

официальное информационно-аналитическое издание



# Строители ТАТАРСТАНА

издается с сентября 2009 года

№ 1 (40) март 2013



**С праздником, милые женщины!**

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1 Милые Женщины!
- 2 Союз строителей РТ приглашает на курсы
- 3 Растет посещаемость электронной строительной биржи
- 4 Состоялось заседание Совета директоров учебных заведений среднего профессионального образования
- 5 Об итогах плановых проверок в организациях-членах Содружества за отчетный период
- 6 О ходе замены Свидетельств на осуществление производственной деятельности
- 7 Поздравляем!
- 8 Почетные строители Татарстана  
Уважаемая Рузиля Хасимовна!
- 9 По труду и честь  
«Дорожная карта» будет уточнена
- 10 Дешево, но бесперспективно
- 11 Вниманию организации - членов СРО РНП «Содружество строителей РТ». Разъяснения по оплате членских взносов
- 12 Путь к новым проектам
- 13 Бассейн с мобильными стенами
- 14 Увеличены вознаграждения конкурса  
Приглашаем принять участие в семинаре и посетить выставку
- 15 Обучение - залог успеха и безопасности работ
- 16 «ТАТЭМ» подвел итоги
- 17 Малоэтажное строительство
- 18 Гелюса Маликова: «Наш труд – визитная карточка»
- 19 Дорогие женщины!
- 20 Жесткий руководитель и влюбленная в жизнь женщина
- 22 Ты женщина, и этим ты прекрасна!
- 24 «Хозяйка» ветра
- 25 Секрет совершенства
- 26 Преуспевающая на пути к цели
- 28 Надежное партнерство – качественная работа
- 30 Труд во благо
- 32 Если цель оправдывает средства
- 35 Родниковая вода из крана
- 36 На пяти китах
- 38 Умелый с любым делом справится
- 39 Сделаем родной уголок чище
- 40 Когда строитель – это призвание
- 42 Качество вне времени
- 43 Олег Машко: «СРО отфильтровала рынок»
- 44 Назгат Идиятуллин: «Строительство переживает подъём»
- 46 «Монотек»: сложные здания – наша специфика
- 48 Три принципа, ведущие к успеху
- 49 Его пример другим наука
- 50 Назиб Бакиров: «Нами запечатлен каждый метр татарстанской земли»
- 52 С теплом в каждый дом
- 53 Делай сам!
- 54 Когда начинать?
- 55 В аппарате НОСТРОЙ новый руководитель
- 56 Неповторимое сегодня

**Журнал издается при содействии СРО РНП «Содружество строителей РТ» и РООР «Союз строителей РТ»**

**СРО РНП «Содружество строителей РТ»:**  
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а  
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80  
info@sros-rt.ru

**РООР «Союз строителей РТ»:**  
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а Тел.:  
(843) 221-70-72

**Свидетельство о регистрации:**  
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010. Выдано  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Республике  
Татарстан 13 июля 2010 г.

**Учредители:**  
СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
ООО «Издательский дом «Акчарлак»

### Редакционная коллегия:

Халитов Р.Ш.,  
Шарипов Р.Т.,  
Сафина Р.Х.,  
Жарова Л.А.

### Адрес редакции и издателя

**ООО «ИД «Акчарлак»:**  
420066, г. Казань, ул. С. Хакима, 3.  
Тел.: (843) 562-11-60  
akcharlak2006@mail.ru

Цена свободная  
Подписной индекс в каталоге  
российской прессы  
«Почта России»: 54161

### Главный редактор:

Сафина Р.Х.

### Заместитель главного редактора:

Файзутдинов Н.Ф.

### Директор по развитию:

Ибрагимов Ф.Р.

### Руководитель отдела маркетинга:

Диндаров А.И.

### Дизайнер-верстальщик:

Шириева А.М.

### Координатор:

Абзалилова Г.Р.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна с разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.

Отпечатано в типографии  
ООО «КАРТИ»  
420095, г. Казань, ул. Восстания, д. 100  
Подписано в печать 7 марта  
по графику в 15 ч.  
фактически в 15 ч.  
Тираж 5000 экз.

**Фото на обложке: Асия Гудзь**

**Дата выхода: март 2013 год**

**Периодичность: 1 раз в месяц**

### Распространение журнала «Строители Татарстана»

РНП «Содружество Строителей РТ», РООР «Союз строителей РТ», Управление «Главинвестстрой РТ», Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ, Администрации районов города Казани, Инспекция «Госстройнадзор РТ», Торгово-промышленная палата РТ, РОР «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ», КазТИСИЗ, Управление Государственной вневедомственной экспертизы РТ по строительству и архитектуре «Госэкспертиза РТ», Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов, Казанский государственный архитектурно-строительный университет, ОАО «Татнефть», ОАО «Камгэзэнергострой», ОАО «Татстрой», ГУП «Татинвестгражданпроект», Выставочный центр «Казанская ярмарка», Бизнес-центры города Казани, ТК «Стройка», Сеть торговых комплексов «Колорит»



# Милые женщины!

*От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником - Международным женским днем 8 Марта.*

*Мы, мужчины, благодарны и признательны вам за душевную теплоту, поддержку, человечность и женскую заботу.*

*По случаю праздника примите самые искренние пожелания доброго здоровья, счастья, семейного благополучия, жизненной энергии, солнечного настроения, и пусть верными спутниками в вашей жизни всегда будут вера, надежда, любовь!*

**С уважением,  
президент Союза строителей РТ  
Р.Ш. Халитов**

## Союз строителей РТ приглашает на курсы

ООО «Союз строителей РТ» совместно с НОУ «Центральный институт повышения квалификации» (г. Обнинск) формирует группу по повышению квалификации и аттестации инженерно-технических работников организаций - членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» по программе:

**«Работы по организации строительства, реконструкции, капитального ремонта и осу-**

**ществлению строительного контроля на объектах использования атомной энергии».**

Курсы организуются с отрывом от производства на 5 дней.

**Обращаться в Союз строителей РТ по тел.: 221-70-75, 221-70-73.**

# Состоялось заседание Совета директоров учебных заведений среднего профессионального образования



Союзом строителей РТ совместно с саморегулируемой организацией РНП «Содружество строителей РТ» проведено очередное совещание с руководителями учебных заведений. В совещании приняли участие президент Союза строителей РТ и СРО РНП «Содружество строителей РТ» Р.Ш. Халитов, исполнительный директор Союза строителей РТ Л.А. Жарова, директор СРО РНП «Содружество строителей РТ» Р.Т. Шарипов, заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» М.В. Ризванов, заместитель директора - начальник организационно-методического отдела СРО РНП «Содружество строителей РТ» Р.Р. Гафиятуллин, проректор по допобразованию, директор Института экономики и управления в строительстве КГАСУ Г.М. Загидуллина, директора, представители учебных заведений среднего и начального профобразования и другие заинтересованные лица.

Вступительным словом совещание открыл Р.Ш. Халитов. В своем выступлении он затронул

вопросы повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров организаций-членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» в целях обеспечения качества работ и безопасности в строительстве. Президент Партнерства рассказал о результатах работы Союза строителей РТ совместно со СРО РНП «Содружество строителей РТ» по повышению престижа профессии строителя, о целях и задачах Совета директоров учебных заведений, создаваемого при Союзе строителей РТ.

На совещании были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы повестки дня:

1. О формировании состава Совета директоров учебных заведений при Союзе строителей Республики Татарстан.

2. Выборы председателя Совета директоров.

3. О проекте Положения о Совете директоров.

4. О подписании соглашения о сотрудничестве в сфере повышения квалификации, переподготов-

ки рабочих кадров строительной отрасли РТ.

Решением совещания сформирован состав Совета директоров учебных заведений профобразования при Союзе строителей РТ. В его состав вошли руководители всех действующих учебных заведений среднего, начального профобразования РТ, учебно-курсового комбината ОАО «Татагропромстрой», учебного центра ОАО «Татэлектромонтаж». Также в состав Совета были включены Лидия Александровна Жарова – исполнительный директор Союза строителей РТ, Марат Вагизович Ризванов – заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ», Гульсина Мансуровна Загидуллина - проректор по дополнительному образованию, директор Института экономики и управления в строительстве КГАСУ.

Председателем Совета директоров избран Анатолий Иванович Блощинский – директор Набережночелнинского экономико-строительного колледжа им. Е.Н. Батенчука.

Приняты за основу проекты документов с учетом замечаний и дополнений: Положение о Совете директоров учебных заведений профобразования и соглашение о сотрудничестве в сфере повышения квалификации, переподготовки рабочих кадров строительной отрасли РТ.

В конце совещания Халитов Рим Шафикович вручил свидетельство о членстве в Союзе строителей РТ директору Нижнекамского политехнического колледжа им. Е.Н. Королева Куприяновой Татьяне Адиславовне.

# Растет посещаемость электронной строительной биржи



При Союзе строителей РТ совместно с саморегулируемой организацией РНП «Содружество строителей РТ» в 2012 году создана Электронная строительная биржа - [www.esbrt.ru](http://www.esbrt.ru), которая позволяет обмениваться информацией о потребностях и избытках рабочих кадров, строительной техники, строительных материалов, возможностях трудоустройства специалистов и выпускников вузов.

Электронная строительная биржа начала действовать с апреля 2012 года. В Союзе строителей РТ проведен анализ функционирования сайта биржи. По состоянию на конец 2012 года на сайте зарегистрировано 286 пользователей, из них 107 разместили 174 объявления, в том числе:

- в разделе «Предложение рабочих кадров» размещено 60 объявлений о временно свободных рабочих кадрах (каменщики, монолитчики, отделочники, разнорабочие, сантехники и т.д.),

- в разделе «Спрос рабочих кадров» размещено 66 объявлений о востребованных рабочих кадрах (электрик, энергетик, инженер-наладчик, электрогазосварщик, каменщик и т.д.),

- в разделе «Спецтехника» размещено 35 объявлений о предложении в аренду спецтехники (буровые машины, самосвалы, краны, экскаваторы и т.д.),

- в разделе «Молодые специалисты» размещено 13 объявлений о выпускниках строительных вузов, техникумов, колледжей (ин-

женер-проектировщик, инженер-строитель ПГС, сварщик и т.д.).

Для оптимизации работы Электронной строительной биржи дополнительно была разработана и внедрена регистрация физических лиц на сайте (ранее могли зарегистрироваться только юридические лица). Появилась возможность ведения переговоров с пользователями, размещавшими объявления на досках объявлений в Интернете. Проведены переговоры со 145 пользователями. Из них на сегодняшний день на сайте Электронной строительной биржи РТ размещено 60 объявлений от физических лиц в соответствии с тематикой разделов сайта.

Для привлечения пользователей неоднократно направлялись уведомления по электронной почте организациям-членам СРО РНП «Содружество строителей РТ» о существовании биржи, размещалась информация в журнале «Строители Татарстана», в электронной версии газеты «Из рук в руки». Ежедневно размещаются объявления в Интернете на сайтах бесплатных

объявлений «AVITO.ru», «Slando.ru», что привело к росту посещаемости сайта. По данным Google Analytics, ежедневно 25-30 человек посещают сайт Электронной строительной биржи. Благодаря использованию сайта биржи происходит взаимодействие организаций и физических лиц.

Также на сайте Электронной строительной биржи РТ было размещено объявление о потребности в рабочих кадрах строительных специальностей на объекте Универсиады «Футбольный стадион на 45 тысяч зрителей». Все заинтересовавшиеся этой информацией направлялись в штаб СРО РНП «Содружество строителей РТ», созданный в ноябре на строительной площадке.

Планируется дальнейшее совершенствование и повышение эффективности работы сайта путем создания новых разделов, их наполнения и обновления, увеличения заинтересованности пользователей.

## Уважаемые читатели журнала и члены Союза строителей!

**Просим вас активнее участвовать в данном проекте. Регистрация на сайте бесплатная.**

**Если возникли вопросы или затруднения при использовании сайта, Вы можете воспользоваться вкладкой «Контакты» и позвонить по телефону 8 (843) 221-70-98 или воспользоваться on-line-консультацией.**

# Об итогах плановых проверок в организациях-членах Содружества за отчетный период



Монтаж технологического оборудования

Согласно утвержденным квартальным графикам, в 2012 году проведено 1325 плановых проверок. С первого предъявления от 95 до 100 баллов получили 50 организаций. Среди них - ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (Чистопольский р-н, г. Чистополь), МУП «Казлифтсервис» (г. Казань), ПК ПСК «Огнеупор» (Нижнекамский р-н, г. Нижнекамск), ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» (Альметьевский р-н, г. Альметьевск), ООО «Промышленная компания «ТАТ-ПРОМТЕК» (г. Набережные Челны), ООО «Жилищная инвестиционная компания» (г. Набережные Челны), ЗАО «Сервистехномонтаж» (г. Казань), УК ООО «ТМС групп» (Альметьевский р-н, г. Альметьевск), ООО «Водоканал» (Лениногорский р-н, г. Лениногорск), ООО «Предприятие электрических сетей» (г. Набережные Челны).

Плановые проверки позволяют объективно оценить выполнение требований к выдаче Свидетельств о допуске, стандартов Партнерства, положений по охране труда, а также выявить квалификационную подготовку кадрового состава организаций.

С начала деятельности Содружества по 31 декабря 2012 года квалификацию повысили 8765

ИТР (из них в 2012 г. – 1866). Курсы по охране труда по 40-часовой программе прошли 1095 ИТР (в 2012 г. – 799). 120 ИТР (представителей малого бизнеса) обучились в соответствии с решением общего собрания за счет средств Содружества.

В Ростехнадзоре по промышленной безопасности прошли обучение 593 ИТР, в том числе за отчетный период – 388 специалистов. Проведена аттестация рабочих мест в 499 организациях (в 2012 г. – в 253), а также 621 рабочий прошел обучение.

По выявленным во время проверок нарушениям за 2012 год Дисциплинарной комиссией приостановлено действий Свидетельств 210 организациям, в т.ч. из-за нарушений в области охраны труда 124 предприятиям, среди которых - ООО «ПСК «ВЭСТ» (руководитель Амирханов Наиль Нургалиевич), ЗАО «Волгоэнергомонтаж КМУ» (руководитель Бельданов Шаукат Адипович), ООО «Сервистройкомплект» (руководитель Данилов Сергей Владимирович), ООО «Лениногорская строительная компания» (руководитель Древницкий Сергей Леонидович), ООО «Производственная Строительная Фирма «КРАФТ» (руководитель Аляксин

Николай Викторович), ООО «Антей» и ООО «СДС-К» (в обеих компаниях руководитель Тихомирова Альфия Мансуровна).

За отчетный период 117-ти организациям были выданы предписания об обязательном устранении нарушений к указанному сроку. Из них 75 организаций были наказаны за нарушения в области охраны труда, в том числе ООО «ДСФ «Технология и Сервис» (руководитель Исмагилов Булат Рустамович), ООО «Технопрогресс» (руководитель Максуди Иннокентий Рустэмович), ООО «Энергоспецмонтаж-К» (руководитель Шакиров Ильнур Камилевич), ООО «Проектно-строительная компания «ЭнергоАльянс» (руководитель Гребенщиков Олег Владимирович), ООО «ЗЯБ-Конструкция» (руководитель Харисов Раушан Рафаэлович), ООО «ЭнергоВертикаль» (руководитель Мингазов Марат Рамилевич).

В прошедшем году выписаны предупреждения ООО «Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж» (руководитель Липовских Николай Алексеевич), ООО «ЭнергоРемСтрой» (руководитель Чугунов Владислав Васильевич), ООО «ПрофИнформЗащита» (руководитель Овчаров Виталий Владимирович), ООО «СМО Электро-Связь» (руководитель Сайфутдинов Мударис Варухович), ООО «Озон» (руководитель Игнатов Николай Владимирович).

Основными нарушениями, выявленными в ходе проверок, являются:

- состав ИТР и их количество не соответствуют требованиям закона;
- отсутствие у специалистов квалификационных аттестатов;
- не все ИТР обучены основам охраны труда и промышленной безопасности;

- отсутствие или бездействие внутрипроизводственной системы контроля качества;

- отсутствие документов, подтверждающих квалификацию работников рабочих профессий;

- нарушение СНиП 12-03-2001, часть 1. «Общие требования» и СНиП 12-04-2002, часть 2. «Строительное производство».

За неисполнение предписаний и предупреждений, выданных Дисциплинарной комиссией, прекращены действия Свидетельств о допусках на виды работ 232 членам Партнерства. К 69 организациям такие меры применены за нарушения в области охраны труда, среди них - ООО «Интертеплострой-НК» (руководитель Патрушев Сергей Витальевич), ООО «Строй Прогресс» (руководитель Валиев Ильдар Куручбаевич), ООО «Исток» (руководитель Гильманов Альфред Спартакович), ООО «ЕВА-Строй» (руководитель Евлентьева Юлия Валерьевна), ООО «Азимут» (руководитель Погорелов Михаил Юрьевич), ООО «СтройЭкстра» (руководитель Позов Спартак Александрович), ЗАО «Строительные коммуникации» (руководитель Сафин Ильназ Илгизович), ООО

«Стандарт-НК» (руководитель Юрчук Валерий Владимирович).

В ходе плановой проверки в ООО «Аско-Строй» (руководитель Кульков Александр Федорович), ООО «Ташпулат» (руководитель Ибраев Рамиль Ренатович) при осмотре журналов были обнаружены несчастные случаи, о которых Партнерство не было извещено. Эти организации рассматривались на заседаниях Дисциплинарной комиссии и Коллегии Партнерства для применения к ним мер дисциплинарного воздействия. К ООО «ВЕКТОР» (руководитель Шленков Виктор Валентинович), ООО «Алекс-С» (руководитель Силуянов Алексей Александрович), ООО «СК ВОКстрой» (руководитель Низамов Мулланур Рафкатович), ЗАО «РЕМОНТ И СТРОИТЕЛЬСТВО ДОРОГ» (руководитель Сунгатуллин Тагир Зайнуллович), в которых



На строительной площадке

происходили несчастные случаи со смертельным исходом, Коллегией применена мера дисциплинарного воздействия - приостановление действия свидетельства сроком на 2 месяца.

Кроме плановых проверок, с членами Партнерства в качестве профилактики травматизма ведется постоянная разъяснительная работа, в том числе на семинарах, кустовых совещаниях, рассматриваются все произошедшие несчастные случаи, их причины и принятые меры для дальнейшего их предотвращения.

## О ходе замены Свидетельств на осуществление производственной деятельности

Согласно приказу Ростехнадзора от 5 июля 2011 г. № 356 «Об утверждении формы Свидетельства о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства» СРО РНП «Содружество строителей РТ» с 21 сентября 2011 года осуществляет выдачу Свидетельств по новой форме.

На III Годовом отчетно-выборном общем собрании, которое состоялось 18 мая 2012 года, было принято решение, что замена Свидетельств будет производиться согласно утвержденному графику на основании заявления установлен-

ной формы. На 18 мая 2012 года Партнерство объединяло 1707 организаций, которым необходимо было заменить Свидетельства.

По состоянию на 30 января 2013 года:

- 1088 организаций заменили Свидетельства;

- 167 организациям прекращено действие Свидетельства за неустранение замечаний;

- 254 организации вышли из Партнерства;

- 198 организаций не заменили Свидетельства.

Все 198 организаций оповещены о необходимости замены Свидетельства. 97 из них предоста-

вили соответствующие заявления в организационно-методический отдел, но до сих пор не устранили имеющиеся замечания (долги по членским взносам, не закрыли отчет по плановым проверкам, не предоставили договор страхования и т.д.). Двадцать организаций утратили обратную связь с Партнерством (телефоны не работают или по данному адресу и телефону находится другая организация).

**Руководители организаций! Напоминаем вам, что Свидетельства, выданные до 21 сентября 2011 года, с 1 января 2013 года утратили силу и подлежат замене.**

# Поздравляем!



**За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с юбилеем награждены:**

**Орденом «За заслуги в строительстве»:**

- Сафаргалиев Наил Ахметвалиевич – генеральный директор ОАО «Елабужская керамика»;

**Почетным знаком «Строительная Слава»:**

- Николаева Рая Георгиевна - генеральный директор ООО «Отделстрой-К» ОАО «Камгэсэнергострой»;

- Насыбуллин Шайхулла Галимуллович – глава муниципального образования «Пестречинский муниципальный район РТ»;

- Габдракипов Рашид Каюмович – плотник-бетонщик ООО «Фирма «Сумтор»;

- Глазунова Инга Борисовна – ведущий специалист отдела жилищного строительства ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление РТ»;

**Грамотой Российского Союза строителей:**

- Топазов Василий Тимофеевич – заместитель генерального директора ООО «КамгэсФундаментСтрой» ОАО «Камгэсэнергострой»;

- Каримова Светлана Миргитовна - заместитель главного инженера ОАО «Азтрубстрой».

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:**

- Габдулхаков Марат Зиннурович – руководитель проекта ООО «Фирма «Сумтор».

**За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие строительного комплекса, большой личный вклад в проектирование и строительство объектов в Республике Татарстан и в связи с юбилеем награжден:**

**Почетным знаком «Строительная Слава»:**

- Абдрахманов Идрис Сабирович - заместитель генерального директора по научной работе ГУП «Татинвестгражданпроект».

**За многолетний плодотворный и добросовестный труд в области строительства и в связи с успешным завершением строительства 1-го пускового комплекса жилого района «Замелекесье» г. Набережные Челны РТ награжден:**

**Почетным знаком «Строительная Слава»:**

- Шакиров Алик Мударисович – директор ООО «Строительная компания КамЭнергоСтрой».

**За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан награжден:**

**Почетным знаком «Строительная Слава»:**

- Назиров Алмас Аминович – глава Арского муниципального района РТ.

**За добросовестный плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с 50-летием со дня образования ОАО «Казанский трест инженерно-строительных изысканий» награждены:**

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:**

- Сабирова Гузалия Рашитовна – заместитель главного бухгалтера ОАО «КазТИСИЗ»;

- Хакимов Айдар Зинатуллович – главный механик ОАО «КазТИСИЗ».

**Союз строителей Республики Татарстан искренне желает всем здоровья, семейного благополучия, удачи и новых успехов и достижений в трудовой деятельности.**



# Почетные строители Татарстана



В преддверии Международного женского дня 8 Марта приказом президента Союза строителей РТ за многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан звания «Почетный строитель Татарстана» удостоены 5 женщин-работниц строительной отрасли. В числе награждаемых нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана» - работники строительного комплекса республики, отдавшие ему десятилетия своей жизни.

**Предлагаем вашему вниманию имена награжденных.**

**Валеева Мавлида Киямовна** – каменщик ООО «Актюбинское СМУ». Трудовая биография началась в 1974 году после окончания Азнакаевского ГПТУ-28. В ООО «Актюбинское СМУ» работает с 2007 года каменщиком 5 разряда.

**Гарифуллина Гульназира Рахимулловна** – ветеран СУОР-13 «Строительно-монтажного треста №2» ОАО «Татстрой». 1975 - 2006 годах работала маляром, бригадиром маляров. В настоящее время на заслуженном отдыхе.

**- Загидуллина Рамзия Мулламехамедовна** – штукатур-маляр ЗАО «Муслюмовская МСО». С 1979 года по настоящее время работает в системе сельского строительства.

**- Потапова Физалия Ахметхакимовна** – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования СРСУ-5 ООО Трест «Татспецнефтехимремстрой». Работает в тресте более 29 лет.

