



builder  
ТӨЗҮЧЕ



Индекс: 54161

№ 5 (20) май 2011.



# Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

**17 мая 2011 г. в ТГРК «Корстон - Казань»**

по адресу г. Казань, ул. Н.Ершова, д. 1А

**СОСТОИТСЯ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ**

**ЧЛЕНОВ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ».**



**Начало регистрации в 9.00**

(Регистрация участников будет производиться по номеру Свидетельства о допуске).



На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1603 организации.

По вопросам вступления в РНП «Содружество строителей РТ» обращайтесь по тел.: (843) 221-70-50 221-70-80



## Для СРО нет второстепенных вопросов

Итоги деятельности за период с 1 января 2010 года по 15 мая 2011 года подвело Содружество строителей РТ, объединившее 1603 организации. 17 мая 2011 года в РК «Корстон» состоится годовое общее собрание членов СРО РНП «Содружество строителей».

На предстоящем собрании будут озвучены итоги работы Содружества за отчетный период. Значимую роль в проведенной работе можно отнести дирекции Содружества строителей.

– Деятельность дирекции Партнерства ведется по нескольким основным направлениям:

### Организационно-методическая работа

За время деятельности Партнерства было проанализировано 2160 заявлений от строительных организаций о вступлении в Партнерство, из них 1652 организации приняты в члены Содружества и 508 компаниям отказано по причине несоответствия требованиям. Общая численность работников в организациях - членах Партнерства, непосредственно участвующих в строительстве, составила более 100 тысяч человек.

Членами СРО РНП «Содружество строителей РТ» стали не только представители строительных организаций 44 районов Республики Татарстан, но и других городов и регионов РФ, таких как гг. Москва, Сочи, Республика Марий Эл и Чувашия.

Добровольно прекратили членство 45 организаций, 4 – были исключены решением Общего собрания от 30 ноября 2010 года из членов СРО за нарушение устава Партнерства.

Ведется непрерывная работа по оформлению Свидетельств о допуске, так, за отчетный период в Партнерство вступили 1223 организации, внесли изменения в свидетельства в части добавления или исключения видов работ – 893. Большая нагрузка легла на коллектив в связи с заменой свидетельств после принятия Федерального закона от 27 июля 2010 г. N 240-ФЗ. С сентября по декабрь 2010 года параллельно с основной работой организована выдача свидетельств нового образца 1388 организациям.

### Контроль и организация проверок

В соответствии с Градостроительным кодексом и утвержденным Коллегией Партнерства Регламентом проведения проверок, стандартом Ст СРОС РТ-01-2010 ведется планомерная работа по осуществлению контроля за деятельностью членов в части соблюдения ими требований к вы-

даче свидетельств о допуске, требований стандартов и правил саморегулирования.

Контроль осуществляется путем проведения предварительных, плановых и внеплановых проверок. За отчетный период деятельности Партнерством проведено 3102 проверки: из них 940 плановых, 2149 предварительных, 13 внеплановых.

Решение о проведении внеплановых проверок принималось Коллегией Партнерства на основании поступивших писем и обращений. Среди которых по запросам:

- Министерства строительства и ЖКХ 8 организаций, участвующих в строительстве комплекса нефтехимических и нефтеперерабатывающих заводов ОАО «ТАНЕКО»;
- ГСН РТ 1 организация;
- Прокуратуры Верхнеуслонского района 1 организация;
- Физических лиц 3 организации.

Руководствуясь требованиями Содружества, при проведении плановых проверок контролируется наличие:

- численности и стажа квалифицированных работников;
- удостоверений о повышении квалификации и квалификационных аттестатов;
- зданий, помещений, строительных машин, транспортных средств, ручного инструмента;
- системы контроля качества выполняемых видов работ;
- положений по охране труда и техники безопасности;
- выполнение правил, требований и норм по охране окружающей среды и экологической безопасности.

Особое внимание уделяется вопросам соблюдения требований охраны труда и техники безопасности, промышленной безопасности. В 2010 году на строительных площадках Республики Татарстан зарегистрировано 86 несчастных случаев со смертельным исходом. Из них 19 случаев произошли в организациях Содружества строителей РТ. Работа по проведению проверок, в том числе и по соблюдению требований в области охраны труда и техники безопасности, дает положительные результаты.

Основными характерными замечаниями при проведении плановых проверок являются: отсутствие у ряда работников удостоверений о повышении квалификации, действующей системы контроля качества, системы по охране труда, обученного персонала по охране труда и промышленной безопасности.

За неустранение замечаний по результатам проверок 201 организации была направлена на контрольную комиссию, а 71 - на дисциплинарную комиссию.

### Повышение квалификации и аттестация кадров

В отчетный период продолжалась планомерная работа по кадровому аудиту организаций – членов Партнерства, по подготовке, переподготовке и повышению квалификации инженерно-технических работников. Был проведен кадровый аудит в 940 организациях, в которых было выявлено более пяти тысяч инженерно-технических работников, не имеющих удостоверений о повышении квалификации. Помимо Казанского государственного архитектурно-строительного университета и Казанского государственного энергетического университета, в 2010 году были подписаны соглашения с Казанским государственным технологическим университетом, Камским филиалом Петербургского энергетического университета повышения квалификации и Альметьевским политехническим техникумом.

Система повышения квалификации со сдачей итогового экзамена и последующей выдачей квалификационного аттестата, показала правильность выбранного Партнерством направления и поэтому не случайно аттестация нашла своё законодательное закрепление. По графику с 1 января 2010 года прошли обучение 73 группы и общая численность обучившихся по программам, разработанным учебными заведениями совместно с СРО РНП «Содружество строителей РТ», составила 4743 человека. В целях контроля за процессом обучения сотрудники Партнерства проверяют посещаемость занятий и участвуют при сдаче итогового экзамена. Практика проведения аттестации показывает, что с первого раза сдают экзамен около 80% слушателей, со второго более 17%, с третьего около 3%. В Партнерство постоянно поступают обращения с просьбой признать удостоверения о повышении квалификации, выданные ВУ-Зами без прохождения аттестации. СРО РНП «Содружество строителей РТ» не ставит под сомнение законное право данных учебных заведений на ведение образовательной деятельности, однако по решению Коллегии Партнерства от 26 марта 2010 года для недопущения формального подхода к данному вопросу, при получении Свидетельства о допуске в нашем Содружестве принимаются удостоверения только с квалификационными аттестатами за подписями руководителей учебных заведений и Президента Союза строителей РТ.

### Страхование гражданской ответственности

Страхование гражданской ответственности членов Партнерства осуществляют



более 30 страховых компаний. Из них 26 являются членами Союза строителей РТ и активно участвуют в разработке документов и требований страхования гражданской ответственности, применяемых в Партнерстве.

Содружество постоянно контролирует вопросы заключения и перезаключения договоров страхования, на сегодняшний день 99% членов Партнерства представили на хранение экземпляры договоров страхования. Общая сумма, на которую застрахована гражданская ответственность членов Партнерства, составляет более 9 млрд. руб., что превышает размер Компенсационного фонда Содружества более чем в 15 раз.

Партнерством ведется мониторинг количества страховых случаев. Согласно данным, общая сумма причиненного ущерба, наступившего вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, составляет 493 тыс. 276 руб. 09 коп. Средний размер ущерба – 17 тыс. 617 руб.

Практика показала, что существуют случаи задержек выплат за причиненный страхователями ущерб. Так, ЗАО САО «Гефест» до сих пор не выплатило возмещение вреда, вызванного затоплением осенью 2010 года квартир в г. Зеленодольске в результате протечки системы центрального отопления. Данные работы выполнялись членом Партнерства - ОАО «Татсельжилкомхоз». В настоящее время дело находится в суде.

### Работа дирекции Партнерства

На сегодняшний день в дирекции СРО РНП «Содружество строителей РТ» работает 45 человек.

Из общего числа руководящего состава и специалистов (33 чел.) 31 человек имеет высшее образование, 2 – среднее специальное, в том числе 2 человека получают параллельно второе высшее образование в КГАСУ.

За отчетный период принято на работу 28 человек. В целях обеспечения безопасности производственной деятельности дирекции все работники при приеме на постоянную работу проходят психологическое и психофизическое тестирование. Тестирование прошли 33 человека, пятерым из них было отказано в приеме. В Партнерстве созданы все условия для повышения квалификации и совершенствования знаний, большое внимание уделяется подготовке и воспитанию инженерно-технических кадров. Все специалисты занимаются самообразованием: изучением законодательства, нормативных актов в области саморегулирования.

### Работа с письмами и обращениями граждан

В течение отчетного года осуществлялись учет и прием посетителей, оперативная связь со сторонними организациями, отдельными гражданами по вопросам теку-

щей деятельности Партнерства. Президентом СРО РНП «Содружество строителей РТ» Халитовым Р.Ш. за отчетный период было принято 165 человек.

В дирекцию Партнерства поступило 3934 входящих документа:

- из Министерства регионального развития РФ, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО – 18;

- из Аппарата Национального объединения строителей – 125;

- из Кабинета Министров РТ, Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Гостройнадзора РТ и других государственных структур Республики Татарстан - 134;

- из Федеральной налоговой службы, межрайонных налоговых инспекций – 18;

- УБЭП, Отделов внутренних дел МВД РТ – 25;

- от организаций - членов Партнерства и кандидатов в члены – 650;

- письма информационного характера, письма, сопровождающие документы, замечания по плановым проверкам, о добровольном выходе, о бухгалтерской отчетности, о смене адреса или руководителя – 2597;

- от сторонних организаций с предложениями о сотрудничестве – 367.

Число исходящих писем составило 1337. Все письма и обращения рассматриваются в установленные законодательством сроки.

### Бухгалтерская отчетность финансово-хозяйственной деятельности.

### Формирование компенсационного фонда

В соответствии с Уставом СРО РНП «Содружество строителей РТ» одной из основных функций является формирование и размещение компенсационного фонда Партнерства. Согласно статье 55.16 Градостроительного кодекса РФ средства компенсационного фонда являются строго целевыми и должны быть размещены на депозитах в целях их сохранения и увеличения. Для этого на Общем собрании членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» утверждены и открыты депозитные счета в следующих банках г. Казани: 1) ОАО «Интехбанк», 2) ОАО «Акибанк», 3) ОАО «Ак Барс банк».

С начала образования Партнерства по состоянию на 10.05.2011 г. сумма компенсационного фонда составляет 597 762 тыс. руб. За 2010 год сумма целевого поступления в компенсационный фонд в Партнерстве составляет 382 966 тыс. руб., в том числе: взносы в компенсационный фонд – 335 185 тыс. руб. штрафы – 260 тыс. руб. банковские проценты – 47 521 тыс. руб.

### Выполнение бюджета

В соответствии с ФЗ РФ «О некоммерческих организациях» 7-ФЗ от 12. 01. 1996 г. источниками формирования

имущества некоммерческой организации является поступление регулярных членских и единовременных вступительных взносов организациями - членами Партнерства. За 2010 год сумма поступления взносов на содержание дирекции Партнерства составляет: 219 433 тыс. руб., в том числе: вступительный взнос – 82 030 тыс. руб., членский взнос – 137 403 тыс. руб.

В доходной части членские взносы предусмотрены на административно-управленческие расходы, вступительные взносы на строительство административного здания Партнерства. 230 организаций, являющихся членами РНП, не перечислили членские взносы за 2010 год в общей сумме 11 502 160 руб., в том числе 35 организаций полностью не оплатили членские взносы на сумму 2 470 000 руб., 195 организаций частично оплатили на сумму 9 032 160 руб. Расходная часть за 2010 год составила 147 094,94 тыс. руб. Анализ сметы на содержание дирекции Партнерства за 2010 год показал, что смета утверждена Собранием Партнерства (Протокол № 6 от 30.11.2010 г.) на сумму 178 858,61 тыс. руб., фактические расходы за период составили 147 094,94 тыс. руб. Экономия сметы - 31 763,67 тыс. руб.

### Приоритетные задачи на 2011 год

1. Подготовка переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров:

- определение перечня рабочих специальностей, которым необходимо проходить подготовку или повышение квалификации (бетонщики, арматурщики, стропальщики, изолировщики и т.д.);

- разработка и утверждение программ подготовки и повышения квалификации рабочих кадров, а так же определение их стоимости

2. Организация и проведение курсов повышения квалификации для руководителей строительных компаний при получении допуска к работам на особо опасных технически сложных объектах на базе учебного корпуса Партнерства

3. Организация конкурсов профессионального мастерства среди работников строительной отрасли (прорабов, мастеров, бригадиров) с целью повышения престижа данных профессий

4. Учреждение наград за многолетний труд и заслуги в области строительства: Диплома Содружества строителей РТ, Грамоты Содружества строителей РТ, Благодарственного письма Президента Содружества строителей РТ.

5. Совершенствование электронной программы «Содружество» и ведение электронного документооборота

6. Разработка и внедрение системы обратной связи с членами Партнерства

7. Разработка типовых положений по осуществлению контроля качества выполненных работ, по охране труда и технике безопасности.



# СРО: реалии и перспективы

Проведение семинара по актуальным вопросам саморегулирования в рамках Международной строительной выставки «ВолгаСтройЭкспо» становится доброй традицией. 17-я по счету выставка не стала исключением: 27 апреля 2011 года на традиционном мероприятии можно было получить актуальную информацию, касающуюся деятельности Содружества строителей РТ и ее членов.



Первой темой, затронутой в рамках семинара, явились изменения в законодательстве РФ в сфере саморегулирования в строительстве. Согласно выступлению **директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рустама Талгатовича Шарипова**, корректировка законодательства в области саморегулирования происходит постоянно. Один только перечень работ претерпел уже три изменения, введена градация по выполнению функций генерального подряда. Одним из последних принятых нормативно-правовых актов стало постановление правительства РФ от 24 марта 2011 г. за № 207, в котором утверждены минимальные требования к выдаче свидетельств о допуске к работам на особо опасных, технически сложных объектах, а также к работам на объектах атомной энергетики. Данный нормативно правовой акт очень важен для строительного комплекса республики, в нашем регионе видятся крупномасштабное строительство объектов относящихся к особо опасным и технически сложным, такие как ТАНЭ-КО, метрополитен, Аэропорт Казани, предстоящая стройка завода Амоний в г. Менделеевске более 100 организаций членов Партнерства выполняют работы на данных объектах.

В настоящее время Партнёрство разработан проект новых требований к выдаче свидетельств о допуске к работам на опасных объектах, и объектах атомной энергетики с учетом Постановления №207, которые необходимо будет утвердить на предстоящем годовом собрании членов Партнёрства 17 мая 2011 г.

В своем выступлении докладчик затронул и вопрос принятия организаций в состав Содружества. Специалистами организационно-методического отдела было проанализировано 2124 заявления от строительных организаций о вступлении в Партнёрство. Из них к рассмотрению было принято 1597, 395 заявлений были направлены на доработку, 132 двум организациям было отказано в приеме по причине несоответствия минимальным требованиям Партнёрства.

В соответствии с законом Партнёрство обязано не менее 1 раза в год проверять своих членов, так за период с августа 2009г. по настоящее время было проведено 2747 проверок, которые состояли из: предварительных проверок организаций, подавших документы для вступления в Партнёрство - 2124, плановых проверок - 881 и внеплановых проверок по жалобам граждан и организаций - 12.

Тему контроля и индикативной оценки деятельности организаций членов Партнерства раскрыл в своем выступлении **начальник отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ» Сергей Александрович Панов**. Основными целями Партнерства является: предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических и юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу и т.д. вследствие недостатков при работах, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами СРО РНП. Наряду с этим неотъемлемой задачей Партнерства является

повышение качества строительства, реконструкции и капремонта объектов. Для реализации этих задач специалистами отдела контроля РНП ведется постоянная работа по осуществлению контроля за деятельностью членов СРО по нескольким направлениям. Контроль осуществляется путем проведения предварительных, плановых и внеплановых проверок, в соответствии с Градостроительным кодексом. С начала деятельности Партнерства проведено более 2100 предварительных, около 900 плановых и 12 внеплановых проверок.

– Любая проверка, - отметил Панов в своем докладе, – это дополнительная нагрузка: как на коллектив проверяемой организации, так и на дирекцию Партнерства. Поэтому мы всегда просим относиться к каждой проверке с пониманием и предельно внимательно: своевременно предоставлять запрашиваемые документы. В который раз напомним: проверка - это не средство наказания, а попытка выявить совместными усилиями упущения организации и устранить недостатки. Плановые проверки проводятся по графику, который всегда можно найти на официальном сайте Партнерства.

С января 2011 г. Партнёрство перешло на так называемую индикативную оценку деятельности организаций. Пока эта форма контроля работает в режиме пусконаладки, поэтому каждый член Партнерства может внести свои предложения по совершенствованию данной системы. На данный момент механизм системы предельно понятен. Обычно сроки проверок орга-



низации не превышают 5 дней и могут продлиться в случае выезда на объекты. Если выявлены нарушения, в том числе на объекте, составляются акты, выписывается предписание, определяются сроки устранения нарушений. Право организации – не согласиться с выводами проверяющих. Что, впрочем, не освобождает от необходимости устранить имеющиеся недостатки.

