клиенту
- ◆ широкая филиальная сеть - более 80 филиалов и представительств по всей России.

НАСКО - надежная защита вашего бизнеса!

г.Казань, ул. Чуйкова, 25
тел.: (843) 2-721-521, 522-87-79
www.nasko.ru

ООО ПКФ «Спецпромсервис»:

СДЕЛАЙТЕ ВАШ БИЗНЕС ОГНЕСТОЙКИМ



Любой, даже самый инновационный объект может в одночасье превратиться в пепелище, если вовремя не защитить его от вероятности возникновения пожара. В таком деле не бывает мелочей. Только солидной, проверенной временем, заслужившей признание авторитетных заказчиков фирме можно доверить установку систем противопожарной безопасности. В Закамском регионе лидером в данном направлении инженерных услуг, безусловно, является ООО «ПКФ «Спецпромсервис». С генеральным директором фирмы Валерием Ивановичем Побединским наш сегодняшний разговор.

– Валерий Иванович, с чего все начиналось?

– Фирма, генеральным директором которой я являюсь, ведет свою историю с декабря 1990 года. Тогда как раз произошел пожар на заводе по производству дизельных двигателей КамАЗа, и, чтобы подобное больше не повторилось, решили создать предприятие, специализирующееся на проектировании и монтаже систем охранно-пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения. Учредителем выступил КамАЗ, ему же принадлежало 70 процентов акций. В 2004 году автогигант решил освободиться от непрофильного для себя бизнеса, и мы вышли в свободное плавание.

– В противовес КамАЗу вы не стали ограничиваться противопожарной автоматикой, освоили и ряд других направлений деятельности...

– Да, мы стараемся идти в ногу со временем. Помимо противопожарной автоматики, фирма проектирует и устанавливает сантехнические системы (водопровод, теплотрассы), системы оповещения и эвакуации, отключения технологического оборудования. Если кому-то нужно

отслеживать ситуацию на производстве и за его пределами в режиме реального времени – пожалуйста, обращайтесь в ООО «ПКФ «Спецпромсервис». У вас будут установлены системы видеонаблюдения и контроля доступа, отвечающие всем мировым стандартам.

– А у кого вы закупаете комплектующие для своих систем?

– Мы отдаем предпочтение отечественным производителям, в первую очередь, ЦПКБ «Спецавтоматика», ООО «Эффект Л» (г. Тверь). Системы, созданные этими компаниями, защищают Кремлевский дворец съездов, Большой театр, Государственный концертный зал «Россия», суда Военно-морского флота и другие объекты государственной важности. Наша компания получила статус официального дилера ЦПКБ «Спецавтоматика», что позволяет эффективно внедрять данный продукт на рынке Закамья.

– А если конкретнее, какие объекты защищают от пожаров системы, установленные вашими специалистами?

– За примерами далеко ходить не надо. Это объекты ОАО «КамАЗ», ООО «СОЛЛЕПС-Елабуга»,

ОАО «Нижнекамскшина», Автоагрегатного завода (г. Заинск).

– Солидные заказчики. Наверное, с ними «Спецпромсервису» и экономический кризис был ничем?

– Увы, это не так. В самом начале кризиса мы как раз завершали работы на ООО «СОЛЛЕПС-Елабуга», но расчета по какой-то причине не получили. Соответственно, нечем было платить зарплату сотрудникам. Меня по этому поводу вызывали в мэрию, прокуратуру. С заказчиками велись переговоры. Слава богу, в конце 2008 года рассчиталось ОАО «Нижнекамскшина», смогли погасить задолженность по заработной плате.

– Наверняка у вас много конкурентов. Как с ними строятся отношения?

– Конкурентов в нашей области много. Конкурентное преимущество ООО «ПКФ «Спецпромсервис» я вижу в комплексном подходе к работе. В структуре фирмы есть производственно-технический отдел, группа снабжения, инженерная группа... А на выходе заказчик получает тщательно продуманное техническое решение, в котором учтены все детали.

– И последний вопрос. Валерий Иванович, с какими трудностями сталкивается ваша фирма?

– Сегодня очень трудно защитить допуски по СРО. Повысились требования к выдаче свидетельств о допуске к работам на особо опасных объектах, а именно к увеличению кадрового состава.

У меня работает хорошая команда квалифицированных специалистов, если будут большие объемы работ, я приму новых инженеров, но с тем, что у нас есть на сегодняшний день, этого не нужно. Я в данном случае пекусь о создании нормальной конкурентной среды, без лишних бюрократических преград и проволочек.



на правах рекламы

Вода, которая нас объединяет

Планы по совершенствованию городской системы водоснабжения существуют в каждом городе, другое дело, какие пути решения данного вопроса выбираются и какие структуры готовы их финансировать. Эти вопросы особенно актуальны для малых городов. Татарстанский город Тетюши – из их числа.

С 1991 года здесь успешно функционирует ОАО «Тетюши-Водоканал», избравшее для себя активную позицию. Организация принимает участие в электронных аукционах, подает заявки на участие в федеральных программах, касающихся обеспечения водой, а с недавних пор ведет деятельность и в рамках СРО РТ. Далеко не все попытки увенчиваются успехом. Но, так или иначе, за 18 лет при поддержке республиканских, районных властей построены водозаборы мощностью до 2500 м³/сут. Протяженность водопроводных сетей увеличилась до 85 км, канализационных – до 20 км. Медленно, но движется реконструкция водопровода и канализационных сетей. В работе используются новые материалы: полиэтилен, компрессионные фитинги. В рамках программ энергосбережения и ресурсоэффективности внедряются новые технологии, устанавливается энергосберегающее оборудование.

Но, к сожалению, изношенность систем водоснабжения и водоотведения все еще высока. И это тормозит развитие службы в целом. Срочной замены требуют до 10 км водопроводных сетей и 16 км канализационных.