**- Калимуллина Мингульсум Шафиковна** – маляр ООО «Управление строительства «Отделстрой» ОАО УК «Камаглавстрой». В отрасли работает с 1976 года.

**- Шаймуллина Люзия Сунгатовна** – штукатур 4 разряда ООО «Оста» (компания «Грань»). С 1981г. работала обмотчицей, слесарем-сборщиком, транспортерщиком, маляром.

**От имени Союза строителей Республики Татарстан желаем всем доброго здоровья, семейного благополучия, счастья и новых трудовых успехов на благо строительной отрасли Республики Татарстан.**

## Уважаемая Рузиля Хасимовна!

Искренне поздравляем Вас достижениями на республиканском конкурсе «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд». Выход в финал конкурса и вручение Почетной грамоты мэра Казани Ильсура Метшина – это признание Ваших заслуг в развитии татарской культуры и издательского дела.

Пусть и впредь каждый новый день будет наполнен радостными событиями, все Ваши начинания приносят только положительные результаты. Желаем всегда и во всем добиваться успеха, не боясь трудностей, стремясь к новым вершинам и победам.

Пусть удача остается Вашей неизменной спутницей, а оптимизм и уверенность не покидают в любых начинаниях. Любви Вам и поддержки близких и коллег.

**Союз строителей РТ**



Автор фотографии: Анастасия Шагабудинова

## По труду и честь



Николай Николаевич Сергеев – Почетный гражданин города Тетюши и Тетюшского района. Более 17 лет руководит строительной организацией ООО «Надежда». Как социально ответственный руководитель известен не только в районе, но и во всей республике. Из маленькой строительной орга-

За многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие строительной отрасли РТ и в связи с 60-летием со дня рождения директор ООО «Надежда» Сергеев Николай Николаевич награжден почетным знаком Российского Союза строителей «Строительная Слава» и Почетной грамотой ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление РТ».

низации, из года в год наращивая свои объемы и развивая производственную базу, фирма превратилась в стабильную компанию, крепко стоящую на ногах. С каждым днем повышается качество работ и квалификация персонала.

С момента своего основания «Надежда» участвовала в строительстве и ремонте объектов в восемнадцати районах Татарстана. Усилиями коллектива компании в Тетюшском районе построены такие объекты, как Дом культуры на 200 мест в селе Большие Тарханы, средние школы на 108 учеников в населенном пункте Богдашкино с детским садом на одну группу, на 60 мест в селе Федоровка с дошкольной группой на 25 детей. В районном центре Тетюшского района построено здание Федерального казначейства, отремонтированы здание Дома культуры и центральная районная больни-

ца. Построены три 18-квартирных дома для ветеранов и вдов участников ВОВ. За последние пять лет ООО «Надежда» капитально отремонтировано 12 жилых домов, общей площадью 7,5 тыс кв. м.

Николай Сергеев ведет большую общественную работу как депутат районного Совета. Осуществляет большую благотворительную деятельность, выделяя финансовые средства на восстановление памятников архитектуры и святыни города Тетюши – Троицкий собор. Свыше восьми лет шло восстановление полуразрушенного храма с более чем 200-летней историей. За активную благотворительную деятельность Николай Николаевич был удостоен ордена Святого благоверного Даниила Московского III степени и диплома-удостоверения «Золотое сердце».

## «Дорожная карта» будет уточнена

Комиссия Российского союза промышленников и предпринимателей по строительному комплексу и ЖКХ провела первое заседание в этом году. Оно было посвящено вопросу улучшения предпринимательского климата в сфере строительства. Председатель комиссии Владимир Яковлев отметил, что «в ходе реализации мероприятий «дорожной карты» и обсуждения возможных изменений и дополнений определилась необходимость более подробного рассмотрения некоторых проблем в строительной сфере, а также уточнения и конкретизации ряда намеченных мероприятий».

В частности, было предложено внести в план мероприятий «дорожной карты» дополнения, касающиеся льготного налогообложения в строительстве,

а также ввести поэтапную процедуру подготовки заключения экспертизы и получения разрешения на строительство.

Были затронуты также проблемы модернизации системы технического регулирования при подготовке проектной документации и экспертизе.

Заместитель руководителя Аппарата НОСТРОЙ Лариса Баринаова дала разъяснения по применению европейских нормативных документов, требующих корректировки с учетом соглашения, которое планируется подписать между Россией и Европейской комиссией по стандартизации.

Поступившие предложения будут направлены в Министерство регионального развития РФ.

# Дешево, но бесперспективно

Многие помнят, как в прошлом году большой резонанс вызвал снос незаконно построенного коттеджа на улице Красного Химика. Казалось бы, после этих событий строительство таких жилых объектов должно было прекратиться или стать минимальным. Недавно Управление градостроительных разрешений г. Казани предоставило информацию о построенных и строящихся объектах жилья, возведенных с нарушением градостроительного законодательства.

Обращение адресовано покупателям недвижимости, которых интересуют таунхаусы и малоквартирные дома. Думаю, и среди читателей нашего журнала есть потенциальные покупатели жилья, поэтому мы предлагаем несколько советов, как не потерять свои деньги. Прежде всего нужно сказать, чем же привлекательно такое жилье. Конечно, ценой. Все хотят купить дешевле. Во-первых, лучше выяснить, чем обоснована такая низкая цена. Тут уместно вспомнить популярную японскую поговорку: «Мы не такие богатые, чтобы покупать дешевые вещи». Как известно, дешевый товар, как правило, низкого качества. Во-вторых, эти объекты в основном расположены на окраинах города, где воздух чище и движение не такое интенсивное, или в окружении зеленых насаждений, что также привлекает покупателей. И, в-третьих, малое количество квартир в доме. Согласитесь, когда соседей не так много, живется намного спокойней. Предлагаем вам несколько советов, как не попасть впросак при покупке недвижимости.

Как известно, долевое участие в строительстве многоквартирного дома регулируется Федеральным законом от 2004 года №21-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных жилых домов и иных объектов

недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ». Этот документ устанавливает, что застройщик вправе привлекать денежные средства участников долевого строительства для строительства (создания) многоквартирного дома и (или) иных объектов недвижимости после получения в установленном порядке разрешения на строительство.

Перед внесением денежных средств покупателю необходимо уточнить следующие факты:

1. Имеется ли зарегистрированное право на земельный участок у лица, именуемого застройщиком, то есть является ли он правообладателем земельного участка. Этот документ называется «Свидетельство о праве», в графе «объект права» должен быть обозначен земельный участок установленной площади.

Подлинность этого документа можно проверить в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Татарстан (Росреестр).

2. Еще один немаловажный документ – кадастровый паспорт. При его проверке не забудьте уточнить разрешенное использование кадастрового паспорта, чтобы в документе четко было прописано – многоквартирные жилые дома. Обязательно сверьте, совпадают ли кадастровые номера участка в Свидетельстве о праве и кадастровом паспорте.

3. Необходимо официально запросить у застройщика разре-



шение на строительство объекта. Если Вам его не предоставили под каким-либо надуманным предлогом («документ на стадии оформления», «разрешение у генерального директора в сейфе, а он в загранкомандировке»), это первый сигнал о том, что вас пытаются ввести в заблуждение! Проверить наличие разрешения на строительство можно на сайте Управления градостроительных разрешений г. Казани в разделе «Выдача разрешений». В разрешении на строительство также указывается функциональное назначение предполагаемого объекта строительства.

В случае покупки квартиры в построенном жилом доме следует запросить дополнительно разрешение на ввод объекта в эксплуатацию (наличие этого документа также можно проверить в вышеуказанном разделе сайта).

В целях предупреждения действий, вводящих в заблуждение покупателей такого рода недвижимости, на сайте МКУ «Управление градостроительных разрешений г. Казани» размещены адреса и фотографии строящихся объектов, возводимых с нарушением градостроительного законодательства.

# Вниманию организаций - членов СРО РНП «Содружество строителей РТ»

## Разъяснения по оплате членских взносов

Ежегодные членские взносы в СРО РНП «Содружество строителей РТ» рассчитываются согласно Положению о размерах и порядке уплаты взносов членами Партнерства, утвержденному на внеоче-

редном собрании Партнерства 30 ноября 2010 г. (таблица №1).

Членский взнос начисляется за работы, проведенные в текущем году. Сокращены взносы организациям, относящимся к малому

и микробизнесу. Минимальный членский взнос с 60 тысяч уменьшен в шесть раз и составляет 10 тысяч рублей.

Таблица №1

Размер членского взноса (в рублях)	Подтверждённый объём работ, выполненных собственными силами, за год, в котором выполнялись работы (текущий год)
10 000	до 1 млн. рублей
50 000	до 5 млн. рублей
80 000	от 5 до 10 млн. рублей
100 000	от 10 до 60 млн. рублей
130 000	от 60 до 100 млн. рублей
160 000	от 100 до 500 млн. рублей
200 000	от 500 млн. до 1 млрд. рублей
250 000	от 1 до 5 млрд. рублей
300 000	свыше 5 млрд. рублей

Порядок предоставления бухгалтерской отчетности и уплаты членских взносов (таблица №2):

1) за первое полугодие необходимо предоставлять бухгалтерскую отчетность в срок до 15 авгу-

ста текущего года, оплачивать до 1 сентября текущего года;

2) за второе полугодие необходимо предоставлять бухгалтерскую отчетность в срок до 15

апреля следующего года, оплачивать до 1 мая следующего года.

Порядок предоставления отчетности и уплаты членских взносов в СРО РНП «Содружество строителей РТ»:

Таблица №2

Фактически выполненные работы	СРОК	
	предоставления отчетности	оплаты членского взноса
<b>I полугодие</b> (по результатам фактически выполненных работ I полугодия.)	<b>15 августа текущего года</b> (Форма 1-СМР и бух. отчетность за период январь-июнь)	<b>1 сентября текущего года</b>
<b>II полугодие</b> (по результатам фактически выполненных работ II полугодия.)	15 апреля следующего года (Форма 1-СМР и годовая бух. отчетность за период январь-декабрь)	<b>1 мая следующего года</b>

Для расчета суммы членского взноса необходимо предоставить следующую отчетность:

1. Организациям, применяющим общий режим налогообложения (ОСНО):

1. Бухгалтерскую отчетность только в составе 3-х листов (1-й,

2-й лист и лист «Отчет о прибылях и убытках»);

2. Форму 1-СМР;

3. Сопроводительное письмо.

II. Организациям, применяющим упрощенную систему налогообложения (УСНО):

1. Форму 1-СМР;

2. Декларацию по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения (только при уплате членского взноса за II полугодие);

3. Сопроводительное письмо.

III. Бюджетным учреждениям:

1. Бухгалтерский баланс;

2. Форму 1-СМР;

3. Сопроводительное письмо.

При отсутствии объемов выполненных работ за расчетный период организация обязана приложить пояснительную записку о причинах такого финансового показателя.

Отчетность необходимо предоставлять только одним из следующих способов:

1) почтой по адресу: 420138, г. Казань, а/я 172;

2) экспресс-почтой по адресу: 420138 г. Казань, а/я 172 – г.Казань, Оренбургский тракт, 162А, кабинет 204;

3) лично (нарочно) по адресу: г. Казань, Оренбургский тракт,

162А, в бухгалтерию, кабинет 204 (2 этаж) или в канцелярию, кабинет 108 (1 этаж);

4) электронной почтой по адресу: buhsrort@mail.ru или info@sros-rt.ru

5) по факсу: 8 (843) 221-70-97.

Строительные компании заполняют следующие формы 1-СМР:

организации, получившие Свидетельство на виды работ с номерами 1-31, предоставляют форму 1-СМР-подрядчик;

организации, получившие Свидетельство на виды работ с номерами 1-32 или только 32, предоставляют форму 1-СМР-заказчик; организации, получившие Свидетельство на виды работ с номерами 1-33 или только 33, предоставляют форму 1-СМР-генподрядчик.

Счет на уплату членского взноса будет отправлен на указанный Вами в Форме 1-СМР адрес электронной почты.

В соответствии с пунктом 8.2.4 Устава СРО РНП «Содружество строителей РТ» члены Партнерства обязаны своевременно и в полном объеме оплачивать членские взносы. В соответствии с п.3,

ч.2, ст. 55.7 Градостроительного кодекса неуплата или несвоевременная уплата в течение 1 года членских взносов является основанием для исключения организации из членов СРО РНП «Содружество строителей РТ».

Уважаемые руководители! Предупреждаем, что строительные организации, имеющие задолженность по членским взносам, рассматриваются на заседаниях Коллегии Партнерства для дальнейшего прекращения действия Свидетельства и исключения на Общем собрании из состава СРО РНП «Содружество строителей РТ». К сожалению, у Содружества имеется опыт взыскания членских взносов в судебном порядке. Практика показывает, что дела о задолженности по членским взносам строительных компаний решаются в пользу саморегулируемых организаций.

Все вопросы по приему бухгалтерской отчетности и расчету членского взноса принимаются по телефонам: 8 (843) 221-70-90 (91, 92, 93, 94) (бухгалтерия СРО РНП «Содружество строителей РТ»).

## Путь к новым проектам



На территории ОЭЗ «Алабуга» началось строительство промышленного парка «Синергия». Реализация данного проекта является важным решением для дальнейшего развития инвестиционных проектов на территории Республики Татарстан. Теперь в особых

экономических зонах наряду с реализацией проектов на «гринфилд» - площадках появится возможность арендовать готовые производственные помещения.

Важно отметить, что срок строительства производственных зданий в РФ, с учетом проектных и строительных работ, может занять несколько лет. В то время как размещение производства в готовых промышленных площадях «Синергии» позволит запустить производственную линию в месячные сроки.

Проект строительства промышленного парка «Синергия» осуществляется на средства управ-

ляющей компании ОЭЗ «Алабуга» (51% - федеральные средства, 49% - средства Республики Татарстан). Объем государственных вложений в проект - порядка 960 млн. рублей. Индустриальный парк общей площадью 24541 кв. м, планируемый к запуску в I квартале 2014 года и будет состоять из административной площади (5891 кв. м) и производственной части (18650 кв. м), включающий новые современные модульные корпуса, соответствующие мировым стандартам. Они оптимально подойдут для первичной переработки полимеров, производства пластиковых материалов, сборки компьютерных чипов, фармацевтических линий.

# Бассейн с мобильными стенами



В середине марта, по заявлению Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, готовится к сдаче в эксплуатацию Дворец водных видов спорта.

*Проект Дворца водных видов спорта, ул. Чистопольская*

Это крытое спортивное сооружение - одно из многих и крупнейших в России. Строится дворец для проведения чемпионата мира по водным видам спорта, который пройдет в Казани в 2015 году. Но прежде здесь будут сосредоточены соревнования по плаванию, прыжкам в воду и синхронному плаванию во время Универсиады-2013. После этих ярких событий объект может использоваться как универсальный дворец спорта и учебно-тренировочная база Поволжской академии физической культуры, спорта и туризма.

Расположен объект на берегу реки Казанки. Общая площадь сооружения – 44125 кв. м. Генпроектировщик здания - ГУП «Татинвестгражданпроект», в создании неповторимого архитектурного ансамбля также принимали участие московская архитектурная мастерская SPeeCH и британская ARUP. Воплощением замысла занимаются генподрядчик ООО «ПСО «Казань» и подрядная стройфирма ООО «ИСК «СтройИнжиниринг».

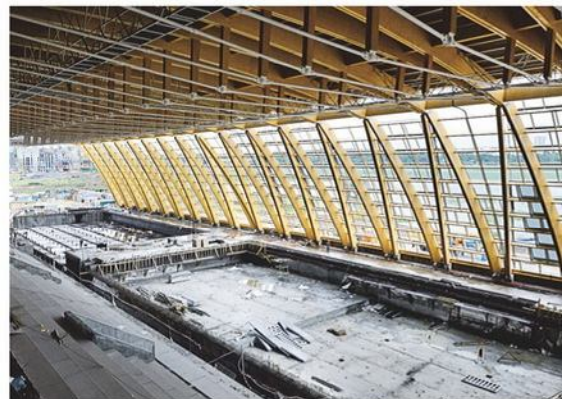
Внешний вид Дворца водных видов спорта выдержан в водной тематике – фасад здания сравнивают то с каплей, то с надвигающейся волной.

Основное помещение дворца – это его главная спортивная арена, под сводами которой размещены три бассейна для соревнований по плаванию и водному поло. Другое помещение оснащено комплектом вышек и трамплинов для турниров по прыжкам в воду и синхронному плаванию. Проектом предусмотрены также административно-бытовые помещения для спортсменов и обслуживающего персонала, пресс-центр на 200 мест и кабинет для судей, совмещенный с кабинетом для обработки результатов соревнований.

Кроме того, во дворце расположатся 2 зала сухого плавания, массажная, медицинский кабинет, 3 фитнес-центра, ресторан, конференц-зал, комментаторские кабины. С момента открытия на объекте будет работать детско-юношеская спортивная школа.

На фасадах дворца водных видов спорта активно используются светопрозрачные конструкции. Через панорамное остекление участникам соревнований и зрителям будет открываться вид на пойму реки. Кроме стекла, на фасадах применяются панели из нержавеющей стали. В качестве несущих элементов используются деревоклееные арки, образующие структуру из равнобедренных треугольников. Дре-

*Ход строительства Дворца водных видов спорта*





Возведение железобетонных конструкций

весина для покрытия бассейна специально обработана, чтобы выдерживать условия повышенной влажности. А говорить о том, что этот материал придает интерьеру особый шарм, излишне.

Вообще, в строительстве дворца применяются самые разнообразные и нетрадиционные материалы и технологии. Сооружение имеет свой «секрет»: за счет передвижных стен и полов глубину и длину бассейна можно регулировать. Установка специального гидравлического оборудования, позволяющего внести такие изменения, проводится на завершающем этапе строительства.

Генеральный директор исполнительной дирекции «Казань 2013» Владимир Леонов сообщил РИА Новости:

- Дворец водных видов спорта мы начинаем эксплуатировать с 15 марта, там уже запланировано большое количество мероприятий. Нужно протестировать всю линейку дисциплин — и синхронное плавание, и прыжки в воду, и плавание, чтобы «почувствовать» объект. Он еще новый, там ничего не проводилось. Сдвиг по срокам ввода дворца в строй — с осени прошлого года на весну нынешнего — произошел по радостным для страны причинам. Дело в том, что Россия получила право на проведение чемпионата мира по водным видам спорта в 2015 году, поэтому мы внесли некоторые корректировки в структуру спортивного объекта, чтобы привести их в соответствие с последними стандартами FINA. Например, увеличена глубина чаши бассейна с 2,2 до 3 метров, чтобы проводить финальные соревнования по синхронному плаванию.

Эльмира Зиннурова

## Увеличены вознаграждения конкурса

В СРО РНП «Содружество строителей РТ» состоялось оперативное совещание по вопросам проведения конкурса «Лучшая строительная площадка». Президент Партнерства Р.Ш. Халитов предложил расширить количество поощрительных призов и увеличить сумму на премирование победителей. Также на совещании было принято решение о продлении срока подачи заявок на участие до 01.04.2013 года.

Приглашаем организации — члены Содружества принять участие в смотре-конкурсе.

**Заявки принимаются по адресу: 420138, г. Казань, а/я 172, ул. Оренбургский тракт, 162 А. тел./факс: 221-70-81/221-70-87.**

## Приглашаем принять участие в семинаре и посетить выставку

Уважаемые руководители организаций - членов Союза строителей, СРО РНП «Содружество строителей РТ»!

С 23 по 26 апреля 2013 года на территории Выставочного центра «Казанская ярмарка» состоится XVIII Международная строительная выставка «ВолгаСтройЭкспо». Подробности на сайте: [www.volgastroeyexpo.ru](http://www.volgastroeyexpo.ru)

В рамках деловой программы выставки 24 апреля в 10.00 в большом конференц-зале Бизнес-центра пройдет семинар по актуальным вопросам

саморегулирования, организуемый Союзом строителей РТ и СРО РНП «Содружество строителей РТ».

Участие в семинаре бесплатное.



# Обучение - залог успеха и безопасности работ

Неотъемлемой составляющей системы обеспечения безопасности и качества строительства является подготовка и повышение квалификации кадров, как ИТР, так и рабочих. С этой целью в Содружестве разработан и утвержден стандарт Ст СРОС РТ - 03-2012 «Требования к квалификации, организации обучения и проверки знаний работников основных рабочих профессий в организациях - членах СРО РНП «Содружество строителей РТ». Согласно ему в организациях проверяется наличие:

- в штатном расписании (заемлении) специалистов рабочих профессий по видам выполняемых работ;

- приказов о назначении ответственных за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по организации и в ее структурных подразделениях;

- приказов о формировании аттестационной квалификационной комиссии, состоящей из представителей учебного заведения и представителей организации, направившей рабочих на обучение;

- договоров на подготовку вновь принятых рабочих, обучение вторым (смежным) профессиям, повышение квалификации с организациями (учреждениями) дополнительного и начального профессионального образования.

Аудит рабочих кадров и проведенные плановые проверки показали, что в целом по Партнерству необходимо обучить 11 тысяч рабочих. Многие организации для определенных видов работ привлекают рабочих по договору подряда, не оформляя трудовые отношения. Аттестаци-

онные (квалификационные) комиссии сформированы не во всех строительных организациях.

Как положительный опыт можно оценить работу таких организаций, как ОАО «Каздорстрой», ООО «Лифт-НК», ООО «Строительная Компания-Билдинг», ООО «Э-Лайн», ООО «ТЕХСТРОЙ», ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания», ОАО «Алексеевсдорстрой», ООО «Фирма Гидромонтаж», МУП «Производственное объединение «Казэнерго», ООО «ФАРСИЛ», ООО «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика». Они своевременно и в соответствии со стандартом проводят обучение и проверку знаний у персонала по технологии производства и навыкам работ.

Примером системно организованного ежегодного обучения рабочих и их аттестации может служить работа ОАО «Каздорстрой» и ОАО «Алексеевсдорстрой».

Процесс подготовки к обучению в этих организациях начинается с разработки плана мероприятий по повышению качества работ, изданию приказа о ежегодном проведении обучения и проверке знаний по технической учебе. Указывается срок, в который должна быть разработана программа обучения, оформляется журнал посещения занятий по темам обучения, назначается аттестационная комиссия и ее председатель по проверке знаний, а также определяются сроки обучения и сдачи экзаменов.

Программа технической учебы готовится по следующим разделам:

- вводная часть, в которой рассматриваются годовой объем

и объекты строительно-монтажных работ на год, очередность строительства, календарные графики производства работ;

- организация строительного производства, в которой рассматриваются темы по подготовке строительного производства, схемы последовательности работ, потребность в механизмах, кадрах, проектно-сметная документация и др.;

- система контроля и управления качеством, технический надзор заказчика, государственные надзорные органы, нормативные документы по контролю, требования к качеству материалов;

- требования к оформлению исполнительно-технической документации;

- строительная техника, средства малой механизации, ручной инструмент и инвентарь, применяемый при выполнении работ;

- геодезические разбивочные основы при строительстве;

- охрана труда при производстве работ.

Обучение проводят опытные работники предприятия (в том числе главный инженер и начальники участков). В случае применения новых технологий, материалов или механизмов для обучения приглашаются соответствующие специалисты.