В чем, собственно, новшество индикативной оценки? В том, что, совместно определив сроки устранения замечаний, представители Партнерства и руководство организации скрепляют это соглашение подписями. Таким образом, организация берет на себя обязательство в назначенные сроки устранить недостатки. При этом повторная проверка проводиться не будет.

– Но сразу оговорюсь, – продолжил тему Панов, – что это не дает повода халатно относиться к данным обязательствам. Если вскрыется факт их невыполнения, Партнерство примет соответствующие меры. Но в 70% случаев организации относятся к нашим проверкам с пониманием и в короткие сроки устраняют все замечания. С остальными приходиться говорить уже на комиссии. Иногда речь может идти о крайних мерах, вплоть до исключения из членов Партнерства. Опять же повторюсь, карательные меры – для нас не самоцель. Если мы видим, что работа по исправлению нарушений ведется, мы только приветствуем такую позицию, а не стремимся наказать во что бы то ни стало!

Нельзя не отметить, что именно по итогам проверок проведена огромная работа. В том числе прошли курсы повышения квалификации 4722 специалиста ИТР, были обучены 160 специалистов по охране труда, 90 – по промышленной безопасности, в 155 организациях прошла аттестация рабочих мест. По результатам индикативной оценки количество организаций, полностью соответствующих стандартам (набравших более 80 баллов), составило 20%, набравших от 60 до 80 баллов – порядка 70%. А вот к 10% проверенных организаций у контролеров возникли претензии, среди которых – отсутствие у ряда работников удостоверений о повышении квалификации, действующей системы контроля качества, обученного персонала. Также особое внимание уделяется сегодня требованиям по охране труда. Тем более что трагические прецеденты уже имели место быть. Только в 2010 г. в республике зафиксировано 38 несчастных случаев при проведении строительных работ, в том числе 19 в организациях – членах Партнерства. Поэтому специалисты отдела контроля не только проверяют организации в плановом порядке, но и оперативно реагируют на поступающие жалобы. В частности, недавно была проведена проверка по поступившим обращениям в отношении фирмы, которая выпол-

няет работы по строительству транспортно-развязки на Танковом кольце (Казань). Оказалось, что жалобы не беспочвенны: выявлено, что на объекте нет разрешительной документации, проекта производства работ, технологической карты, отсутствуют приказы о назначении ответственных за контроль качества, за соблюдением требований по охране труда, по работе с применением подъемных механизмов. Кроме того, нет обученных и аттестованных предприятием рабочих, а складирование материалов, конструкций ведется с грубыми нарушениями требований нормативных документов.

Остановился Панов и на вопросе, касающемся внедрения системы менеджмента качества, на которую возлагают надежды многие руководители. Она должна стать гарантом способности организации обеспечивать качество, поставлять качественную продукцию. А качество строительной продукции, как известно, зависит, прежде всего, от того, как идет процесс на строительных площадках.

О развитии системы страхования гражданской ответственности в системе саморегулирования строительной отрасли рассказал **заведующий сектором правовой и кадровой работы СРО РНП «Содружество строителей РТ» Артур Рашитович Саубанов**. В своем сообщении он напомнил установленные законом условия исполнения компенсационного фонда Партнерства. Выплата средств производится, только если речь идет о членах Партнерства, которые имеют допуски этой организации. Они направляются на покрытие недостающей для возмещения вреда суммы после получения основной – по договору страхования. Так же в случае, если виновник отказался возмещать ущерб. Наличие страховых полисов снижает затраты членов Партнерства. Кроме того, добросовестным членам Партнерства не придется возмещать ущерб за виновников любой чрезвычайной ситуации.

Страхованием членов Партнерства занимаются более 30 компаний. Из них 26 являются членами партнерства и активно участвуют в разработке документов по линии страхования гражданской ответственности. При этом Партнерство не ограничивает организации в выборе страхового партнера.

– Это ваше право, но вы должны подходить к этому выбору ответственно, – призвал с трибуны Артур Рашитович. – От выбора страховых компаний зависит не только финансовая стабильность вашей компании, но и всех компаний, входящих в Содружество строителей, которые внесли взносы в компенсационный фонд, ведь здесь действует принцип «один за всех и все за одного». О наступлении страховых случаев вы должны незамедлительно уведомлять не только страховые компании, но и дирекцию Партнерства.

Общая сумма, на которую застрахована гражданская ответственность членов СРО, составляет более 9 млрд. рублей, что более чем в 15 раз превышает размер средств компенсационного фонда. На сегодня порядка 99% членов СРО представили на экспертизу договоры страхования.

Из-за несоответствия требованиям Партнерства страховые договоры 133 строительных организаций были возвращены на доработку, из них 129 уже исправлены. Основное замечание при экспертизе – несоответствие объема работ минимальной страховой сумме. Встречаются полисы, срок действия которых составляет менее 1 года, что тоже является нарушением требований Содружества. Зачастую в полисах присутствуют лимиты ответственности страховых компаний значительно ниже страховой суммы.

Дирекцией РНП ведется мониторинг страховых случаев. В минувшем году таковых зафиксировано 28. Общая сумма ущерба по ним составила 493 тыс. рублей, средний размер причиненного ущерба – 17 тыс. рублей. Наиболее характерная причина наступления страховых случаев – это затопление квартир.

Подробно и всесторонне на семинаре был рассмотрен один из важнейших аспектов деятельности строительной отрасли – кадровый вопрос, которому свои выступления посвятили **Исполнительный директор РООР «Союз строителей РТ» Лидия Александровна Жарова** и **проректор по дополнительному образованию Казанского государственного архитектурно-строительного университета, профессор, доктор экономических наук Гульсина Мансуровна Загидуллина**.

Исполнительный директор Жарова, в частности, отметила:

– Вопрос обеспечения квалифицированными специалистами в строительной отрасли существовал всегда, это одна из самых насущных проблем, с которыми сталкиваются строительные организации, особенно в условиях саморегулирования. Нормы саморегулирования требуют обеспечения высокого качества работ. Достичь его можно только при наличии высококвалифицированных кадров, оптимальной структуры, организации работ, аттестации рабочих мест. Законодательство отводит СРО центральную роль в системе профессионального обучения, повышения квалификации и аттестации действующих работников строительного комплекса. СРО отвечают за последствия некачественно проведенных работ и недостаточную подготовку специалистов...

О том, как реализуется эта задача сегодня, читайте в ближайшем номере издания.



## Законодательная инициатива не наказуема

В мировой практике институт саморегулирования считается одной из наиболее эффективных форм защиты интересов профессионального сообщества. Если общественные объединения могут лишь призвать властей к диалогу, то к мнению СРО чиновники обязаны прислушиваться. Более того, СРО берут на себя функции чиновников: они устанавливают правила поведения на рынке, разрабатывают внутренние стандарты деятельности, механизмы контроля за их соблюдением, лишают права заниматься тем или иным видом деятельности тех, кто не придерживается этих стандартов.

В силу небольшого пока еще опыта функционирования система саморегулирования в строительной сфере не в полной мере показала свои возможности, в том числе в области нормотворчества. Но уже сегодня можно говорить о том, что это направление – одно из самых динамично развивающихся. В Комитет по регламенту Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) от представителей СРО поступают десятки предложений по совершенствованию законодательной базы. Какова судьба этих предложений, какие вопросы сегодня волнуют членов СРО, находят ли инициативы отдельно взятых представителей строительного сообщества отражение в соответствующих документах?

Об этом в интервью нашему изданию рассказал Марсель Минзагитович Муртазин, член Комитета по регламенту НОСТРОЙ, член коллегии СРО РНП «Содружество строителей РТ», начальник ПТО ООО «Управляющая Компания «Главнефтегазстройсервис» (г. Альметьевск).

**– Марсель Минзагитович, расскажите о том, что представляет собой Комитет по регламенту НОСТРОЙ?**

– Изначально основной идеей создания НОСТРОЙ было объединение усилий саморегулируемых организаций России во всех направлениях, чтобы дать возможность каждому члену СРО быть услышанным. Для этих целей при Национальном объединении и были образованы комитеты по разным направлениям, в том числе по жилищному, нефтегазовому, дорожному строительству и многие другие. Одним из основных является Комитет по регламенту. Он формирует практически всю нормативно-правовую базу НОСТРОЙ, в том числе саморегулируемых организаций в России. В чем заключается работа этого комитета? На первоначальном этапе, еще до момента вынесения на обсуждение того или иного проекта нормативного документа в совет объединения НОСТРОЙ, а далее – утверждения Всероссийским съездом, все нормативные документы проходят контроль в нашем комитете. Первым документом, который «подвергся» всестороннему обсуждению, был, конечно же, устав НОСТРОЙ. Кстати, предложения по внесению тех или иных корректив в этот документ поступают и сейчас. После устава обсуждались другие важные документы: регламенты, положения, касающиеся съезда, работы дисциплинарной и ревизионной комиссий. Также велась работа, связанная со сметой затрат НОСТРОЙ на первоочередные нужды, например, на создание строительных стандартов.

**– Стандарты для строителей – тема болезненная и горячо обсуждаемая сегодня. Действительно ли можно что-то изменить в этом направлении?**

– Саморегулирование подразумевает решение всех вопросов внутри СРО, соответственно, разработка стандартов подразумевает дополнение к СНиПам, в том числе связанное с разработкой приложений к еврокодам. Приложение к еврокодам – это приведение в соответствие российских отраслевых строительных норм и европейских стандартов в строительстве. Начинать эту деятельность



было непросто, да и сейчас она продвигается с трудом, что объясняется большими законодательными сложностями и малым опытом деятельности. Тем не менее стандарты, которые разрабатывает НОСТРОЙ, направлены именно на регламентацию строительной деятельности. Прежде чем «уйти в народ», документу предстоит непростой путь. Сначала определяется концептуальность стандарта, затем будут определены организации, которые возьмут его разрабатывать, готовый документ проходит согласование в НОСТРОЙ. И только после этого его утверждение вынесут на совет объединения НОСТРОЙ или Всероссийский съезд. На сегодня несколько стандартов уже разработаны и ждут своего часа.

**– Помнится, раньше разработкой СНиПов занимались целые институты. А сейчас как же?**

– И сейчас это делают институты. С той лишь разницей, что механизм немного поменялся. Экспертно-разработчиков определяет НОСТРОЙ. И это правильно, ведь вопрос разработки стандартов очень серьезный и сложный, и сегодня качество существующих стандартов (по мнению членов Содружества) оставляет желать лучшего. Тем не менее закон есть закон, он прописывает процедуру работы с этими документами. Предстоит многое сделать в данном направлении.

**– Будут ли при такой централизованности процесса учитываться климатические условия регионов?**

– Конечно! Стандарт, о котором вы говорите, еще не разработан и не принят, но при обсуждении этот аспект будет учитываться, поскольку он влияет на надежность сооружений и безопасность людей. Те же самые снеговые нагрузки в каждом регионе разные, соответственно, и стандарт требуется в соответствии с поправочными коэффициентами и таблицами для того или иного региона. Вообще, принцип саморегулирования основан на общедоступности информации. Поэтому на официальном сайте НОСТРОЙ размещаются все нормативно-правовые документы, и каждый член СРО может их в доступном режиме посмотреть.

**– Сколько специалистов работают в составе Комитета по регламенту?**

– 28 человек со всей России, в том числе и из Татарстана, при том, что в состав НОСТРОЙ входят более 200 саморегулируемых организаций.

**– Как наша республика удостоилась такой чести?**

– Благодаря дальновидности президента Содружества Рима Шафиковича Халитова. По его инициативе в НОСТРОЙ были направлены письма о включении представителей в состав соответствующих комитетов. Это об-



ращение было удовлетворено. Наши специалисты вошли в комитеты различных направлений, что дает нам определенное преимущество. Например, в составе Комитета по строительству объектов нефтегазового комплекса числится начальник УКСа ОАО «Татнефть» Смыков Евгений Николаевич, в составе Комитета по строительству объектов энергетики и электросетевого хозяйства – генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж» Юрий Иванович Солуянов. Да и в целом, надо отметить, Поволжский федеральный округ выступает в комитетах серьезным альянсом: кроме Татарстана широко представлены Оренбург, Саратов, Самара. Как правило, на заседаниях наши предложения проходят. Не обходится, конечно, и без спорных моментов. Но интересы Татарстана отстаиваем как можем. Дальше, как я уже говорил, наши решения выносятся на совет НОСТРОЙ, потом на съезд и даже на рассмотрение в органы госуправления РФ. Например,

в Комитет по градостроительству Москвы и Московской области. Есть вопросы, которые обсуждаются в Комитете по строительству Госдумы РФ.

**– Насколько активны рядовые члены СРО в плане предложений, замечаний, инициатив?**

– Очень активны. Достаточно сказать, что буквально на последнем заседании комитета было вынесено предложение, поступившее от члена нашего Содружества. И в этом нет ничего сверхъестественного. Предложения формируются в определенном концептуальном виде, согласовываются с юридическим отделом Содружества и выносятся на заседание Комитета по регламенту. Есть решения, которые принимаются на заседаниях коллегии. Любой член Содружества может высказать замечания по какому-либо нормативно-правовому документу, ни одно обращение без внимания не остается. Конечно же, все эти предложения должны быть в рамках законодательства РФ.

**– Исходя из предложений, об-**

**ращений, что сегодня больше всего волнует строителей?**

– Основная масса вопросов касается членских взносов, что вполне логично. Политика двойных стандартов должна уйти в прошлое. Простой пример: с одной стороны, все усилия в нашей стране направлены на поддержку малого и среднего бизнеса, с другой - членские взносы в СРО ложатся тяжелым бременем на представителей малых и средних форм предпринимательства. В этом направлении наше Содружество очень много работало, в том числе и лично президент Халитов Рим Шафикович. О снижении взносов в фонд СРО для малого бизнеса говорилось на всех трех съездах СРО РТ, на одном из которых было объявлено о снижении суммы взносов для малого бизнеса в РТ. Пытаемся продвинуть этот вопрос и на уровне НОСТРОЙ, но пока безрезультатно.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА

## поздравляем!

8 мая отмечает свой 65-летний юбилей генеральный директор ЗАО «Казанский Гипронефтепром» Борис Иванович Тихомиров



**Уважаемый Борис Иванович!**

Примите наши искренние и самые сердечные поздравления с крутой датой – 65-летием со дня рождения - и признательность за Ваш вклад в развитие строительной отрасли республики. Приятно говорить теплые слова тому, кто сыграл определяющую роль в становлении Казани и Республики Татарстан!

Вам выпало встать у руля ведущего проектного института в беспокойные девяностые. Но ни этот переходный для страны этап, ни кризисные явления не смогли разрушить репутацию крупнейшего динамично развивающегося проектного учреждения. Как руководитель, способный управлять важнейшим направлением строительства, умеющий масштабно мыслить и принимать нужные решения в самые тяжелые моменты, Вы стали примером для подражания для многих поколений строителей и проектировщиков. При этом Вы сохранили человечность, доброту и умение откликаться на чужую беду. Такие люди нужны республике и стране.

Поэтому пусть энергичность, бодрый настрой по-прежнему будут для Вас обычным рабочим состоянием, а волнения и рабочие нестыковки только еще больше закаляют Вас. С днем рождения, Борис Иванович! Здоровья Вам, успехов, благополучия, долгих и счастливых лет!

Президент СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
Рим Шафикович Халитов

**Уважаемый Борис Иванович!**

От имени коллектива ОАО «Татстрой» и от себя лично поздравляю Вас с днем рождения! Мы очень рады сотрудничеству с Вашей компанией и надеемся на дальнейшую плодотворную работу, поскольку мы, как строители жилых и промышленных объектов, нуждаемся в профессиональной команде Вашей организации. Ваш богатый опыт и незаурядный талант работают на социально-экономическое развитие и общественно-политическую стабильность в Республике Татарстан. Профессия строителя, проектировщика - профессия людей ответственных и благородных. Именно с проекта, выполненного проектантом, начинается жизнь всех промышленных предприятий, многочисленных объектов социальной инфраструктуры и, что особенно важно, комфортная и достойная жизнь каждого человека.

Уважаемый Борис Иванович! Пусть Успех, Признание и Удача сопровождают каждое Ваше начинание. Желаем Вам интересных, плодотворных идей, успешной их реализации, далеко идущих планов и стабильного финансового положения! Будьте здоровы и счастливы! Всего Вам самого наилучшего!

**ТАТСТРОЙ**  
Мы строим будущее



Генеральный директор ОАО «Татстрой» Алексей Михайлович Дудов



# Ответственный подход



Еще 11 строительных организаций 19 апреля этого года получили свидетельства о проведении работ на особо опасных объектах, две стали полноправными членами Содружества строителей. В то же время над 18 фирмами - членами СРО РТ нависла угроза исключения из рядов Содружества. Очередная коллегия СРО в который раз показала: вступление в профессиональное сообщество и получение свидетельств – не рядовая формальность, а ответственная процедура, требующая серьезного подхода. В чем на этот раз убедились и журналисты нашего издания.

Перед тем, как получить долгожданные документы на проведение работ (или о приеме в Содружество) из рук помощника президента Содружества, каждому из 13 членов СРО пришлось держать ответ перед

коллегией. Опрос с беспристрастием затронул различные нюансы деятельности. Например, в двух случаях членов коллегии смутило отсутствие фактического адреса организации. Как выяснилось, и юридический, и фактический адреса есть, но по каким-то причинам в поданных документах значился только первый.