Кроме того, все источники водоснабжения обеспечивают подачу только 2500

м³/сут, а потребность города особенно в летний период вырастает до 5000 м³/сут. Есть возможность получить недостающую воду за счет освоения разведанных запасов на северо-западе Тетюшского района. Но средств на это пока нет. Еще одна проблема, которая требует финансовой поддержки, – установка на функционирующих водозаборах систем смягчения воды. При этом одной из основных задач организации остается снижение затрат всего комплекса водоснабжения и отведения сточных вод, очистки. В Тетюшах достаточно высокие тарифы на услуги водоснабжения и канализования, но даже при такой ситуации «Тетюши-Водоканал» работает в убыток и покрывает свои расходы только за счет строительной деятельности.

Вселяет надежду тот факт, что в этом году принято постановление Кабмина РТ о вхождении ОАО «Тетюши-Водоканал» в состав холдинга «Таткоммуэнерго». Новые перспективы возможны в связи с подачей предприятием заявок на участие в федеральной программе «Чистая вода».

– Так или иначе, – замечает генеральный директор ОАО «Тетюши-Водоканал» Фарит Гарифуллин, – наша основная задача – оказание качественных и доступных услуг населению города Тетюши.



Коллектив предприятия прилагает огромные усилия для дальнейшего совершенствования и развития инфраструктуры инженерных сетей водоснабжения и канализации города, доведения до современных требований систем питьевой воды и стоков. Мы уверены, что такой маленький город, как наш, должен быть комфортным и удобным для жизни во всех отношениях.

Инна АРЕФЬЕВА

В традициях купеческого города



На территории современного Чистопольского района располагался древний болгарский город Джукетау. Волны истории не пощадили его жителей, но доподлинно известно, что среди них было много

предприимчивых людей. С течением времени по соседству с развалинами Джукетау возникло русское село Чистое Поле, в 1781 году получившее статус уездного города. В начале XX века Чистополь был вторым по величине городом Казанской губернии, чье богатство прирастало усилиями купцов и промышленников: Чельшева, Шашина, Чукашина, Уразгильдеева и других. Сегодня Чистополь – уникальный моногород со всеми вытекающими отсюда проблемами. Надежда на их решение возлагается на таких людей, как предприниматель Миннугалеев Насыих Вазыйхьянович.

В 2001 году было создано ООО «ПКФ «Восток-Энерго». Первоначально фирма специализировалась на оказании коммунальных услуг предприятиям, расположенным на территории Чистопольского часового завода, и жителям одноименного поселка. После принятия федерального закона №185 в сферу деятельности «Восток-Энерго» попали капремонт чистопольского ветхого жилья, обслуживание и ремонт тепловых сетей. Сотрудничество с ней обходится администрации города дешевле, так как фирма сама выпускает некоторые виды строительных материалов – профнастил, бордюры и прочее. Выгодно оно

и рядовым чистопольцам. «Население недовольно ростом тарифов ЖКХ, – рассказывает Насыих Вазыйхьянович, – и зачастую винит во всем управляющие компании. Мы по возможности стараемся развенчать этот миф».

Так, в прошлом году ООО «ПКФ «Восток-Энерго» реконструировало здание своей котельной и открыло при ней общественную баню на 36 мест. В связи с закрытием единственной в городе общественной бани этот проект является актуальным и социально важным. В современных жестких экономических условиях решение об открытии бани носит, по большей части, благотворительный характер.

Сочетание благотворительности с разносторонней предпринимательской деятельностью и активной гражданской позицией (на сегодняшний день Миннугалеев Насыих Вазыйхьянович является депутатом Чистопольского горсовета) – в лучших традициях старинного купеческого города. Редакция «Строителей Татарстана» поздравляет Насыиха Вазыйхьяновича с десятилетием ООО «ПКФ «Восток-Энерго», желает устойчивого развития предприятию и всему городу Чистополью.

Сергей ЕЛИЗАРОВ

Живая вода Альметьевского водоканала



Реалии таковы, что требования к качеству воды и бесперебойной ее подаче растут. Удаётся ли ОАО «Альметьевск-Водоканал» поддерживать работу на уровне, соответствующем требованиям сегодняшнего дня, какие современные технологии применяет предприятие, пригодна ли водопроводная вода в Альметьевске для питья? Об этом беседуем с Раушаном Газизьяновичем Хафизовым, генеральным директором Альметьевского водоканала.

- Раушан Газизьянович, ваше предприятие ведаёт жизненно необходимым благом цивилизации – водой. Поэтому вопрос о том, что нового внедрено на предприятии за последнее время, далеко не праздный.

- Вы правы. Меняются времена, меняются требования как к качеству питьевой воды, так и к очистке сточной. Это заставляет нас постоянно совершенствовать методы работы, внедрять самые современные технологии, искать интересные

Альметьевск сегодня – мощный индустриальный центр нефтедобычи юго-восточного региона РТ, расположенный на пересечении федеральных магистралей между городами Самара, Уфа, Ижевск. Одна из стратегических задач администрации города – обеспечение населения бесперебойной подачей чистой воды. Ее решение возложено на ОАО «Альметьевск-Водоканал». Созданное в 1969 году и акционированное в 2005-м предприятие обеспечивает питьевой водой население города, промышленные предприятия, строительные объекты и занимается отведением и очисткой сточных вод.

решения. Большая работа проведена за последние годы. Для улучшения качества оказываемых услуг по водоснабжению и водоотведению населению и предприятиям города действует программа «Хозяйственно-питьевое водоснабжение г. Альметьевска на 2007-2012 гг.». Главная ее цель – гарантированное обеспечение потребителей чистой питьевой водой по доступной цене, создание экологически безопасной водной среды, улучшение на этой основе состояния здоровья и увеличение продолжительности жизни человека. В рамках программы велась реконструкция станции доочистки камской воды для хозяйственного водоснабжения по Федеральной целевой программе «Жилище» (подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры»). Средства на реализацию проекта были выделены из федерального, республиканского и местного бюджетов. Общая сумма – более 433 млн. рублей.