Результаты обучения рабочих определяются в ходе аттестации (экзаменов). Успешно прошедшим обучение рабочим аттестационная (квалификационная) комиссия может выдать рекомендации по повышению разрядов.

Подобный порядок обучения рабочих кадров рекомендуется к внедрению во всех организациях Содружества.



# «ТАТЭМ» подвел итоги

Результаты работы в 2012 г. и задачи на новый 2013 г. ведущей компании РТ - ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» - были озвучены на состоявшейся 22 февраля в Казани конференции. Традиционно на мероприятии был затронут ряд вопросов, ключевых для компании и строительной сферы.



«Прошедший год принес коллективу ощутимую прибыль, работой на текущий год компания обеспечена», - отметил в своем докладе генеральный директор компании Юрий Иванович Солюянов.

Оценивая результаты деятельности Общества по приоритетным направлениям деятельности в 2012 году в целом как успешные, руководство и делегаты акцентировали внимание на деятельности ОАО «ТАТЭМ» на крупнейшей строительной площадке республики - комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «ТАНЕКО» (Нижнекамск). Своего рода победой можно назвать сдачу ГПП-2: новой понижающей подстанции, построенной специалистами компании методом «под ключ» (рабочее проектирование, поставки, электромонтажные и пусконаладочные работы). В сентябре 2012 г. на комбинированную установку Гидрокрекинга подано проектное напряжение, а уже 28 декабря 2012 г. Президент Татарстана Рустам Минниханов дал старт подаче напряжения на объекты этой установки комплекса.

В минувшем году специалисты компании были также задействованы в реализации программы развития коммунальной инженерной инфраструктуры Москвы «Светлый двор», проводили в столице России работы по архитектурно-художественному освещению зданий и сооружений по улице Тверской, напрямую подтверждая свой, ставший уже известным, слоган «Мы ДЕЛАЕМ ВАШУ ЖИЗНЬ СВЕТЛЕЕ». За работу на данном объекте получены благодарственные письма от москвичей. Светлое настоящее

создается компанией и на татарстанских землях. Сделанные по старину светильники украшают остров-град Свияжск и Болгары.

Сегодня ОАО «ТАТЭМ» реализует одновременно несколько крупных российских проектов, и это, прежде всего, «РусВинил» - строительство комплекса по производству ПВХ в Кстовском районе Нижегородской области мощностью 330 тыс. тонн в год. Приступает к работам сразу на 3-х станциях Московского метрополитена, и заканчивает работы на 3-х станциях Казанского метро.

Наряду с серьезным объемом выполняемых заказов, компания продолжает обеспечивать стабильность и социальную защищенность своим сотрудникам. По итогам 2012 года соцпакет коллективного договора выполнен полностью. Состоялось подписание нового Коллективного договора на 2013 год.

Приоритетными задачами развития ОАО «ТАТЭМ» в 2013 году являются работы по монтажу промышленных объектов и увеличение работ по электроэнергетическому строительству, в том числе «под ключ». Ставится задача наращивания объемов работ до 6 млрд. руб. в год и на этой основе улучшение благосостояния и социальной защищенности работников ОАО «ТАТЭМ», увеличение зарплаты при соответствующем росте производительности труда, рост прибыли и, соответственно, расширение производства и социальных программ.

Уже разработан перспективный план развития Общества до 2017 года, в рамках которого «ТАТЭМ» будет продолжать делать большие



инвестиции в свои инновационные проекты по реконструкции собственных заводов в г. Казани и г. Набережные Челны. Так, например, скоро на Набережно-Челнинском ЗЭМИ ОАО «ТАТЭМ» появится новый корпус по выпуску конических опор с самым современным роботизированным оборудованием.

В преддверии самого теплого весеннего праздника приятно отметить, что в многочисленных успехах и достижениях компании есть немалая заслуга женской части коллектива. В филиалах ОАО «ТАТЭМ» трудятся 354 женщины, из них 146 рабочих специальностей. Более 170 - удостоены звания ветерана ОАО «ТАТЭМ».

**В канун женского праздника мужской коллектив ОАО «ТАТЭМ» обращается с искренними поздравлениями ко всем женщинам с 8 Марта и от чистого сердца желает им здоровья, красоты, вдохновения, гармонии в семье, успехов на работе, быть самыми счастливыми и любимыми.**

# Смалоэтажное Строительство

ДЛЯ ТЕХ, КТО СТРОИТ И РЕМОНТИРУЕТ

## Двери, за которыми КОМФОРТНО

В настоящее время на строительном рынке представлено огромное количество разновидностей межкомнатных дверей на любой вкус и кошелек. И, пока мы будем колесить по городу в поисках подходящего нам варианта, заниматься ремонтом дома будет некому. Чтобы сделать правильный выбор, убив на это как можно меньше времени, лучше заранее разобраться в предлагаемом магазинах ассортименте.

Межкомнатные двери подразделяют на несколько классов: эконом, средний и элит. В элит-группу входят двери из массива дуба, ясеня, ореха.

Двери для эконом-класса изготавливают из ламината и ПВХ. При выборе ламинированных дверей стоит учесть, что в них есть один существенный минус: они не подходят для влажных помещений. Кант, полоса, приклеенная на торцевой части двери, от влаги начнет отклеиваться и отлупать. Такие двери лучше не устанавливать в туалетах и ванной комнате.

Материал ПВХ используется в изготовлении дверей и среднего класса. Разница состоит в том, что в более дорогом исполнении кант изготовлен из пластика. Такая дверь уже считается влагостойкой. В дверях из ПВХ класса люкс используется безкантовая обработка, массив сосны, что значительно продлевает срок их службы.

Шпонированная дверь. Шпон Fine-Line представляет собой реконструированный натуральный шпон, способный имитировать

все известные породы древесины. Он лишен недостатков натурального шпона и имеет однородный рисунок, без сучков и плотно приклеивается к каркасу двери за счет более пористой текстуры. Очевидный плюс – их невысокая стоимость, по сравнению с дверями из массива дерева. При относительно доступной цене он имеет аккуратный внешний вид и устойчив к перепадам температур.

Двери из массива дерева. Это и есть тот самый элит-класс. Производятся они из разных пород древесины: дуба, красного дерева, ореха, сосны, ясеня и других видов. Наибольшей популярностью, благодаря ценовой доступности пользуются изделия из сосны, самая эксклюзивная и дорогая продукция изготавливается из красного дерева и других редких пород. Главное их преимущество – в использовании экологически чистого материала. Также они более долговечны, обладают хорошими тепло- и звукоизоляционными свойствами, отличаются широким выбором дизайна и фактурным оформлением.

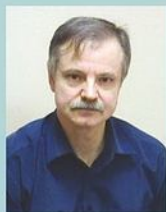
Шпонированные и ПВХ двери (кроме эконом-класса) оснащены уплотнителем, обеспечивающим дополнительную шумо- и теплоизоляцию.





## Эксперт советует

Руслан Незамудинов,  
директор магазина дверей «Люк»



Евгений Пархоменко  
директор компании «Академия крепежа»

### Что делать, если дверной проем нестандартной формы?

Есть два выхода из этой ситуации. Первый и более простой – использовать доборную планку. Она приемлема в том случае, если стена толще дверной коробки. Добор устанавливают либо в особый паз на коробке, либо вплотную к нему. Второй вариант – заказать у поставщика дверь, соответствующую размерам вашего проема. Подогнать под нужные параметры можно любую дверь, кроме ламинированной. Она выпускается исключительно стандартной формы. Но если проем меньше стандарта, то такую дверь можно обрезать с верхней и нижней стороны, придав ей нужную высоту и сохранив при этом симметричный рисунок. Если проем узкий, то от дверей из ламината придется отказаться. По своим меркам можно заказать двери из шпона, ПВХ и массива сосны. В зависимости от ситуации их стоимость подорожает на 10-30%.

### Проем какого размера нужно оставить при строительстве дома, чтобы стандартная дверь могла в него вписаться?

Параметры стандартной дверной коробки 2х0,6м, 2х0,7м и 2х0,8м. Чтобы вычислить габариты проема, нужно прибавить по 10 см в высоту и ширину.

### Входит ли установка в стоимость двери?

Цена на дверь, в основном, указывается за полотно. Коробка, наличники и работа по установке оплачиваются отдельно. Это связано с тем, что некоторые покупатели предпочитают устанавливать дверь на старую коробку или на металлический косяк. Если покупать весь дверной комплект, то надо знать, что в него входит дверное полотно, коробка и наличники для обеих сторон двери.

### Насколько прочны двери со стеклянными вставками?

Не стоит опасаться покупать стеклянные двери. Они вполне надежны, так как при их изготовлении используется специальное триплексное стекло. Состоящее, как минимум, из двух слоев стекла и соединяющего их полимерного слоя, оно характеризуется невероятной прочностью и безопасностью. К тому же надежный, проверенный производитель обязательно просчитает все риски.

### Отличаются ли по качеству двери зарубежного и отечественного производства?

Какую дверь выбрать: нашу или импортную – личное дело каждого. Наши производители ничем не уступают заморским коллегам.



Не стоит забывать, что ремонт начинается с потолка и заканчивается полом. Двери нужно устанавливать после того, как застелен пол. Так дверная коробка будет выглядеть более эстетично.

## Чем крепить?

### Шуруп или саморез? Что это такое и чем они отличаются друг от друга?

Классический шуруп имеет потайную или полукруглую шляпку, стержень, только часть которого имеет резьбу, и довольно тупой кончик. Отсутствие резьбы на стержне шурупа диктуется технологической необходимостью. Это позволяет плотно стягивать две части соединяемых поверхностей. Если бы стержень имел полную резьбу, то при затягивании между поверхностями могла образоваться ничем не устранимая щель. И самое главное, что надо учитывать при выборе между шурупом и саморезом, это то, что мягкость металла, из которого сделан шуруп, позволяет ему выдерживать значительные нагрузки на излом. Иными словами, если вы хотите повесить довольно тяжелый шкаф на стену, то для этой цели подойдет именно шуруп.

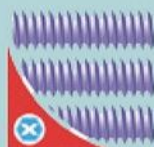
Саморез – это новое поколение старых, хорошо известных шурупов. Они появились не так давно, но уже прочно заняли свое место в ряду строительного крепежа. Саморез так же, как и шуруп, имеет полукруглую или потайную головку и стержень, имеющий резьбу по всей длине. Саморезы с частой резьбой используют для работ с листовым металлом, а саморезы с редкой резьбой – для работ по дереву. Высота витка у него больше, чем у шурупа, и кончик очень острый. За счёт этого саморез проще входит в дерево. Предварительного рассверливания, как в случае с шурупом, не требуется. Саморезы изготавливают из высококачественной закалённой стали, и поэтому они достаточно хрупки и большой нагрузки на излом могут не выдержать.

### Итак, выводы:

- шуруп может быть использован только для работ по дереву. Саморез, напротив, используется и по дереву, и по металлу.
- шуруп хорошо выдерживает нагрузки на излом, а саморез нет, но за счёт большей высоты витка лучше выдерживает нагрузки на вырывание.
- для крепления в каменных стенах шурупы и саморезы используют вместе с пластиковыми дюбелями.

### Адреса магазинов «Академия крепежа» в г. Казани:

- ул. Лушниковая, д. 8
- ул. Чистопольская, д.19а



# АКАДЕМИЯ КРЕПЕЖА

# Гелюса Маликова: «Наш труд – визитная карточка»

Компания «КристОл» была создана недавно – всего пять лет назад. В своем интервью журналу «Строители Татарстана» ее директор Гелюса Маликова рассказала о том, как за столь короткий срок «КристОл» стал успешным предприятием г. Набережные Челны.



**Гелюса Маликова**  
директор ООО «КристОл»



Слева на право: Маликова Г.Х. (директор), Горбунов Г.С. (технический директор), Акатьева С.Г. (инженер-сметчик), Мартынов М.А. (прораб).

**- Гелюса Хасановна, как образовалась компания «КристОл»?**

- В 2008 году Григорий Степанович Горбунов предложил мне открыть общее дело. В то время я работала юристом в крупной транспортной компании, а Григорий Степанович являлся директором монтажной фирмы.

**- Каких успехов удалось добиться за это время?**

- Фирма «КристОл» специализируется на монтаже систем теплоснабжения, водоснабжения и канализации. Конкуренция в этой сфере жесткая, наши соперники – крупные компании с 30-40-летним опытом. Мы не берем на себя слишком боль-

шие обязательства, основные силы направлены на средние заказы.

Мы провели работы в школах, жилых домах, оставив на их стенах «визитные карточки» - вывески с указанием организации, выполнившей капремонт.

Этот опыт дал толчок для развития – постепенно были освоены и коммерческие проекты с такими компаниями, как «ЭССЕН», ЗАО «Тандер», «Нур-Авто».

Самый интересный и самый сложный заказ – капитальный ремонт мензелинского стадиона. В 2010 году там проходили Всероссийские соревнования по парашютному спорту. Нам была поставлена задача - уложиться в сжатые сроки. За 21

день к открытию соревнований мы закрыли объект.

Заказчики высоко оценивают нашу работу, признавая: у нас - хороший почерк. Мы не часто афишируем информацию о себе – сами находим объекты и разрабатываем предложения. Поэтому порой удивляет и радует, если в «КристОл» заказчик приходит сам. Думаю, в скором будущем сможем реализовать замысел – начать строить здания.

**- Что Вы скажете о своем коллективе?**

- Штат ООО «КристОл» небольшой, всего 35 человек. Но мы успешно справляемся с поставленными задачами. В начале года, когда объемы работ растут, штат постепенно увеличивается. Все работники – высококвалифицированные специалисты.

**- Гелюса Хасановна, с такой душевной теплотой, какая царит в Вашей фирме, наверняка, Вы занимаетесь благотворительностью?**

- Дела общественные занимают важную часть нашей работы. Коллектив «КристОл» активно участвует в благотворительной акции помощи Региональной общественной организации инвалидов РТ «Спортивное движение».

**Эльмира Зиннурова**

г. Набережные Челны, 11 д.  
11/пр. Р.Беляева, 21  
Тел.: (8552) 58-87-05

# Дорогие женщины!



От имени всех мужчин ОАО «Камгэсэнергострой» примите весенние поздравления с прекрасным, удивительно теплым праздником 8 Марта.

Пусть не все дни, которые преподносит жизнь, безоблачны, но мы хотим, чтобы в вашей жизни было как можно меньше печалей, больше улыбок, света, радости. Мы восхищаемся вашей красотой и терпением, ценим ваш труд. Каждая из вас – от монтажницы, маляра, рабочей до руководителя, начальника – уникальна. В каждом, самом значимом для республики и компании объекте живет тепло Ваших рук, стремлений, желания сделать мир ярче. Среди таких объектов – футбольный стадион на 45 тысяч зрителей, стадион «Рубин-Арена».

Благодарим вас за то, что Вы сопровождаете нас на жизненном пути. Ваша душевная щедрость и любящие

сердца вдохновляют нас на новые успехи. Желаем вам гармонии и благоденствия. Спасибо за умение поддержать в нужный момент, приложить максимум усилий, чтобы наше общее дело – строительство объектов – успешно развивалось и приносило радость людям. Здоровья вам, дорогие женщины, счастья и вечной весны в сердцах и будьте всегда любимы.

**Председатель совета директоров ОАО «Камгэсэнергострой»  
Александр Евдокимов,  
генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» Рамиль Шайдуллин**



8 Марта – это праздник,  
Праздник женщин и весны,  
В этот день хотим поздравить,  
От души вам пожелать:

Чтоб всегда здоровы были,  
Как цветы всегда красивы,  
Чтобы сильно вас любили,  
И, конечно, и вы.  
Счастье, радость и веселье  
В доме вашем нашли место,  
Чтоб удача была с вами  
И во всем вам повезло.

Чтобы вы прекрасны были,  
Чтобы вам цветы дарили,  
Нет не только в этот день,  
А примерно через день.



**Тахфи. Р**



# Жесткий руководитель и влюбленная в жизнь женщина



Сегодня женщина перестала быть только хранительницей очага, матерью и домохозяйкой. Наравне с мужчинами она управляет с делами компании, не уступая коллегам мужского пола, и работает в, казалось бы, не женских сферах деятельности. Есть мнение, что женщина не наделена природой такими характеристиками и чертами характера, которые помогли бы ей руководить большими компаниями, вести ответственные дела. Но это устаревшее мнение. Доказательств тому множество, в том числе в области строительства и ЖКХ.

С 2006 года возглавляет МУП «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства» Асия Юсуповна Гудзь. За это время предприятие поднялось на новый уровень, было признано одним из лучших в России. Способствует ли успешному развитию предприятия тот факт, что во главе МУП – руководитель-женщина? Несомненно, да. В канун женского праздника журналист «СТ» задал директору службы вопросы, касающиеся как профессиональной области, так и ее жизненных позиций. Ведь каждая женщина-руководитель – это, прежде всего, женщина.

- Хорошо помню день, когда пришла в отдел кадров службы, и тогдашний его начальник Анатолий Петрович сказал: коллектив у нас здоровый, интриганов нет, мы их выводим на корню, - рассказывает Асия Юсуповна. - Впоследствии я в этом убедилась. Бывший руководитель - Валерий Нигматуллович, профессионал своего дела, когда принимал меня на нынешнюю должность, заметил, что желающих было много, в том числе мужчин.

Но он намеренно выбрал женщину, чтобы сохранить особый микроклимат организации. Эти слова запомнила на всю жизнь, и вместе с сотрудниками службы мы сохраняем профессиональный и дружелюбный микроклимат.

По натуре Асия Юсуповна лидер и всегда старалась быть в центре событий, брала на себя общественную работу. Не с какой-то целью, а по зову сердца. Пионерия, комсомол, стройотряды, агитбригады – везде оказывалась в первых рядах, была и комсоргом, и секретарем курсового бюро, и комиссаром штабов в родном КИСИ. Поэтому когда после окончания института по собственному решению поехала работать на Крайний Север, ничуть не удивилась тому, что сразу нашла без чьей-либо подсказки нужный адрес «Комитет ВЛКСМ». Так почти 9 лет проработала она мастером, прорабом, а затем ведущим инженером СМУ-1 Винзилинского ДСК в г. Новый Уренгой. В ее биографии были должности специалиста аппарата Администрации Вахитовского района г. Казани, начальника отдела технического надзора ПО «Казгоржилхоз» г. Казани, начальника Центра технического над-

зора, контроля и экспертизы при Департаменте ЖКХ Администрации г. Казани.

- Вы спрашиваете, менялся ли все это время мой характер, взгляд на основополагающие вещи? Несомненно, - уверена руководитель. - В зависимости от растущей меры ответственности, ситуации, обстановки в стране. Когда-то, когда я пришла в Казгоржилхоз начальником отдела, а потом выполняла обязанности главного инженера, было ощущение стабильности. Разумеется, тоже был напряженный режим, работали по ночам, но в целом ситуация в то время в стране казалась спокойной. Сейчас ритм жизни иной, поэтому и стиль руководства меняется в соответствии с теми задачами, которые ставятся. Мне нравится сфера, в которой я сегодня работаю. Она дает возможность для непрерывного развития. Сколько ни работай в сфере строительства и ЖКХ, все познать невозможно. Каждый день возникают новые технологии, материалы, направления. Они дают стимул к росту, к тому, чтобы смотреть на вещи другими глазами, развивать себя и свое предприятие. И мы стреми-

тельно развиваемся, жить в современных условиях интересно...

Вдохновение наша героиня черпает ...в людях, которые ежедневно находятся рядом с ней. На работе это коллеги. В каждом из которых Асия Юсуповна видит личность, профессионала, с которым интересно общаться, созидать что-то новое и нужное для общества. Дома - это ее близкие, благополучие которых придает силы, спокойствие и радость. И друзья, большинство из которых из числа одноклассников и однокурсников, с которыми она не теряет связи и даже здесь входит в состав оргкомитета регулярно организуемых встреч. В людях она ценит умение держать данное слово, ответственность (особенно в мужчинах) и профессионализм. И в этом ключе она воспитывает своих детей.

- Для меня профессионал – это человек, который готов познать изучаемый вопрос до конца, рассмотреть его со всех точек зрения, кто хочет развиваться, а не просто отсиживает часы за деньги, - такая твердая позиция Асии Юсуповны. – Миссия нашего предприятия – безаварийная эксплуатация построенных и отремонтированных объектов и тем самым улучшение жизни людей - не допускает иного подхода. Поэтому у нас нет случайных людей на предприятии. Каждый – уникальная личность. Поэтому мы берем и готовим студентов, растим из них специалистов, у нас целая система подготовки кадров. Мне хочется, чтобы людям было хорошо, хочется прийти на объект и увидеть хороший результат, услышать слова благодарности, а их сейчас говорят все чаще. Это то, ради чего стоит работать.

По словам Асии Гудзь, женский стиль руководства имеет свои характерные особенности: «У женщины природное материнское чувство ответственности. Сила женского руководства именно в этом, у нее подход с точки зрения ответственности, хозяйки, хранительницы очага, это переносится и на стиль управления. Если я здесь руководитель,

значит, отвечаю за весь коллектив. Женщина способна понимать ситуацию с психологической точки зрения, может влиять на людей. Видя твое искреннее участие в их судьбе, они способны меняться. Иной раз простой разговор с сотрудником способен что-то изменить в нем. При этом достаточно ситуаций, когда поступать приходится исключительно по-мужски. В деловых вопросах по-другому нельзя. Вообще, я себя считаю жестким руководителем. Конечно, женщина, в первую очередь – это хранительница очага. Но, как говорит одна моя знакомая, кому многое дано, с того большой спрос. Если уж даны лидерские качества, нужно их реализовывать. Да, совмещать руководящую должность и домашние заботы непросто. Но, с другой стороны, ты можешь учить своих детей своим примером, а это дорогого стоит. В свободное время я люблю быть просто хозяйкой дома, приготовить что-нибудь вкусное, угостить своих близких и друзей».

Как искренне призналась наша героиня, она очень любит и ценит жизнь с ее возможностями огорчаться, радоваться, проходить всевозможные ситуации. А еще планировать и реализовывать планы. Когда она пришла на нынешнюю должность, возглавляемая ею служба начала стремительно развиваться. При ее руководстве направления деятельности службы расширились. Наряду с основной функцией – строительный контроль капремонта - стали проводиться семинары, как для сотрудников, так и внешние, для подрядных организаций, которые работают в Казани, – по капитальному ремонту жилых домов, объектов благоустройства. Специалистов МУП сегодня приглашают читать лекции СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан», ОАО «Республиканский инженерно-технический центр». Получена аккредитация и свидетельство на осуществление строительной экспертизы, которая очень востребована на рынке. Предприятие выступило в качестве техни-

ческого заказчика при программе капитального ремонта домов в рамках подготовки города к Универсиаде, строительстве магазина «МЕТРО» по ул. Тихорецкой, реставрации Дома Ахмет-бая по ул. Марджани. Ежегодно специалисты службы готовят предложения по улучшению организации капитального ремонта и строительства на основе анализа и обобщения лучших практик текущего года. Процентом 95 из них берутся в работу и реализуются. Сохранена система организации и контроля капремонта, что высоко ценится администрацией города. Во многом такая политика предприятия – стремление Асии Гудзь воплотить глобальную мечту о том, чтобы подрядные организации начали строить ответственно. Не потому, что кто-то их контролирует, а с осознанием важности своей миссии созидания.

