



builder
ТОЗУЧЕ



№12 август 2010.



Строители ТАТАРСТАНА

информационно-аналитическое издание

28 августа, в профессиональный День шахтера исполняется 105-лет со дня образования Камско-Устьинского гипсового рудника - одного из самых крупных в России



В недрах земли на глубине 120 метров от поверхности на берегу великой реки Волги спрятан подземный белый город - Камско-Устьинское месторождение гипсового камня. Уже при входе в рудник взор привлекает стройный ритмичный ряд одинаковых стоек-целиков, держащих всю нагрузку верхних пластов земли. Эти галереи «начинали строить» ещё во времена Булгарского царства в VII - VIII веках. Но, по официальным документам, развитием месторождения занялись примерно в конце XIX века. И сегодня, имея такие запасы для будущих поколений, Камско-Устьинское месторождение остается одним из крупных в России. Владение такими богатствами возлагает большую ответственность за умелое пользование ресурсами, за бережное отношение к природе.

(Продолжение читайте на стр. 18)

Осторожно, посредники!



В последнее время появились рекламные щиты с объявлениями следующего содержания: «Допуски в СРО, допуски СРО за неделю» и др.

Сообщаем вам, что в случае выявления фактов подготовки документов для вступления в Партнёрство посредниками, в частности, SRO-16, Юлия Скворцова, Центр качества и др., в отношении таких строительных организаций будут инициированы дополнительные проверки!

(читайте на стр. 5)

поздравляем!

Генеральному директору ООО «ТАИФ-СТ», заслуженному строителю РТ Владимиру Александровичу Корягину 4 сентября исполняется 60 лет.

О трудовых свершениях, хобби, чертах характера своего руководителя, награжденного медалью «За доблестный труд», рассказывает его заместитель – главный инженер компании Андрей Вадимович Чугунов.

(Продолжение читайте на стр. 18)

Без пробелов

Дорогие читатели, из номера в номер на страницах нашего издания мы ведем работу открытой приемной по вопросам СРО. В этом номере на вопросы отвечает заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рустем Талгатович Шарипов.

- Строительные организации часто сталкиваются с проблемой дефицита специальностей. Каких специалистов не хватает?

- Дефицит рабочих специальностей связан с тем, что в Татарстане очень большие объемы работ на объектах Универсиады, на ТАНЕКО в Нижнекамске. В середине августа на совещании с участием заместителя министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Юрия Викторовича Кузьмина прозвучало, что существует острая потребность в рабочих кадрах (строители, сварщики, монтажники и др.) у одного только ТАНЕКО около 500 человек. Министерство призывает вести поиск кадров рабочих специальностей, так как с этой проблемой сталкиваются многие строительные организации. Из других регионов приглашаем каменщиков, штукатуров. Руководство ТАНЕКО предложило привлекать специалистов, которые стоят на бирже труда, и через районные службы занятости мы набрали около 50 сварщиков. Среди самых дефицитных специальностей – связанные с водоснабжением и канализацией.

- Какие структуры должны заботиться об обеспечении строительных организаций кадрами?

- По профессиональной подготовке делается много. Мы заключили договоры по повышению квалификации с КГАСУ, КАМПИ, Энергоинститутом и рядом других татарстанских вузов. Альметьевский нефтяной институт первым начал выдавать квалификационные аттестаты с двумя подписями - Президента Союза строителей и ...?..... Сейчас этот опыт переняли в Москве и предлагают вписать в закон дополнение о том, что именно СРО должна контролировать и выдавать документ о получении квалификации. Мы отвечаем за качество подготовки квалифицированных специалистов, от которых зависит уже качество возводимых объектов. Мы несем ответственность перед заказчиком.

- Количество организаций в СРО растет. Как ведутся проверки и насколько вы справляетесь с задачей системного контроля?

- Согласно законодательству, в

течение года мы должны каждую организацию проверить на выявление нарушений требований по саморегулированию. Поэтому во втором и в третьем кварталах проверяем по 200 организаций, в четвертом квартале выйдем на рубеж 300 организаций. Нагрузка большая, так как в отделе занимаются проверкой 5 человек. Специалистам приходится работать и в выходные. Но надеемся, что в отделе контроля штат специалистов возрастет, и к концу года мы сможем проверить еще больше организаций. График выдерживается, отставаний нет.

- Бывали ли случаи внеплановых проверок, приходилось ли вам в срочном порядке выезжать для контроля?