- Приведите в порядок адреса вашего непосредственного пребывания, уважаемые коллеги, иначе куда прикажете нам ехать, случись какое-то недоразумение, где вас искать? – справедливо заметил президент Содружества Рим Халитов. – Не помешает проверить и электронные адреса, ведь нам очень важно постоянно держать связь с вами.

А вот общение с представителем московской фирмы вызвало не столько вопросы, сколько недоумение, не лишнее доли иронии. Москвичи работают в Казани на строительстве стадиона – объекта Универсиады – и являются одним из 4 поколений субподрядчиков. Примечательно, что большую часть свидетельств фирма получила в Москве, а за свидетельством на строительство уникальных объектов обратилась в татарстанское СРО.

Нескольким руководителям члены коллегии задали прямой вопрос: достаточно ли у организации специалистов и какой объем работ выполнен за время ее деятельности? И если кто-то, как, например, руководитель челнинского ООО «Охранное предприятие «Энергощит-К» уверенно оглашал численность (только сотруд-

ников рабочих специальностей 135) и данные по квалификации коллектива, об объеме выполненных работ, то некоторые пеняли на заболевшего директора и собственную неосведомленность. Кстати, в последнем случае члены коллегии предложили директору данной фирмы приехать за получением свидетельств лично.

Однако в итоге коллегия приняла решение принять в члены СРО РНП «Содружество строителей РТ» все заявленные организации и выдать им свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность, согласно поданным заявлениям. Учитывая новых участников, в составе Содружества на сегодня уже 1600 организаций.

Впрочем, далеко не все ответственно относятся к членству в Содружестве. По данным на 20 апреля 2011 года, 134 организации числятся в должниках по взносам. Из них 116 оплатили их частично, а 18 и вовсе не перечислили ни рубля, несмотря на предупреждения и напоминания со стороны сотрудников СРО РНП. Посовещавшись, коллегия приняла решение оповестить 18 должников заказным письмом о приостановлении членства. В случае, если реакция не последует, вопрос об исключении из рядов РНП будет вынесен на голосование на Всероссийском годовом общем собрании, которое состоится 17 мая 2011 года в ТГРК «Корстон-Казань».

**Оксана БИРЮКОВА**





# Стратегия надежности



НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Последние годы ознаменовались в России активным внедрением в законодательство норм, предусматривающих как добровольное, так и обязательное страхование профессиональной ответственности. Компания «НАСКО» соответствует требованиям сегодняшнего дня, предлагая участникам строительного рынка выгодные условия страхования и экономически обоснованные тарифы.

Сегодня на самые актуальные вопросы, касающиеся страхования в области строительства, отвечает ведущий специалист отдела страхования ответственности компании «НАСКО» Татьяна Юркина.

**– Как сегодня обстоят дела со страхованием строительных организаций - членов СРО?**

– Надо отметить, что в 2011 году ситуация по данному виду страхования изменилась, клиент начал внимательно анализировать тарифы, предлагаемые на рынке страховых услуг, более требовательно подходить к выбору страховой компании. И сейчас важно не ошибиться и выбрать действительно надежную компанию. Строительные СРО повысили требования к страховым суммам. В настоящий момент рынок страховых услуг живет в условиях жесткой конкуренции. Некоторые страховые компании, стремясь удержаться на плаву, снижают страховой тариф. В данной ситуации очень важно действовать слаженно и страховым компаниям, и строительным организациям (потенциальным страхователям), и СРО. Но уже ясно, что заключение договора страхования на условиях «минимальная страховая ответственность – символическая плата» недопустимо. По прогнозам, страховые случаи наступают через 2-3 года, а значит, самое время выбрать в партнеры надежную страховую компанию.

Всем строительным организациям рекомендуем более ответственно изучать показатели финансовой устойчивости, особенно в случае, если клиенту предложен низкий страховой тариф. Поскольку речь может идти о демпинге, т.е. установлении уровня цен на заведомо убыточных для страховой компании условиях и невозможности обеспечивать выплаты при наступлении страховых случаев в принципе.

**– Что страховая компания «НАСКО» готова предложить членам СРО? Какие гарантии получают обратившиеся к вам строительные организации?**

– С самого начала в НАСКО разработаны и с успехом применяются «Правила страхования ответственности за причинение вреда в след-

ствии недостатков работ, которые влияют на безопасность объектов капитального строительства». По данным правилам возможно страховать как ответственность строительных организаций, так и коллективную ответственность СРО.

Компания «НАСКО» соответствует самым высоким требованиям по показателям финансовой устойчивости и качеству оказания услуг (достаточность уставного капитала, надежные партнеры по перестрахованию). НАСКО уже 15 лет успешно работает на рынке страховых услуг. Одно из преимуществ - высококоразвитая филиальная сеть с оптимальной системой управления: около 80 филиалов и представительств в 15 субъектах РФ. Уставный капитал (900 миллионов рублей) - один из самых крупных среди региональных страховщиков. Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден рейтинг надежности на уровне А - «Высокий уровень надежности». НАСКО является действующим членом Союза страховщиков Татарстана (ССТ), кандидатом в члены Всероссийского союза страховщиков (ВСС), принято решение о вступлении в Национальный союз страховщиков ответственности (НСОС).

НАСКО активно взаимодействует с СРО Татарстана и других регионов; внимательно следит за изменениями в методических рекомендациях по страхованию в СРО, членами которых являются наши клиенты, чтобы предложить качественные условия обслуживания, согласованные и правильно оформленные договоры и конкурентоспособные тарифы. Следует отметить, что в данном виде страхования НАСКО применяются индивидуальные коэффициенты: компании-«долгожителю» предлагается пониженный тариф за опыт, и строителю-новичку также в качестве поддержки может быть предложен привлекательный коэффициент. В целом, о тарифах НАСКО можно сказать, что они экономически обоснованы и соответствуют сложившейся на рынке ситуации.

**– Сейчас много говорят о вступлении в силу закона об обязательном страховании опасных объектов. Изменится ли в связи с**



**этим стратегия компании?**

– С 01.01.2012 г. вступает в силу ФЗ № 225 от 27.07.2010 «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте». Переходный период (до 2016 года) позволит внести изменения в документ, поскольку даже длительная работа над ним не обеспечила сбалансированности всех противоречий и не привела к установлению полной ясности по отдельным условиям страхования. В ближайшее время Министерство финансов должно определить точные ставки, а к 30 июня законодательно должны быть утверждены Правила обязательного страхования. В связи с этим изменением сейчас в компании ведется активная подготовка к введению новых правил страхования.

**Оксана БИРЮКОВА**

**ОАО «НАСКО»**  
 Головной офис:  
 Казань, ул. Чуйкова, 2,  
 блок Б.  
 Тел: (843) 2-721-521  
 Факс: (843) 519-35-50  
[www.nasko.ru](http://www.nasko.ru)  
 E-mail: [info@nasko.ru](mailto:info@nasko.ru)



# Апрельские тезисы: законодательство в строительстве

В Казани прошла XVI Международная специализированная выставка «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО». Участников строительного форума заметно прибавилось, что говорит не только об оживлении экономики в целом, но и позитивно характеризует инвестиционный климат в республике. Об этом можно судить и по объемам привлеченных в стройкомплекс Татарстана средств - в прошлом году вложения в отрасль составили 170 млрд. рублей.

Организатором выставки выступило ОАО «Казанская ярмарка» при поддержке Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Госжилфонда при Президенте РТ, мэрии Казани, Союза строителей РТ. В работе строительного форума приняла участие 429 компаний и организаций из 72 российских городов и 21 страны мира.

В рамках выставки можно было не только ознакомиться с новыми разработками и технологиями в сфере строительства, но и получить профессиональную информацию, в том числе в области нормативно-правового регулирования. Предлагаем вашему вниманию основные моменты выступления **Сергея Пугачева, руководителя Департамента технического регулирования Национального объединения строителей:**

– Весной минувшего года прошел съезд НОСТРОЙ, где были определены приоритетные направления работы. Это, прежде всего, обеспечение доказательной базы принятых технических регламентов, актуализация нормативной базы, гармонизация с региональными и международными документами, разработка собственных стандартов и создание системы подтверждения соответствия стандартам, системы добровольной оценки соответствия. Речь сегодня идет об обеспечении доказательной базы технических регламентов, решении всех нормативно-правовых проблем и противоречий в данной сфере. И мы этими вопросами занимаемся фактически с момента своего образования. Напомним, что Национальное объединение создано в декабре 2009 года.

Есть целый ряд законодательных актов в сфере строительства, которые действуют в смежных технических регламентах, но тем или иным образом затрагивают сферу строительства. Все эти документы нахо-

дятся в центре нашего внимания.

Каким образом решаются проблемы и в рамках каких структур? Это и Межотраслевой совет по техническому регулированию в строительстве при Российском союзе промышленников-предпринимателей, возглавляемый представителем Национального объединения строителей, в рамках которого рассматриваются технические регламенты, готовятся официальные заключения и направляются в министерства и ведомства; это и рабочая группа №4 при экспертном совете Минпромторга, которую возглавляет представитель Национального объединения строителей и в рамках которой также рассматриваются технические регламенты и формируется позиция; это и рабочая группа ЕвроАЭС по разработке технических регламентов, в том числе о безопасности зданий и сооружений; и целый ряд структур, где мы достаточно активно работаем и пытаемся влиять на ситуацию. Примеры, как это происходит и к чему приводит, я сегодня приведу.

Например, в САНПиН, вышедший летом прошлого года, за это время по нашей инициативе внесены изменения, они зарегистрированы в Минюсте, к документу было много вопросов, они противоречили не только действующему регламенту о безопасности зданий и сооружений, но и самому закону о санэпидблагополучии населения, Градостроительному кодексу, техническому регламенту о пожарной безопасности. Сейчас внесены изменения, предложенные в том числе и по нашей инициативе.

Ряд работ продолжается, их актуальность растет. С одной стороны, это действующее законодательство, и мы обязаны исключать все противоречия в нем, чтобы строительным организациям было проще работать на рынке, чтобы снимались административные барьеры. Но, с другой стороны, 47 технических регламентов таможенного союза должны быть приняты до конца этого года. Обращаю ваше внимание: в соответствии с соглашением стран-участников таможенного союза национальные технические регламенты прекратят свое действие с момента вступления технических регламентов таможенного союза. Поэтому акценты у нас достаточно четко сфокусированы на этих техрегламентах.

Когда мы говорим о системе стандартов саморегулируемых организаций, о системе Национального объединения, то неизменно подразумеваем:

## 1) программу актуализации строительных норм и правил.

Этот процесс идет, мы должны завершить эти работы до 1 июля 2012 года. 22 СНИПа актуализированы в 2010 году, в том числе при нашем активном участии и финансировании этих работ, при участии Минрегиона, 29 СНИПов будут актуализированы в этом году. Всего же 83 СНИПа и 8 ГОСТов носят обязательный характер в соответствии с распоряжением правительства №1047. Это тот блок документов, который должен быть актуализирован в соответствии с федеральным законом. Поэтому мы участвуем в этой работе. Прежде всего на стадии экспертизы включили 75 наших экспертов в состав технического комитета.

## 2) программу разработки национальных стандартов.

Очень важное направление, потому что это 123 ГОСТа добровольного применения. В программу включено порядка 175 национальных стандартов, в том числе на строительные материалы, на методы испытания строительных материалов. Надо отметить, что мы не финансируем этот раздел, потому что финансовое обеспечение идет по линии Росстандарта.

## 3) программу разработки стандартов НОСТРОЙ.

Есть мнение, что в них нет необходимости. Но представьте себе: 232 саморегулируемые организации разработают каждый свой стандарт на производство, скажем, бетонных работ. Придет организация на объект в другой регион с иными стандартами на работы и получится противоречие стандартов.

Если каждая СРО создаст в своем штате отдел нормативного обеспечения, привлечет экспертов, затратит деньги на разработку стандартов, а потом столкнется с выше указанными проблемами? Вопрос саморегулируемых организаций показал: 80% респондентов за то, чтобы стандарты разрабатывались централизованно. Поэтому те 284 вида работ, которые 624-м приказом Минрегиона предусмотрены, должны быть обеспечены стандартами, разработанными в соответствии с





55 статьей п.5 Градостроительного кодекса.

**4) программу гармонизации российской и европейской систем нормативных документов.**

В этом направлении у нас принципиальная позиция. С одной стороны, Россия - член евроАЭС, должны быть разработаны 38 технических регламентов, в том числе технический регламент в области строительства. Пока они отдельные. И 47 техрегламентов таможенного союза, в разработке которых участвуют 3 страны: Россия, Беларусь и Казахстан. Сроки принятия жесткие. Публичное слушание этого документа завершилось 15 апреля этого года. Сейчас идет формирование позиции федеральных органов исполнительной власти по этому документу. Мы подготовили заключения и по регламенту по безопасности зданий и сооружений, и по безопасности лифтов. Он есть на сайте межотраслевого совета по техническому регулированию при РСПП. У нас очень серьезные замечания к этим техническим регламентам. Сегодня они могут создать не только организационные, но и финансовые проблемы. Например, применение техрегламента о безопасности лифтов, который в октябре прошлого года вступил в силу, уже привело к тому, что организации понесут огромные затраты, когда будут расширять дверные проемы со 198 см до 200 см.

Итак, самая главная проблема всех регламентов – соглашение, которое подписали три страны 19 ноября 2010 г. в Санкт-Петербурге, абсолютно не учитывает специфику строительной отрасли. Они не могут быть задействованы в качестве доказательной базы. Мы настаивали

на том, чтобы ратификация была приостановлена до внесения соответствующих изменений. Надеемся, что отстоим строительную специфику.

Системы стандартизации и добровольной оценки соответствия Национального объединения за минувший год не только созданы, но и реально заработали. 20 апреля 2011 г. приняты первые 3 технических стандарта, которые устанавливают и требования к инженерным сетям зданий и сооружений. Обратите внимание, это не повтор и переписывание СПиПов, а абсолютно новые документы! Сейчас СРО предстоит принять их на общем собрании.

Отмечу, что в новых документах учитываются новые технологии. До конца года таких документов должно появиться 44. Сейчас в программе НОСТРОЙ 94 документа и 4 стандарта, которые будут «закрывать» целый комплекс работ. Целый блок связан с инновациями, то есть с продвижением новых технологий и материалов - одной из основных функций НОСТРОЙ. 2 стандарта будут разработаны в этом году: по сборно-монолитным железобетонным конструкциям и по применению композитных материалов в строительных бетонных и геотехнических конструкциях.

Когда я говорил о комплексах, то имел в виду целый ряд работ. То есть если, скажем, мы ведем речь о светопрозрачных конструкциях, то предусматривается буквально все: от требований самих конструкций, монтажа, проверки качества работ до обследования в натурных условиях. То есть весь жизненный цикл конструкций отражен в нормативных документах. Аналогичная ситуация

и по кровельным устройствам, фасадным системам, проведению любых других работ. Целый комплекс документов будет разработан по инженерным сетям высотных зданий, которые имеют свою специфику. И, конечно, будут разработаны основополагающие документы по организации строительного производства.

Отдельный вопрос по еврокодам, точнее, по их применению. В прошлом году к нам поступило прямое поручение правительства рассмотреть на альтернативной основе применение еврокодов в качестве обязательных требований. Осуществлять строительство по неадаптированным европейским нормам без учета специфики (сейсмоопасность, снеговые нагрузки и т.д.) нельзя. Специфика страны должна учитываться обязательно! Например, Германия только на разработку специфики по одному виду еврокодов потратила 1 млн. евро. Это нормальный путь, когда люди беспокоятся о безопасности населения. В случае с Россией речь идет о разработке более чем 1000 стандартов.

Есть понятие «индустрия строительных материалов», когда еврокоды даются на те материалы, которые производятся за рубежом. Крайне важно сделать управляемый режим. Перешагнуть через регламент нельзя, как бы этого ни хотелось. Необходимо также управляемый режим применения зарубежных документов. Программа на этот счет есть, работа ведется.

Создана система добровольной оценки соответствия. Впервые появится руководство по применению ИСО:9001 для строительных организаций.

Подготовила  
Дарья ЗОЛОТАРЕВА



# Вопрос кадров не останется за кадром



Проблема непрерывной подготовки кадров становится все более значимой. В силу многочисленных изменений в экономике во многих строительных организациях утрачена существовавшая некогда система подготовки квалифицированных рабочих кадров: нет квалификационных комиссий, которые должны периодически аттестовать специалистов, пересматривать разряды рабочих и выдавать соответствующие удостоверения, подтверждающие квалификацию, не ведется работа по повышению престижа профессии строителя.

Однако руководство СРО РТ, Союза строителей РТ и Казанского государственного архитектурно-строительного университета уверено, что при тесном взаимодействии и грамотном подходе проблеме можно решить. Более того, сотрудничество «трех китов» строительного сообщества уже приносит первые позитивные плоды.

На прошедшем 27 апреля 2011 г. семинаре по актуальным вопросам СРО с перспективами непрерывной подготовки специалистов строительной отрасли ознакомила проректор КГАСУ, профессор, доктор экономических наук Загидуллина Гульсина Мансуровна.