В планах у замечательной женщины и блестящего руководителя Асии Гудзь – еще много идей, которым предстоит реализоваться. Это значит, что благодаря таким руководителям, как она, их настойчивости и в то же время искренности и теплоте наше общество будет становиться лучше с каждым днем, месяцем, годом.

**Оксана Бирюкова**

## **Уважаемые женщины!**

Примите самые теплые поздравления с Днем 8 Марта. Пусть везде – на работе, дома - вас окружают заботливые и внимательные мужчины. Пусть оберегают вас, позволяя оставаться просто женщинами, любимыми и неповторимыми. Здоровья вам и счастья, благополучия вашим близким.

**Директор МУП «Служба  
технического надзора»  
Асия Гудзь**

# Ты женщина, и этим ты прекрасна!

*8 Марта, мы попросили женщин-руководителей, работающих в строительном бизнесе, ответить на несколько вопросов редакции «СТ». Беседа получилась интересной, ответы - оригинальными.*

1. Расскажите, пожалуйста, почему Вы выбрали именно эту профессию?
2. Прокомментируйте выражение: «Строительство – это не женское дело?» Возможно ли обойтись в строительстве без использования женского труда?
3. Трудно ли быть женщиной-руководителем?
4. Какие качества помогают Вам в сложных ситуациях?
5. Как Вы думаете, в чем преимущество женщины-руководителя?
6. Как Вы строите взаимоотношения с мужчинами-коллегами, подчиненными?
7. Существует мнение, что женщины более благосклонны в вопросах поощрения работы сотрудников. Это так?
8. Женщина - хранительница семейного очага. Остаются ли у Вас силы и время на семью после рабочего дня?
9. Успеваете ли Вы ходить по магазинам?
10. Каков ваш жизненный девиз?



**Люция Усманова,**  
генеральный директор  
ООО «МастерСпецСтрой»

женским трудом и мужским. Но не могу сказать, что этим надо гордиться. Ничего хорошего в том, что женщина забывает свои, я не вижу. А в том, что женщины в нашей компании продают установки, составляют документы, ведут бухгалтерию, это прекрасно. Им приходится общаться с замечательными людьми, поэтому они у нас красивые и молодые.

3. Я не была мужчиной-руководителем, поэтому сравнить не могу. А если серьезно, легко тем, кто не работает. Сложности всегда бывают, это закон жизни. Но если ты влюблен в то дело, которое делаешь, если ты видишь результаты своего труда, трудности забываются, остаются гордость и удовлетворение.

4. Оптимизм. Все плохое уходит. Сложная полоса обязательно пройдет. Мы просто должны быть последовательны и не пасовать перед трудностями. Дорогу осилит идущий.

1. Мне кажется, профессию не выбирают. Скорее, профессия выбирает тебя. Важно, чтобы она доставляла тебе удовольствие и способность к самореализации и развитию. Наша отрасль все это мне дает.

2. Двадцать первый век стер границы между

5. Наверное, интуиция, которая позволяет находить контакт с людьми и видеть новые возможности. Мягкость и гибкость. Мы так устроены, что не любим войн. Нам легче договориться. А в бизнесе это очень важно.

6. И к мужчинам, и к женщинам я отношусь, прежде всего, с точки зрения их профессиональных качеств. Умеет человек работать, любит свое дело, значит, все у нас получится.

7. Возможно. Но и мужчины, и женщины бывают меркантильными или нет. Здесь говорить о прямой зависимости мужчина-женщина все-таки нелогично. Сотрудники в нашей компании получают достойную заработную плату, но они ее зарабатывают.

8. Я женщина. Я родилась женщиной и никогда не пыталась выдать из себя женское начало. Поэтому при всей моей огромной любви к тому делу, каким я занимаюсь, дом остается самым важным для меня. Моя семья, мои близкие – все, что я делаю, я делаю и для них. И правильно говорить о том, что именно моя семья дает мне силы для того, чтобы я могла заниматься бизнесом.

В последние несколько лет мы стали получать удовольствие от простой натуральной пищи. Как обычно, все гениальное просто. Поэтому любимое праздничное блюдо – это запеченный гусь. Люблю побаловать домочадцев легкими супами-пюре и салатиками.

9. Конечно! Какая женщина не любит магазинов? Я обожаю шопинг. Ну, естественно, обязательно хожу и за продуктами, и за бытовыми товарами. Люблю выбирать все сама. Поэтому даже в напряженном графике для магазинов всегда есть место.

10. Все интересное – рядом!





**Светлана Сафиуллина,**  
генеральный директор  
ООО «Гранд Сити+»

трудник, а какими профессиональными навыками он обладает.

4. Прежде всего, это природная интуиция, гибкость и стрессоустойчивость. Однако всегда легче преодолевать трудности, зная, что с тобой сильная, верная команда профессионалов.

5. На мой взгляд, женщина-руководитель более коммуникабельна, терпеливее, чем мужчина, быстрее умеет приспосабливаться к новым, возможно, неком-

2. Строительство - это не только кладка кирпича или монтаж металлоконструкций, оно гораздо шире и охватывает интересные сферы, реализоваться в которых может и дама. В строительной отрасли есть специальности, где женщины работают даже лучше мужчин: дизайнеры, инженеры ПТО, сметчики.

Я считаю что главное, не какого пола со-

фортным условиям и выстраивать доверительные отношения.

6. Стараюсь не отдавать приказы, а вести конструктивный диалог с сотрудниками.

Прежде всего, не нужно ставить себя выше других и бояться признать свою некомпетентность в каких-либо вопросах.

7. На мой взгляд, женщины более требовательны к работе подчиненных, нежели мужчины. В вопросе поощрения все зависит от сотрудников и их желания достигать высоких результатов в своей деятельности, двигаться вверх по карьерной лестнице.

8. К сожалению, свободного времени остается мало, хотелось бы чаще находиться рядом с родными людьми. Приходится планировать не только рабочее время, но и личное. В таких ситуациях мне помогает женская черта характера – одновременно делаю несколько дел.

**9. Чтобы Вы могли пожелать женщинам в преддверие праздника?**

- Милые и очаровательные наши женщины!

Поздравляю вас с праздником весны - 8 Марта.

Желаю вам любви и теплоты близких сердец, уважения окружающих, душевного комфорта и семейного благополучия!

Пусть вас никогда не обходит забота мужчин, а прекрасные чувства дарят вдохновение для новых творческих успехов и жизненных побед!



**Гелюса Маликова,**  
директор  
ООО «КристОл»

панию ООО «КристОл».

2. Нельзя ответить на этот вопрос однозначно. Мужчинам разбираться в строительстве легче. Руководство компанией требует активности, а такой образ жизни я веду уже с молодости. Тогда это было участие в комсомольской работе. Дела общественные занимают важ-

1. Как я оказалась в строительном бизнесе? Это было совершенно неожиданно для меня. На одной из деловых встреч познакомилась с директором компании, занимающейся монтажом систем водоснабжения, Григорием Степановичем Горбуновым. А спустя некоторое время он предложил мне создать свой бизнес – ком-

ную часть моей жизни и сейчас. Можно сказать, что, разогнавшись однажды, трудно остановиться.

4. Честность, умение держать свое слово. Это главный принцип и в работе, и в жизни.

5. Женщины более дисциплинированы, более дошны и терпеливы в работе с документацией.

6. Думаю, что доверительные отношения с персоналом позволяют сделать деловое общение более открытым, продуктивным и в результате принимать лучшие решения.

7. В этом вопросе Григорий Степанович, учредитель компании и мой соратник, более мягок, чем я.

8. Я отдыхаю душой, когда занимаюсь своим небольшим «женским» бизнесом в компании, предлагающей продукцию по уходу за кожей и декоративную косметику. В конце рабочего дня, когда все мужчины покидают офис, здесь собирается «женский клуб». Дома люблю готовить бэлиш.

9. В магазин я обычно выхожу за мелкими покупками. Закупаюсь во время поездок за границу и в столицу.

10. Женщина может все!



**Роза Морозова,**  
директор ООО «Роза ветров»

Начиная с 1918 года в России запрещено строить здания и сооружения, не имеющие вентиляционных каналов. Сегодня, когда в строительстве все чаще используются именно искусственные «не дышащие» материалы, вентиляции и кондиционированию уделяется особое внимание.

Вентиляция не только обеспечивает необходимый воздухообмен в помещениях, но и участвует в технологических процессах, предотвращая распространение пламени и задымления во время возникновения пожаров. Поэтому очень важно строго соблюдать условия и параметры, заложенные проектом.

Компаний, специализирующихся на установке, обслуживании вентиляции и кондиционирования, много, но зарекомендовать себя как опытного исполнителя и занять свою нишу сумели только асы своего дела. Среди них есть и нижекамская фирма «Роза ветров», которая специализируется на монтаже, пусконаладке, ремонте, техническом обслуживании, подготовке технической и исполнительной документации промышленного холодильного и вентиляционного оборудования. С 2004 года ее основателем и бессменным руководителем является Роза Морозова.

Роза Вячеславовна поделилась с читателями «СТ» собственной формулой успеха.

- В начале двухтысячных годов при строительстве зданий и со-

# «Хозяйка»

# ветра

Сегодня благодаря достижениям науки и техники человек мало зависит от погодных условий за окном. Он научился создавать необходимый микроклимат дома и на работе нажатием лишь одной кнопки на пульте дистанционного управления.

оружий особое внимание начали уделять вентиляции и кондиционированию. Возникло очень много проблем, связанных с оформлением разрешительной документации. Имея в этой сфере определенный опыт, я решила открыть собственное дело.

Сегодня мы поставляем оборудование, монтируем его, осуществляем пусконаладочные работы, проводим испытания на эффективность и берем на себя оформление всей документации.

**- Какими были ваши первые объекты и как «добрались» до Казани?**

- Мы сразу начали работать с крупными предприятиями. Если в первые годы деятельности компании обычно испытывают трудности с поиском клиентов, то нам с самого начала удалось установить партнерские отношения с НГДУ «Елховнефть», НГДУ «Нурлатнефть», НГДУ «Зюзеевнефть». Работа была нелегкая, потому что требования к вентиляции на нефтяных объектах особые. Необходимо было иметь соответствующие лицензии и разрешительные документы на производство работ именно на таких серьезных объектах. Мы качественно и в срок смогли выполнить возложенную на нас работу и укрепиться на рынке. Сегодня среди наших постоянных клиентов - ведущая нефтеперерабатывающая компания Татарстана ОАО «ТАИФ-НК», российско-немецкое инновационное

предприятие ООО «Эластокам», ОАО «ВКИ ЭХ» г. Нижнекамска и другие.

Несомненно, в достижении компанией таких высот свою роль сыграл и накопленный мной за многие годы опыт, и правильное позиционирование фирмы, и своевременное налаживание доверительных отношений с заказчиками. Важны также современное техническое оснащение и высококвалифицированные специалисты, поэтому мы уделяем особое внимание изучению рынка и повышению квалификации сотрудников.

**- Какая динамика присутствует сегодня на рынке вентиляционного оборудования?**

- Поставщиков оборудования огромное количество. Если в начале двухтысячных в основном использовали отечественное оборудование, то сейчас заказчики предпочитают сотрудничать с импортным оборудованием марок Systemair, Ventreid, Kamvent и др. На отечественном рынке тоже много вентиляционного оборудования, заслуживающего внимания.

**- Замечательно, что и в строительной отрасли есть такие женщины: сильные, как ветер, и нежные, как цветок. Поздравляем Вас с 8 Марта и желаем дальнейшего процветания Вам и Вашей компании.**

**Эльвира Мияссарова**

# Секрет совершенства

При выполнении любого и в особенности индивидуального, эксклюзивного проекта зачастую возникают определенные сложности. Поэтому многие организации отказываются от оригинальных дизайн-проектов, отдавая предпочтение типовым решениям. Настоящий эксклюзив по силам только таким профессионалам, как специалисты ООО «НадКамСнаб» во главе с директором Надеждой Мартыновой.



Она относится именно к тем, о ком говорят: «человек с большой буквы», - отмечают ее коллеги. – Прекрасная жена, умелый руководитель, грамотный специалист. Мы до сих пор недоумеваем: как столько качеств могли поместиться в душе одного человека.

Возглавляемое ей предприятие ООО «НадКамСнаб» выполняет работы по генеральному подряду, устройству наружных инженерных сетей и коммуникаций, внутренних инженерных систем и оборудования, электромонтажные работы. Компания зарекомендовала себя как надежного исполнителя, благодаря чему смогла завоевать доверие крупнейших предприятий республики. Среди них такие гиганты, как ОАО «Татнефть», ЗАО «Эссен Продакшн АГ», «ТрансТехСервис», «Семенной завод» ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», ОАО «КАМАЗ» и другие.

Надежда Петровна подходит к делу с особой аккуратностью и скрупулезностью, свойственной только женщинам. Каждое дело должно быть выполнено вовремя и с точностью. При монтаже используются только качественные материалы от официальных дилеров и продукция собственного производства. Находящийся в распоряжении компании цех штамповки и металлообрабатывающий участок позволяют оперативно решать вопросы поставки и комплектации заказов.

Там, где правит женщина, всегда тепло и уютно. Для Надежды Мартыновой коллектив – это вторая семья. Как настоящая мама, она и поборит, и приголубит может. Любого сотрудник, попавший в трудную ситуацию, найдет в ее лице поддержку и понимание. Для удобства персонала она обустроила в офисном здании кафе и лично участвует в составлении меню по принципу совместимости продуктов.

Она и массовик-затейник на корпоративах. «Кто, как не директор, должен поддерживать коллективный дух», - подметила Надежда Петровна. Каждое мероприятие с ее участием превращается в настоящее шоу. И прочь все стереотипы, что строгий костюм единственно допустимый дресс-код для деловой женщины. Она успевает и спортом заниматься, и о семье заботиться.

## Уважаемая

## Надежда Петровна!

*Настоящее женское сердце – оно многогранно, всегда замысловато и с маленькой перчинкой. В нем найдется место и работе, и семье, и отдыху. Вы являетесь для нас примером для подражания во многих отношениях.*

*8 Марта – прекрасный повод, чтобы выразить Вам нашу любовь и уважение, сказать, как мы гордимся Вами и делом, которое делаем вместе. Весь коллектив компании искренне верит, что под Вашим руководством ООО «НадКамСнаб» ждет впереди еще немало свершений.*

*Желаем Вам новых успехов, процветания, счастья и здоровья.*

**С наилучшими пожеланиями,  
коллектив ООО «НадКамСнаб».**



**Светлана Сафиуллина,**  
заслуженный строитель РТ,  
генеральный директор  
«ООО Гранд Сити +»

Компания «ГрандСити +», входящая в состав группы компаний ICN Group, осуществляет услуги технического заказчика при строительстве объектов различного назначения. Она принимает активное участие в работе над созданием проекта, его запуском, реализацией и при вводе завершенного объекта в эксплуатацию. В географию деятельности предприятия входит Татарстан, Краснодарский край, а также Дальневосточный федеральный округ. Специалисты предприятия проводят мониторинг строительного рынка, налаживают отношения с профильными ин-

## Преуспевающая на пути к цели

Современный строительный рынок ставит перед его участниками все новые и сложные задачи. Требования к строительным организациям постоянно повышаются. От технического заказчика сегодня требуется не только эффективное ведение и грамотная организация процесса, но и умение показать потенциальным инвесторам свои возможности таким образом, чтобы удовлетворить их запросы по качеству, срокам и стоимости возводимых объектов.

ститутами, контролирующими органами, поставщиками качественных материалов и оборудования, участвуют в тендерах. Все это позволяет «Гранд Сити +» реализовывать проекты различного назначения.

Уникальность компании заключается в двух составляющих: во-первых, в ориентации на самые современные принципы управления, пропаганде комплексного подхода и оптимизации задействованных ресурсов; во-вторых, в квалифицированных специалистах, которые выстраивают оптимальное взаимодействие между все-

ми участниками проекта, обеспечивают наиболее эффективную организацию строительного процесса, тем самым гарантируя инвестору соблюдение бюджета и сроков строительства.

Успешному развитию компании способствует доверие партнеров, что отражается на реализованных строительных проектах и тех, что сейчас находятся на этапе завершения. К одному из последних можно отнести Энергоцентр в селе Осиново Зеленодольского района РТ. Объект представляет собой теплоэлектростанцию на базе шести газопоршневых установок Deutz TCG

*«Конкуренция в строительном бизнесе всегда была достаточно высокой. Но, на мой взгляд, ее наличие создает компании условия для совершенствования существующих услуг».*

*Генеральный директор ООО «Гранд Сити +»,  
заслуженный строитель РТ Светлана Сафиуллина*

2032V16 мощностью 23,5 МВт. После его запуска затраты тепличного комбината «Майский» на энергоресурсы значительно уменьшились, что позволило сохранить приемлемые цены на выращиваемые продукты. Планируется, что экономия составит около 115 млн. рублей в год. Проект реализовывался по указанию Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова в рамках развития малой и нетрадиционной энергетики.

### Философия комфорта

За время работы компания зарекомендовала себя как надежного партнера. В реализации сегодня – жилой комплекс «Флагман», включающий три 19-этажных дома на 300 квартир. Команда проекта при работе над концепцией жилого комплекса «Флагман» тщательно отработывала не только планировки, конструктивные и инженерные решения, но и разработала «Философию комфорта». Комплекс будет оснащен детскими и спортивными площадками, парковочной зоной для жильцов, гостей и др. По инициативе руководства «Гранд Сити +», для создания полного комфорта и удобства будущих жильцов облагоустроен близлежащий парк. Проект занял первое место на Форуме энергоэффективного строительства «От идеи к реализации» в 2012 году, организованном совместно с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Центром энергосбере-



гающих технологий и компанией ROCKWOOL. Этому способствовало применение вентиляционной системы на базе рокпанелей. Это уникальный, новый для российского рынка продукт группы компаний ROCKWOOL, представляющий собой экологичные фасадные плиты из каменной ваты на основе базальтовых пород. Они негорючие, более теплоустойчивые и с декоративным покрытием.

На стадии строительства – трехзвездочный гостиничный комплекс на 162 номера в Краснодарском крае. Он входит в перечень олимпийских объектов, предназначенных для размещения гостей и спортсменов Олимпийских игр в Сочи в 2014 году. Начато строительство сталеплавильного завода в Хабаровске мощностью 200 тыс. тонн заготовок в год.

Команда специалистов «Гранд Сити +» строит грандиозные планы на будущее, параллельно осваивая новые регионы, расширяя поле деятельности. «Таким образом стараемся внести свой вклад в историю строительного бизнеса Татарстана и России. Наша компания реализовывает свои планы, не останавливаясь на достигнутом уровне, движется дальше. Ведь именно постоянное развитие – это прямой путь к успеху!» - считает гендиректор компании Светлана Владимировна.

GRANDCITY+

Алия Сиринова

на правах рекламы

# Надежное партнерство – качественная работа



*Жилой дом на ул. Беломорской*

Такой интеллектуальной политики, выстраивая с заказчиками долгосрочные отношения, придерживается казанская строительная компания «РУСМЕД», основанная в 2000 году и за годы работы укрепившая свои позиции как надежного и выгодного партнера. Сегодня, имея за плечами более чем 12-летний опыт работы, она предлагает все виды услуг по строительству сооружений и монтажу инженерных систем. Основными видами работ ООО «РУСМЕД» при строительстве зданий и сооружений I и II уровня сложности являются: общестроительные работы, осуществление функций генерального подрядчика, отделочные, санитарно-технические, специально высотные, пусконаладочные работы, монтаж технологического оборудования, отопления, вентиляции, электрики.

Лучше всего о фирме «говорят» ее недавние объекты. Среди них - жилой комплекс «Чистое небо» (устройство теплотрассы, тепловых узлов, обвязка насосов, отопление), торгово-сервисный комплекс по продаже и обслуживанию автомобилей марки «Suzuki» (внутренние сети водопровода и канализации, внутренние отделочные работы), магазин строительных материалов «Мегастрой» (комплекс работ по монтажу инженерных коммуникаций). Целый ряд жилых объектов, в том числе трехподъездный жилой дом по проспекту Ямашева (индивидуальный тепловой пункт, временный водопровод), жилой дом по улице Беломорской (отопление, тепловой узел).

При всем многообразии компаний, представленных сегодня на строительном рынке, обретение надежного и выгодного партнера для осуществления работ на объектах остается серьезной и порой достаточно сложной задачей. Важным критерием при выборе исполнителя работ, наряду с его профессионализмом и опытом, становится гибкий подход к потребностям заказчиков при неукоснительном следовании жесточайшим требованиям, предъявляемым к современным сооружениям.

Разноплановый опыт накоплен ООО «РУСМЕД» в области проведения капитального ремонта домов. Например, на объектах по адресам Короленко, 35А и Комарова, 15 специалисты компании провели не только замену электрики, но и качественно выполнили отделочные работы в подъездах, восстановили затопленный подвал, взяли на себя благоустройство придомовой территории (асфальтирование, озеленение).

Особо стоит отметить тесное сотрудничество компании с такими требовательными в отношении качества коммерческими заказчиками, как автосалоны. На данный момент ведутся работы одновременно на нескольких объектах этой группы: комплекс автосалонов «ТрансТехСервис» (целый комплекс задач, включая устройство очистных сооружений, водопровода, ливневой канализации), автосалон «КИА» на проспекте Ибрагимова (устройство витражей из металлического профиля, реконструкция систем вентиляции и кондиционирования), также автосалон по продаже подержанных автомобилей на ул. Декабристов, 9б, где специалисты «РУСМЕД» выполняют целый набор задач: это и возведение каркаса здания, и внутренние сантехнические, отделочные работы, и устройство очистных сооружений, монтаж вентиляции и электрики, и еще ряд работ, вплоть до монтажа грузового лифта.

Для реализации каждого нового проекта используются самые современные, качественные и в то же

время оптимальные по стоимости материалы. Все это позволяет заказчикам быть абсолютно уверенными в надежности и безукоризненности выполнения любой задачи. Именно поэтому «РУСМЕД» востребована среди крупных заказчиков и открыта для новых контактов.

420126, г. Казань,  
ул. Ак. Лаврентьева, д.3-а, оф. 305  
Тел.: (843) 567-30-01 (02);  
rusmed-1@yandex.ru



Автосалон «KIA» на ул. Космонавтов в Казани

## Дорогие женщины!

Вновь весна наполняет ваши сердца вдохновением, новыми событиями и надеждами. Она дает импульс творить, создавать, осуществлять новые проекты, вносить весомый и значимый вклад в деятельность компаний, в которых вы работаете.

От имени всего коллектива ООО «РУСМЕД» и от себя лично искренне поздравляю вас с 8 Марта. Пусть все, что вы делаете – забота о детях, мужчинах, родителях, самореализация на работе и в творчестве – приносит вам только положительные эмоции. Желая всегда ощущать приятное дуновение ветра перемен - перемен к лучшему. Здоровья, радости, хорошей погоды в доме, вам и вашим близким.

Будьте счастливы и любимы.