За 3 года заменены магистральные и городские водоводы общей протяженностью 32 км, которые обеспечивают надежность сетей, снижают вероятность прорывов и потерь воды. Проведена реконструкция одного из главных канализационных коллекторов диаметром 800 мм по улице Калинина (от пересечения улицы

Больничная до КНС-2) методом санации полимерного чулка протяженностью 2,5 км: для республики это самый крупный проект в данной области. В 2009 году силами ОАО «Татнефть» за короткий срок завершено строительство блока доочистки воды с использованием мощностей Бигашевской станции подготовки воды.

- Сегодня много говорят об энергоэффективности, что делается в этом направлении?

- В рамках выполнения закона об энергосбережении в 2010 году мы перешли на дифференцированную оплату за электроэнергию (дневной/ночной тариф), внедрили автоматизированную систему коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ). Благодаря такому подходу наш специалист в режиме реального времени с компьютерных мониторов может наблюдать поминутное потребление энергии каждым нашим объектом. Заменено неэффективное электрооборудование, сейчас у нас работают насосы меньшей мощности с высокой эффективностью. В результате такого шага мы получили экономию электроэнергии и бюджетных средств.

- Альметьевск полностью отказался от использования хлора при очистке воды, перейдя на гипохлорит натрия. Что это дает потребителям воды?



Узел производства натрия гипохлорита (участок водоподготовки)



Гидролизная установка

- Прежде всего, отказавшись от использования хлора, мы ликвидировали источник потенциальной опасности для города. Ведь хлор – это сильнодействующее ядовитое вещество. В течение 30 лет для обеззараживания питьевой воды на станции водоподготовки применялся жидкий хлор, который требовал комплекса устройств и оборудования для его приема, хранения, транспортировки и ввода в обрабатываемую воду. Три года назад специалисты нашего водоканала поставили перед собой задачу - изучить передовой опыт по обеззараживанию питьевой воды и внедрить его в Альметьевске. Гипохлорит натрия, который мы сейчас используем вместо хлора, столь же эффективен, с точки зрения обеззараживания, против всех известных патогенных бактерий, вирусов, грибковых инфекций и при этом абсолютно безопасен в хранении и транспортировке.

- Насколько конкурентоспособна стоимость вашей воды?

- Нет поводов оценивать стоимость, по которой мы отпускаем ее потребителю, как одну из высоких в республике. Она, скажем так, вполне обоснована. Начнем с того, что собственных источников водоснабжения ОАО «Альметьевск-Водоканал» не имеет. Поставку воды осуществляет УПТЖ для ПДД ОАО «Татнефть» с водозабора р. Кама на Бигаевские водоочистные сооружения. После доочистки на скорых фильтрах питьевая вода подается на станцию водоподготовки предприятия, где она обеззараживается и поступает по магистральным водопроводам в разводящую сеть города. Вернемся к стоимости: все познается в сравнении. Отпускная цена для населения у нас составляет 34,81 руб., а, например, в пгт Джалиль - 40,95 руб. А покупаем мы ее практически по одной цене. То же и с канализованием. Более того, по 2010 год включительно нам утверждался заведомо планово-убыточный тариф, не включающий затраты на модернизацию объектов, но даже в этих условиях мы умудрились выживать и обеспечивать бесперебойную работу оборудования и подачу воды населению.



Административно-бытовой корпус (участок водоподготовки)

- Насколько остро сегодня стоит проблема очистных сооружений?

- Это одна из наших проблем. Построенные более 40 лет назад по проектам 60-х годов прошлого столетия, они давно исчерпали свой ресурс. К тому же за последние годы изменился химический состав хозяйственно-бытовых и промышленных стоков. В сточных водах в 1,5-2 раза возросла концентрация тяжелых металлов, органических загрязнений. Необходима срочная реконструкция и модернизация.

Для решения проблемы в 2009 году мы разработали проект реконструкции очистных сооружений производительностью 60 тыс. куб. метров в сутки со стоимостью работ 1 млрд. 469 млн. рублей, прошли госэкспертизу. Теперь необходимы денежные средства для реализации проекта. Сейчас ведутся переговоры о его включении в федеральные целевые программы финансирования.

- Какие еще инициативы следует ждать от Альметьевского водоканала?

- Планов у нас много. И при этом я говорю не о планах, существующих только на бумаге, а о проектах, по которым уже ведется активная работа. Например, по производственной и инвестиционной про-

грамме на 2011 год ОАО «Альметьевск-Водоканал» запланировано строительство сетей водоснабжения и канализации общей протяженностью 7 км на сумму 13,5 млн. рублей. И по линии Госжилфонда - в микрорайонах «Яшьлек» и «Западные ворота» - новое строительство сетей водоснабжения (950 м), канализации (1053 м) на общую сумму 4,2 млн. рублей.

- Вопрос, волнующий каждого потребителя: можно ли в Альметьевске пить воду из-под крана?

- Разумеется. Она соответствует всем требованиям СанПиН. И в этом заслуга в первую очередь администрации города, предыдущего министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Хуснуллина Марата Шакирзяновича и специалистов ОАО «Альметьевск-Водоканал». Вопросы, которые ставит перед нами время, мы в состоянии решить и будем это делать со всей ответственностью. Так что мой совет населению: не бойтесь пить нашу воду, не превращайте ее в «мертвую» многочисленными домашними фильтрами.

**Беседовала Инна АРЕФЬЕВА
Казань – Альметьевск - Казань**



С недрами Земли на Ты



Известно, что разработка нефтяного месторождения связана с ухудшением технико-экономических показателей по мере истощения запасов. Неизбежно наступает период, когда продолжение эксплуатации сначала каких-либо групп скважин, а потом и всего месторождения становится нерентабельным для нефтедобывающего предприятия. Широко используемые технологии разработки нефтяных месторождений, основанные на бурении вертикальных и наклонно направленных скважин, позволяют извлечь лишь до 50 % нефти. Поэтому последние десятилетия идет активный поиск эффективных методов увеличения нефтеотдачи пластов. Одним из таких методов, нашедших распространение во всех нефтяных регионах мира, является бурение горизонтальных, а также боковых стволов из старого фонда скважин. ОАО «Азнакаевский горизонт» - признанный лидер среди компаний, применяющих данный метод, - успело заработать себе репутацию, в багаже имеет опыт работы с крупными компаниями. Интервью с его генеральным директором Сафуаном Шайхидаровичем Бадриевым прошло в деловой, я бы добавила, в «горячей» производственной обстановке. Непрерывно звонил телефон, параллельно с ответами на мои вопросы решались текущие неотложные дела.