По ее словам, система непрерывной профессиональной подготовки специалистов строительной отрасли уже выстраивается, и серьезную работу в этом направлении ведет один из крупнейших строительных вузов России - КГАСУ.

Строительный университет сегодня – это не просто вуз, а научно-образовательный комплекс, - напомнила Гульсина Мансуровна и познакомила с некоторыми изменениями, которые произойдут в ближайшее время.

В России запланирован переход к многоуровневой системе образования. Начиная с 2011 года университет будет выпускать бакалавров техники и технологии, срок обучения которых сократится до 4 лет. Лишь 10% выпускников продолжат обучение в магистратуре, причем не только в КГАСУ, но – по желанию самих выпускников – в образовательных учреждениях России и зарубежья. Словом, все программы строительного университета, реализуемые сегодня, абсолютно «конвертируемы».

В научно – образовательный кла-

стер университета входят учреждения НПО и СПО. Среди них – Казанский строительный колледж, Набережно-челнинский экономико-строительный колледж им. Е.Н. Батенчука, Набережночелнинский строительный колледж, Бугульминский строительно-технический колледж. Также в кластер вошли: учреждения начального профессионального образования № 1, № 2, № 33, № 54. Эти учреждения с мощным потенциалом способны в целом покрыть потребность республики в строительных кадрах, осуществляя подготовку с учетом специализации современного строительного комплекса.

За годы своей работы университет снискал репутацию сильнейшего строительного вуза. Здесь получают высшее образование и проходят переподготовку не только жители республики, но и России, ближнего и дальнего зарубежья. Ежегодно вуз выпускает порядка 1000 новых специалистов.

Интенсивное развитие строительной отрасли требует от специалистов постоянного обновления знаний, поэтому переподготовка становится насущной необходимостью. КГАСУ предлагает свои услуги по профессиональной переподготовке специалистов: по промышленному гражданскому строительству (продолжительность учебной программы 1500 часов); по строительству зданий и сооруже-



## Приглашаем учиться в КГАСУ!

### Дорогие выпускники!

«Не каждому дано так щедро жить – на память людям города дарить!!!»

Совсем скоро в вашей жизни наступит момент, когда вы окажетесь перед серьезным выбором – выбором профессии, которая должна стать смыслом жизни, залогом успешного карьерного роста и благополучия, ключом к решению важных задач.

Казанский государственный архитектурно-строительный университет – университет с 80-летней историей, готовящий специалистов широкого профиля для строительной отрасли. Это один из ведущих университетов Республики Татарстан, Поволжья и России. Приемная кампания прошлого года показала огромный интерес молодежи к архитектурно-строительным специальностям. Этот факт вселяет в нас надежду на успешное развитие университета как кузницы компетентных специалистов, формирующих кадровый и интеллектуальный потенциал республики.

Профессия строителя востребована всегда. Сегодня в Татарстане реализуются масштабные проекты по строительству объектов Универ-

сиады 2013 года и комплексов нефтеперерабатывающих и химических предприятий, целевая федеральная программа по капитальному ремонту жилья, строительству и реконструкции автодорог федерального и регионального уровней. Поэтому востребованность выпускников КГАСУ возрастает с каждым днём. Талант архитекторов и строителей, их высокий профессионализм воплощаются в целых городах, промышленных гигантах, жилых кварталах и общественных зданиях. Это значит, что у наших выпускников всегда будет интересная и достойно оплачиваемая работа.

Главное богатство вуза – наши ученые и преподаватели. «Корстон», «Баскет-холл», мечеть «Кул Шариф» и др. – все это проекты наших архитекторов и выпускников. Если ведем речь о трудах коллег строительного факультета, то признаём, что конструктивные схемы в городе – это плоды трудов наших ученых. А какие интересные решения предлагают наши материаловеды! Сегодня мы работаем в направлении замены традиционных строительных материалов, предлагая взамен свои разработки.

Учиться в нашем вузе интересно. Специалист, получивший ди-

плом КГАСУ, может гордиться хорошим уровнем образования, умениями и навыками, которые позволят ему влиться в работу плавно и без каких-либо сложностей. Нашим студентам и абитуриентам можно позавидовать: поступив в вуз, они станут участниками интересной студенческой жизни.

В КГАСУ обучаются около 6,5 тысяч студентов. КГАСУ намеренно не открывает филиалы и представительства, а готовит специалистов только в стенах вуза, чтобы сохранить высокий уровень подготовки специалистов и не перепроизводить их.

Наш вуз – Зачинатель многих традиций. Мы сохранили самостоятельность и сегодня уверенно смотрим в будущее.

Начинайте жить вместе с нами, живите вместе с нами, заходите на сайт КГАСУ, участвуйте в нашем форуме, пишите, интересуйтесь, приходите к нам учиться.

До встречи!

**Низамов Рашит Курбангалиевич,**  
ректор КГАСУ, профессор,  
доктор технических наук

[www.kgasu.ru](http://www.kgasu.ru)

ний; по организации и управлению в строительной сфере (продолжительность программы более 500 часов) - актуально для руководителей с непрофильным образованием. Главное условие для потенциальных слушателей – наличие высшего образования. Университет предлагает краткосрочные курсы повышения квалификации по следующим направлениям: строительство, строительные технологии, автомобильные дороги, дизайн, архитектура и градостроительство, организация деятельности в ЖКХ, экономика и управление в строительстве и ЖКХ, информационные технологии, иностранные языки.

Проведение профессиональной аттестации осуществляет аттестационная комиссия. В состав комиссии включаются высококвалифицированные специалисты строительных орга-

низаций, ведущие ученые и преподаватели Казанского государственного архитектурно-строительного университета и учебных заведений среднего профессионального образования, а также руководители и специалисты СРО.

В последние годы особую значимость приобрела профессиональная аттестация специалистов строительной отрасли. Эта работа проводится нами совместно с Саморегулируемой организацией «Содружество строителей Республики Татарстан».

Профессиональная аттестация осуществляется в два этапа:

- Первый этап – предаттестационная подготовка, обучение на курсах повышения квалификации. По окончании обучения выдается удостоверение государственного образца.
- Второй этап – сдача квалифика-

ционного экзамена по соответствующему направлению. По результатам сдачи экзаменов выдается квалификационный аттестат.

Профессиональная аттестация проводится один раз в пять лет.

Решение квалификационной комиссии вносится в Реестр аттестованных специалистов. Данный механизм проведения аттестации поддерживает Национальное объединение строителей.

В выступлении Загидуллина Г.М. подчеркнула, что Институт дополнительного образования при КГАСУ открыт для диалога, обмена мнениями и предложений с целью организации оптимальной совместной деятельности.

**Дарья ЗОЛОТАРЕВА**





9 Мая является поистине одним из самых великих праздников в нашей стране. В 2011 году исполняется 66 лет со Дня Победы в Великой Отечественной войне. Этот день с особым трепетом ждут те, кто, не щадя своей жизни и здоровья, самоотверженно боролся ради свободы Отчизны, – наши ветераны! Многие из них ждут этот день еще и потому, что надеются успеть пожить в уютных квартирах и домах. Ни для кого не секрет, что есть среди них и те, кто ютится в крохотных квартирах, ветхих и аварийных домах. С целью обеспечения достойных условий жизни ветеранов в Российской Федерации был принят ряд документов. Также ветераны помнят и обещания Президента Татарстана Рустама Минниханова о том, что все они будут обеспечены жильем до 2011 года. Однако осуществить эти планы до 9 Мая в полном объеме пока не удается.

Как же обстоят дела сегодня? Смогут ли ветераны получить обещанное им жилье в этом году? Разберемся во всем по порядку.

Еще 12 января 1995 года был принят Федеральный закон «О ветеранах» (№5-ФЗ), который устанавливает правовые гарантии социальной защиты ветеранов в Российской Федерации «в целях создания условий, обеспечивающих им достойную жизнь, активную деятельность, почет и уважение в обществе». Среди прочих условий, которые действительно могут обеспечить достойную жизнь, одно из главных – это обеспечение жильем ветеранов Великой Отечественной войны, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Согласно данному закону, на жилье от государства могли претендовать лишь те ветераны, которые встали на учет до 1 марта 2005 года. В конце 2009 года Государственной думой РФ был принят, а с начала 2010 года вступил в силу новый закон (Федеральный закон №327-ФЗ), позволяющий улучшить свои жилищные условия всем ветеранам вне зависимости от даты постановки их на учет. Тех ветеранов, которые встали в очередь по улучшению жилищных условий до конца 2010 года, республиканские власти обещали заселить к 9 Мая 2011 года.

## О том, как получить квартиру...

Государство четко определило перечень категорий ветеранов, которые могут претендовать на помощь в улучшении жилищных условий. Это участники и инвалиды Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда, члены семей участников ВОВ (только вдовы).

# Время отдавать долги ветеранам



Прежде всего ветеран должен быть признан действительно нуждающимся. Определяется это так: площадь жилья ветерана должна быть меньше установленной муниципалитетом нормы (для Казани эта норма составляет 12 кв. м, а для сельской местности – 21 кв. м) либо жилье должно быть признано ветхим или аварийным. Если же ни тот, ни другой пункт не соответствуют оговоренным условиям, то ветеранам рассчитывать на жилье от государства не приходится.

На ветеранов также распространяется положение о невозможности постановки их на учет при намеренном ухудшении жилищных условий. Иначе говоря, если родственники ветерана, желая заполучить от государства заветную квартиру, переселяются к нему в дом, тем самым уменьшая минимальные показатели площади на одного человека по сравнению с установленной нормой, успеха такая операция не принесет. Во-первых, это легко прослеживается государством, во-вторых, если такие действия имели место быть, ветеран сможет встать на учет на улучшение жилищных условий лишь через 5 лет.

Ветераны, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, могут встать на учет в администрации по месту прописки. Но отметим, что ветераны получают от государства не квартиры, а субсидию. С помощью этой субсидии ветеран вправе приобрести жилье на всей территории Российской Федерации, либо возвести пристрой к своему дому, либо провести ремонт, реконструкцию жилья.

Размер этой субсидии рассчитывается исходя из средней рыночной стоимости 1 кв. метра, установленной Минрегионом России. Для Татарстана это 26.200 руб. за кв. м, а площадь

жилья для ветеранов определяется в 36 кв. м. Таким образом, размер субсидии составляет 943,2 тыс. рублей. Ветеран вправе приобрести жилье, равное по стоимости этой сумме, либо внести доплату и купить жилье большей площади. Но, если стоимость квартиры оказывается меньше установленной субсидии, оставшиеся деньги ветерану не возвращаются.

## Под угрозой недоверия Президента...

«К 1 мая в Татарстане должны заселить 855 ветеранов, из которых более 533 участников получают жилье через Государственный жилищный фонд РТ, 92 семьи – через Государственное инвестиционно-строительное управление, а 234 семьи – через исполком города Казани», – такие цифры озвучил начальник отдела строительства Аппарата Кабинета Министров РТ Ильдар Сибгатуллин на совещании, состоявшемся 7 апреля текущего года и посвященном рассмотрению вопросов ввода жилья для ветеранов. Однако, как оказалось, отстоят от графика сдачи жилья два района – Агрыз и Чистополь. Президент Татарстана Рустам Минниханов, недовольный этим заявлением, пригрозил руководителям районов утратой доверия. И это не первое предупреждение Президента. На одном из более ранних совещаний Рустам Минниханов уже обращался к главам районов с подобным заявлением: «Если к маю домов для ветеранов не будет, то и вас не будет. Это ваша работа. Она должна быть выполнена в срок», – подчеркнул он. В свою очередь, глава Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин отметил, что к нерадивым подрядчикам, которые не вводят дома к 1 мая, будут приняты самые жесткие меры с участием надзорных органов и СПО. Также он заявил, что по федеральной программе обеспече-



ния жильем ветеранов Великой Отечественной войны до 1 мая 2011 года необходимо построить более 100 домов. По данным на 6 апреля, сдано 54 дома, из них по ГЖФ РТ - 31, ГИСУ - 21 дом, по отдельной программе Казани - два дома. Таким образом, до 1 мая необходимо сдать 65 домов, из них через ГЖФ РТ - 36, ГИСУ - 26, по отдельной программе Казани - два дома.

Напомним, что плановое задание на 2011 год по вводу жилья в Татарстане составляет 2,39 млн. кв. м. В первом квартале этого года по республике введено 546 тыс. кв. метров (а это 23% годового задания), что составляет 102% к соответствующему периоду прошлого года. Наибольший объем работ произвели Алькеевский, Апастовский, Рыбно-Слободской, Кайбицкий, Пестречинский, Буинский районы. Однако наученное горьким опытом прошлого года руководство республики не питает особых иллюзий по этому поводу. Вспомним, как год назад Президент Татарстана пообещал обеспечить всех ветеранов Великой Отечественной войны новым жильем до 2011 года. Однако сроки сдачи жилья как для ветеранов, так и домов по социальной ипотеке в республике (в большей степени в Казани) были сорваны. Что касается программы социальной ипотеки в нынешнем году, из 167 запланированных домов введено всего 66, это 131 тыс. кв. м (что со-

ставляет 22% от плана). Ввод жилья по социальной ипотеке осуществлен в 12 муниципальных образованиях, из них в Апастовском и Аксубаевском план уже выполнен. А вот в 19 районах ввод жилья по социальной ипотеке вообще отсутствует.

### Ветеранов ожидает «не шаблонное, а торжественное заселение»

Возвращаясь к теме жилья для ветеранов, Рустам Минниханов также предостерег глав районов от приписывания в отчет о проделанной работе еще не получивших жилье ветеранов. Глава республики заявил о своем желании видеть реальную картину в районах. Еще одно предупреждение, высказанное в адрес глав муниципальных районов, было о том, что не стоит оспаривать списки очередников ветеранов. «Им всем жилье положено. Они все воевали, заслужили. Списки, согласованные прокуратурой, не надо оспаривать», – заявил Рустам Минниханов.

На одном из последних совещаний о ходе реализации программы обеспечения жильем ветеранов, которое состоялось 29 апреля, министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ирек Файзуллин выступил уже с другими цифрами. Он сооб-

щил, что с 22 по 29 апреля по данной программе сдано 10 жилых домов, в которые будут заселены 247 ветеранов войны. Однако до 1 мая необходимо сдать еще 17 домов, в которых квартиры получат 187 ветеранов. Всего по республике с 1 по 9 мая будет заселено 485 ветеранов войны. К тому же до заселения все ветеранские дома посетят проверяющие, чтобы оценить качество работ. «Все это делается для того, чтобы все ветераны к 9 мая были заселены достойно», – объяснил Ирек Файзуллин.

Рустам Минниханов в очередной раз напомнил, что новоселье для ветеранов должно стать праздником, вручение ключей от новых квартир и их заселение должны проходить не шаблонно, а в торжественной обстановке и освещаться в средствах массовой информации.

Еще раз оговоримся, что в 2011 году исполняется 66 лет со Дня Победы в Великой Отечественной войне. Цифра эта немаленькая. Ветеранов, подаривших нам, нынешнему поколению, свободную и мирную жизнь, с каждым годом становится все меньше. Было бы, конечно, отрадно, если бы государство успело поздравить ветеранов и подарить им достойную и уютную жизнь, пока они живы, тем самым хотя бы частично исполнив свой долг.

Гузель МИНАЧЕТДИНОВА

## «РУСМЕД»: всегда выгодное сотрудничество



ООО «РУСМЕД»  
Адрес: 420126, РТ, г. Казань,  
ул. Ак. Лаврентьева, д. 3а, оф. 305  
Тел./факс: (843) 567-30-01 (02)  
E-mail: rusmed-1@yandex.ru

Будущее начинается сегодня. Каждое современное здание становится частью Казани и ее истории – с осознанием этой истины компания «РУСМЕД» проводит работы на каждом своем объекте. Для реализации нового проекта всегда используются самые современные, качественные и в то же время оптимальные по стоимости материалы. Все это позволяет заказчикам быть абсолютно уверенными в надежности и безукоризненности выполнения любой задачи. Построенные здания никогда не вызывают нареканий со стороны контролирующих органов, сдаются в срок и с высоким качеством.

Компания «РУСМЕД» образовалась в 2000 году в Казани. Сначала специализировалась на редком направлении: монтаж систем лечебных газов и сжатого воздуха в лечебных учреждениях. Сегодня, имея за плечами более чем 10-летний опыт работы, предлагает все виды услуг по строительству сооружений и монтажу инженерных систем. Среди основных видов деятельности «РУСМЕД»:

- строительство зданий и сооружений, ремонт и техобслуживание систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, лечебных газов и сжатого воздуха;
- все виды строительных работ - от реконструкции, ремонта и

монтажа инженерных сетей до возведения зданий под ключ.

Огромный опыт, накопленный за годы плодотворной деятельности, позволяет «РУСМЕД» выполнять работы любой сложности качественно, добротнo, без нарушений сроков сдачи. Принципы работы компании «РУСМЕД» подтверждены практикой. Это:

- профессионализм на всех стадиях работ, комплексные решения;
- знание конъюнктуры строительного рынка;
- оптимальное соотношение цены и качества;
- индивидуальный, гибкий подход к каждому заказчику и объекту, вариантам оплаты;
- открытость новым предложениям и возможностям, эффективный результат.

«РУСМЕД» рассматривает все варианты сотрудничества, в том числе на тендерной основе. Открывайте новые возможности с компанией «РУСМЕД»!