Директор ООО «РУСМЕД»  
Миляуша Рафаиловна  
Буланкина

на правах рекламы

## Дорогие, милые наши женщины: строители и проектировщики, инженеры и рабочие!

*Примите самые теплые, искренние, сердечные поздравления и добрые пожелания в связи с праздником весны, цветов – 8 Марта. Глубоко осознавая ваше особое место и роль в обществе, коллективах, хочется поклониться перед вами, перед вашим мужеством и нежностью, трудолюбием и заботливостью, умением создавать и хранить домашний очаг и уют.*

*Вы настраиваете нас на созидательный труд, позволяете нам безоглядно заниматься корпоративными и государственными делами, заботясь в это время о наших детях и семьях.*

*Мы, мужчины, всегда в долгу перед вами за вашу заботу о нас, о наших детях, беззаветное служение идеалам семьи. В самые трудные моменты жизни нас вдохновляет и согревает, дает силу для преодоления невзгод ваша любовь.*

*Огромное спасибо вам за все. Пусть ваша красота, улыбка и здоровье никогда вас не покидают.*

С уважением,  
Генеральный директор ЗАО «Казанский Гипронефтеавиапром»  
Б. И. Тихомиров

# Труд во благо



За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан глава Арского муниципального района Назиров Алмас Аминович награжден почетным знаком «Строительная Слава». Весь его труд на благо развития и процветания Арска, улучшения уровня жизни арчан сегодня находит отражение во внешнем облике города.

В последние годы благодаря постоянному укреплению материально-технической базы строительных компаний Арска и ответственному подходу к делу все строительные работы район выполняет собственными силами. Это дополнительная возможность обеспечить местное население рабочими местами и гарантия того, что все реализующиеся в данный момент и предстоящие государственные программы в сфере строительства и ЖКХ будут выполнены качественно и в срок. В 2012 году в эту отрасль было вложено 1 млрд. 279 млн. рублей, строительно-монтажных работ выполнено на 1 млрд. 88 млн. рублей. Построено и сдано 29472 кв. м жилой площади.

Полностью реализована программа обеспечения жильем ветеранов ВОВ. Продолжается строительство домов по программам социальной ипотеки, переселения граждан из аварийного жилья. Активно развивается малоэтажное строительство. Район располагает подготовленными участками, кото-

рые будут выделяться частным лицам на законных основаниях.

Вследствие роста темпов строительства впервые в истории района начал формироваться рынок недвижимости, где желающие могут приобрести квартиры в новостройках или вторичное жилье. Администрация Арского района ставит перед собой задачу всесторонне поддерживать индивидуальных застройщиков, принимать активное участие в государственных программах в сфере строительства. Одной из первоочередных задач на сегодня является переселение 432 семей из аварийного жилья в новые квартиры. Много было сделано для строительства и реконструкции объектов социально-культурного значения.

Пожалуй, за последние несколько лет самым значимым для населения вопросом был капитальный ремонт жилого фонда. За пять лет отремонтировано 66 домов на общую сумму 141,7 млн. рублей, в том числе 7 домов, в 2012 году. План на текущий





год – 8 домов. Их список составлен, на многих начались работы. Планируется также в текущем году уделить особое внимание объектам образования и здравоохранения. В деревнях Нижняя Ура, Учили запланировано строительство новых фельдшерско-акушерских пунктов; еще в 11 деревнях предстоит провести капитальный ремонт имеющихся. Школы также без внимания не останутся. Три из них будут капитально отремонтированы, продолжатся работы в третьей Арской школе. На сегодняшний день на стадии строительства находятся клубы в деревнях Симетбаш и Старый Иябаш на 100 мест, селе Сикертан на 200 мест. Также в текущем году в Арске по федеральной программе запланировано строительство ледового дворца.

Задачи, поставленные на 2013 год, требуют повышенного внимания и концентрации со стороны коллективов строительных компаний и их руководителей, инженерно-технического состава. Необходимо постоянно повышать качество строительных работ, искать пути уменьшения расходов на газ и теплоснабжение, электроэнергию. Еще предстоит поработать над улучшением условий безопасности труда рабочих.

Постоянно нарастающие темпы жилищного строительства, новые объекты спорта и торговли день изо дня придают Арску очертания современного города. Соразмерно повышаются и требования горожан к местному самоуправлению, службам ЖКХ и уровню собственной жизни. Поэтому перед немногочисленными коммунальными структурами района стоят непростые задачи: обеспечить население ка-

чественной водой и канализацией, вовремя вывозить ТБО и т.д. Для частного предпринимательства сфера ЖКХ - это новый, еще не освоенный рынок.

Хочется отдельно остановиться на проблеме обеспечения жителей питьевой водой. На сегодняшний день 90% сельских жителей получают воду из водонапорных башен и стальных и чугунных труб, проложенных еще в 60-70-х годах. Нетрудно представить, насколько сильно обветшали эти коммуникации, поэтому муниципалитетам нужно всерьез задуматься о принятии мер по реализации правительственной программы «Чистая вода».

С целью продуктивного управления жилищным фондом и наведения порядка в области жилищно-коммунальных услуг были организованы ТСЖ, управляющая компания и единый расчетный центр. Сейчас в этой сфере постепенно налаживается систематическая работа. Собственники жилья должны быть в курсе того, на какие нужды тратятся их деньги. Имеется возможность увеличения объема работы предприятий сферы ЖКХ путем расширения их деятельности в сельской местности. Есть надежда, что в будущем за это дело возьмутся предприниматели.

## Дорогие женщины!

Поздравляем вас с Международным женским днем 8 марта. Пусть ваша жизнь будет похожа на весенний цветок, такая же сочная и яркая. Желаем счастья, радости и любви.



# Если цель оправдывает средства

*Наил Сафаргалиев,  
генеральный директор  
ОАО «Елабужская керамика»*

Строительный бизнес включает в себя разные направления деятельности. Это и собственно возведение зданий и сооружений, и строительство дорог, и производство строительных материалов. Каждая фирма, так или иначе относящая себя к строителям, выбирает ту отрасль, в которой будут выгодно применены знания и опыт ее команды.

Основное направление деятельности предприятия со звучным названием «Елабужская керамика» - производство и реализация строительных материалов, а именно красного кирпича. Предприятие возникло в 2000 году как ГУП «Строящийся кирпичный завод». В 2004 году на его базе образовалась ОАО «Елабужская керамика».

Сегодня же «Елабужская керамика» занимает значительное место в бизнесе Татарстана по производству строительных материалов и по возведению объектов жилого, социально-культурного и бытового назначения. Обладая хорошей базой автотранспорта, компания занимается не только доставкой собственной продукции, но и оказывает транспортные услуги населению. Вопрос «строить или производить?» решен здесь путем компромисса.

ОАО «Елабужская керамика» - одно из важнейших предприятий

отрасли. На сегодняшний день на предприятии работает 200 человек, средний возраст которых составляет 30-35 лет. Это говорит о том, что предприятие привлекательно для молодых кадров.

Показателем благополучия работников являются достойная заработная плата, социальная защищенность, большие возможности для профессионального роста и постоянная модернизация производства, вытесняющая участки с тяжелыми условиями труда.

## От первого лица

- Компания была изначально задумана как завод по производству красного керамического кирпича марок М-100, М-125, М-150, - говорит генеральный директор Наил Сафаргалиев. - В нашем распоряжении имеется необходимая техника, сырьевая база. Вся продукция проходит тщательные ис-

пытания в собственной лаборатории. Новые веяния в строительстве приходят одно за другим, а требования к стеновым материалам сохраняются. Это прочность, износостойкость, устойчивость к влаге, хорошая морозостойкость и звукоизоляция, экологичность. Таковы свойства кирпича, выпускаемого на ОАО «Елабужская керамика». Объемы производства кирпича растут ежегодно, на сегодняшний день эта цифра равна 13 – 15 млн. штук в год. В 2012 году елабужский продукт составил 43% всего кирпича, направленного на строительство объектов Универсиады. География нашей работы – Елабуга, Казань, Нижнекамск, Набережные Челны. Среди партнеров «Елабужской керамики» такие крупные предприятия Казани, как ЗАО «Кулонстрой», ОАО «Казаньцентрстрой».

Успешное развитие компании побудило совет директоров при-

нять решение о запуске нового направления деятельности. Предприятие самостоятельно занялось строительством коммерческого жилья. К настоящему моменту это 50% доходов.

Уже не один многоквартирный дом украшает тысячелетнюю Елабугу. Специалистами ОАО «Елабужская керамика» были возведены жилые дома по проспекту Нефтяников, 30-й многоквартирный дом по ул. Гассара, коттеджи по улице Радужная, жилой комплекс по проспекту Мира. В прошлом году были завершены работы в двух 18-квартирных домах, еще два планируется сдать в 2013 году.

В дальнейшем строительный вектор развития компании будет приоритетным, однако это не означает, что мы оставим производство. Напротив, наличие собственных строительных материалов высокого качества является важным принципом конкурентоспособности ОАО «Елабужская керамика».

Именно поэтому мы работаем над расширением ассортимента нашей продукции – изготовлением пластиковых окон, тротуарной плитки, брусчаток, поребриков, а также новых видов кирпича, ведь он всегда был и останется признаком надежного, солидного и комфортного жилья.



Бригада каменщиков компании на фоне объектов, построенных силами ОАО «Елабужская керамика»

Надежность конечного продукта – будь то строительный материал или здание, построенное нами, – является гарантией победы команды ОАО «Елабужская керамика» в конкурентной гонке.

### Чья идея?

Основные составляющие успеха в бизнесе – это дружный профессиональный коллектив и умелое руководство. Работники ОАО «Елабужская керамика» знают своего генерального директора как грамотного и инициативного организатора, предъявляющего высокие требования не только к подчиненным, но и, прежде всего, к самому себе.

Наил Ахметвалиевич, получив два высших образования (строительное и юридическое), не остановился на пути самообразования, он постоянно стремится к новому. И это стремление, несомненно, находит отражение в росте показателей деятельности предприятия. Благодаря настойчивости и трудолюбию

Наила Сафаргалиева компания «Елабужская керамика» стала участником государственных программ. За

успешную реализацию государственных проектов компания снискала благодарность Государственного советника Республики Татарстан, председателя Попечительского совета Республиканского фонда возрождения памятников истории и культуры РТ Минтимера Шаймиева.

10 марта 2013 года генеральному директору ОАО «Елабужская керамика» Наилу Ахметвалиевичу Сафаргалиеву исполняется 50 лет. В связи с юбилеем Наил Сафаргалиев награжден орденом «За заслуги в строительстве».

Коллектив компании поздравляет руководителя на страницах журнала «Строители Татарстана»:

- Уважаемый Наил Ахметвалиевич! Примите наши самые теплые поздравления с днем рождения и высокой наградой! Ваш профессионализм, целеустремленность, внимательное отношение к коллегам и клиентам, высокая трудоспособность и креативность выгодно отличают Вас как талантливого и авторитетного руководителя.

Пусть накопленный жизненный опыт и мудрость помогут вам достичь новых высот. Пусть сбудутся Ваши сокровенные желания и устремления, сохранится все хорошее, что есть в Вашей жизни и преумножатся мгновения радости, любви и оптимизма. Желаем, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех Ваших начинаниях, а здоровье и благополучие – в ежедневной жизни. Настойчивости и терпения в решении каждодневных задач!

**Регина Даянова**  
**РТ, Елабужский район,**  
**пос. Кирпичный завод,**  
**Тел./факс: 8 (85557) 9-44-65**  
**Сайт: el-keramika.ru**  
**E-mail: el-keramika@mail.ru**



## Уважаемый Наил Ахметвалиевич!

Коллектив ОАО «Елабужская керамика» от всей души поздравляет Вас с Юбилеем!

Ваши деловые и организаторские способности, накопленный опыт работы, незаурядные качества руководителя, высокая трудоспособность, целеустремленность, умение правильно определить приоритетные направления деятельности позволили вывести предприятие в число ведущих в городе Елабуга и Республике Татарстан. Пусть же дело, которому Вы отдаете душевные силы, опыт и знания, приносят радость и желание новых профессиональных свершений. Желаем Вам счастья, благополучия, успехов в достижении поставленных целей. Крепкого здоровья Вам и Вашим близким!

С уважением, коллектив  
ОАО «Елабужская керамика»

ЕЛАБУЖСКАЯ КЕРАМИКА

## Уважаемый Наил Ахметвалиевич!

Примите мои искренние поздравления с Вашим юбилеем.

Не первый год продолжается сотрудничество ЗАО «Кулонстрой» и предприятия «Елабужская керамика». Многократно отмечал для себя, что немного найдется руководителей, которые настолько искренне и самоотверженно относятся к своему делу, как Вы.

Ваше умение нестандартно мыслить, принимать решения – это прочный фундамент для новых успехов, значимых не только для возглавляемого Вами предприятия, но и для строительной отрасли республики в целом. Желаю Вам всегда оставаться в авангарде делового сообщества, легко достигать поставленных целей. И, конечно же, долголетия, счастья и благополучия Вам и Вашим близким.



Генеральный директор  
ЗАО «Кулонстрой»  
Зарипов Радик Нургалеевич

## Уважаемый Наил Ахметвалиевич!

**Примите самые искренние и теплые поздравления в день Вашего юбилея!**

ОАО «Казаньцентрстрой» сотрудничает с возглавляемым Вами предприятием ОАО «Елабужская керамика» уже на протяжении многих лет. Понимаю, как непросто и ответственно обеспечивать эффективное взаимодействие с партнерами по бизнесу. Всем нам приходится решать множество задач, преодолевать трудности, находить ресурсы для выполнения намеченных планов.

Я благодарен лично Вам за ту помощь, которую Вы оказываете своевременными поставками качественной продукции в реализации нашим предприятием таких грандиозных проектов, как строительство объектов к предстоящей Универсиаде, в выполнении программы строительства жилья по социальной ипотеке и объектов здравоохранения.

Уважаемый Наил Ахметвалиевич, пусть Ваша энергия и высокий профессионализм помогут Вам решать самые сложные задачи, а жизнь будет наполнена радостью от свершений на благо родной республики!

От всей души желаю Вам доброго здоровья, семейного благополучия, мира, счастья, уважения и поддержки коллег, преданности и любви родных и близких, радости и исполнения желаний!



«КАЗАНЬЦЕНТРСТРОЙ»

Генеральный директор  
ОАО «Казаньцентрстрой»  
Ринат Рафкатович Сафин

# Родниковая вода из крана

ООО «Водоканал» - единственное предприятие в городе Лениногорске, осуществляющее водоснабжение и водоотведение. Оно берет свое начало в 1964 году с момента образования треста «Водоканал». В это время протяженность водопроводных сетей составляла 98,7 км, канализационных – 55,3 км, имелось 3 водопроводные и 3 канализационные насосные станции.



**Рустам Гилязов,**  
заместитель директора по  
строительству ООО «Водоканал»

На сегодняшний день его возглавляет Фахрутдинов Шамиль Маратович. В данный период времени на балансе предприятия находится 193 км водопровода и 151 км канализационных сетей, 9 водопроводных и 5 канализационных насосных станций, очистные сооружения канализации мощностью 17 тыс. м<sup>3</sup>/сут.

Помимо обеспечения бесперебойного водоснабжения населения города и безаварийной ра-

боты канализационной системы, строительной бригадой в составе ООО «Водоканал» под руководством заместителя директора по строительству Рустама Гилязова осуществляется капитальный и текущий ремонт водопроводных и канализационных сетей и сооружений, очистных сооружений. Все перечисленные виды строительно-ремонтных работ, за исключением дорожных, выполняются собственными силами.

Организация прокладывает сети водопровода и канализации во вновь строящихся районах города; к объектам, возводимым по социальным программам: детским садам, ипотечным домам и др. Своими силами ведётся замена аварийных и непригодных к эксплуатации уличных водопроводных сетей. В последние годы этому вопросу уделяется особое внимание. Только за прошедший год заменено 790 м трубопровода по ул. Гагарина. Компания располагает всем необходимым для проведения работ по замене водопроводных и канализационных сетей. Предприятие имеет в распоряжении экскаваторы Hyundai и Hidromek; «КАМАЗ» с гидрокраном и «КАМАЗ»-самосвал; 2 трактора на базе МТЗ-82 с баро-

выми установками; автомобили «УАЗ», оснащенные генератором, сварочными агрегатами и водооткачивающими насосами для производства работ по прокладке сетей водопровода и канализации и ликвидации аварий и др.

Надо заметить, что качество воды в Лениногорске отменное. Об этом позаботилась сама природа. Местный водопровод, едва ли не единственный в Татарстане, питается исключительно родниковой водой. Чистота воды контролируется специальной лабораторией при «Водоканале», где ежедневно отслеживается качество поступающих из подземных источников ресурсов. Особенно актуально это весной, когда в источники может попасть талая вода.

**Эльвира Мияссарова**

**Поздравляем!**

Милые женщины, руководство ООО «Водоканал» поздравляет вас с Международным женским днем и желает успехов и процветания. Пусть в домах будет тепло и уютно, а в душе всегда живет весна.



# На пяти китах

Вода, несомненно, величайший дар человечеству. Как вы будете чувствовать себя, если воду в вашем доме отключат хотя бы на день? Если из крана будет течь вода, не пригодная для питья? Только в такие кризисные моменты мы вспоминаем о тех, кто обеспечивает нас чистой водой.

**Уел Хусаинов,**  
генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»

Качественное предоставление услуг водоснабжения и водоотведения в городе Набережные Челны – задача ЗАО «Челныводоканал». Ежедневный труд компании вносит значительный вклад в работу по повышению комфортности жизни в городе и его инвестиционной привлекательности. Генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Галимович Хусаинов считает, что основа успешной реализации задач – постоянно совершенствующаяся система управления, стратегические инициативы материнской компании – ОАО «КамАЗ» и коллектив, преданный своему делу.

**- Уел Галимович, ЗАО «Челныводоканал» имеет репутацию успешного и стабильно развивающегося предприятия. Расскажите, как Вам удается поддерживать темп развития?**

- Всю свою повседневную деятельность в «Челныводоканале» мы ведем на основе производственной системы КамАЗа, поскольку являемся его дочерним предприятием. Наша система менеджмента построена на пяти китах: безопасность, качество продукции и услуг, исполнение заказа, затраты и корпоративная культура. Эта система, известная под названием SQDCM, позволяет постоянно анализировать результаты деятельности любого предприятия и стремиться к их улучшению.

**- Правильно ли я поняла, что безопасность в «Челныводоканале» стоит на первом месте?**

- Да, вопрос охраны труда для нас приоритетен, поскольку все наши дипломы российских и республиканских конкурсов по качеству – это заслуга высококвалифицированного персонала. Никто не застрахован от несчастных случаев. В 2012 году на предприятии произошло три несчастных случая. И причина их – в нарушении правил охраны труда и несоблюдении правил внутреннего трудового распорядка. Мы должны вести ежедневный контроль за травмоопасными ситуациями и принимать решения по недопущению повторных инцидентов.

Компания принимает участие в общегородской программе оздоровления жителей города, и в рамках нее мы работаем над обеспечением работников санаторно-курортными путевками, соблюдением работниками режима труда и отдыха, периодически проводим медицинские осмотры, аттестацию рабочих мест, витаминизацию и вакцинацию персонала, а также ведем пропаганду здорового образа жизни. За прошедший год сумели снизить уровень заболеваемости на предприятии на 1,9%, но останавливаться на достигнутом не намерены.

**- Какие меры вы предпринимаете для повышения качества питьевой воды?**

- Качество воды на станции очистки уже в течение многих лет соответствует по всем параметрам санитарным нормам и правилам. В связи с тем, что требования к качеству питьевой воды ужесточаются и приводятся в соответствие с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения и Европейского союза, наша система водоподготовки постоянно совершенствуется.

В 2012 году мы запустили в эксплуатацию установку по преаммонизации воды на водозаборной станции «Белоус». Это позволило в 4-5 раз снизить содержание хлорорганических соединений в очищенной воде на станции очистки воды и обеспечить ее полное соответствие санитарным и гигиеническим нормативам для питьевой воды, утвержденным главным санитарным врачом РФ.

В распределительной сети города доля нестандартных проб по физико-химическим показателям снизилась до 4%, по микробиологическим – до 0,68%. Достижение этих результатов стало возможно в рамках реализации программы по обновлению водопроводных сетей города как своими силами, так и благодаря началу реализации масштабного проекта по освоению



Станция очистки воды

средств гранта Правительства РФ и Международного банка реконструкции и развития. По итогам года подрядчики выполнили работы на сумму 350 млн. рублей. Как следствие – снижение аварийности на водопроводных сетях на 15%.

Еще один критерий оценки нашей работы – «исполнение заказов» – тесно связан с пунктом «затраты». Уже многие годы компания проводит политику, направленную на экономию воды. Благодаря целому комплексу мероприятий удалось уменьшить потери и неучтенные расходы. Разница между объемами воды, забранной из Камы и реализованной потребителям, составила 8,65%, что является лучшим результатом не только в РФ, но и в Европе.

По программе энергосбережения было выполнено 15 мероприятий и получен эффект в размере 11,6 млн. руб.

Ведется планомерная работа по автоматизации канализационных насосных станций (КНС) города, на сегодняшний день из 22 КНС города 17 работают без постоянного персонала.

Одним из важных моментов в 2012 году стало восстановление главного канализационного коллектора города диаметром 2,5 метра. Всего методом протаскивания полиэтиленовых труб было восстановлено 619 метров коллектора. Уникальность этих работ в том, что все они велись без отвода, перекачки сточных вод, в действующем

потоке. Это намного уменьшило стоимость ремонта – экономия составила более 7 млн. рублей.

**- А что, на Ваш взгляд, составляет основу корпоративной культуры?**

- У нас введена система «кайдзен» – постоянное стремление каждого работника к совершенствованию рабочих процессов. По итогам 2012 года работниками предприятия было подано 6982 кайдзен-предложения и 177 кайдзен-проектов. Экономический эффект от их реализации составил 49 млн. рублей.

**- Какие проблемы еще предстоит решить «Челныводоканалу»?**

- Дело в том, что уменьшение количества водопотребления привело и к снижению объема стоков. При этом количество загрязняющих веществ в них осталось на прежнем уровне, что в результате сказалось на повышении их концентрации. Поэтому теперь требуется еще больше усилий и затрат на очистку этих стоков. Это вынуждает нас модернизировать существующее оборудование.

Экономия воды привела к существенному снижению загрузки производственных мощностей. Сегодня водозаборные сооружения работают на 25% своей мощности, станция очистки воды загружена примерно на 40%, районные очистные сооружения – на 44%. Распределительная сеть также загружена примерно на 40%. А содержание лишних мощностей требует немалых

затрат. Поэтому мы должны с еще большей энергией искать пути снижения издержек, а также вести более активную тарифную политику.

**- Уел Галимович, каковы планы ЗАО «Челныводоканал» на ближайшее время?**

- На 2013–2014 годы мы подготовили три проекта дальнейшего развития систем водоснабжения и водоотведения города.

Во-первых, это переход на новый вид обеззараживания питьевой воды гипохлоридом натрия, который будет производиться в реактентном хозяйстве станции очистки воды.

Во-вторых, мы планируем ввести УФ-обеззараживание очищенных сточных вод на производстве РОС. Реализация этих проектов позволит нам уже в 2014 году исключить применение жидкого хлора на нашем производстве, повысить безопасность труда персонала.

И, в-третьих, компания работает над реконструкцией системы аэрации на районных очистных сооружениях. Модернизация существующего технологического оборудования, как я уже отмечал, – необходимость, продиктованная сегодняшним днем.

Повторюсь, что воплощение всех программ развития компании было бы немислимо без вклада нашего персонала – настоящих профессионалов, с творческим подходом к своей работе.