- Основной вид деятельности «Азнакаевского горизонта» - бурение боковых и горизонтальных скважин, - начал беседу директор. - Понятно, что со временем старые скважины выходят из строя и в них необходимо вдохнуть вторую жизнь. Это возможно лишь с помощью метода бурения боковых и горизонтальных скважин. Вот тогда и приходим на помощь мы - «АзГор». Применяемая компанией технология повышает добычу нефти на старых месторождениях и увеличивает нефтеотдачу пластов. Используемый нами метод позволяет вернуть в эксплуатацию нефтяные скважины, которые не могли

быть возвращены в действующий фонд другими методами. Путем бурения боковых стволов в разработку вовлекаются ранее не задействованные участки пласта, а также трудноизвлекаемые запасы нефти, добыча которых ранее не представлялась возможной.

Предприятие создано в 1999 году, когда бурение горизонтальных скважин было новшеством. Поэтому и возникла необходимость основания компании «Азнакаевский горизонт». Работу мы начали с одной буровой бригады. Нынче у нас работает уже три. Буровая компания укомплектована мобильными буровыми

станками грузоподъемностью от 80 до 100 тонн.

Мы еще относительно молоды, начинали с нуля, поэтому нет изношенного или старого оборудования. По мере возможности стараемся каждый год обновлять технику и оборудование. Уже произвели предоплату на приобретение четвертого бурового станка грузоподъемностью до 160 тонн. Стараемся делать упор на импортное оборудование.

Основными нашими заказчиками являются нефтяные компании. К примеру, в прошлом году мы работали с ОАО «Татнефтеотдача», «Ритэк», закончили

работы в Республике Коми. В этом году мы работаем с компанией «Роснефть» на территории Удмуртии. На данный момент имеем только положительные отзывы о работе наших бригад. Со всеми заказчиками установились доверительные, деловые отношения. Мы выступаем, в основном, подрядчиками. Все буровые работы производим в полный цикл, так как организация укомплектована не только буровыми бригадами, но и техническим, технологическим персоналом. Имеются свои телесистемы, которые помогают нам в проводке боковых и горизонтальных участков.

Работаем более-менее стабильно. Конечно, кризис не обошел стороной и нас, но компания выдержала все испытания. Зарплату работникам и налоги старались выплачивать вовремя, принятые социальные обязательства также выполнили полностью.

Наша компания активно участвует во всех районных социальных акциях. Вносим свой вклад в проведение таких мероприятий, как национальный праздник Сабантуй. Безусловно, всегда поддерживаем ветеранов войны и труда района. Находим средства и на поддержку талантливой молодежи.

По нашим меркам, у нас большая компания. Например, только инженерно-технический состав насчитывает 25 человек (это главный механик, главный геолог, энергетик, заместитель по транспорту. Каждый из них руководит своим



отделом). Все работники обеспечены полным соцпакетом, что включает в себя оплату больничных, отпусков, оказание материальной помощи в случае необходимости. Также предоставляем сотрудникам путевки в санатории и дома отдыха, а их детям – в детские оздоровительные лагеря.

Понимая, что за дверью завершения интервью с нетерпением ожидают сотрудники компании, пришедшие с неотложными вопросами к директору, я поспешила задать последний вопрос:

- Какие задачи ставит перед собой ваша компания на будущее?

- Самое главное для нашей компании – это создание новых рабочих мест для населения города и района. Стоит отметить, что в наш коллектив вливается все больше и больше азнакаевцев. В течение последних 12 лет старались развиваться, увеличивали капитализацию предприятия и наращивали парк буровых станков. Уверен, мы будем двигаться только вперед. Сотрудникам нашей компании желаю крепкого здоровья, надежных партнеров в производстве и трудовых успехов.

Гузель ГАНИЕВА

Алексей ДУДОВ: «Мне интересно создавать новое»



- Алексей Михайлович, что Вас привело в строительную индустрию, почему выбрали эту профессию?

- По образованию я инженер. ИНЖЕНЕР - это ученый строитель (по словарю В.Даля). Мне интересно создавать новое. Инжиниринг – это созидательный процесс, основанный на инновациях. Я уже работал в инжиниринговой компании и «Татстрой» для меня - продолжение этого пути.

- Каковы Ваши планы как руководителя на ближайшую перспективу для дальнейшей развития ОАО «Татстрой»?

- Качественно изменить компанию, внедрить систему управления проектами и, конечно, выполнить все взятые обязательства.

- Чем живет «Татстрой» сегодня?

- Выполнением производственных программ: в гражданском строительстве – это программа «Обеспечение жильем граждан в Республике Татарстан по социальной ипотеке», «Программа по улучшению жилищных условий ветеранов ВОВ», коммерческое жилье; в промышленном строительстве мы продолжаем участвовать в возведении ТАНЕКО и Технополиса «Химград».

- С какими проблемами приходится сталкиваться при выполнении перечисленных программ? Верите ли Вы лично в осуществление - программы доступного жилья? Почему?

- Первая проблема – это неритмичность финансирования. Это задерживает сдачу объектов. Второе – это низкая стоимость квадратного метра жилья по соципотеке при продаже. Да, все строители в этом плане вынуждены работать по низкой цене, но при этом маржинальная прибыль строительных компаний не позволяет обновлять основные фонды предприятия. В осуществление программы доступного жилья я, безусловно, верю. Это уже налаженный механизм, позволяющий решить жилищные проблемы и реальная поддержка строительного комплекса Республики.

- Что мечтаете построить?