**Показателем качества работы фирмы являются объекты, среди которых** - автосалон KIA, Toyota, «Транстехсервис», «Казаньцентрстрой», 7-я горбольница, РКБ, РКБ-2, Институт социально-гуманитарных знаний, Минздрав РТ, Управление здравоохранения Казани, Центр контроля качества лекарственных средств, Никольский собор на ул. Баумана, а также ряд жилых домов по ул. Беломорская, 38; Чистопольская, 69/10; Новосибирская и другие. Недавно сдана многоуровневая стоянка на проспекте Победы, а так же автосалон KIA на проспекте Победы, 194 и на проспекте Ибрагимова, 48. За безукоризненное выполнение поставленных задач при работе на культурном объекте – в театре им. Тинчурина компания получила благодарственное письмо из рук министра культуры РТ Зили Валеевой.





# ИЗЫСКАНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ



Республика стремится к покорению пика технологических возможностей в области геодезии. Наземное лазерное сканирование, аэрофотосъемка с беспилотных летательных аппаратов, 3Д-моделирование в строительстве: то, что еще вчера казалось недостижимым, сегодня уже реальность! 21-22 апреля убедиться в этом предложили участникам семинара «Геодезия и инженерные изыскания на пике современных технологий: опыт и перспективы в РТ», прошедшего в Торгово-промышленной палате.

Мероприятие проводилось группой геодезических компаний «Зенит» (г. Казань), компанией «НАВГЕОКОМ» (г. Москва) при участии Управления государственной вневедомственной экспертизы РТ по строительству и архитектуре и Управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. Это тот редкий в современных условиях пример того, как сообщество профессионалов настойчиво и последовательно формирует в республике цивилизованный рынок картографо-геодезических и мониторинговых услуг. При этом «лоббируются» не коммерческие интересы организаторов мероприятия, как это часто случается, а выгоды применения новых технологий, возможностей, то есть здравый смысл.

Геодезическая компания «Зенит»

- одна из немногих организаций, которые идут по пути прогресса. По словам Владимира Безменова, генерального директора компании, доцента кафедры астрономии и космической геодезии КГУ, успешное развитие рынка картографо-геодезических услуг и освоение средств федерального бюджета невозможны без применения новых технологий. Среди них – лазерное сканирование, беспилотная аэрофотосъемка и другие.

- Рынок картографо-геодезических и кадастровых услуг в РТ оценивается в сумму порядка 2 млрд. рублей, - отметил в одном из своих выступлений Безменов В.М. Например, услуги в области лазерного сканирования, по оценкам экспертов, оцениваются в сумму не менее 600 млн. рублей. И этот рынок еще не освоен.

Но говорить о полной и безоговорочной победе прогрессивных технологий в плане их повсеместного использования пока не приходится. Сказывается новизна методов: еще не все специалисты достаточно знакомы с их возможностями и уникальными преимуществами, но в некоторых случаях речь идет о банальной неготовности специалистов на местах к активному внедрению современных методов.

По словам Безменова, высокотехнологичных компаний в республике очень мало. И если эту нишу в ближайшем времени не займут татарстанские фирмы, ее освоют московские, питерские и, возможно даже, зарубежные компании.

Геодезической компанией «Зенит» проведен ряд экспериментальных



ТЭЦ-2 3D-модель лазерного сканирования



на правах рекламы



съепок и выполнены проекты с помощью беспилотного летательного аппарата. Участники семинара получили эксклюзивную возможность увидеть результаты этих высокотехнологичных «экспериментов». За два-три часа полета даже при плохих погодных условиях, при которых обычные вертолеты и самолеты не летают, беспилотный летательный аппарат «собирает» необходимую информацию о заданных объектах: речь идет о сотнях, тысячах снимков, покрывающих территорию площадью в многие квадратные километры!

Среди преимуществ применения беспилотных летательных аппаратов для целей аэрофотосъемки и мониторинга руководитель ГК «Зенит» Безменов назвал его невысокую себестоимость (не выше 80 рублей/га, для сравнения – космическая съемка обходится в среднем в 136 рублей/га), оперативность (данные съемки можно получить уже через 30 минут). В итоге эффективность работ возрастает на треть.

Такой же эффективной во всех отношениях показала себя и технология лазерного сканирования, которая получает все большее распространение применительно к строительным и промышленным объектам. По словам Михаила Ступко, коммерческого директора компании «НАВГЕОКОМ», главное ее достоинство – скорость работы и существенное сокращение затрат прежде всего на полевые работы. Технология эта нова и непривычна, но у нее большое будущее.

Подчеркнем, что НПП «НАВГЕОКОМ» является эксклюзивным поставщиком геодезического оборудования и геодезических технологий Leica Geosystems -- признанного мирового лидера в производстве геодезического оборудования, в том числе и лазер-



ных сканеров. Главным инструментом лазерного сканирования является сканер, прибор способен выполнить несколько тысяч измерений в секунду, что позволяет получить точные и подробные данные о сканируемом объекте в виде облака точек. Каждая точка этого облака имеет пространственные координаты. Данные лазерного сканирования позволяют в дальнейшем построить 3 мерную модель объекта, а при необходимости, например, топографический план М1:500.

Следует отметить, что ГК «Зенит», выполняя топографические съемки М1:500 для целей модернизации ТЭЦ-2, применила технологию наземного лазерного сканирования. Таким образом, ГК «Зенит» явилась первой в РТ компанией, использовавшей технологию наземного лазерного сканирования для решения конкретных задач.

Важно, что в Республике Татарстан выросли компании, способные к активному принятию и распространению современных геодезических технологий. К таким организациям,

прежде всего, стоит отнести организаторов семинара -- «Геодезическую компанию «Зенит» и «Геодезический инновационный центр «Зенит» (ГИЦ «Зенит»). Следует отметить, что ГИЦ «Зенит» является поставщиком геодезического оборудования марки Leica Geosystems в РТ.

Оксана БИРЮКОВА



**ГК «Зенит»**  
420088, Республика Татарстан,  
г. Казань, ул. Зур Урам, 1 А.  
Тел.: (843) 299-09-15  
[www.geodesy-rt.ru](http://www.geodesy-rt.ru)

**ABS**

АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

запланированная  
уверенность



## СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

(в соответствии с ФЗ №148-ФЗ от 22.07.2008г.)

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ:

- строительство
- подготовку проектной документации
- инженерные изыскания

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт - Петербурге и других городах России.

г.Казань, ул.Галактионова, д.6,  
тел. (843) 236-54-71, 236-45-13, 238-56-84

[www.abstr.ru](http://www.abstr.ru)

лиц. С № 3867 16 от 22.07.2009 г.



# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА



Высокий профессионализм, соблюдение сроков и качества на уровне мировых стандартов – такие требования предъявляет рынок к строительным компаниям. В жестких конкурентных условиях развиваются предприятия, зарекомендовавшие себя на крупных строительных объектах. Одно из них - ОАО «Промсвязьмонтаж».



Генеральный директор ОАО «Промсвязьмонтаж»  
Наиль Махутов

Компания почти с полувековой историей хорошо известна на строительном рынке РТ и за ее пределами. Работая столь продолжительное время, она накопила богатый опыт сотрудничества с основными проектными и строительными организациями города Казани и Татарстана в целом.

Особенность предприятия заключается в умении выстраивать стратегию на многие годы вперед. Именно поэтому, получив самостоятельность в результате приватизации в 1993 году, ОАО «Промсвязьмонтаж» в послед-

ние годы не только не утратило позиции на рынке монтажа слаботочного оборудования, но и значительно обновило номенклатуру выполняемых работ. Следуя запросам потребителей, ОАО «Промсвязьмонтаж» освоило такие новые виды работ, как проектирование и монтаж автоматических пожарно-охранных систем и систем оповещения о пожаре, включая самые передовые адресные и интеллектуальные, монтаж систем внутреннего электроосвещения и оборудования, с использованием современных технологий и с применением новых отечественных и импортных материалов.

Следует отметить успех компании на рынке монтажа высокотехнологичных видов современного оборудования (пожарно-охранной сигнализации, компьютерных сетей, систем видеонаблюдения, контроля доступа, а также оповещения и озвучивания). Так, придя на рынок монтажа систем пожарно-охранных сигнализаций только в 2003 году, уже в 2005-м предприятие стало одним из ведущих в Татарстане по данному направлению, несмотря на огромную конкуренцию в этом сегменте. Определение «огромная», примененное в данном случае, наиболее полно отображает происходящие здесь процессы. При такой жесткой конкуренции ОАО «Промсвязьмонтаж» получает заказы благодаря своей безупречной репутации компании, выполняющей работы любой сложности точно в срок и с высоким качеством. Этому способствует успешно

внедренная на предприятии система менеджмента качества, благодаря которой и стали возможны достижения компании.

О том, как работает организация, лучше всего известно заказчикам. Кредит доверия ОАО «Промсвязьмонтаж» со стороны партнеров и государства сегодня исчисляется сотнями объектов! В 2000 - 2010 годах специалистами предприятия велись работы на таких крупных стройках Казани, как стадион «Ракета», Дворец спорта, театр оперы и балета, Министерство финансов РТ, Казанская консерватория, следственные изоляторы. Производились капитальный ремонт и модернизация сетей

## НАША СПРАВКА

ОАО «Промсвязьмонтаж» оказывает услуги по проектированию, поставке оборудования, выполняет монтаж систем пожарно-охранной сигнализации, оповещения и видеонаблюдения; внутреннего электроосвещения и оборудования, автоматики; сетей радио, телефонизации, телевидения, часофикации, компьютерных сетей, офисных мини-АТС, АСКУЭ, СУСД. А также производит и устанавливает подъездные металлические двери, различные металлоконструкции и изделия художественнойковки.





Театр оперы и балета им. М. Джалиля



Казанская консерватория им. Н. Жиганова

ОАО «Нижнекамск-нефтехим» и ОАО «Нижнекамский НПЗ», реконструкция сетей связи и аэронавигации международного аэропорта «Казань», системы трансляции Ледового дворца в Йошкар-Оле.

ОАО «Промсвязьмонтаж» участвовало в программе ликвидации ветхого жилья и сегодня выполняет большой объем работ в Казани, Нижнекамске и других городах республики по программе социальной ипотеки.

Во время подготовки к празднованию 1000-летия Казани объекты особой значимости доверили именно «Промсвязьмонтажу». Среди них - Казанский метрополитен, здания оперного театра, мэрии, городской ратуши, Казанской городской думы.

Предприятие имеет филиалы в городах Самара, Йошкар-Ола, Нижнекамск и может концентрировать свои кадровые и материальные ресурсы при выполнении любых объемов работ по своей специализации на вновь строящихся и реконструируемых объектах.

Несмотря на высокие требования, предъявляемые заказчиками, за все годы работы «Промсвязьмонтаж» не получил ни одного нарекания по выполненным работам.

— Это результат четко выстроенной системы внутреннего контроля, — уверен генеральный директор ОАО «Промсвязьмонтаж» **Наиль Максutow.** — Наше глубокое убеждение: лучше отказаться от работ, чем выполнять их с нарушением сроков и потерей качества из-за спешки.

Поэтому, если наши специалисты приступают к выполнению заказа, вне зависимости от масштабов объекта, мы гарантируем клиенту бесперебойную работу всех смонтированных нами систем. Заказчики знают, что если монтаж систем на объекте выполнен специалистами ОАО «Промсвязьмонтаж», то проблем со сдачей и дальнейшей эксплуатацией не будет. Так, при контрольных обмерах, проводимых заказчиками и Департаментом казначейства Министерства финансов РТ, ГИСУ, вопросы качества и ответственности объемов работ не поднимались ни разу. Для диалога между заказчиками и специалистами ОАО «Промсвязьмонтаж» характерна максимальная конструктивность.

По словам руководителя, имея большой сплоченный коллектив квалифицированных кадров, среди которых есть целые трудовые династии (!), перспективные молодые работники и умудренные многолетним опытом сотрудники, предприятие не стремится выделиться мизерной ценой на работы и услуги, как это делают почти ежедневно возникающие и бесследно исчезающие фирмы-однодневки.

— Мы смогли противопоставить таким «конкурентам» высокое качество и гарантию работоспособности систем, от которых наиболее зримо зависит жизнь и благополучие людей, — отмечает Наиль Камилевич. — Даже в кризис, разразившийся в последний год, наиболее мудрые руководители обращаются к нам, зная, что на качестве

систем безопасности нельзя экономить. Это позволило пережить экономически нестабильный период с наименьшими потерями. Ответственный подход к работе оправдывает себя.

Особое направление работы ОАО «Промсвязьмонтаж» — деятельность по монтажу пожарно-охранных систем и систем оповещения в учреждениях Министерства образования и науки РТ. У большинства сотрудников предприятия дети (и внуки) ходят в детский сад или в школу, потому последние 6 лет оснащение школ и детсадов этими системами является для предприятия почетной и социально значимой задачей. За этот период оснащено порядка 460 объектов системы образования. Неудивительно, что, приводя своих детей в школу или детсад, где ими установлены системы безопасности, сотрудники ОАО «Промсвязьмонтаж» могут с гордостью сказать: «Наша работа!»

Кроме того, организация оказывала и оказывает благотворительную помощь детским домам, школам-интернатам, детским спортивным школам нашей республики: не только дарит детским учреждениям копируемую технику, телевизоры и спутниковые тарелки, но и выполняет ремонт и наладку школьного пожарно-охранного оборудования, линий телевидения, телефонии и компьютерных сетей.

**Оксана БИРЮКОВА**





# МНОГОПРОФИЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

На какие факторы обращает внимание компания при выборе подрядчика или субподрядчика? Не секрет, что одна из главных составляющих выбора компании - финансовая. Сэкономить не в ущерб строительству можно, если обратиться к многопрофильной организации, способной выполнить все необходимые строительные работы от проекта до монтажа. Таковой является компания «КамАвтоМет», предлагающая комплексный подход при строительстве зданий и сооружений. Руководитель предприятия - директор Малафеев Сергей Анатольевич - более подробно рассказывает о деятельности «КамАвтоМет»:



- ООО «КамАвтоМет» зародилось как небольшое предприятие в 1997 году, в сферу деятельности входили строительство и реконструкция небольших объектов. Постепенно компания начала набирать обороты, появилась потребность в освоении новых видов деятельности. Основной специализацией нашего предприятия стало изготовление и монтаж металлоконструкций. Согласно свидетельству о допуске к работам, выданному Содружеством строителей РТ, компания осуществляет 14 видов работ, в том числе 137 видов продукции и услуг. На сегодняшний день «КамАвтоМет» - современное предприятие, имеющее развитую технологическую структуру, необходимую для проведения полного цикла строительного-монтажных работ.

- Сергей Анатольевич, какие услуги компания готова оказывать сегодня?

- Технологическое оснащение производства и высокий профессиональный уровень персонала организации позволяют нам развивать несколько направлений одновременно. Помимо основного - производство и монтаж

металлоконструкций, занимаемся общестроительными работами.

Спектр услуг по направлениям довольно широк. Предприятие производит все виды металлоконструкций для строительства зданий и сооружений промышленного и гражданского назначения; эстакады трубопроводов и кабельные; градирни; конструкции нефтехимии; вышки - опоры ЛЭП, радио-, телевышки, вышки сотовой связи; нестандартные металлоконструкции и многое другое.

Опыт сотрудников производственно-строительной компании ООО «КамАвтоМет» в выполнении строительного-монтажных работ позволяет смонтировать самые сложные, нестандартные конструкции.

В области строительства и реконструкции зданий, сооружений, ремонта жилых, производственных и административных помещений мы ведем функции генподрядчика; занимаемся устройством буронабивных свай, фундаментов, монтажом металлоконструкций любой сложности, сборных железобетонных конструкций, сэндвич-панелей стеновых и кровельных, профильного листа, плит перекрытия и покрытия, занимаемся также устройством вентилируемых фасадов.

В собственности предприятия имеется завод общей площадью 8200 м<sup>2</sup> оснащенный необходимым оборудованием и позволяющий производить 2000 тонн металлоконструкций в месяц.

- Какой из сданных объектов считаете для компании наиболее значимым?

- Наша организация вошла в число предприятий, задействованных в строительстве крупнейшего объекта -

Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «ТАНЕКО» в городе Нижнекамск. За весь период строительства комплекса компанией «КамАвтоМет» было изготовлено и смонтировано более 10000 тонн металлоконструкций различного назначения! Помимо этого, наше предприятие провело на «ТАНЕКО» ряд общестроительных работ: устройство фундаментов, земляные работы, монтаж кровельных и стеновых сэндвич-панелей, устройство фасадов, кровли, полов.

Кроме того, компания принимала участие в строительстве производственного корпуса Сергиево-Посадского стекольного завода (г.Москва), ТЭЦ в городах Пермь и Нижнекамск, автоцентров «Mazda», «Ford», «Audi сервис», «Honda» (г.Набережные Челны), комбикормового завода (г.Набережные Челны).

- От чего зависит успех компании?