**Анна Красильникова**

на правах рекламы



**Фидаиль Шаяхметов,**  
генеральный директор  
«ОАО Кошачковские  
инженерные сети»

# Умелый с любым делом справится

Село Кошачково расположено в непосредственной близости от Казани. Всего лишь 10 километров отделяют тихую обитель кошачковцев от шумной столицы. Здесь невероятно красивые места и замечательные люди. Мы убедились в этом еще раз, познакомившись с генеральным директором ОАО «Кошачковские инженерные сети» Фидаилем Шаяхметовым.

Компания образовалась в 2001 году после распада совхоза «Кошачковский», который наряду с основной деятельностью оказывал населению жилищно-коммунальные услуги. На баланс предприятия были приняты частные и многоквартирные дома, водопроводные сети протяженностью около восьми километров, более пяти километров канализационных сетей. Все это хозяйство «родом из СССР», его изношенность варьировалась в пределах 76-100%. С тех пор уже на протяжении более десяти лет ОАО «Кошачковские инженерные сети» обеспечивает жителей сел Кошачково, Барановка, Званка, Шигалеевского, Богородского сельских поселений холодной водой, теплом, осуществляет сбор и очистку сточных вод, сбор и вывоз твердых бытовых отходов.

Фидаиль Шаяхметов возглавил компанию в 2006 году. Надо заметить, что наследство особой прибыли не приносило. Предприятие было на грани банкротства, но умелый управленец смог поставить его на ноги. Общими усилиями нового директора и персонала была облагорожена территория предприятия и создана строитель-

ная бригада. «Ремонтируем детские сады, школы и больницы в Пестречинском районе, водяные скважины, водопроводы, чистим снег с крыш жилых многоквартирных домов и детских учреждений. Дороги в зимний период в Кошачковском, Шигалеевском и Богородском сельских поселениях чистятся силами нашего предприятия», - рассказывает Фидаиль Хазиахметович. Несмотря на холодную погоду, работники предприятия сегодня заняты укладкой брусчатки собственного производства на новом, строящемся в Казани стадионе на 45000 мест.

Строительство стало для компании настоящим подспорьем. Ведь ни для кого не секрет, что сфера ЖКХ в большей степени не прибыльна и удержать коллектив, обеспечив его постоянным заработком, дело не из легких. К тому же совсем рядом Казань, где можно найти более перспективную работу. Но энтузиазм, которым горит директор, заряжает весь коллектив. Для многих Фидаиль Шаяхметов не просто начальник. Он стал и наставником, и старшим товарищем, готовым всегда прийти на помощь и войти в положение своих рабочих. И это несмотря на

то, что и своей «головной боли» у организации достаточно. Одна из них – это устаревшие очистные сооружения, построенные еще в семидесятых годах прошлого века. Из года в год процент износа сетей и сооружений увеличивается, они не обновляются. Все это привело к тому, что кошачковские биоочистные сооружения уже не соответствуют требованиям новых стандартов. Необходимы новые сети, но это требует невероятных для компании затрат. Абсолютно очевидно, что без помощи исправить ситуацию не удастся, а уповать пока не на кого.

Фидаиль Хазиахметович не из тех, кого пугают трудности. Азарт и удовольствие от выполненной работы толкают его на новые свершения. Именно на таких людях держится отрасль ЖКХ, и каждый из них на вес золота.

**Эльвира Мияссарова**

**Республика Татарстан,  
Пестречинский р-н,  
с. Кошачково, ул. Центральная, 18,  
тел.: (84367) 4-01-42,  
e-mail: oao-kis@mail.ru,  
сайт: www.oao-kis.ukoz.ru**



# Сделаем родной уголок чище

Основное направление деятельности ОАО «Сабинское многоотраслевое производственное предприятие ЖКХ» - это оказание коммунальных услуг по тепло- и водоснабжению, водоотведению, вывозу и утилизации твердых бытовых отходов, благоустройству и озеленению территории. Но рабочие будни сабинских коммунальчиков только этим не ограничиваются.



**Ильнур Хабибуллин,**  
генеральный директор  
ОАО «Сабинское многоотраслевое  
производственное предприятие ЖКХ»

- Главное слово в названии нашей организации – это «многоотраслевое», - говорит руководитель Сабинского МПП ЖКХ. - Мы объединяем разные отрасли ЖКХ, что позволяет нам сохранять относительное равновесие в целом. Если работы в одном направлении начинают хромать, то в другом, напротив, есть возможность преуспеть.

## Языком цифр

1. ОАО «Сабинское МПП ЖКХ» оказывает услуги по водоснабжению в 11 сельских поселениях района. Протяженность уличной водопроводной сети составляет 178,946 км.

2. Протяженность уличной канализационной сети - 10,369 км. Мощность очистных сооружений - 700 кубометров в сутки, а фактическая загруженность - 60%, то есть 399 кубометров. Для перекачки сточных вод работают две канализационные насосные станции (КНС).

3. Вывоз и утилизация твердых бытовых отходов осуществляется на полигоне. Площадка полигона находится в 5 километрах от пгт Б. Сабы.

4. Протяженность тепловой сети составляет 2,56 км. Подача теплоснабжения осуществляется с 5

котельных, суммарная мощность которых составляет 2,626 Гкал/час.

5. Предприятие занимается благоустройством и озеленением.

- В 2011 году выполнили работы на сумму 53 млн. рублей, в прошлом году – 56 млн., 34 млн. из них – доходы сферы обслуживания населения, - рассказывает Ильнур Хабибуллин. - Сейчас работаем над прокладкой дорог, водоотведением в сельской местности по программе капвложений – это еще 22 млн. За три года мы провели капитальный ремонт теплотрассы, покрыв ее «скорлупой».

На водонасосных башнях были внедрены автоматические датчики, регулирующие подачу воды. Было обновлено около 80% трасс водоснабжения. 2,5 млн. рублей освоено на водоотведении в деревне Чабья Чурчи на 25 хозяйств.

Конечная цель нашей деятельности – сделать свой родной уголок чище и краше.

## Мыслить творчески

- Я сам люблю создавать красоту. Идеи рождаются во время коллективного обсуждения, бессонными ночами или во время посещения других районов республики.

Работники предприятия – люди активные, творческие. Так что мы

вполне оправдываем свое название – «многоотраслевое предприятие», - улыбается собеседник.

## В атмосфере тепла

- Я считаю, что руководитель должен быть активным, инициативным, чтобы с него брали пример. Он должен учитывать и личные интересы, и потребности своего работника, приходиться с ним к совместному решению, не ставить себя выше других. Ведь в первую очередь наше богатство – это наши работники.

По-отцовски относясь к своим подчиненным, Ильнур Хабибуллин в свободное время участвует с коллективом в соревнованиях по мини-футболу, лыжным гонкам, подтягиванию, отжиманию, бегу и плаванию.

Подытоживая статью, стоит сказать, что любая компания – это не механизм, не машина, а живой организм, которому необходимо постоянно развиваться. В Сабинском МПП ЖКХ это понимают хорошо.

**Эльмира Зиннурова**

**РТ, Сабинский р-н,  
пгт Богатые Сабы,  
ул. Строителей, д. 1  
Телефон: (84362) 2-30-34  
E-mail.: mppsaba@bk.ru**



*Строительство не может  
быть способом материального  
обогащения. Быть строите-  
лем - это честь, которую надо  
заслужить.*

*Анис Гайнуллин,  
директор ООО «Перспектива»,  
заслуженный строитель РТ.*

## Когда строитель – это призвание

У каждого провинциального города своя неповторимая аура. Впервые оказавшись в Нурлате, нельзя не заметить его сходство с небольшой английской деревней. Чистые ухоженные улицы, окаймленные небольшими аккуратными домами, придают ощущение гармонии и спокойствия. Создают и поддерживают всю эту красоту люди, душой болеющие за свой город: местное самоуправление, строители, коммунальные хозяйства. В истории развития и процветания Нурлата особое место занимает деятельность Гайнуллина Аниса Кутдусовича, директора ООО «Перспектива», который в эти дни отмечает 50-летний юбилей.

Анис Кутдусович - уроженец Октябрьского (ныне Нурлатского) района ТАССР. После окончания в 1988 году Казанского инженерно-строительного института он вернулся в родной район на должность мастера по строительству подразделения ПМК-547 Октябрьской межхозяйственной строительной организации «Татагропромстрой». Молодой перспективный строитель быстро поднимался по карьерной лестнице, сменив в 1991 году должность мастера на старшего прораба. Через два года Анис Кутдусович - главный инженер ПМК-547. В 1995 году назначен специалистом первой категории отдела строительства администрации Октябрьского района, а через год – директором МПП ЖКХ Нурлатского района.

С 1998-го по 2000 год работает заместителем директора, затем главным инженером РПО «Татсельжилкомхоз», заместителем главы администрации Нурлатского района. В этот период деятельности Анис Гайнуллин удостоивается Почетной грамоты Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ «За многолетнюю плодотворную работу и заслуги в области строительства».

В декабре 2000 года Гайнуллин возвращается на родное предприятие в качестве директора ПМК-547, впоследствии переименованного в Нурлатское ПМК, а в 2004 году реорганизованного в ООО «Перспектива». Некогда государственная компания досталась ему не в самом лучшем виде. Сегодня в это трудно поверить, но 12 лет назад предприятие стояло на грани банкротства. Неустойчивое материальное положение и мизерные заработки способствовали «кадровому истощению» коллектива. Необходимо было вернуть доверие заказчиков, убедить сотрудников в том, что у

## Награды

**2009** – Почетное звание «Заслуженный строитель РТ»

**2011** – Благодарность Президента РТ «За благотворительную деятельность фонд возрождения памятников истории и культуры РТ»

**2011** – Диплом «Благотворитель 2011 года» в номинации «Предприятия малого бизнеса»

компании есть будущее. И новому директору это удалось. В течение четырех месяцев средняя зарплата в организации увеличилась в десять раз! Это был настоящий прорыв, который позволил пополнить недостающий кадровый состав. С тех пор на предприятии сформировался костяк профессионалов, для которых нет невыполнимых задач.

Работа кипит круглый год. Нажитый авторитет и наличие необходимых материальных и человеческих ресурсов дают ООО «Перспектива» возможность претендовать на крупнейшие в районе объекты. В 2010 году строили дома для ветеранов, в 2011-м проводилась активная работа по линии малоэтажного строительства в рамках молодежной программы и по частным заказам. За последние три года построены четыре животноводческие фермы в селах Бурметьево, Бикулово, Курманаево и Новое Иглайкино Нурлатского района. Объем работ, выполненных ООО «Перспектива», увеличивается с каждым годом. В 2011 году компания освоила 114 млн. рублей, в 2012-м – 121 млн. рублей.

Такая интенсивная работа требует четкого выдерживания графика. Бывает, и праздники приходится проводить на рабочем месте. Старожилы еще помнят период реорганизации предприятия, когда практически не было объемов, соответственно, и денег, поэтому

на дополнительную работу здесь никто не жалуется. Директор, в свою очередь, делает все возможное, чтобы создать персоналу все условия для нормальной работы: зарплата и премии выдаются вовремя. А где еще увидишь, чтобы компания обеспечивала сотрудников двухразовым горячим питанием? Вот и отдача соответствующая.

По словам Аниса Кутдусовича, на текущий год деятельность компании уже расписана по дням. Одним из запоминающихся событий для нурлатцев станет строительство торгово-развлекательного комплекса, какого в провинциальном городе еще не видели. В новом трехэтажном здании разместятся торговые площади, молодежный центр и ЗАГС.

Земляки знают Аниса Кутдусовича не только как опытного строителя и управленца, но и как отзывчивого, неравнодушного человека. ООО «Перспектива» активно занимается благотворительной деятельностью. За 2008-2012 годы Нурлатской средней школе №3, Нурлатской школе-интернату, Дому престарелых и школе-медресе г. Нурлат была оказана благотворительная помощь в размере 2 млн. рублей. Также более полумиллиона рублей дополнительной помощи получили социально уязвимые слои населения.

**Эльвира Мияссарова**

**423041, РТ, г. Нурлат,  
ул. Заводская, д.1,  
тел./факс: 8 (84345)  
2-58-24, 2-58-21  
e-mail: perspektivanurlat@  
yandex.ru**



Проект строящегося торгово-развлекательного комплекса в Нурлате



**Вахит Загиров,**  
директор  
ООО «Универсал-Строй»

«Все эти требования помогают нам становиться лучше, - говорит директор ООО «Универсал-Строй» Вахит Загиров, - потому что мы заинтересованы, чтобы персонал прошел соответствующее обучение и мог гарантировать качество выполняемых строительно-монтажных работ».

Основа успеха предприятия – это кадры, имеющие высокую квалификацию, преданные своему делу. В компании сформировался сплоченный коллектив профессионалов, имеющих большой стаж в строительстве газопроводов. Каждый чувствует себя составной частью большой и дружной команды и выполняет свое дело качественно, в срок и, что немаловажно, честно по отношению к заказчику. В коллективе присутствует взаимовыручка и корпоративный дух. Несомненно, формирование таких взаимоотношений – не одного дня дело. Это результат большого руководящего опыта Вахита Загирова и заместителя директора Мунавир Сабилова. Их организаторские способности и талант позволяют предприятию добиваться поставленных целей и задач, какими бы сложными они ни оказались.

Сотрудники, составляющие основной костяк коллектива, работают плечом к плечу уже много лет. В годы перестройки они вместе трудились в ОАО «Газмонтажком-

## Качество вне времени

Год от года ужесточаются требования, предъявляемые к системам газораспределения и газопотребления, выпускается новое газовое оборудование, увеличивается количество пожеланий заказчиков, которые все чаще требуют, чтобы качество работ было безупречным.

плект». Фирма активно участвовала в программе газификации населенных пунктов Республики Татарстан. В 2006 году, в связи с выполнением программы газификации, было принято решение начать самостоятельный бизнес, объединившись в ООО «Газмонтажкомплект». Через три года образовалось ООО «Универсал-Строй».

Сегодня в перечень основных направлений деятельности ООО «Универсал-Строй» входят: строительство газораспределительных сетей, монтаж сетей газопотребления, газификация жилых, общественных зданий, котельных. Предприятие также занимается прокладкой систем отопления и водоснабжения. В период кризиса специалисты компании участвовали в программе капитального ремонта жилых зданий.

Предприятие имеет собственную производственную базу: производственный цех по изготовлению заготовок, сварочную технику, автотранспорт. В распоряжении организации также имеется аттестованная лаборатория по качеству.

За последние годы компанией были выполнены работы по газификации ряда многоэтажных домов в Казани и объектов ООО «СафПласт» в Высокогорском районе, котельной ООО ВИТ НПО «Карамай» по ул. Братьев Петряевых; работы по прокладке газопроводов коттеджного поселка «Новая ореховка» Зеленодольского района, по газоснабжению и реконструкции котельных супермарке-

та «Бахетле» по ул. Залесная, ГСК «Престиж» по ул. А.Кутуя, ряда котельных МУП ПО «Казэнерго». Выполнен монтаж газопроводов многих частных жилых домов и коттеджей. В супермаркете «Бахетле» и ГСК «Престиж» выполнялись работы по монтажу систем отопления и водоснабжения. Качественное и своевременное выполнение работ способствовали обретению компанией статуса надежного партнера и постоянных заказчиков в лице ООО «ЖБИ-3», МУП ПО «Казэнерго».

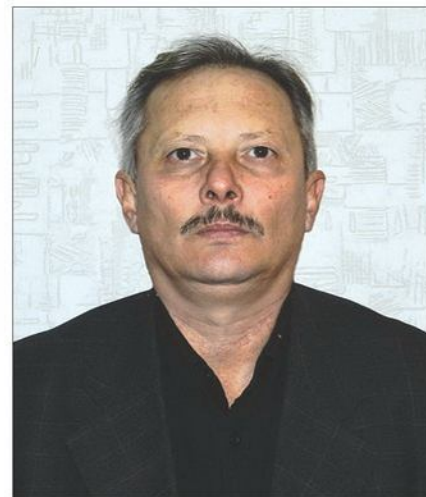
В настоящее время предприятием ведутся строительно-монтажные работы по газификации индивидуальных жилых домов в поселке Новая Сосновка, по газификации и монтажу отопления здания СТО «Скания» в селе Осиновское Зеленодольского района. Готова к сдаче газораспределительная сеть к котельной технополиса «Новая Тура».

Руководство ООО «Универсал-Строй» постоянно развивает навыки сотрудников и совершенствует деятельность предприятия, взаимовыгодные отношения с подрядчиками и заказчиками. Благодаря профессионализму работников, высокому качеству выполняемых работ, а также индивидуальному подходу к клиентам позиции ООО «Универсал-Строй» на строительном рынке Татарстана и за его пределами стабильны и имеют устойчивые тенденции к развитию.

**Эльвира Мияссарова**

# Олег Машко: «СРО отфильтровала рынок»

Железнодорожный транспорт является самым универсальным: он может успешно обслуживать многие экономические отрасли, а также перевозить пассажиров практически во всех направлениях. ООО «Стройком-НК», одно из направлений деятельности которого - строительство, ремонт и обслуживание железнодорожных путей, успешно выполняет поставленные задачи. Предлагаем читателям интервью с директором компании О.Г. Машко.



**Олег Машко,**  
директор  
ООО «Стройком-НК»

**- Олег Геннадьевич, когда Ваша компания начала заниматься строительством железных дорог?**

- Предприятие было основано три года назад. Сегодня мы специализируемся на всех видах строительных работ в области транспортного строительства. Ресурс компании – солидный: собственные материалы, машины и механизмы, сплоченный трудовой коллектив с богатым опытом в данной отрасли. Все это в комплексе позволяет нам выполнять самые сложные задачи на высоком уровне и в короткий срок.

**- Экономическая ситуация в мире остается неопределенной. Ощутим ли кризис в отрасли?**

- С сожалением можно отметить, что кризис продолжается. Но трудности, которые сегодня стоят перед строительным бизнесом в целом, приводят к снижению сметной прибыли.

Правила составления сметного расчета, которыми мы руководствовались прежде, предусматривали наценку на расходные строительные материалы, что гарантированно приносило предприятию около 27% дохода, не считая фонда зарплаты, транспортных расходов и т.д. Снижение наценок, безусловно, является положительным фактором для заказчика, но есть другая сторона. Наличие такой прибыли давало нам возможность функционировать стабильно в течение всего года, «уходя» зимой на неликвидные работы, например, на расчистку снега в городе. На эти средства мы содержали ИТР, рабочих. Сейчас сезонное приостановление деятельности приводит к тому, что мы теряем ценные кадры. Нет того задела прочности, который позволяет сохранить квалифицированный персонал.

**- Каким Вы видите развитие рынка в таких условиях?**

- Строительный рынок Республики Татарстан достаточно динамичный. Но после Универсиады 2013 года мы ожидаем некоторое падение рынка. Конкуренция в строительной отрасли довольно высокая, однако мало тех, кто действительно способен доводить работы до конца.

К счастью, своевременным ответом на приток неквалифицированных специалистов было создание СРО, вводящей ограничения для таких фирм. СРО отфильтровало рынок.

Есть и другие позитивные тенденции для таких предприятий, как мы. Для того чтобы открыть строительную фирму, требуются значительные первоначальные вложения как в материальную базу, так и в персонал. В наступающем году некоторые изменения вводятся и в отчетность ИП, они должны будут вести первичную документацию в полном объеме, что в принципе уравнивает их с ООО.

В ситуации абсолютной невыживаемости малого бизнеса останутся либо предприятия, обладающие большим объемом бюджетных заказов, либо разноплановые компании, занятые в смежных областях хозяйствования: например, производством, коммерцией, финансовыми рынками, гражданским строительством и т.д.

**- Какой сценарий более близок Вашей компании?**

- Строительством железнодорожных путей занимаются не так много предприятий, поэтому это направление является для нас приоритетным. Но мы также занимаемся гражданским строительством.

**- На каких объектах вы работаете?**

- В основном работаем с нефтеперерабатывающими предприятиями Нижнекамска. ООО «Стройком-НК» построены две эстакады на заводе бензинов «ТАИФ», железнодорожные пути для ТЭЦ, ОАО «КамАЗ» и т. д.

Самый интересный проект был связан с прокладкой трамвайных путей в г. Набережные Челны. Мы столкнулись с рядом сложностей, но все же за короткий срок – три месяца – сумели смонтировать 6 км полотна по проспекту Сююмбике, а в дальнейшем и на проспект Московский. На открытие трамвайных путей приезжали представители Министерства транспорта, которые высоко оценили наш труд. Но гораздо более ценно то, что плоды деятельности ООО «Стройком-НК» будут радовать и наших детей.

Эльмира Зиннурова

# Назгат Идиятуллин: «Строительство переживает подъём»

Что важнее всего в строительстве дома? Любой строитель скажет - фундамент. Но одно дело, когда мы возводим дом на прочном грунте. А если в нашем распоряжении заболоченная почва? Ответ на этот вопрос найден, и уже давно. Много веков при строительстве на слабых грунтах применяют сваи. Именно свайный фундамент обезопасит промышленные здания, сооружения, жилые многоэтажные дома, крупные торговые центры от просадки. Принцип его прост: вся нагрузка передается через сваи на более прочные слои грунта. Об этом и о других преимуществах свайного основания объектов редакции журнала «Строители Татарстана» рассказал Назгат Сагирович Идиятуллин, директор компании «НИКО-С».



**Назгат Идиятуллин,**  
директор  
ООО «НИКО-С»

- Основное направление деятельности ООО «НИКО-С» - производство свайных работ. Наши заказчики ценят в нас то, что мы имеем возможность выполнять весь комплекс услуг – начиная с вбивания пробных свай, их испытаний, заканчивая получением заключения проектировщиков, массовой забивкой свай и сдачей объекта последующему подрядчику.

Устройство свайных оснований, как показывает практика, позволяет значительно сократить объем земляных работ, снизить сроки и стоимость устройства фундаментов. Наряду с этим мы можем работать в течение всего года.

**- Назгат Сагирович, в чём секрет крепкого фундамента?**

- Компетентность специалистов, жёсткий контроль и чёткая

организация производства в комплексе обеспечивают качественное выполнение всех работ, что гарантирует и прочность основания зданий.

В строительных работах очень важны рабочие руки. Однако в забивке свай, прежде всего, задействованы сложные машины и механизмы. ООО «НИКО-С» наладило тесное сотрудничество с заводами-изготовителями техники и оборудования.

Компания является экспериментальной площадкой ОАО «Стерлитамакский завод строительных машин». По нашим предложениям завод внес изменения в конструкцию серийно выпускаемых дизель-молотов, вследствие чего выросла их производительность.

Прочнее, производительнее и дешевле имеющихся аналогов стали гидромолоты новейшей конструкции того же завода после модификации по нашим замечаниям. В числе первых мы закупили обновлённое оборудование. Но по прошествии трёх лет было необходимо провести техобслуживание молота. Не имея такого опыта, мы пригласили заводских специалистов. Они обучили персонал «НИКО-С» важным навыкам, и теперь незначительные изменения конструкций мы можем производить своими силами.

Благодаря сотрудничеству с нашими специалистами завод

«Сервисспецтехника» разработал уникальные буры с вращающимися зубьями, позволяющие бурить лидерные скважины в каменистых грунтах и горных породах 4-6 категории, что не по зубам классическим бурам. По нашим предложениям Можайским заводом разработаны и изготовлены уникальные телескопические штанги для бурения скважин большого диаметра глубиной до 20 м.