- Мост через Волгу.

- Чем увлекаетесь помимо работы?

- Плаванием и подводной охотой.



г.Казань, ул. Ахтямова д.1
 Тел.: (843) 221-92-00

Кадастровый диалог

Землю называют бесценным богатством. Но и она нуждается в учете и оценке. Сегодня не только специалисты, но и рядовые граждане наблюдают за тем, как последние несколько лет в России постепенно ликвидируется государственная монополия на землю, меняются каноны землепользования. Татарстан одним из первых среди регионов РФ не только декларировал, но и узаконил решение своего парламента о частной собственности на землю, а также принял Земельный кодекс. Реформы, осуществляемые в России и Татарстане, потребовали создания современного земельного кадастра.



Административное здание компании «РКЦ «Земля»



Как известно, кадастровая оценка земель призвана обеспечить справедливое налогообложение, проведение более рациональной налоговой и инвестиционной политики государства, а также повышение эффективности управления земельными ресурсами, что, в конечном итоге, приведет к увеличению доходной части бюджетов всех уровней. Безусловно, деятельность строительной отрасли невозможна без взаимодействия с кадастровыми органами.

На нынешнем этапе ведение земельного кадастра, а также государственного учета объектов недвижимости поручается автоматизированной системе. Земельный кадастр в современном мире - это компьютеризированная система учета земельных участков (интегрированная с компьютерными сетями), к которой имеют доступ все заинтересованные структуры, такие как земельные службы, регистрационные палаты, БТИ, госадминистрации, агентства по недвижимости. Заглянув

в такую систему, можно получить исчерпывающую информацию об интересующем земельном участке.

Перед РКЦ «Земля», крупнейшей землеустроительной и топографо-геодезической фирмой Поволжья, организацией с 50-летним опытом работы, сегодня стоят сложные и ответственные задачи. Обладая достаточным производственным, техническим и интеллектуальным потенциалом, предприятие успешно их решает.

Рассказать о возможностях и потенциале РКЦ «Земля» мы попросили генерального директора организации **Назиба Багумановича Бакирова**.

- Назиб Багуманович, какие виды работ выполняет ваша организация?

- Это весь спектр землеустроительных работ: разработка проектов территориального и внутрихозяйственного землеустройства, инвентаризация, межевание, оценка земель (включая кадастровую), почвенные, геоботанические и другие обследования и изыскания. Предприятие оказывает полный комплекс услуг для регистрации права или совершения сделок с земельными участками и другими объектами недвижимости от съемки границ до представления интересов клиента в различных органах и организациях. Наши специалисты выполняют топографо-геодезические и картографические работы. С целью проведения землеустроительной и иных экспертиз к нам обращаются судебные органы и другие заинтересованные лица.

- Как совершенствуются технологии работы, насколько упрощена система взаимодействия кадастрового органа и заказчика?

- Мы работаем в тесном взаимодействии с Регистрационной палатой, используем систему электронного документооборота. Для ведения кадастра, землеустройства и мониторинга земель в республике введена местная система координат, в ней проведено гущенное опорной межевой сети. С установленной периодичностью осуществляются

аэрофотосъемочные работы. Внедрены технологии создания электронных цифровых ортофотопланов и кадастровых карт территорий в компьютерных программных комплексах. Республика обеспечена необходимыми картографическими материалами, в том числе в электронном цифровом виде. Они позволяют вести графический учет земель и контролировать достоверность данных, полученных из наземных измерений и других источников. Практически все виды работ у нас выполняются на основе цифровых компьютерных технологий. Широко используются достижения современного приборостроения, включая электронные геодезические приборы и аппаратуру глобальных навигационных систем. Почвенная лаборатория предприятия позволяет определять необходимые для сельскохозяйственного и лесохозяйственного производства характеристики плодородного слоя. Постоянно осваиваются новейшие технологии.

- Ваши специалисты, кто они?

- Коллектив ОАО «РКЦ «Земля» объединяет специалистов, имеющих богатый многолетний опыт выполнения землеустроительных и топографо-геодезических работ, получивших профессиональную подготовку в лучших профильных учебных заведениях страны. У нас успешно работают выпускники Московского государственного университета по землеустройству, Московского государственного университета геодезии и картографии, Московского государственного университета, Уральского государственного горного института, Казанского государственного университета, Казанской государственной сельскохозяйственной академии, Воронежского сельскохозяйственного института, Пермского сельскохозяйственного института. Трудовые достижения работников предприятия отмечены званиями «Заслуженный землеустроитель России», «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан», «Почетный землеустроитель Татарстана».

- Основательность работы ваших специалистов, думается, оценили не только в республике, но и за ее пределами?

- Безусловно. Деятельность ОАО «РКЦ «Земля» ведется не только на территории Республики Татарстан. Предприятие оказывает землеустроительные и топографо-геодезические услуги юридическим лицам и гражданам, независимо от местоположения объекта работ: будь то в центре города Казани, в пригородной зоне или далеко от населенных пунктов. Постоянными заказчиками являются такие крупные организации федерального и регионального масштаба, как «Транснефть», «Транснефтепродукт», «Российские железные дороги», «ФКЦ «Земля», «Газпром», «Ростелеком», «Татнефть», «Татэнерго».

Нас регулярно привлекают к выполнению работ в рамках федеральных и республиканских целевых государственных программ, таких как «Всероссийская перепись населения 2002 года», «Всероссийская сельскохозяйственная перепись 2006 года», «Создание автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра и государственного учета объектов недвижимости» и других.

- При таком опыте и профессионализме РКЦ «Земля» вне конкуренции?

- Реалии таковы, что конкуренция на рынке услуг, которая предлагает наше предприятие, велика. Но у нас есть определенные преимущества. Наше предприятие, возникшее в результате приватизации, унаследовало замечательные традиции и богатейший опыт землеустроительной службы Татарстана. Применяя современную технику геодезии и картографии, с помощью квалифицированных сотрудников мы успешно реализуем их в соперничестве с коллегами.