- Есть три важных составляющих, от которых зависит процветание предприятия. В первую очередь это эффективность работы ее сотрудников. Именно команда создает авторитет компании. Второй немаловажный аспект - ведение честного и открытого партнерства. Оно должно быть построено исключительно на взаимном уважении интересов друг друга и направлено на долгосрочное сотрудничество. Последним критерием успешной работы организации является предложение актуальных услуг и продукции. Уникальность «КамАвтоМет» заключается в том, что мы готовы предоставить нашим клиентам комплексный подход при строительстве зданий и сооружений из металлоконструкций, начиная от проекта и заканчивая монтажными работами.

- Сергей Анатольевич, что бы вы хотели пожелать ветеранам в канун Дня Победы?

- Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и свидетели тех дней! С чувством глубокой признательности благодарим вас за совершенный подвиг. В столь знаменательный день примите искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, долголетия, благополучия и мирного неба над головой. С праздником!



Трубопроводная эстакада для объектов ОАО «ТАНЕКО»



# Нефтяной сервис по всем правилам

К настоящему времени в мировой и российской практике достаточно четко вырисовывается область применения методов горизонтального бурения - как в строительстве, так и в нефтяной сфере. Так, например, в Сургутнефтегазе объемы горизонтального бурения уже преодолели планку в 50%. На сегодня стоимость возведения горизонтальной скважины на 60% выше строительства наклонно-направленной, однако в первом случае дебит увеличивается в 2-3 раза!

Республика Татарстан в этом отношении также на передовых позициях. В прошлом году нефтесервисная компания - НП ООО «Горизонт» (г. Бугульма) - преодолела рубеж в 1 000 скважин различных категорий, тем самым внеся свою лепту в добычу очередного миллиарда тонн нефти. 15 лет фирма обеспечивает сервисное сопровождение процесса горизонтального бурения на объектах ОАО «Татнефть», используя самые современные технологии.

НП ООО «Горизонт» было создано в 1996 году решением совета директоров ОАО «Татнефть» для внедрения горизонтальных технологий при строительстве скважин на нефтяных месторождениях Татарстана. Фирма работает на объектах ОАО «Татнефть» и является неотъемлемой частью ООО «УК «Татбурнефть», выполняя нефтесервисную, сопроводительную функцию. В 1976-1978 гг. были построены первые 7 горизонтальных скважин с применением самых передовых на тот момент технологий и техники. С того времени наука шагнула вперед, появились так называемые навигационные системы, которые позволяют определять положение долота на заборе и проводить скважину в нужном направлении. О новых подходах и технологиях в области нефтесервиса - в беседе с исполнительным директором НП ООО «Горизонт» Владимиром Анатольевичем Никоновым.

- Фронт наших работ определяет ООО «УК «Татбурнефть». Основная наша задача, - отмечает Владимир Анатольевич, - это качественная проводка стволов скважин с наименьшими затратами и высокими скоростями, чтобы сократить непроизводительное время буровых бригад, не снижая при этом качества

работ. Это возможно только при условии использования новейших технологий. Чтобы держать марку и развиваться, нужно постоянно быть в авангарде в области горизонтального бурения. Всегда говорю, что мы должны видеть на 5 шагов вперед, именно такая стратегия во многом определяет успех нашей деятельности.

**- Поясните в нескольких словах, в чем заключается суть метода горизонтального бурения именно в нефтяной отрасли?**

- Допустим, нефтяные залежи находятся под населенным пунктом или в охранной зоне, заповеднике. В этих случаях применение традиционного, вертикального метода бурения невозможно. Бурение же горизонтальной скважины позволяет не только решить задачу доступности, но и увеличить отбор по пласту. Мы сопровождаем бурение горизонтальных стволов протяженностью от 200 до 700 м. Это обеспечивает повышение добычных возможностей без существенных затрат.

В 1998 году мы получили телесистемы шотландского производства и начали внедрять технологии, обеспечивающие сопровождение строительства горизонтальных скважин. Поначалу объемы были небольшие. В первый год - 9, затем 24, но уже в 2005-2010 гг. объемы составили 120-125 скважин. В прошлом году при нашем сервисном сопровождении построено 184 скважины различных категорий. Применение горизонтальных методов бурения вкуче с внедрением других методов позволяет сохранить стабильный уровень нефтяной добычи.

**- Какие технологии используются сегодня в НП ООО «Горизонт»?**

- Как я уже отметил, мы осна-



Исполнительный директор НП ООО «Горизонт» Владимир Анатольевич Никонов

щены шотландскими телесистемами «Geolink» с гидравлическим каналом связи диаметром 89 и 166 мм. А также телесистемой российского производства, использующей электромагнитный канал связи. В каждом конкретном случае применение находит та или иная система. В последнее время начато внедрение гамма-секции. В ее основе лежит метод распознавания, таким образом, мы получаем данные о «заглинизированности» пласта. Это позволяет осуществлять проводку по наиболее нефтенасыщенным участкам и дополнительно снижать стоимость строительства скважин за счет исключения дополнительных геофизических исследований.

**- Каков кадровый потенциал компании?**

- Организация у нас небольшая, но очень квалифицированная, так как 80% ее сотрудников - это инженеры-технологи с высшим или средним специальным образованием по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», имеющие горный допуск, а также инженеры-телеметристы.

**- Каковы планы компании на будущее?**

- Планируем продолжить работу в трех направлениях: строительство горизонтальных скважин всех категорий и наклонно-направленных скважин с большим смещением, оснащение и подготовка выездных отрядов для выполнения сервисных работ при строительстве подземного газового хранилища, а так же создание автономных выездных отрядов для работы за пределами Республики Татарстан.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА



## РЕПУТАЦИЯ ОБЯЗЫВАЕТ

Армяне, один из древнейших народов мира, начали селиться на землях Татарстана в 13 веке. Имея репутацию искусных кузнецов и резчиков по камню, они приложили руку к строительству первой столицы Золотой Орды – Булгара-на-Волге. На рубеже 14-15 веков, после уничтожения города Тамерланом, армяне переселились в Казань. Об этом свидетельствуют остатки армянского кладбища на месте нынешней улицы Калинина, по соседству с которой находилась Армянская слобода (ныне улица Спартакoвская). Много воды утекло с тех пор, но и сегодня представители армянской общины вносят весомый вклад в процветание региона, который они избрали своей второй родиной. Об одном из них - гендиректоре елабужского ООО «Уралстройгаз» Аветике Шагиняне и пойдет речь в настоящей заметке.



Аветик Гургенович Шагинян родился 1 января 1962 года в селе Сарухан, районе имени Камо (ныне Гавар), недалеко от священного для всех армян озера Севан. «Наши края знамениты на всю страну, – говорит бизнесмен. – Здесь выпивают вина больше, чем где бы то ни было еще в Армении... И не пьянеют. Это потому что город расположился высоко в горах. Да и вино, как видите, у нас производят отменное». (Разговор происходил в ресторане за столом, богато накрытым блюдами армянской кухни, так что сама собой пришла мысль: «Жители Гавара не пьянеют, потому что пьют в хорошей компании».)

«После окончания Саратовского политехнического института меня, как молодого специалиста, распределили в Уфу, – продолжает свой рассказ Аветик Гургенович. – Работал в тресте «Востокнефтепроводстрой». В 1988 году трест заключил договор с тогдашним ЕлАЗом. Так я очутился в Елабуге. Занимались строительством дорог, объектов соцкультбыта и газификацией. После распада Советского Союза ЕлАЗ тоже недолго продер-

жался, и тресту пришлось вернуться обратно в Уфу. В 1996 году, в связи с началом шаймиевской программы газификации села, о нас вдруг вспомнили. В Елабужском районе «Уралстройгаз» (название закрепилось за фирмой в 1997 году) газифицировал пять деревень. Есть такая деревня Такмашка, в ней всего-то шесть домов – мы и туда не поленились газ провести».

По мере того как программа газификации села стала подходить к концу, ООО «Уралстройгаз» переключилось на капитальный ремонт ветхого жилья. Аветик Гургенович вспоминает: «В районе было много домов, в которых капремонт не проводился по 35-40 лет. Холодная и горячая вода, отопление держались хомут на хомуте. То есть мы приводили в порядок не только внешний вид зданий, но и инженерные коммуникации. Жильцам ремонт очень понравился, некоторые из их отзывов были даже опубликованы в районной газете».

Новой вехой в истории ООО «Уралстройгаз» стало празднование в 2007 году тысячелетия Елабуги. Фирма участвовала в благоустрой-

стве любимого места отдыха горожан – Шишкинских прудов, сквера вокруг памятника Марине Цветаевой, в реконструкции десяти жилых домов по улице Спасской в исторической части города. Первый за тысячелетнюю историю Елабуги фонтан по проспекту Мира также был смонтирован специалистами «Уралстройгаза». Воздавая должное работе, которую сотрудники фирмы проделали для воссоздания исторического облика Елабуги, Министерство регионального развития Российской Федерации в том же 2007 году наградило Аветика Гургеновича Почетной грамотой.

Сегодня ООО «Уралстройгаз» строит грандиозные планы на будущее. По понятным причинам, Аветик Гургенович их не раскрывает, говорит только, что собирается стать резидентом Особой экономической зоны «Алабуга». У коллектива «Строителей Татарстана» нет сомнений в том, что у него все получится. Репутация достойного сына предприимчивого армянского народа обязывает.

**Сергей ЕЛИЗАРОВ**



на правах рекламы



# ООО «Мега-Сервис»: будущее наступит завтра

Все течет, все меняется... В том числе и условия ведения бизнеса, и плох тот предприниматель, который не умеет к ним приспособиться. Так считает Вячеслав Власов, чья фирма ООО «Мега-Сервис» начинала с участия в программе ликвидации ветхого жилья, после 2008-го переключилась на промышленное строительство, а сегодня планирует счастливое будущее владельцев плавучих сооружений, домов на воде. Но обо всем по порядку.

**– Вячеслав Владимирович, как давно ваша компания на рынке строительных услуг?**

– В этом году ООО «Мега-Сервис» исполнится восемь лет. Начинали строительства малоэтажных домов в Елабужском районе по программе ликвидации ветхого жилья. Далее были заказы на возведение девятиэтажных жилых домов в 4-м и 12-м микрорайонах г. Елабуги, строительство коттеджного поселка для топ-менеджеров Особой экономической зоны. К сожалению, из-за мирового экономического кризиса последний проект остался нереализованным, но, как говорится, нет худа без добра. В кризис мы открыли для себя новое поле деятельности – промышленное строительство. Сотрудники «Мега-Сервиса» участвовали в реконструкции шинного завода и вот уже второй год подряд трудятся на объектах ОАО «ТАНЕКО». За этот период мы смонтировали на этом уникальном объекте около 700 т металлоконструкций!

**– Вы с сожалением отозвались о последствиях экономического кризиса. Вам пришлось оставить наработанный опыт в строительстве жилья?**

– Конечно же нет, строительство объектов «ТАНЕКО» уверенно можно назвать якорным направлением, но помимо этого мы осуществляем широкий спектр услуг по капитальному ремонту, возведению торговых объектов и выполнению реставрационных работ. Так, недавно был завершен капи-

тальный ремонт ЦРБ в п. Аксубаево, возведен торговый центр «Аврора» в г. Набережные Челны, выполнены реставрационные работы в школе №1 г. Чистополь, в рамках проекта реконструкции которой специалистам ООО «Мега-Сервис» удалось воссоздать исторический облик актового зала этого старейшего в республике учебного заведения.

**– Нет желания наладить производство строительных материалов?**

– Здесь есть не только желание, но и конкретный задел. Еще в 2004 году, в связи с увеличением спроса на наши услуги, на базе ООО «Мега-Сервис» было организовано предприятие по производству пластиковых окон - ООО «Строй-Пластик». Окна изготавливаются на современном оборудовании с использованием высококачественных комплектующих, таких как немецкий профиль «Salamander» и немецкая же фурнитура «Winkhaus». Кроме того, в составе предприятия имеется цех по изготовлению металлоконструкций, мощности которого позволяют производить колонны, ригеля, балки, фермы, различного рода ограждающие конструкции - все, что необходимо для возведения отдельно стоящих промышленных корпусов.

**– Разнообразие задач, которые решает ваша компания, подразумевает наличие квалифицированного персонала. Что он собой представляет?**

– Коллектив ООО «Мега-Сервис» на сегодняшний день состоит из 132



человек, из которых 37 – это ИТР. Я считаю, что кадры решают все, поэтому сотрудники фирмы регулярно повышают свою квалификацию и проходят различные тренинги.

**– И последний вопрос. Вячеслав Владимирович, как ООО «Мега-Сервис» завершило 2010 год и какие планы имеет на текущий год?**

– В прошлом году обороты компании составили порядка 200 миллионов рублей. Может быть, это и не очень много, но я хочу подчеркнуть: по сравнению с 2003 годом мы выросли более чем в семь раз. В собственности компании 13 единиц строительной техники, и есть планы по расширению нашего автомобильного парка. В настоящее время ведется реконструкция Детского дома и здания районных электрических сетей, строительство производственного помещения ООО Укпр-Пласт. Наличие собственной производственной базы и квалифицированного персонала позволило создать собственное проектное бюро, первым его детищем стал проект дома на воде. Я уверен, это новое для республики направление будет востребовано и разовьется в абсолютно новое понимание комфортного проживания и загородного отдыха татарстанцев. В ООО «Мега-Сервис» есть все необходимое для воплощения Ваших идей в реальность, мы всегда открыты для диалога и способны решать многие строительные задачи.

**Сергей ЕЛИЗАРОВ**

014-0222.1-1646014793-20112009



на правах рекламы



# Смотрим в будущее с «Надеждой»!



Директор ООО «Надежда» Николай Николаевич Сергеев

Строительство в Тетюшах продолжает поступательное развитие: вводятся в эксплуатацию новые объекты, ведутся работы по реконструкции ветхого жилфонда, производится капитальный ремонт в рамках государственной программы. В том, как выглядит сегодня город, есть немалая заслуга ООО «Надежда», строительной фирмы с огромным опытом работы.

Свою деятельность компания начала в 1995 году. В 1989 году Николай Николаевич Сергеев, ее руко-

водитель, основатель и бессменный директор в одном лице, по первому образованию – ветеринарный врач, оставил любимое дело и волею судеб выбрал строительную сферу. «Нужно было строить дома для ветеринаров. Ну а потом и для других жителей Тетюш, – говорит Николай Николаевич. – Строили всегда на совесть, надежно, крепко». И в этих словах директора невозможно усомниться: его кабинет увешан многочисленными дипломами, благодарностями, грамотами. Мастерство и надежность компании оценивают как заказчики, так и люди, которые в критический момент попросили о помощи «Надежду», известную в Тетюшах своей благотворительной деятельностью, и получили ее.

Так, например, когда к руководителю организации поступила просьба помочь в реставрации Троицкого собора Тетюш, организация откликнулась. «Если есть возможность, почему не помочь?» – рассуждает директор, не раз удостоенный звания «Человек – золотое сердце». Возможно, отзывчивость этого человека связана с тем, что проблемы своего города он знает как никто другой – является депутатом муниципального совета и помощником

депутата Госдумы.

Социальная ответственность компании прослеживается в каждом ее проекте. В 2010 году компания освоила 50 млн. рублей: построено три 18-квартирных дома для ветеранов, проведен ремонт домов ветхого жилфонда, больницы, сдано 54 квартиры в 3-этажных домах для ветеранов, в марте будет готов к сдаче еще один. «Надежду» знают и за пределами республики: в 24 районах РТ организация вела работы по строительству или ремонту РУЭС.

Небольшой, но мобильный коллектив в 50 человек и огромная база внештатных специалистов позволяют вести одновременно несколько объектов. Работоспособность и профессионализм сотрудников – мощный фундамент для дальнейшего развития компании. «Все, что мы делаем, – говорят здесь, – это для людей, наших соотечественников, поэтому не имеем права работать некачественно». За такой подход ООО «Надежда» накопило заслуженный авторитет в строительной отрасли республики.

Инна АРЕФЬЕВА

0047.04-2010-1638002385-C-014



Ваш Банкирь

ОАО «Интехбанк»  
г. Казань, ул. Ш. Марджани, 24  
Ген. лиц. ЦБ РФ №2705 от 03.04.2008г.

**КРЕДИТЫ** малому и среднему бизнесу

Заполните онлайн заявку на кредит на сайте: [www.intechbank.ru](http://www.intechbank.ru)

Предлагаем кредитные программы для юридических лиц:  
- Кредитование малого и среднего бизнеса в рамках государственных программ финансовой поддержки МСБ;  
- Программы кредитования от ОАО «Интехбанк» - «Опыт» и «Бизнес».



Рейтинг «А» - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА «АК&М»



Рейтинг «А» - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА «Эксперт РА»



«Лучшие в Татарстане» в номинации «Банковские услуги» по итогам мониторинга Службы потребителей РТ

Заполните онлайн заявку на сайте: [www.IntechBank.ru](http://www.IntechBank.ru)

Запишитесь на консультацию: (843) 22-11-777  
8-800-1000-221  
бесплатный звонок по России



Безупречная строительная репутация под защитой страховой фирмы «ГРАНТА»



Уважаемые строители!

Казанская акционерная страховая фирма «ГРАНТА», имея 20-летний опыт страхования, предлагает страховую защиту строительно-монтажных работ от нулевого цикла до сдачи объекта:

- страхование гражданской ответственности членов СРО;
- комплексное страхование строительно-монтажных рисков;
- страхование автотранспортных средств;
- страхование на случай пожара;

Мы максимально учтём Ваши индивидуальные потребности, предоставим выгодные и удобные условия страхования.