Огромное значение, как было уже сказано, придаётся компетентности персонала. Молодые специалисты нашей компании трудятся наравне с опытными, перенимая ценные навыки, знания. Все работники повышают свою квалификацию, обучаются смежным профессиям. Каждые три года все проходят обучение на курсах повышения квалификации.

Мы дорожим своей командой, каждый – на вес золота. Показателем качества работы коллектива является длительное тесное сотрудничество с нашими заказчиками и партнерами: ОАО «Татнефть», ОАО «Татэнерго», ОАО «ТАИФ», ОАО «Фон», ОАО «ДСК», ПСТ «Подряд», ООО «Унистрой», ЗАО «Кулонстрой», ОЭЗ «Алабуга» и другими крупными авторитетными компаниями Татарстана, Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска и Альметьевска.

**- Каждый объект для того, кто на нём работал, интере-**

**сен. Но какой из ваших объектов можно считать наибольшим достижением?**

- Мы получили заказ на производство свайных работ для строительства комплекса по производству аммиака, метанола, гранулированного карбамида и аммиачной селитры на базе действующего производственного комплекса, принадлежащего ОАО «Аммоний». Проблема состояла в том, что на территории комплекса находились шаровые резервуары, наполненные метанолом. Во избежание несчастных случаев было необходимо освободить эти ёмкости от опасного соединения. Руководство действующего производства пошло навстречу, но срок был поставлен невыносимо короткий – всего месяц. За это время мы должны были не только забить сваи, но и провести их испытания, что не было учтено при вынесении решения о сроках работ. Мы мобилизовали все свои силы, ввели две рабочие смены и завершили всё вовремя. На заседаниях в министерстве нашу компанию отметили как «единственную организацию, работающую без замечаний». Несмотря на такую высокую оценку, пришлось признать недостаток в диалоге между заказчиком и исполнителем - отсутствие совместного обсуждения сроков исполнения заказа.

Интересными для нас были работы на строительстве комплекса «ТАНЕКО», на котором мы применяли не только разные виды свай, но и разные технологии, оборудование. Это достаточно хороший опыт для нашей организации.

**- Как развита конкуренция на рынке свайных работ?**

- Конкуренция – понятие относительное. В отрасли работает много компаний. Однако достойных, способных довести дело до конца, мало. Во главу угла мы ставим интересы нашего партнёра. Это позволяет нам занимать прочную позицию на рынке.



**производство свайных работ на ОАО «Аммоний» (г. Менделеевск)**



**Работы на строительстве комплекса «ТАНЕКО»**

**- С какими итогами вы завершили 2012 год и каким видите развитие компании?**

- В 2012 году мы плодотворно потрудились на территории ОЭЗ «Алабуга», участвовали в строительстве завода Rockwool, первой очереди завода по производству панелей МДФ (древесноволокнистая плита), ООО «Белая Дача-Алабуга», ООО «Алабуга-Волокно», завода по производству листового стекла. Сейчас продолжаем работы на второй очереди завода по производству МДФ, на заводе Nayat. Участвуем в тендере на ООО «Форд Соллерс-Елабуга».

За последнее время наметилась тенденция: хотя задачи ста-

новятся менее масштабные (но не менее интересные), количество объектов растёт. При этом мы стали выходить и за пределы региона. География наших работ включает, помимо Татарстана, Республику Марий Эл, Ульяновскую и Самарскую области. Развитие фирмы будет связано с освоением и новых территорий, и новой техники. Динамичный подъём отрасли вселяет в нас оптимизм.

**Регина Даянова**

**г. Набережные Челны, район  
БСИ, ул. Товарная, д. 6  
тел./факс: (8552) 77-88-79;  
77-85-76  
e-mail: NIKO.46@mail.ru**

# «Монотек»: сложные здания — наша специфика

Деятельность турецких строительных компаний за рубежом и в России растет с каждым годом. Здания, возведенные турецкими строителями, все чаще становятся предметом гордости тех городов, в которых они возводятся. Завершенные проекты многократно становились показателем профессионализма и высокой строительной культуры представителей Турции.



**Эмре Генчол,**  
руководитель проекта Филиала  
АО «Монотек»

## Оправдали доверие правительства

Необходимо отметить, что Турецкая Республика и Татарстан — давние исторические партнеры во многих областях. Особенно активно в Татарстане работают строительные компании Турции. Как известно, они участвовали в проектировании и строительстве целого ряда знаковых объектов. Крупнейшая турецкая строительная компания, работающая на территории Республики Татарстан — Филиал АО «Монотек». За 9 лет своей работы она возвела несколько объектов Универсиады, здания правительства РТ, ИТ-парка, бизнес-терминал в Международном аэропорту «Казань» и другие. На очереди новые сооружения. По словам руководства «Монотека», «большие, уникальные объекты, сложные в техническом отношении — их специфика».

Важно отметить, что эти здания великолепно показали себя в

процессе эксплуатации. Поскольку практически все они высокотехнологичные, всегда актуальна тема их обслуживания. Поэтому «Монотек» ведет свои объекты, по мере необходимости консультирует по вопросам эксплуатации, в более «свежих» зданиях это происходит в рамках гарантийного обслуживания.

Какими новыми современными творениями порадуют в скором времени турецкие строительные компании? В чем секрет высокой работоспособности турецких строителей? Почему правительство республики доверяет им важнейшие сооружения по линии госзаказа?

Открытость руководства компании, в частности, руководителя проекта Филиала АО «Монотек» Эмре Генчол, его советника Владимира Гильмутдинова, позволила получить достоверную информацию по этим и другим актуальным вопросам.

## Работают напряженно, строят умно

Первым объектом, который «Монотек» взял в работу по результатам тендера, стало административное здания Кабинета министров РТ. Его начали строить в октябре 2003, завершили в феврале 2005 года. Впрочем, до «Монотека» у его владельца уже было несколько компаний, пришедших на российский рынок одними из первых, показав свое мастерство при строительстве таких сооружений, как высотное здание Газпрома в Москве затем в таких городах, как Самара, Ханты-Мансийск, Ульяновск.

Тогда турецкие мастера завоевали расположение российских



**Владимир Гильмутдинов,**  
советник генерального директора  
АО «Монотек»

и татарстанских властей уникальной на тот момент технологией монолитного строительства, которая сегодня уже довольно широко используется в строительстве. Приятно удивило и умение работать практически круглосуточно, не нарушая сроки сдачи объектов. Ни тогда, ни сейчас для них как будто бы не существовало низких зимних температур. Работа велась даже в самый низкий «минус» благодаря обустройству так называемых тепляков.

Кроме того, у каждого здания всегда были отличительные особенности.

- Например, здание Правительства — единственное в республике сооружение, облицованное гранитом, — рассказывает советник генерального директора «Монотека» Владимир Гильмутдинов, вспоминая, что тогда на строительство здания был объявлен конкурс по линии Министерства архитектуры, строительства и ЖКХ РТ. Участие в нем принимали



как именитые архитекторы, так и студенты. Всего было предложено 147 проектов. В итоге выбрали предложение Татинвестграждан-проекта, впоследствии дополненный проект архитектора Германа Бакулина. Здание прекрасно вписалось в атмосферу площади Свободы, не нарушив общей гармоничности. Оно стало первым объектом, построенным по системе «умный дом». Кстати, даже шпиль сделан по типу перископа. В зале совещаний применена итальянская отделка с использованием современных деревянных панелей.

- Если мы говорим о новом терминале казанского аэропорта, - продолжает Владимир Гильмутдинов, - то нужно отметить использование ряда новых технологий, которые позволяют значительно продлить срок службы здания. Это и современная кровля Kalzip (монтаж ее предполагает небольшое количество стыков, что гарантирует отсутствие протечек), и системы вентиляции и кондиционирования. Здание «нашпиговано» датчиками, отслеживающими температуру в каждой конкретной зоне, что позволяет без труда регулировать внутренний климат. Дизайн также разрабатывался компанией «Монотек». В нем были применены решения, которые использованы и хорошо показали себя в строительстве глобальных аэропортовых комплексов. Остекленные поверхности прекрасно пропускают солнечный свет, создают простор внутри терминала. Основные панели внутри сделаны из дорогостоящего композитного материала – алюкобонд. Используются новые системы отделки керамогранитом из Турции.

Ряд технологических решений, примененных при строительстве аэропорта, был использован и при работе на другом объекте – IT-парке в Казани. Строительство здания осложняли проблемы с грунтами: из-за плывунов пришлось забивать большое количество свай, а после заливать сплошную монолитную плиту.

«Монотек» с легкостью выполнил все технические требования, применяемые к зданиям подобного типа.

При строительстве логистического центра в селе Столбищи были применены ограждающие конструкции здания из сэндвич-панелей. Подобное строительство рассчитано на эксплуатацию более 50 лет. Коммуникации здесь создавались «с нуля».

Среди недавних объектов, кроме терминала площадью 20 тыс. кв. метров, командно-диспетчерский пункт управления самолетами (высота 50 метров) для «Татаэронавигации», VIP-зона (отделка) Центрального стадиона на 45 тыс. мест и входная лестница. «Монотек» уже приступил к новым работам: реконструкции старого терминала аэропорта, который до конца мая планируется привести в надлежащее состояние, и Шаповской больницы в Казани под пятизвездочный отель.

### Создание условий комфортного труда

Новые технологии, как ни странно, не затягивают сроки сдачи. Наоборот! Например, здание правительства было построено за 18 месяцев, второй терминал аэропорта – за 9, Центр бокса и настольного тенниса и прилегающие к нему комплекс и стадион – за 12. По словам специалистов компании, они научились адаптировать высокую организацию труда, стандарты строительства и западную культуру, которую, кстати, они переняли в Германии, участвуя в строительстве многочисленных объектов.

Процесс отработан до мелочей. Строители и рабочие обеспечиваются всем необходимым: спецодежда, комфортное общежитие, бесплатное горячее трехразовое питание, страховка. Своя столовая, склад, котельная, транспорт, внушительное крановое хозяйство. Отсюда и возможность работать в две смены. Основную работу ведут бригадиры - высококлассные специалисты. Используются отработанные технологии деятельности.

зуются отработанные технологии деятельности.

Например, для работы с арматурой есть специальные станки, бетононасосы способны подавать бетон на высоту до 150 метров. При производстве бетонных работ геометрия практически не нарушается. В ходе монолитных работ используется бокелитовая фанера: она имеет свойства не размокать, хорошо укреплять опалубку. Продумана система хранения и складирования вспомогательного оборудования: электродрели, пневмомолотки, шуруповерты пронумерованы и получают под роспись. Максимальное число рабочих, одновременно задействованных на объектах, – порядка 700 человек.

Организация труда и применение высоких технологий турецкими строительными компаниями заслужили высокую оценку федерального правительства. В одном из недавних выступлений Константин Кищель, являясь доверенным лицом Владимира Путина по вопросам строительства, отметил: «Наша главная цель заключается в предоставлении финансовой поддержки и создании всех необходимых условий для привлечения турецких компаний в нашу страну. Турки – пионеры строительного бизнеса, и по сей день они остаются лидерами в данной сфере... Мы отдаем предпочтение турецким строителям, потому как нам нравится качество и скорость выполнения работ турецкими компаниями».

В 2013 году турками будут строиться новые объекты для Универсиады в Татарстане. До 2018 года в 12 российских городах силами турецких компаний будут проводиться многочисленные строительные работы в рамках подготовки к Кубку мира по футболу. Речь идет о стадионах с использованием инновационных технологий строительства.

**Оксана Бирюкова**

# Три принципа, ведущие к успеху

«Геодезия – наука, связанная со многими областями знания. Сегодня уже норма, что космос работает на точность работы инженеров при строительстве объектов промышленного и гражданского строительства и автомобильных дорог в Татарстане с использованием приборов, поставляемых ООО «Триада Плюс», - говорит гендиректор компании Александр Васильевич Спицын, беседа с которым прошла в преддверии профессионального праздника (10 марта).

**- Александр Васильевич, Ваша компания 15 лет ведет поставки геодезических приборов SOKKIA – TOPCON. Почему Вы остановили свой выбор на этом партнере?**

- SOKKIA – TOPCON – это предприятие мирового уровня, образованное в результате слияния двух ведущих производителей высококачественного геодезического оборудования Topcon Corporation и Sokkia Co, Ltd. Имея совокупный опыт в производстве точных измерительных приборов 170 лет, компании привносят на рынок инновации, высокое качество продукции и безукоризненное постпродажное обслуживание. Этим трем принципам придерживается и «Триада Плюс».

Японский продукт особенно популярен у нас в России. Но по желанию заказчика мы можем поставить и аналогичное оборудование производства других стран, которое более доступно для



малого бизнеса. Отличие его - в уровне технологий и надежности.

**- Вы заговорили об обслуживании приборов...**

- Любое современное геодезическое устройство – штука довольно сложная. Чтобы внедрить этот прибор в производство, нужно объяснить, каковы его преимущества, научить, как им пользоваться, затем – регулярно проверять его состояние, то есть осуществлять техническую поддержку и, в случае необходимости, сервис.

Не все компании готовы это делать. Принять, отремонтировать – это затраты. Это риски, которые не всегда оправданы, но мы на них идем.

**- Вы хотите сказать, что не боитесь конкуренции?**

- Соперничество на рынке, представленное филиалами московских, питерских компаний, очень жесткое. Но наши основополагающие принципы выделяют «Триаду Плюс» в конкурентной гонке.

Вторая составляющая наших поставок – это мощная система автоматизированного проектирования (САПР) под названием CREDO.

За время своего развития комплекс CREDO прошел путь от САПР нового строительства и реконструкции автомобильных дорог до многофункционального комплекса, обеспечивающего автоматизированную обработку данных в геодезических, землеустроительных работах, инженерных изысканиях, подготовку данных для различных геоинформационных систем, создание и инженерное ис-



**Александр Спицын,**  
генеральный директор  
ООО «Триада Плюс»

пользование цифровых моделей местности, автоматизированное проектирование объектов транспорта, генеральных планов объектов промышленного и гражданского строительства. Комплекс CREDO используется на более чем 9000 предприятий в России.

Вот эти два продукта – геодезические приборы в комплекте с программным комплексом - и объединяются словом «технология». Это то, что мы предлагаем. В этом наша исключительность.

**Эльмира Зиннурова**

**420107, РТ, г. Казань,  
ул. Островского, д. 57в  
Тел./факс: (843) 227-52-  
41(39,40); 292-10-92;  
+7 987 290 4170  
Сайт: [www.triadaplus.ru](http://www.triadaplus.ru)  
e-mail: [office@triadaplus.ru](mailto:office@triadaplus.ru)**

# Его пример - другим наука

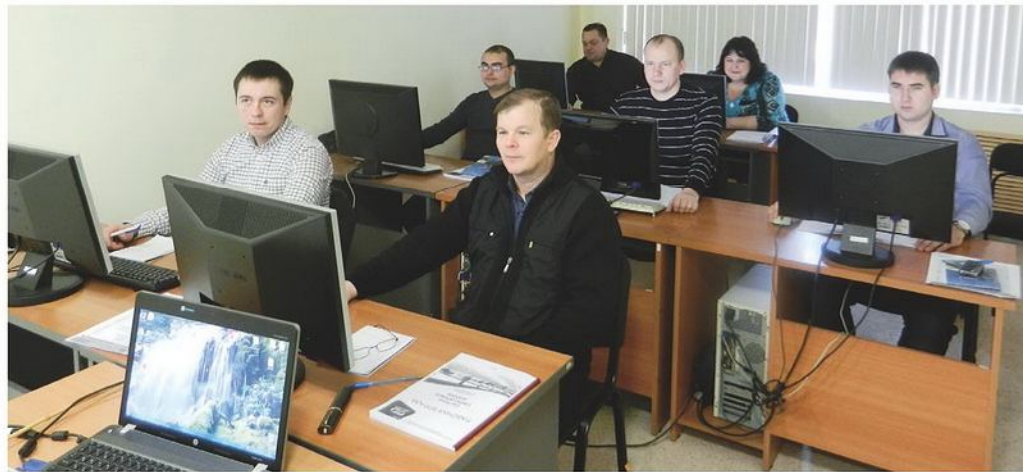
Китайская мудрость гласит: «В учении нельзя останавливаться». Этот принцип является основополагающим для Центра повышения квалификации «Росстройобразование» (PCO). Каким наукам здесь можно обучиться, корреспонденту журнала «Строители Татарстана» рассказал учредитель PCO Александр Васильевич Спицын.

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Росстройобразование» образовано в 2007 году для осуществления образовательных программ в области геодезии, геологии, проектирования генпланов и автомобильных дорог. Однако история учреждения началась чуть раньше.

- В 1998 году на рынке поставок геодезического оборудования была основана компания ООО «Триада Плюс». Компания предлагает мощные, высокоточные приборы японского производства SOKKIA-TOPCON в комплекте с программным комплексом CREDO. То есть передовые и дорогостоящие технологии в области геодезии. Задачи были поставлены серьезные, что, в свою очередь, требует обстоятельного подхода. Сам собой встал вопрос о необходимости обучать своих пользователей. Так мы начали свою педагогическую деятельность, - говорит Александр Спицын.

В 2003 году компания-производитель программного обеспечения CREDO приняла решение о создании сети региональных учебно-внедренческих центров (РУВЦ). Официальное название центра в Казани – Приволжский РУВЦ CREDO. С 2007 года Приволжский РУВЦ CREDO работает на базе образовательного учреждения «Росстройобразование».

Специалисты учреждения, помимо специального образования, имеют высшее педагогическое. Учебный центр обладает не только необходимыми лицензиями, но и государственной аккредитацией программ обучения.



В образовательном учреждении используется несколько программ повышения квалификации. Часть из них базируется на программном комплексе CREDO – лидере на рынке программных продуктов для обработки материалов инженерно-геодезических и инженерно-геологических изысканий, проектирования объектов строительства, генплана и транспорта. Другая часть программ повышения квалификации связана с инновационными геодезическими технологиями и инженерными решениями, такими как 3D-системы управления строительной техникой (это особенно актуально в нашем городе при строительстве дорожных объектов Универсиады), ГНСС-технологии, технологии фасадных съемок с использованием роботов-тахеометров в строительстве, лазерные сканирующие системы, геодезические системы для промышленных измерений производства и многое другое. Производители технологий - крупнейшие геодезические компании Японии, Америки, Европы.

Александр Спицын считает, что в успешном образовательном процессе должны участвовать два субъекта - преподаватель и уче-

ник, непрерывно обменивающиеся знанием. Поэтому для слушателей предусмотрены различные формы обучения: повышение квалификации, семинары, мастер-классы, дистанционное обучение, проведение пилотных проектов на базе организации-заказчика.

География распространения услуг образовательного учреждения довольно обширна: Нижневартовск, Иркутск, Воронеж, Краснодар, Челябинск, Ноябрьск, Казахстан. Сейчас преподаватели готовятся к поездке в Якутию.

- Главный показатель качества нашей работы – это мнение слушателей, - уверен Александр Спицын. Вот один из отзывов: «Знакомство с программой было интересным, всё достаточно легко усваивалось благодаря профессионализму преподавателей. Обучение в коррективке не нуждается. Программа открыла новые возможности в проектировании».

**Эльмира Зиннурова**

**420107 РТ, г. Казань,  
ул. Островского, 57в, 2 этаж  
Тел./факс: (843) 227-52-39  
E-mail: ndv@centercredo.ru**

# Назиб Бакиров:

## «Нами запечатлен каждый метр татарстанской земли»



**Назиб Бакиров,**  
генеральный директор  
Республиканского кадастрового  
центра «Земля»

В настоящее время предприятие входит в число ведущих землеустроительных и топографо-геодезических фирм Поволжья. Структура организации включает в себя 6 производственных отделов по основным направлениям деятельности: оценка земель, межевание земель, изготовление фотопланов и карт, землеустройство и мониторинг земель, топографо-геодезические изыскания, технический отдел и почвенная лаборатория.

Компания выполняет весь спектр землеустроительных работ: разработка проектов территориального и внутрихозяйственного землеустройства; инвентаризация, межевание, оценка земель, в том числе кадастровая; почвенные, геоботанические и другие обследования и изыскания.

Предприятие оказывает полный комплекс услуг для регистрации права или совершения сделок с земельными участками и другими объектами недвижимости от съемки границ до представления инте-

ресов клиентов в различных органах и организациях. Как известно, миром владеет тот, кто владеет информацией. Строители как никто знают, что, прежде чем начинать строительство, нужно объективно оценить все риски и просчитать каждую мелочь, начав с самой основы - территории, где будет стоять новый объект. А о местности лучше топографу расскажет только его карта. «Нами сфотографирован каждый квадратный метр татарстанской земли», - рассказал в беседе с корреспондентом «СТ» генеральный директор Республиканского кадастрового центра «Земля» Назиб Бакиров.

ресов клиентов в различных органах и организациях.

Выполняются топографо-геодезические и картографические работы, в том числе для целей землеустройства и создания государственного кадастра недвижимости, инженерно-геодезические изыскания на трассах магистральных трубопроводов, топографические съемки населенных пунктов, изготовление планов городов, крупномасштабное почвенное картографирование.

Все электронные карты Татарстана, созданные усилиями специалистов ОАО «РКЦ Земля», можно считать универсальными. Они могут быть использованы во всех отраслях промышленности.

**- Назиб Багуманович, учитывая современные темпы промышленности и индустриализации, часто ли приходится обновлять карты?**

- Основа используемой сегодня карты Татарстана была подготовлена лет 5-6 назад. Естественно, она требует некоторых корректировок.

Которые мы и делаем по заказу за заинтересованной организации.

В советское время данные на топографических и иных картах обновлялись с завидным постоянством. Существовал Всесоюзный институт сельскохозяйственных аэрофото геодезических изысканий «ВИСХАГИ», который обеспечивал сельское хозяйство фотопланами и картографической основой для проектирования.

**- Неужели надобность в картах отпала?**

- Сейчас трудно об этом судить. Со временем начали появляться новые технологии, которые уже не требовали содержания такого большого аппарата. Многие отрасли промышленности сегодня используют космические снимки.

**- Тем не менее изготавливаемые вами карты остались востребованы...**

- Именно. Те же космические снимки должны быть привязаны к определенным координатам местности. К тому же по желанию заказчика, на карту можно наложить любое количество слоев, каждый



из которых несет определенную информацию.

**- Над какими проектами вы работаете сегодня?**

- Недавно закончили землеустроительные работы для организации интермодальных перевозок от железнодорожной станции Казань до Международного аэропорта «Казань». По заказу ОАО «Сетевая компания» и ОАО «Газпром» проводим землеустроительные работы на территории Татарстана. Наша компания сотрудничает со многими крупными организациями республиканского и федерального уровня. Среди них ОАО «АК «Транснефть», ОАО «АК «Транснефтепродукт», ОАО «Российские железные дороги», ФКЦ «Земля», ОАО «Татнефть», ОАО «Татэнерго», ОАО «Газпром», ОАО «Ростелеком» и др.

Кроме того, специалисты РКЦ «Земля» регулярно привлекаются к работам в рамках федеральных и республиканских целевых государственных программ, таких как «Всероссийская сельскохозяйственная перепись 2006 года», «Всероссийская перепись населения 2010 года», «Создание автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра и государственного учета объектов недвижимости» и др.