- К 40-летию вашей организации – это 2005 год - в Казани была издана ваша книга об истории и нынешнем



состоянии земельного кадастра республики. С какого времени ведет отсчет кадастровая отрасль, каков он, кадастр, тогда и сегодня?

- О, это интереснейшая тема! Первые примеры создания земельного кадастра появились в ранние периоды истории человечества. Такой опыт, сравнимый с достижениями других цивилизаций «речных долин», имелся и в Поволжье. Булгария на Волге дала миру богатырский плуг - сабан. Зачастую сабанче-пахарь был именно частным землевладельцем. Возделываемый участок принадлежал ему по «трудовому праву». Лет 500 назад даже помещиков учитывали в одном разряде с «черными», то есть государевыми крестьянами. В 1602-1603 гг. на свет появилась писцовая книга И.Болтина, включающая описание пяти дорог (даруг) Казанского уезда. По двум из них, Зюрейской и Ногайской, преобладали частные землевладения. В целом же российский земельный кадастр берет свое начало с середины XVII века, когда впервые были проведены писцовые межевания. По высочайшему повелению Екатерины II в 1775 году в Казанской губернии была утверждена должность губернского землемера, а в каждом уезде - присяжного землемера. По указу Се-

ната в 1792 году началось генеральное межевание Казанского наместничества, которое объединяло несколько губерний. А через год эту работу развернули непосредственно в Казанской губернии. Материалы генерального межевания были представлены в 1803 году, так что этому событию государственной важности – более двух столетий. С той поры до нас дошло много интересных материалов, в том числе одна губернская карта. Отличие ее от современной – разительное. Современная карта создается на цифровой основе и может содержать много, порой десятки, различных слоев. Тут мы исходим из интересов пользователя, которому сегодня требуется гораздо больше исходной информации. Да и сам кадастр представляет собой не что иное, как информационную систему, создание и развитие которой диктуется логикой земельной реформы.

- 13 марта геодезисты и картографы России отмечают свой профессиональный праздник - День работников геодезии и картографии России. Что принято желать в этот день коллегам, сотрудникам, заказчикам?

- Новых профессиональных достижений, точности измерений, высокого качества выполняемых работ и, конечно, удачи и здоровья!

Подготовила Инна АРЕФЬЕВА



на правах рекламы



420059, г. Казань,
Оренбургский тракт, 8а
Приемная: (843) 277-57-17
Факс: (843) 277-57-37
e-mail: zemkad2003@mail.ru

Доверять следует только профессионалам

Геодезия – отрасль производства, связанная с измерениями на местности. Без знаний и умений геодезиста невозможно строительство ни одного мало-мальски капитального (а зачастую и временно-го) объекта! Потребность в специалистах возникает уже на этапе отвода участка для строительства. Чтобы проектировщик приступил к своей работе, нужно предоставить ему топографический план участка. Ну а дальше – пошло-поехало.

Чтобы избежать серьезных ошибок в проектировании, строительстве, необходимо сделать выбор в пользу геодезической компании, которая отвечает всем современным требованиям. Одной из таких фирм является ООО «Инженерная геодезия и Топография». Деятельность компании включает много направлений: это и инженерные изыскания, и топосъемка, и исполнительная съемка, и разбивка, и геодезическое сопровождение строительства, а также межевание, геология, экология. Все эти направления взаимно дополняют друг друга и позволяют решать любую задачу комплексно.

ООО «Инженерная геодезия и Топография» образовано группой специалистов, которые уже успели зарекомендовать себя с лучшей стороны на рынке геодезических услуг. Стаж работы



сотрудников компании в сфере геодезии, межевания и геологии насчитывает от 3 до 38 лет. Наличие квалифицированного персонала, использование высокоточных приборов и современных технологий разворачивает перед заказчиком широкий спектр возможностей.

– Мы уважаем своих заказчиков и не делим на мелких или крупных, основных и второстепенных, – говорит директор ООО «Инженерная геодезия и Топография» Дмитрий Илларионов. – Всегда готовы найти оптимальное решение поставленных задач и выполнить их качественно, в срок. Мы способны одновременно вести любое количество заказов.

Ответственность, опыт, надежность компании уже оценили многочисленные заказчики. Львиная доля работ ведется в Казани и по Татарстану. Спрос на услуги компании есть и со стороны фирм Чувашской, Марийской республик и некоторых российских городов. Компания востребована на рынке геодезических услуг. Только в феврале этого года была проведена работа на 40 объектах. Осуществляется деятельность еще на 60 объектах.

Сотрудничество с фирмой «Инженерная геодезия и Топография» – не просто залог качества, надежности и стабильности. Сотрудничать с ней интересно: она постоянно работает над расширением технического оснащения, использует наиболее современное оборудование, которое своевременно проходит поверку в ФГУ «Татарстанский центр стандартизации, метрологии и сертификации». Неудивительно, что среди постоянных партнеров фирмы такие крупные холдинги, как ОАО «ТАИФ», ОАО «Сетевая компания», ООО «Казанский электропроект», ОАО «Казанский вертолетный завод», МУП «Водоканал», МУП «Казметрострой», Холдинг «Унистрой», «Тектоник», ОАО «ХК «Татнефтепродукт» и многие другие.



– От точности наших измерений во время строительства зависит качество строительных работ и, соответственно, надежность возводимого здания, – отмечает заместитель директора ООО «Инженерная геодезия и Топография» Николай Терехин. – Мы применяем самые современные приборы, существующие на сегодня, это позволяет ускорить процесс работы. Спутниковое, электронное оборудование экономит время и минимизирует ошибки. Конечно, такая сложная работа требует высокого уровня профессионализма от сотрудников. Поэтому все они регулярно повышают свою квалификацию. В компании очень строго ведется контроль качества проводимых работ.

По словам Н.П.Терехина, приобретено еще более современное оборудование для работ, планируется расширение сфер деятельности компании. Так что клиенты первыми смогут воспользоваться самыми новыми возможностями, которые есть в области геодезии.