Адрес: г. Казань, ул. Лево – Булачная, д. 56, 3 этаж  
тел.: (843) 264-42-75, 264-42-65, 264-42-55  
e-mail: [granta-kazan@mail.ru](mailto:granta-kazan@mail.ru)  
[www.asfgranta.ru](http://www.asfgranta.ru)





– Рафаэль Гургенович, «Двигательмонтаж-НК» сегодня крупнейшая монтажная организация республики. С чего все начиналось?

– Еще при Советском Союзе было организовано крупное министерство - Минмонтажспецстрой. Трест «Двигательмонтаж» относился к одному из его Главков и имел 11 управлений по стране. Предпосылкой к созданию компании послужило начало строительства автогиганта КамАЗ. В связи с этим на базе Нижнекамских участков треста «Двигательмонтаж» было принято решение организовать ЧМУС. Во времена перестройки только Казанскому и Челнинскому управлениям удалось выстоять. На сегодняшний день ООО «Двигательмонтаж-НК» насчитывает в своем штате около 500 человек, является самым крупным монтажным управлением республики и единственной механомонтажной организацией города Набережные Челны.

– 39 лет – внушительный срок, и, наверное, многое за этот период успело поменяться. Какие услуги сегодня готова предоставить ваша компания?

– Раньше все оказываемые услуги были связаны со сложной трубо-

## НАМ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ!

Сооружение особо опасных, технически сложных и уникальных объектов требует высокопрофессионального подхода и соответствующей квалификации. Рабочие ООО «Двигательмонтаж-НК» во главе с директором Фаньяном Рафаэлем Гургеновичем вот уже почти сорок лет трудятся над сложнейшими объектами промышленного комплекса РФ.

проводной обвязкой смонтированного оборудования и металлоконструкцией. В этом заключалась специфика организации.

Узкопрофильным компаниям трудно выдержать конкуренцию, следует совершенствоваться и расширять сферу деятельности. Сегодня организация готова выполнять абсолютно все монтажные работы, используемые в строительстве промышленных объектов:

- монтаж любого оборудования, цехов, заводов «под ключ»;
- монтаж ответственных и магистральных трубопроводов;
- монтаж компрессорных и насосных установок;
- сварочные работы максимальной сложности;
- проектирование, изготовление и монтаж нестандартного оборудования.

Хотелось бы обратить особое внимание на уникальные сварочные работы. Сегодня мои сварщики умеют варить все – от алюминия до титана.

Есть у нашего предприятия постоянные клиенты, с ними приятно иметь дело: теплые и доверительные отношения нужны не только дома, но и в бизнесе. С КамАЗом сотрудничаем с самого начала; с Нижнекамским нефтехимическим комбинатом - с 1972 года, за это время компания смонтировала практически все заводы предприятия. Еще один наш постоянный клиент - ОАО «Нижнекамскшина». Нашими силами смонтированы все четыре комплекса завода, включая ЦМК (цельно-металлический

корд). ЦМК – первое в России производство, полностью соответствующее мировым стандартам. С 2000 года сотрудничаем с Казанским заводом «Оргсинтез». Среди постоянных клиентов - ОАО «Завод микролитражных автомобилей», ОАО «Татспиртпром» (произведена реконструкция практически всех заводов предприятия).

География деятельности ООО «Двигательмонтаж-НК» не ограничивается пределами Республики Татарстан и России. Мы успели поработать на Кубе, в Ираке, Туркмении, Вьетнаме. Приятно осознавать, что наших специалистов ценят и за рубежом.

Но в настоящее время практически весь наш трудовой коллектив сосредоточен в Нижнекамске на объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Нижнекамскшина» и ОАО «ТАНЕКО». Я считаю, что было бы неправильно искать работу в других регионах, когда республике так нужны квалифицированные специалисты.

– Опытные специалисты прославили ООО «Двигательмонтаж-НК» на всю страну. Какова кадровая политика компании?

– Прежде всего хочется сказать, что если нет команды – то нет и предприятия. Для меня это самое главное. Эта позиция помогла мне даже в нелегкие для компании времена сохранить и преумножить нажитый непосильным трудом опыт. Благодаря высококвалифицированным специалистам коллектив вот уже без малого четыре десятка лет сохраняет славу одной из опытных монтажных компаний страны. Среди моих рабочих есть и такие, которые пришли на предприятие сразу после окончания ГПТУ еще в 1970-х гг. Сейчас они уже дедушки! В своем коллективе дорожу каждым. Я со своей стороны стараюсь создать все условия для организации эффективной работы. Труд должен доставлять удовольствие, только тогда будет самоотдача.

Приятно осознавать, что в республике есть организации, которым можно доверить строительство объектов государственного масштаба. Хочется пожелать коллективу ООО «Двигательмонтаж-НК» и его директору удачи в их нелегком труде.



на правах рекламы

Эльвира МИЯССАРОВА



## КРАСИВЫЙ ЧЕРЕМШАН – НАША ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

За последние годы районный центр Черемшан очень преобразился. Возводятся новые здания, реконструируются старые. Сегодня это один из самых благоустроенных населенных пунктов республики. ООО «Благоустройство» во главе с директором Мингазовым Мингали Нургалиевичем – одна из тех компаний, которые создают во благо Черемшанского района.

– Мингали Нургалиевич, расскажите, что явилось предпосылкой для создания предприятия?

– ООО «Благоустройство» образовалось в 2007 году, когда возникла потребность в организации, которая бы занималась капитальным ремонтом жилых домов по программе модернизации ЖКХ. Таким образом, основным направлением работ в самом начале пути был капитальный ремонт жилья, который включал в себя работы по обшивке и утеплению наружных стен многоквартирных домов, замену крыш. Только в 2010 году проведен ремонт 9 жилых домов, было освоено 2,4 млн. рублей.

– Работы по капитальному ремонту в районе завершены, но компания на этом не прекратила свое существование. Какие еще услуги оказываете?

– Помимо ремонтных работ, компания занимается благоустройством. Цветочные клумбы и чистые улицы – тоже наша заслуга. Работы производим в райцентре Черемшан и в населенных пунктах Черемшанского района.

Постоянный штат компании составляет приблизительно 38 человек,



но по мере появления работ нанимаем дополнительный персонал штукатуров и отделочников. Содержим свой автопарк: трактор МТЗ, 3 самосвала, 3 мусоровоза, 3 трактора, 2 экскаватора. В основном обходимся своими силами, но для некоторых видов работ приходится привлекать и технику со стороны.

Основные показатели по годам таковы: в 2007 году освоено 3,4 млн. рублей, в 2008-м – 22,7 млн., в 2009-м – 22,7 млн., в 2010-м – 24 млн. рублей. Начиная с 2008 года компания ежегодно в среднем осваивает 23,1 млн. рублей.

– В конце 2010 года Комитет по строительству и земельным отношениям Госдумы РФ обсудил проблемы, связанные с правовым регулированием тендеров. Что вы думаете по этому вопросу?

– Если ссылаться на опыт зарубежных стран, сама идея проведения тендеров, безусловно, благородна. Для строителей это своего рода конкурс на звание «Кто лучший», но на деле не всегда все обстоит именно так. Бывает, что тендер выигрывает сторонняя организация, которая, выполнив порученную работу, уезжает восвояси, а как же гарантии и, в случае чего, где потом искать недобросовестных исполнителей? Хотелось бы, чтобы в проведении тендеров могло участвовать и местное самоуправление, ведь они тоже заинтересованы в качественном выполнении работ. Думаю, эти вопросы со временем урегулируются. До настоящего момента наша компания производила работы только в пределах своего района, но с завершением капитального ремонта объем работ уменьшился. В связи с этим в 2011 году ООО «Благоустройство» тоже планирует принимать участие в тендерах, поэтому для нас это вопрос животрепещущий.

– Чем запомнился прошлый год?

– В 2010 году в районном центре Черемшан началось строительство парка отдыха. Изюминкой парка будет озеро с красивым цветным фонтаном. Наша компания занимается его



благоустройством. Благодаря усилиям специалистов ООО «Благоустройство» в прошлом году были осуществлены работы по очистке водоема, установлены ограждения, проложено более 4000 квадратных метров брусчатка, в конце осени разбили газоны. В этом году предполагается дополнить парк зелеными насаждениями и установить скамейки.

Несколько лет подряд Черемшан признавался самым благоустроенным районом республики, в том числе и благодаря нашей компании. Примечателен тот факт, что в райцентре полностью отсутствуют асфальтированные тротуары. Все они выложены из брусчатки. За три года компанией было проложено более 15 километров таких тротуаров. Надеемся, что открытие нового парка отдыха только укрепит позиции района и позволит и в дальнейшем завоевывать призовые места.

– Мингали Нургалиевич, в преддверие праздника 9 Мая хотелось бы услышать ваши пожелания ветеранам.

– С каждым годом ветеранов ВОВ становится все меньше. Это невосполнимая утрата для нашего народа. Поэтому, пока они живы, надо беречь их и дать людям, некогда практически всем обделенным, возможность достойно прожить оставшиеся дни. Мы рады, что смогли поучаствовать в федеральной программе обеспечения жильем ветеранов ВОВ и внести свою лепту в улучшение жилищных условий участников Великой Отечественной войны. В благотворительных целях также предоставляем ветеранам услуги по водоснабжению.

В первую очередь хочется пожелать нашим героям здоровья и долголетия. Пусть каждый прожитый день будет наградой за верность родине. Нам еще многому надо научиться у людей, которые умеют радоваться «со слезами на глазах». Их жизнерадостность и неустанная вера в светлое будущее заряжают энергией и оптимизмом.

Эльвира МИЯССАРОВА



## ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ!

Нередки случаи, когда при осуществлении строительных или ремонтных работ подрядчик выполняет свои обязанности некачественно или вообще не укладывается в запланированные сроки. Чтобы избежать непредвиденных ситуаций и предотвратить безответственное отношение со стороны подрядчика, можно обратиться к профессионалам, осуществляющим технический надзор.



Директор МУП «Служба заказчика»  
 Саифуллин Халил Наифович

Технический надзор – относительно новое понятие в сфере ремонтного и строительного бизнеса. Объемы строительства растут, и каждый квадратный метр объекта должен соответствовать высочайшим требованиям эксплуатационной надежности, безопасности и долговечности.

В Черемшанском районе функции строительного контроля (технического надзора) возложены на плечи муниципального унитарного предприятия «Служба заказчика». Компания образовалась в апреле 2006 года, когда возникла потребность в предприятии, которое бы защищало интересы заказчиков. Предприятие помогает предотвращать возможные проблемы, связанные с недобросовестными застройщиками, до их появления. Клиентами МУП «Служба заказчика», в основном, являются муниципальные учреждения Черемшанского района.

Директор компании Саифуллин Халил Наифович основной задачей надзорной структуры видит проверку соответствия всех действий и работ утвержденному проекту, а также отвечают ли ремонтные работы утвержденным правилам и технологиям проведения подобных мероприятий. «Все критерии к работе исходят

из проектно-сметной документации, – говорит руководитель. – Компания подрядчика должна отчитываться за каждый этап работ».

Под тщательным техническим надзором компании МУП «Служба заказчика» в населенном пункте Черемшан за последние несколько лет построены и сданы в эксплуатацию Ледовый Дворец и торговый комплекс «Караван Сарай». Сегодня специалисты предприятия контролируют процесс реконструкции средней школы в селе Лашман Черемшанского района.

Компания, осуществляющая строительный контроль, должна обладать штатом высококвалифицированных инженерно-технических специалистов с достаточным опытом работы в строительных и проектных организациях. «С вступлением в СРО планка требований повысилась, – делится с нами Халил Наифович. Специалисты с высшим образованием должны иметь стаж работы в строительной отрасли от трех лет. Получившие средне-специальное образование – не менее пяти лет».

Сегодня МУП «Служба заказчика» готово осуществлять строительный контроль за: общестроительными работами, объектами в области водо-

снабжения и канализации, работами в области теплогазоснабжения и вентиляции, пожарной безопасности, электроснабжения, строительством, реконструкцией и капитальным ремонтом сооружений связи, автомобильных дорог и аэродромов, мостов, эстакад и путепроводов.

Мы задали Халилу Наифовичу главный вопрос, интересующий любого заказчика: как определить надежного подрядчика?

– Есть ряд критериев, по которым можно судить о надежности предприятия. Прежде всего, взгляните на его историю. Сдавались ли в срок объекты, построенные подрядчиком. Какова материальная база строительной компании. Наличие у предприятия-подрядчика автопарка, со всей необходимой техникой, готовых строительных материалов способно намного ускорить процесс строительства.

В преддверие Дня Победы Халил Наифович пожелал всем ветеранам здоровья и долголетия: «Искренне желаю вам видеть улыбки внуков и правнуков, благодарность и уважение всех нас».

**Эльвира МИЯССАРОВА**

014-1279.1-1640004076-28052010

*Дорогие наши ветераны! От всей души поздравляем Вас с Днем Победы! Желаем всем здоровья, радости, счастья и мирного неба над головой!!!*



**лидер российского страхового рынка**

**(843) 267 62 69**

420111 Казань, ул. Некрасова, д. 32а

www.RGS.ru

Договоры страхования оформляются в агентствах Росгосстраха во всех городах и районах Республики Татарстан.

Лицензия С № 0977 50 - 20 выдана ФССИ 07.12.2009г.



## ЭНЕРГИЯ БЕЗ ЛИШНИХ ЗАТРАТ

Отсутствие разумного подхода к потреблению энергии очень быстро может привести к тому, что она станет менее доступной и более дорогой, ведь основные ресурсы, используемые для ее выработки, являются невозобновляемыми. Комплексное обследование и анализ энергетики объекта позволяют значительно сократить энергопотребление и тем самым экономить! ООО «Инженерный Центр ЭнергоТехАудит» - единственное предприятие в Закамской зоне РТ, выполняющее этот вид работ, - 1 апреля отпраздновало свой десятилетний юбилей.

0274.02-2009-1650082740-C-014

### От истоков к современности

С момента создания компании директор Алексей Леонидович Поленов определил основное направление ее деятельности - энерготехаудит. Предполагалось проводить энергетическое обследование объектов с целью выявления нерационального использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), разработки и внедрения мероприятий, направленных на снижение потребления ТЭР.

В процессе роста компании сфера деятельности расширилась и в настоящее время охватывает несколько направлений. Энергоаудит остается основным и по сей день, кроме того, появились проектирование и внедрение автоматизированных тепловых пунктов, приборный учет энергоносителей, система диспетчеризации (дистанционного контроля и управления объектами).

На сегодняшний день организация предлагает широкий спектр услуг:

- системное комплексное обследование и анализ энергетического хозяйства;
- проведение тепловизионного обследования, проверка проектной документации систем энергоснабжения с целью выявления соответствия требованиям законодательства в области энергосбережения;
- гидравлический и наладочный расчет тепловых сетей;
- разработка проектов, монтаж и пусконаладка автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов;
- разработка и внедрение систем диспетчеризации;
- разработка проектов узлов коммерческого и технологического учета тепла, горячей и холодной воды;
- монтаж и сдача в эксплуатацию узлов коммерческого и технологического учета энергоносителей;
- сервисное обслуживание и ремонт приборов тепловой автоматики фирмы Danfoss, насосного оборудования Grundfos, Wilo.

Помимо Набережных Челнов компания производит работы на территории всей республики. Основные заказчики - города Закамской зоны: Альметьевск и Бугульма.

### Будущее за молодыми

ООО «Инженерный Центр ЭнергоТехАудит» можно с уверенностью назвать кузницей молодых кадров. «Практически все специалисты, приходящие к нам на работу, являются выпускниками Набережночелнинского вуза ИНЭКА (Камской государственной инженерно-экономической академии), с которым у компании налажены очень хорошие отношения. Причем отсутствие опыта работы не является критерием для отказа в трудоустройстве. Мы сами обучаем персонал в специализированных центрах Москвы, Санкт-Петербурга», - рассказывает директор Алексей Леонидович.

Кроме основного штата, который насчитывает 41 человека, на протяжении вот уже трех лет на предприятии проходят практику студенты ИНЭКА. Таким образом, компания передает свой бесценный опыт молодому поколению - будущим потенциальным работникам компании.

### Экономия по-челнински

Несколько лет назад компанией «Инженерный Центр ЭнергоТехАудит» в экспериментальном порядке автоматизированными тепловыми пунктами были оборудованы жилые дома микрорайона 62 комплекса г. Набережные Челны. Финансирование данного проекта осуществляло ОАО «Татэнерго» в объеме 11 млн. рублей. В 2005 году работа по установке индивидуальных автоматизированных тепловых пунктов была закончена и получила высокую оценку со стороны самого «Татэнерго», а также администрации города, так как оказалась экономически выгодной и для рядовых энергопотребителей.

Благодаря эксперименту в городе реализовались две программы: ОАО «Татэнерго» - установки приборов учета тепловой энергии; администрации города - установки автоматизированных тепловых пунктов. На сегодняшний день город практически на 80% оборудован автоматизированными тепловыми пунктами и на 100% общедомовыми приборами учета энергоносителей.

Снижение потребления энергоресурсов многоквартирных домов составило 452 тыс. Гкал тепловой энергии, 5,3 млн. кубометров горячей воды, 9,9 млн. кубометров холодной воды в год.