**- Институт «ВИСХАГИ» был монополистом в отрасли. А се-**

**годня вы конкуренцию чувствуете?**

- Еще как. Сегодня по республике работает более 150 организаций с таким же профилем. Конечно, конкуренция чувствуется, но у компании есть что противопоставить. До появления высоких технологий, которые заметно облегчили работу картографов, мы эти карты еще вручную рисовали. Многолетний опыт РКЦ «Земля» передается и хранится поколениями. И по срокам мы не подводим: каждый объект сдается качественно и в срок. Договор с заказчиком должен выполняться неукоснительно.

**- Брак на стройплощадке может привести к выходу объекта из строя. Чем чревата некачественная работа картографа?**

- Наша работа не менее ответственна. Многие государственные организации, имеющие отношение к земельному наделу, также сотрудничают с нашей компанией. В их случае при наделе земли, если неправильно определить координаты земельного участка, может произойти наложение объектов друг на друга. Только представьте себе, чем может обернуться некорректно отраженный на карте под земный газопровод или высоковольтные линии. Рано или поздно изъяны картографа дадут о себе знать, поэтому очень важно положиться именно на добросовестного исполнителя.

**- При «ВИСХАГИ» картографические и землеустроительные компании были под одним крылом и тесно взаимодействовали. Какова ситуация на сегодняшний день?**

- По инициативе проектных землеустроительных институтов



и предприятий России учрежден Союз комплексного проектирования и землеустройства сельских территорий «Росземпроект». Наша компания является одним из соучредителей данной организации. Для нас это своеобразная площадка для обмена опытом, обсуждения насущных вопросов отрасли. Союз также готовит предложения для правительства РФ, поправки в законодательные акты и нормативные документы.

**- Назиб Багуманович, позвольте искренне поздравить Вас и сотрудников компании с профессиональным праздником - Днем работников геодезии и картографии - и пожелать успехов и процветания.**

Алия Сиринова



**Рафис Валеев,**  
заместитель директора  
ООО «Стройгаз»

## С ТЕПЛОМ В КАЖДЫЙ ДОМ

В последнее десятилетие государством уже выполнено и находится на стадии реализации немало программ, целью которых является улучшение условий жизни как городского, так и сельского населения. Как оказалось, многие из них подразумевают участие газовиков, поэтому и требования к представителям этой профессии особые. О работе нурлатских газовиков журналу «СТ» рассказал заместитель директора ООО «Стройгаз» Рафис Талипович Валеев.

Компания образовалась в 2003 году в городе Лениногорске. Но оказалось, что иногда место жительства меняют не только люди, но и предприятия. Так случилось и с ООО «Стройгаз». В начале двухтысячных в Нурлате действовало до четырнадцати нефтяных компаний, непрерывно снабжающих молодую организацию работой. К тому же активная нефтяная деятельность спровоцировала и ускорение темпов роста как самого Нурлата, так и появление на его окраинах новых поселков и частных секторов. И по сей день основными заказчиками «Стройгаза» остаются структурные подразделения ОАО «Татнефть», администрация Нурлатского района и частные лица.

Как ни странно, конец осени и начало зимы для компании «Стройгаз», специализирующейся на газификации и отопительных работах, - время жаркое. «Приступать к обвязке газопроводом многоквартирного дома можно только после окончания общестроительных работ, а частные лица до последнего тянут с отоплением», - сетует заместитель директора ООО «Стройгаз» Рафис Талипович. Тем не менее, компании с численностью персонала 25 человек удается справляться с большими объемами благодаря высококвалифици-

рованным специалистам и правильной организации работы. Несмотря на то что работа носит сезонный характер, нанимать временный персонал не позволяет специфика предприятия. Все основные профессии, в первую очередь сварщики, должны быть аттестованы на предприятии.

В прошлом году заказов было много и со стороны администрации района в области реализации государственных программ, и от нефтяных компаний. Протянуто 2 км газопровода в поселке Юго-Западный, в результате чего газифицировано около 15 частных жилых домов и проведен газопровод к 60 участкам. Практически полностью завершена газификация поселка Северный. Согласно федеральной целевой программе «Социальное развитие села до 2013 года» протянуты дополнительные 1,2 км газопровода в населенном пункте Ерепкино. В Нурлате за последний год оснащены газопроводом 36- и 20-квартирные дома. В общей сложности за весь год специалистами ООО «Стройгаз» газифицировано 150-200 частных домов.

Перебиваться в «не сезон» помогают дополнительные виды деятельности, осуществляемые на предприятии, в том числе монтаж отопительных систем, установка двухконтурных котлов

и счетчиков учета тепла. В 2012 году в десятках школ по Нурлатскому району произведен демонтаж и монтаж котлов. Ежегодно по программе ГЖФ осуществляется перекладка фасадного газопровода многоквартирных домов. Раньше в перечень услуг входили и общестроительные работы, но на периферии масштабы строительства довольно скромны, в связи с чем лишний персонал содержать оказалось просто невыгодно.

В этом году у компании юбилей – 10 лет с момента основания. За это время пройден огромный путь, немало уже достигнутых целей. Рафис Талипович - человек практичный и загадывать в будущее не любит. О дальнейшем развитии «Стройгаза» говорит просто и лаконично: «Будущее предприятия напрямую зависит от объемов производства. Сегодня есть задача их наращивания. От выполнения таких каждодневных задач и зависит, какими мы станем завтра».

**Алия Сиринова**

423040, РТ, г. Нурлат,  
ул. Гиматдинова, д. 114а  
тел.: 8 (84345) 2 -12-69  
e-mail.: stroigaz00@mail.ru

Бывалые строители говорят, что в их деле важно заранее предугадать все риски. Качество проекта складывается из двух основных факторов: профессиональной работы мастера и правильно выбранного материала. «Хочешь делать качественно – делай сам!» - считает директор Торгово-строительной фирмы ООО «ТСФ АСК» Илдус Хабибуллин.

# Делай сам!



**Илдус Хабибуллин,**  
директор  
ООО «ТСФ АСК»

Илдус Амирович начал пробивать себе дорогу со школьной скамьи. Окончив десятилетку, он решил ехать в Казань поступать в строительный институт. По неписанным законам того времени, выпускники сельских школ должны были как минимум год отработать в колхозе. Но Илдус Амирович с таким решением был не согласен. Районной власти пришлось уступить под его упорством и отпустить юношу в столицу. Это была его первая большая победа. И тогда молодой парень понял, что любые цели достижимы, стоит лишь проявить немного упорства. Долг перед родной деревней Илдус Амирович все же выполнил: с отличием окончив Казанский строительный техникум, он три года проработал в колхозе заместителем председателя по строительству.

В 2003 году Илдус Хабибуллин пробует себя в роли предпринимателя, основав ООО «Апастовские строительные конструкции», на базе которого позже и возникло ООО «ТСФ АСК». Начали с проектирования частных домов, каких в

Апастово большинство, их клиенты - сельчане.

Идея организовать собственное производство пришла позже. Будучи заместителем директора по строительству в ОАО «Бурундуковский элеватор», Илдус Амирович участвовал в строительстве комбикормового завода в Буинске. Тогда в первый раз и встал вопрос: «Почему пластиковые окна устанавливают специалисты из Самары? У нас что, своих не хватает?». Сегодня в это трудно поверить, но в начале двухтысячных таких специалистов действительно было немного, а объем работы довольно большой. Долго не размышляя, он уехал в Москву, где изучал дело по изготовлению пластиковых окон. В 2006 году он являлся единственным производителем пластиковых окон в Заволжской зоне Татарстана.

В зимнее время спрос на окна из пластика невелик, поэтому в 2008 году предприимчивый директор организует на собственной базе в Апастово цех по деревообработке. Плинтусы, половые рейки, блокхаусы, евровагонка и другие ма-

териалы вплоть до сегодняшнего дня пользуются большим спросом у казанских оптовиков и местного населения. Использование материалов собственного производства позволяет добиваться значительной экономии и при проводимых компанией общестроительных работах. К примеру, свои пластиковые окна обходятся в среднем на 40-45% дешевле, чем заказанные у сторонних поставщиков.

Сегодня, помимо производственной деятельности, компания осуществляет строительство частных и многоквартирных домов под ключ, работы по благоустройству, ремонтирует спортивные и образовательные учреждения. Поставляют бетон на объекты Универсиады.

В ближайших планах фирмы развитие строительного дела и производства. Скоро запустят новый цех по изготовлению межкомнатных дверей. «Интерес к ним большой, - говорит Илдус Амирович. - Линия еще не запущена, но дилеры уже начали проявлять интерес».

**Эмиль Гильфанов**

# Когда начинать?



При планировании ремонта в квартире важно не только грамотно рассчитать силы и средства, определить количество единиц инструментов и приспособлений, но и правильно выверить сроки проведения работ. Когда же выгоднее всего начинать ремонтные работы?

Для начала необходимо определить, какой ремонт вы намерены сделать. Если мероприятие подразумевает всего лишь замену окон или батарей отопления, лучше заняться этим летом. В теплое время года рекомендуется также заделка трещин в стенах, замена сантехники, ремонт в ванной, поскольку в ходе такого ремонта придется перекрывать горячее водоснабжение.

При определении времени ремонта учитывайте также, что многие строительные материалы рассчитаны на применение в плюсовой температуре. В противном случае они могут утратить свои свойства. Это относится к некоторым видам строительных смесей и лакокрасочным покрытиям. Температурный режим применения тех или иных смесей или покрытий

указан на этикетке товара. Если вы хотите удешевить ремонтные работы, проводите их зимой, поскольку в это время некоторые строительные и ремонтные товары и услуги стоят существенно дешевле. На осенне-зимний период можно спланировать, к примеру, укладку паркета или ламината, замену линолеума. На зимнее или весеннее время наметьте также подготовительные работы – планирование дизайна обновленной квартиры, закупку необходимых материалов и бытовой техники. С началом летнего сезона, как правило, цены на некоторые отделочные материалы и бытовые приборы существенно повышаются. При отсутствии возможности провести быстрый единовременный ремонт разбейте весь фронт работ на несколько этапов. Часть мероприятий по ремонту осуществите в летний период, а отдельные операции перенесите на более холодное время года. Такие работы, как оклейка помещения обоями, покраска стен и потолков, укладка плитки, могут быть проведены в любое время года. Установку систем кондиционирования воздуха,

предполагающую монтаж внешнего блока, а также обустройство балкона или лоджии проводите в теплое время года. В противном случае вам не удастся поддержать температурный режим в жилом помещении во время проведения работ. Иногда, конечно, можно выполнить многие работы и зимой, если на период ремонта есть возможность переместиться всей семьей в арендованное жилье.

Многие для ремонта квартир нанимают фирмы. Выбор хорошей ремонтной компании является ответственным занятием. Чтобы найти настоящих профессионалов, следует выбирать ту компанию, которая уже зарекомендовала себя с лучшей стороны. Только в этом случае ваше жилище будет отремонтировано так, как нужно. Вам необходимо просмотреть новые выпуски рекламных журналов, поискать в Интернете. Обратите внимание на то, какую информацию предоставляет фирма. Наличие адреса и номера телефона головного офиса является первоначальным показателем надежности компании. Позвоните в офис. Обратите внимание на квалификацию менеджера, насколько у него грамотная речь, четко ли он понимает специфику разговора. Следует избегать организаций, в которых вам сразу называют окончательную стоимость ремонтных работ, не предлагая при этом осмотреть вашу квартиру. Не ограничивайтесь звонком только в одну компанию. Лучше договориться о встрече с представителями нескольких фирм. Обязательно ознакомьтесь со списком уже выполненных работ. После этого можно пригласить представителей различных компаний в вашу квартиру. После расчета стоимости необходимых работ останется выбрать предложение, которое подходит вам по соотношению сроков, це-



ны и качества. Дождитесь, пока ремонтная компания составит договор, смету и план проекта будущего интерьера. Убедитесь, что в договоре прописаны все обязанности и ответственность сторон, указаны сроки выполнения необходимых работ и предоставлены соответствующие гарантии. Также документ должен включать и условия оплаты во избежание неприятных сюрпризов во время ремонта. Обговорите все этапы проведения работ до начала ремонта, начиная от наиболее «грязных» (выравнивание стен, демонтаж, покраска) и заканчивая чистовыми (поклейка обоев, установка сантехники и т.д.).

### Стоит ли отказаться от капитального ремонта

Если в вашем доме решили провести капитальный ремонт, а вы сделали это в своей квартире гораздо раньше, можно от него отказаться. Но нужно помнить, что при отказе от капремонта вы невольно берете на себя огромную ответственность.

Перед началом капитального ремонта представители управля-

ющей компании обязаны обходить квартиры, извещать жильцов о предстоящем ремонте и получать их согласие. Если вы откажетесь от ремонта, вас не должны уговаривать согласиться на ремонт. Вам просто необходимо подписать соответствующие документы об отказе, которые предоставят сотрудники компании. Обращаем ваше внимание: даже если вы отказались от капитального ремонта, воспрепятствовать работам, проводимым над общедомовым имуществом, в которое входят стояки водоснабжения, отопления и канализации, не имеете права. При ином раскладе ситуации представители управляющей компании вправе обратиться в судебные инстанции и получить законное право доступа в вашу квартиру. Отказываться от ремонтных работ над общедомовым имуществом не рекомендуем. Вернее, вы не должны препятствовать управляющей компании проводить работы по замене стояка канализации, водоснабжения или отопления. Закон обязывает вас разрешить ремонтировать общедомовое имущество. Заметьте, это никоим образом не отразится на вашем семейном бюджете. Все ра-

боты выполняются за счет управляющей компании. Если вы уверены в том, что ваши старые трубы еще лет двадцать могут обойтись без капитального ремонта, можно отказаться от их полной замены. В этом случае вам придется подписать документы об отказе. В таких документах обычно присутствует пункт о том, что в случае прорыва труб или каких-либо других аварий в вашей квартире вы будете обязаны полностью возместить ущерб всем пострадавшим по вашей вине жильцам. В некоторых случаях управляющая компания может вписать в документы по капитальному ремонту один маленький, но очень неприятный пункт. В том случае, если коммунальная авария случится в тех квартирах, владельцами которых был подписан отказ от ремонта, платить за устранение последствий придется абсолютно всем проживающим в данном здании. Поэтому хорошенько подумайте, прежде чем подписать акт об отказе от проведения капитального ремонта в вашей квартире.

## В аппарате НОСТРОЙ новый руководитель

По сообщению пресс-службы НОСТРОЙ, аппарату объединения был представлен новый руководитель, а также озвучены основные направления деятельности Национального объединения строителей.

Руководителем аппарата назначен Илья Пономарев. Ефим Басин отметил, что для Национального объединения строителей Илья Пономарев «человек не новый». Многие сотрудники аппарата и руководители комитетов знают Илью Пономарева по совместной работе в Минрегионе и Госстрое России. Кроме того, у нового руководителя аппарата есть налаженные взаимоотношения в Государственной Думе, Аппарате Правительства РФ, в профильных министерствах и на региональном уровне. По мнению Ефима Басина, «все это позволит активизировать работу аппарата и НОСТРОЙ в целом».

Приоритетными задачами для нового руководителя аппарата Ефим Басин назвал подготовку к очередному Всероссийскому съезду саморегули-

руемых организаций в строительстве, который по решению Совета НОСТРОЙ состоится 4 апреля в Барнауле. Также президент призвал обратить внимание на нормотворческий блок и на судебные иски, которые ведет НОСТРОЙ.

В свою очередь Илья Пономарев заверил аппарат, что он не сторонник «революционных изменений». Руководитель отметил, что «работа предстоит большая и ответственная, и сделать ее нужно сообща».





**- Нургаян Нургалиевич, предприятие охватывает разные отрасли ЖКХ. Что было сделано в 2012 году?**

- В прошлом году построили дороги на 4,2 млн. рублей. В основном это песочно-щебеночные покрытия толщиной 40 см. Дело в том, что асфальт для деревень обходится слишком дорого. Будет это дорога длиной 400 метров или 4 километра – зависит от средств сельского совета. Понятно, объем работ невелик.

По программе «Чистая вода» в селе Старый Мичан было освоено 2 млн. рублей на водоснабжении. В деревне Суля – на 6 млн. На средства предприятия в Тимершике проведена установка водонапорной башни на 2,4 млн. рублей, в Илебере построена насосная станция на 1 млн. рублей. На 1,1 млн. сделана новая рабочая карта (котлован для отходов) полигона ТБО. 4 года назад нам передали для обслуживания новые поселения. За короткое время провели лицензирование скважин и родников, привели объекты в надлежащее состояние. Только в 2012 году на улучшение водоснабжения предприятием было затрачено около 4,5 млн. рублей. Все это – сухие цифры, за которыми стоит напряженный труд 87 работников.

# Неповторимое СЕГОДНЯ

Когда в СМИ говорят о предприятиях ЖКХ, чаще всего слышится критика. Но знаете ли вы, чем живет сегодня коммунальщик? Как решает свои злободневные вопросы? Накануне профессионального праздника работников ЖКХ корреспондент «СТ» провел беседу с генеральным директором ОАО «Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района» Нургаяном Тимергалиевым.

**- Кстати, о кадрах. Тяжело ли привлечь людей работать в ЖКХ?**

- Сейчас мы не ставим задачу набирать дополнительный персонал. Нужно уметь обеспечить работой существующий штат. К сожалению, в последнее время мало тех, кто хочет работать. Персонал нужно мотивировать, и самый безотказный инструмент мотивации – увеличение заработка.

**- Как Вам удается решать ежедневные вопросы?**

- К проблемам нужно подходить творчески. Нельзя стоять на месте, опускать руки. Очень многое в нашей отрасли зависит от поддержки местных муниципалитетов. К счастью, в Сабинском районе между коммунальными предприятиями и главой администрации налажен конструктивный диалог.

Были трудности с введением системы вывоза мусора, установкой счетчиков на воду. Люди возмущались, ведь им пришлось платить за то,

чем они годами пользовались бесплатно. Сейчас, я полагаю, народ привык к чистоте и стал более бережлив к природным богатствам.

**- Каковы принципы вашей компании?**

- Вся наша работа – для людей. Важно приходить к взаимопониманию с потребителями. Сегодняшний день завтра не повторится.

**Анна Красильникова**

**422050, РТ, Сабинский район,  
с. Шемордан, ул. Азина, д. 6  
тел./факс: 8 (84362) 3-23-91,  
3-22-35  
e-mail:shempp@mail.ru**

## Справка:

ОАО «Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района» занимается обеспечением населения 27 поселений района водой, теплом, сбором и вывозом мусора, благоустройством и очисткой дорог. Компании также принадлежат баня и гостиница в пос. Шемордан.

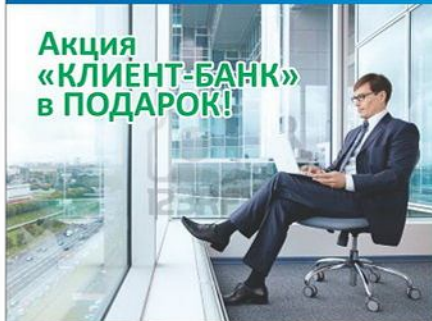
Общий объем выполненных работ составляет 60 млн. рублей в год, из них объем строительно-монтажных работ - 15 млн. рублей в год.

Численность штата - 87 работников. Более 30 единиц техники.



Для развития Вашего бизнеса ИнтехБанк предлагает широкую линейку кредитных программ на привлекательных и выгодных условиях:

### Акция «КЛИЕНТ-БАНК» в ПОДАРОК!



- ▶ КРЕДИТ БЕЗ ЗАЛОГА
- ▶ ОВЕРДРАФТ
- ▶ КОММЕРЧЕСКАЯ ИПОТЕКА
- ▶ АВТОКРЕДИТ ДЛЯ БИЗНЕСА
- ▶ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ ЛОМБАРДНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ ТЕНДЕРНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ КРЕДИТ ПОД КОНТРАКТ

При открытии расчетного счета в рублях РФ в период проведения акции с 1 мая по 31 декабря 2012 г. ИнтехБанк дарит клиентам установку программы дистанционного банковского обслуживания «Клиент-Банк», с помощью которой Вы сможете непосредственно в Вашем офисе получать и отправлять платежные поручения, всевозможные текстовые документы в согласованной с банком форме, валютные документы, выписки по расчетным и иным счетам, открытым в нашем банке.

#### Основные преимущества:

1. Специалисты банка могут подъехать к Вам в офис и помочь подготовить документы для открытия расчетного счета в ИнтехБанке.
2. Открытие расчетного счета производится в течение одного операционного дня.
2. Расчетно-кассовое обслуживание осуществляется на выгодных условиях.
3. На остатки на расчетных счетах начисляются проценты.

С информацией об организаторе акций, о правилах их проведения, количестве подарков или льгот, сроках, месте и порядке их получения вы можете ознакомиться на сайте банка.

(843) 22-11-777 | 8-800-1000-221 [www.IntechBank.ru](http://www.IntechBank.ru)  
(Бесплатный звонок по России)

ООО «ИнтехБанк» Огн. лист. № 78-02/2009 от 17.05.2011 г. Решение № 194

## Уважаемые коллеги!

Позвольте поздравить вас с профессиональным праздником – Днем работников картографии и геодезии.

Переоценить работу службы картографии и геодезии невозможно, так как без нее в современном обществе уже не обойтись. Любое новое строительство или производство начинается с освоения земель и изучения территории. И вряд ли кто-то расскажет о местности лучше, чем геодезист поэтому, хочется пожелать вам быть на пути постоянного совершенствования профессиональных навыков. Пусть земля будет ровной, небо – голубым, а карты – точными.



**решение**  
инжиниринговые технологии,  
профессионально

С наилучшими пожеланиями,  
директор ООО «Решение»  
Марат Салахов

Тел.: (843) 278-63-18  
[www.reshim-group.ru](http://www.reshim-group.ru)

реклама

## Дорогие женщины!

От имени мужской части коллектива и от себя лично разрешите поздравить вас с самым теплым, самым весенним, самым вдохновляющим праздником!

Вне всяких сомнений, ваш профессиональный вклад в дело развития компании неocenим. С вашим участием компания «Главнефтегазстройсервис» достигает новых высот в развитии, реализует прогрессивные замыслы и идеи, получает заслуженное признание.

Мы ценим ваш профессионализм и ответственность, но еще более ценно для нас то, что вы есть! Ведь все самое дорогое, что дарит нам жизнь - радость, надежда, любовь, связано с вами, женщинами. С вашей нежностью, заботой и красотой, Вы дарите жизнь и несете в себе созидательную энергию. Делаете все, чтобы мир вокруг становился добрее, светлее и прекраснее. Поверьте, атмосфера весны царит везде, где вы находитесь, и это помогает нам в самый трудный час.

От всей души желаем вам исполнения всех планов, надежд и мечтаний, здоровья и кипучей жизненной энергии, впечатляющих успехов во всех делах и начинаниях. Пусть наступившая весна принесет новые яркие и счастливые события и впечатления!

Генеральный директор  
ООО «УК «Главнефтегазстройсервис»  
Заяев Равиль Шамилович



реклама



ХVIII МЕЖДУНАРОДНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА

# ВОЛГАСТРОЙЭКСПО

**23-26**  
**АПРЕЛЯ**

**2013**  
**КАЗАНЬ**



Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,  
Выставочный центр "Казанская ярмарка"  
тел./ факс: (843) 570-51-07, 570-51-11, e-mail: d4@expokazan.ru,  
[www.volgastroeyexpo.ru](http://www.volgastroeyexpo.ru), [www.expokazan.ru](http://www.expokazan.ru)

Информационная продукция для детей, достигших возраста шестнадцати лет (12+)

ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР  
ISO - 9001