Приглашаем к сотрудничеству строительные и проектные организации. Мы всегда рады видеть Вас в нашем офисе!

Дарья ЗОЛОТАРЕВА



на правах рекламы

Инженерные изыскания
Топосъемка
Исполнительная съемка
Геодезическое сопровождение строительства
Разбивка
Межевание
Геология
Экология



420138, г. Казань,
ул. Р. Зорге, 102, офис 8
тел.: 261-50-70, факс: 261-50-80
Ingeotop.kzn@gmail.com

Точность и достоверность - главный козырь



Мировая и российская история помнит немало случаев, когда целые сражения проигрывались из-за ошибки в топографии. К примеру, не нанесен на карту овраг – и все тактические расчеты идут насмарку, гибнут люди. Но, даже зная о неудачном опыте предков, по сей день значимость точности и достоверности составления карт, как, впрочем, и всех картографо-геодезических работ, люди часто недооценивают. Во многих случаях эти работы поручают недостаточно подготовленным и знающим людям.

Между тем цена ошибки в этой области может достигать многих миллионов рублей. И они, к сожалению, не редкость. Это доказывают многочисленные случаи. В том числе и в строительной сфере. Тему профессионалов и профессионализма геодезической службы, особенно в сфере строительства, обсуждаем с экспертом «СТ» Владимиром Безменовым – генеральным директором Группы Геодезических Компаний «Зенит», членом правления СРО НП «ВолгаКамаИзыскания», доцентом кафедры астрономии и космической геодезии Казанского государственного университета (КГУ), кандидатом технических наук, почетным геодезистом, автором более 30 научных работ.

Откуда берутся ошибки?

- Владимир Михайлович, какова ситуация на рынке геодезических услуг Татарстана?

- То, что сегодня происходит в области геодезических услуг, трудно назвать рынком. Поясню. Сегодня в области геодезии и топографии в РТ работают порядка 170 организаций. Анализ ситуации на геодезическом рынке РФ и РТ, в частности, показывает, что квалификацию компаний, работающих на этом рынке, можно условно разбить на пять уровней. На первом - нижнем уровне окажутся 90% организаций, которые в основном занимаются межеванием и попутно топографо-геодезическими работами, инженерно-геодезическими изысканиями. Топографо-геодезическая продукция (документация), выпускаемая этими компаниями, не в полной мере соответствует нормативным требованиям, инструкциям и строительным нормам и правилам. На второй ступени стоят компании, которые могут выполнять крупномасштабные топографические съемки и инженерно-геодезические изыскания, соответствующие предъявляемым нормативным требованиям, в полной мере. И таких компаний совсем немного (5-7%), они давно на рынке и достаточно известны. На третьей ступени - компании, которые могут выполнять не только топографические съемки и инженерно-геодезические изыскания, но и картографические работы, создавать цифровые карты различных масштабов, в том числе и на основе аэрокосмической информации. К таким компаниям относимся и мы.

Что касается четвертой и пятой ступени... Их занимают высокотехнологичные компании, которым под силу выполнение аэрофотосъемки и таких современных видов работ, как наземное и воздушное лазерное сканирование. Таких компаний в России небольшое количество. Например, компаний, занимающихся наземным

лазерным сканированием, в России около 50. Причем почти 80% из них находятся в Москве, есть в Иркутске, Краснодаре, С.-Петербурге. Компаний, которые владеют технологией воздушного лазерного сканирования, в России не более 8-ми! И опять же это в основном Москва. В Татарстане организаций, владеющих технологиями наземного, не говоря уже о воздушном лазерном сканировании, в настоящее время просто не существует! А ведь рынок геодезии и картографии РТ немаленький. По моим оценкам, он сегодня составляет не менее 700 млн. рублей. Но, повторюсь, реальных профессионалов на рынке очень мало.

Некачественный материал возникает из-за того, что в компаниях трудятся недостаточно квалифицированные специалисты (геодезисты). Самый простой подсчет показывает: хороших специалистов на все работающие сегодня компании не хватает. Я говорю о выпускниках – геодезистах кафедры астрономии и космической геодезии КГУ. Ежегодный выпуск на протяжении последних почти 20 лет составляет не более 15 человек, из которых, по статистике, через 8-10 лет только 30-40% остаются в профессии. Выпускники таких столичных вузов, как Московский государственный университет геодезии и картографии (МИИГАиК), Московский государственный университет землеустройства (МИИЗ), в нашей республике - большая редкость.

Сейчас строят сложные объекты. Монолитное строительство позволяет возводить здания и сооружения со сложными геометрическими формами. Кроме того, здания растут вверх. Геодезист должен уметь мыслить и интерпретировать полученные данные. Так что опыт – это одно, а без знаний все равно сложно.

Приведу один красноречивый факт. В СРО «ВолгаКамаИзыскания» татарстанские геодезические компании можно пересчитать по пальцам. Где они, все 170



компаний? Это говорит о том, что они не хотят и не могут туда идти, потому что это требует определенного профессионального уровня, финансовой составляющей и ответственности.

Другая беда – на рынке много так называемых «шабашников», и они, к сожалению, не дают работать нормальной компании. Снижают цены, готовят сомнительную документацию. Строители должны наконец-то понять свою ответственность, которая следует за ошибкой, допущенной геодезистом.

- Но ведь часто камнем преткновения является стоимость услуг... У «шабашника» дешевле.

- А где гарантии? Увы, немногие заказчики понимают, что качественные работы должны стоить дорого. Строительные компании думают, что экономят, а на самом деле теряют деньги! Стоимость полного геодезического сопровождения строительства здания, сооружения составляет незначительную часть (до 1%) от стоимости железобетонных конструкций (каркаса). Заплатив эти деньги специализированной геодезической компании, строители получат качественный геодезический материал и гарантии.

- У многих строительных компаний собственные геодезисты. Это хорошая тенденция?