Надо заметить, что город Набережные Челны в этом плане уникален: это единственный населенный пункт на территории всей России, практически полностью оснащенный индивидуальными тепловыми пунктами и на 100% оборудованный узлами учета энергоносителей. Результаты работы города в области энергосбережения вызвали неподдельный интерес Президента РФ Дмитрия Анатольевича Медведева во время его недавнего визита в республику.

Опыт Набережных Челнов начали перенимать и другие города. Например, в Альметьевске силами ООО «ИЦ ЭТА» была выполнена реконструкция системы теплоснабжения от районной котельной № 2, которая обеспечивает теплом половину города.

### В перспективе

«2011 год должен быть насыщенным, - признается Алексей Леонидович. - Планируется начать работы по реконструкции системы горячего водоснабжения в жилых домах: будет осуществляться перевод с открытого водозабора на закрытый. Также в перспективах стопроцентное оснащение Набережных Челнов индивидуальными тепловыми пунктами. Это очень трудоемкий процесс, включающий проектирование, монтаж и пусконаладочные работы».

ООО «Инженерный центр ЭнергоТехАудит» является членом СПО НП «Содружество строителей Республики Татарстан», НП «Саморегулируемая организация «Совет проектировщиков», НП «Содействие в области энергосбережения и энергоэффективности топливно-энергетических ресурсов».

Имя компании ассоциируется с надежностью и профессионализмом благодаря использованию качественного оборудования фирм «Danfoss», «Wilo», «Grundfos» и профессиональному подходу к доверенным объектам.

Эльвира МИЯССАРОВА



## СТРОЙКА НА СЕЛЕ ГОРОДСКИМИ МАСШТАБАМИ



на правах рекламы

В период создания колхозов и совхозов было много строительных организаций от «Татколхозстроя», работающих в сельской местности. Это была огромная поддержка колхозам, совхозам и другим предприятиям агропромышленного комплекса в части строительства и капитального ремонта. Сегодня многие из этих организаций ликвидированы, остались только самые крепкие. ООО «Стройсервис» во главе с директором Гильфановым Хамзя Мурадымовичем – одно из таких предприятий.

014-0025.1-1640003562-08072009

В апреле 1959 года образовалась Черемшанская межхозяйственная строительная организация, входившая в состав «Татколхозстроя». В разные годы она преобразовывалась в СМУ, МПМК, МСО, ОАО МСО-ТАПС, ЗАО «Стройсервис». С начала 2011 года предприятие реорганизовано в ООО «Стройсервис». С 26 июня 2001 г. компанией руководит Гильфанов Хамзя Мурадымович. Начав свою трудовую деятельность в 1983 году инженером-строителем МОКСа, до прихода в компанию Хамзя Мурадымович прошел немалый трудовой путь: работал старшим инженером, начальником ОКСа, начальником Черемшанского КГХУ.

Сегодня предприятие выполняет работы по следующим видам деятельности: строительство, капитальный ремонт и реконструкция зданий. В данный момент компания занимается реконструкцией средней школы в населенном пункте Лашманка Черемшанского района и строительством сельского дома культуры на 200 мест в населенном пункте Старое Ильмово. Надо заметить, что масштабы школы для сельской местности действительно впечатляющие. В прошлом году был закончен первый этап строительства: построены и сданы в эксплуатацию дополнительные учебные классы, плавательный бассейн, спортивный и актовый залы, столовая на 48 мест. В Татарстане можно по пальцам пересчитать школы, оборудо-

ванные бассейнами и тренажерными залами. И одна из них находится в деревне! В прошлом году на реконструкцию учебного заведения было потрачено около 70 млн. рублей.

Такие масштабные работы требуют большого опыта и наличия специализированной техники. О том, какими ресурсами располагает компания, рассказал ее генеральный директор: «На сегодняшний день в организации работает около 90 человек. В распоряжении работников автопарк с пятнадцатью единицами спецтехники. Мы отапливаем свои гаражи, чтобы избежать неприятностей, связанных с эксплуатацией транспорта в зимний период. К тому же водителям не приходится мерзнуть на морозе и терять время на прогрев машин; и они нам за это очень благодарны. На территории предприятия функционирует столярный цех и собственный сезонный кирпичный завод, который выпускает около полутора миллиона полнотелых красных кирпичей в год. Продукцию завода использует не только «Стройсервис»: за кирпичом приезжают из Новошешминского, Аксубаевского, Спасского районов, Самарской области».

ООО «Стройсервис» в апреле 2011 года исполнилось 52 года. Больше полувека предприятие несет гордое знамя одной из лучших строительных организаций Черемшанского района. В этом Хамзя Мурадымович видит огромную заслугу



своего коллектива. Многие трудятся на предприятии не один десяток лет. Их самоотверженность и профессионализм – залог качественной и добросовестной работы. За 52 года 27 работников «Стройсервиса» заслужили звание ветеранов труда, трое удостоились звания «Заслуженный строитель РТ». Хамзя Мурадымович награжден почетными грамотами ОАО «Центрсельстрой», Госсовета РТ и знаком «Почетный строитель» (на основании постановления правления корпорации «Росагропромстрой»).

**Эльвира МИЯССАРОВА**



# Дороги дороги

В России фактически отсутствует механизм, который гарантировал бы стабильность и предсказуемость финансирования в сфере дорожного строительства. Очевидно, что успешная реализация таких затратных и капиталоемких проектов невозможна, если объем выделяемых ресурсов может в любой момент измениться.

Что же, с точки зрения самих участников дорожно-строительной отрасли, тормозит ее развитие и что, наоборот, вселяет оптимизм. У Зуфара Лутфуллина, директора дорожно-строительной компании «Айнур», работающей на строительном рынке уже 15 лет, свой взгляд на актуальную проблему.

1507.01-2010-1659101161-C-014



- Утверждают, что дорожная отрасль - одна из самых проблемных, и во всем винят дорожников. Но давайте посмотрим, какова реальная картина. Бюджет на содержание и строительство дорог рассматривается с 8-месячным опозданием, - говорит Зуфар Равилович. - В апреле-мае, когда можно полным ходом развернуть работы, мы простаиваем, потому что деньги в бюджете еще не предусмотрены, начинаем работать, а средства получаем в конце года, а большую часть - и того позже. А ведь зарплату людям нужно выдавать исправно. Считаю, что дорожников надо хорошо финансировать и контролировать.

Но, несмотря на хронические проблемы с финансированием отрасли, компания сегодня, благодаря своему опыту, все-таки держится на плаву, получая заказы. За время своей деятельности она не раз успешно справлялась с большими объемами работ в Кировском, Авиастроительном, Ново-Савиновском, Вахитовском районах Казани. В последнее время основная часть работ ведется в Приволжском и Вахитовском районах, на содержании компании находится треть всех дорог Приволжского района. В текущем году «Айнур» занималась благоустройством дорог в Татарстане (Зеленодольск, Арск и др.) и за его пределами (в Республике Марий Эл, Чувашии). Поступают заказы и от крупных компа-

ний, таких как ЛУКОЙЛ, «Татнефтепровод», «Татнефтепродукт». Отличие нашей организации - ее мобильность (основной костяк сотрудников - это 60 опытных специалистов) и оснащенность современной техникой. Кстати, в 2004 году «Айнур» стала первым покупателем американской техники - экскаваторов-погрузчиков «CATERPILLAR». Парк техники компании постоянно обновляется.

Кроме строительства и ремонта, а также круглогодичного содержания вверенных ей дорог, строительства бетонных фундаментов, подземных коммуникаций, 2 асфальтосмесительных завода компании готовы предложить заказчикам бетон и асфальт собственного производства по низким ценам и в неограниченном количестве. В перспективе «Айнур» планирует освоить производство нескольких видов строительных материалов.

На вопрос, почему, несмотря на все усилия, в России плохие дороги, Зуфар Лутфуллин отвечает:

- Дороги-то мы строим и в последнее время самые современные материалы для этого применяем, такие как гранитная крошка, всевозможные дорогостоящие добавки. Вся проблема в том, что содержанием дорог никто не хочет заниматься. Обратите внимание: в соседней Чувашии дорога строится в разы меньше, а их качество лучше, чем у нас. Дело в том, что они каждый год основные трассы покрывают эмульсией, щебеночной крошкой. А у нас как? Появилась ямка - никто не спешит ее заделывать. Никто не возьмется, потому что тендер на ямочный ремонт еще

*Биография Зуфара Равиловича Лутфуллина неразрывно связана со становлением и развитием строительного комплекса РТ. В 1979 году он окончил механико-технологический техникум (г.Казань). С 1981 года, после службы в Вооруженных силах, работал в системе «Татгражданстрой» в должности мастера, начальника смены, в 1986-м перевелся на асфальто-бетонный завод треста «Казгордорстрой».*

*В 1996 году в период перестройки основал собственное предприятие ООО «ДСФ «Айнур», где с первых дней и по настоящее время является бессменным руководителем.*

не прошел. Без ухода новая дорога может «простоять» лет 5-7, а дальше все равно ей без присмотра и ухода не обойтись.

Но в то же время оптимизм, с точки зрения Лутфуллина, вселяет тот факт, что правительство нацелено на решение стоящих перед дорожной отраслью задач. Есть надежда, что ситуация выправится и работать станет более комфортно. А пока основное пожелание таких опытных руководителей, как Лутфуллин, - более оптимальное планирование бюджета.

Инна АРЕФЬЕВА





# ООО «ЗОДЧИЙ»: КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Уже набрали оскомину разговоры о том, что каждый, кто задумал строительство, даже если речь идет всего лишь о загородном коттедже, должен подойти к этому ответственному делу комплексно. Провести на месте будущей стройки геодезические работы, после закладки фундамента обеспечить его изоляцией от грунтовых вод, на завершающей стадии строительства подумать о благоустройстве прилегающей территории, прокладке внутренних и внешних инженерных коммуникаций. Иначе чthonибудь обязательно пойдет не так, и объект вашей мечты превратится в головную боль вашей жизни. Для тех, кто привык делать все сразу и без ошибок, спешим сообщить, что есть в Елабуге одна фирма, которой можно доверить выполнение строительных работ любой сложности. ООО «Зодчий» называется. Не верите? Тогда послушайте, что нам рассказал об этой фирме ее генеральный директор Рустем Шайдуллин.

Как признается Рустем Фанилович, условия ведения бизнеса в последнее время существенно усложнились. Кризис вынудил государство ужесточить налоговое бремя, уси-

лить контроль со стороны проверяющих органов и СРО. Как и многие другие строительные организации, ООО «Зодчий» было вынуждено отказаться от приема новых сотрудников, сократить издержки, еще более скрупулезно подойти к качеству выполнения заказов. Как результат, по итогам 2010 года объем выполненных «Зодчим» работ составил 100 миллионов рублей, что в несколько раз больше аналогичного показателя пятилетней давности, когда фирма только-только организовалась. Существенно расширилась география деятельности компании. Теперь это не только Елабужский район, а точнее, территория ОЭЗ «Алабуга», но и комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО», отдельные хозяйственные объекты Набережных Челнов, Альметьевска, Менделеевска, Заинска. «Думали выйти и за пределы Татарстана, – говорит Рустем Фанилович, – но, сами понимаете, чем дальше от места расположения базы, тем выше накладные расходы. Мы становимся менее конкурентоспособными».

«Что помогло нам выстоять и найти силы для развития? – спрашивает

сам себя Рустем Фанилович. – Наличие внутренней системы контроля качества, собственной землеройной техники и специализированного оборудования, экономичность (в условиях рынка побеждает тот, кто предложит дешевле, качественнее и быстрее) и, самое главное, высококвалифицированный персонал. На сегодняшний день в штате ООО «Зодчий» более 150 сотрудников. Каждый из них профессионал своего дела, для которого интересы фирмы – не пустой звук. Хотя, конечно, общество, пускай и с ограниченной ответственностью (сметется), не является аморфной структурой, оно постоянно развивается: кто-то уходит, кто-то приходит. Последних – больше».

Сегодня дружная команда ООО «Зодчий» готовится к тому, чтобы проявить свой потенциал на строительстве «уникального, единичного объекта». Мы бы вам сказали какого, но Рустем Фанилович попросил не раскрывать подробности. Сказал только: «Пусть читатели «Строителей Татарстана» не сомневаются: для их заказов мы всегда найдем время».

Сергей ЕЛИЗАРОВ

## ООО ПСК «Водолей»

1262.03-2010-16450184-02-0-014

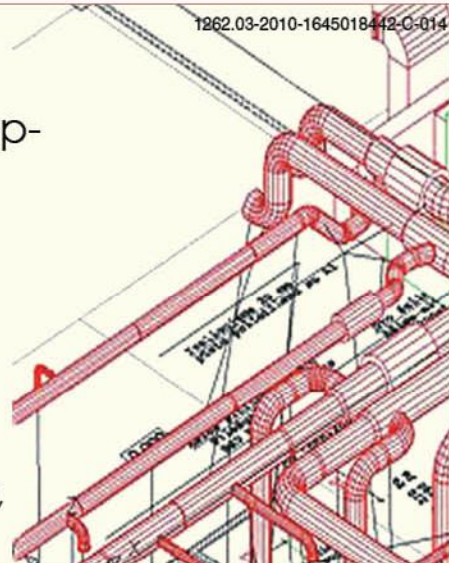
- монтаж внутренних и наружных инженерных сетей и коммуникаций на объектах социально-культурной сферы
- обслуживание и эксплуатация мини-котельных

Тел./факс: 8(85594)6-51-59, 6-53-82

E-mail: vodolei-voda@yandex.ru

Адрес: 423239, РТ, Бугульминский р-н, г. Бугульма, ул. Космонавтов, д. 1

реклама



## ООО ПСК «Спецстройтехмаш»

### 1. Ремонт зданий и сооружений:

- монтаж и ремонт кровли;
- монтаж и ремонт внутридомовой инженерной системы теплоснабжения;
- монтаж и ремонт внутридомовой инженерной системы ГВС;
- монтаж и ремонт внутридомовой инженерной системы ХВС;
- монтаж и ремонт внутридомовой инженерной системы водоотведения;

### 2. Отделочные работы любой сложности под ключ;

### 3. Применение новейших материалов и технологий;



СПЕЦСТРОЙТЕХМАШ

423230, РТ, г. Бугульма,  
ул. Герцена, 88 «Б»  
Тел.: 8 (85594) 4-25-50  
Факс: 8 (85594) 4-15-65  
psksstm@mail.ru

реклама



# Ваши риски - наша забота!



Проминстрах гарантирует комплексную защиту:

- страхование стойительно-монтажных рисков
- гражданская ответственность членов СРО
- страхование специализированной строительной техники
- страхование от несчастных случаев и болезней
- комплексное корпоративное страхование

## Все виды страхования

[www.prominstrah.ru](http://www.prominstrah.ru)

г.Казань, ул.Тази Гиззата/Московская, д.6/31, оф.314  
Тел/факс (843) 567-14-01; (843) 567-14-02  
Лицензия на страхование С 3438 77 от 31 марта 2006 г.

г.Москва, Комсомольский просп, д.42  
Тел (499) 242-52-73; (499) 245-95-78  
Лицензия на перестрахование П 3438 77 от 31 марта 2006 г.

[www.stalker-corp.com](http://www.stalker-corp.com)



420022, РФ, РТ, г. Казань, ул. Тукая, 108.  
тел.: +7 (843) 278 30 76  
факс: +7 (843) 278 30 16  
E-mail: [stalkercorp@inbox.ru](mailto:stalkercorp@inbox.ru)

0628.02-2010-1659034148-C-014

Союз строителей РТ  
РНП «Содружество  
строителей РТ»  
Государственное бюджетное  
учреждение «ГИСУ РТ»  
Издательский дом «Акчарлак»

Главный редактор:  
Мусабирова Р.М.

Редакционная коллегия:  
Халитов Р.Ш.,  
Шарипов Р.Т.,  
Сафина Р.Х.,  
Жарова Л.А.,  
Хуснутдинов М.М.

Директор по развитию:  
Ибрагимова Ф.Р.

Отпечатано в типографии ООО «КАРТИ»  
г.Казань, ул. Восстания, д.80  
Подписано в печать  
12.05.11 в 16 ч. 30 мин.  
Тираж 2000 экз.  
Свидетельство о регистрации:  
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.  
Учредители: СРО РНП  
«Содружество строителей РТ»,  
ООО ИД «Акчарлак»



НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА

## «ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и укреплению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буринъекционные сваи, пневмопогружаемые сваи, укрепление грунтов инъекционными методами).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях



[www.fsrkazan.ru](http://www.fsrkazan.ru) [fsrkazan@mail.ru](mailto:fsrkazan@mail.ru)

Тел: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20

0231.02-2009-1654007239-C-014

Теплоход «Акчарлак» с мая по сентябрь приглашает Вас в путешествие по Волге.

А также: коллективные прогулки на туристическом двухпалубном теплоходе «Павел Миронов» по маршрутам до городов: Елабуга, Муром, Рязань, Павлово, Самара, Волгоград, Ярославль, Углич, Н. Новгород, Чебоксары, Саратов, Астрахань.  
Тел.: (843) 2-267-267, (843) 260-88-78

реклама

реклама

реклама