- Да. Но посудите сами, ведь при работе на стройке геодезист подвержен давлению руководства и соблазну скрыть свою ошибку. Недобросовестный подрядчик и субподрядчик, в обязанности которых входит производство исполнительных съемок, так же может «нарисовать» любую исполнительную документацию. Поэтому всегда должна быть возможность независимого контроля, нужны независимые исполнительные съемки. В первую очередь в этом должен быть заинтересован инвестор. Лучше снести на этапе строительства несколько колонн, чем потом наблюдать, как рухнет часть конструкции или здание целиком. Следует отметить, что в РТ становится все больше строительных компаний, которые это понимают.

Насыщаем компанию «мозгами» и высокими технологиями

- Как на этом фоне выглядит Группа геодезических компаний «Зенит»? Чем вы отличаетесь от большинства организаций?

- На рынке мы с 2004 года. В этом году весной отмечаем 7-летие. Наша компания отличается тем, что даже в самом ее названии отражена суть деятельности. Мы занимаемся картографо-геодезической, кадастровой деятельностью, инженерно-геодезическими изысканиями, а также

инженерно-геодезическими работами на строительной площадке. От основной массы организаций мы отличаемся по многим позициям. Например, тем, что являемся первой в Татарстане компанией, которая стала выполнять геодезическое сопровождение строительства объектов.

Отличаемся и техническим оснащением. Это абсолютно точно! Мы не только располагаем большим парком современного геодезического оборудования (GPS-ГЛОНАСС – приемники, электронные тахеометры, цифровые высокоточные нивелиры и др.), но и умеем использовать возможности этих приборов в полной мере.

В настоящее время мы в состоянии решить задачи любой сложности! Одну из таких задач мы недавно решили для ОАО «Красный Восток», выступив в качестве экспертной организации. Задачу, которая решается за месяц, наши специалисты с выездом непосредственно на объект (г. Тамбов), решили в считанные дни. Секрет – в высоком профессионализме и применении высоких технологий.

Отмечу, что мы располагаем базовой GPS-ГЛОНАСС станцией. Такого класса станций в республике только две. У нас и в КГУ. Наша станция работает круглосуточно, на сервер, к нему мы предоставляем бесплатный доступ любой компании. Это уникальная услуга.

У нас отличный профессиональный потенциал: все сотрудники фирмы с профильным высшим образованием и немалым опытом. Главный инженер является выпускником КГУ, опыт в области инже-

нерной геодезии, строительстве зданий и сооружений 40 лет! У начальника отдела топографо-геодезических работ накопленный опыт - 15 лет, при этом 6-летний опыт работы за рубежом.

Мы постоянно на виду: участвуем в выставках, проводим семинары, готовим научные публикации (в этом плане мы единственная в РТ компания), размещаем рекламную информацию. С самого основания компании работает сайт.

Еще отмечу, что «Зенит» - это группа компаний. Кроме геодезических услуг, мы занимаемся поставкой геодезического оборудования и геодезических технологий. Мы одна из немногих компаний, профессионально осуществляющих техническую поддержку купленного у нас оборудования.

- Останавливаться на нынешних достижениях, судя по всему, вы не собираетесь...

- Разумеется. Такова наша стратегия. Сегодня мы рассматриваем варианты создания центра лазерного сканирования, услуга востребованная, но в Татарстане не представленная. С прошлого года внедряем в практику применение беспилотных летательных аппаратов для проведения аэрофотосъемки.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА

ГК «Зенит»
420088, Республика Татарстан,
г.Казань, ул. Зур Урам, 1 А.
Тел.: (843)299-09-15
www.geodesy-rt.ru

ЭЛЕКТРОТОВАРЫ

Широкий выбор:

- Одежды для взрослых и детей
- Электро-бытовых товаров
- Люстр

г. Казань, ул. Декабристов д.8
Тел.: (843) 523-65-07, 518-39-39

По вопросам вступления в РНП «Содружество строителей РТ» обращайтесь по тел.: (843) 221-70-50 221-70-80

Союз строителей РТ
РНП «Содружество строителей РТ»
Государственное бюджетное
учреждение «ГИСУ РТ»
Издательский дом «Акчарлак»

Адреса:
РНП «Содружество строителей РТ»
г. Казань, Оренбургский тракт 9-й км.
Тел.: (843)221-70-70 info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420043, г. Казань, ул. Лесгафта, 29.
Тел.: (843)264-25-03 (843)264-51-90

Адрес редакции:
г. Казань, ул. С.Хакима, 3.
Тел.: (843)562-11-60

Редакционная коллегия:
Халитов Р.Ш.,
Сафина Р.Х.,
Жарова Л.А.,
Шарипов Р.Т

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.
Учредители: СРО РНП
«Содружество строителей РТ»,
ООО ИД «Акчарлак»
Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»
г.Казань, ул. Восстания, д.60
Подписано в печать
22.03.11 в 16 ч. 30 мин.
Тираж 2000 экз.

Главный редактор:
Мусабирова Р.М.
Директор по развитию:
Ибрагимов Ф.Р.
Руководитель отдела маркетинга:
Диндаров А.И.

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Строители Татарстана», возможна с разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.

Поздравляем именинников апреля!

1 апреля - Липужину Валентину Николаевну

Депутата Государственного Совета РТ, председателя Комитета Государственного Совета РТ по государственному строительству и местному самоуправлению.

7 апреля - Зиганшина Равиля Хабибулловича

Генерального директора ООО «Производственно-строительное объединение «Казань», депутата Государственного Совета РТ.

12 апреля - Самилова Валерия Ивановича

Генерального директора ОАО «Управляющая компания «Камаглавстрой», депутата Государственного Совета РТ.

18 апреля - Фомина Владимира Михайловича

Заместителя руководителя исполнительного комитета г.Казани - Начальника Управления архитектуры и градостроительства исполнительного комитета г.Казани.

21 апреля - Ливаду Анатолия Николаевича

Генерального директора группы компаний «ФОН».

24 апреля - Тахавудинова Шафагата Фахразовича

Генерального директора ОАО «Татнефть», президента Хоккейно-спортивного клуба «Ак Барс», депутата Государственного Совета РТ.