- Да, выезжали. В одном случае глава администрации написала письмо на организацию. Также внеплановая проверка была по письму министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Марата Шакирзяновича Хуснуллина. Выявили ряд нарушений, причем как со стороны заказчика, так и со стороны генерального подрядчика. Сейчас эти нарушения устраняются. У нас достаточно работы и нет времени, чтобы отвлекаться на внеплановые дела. Но когда жалобы поступают, мы немедленно выезжаем на внеплановую проверку. Людей, я считаю, не нужно держать в страхе, наша функция - не наказывать, а предупредить, подсказать правильное решение.

- Какие нарушения допускаются чаще?

- Основные нарушения связаны с нехваткой специалистов и необходимостью повышения квалификации. В данном случае всем способны помочь вузы. Они работают в усиленном темпе, обучая группы по 30-40 человек, свободных недель у них не бывает.

- Такой аврал не допускает формального подхода к делу?

- Формализма нет. Все программы, тестирование группы проходят в полном объеме, сдаются экзамены. Кто не сдал экзамен, остается на переобучение и передачу. Ни в коем слу-



чае такого, что просто ставят печать «по договоренности», не бывает. Мы с этим боремся, поэтому и требуем аттестаты с двумя подписями.

- Многие организации жалуются на недостаточную мобильность в работе Ростехнадзора. Как Вы поступаете в спорных ситуациях? Прокомментируйте, пожалуйста, ситуацию.

- Со стороны Ростехнадзора идет давление в плане регистрации права выдачи по 44-му приказу. То есть более 70% отказов были именно по выдаче свидетельств. Причем отказов необоснованных. Существует и такой момент: Ростехнадзор в течение 10 дней должен предоставить ответ. Если отказ не пришел, то через 10 дней считается, что Ростехнадзор принимает историю и мы имеем право давать соответствующие приказы. В спорных ситуациях повторно отправляем запрос.

Как-то решить эти проблемы надо. Эта политика должна исходить от высших чинов, от вышестоящих государственных органов.

- У СРО за рубежом больше полномочий. Как защищаются интересы СРО в России?

- Да, за рубежом СРО имеют больше полномочий. В европейских странах саморегулирование абсолютно защищено и нет никаких механизмов грубого воздействия со стороны государства.

И у нас сейчас создана структура, которая должна лоббировать интересы всех СРО перед государством – это НОСТРОЙ. Я думаю, это основная их задача, плюс вспомогательная – разработка нормативных документов, технических регламентов. Но с основной задачей они пока справляются тяжело. Границы как таковые

между деятельностью ведомств не до конца конкретизированы, многие функции дублируются. Мы работаем в этом направлении: заключили договоры о сотрудничестве с Роснадзором, готовимся заключать договоры инспекцией труда, и тогда наши границы будут обозначены.

- Ни одна реформа в нашей стране не проходила без проявления «побочных явлений». И сейчас появляются СРО-однодневки. Какие выходы из создавшейся ситуации видите?

- Да, есть сомнительные СРО, которые до сих пор существуют, и не понятно, как они работают. Много моментов, на которые следует обратить внимание и логически сделать расклад. Например, они могут запросить членский взнос 5 тысяч, 10 тысяч рублей, хотя их аппарат, например, раздут до 240 человек. Тут можно догадаться, что доходы не соответствуют расходам и налицо нечистоплотность таких дельцов.

Ростехнадзор сейчас только начал проверки СРО. Думаю, что первые «плоды» проверок к концу года уже будут. Какие-то СРО будут оштрафованы, закрыты и т.д.

- Какое количество участников оптимально для эффективной работы СРО?

- Законодатели хотели ограничить количество вступающих организаций в СРО до 1 000. Но данный законопроект не был принят. Я против ограничения членов СРО. Почему, например, не может быть 2 000, почему не 3000? Если есть к СРО определенное доверие, организации стремятся попасть в это СРО, т.е. уверены в учредителях этого органа и в том, что их интересы будут защищены. Есть и другая сторона: чем больше участников в СРО, тем больше ответственность, риска больше. Поэтому надо смотреть на качество СРО. Количество может быть и 7 000 организаций, ведь могут быть организации, принимающие всех подряд, без осмотра документов, без проверок. Масса факторов, на которые следует обратить внимание при выборе СРО.

- Вопрос по управлению компенсационным фондом. Очевидно, что эти деньги требуют профессионального управления, учета инфляции.

- Законом предусмотрено, что компенсационный фонд может быть размещен на счетах Госбанка. С ним не должны проводиться финансовые операции. СРО не имеет права даже копейку из компенсационного фонда брать. Банки учитывают процент инфляции, прибыльность (в год 11% годовых, а инфляция у нас 4%), поэтому защита фонда гарантируется банком. Плюс выполняются определенные условия при размещении фондов в банке, например, возможен возврат финансов в течение 10 дней. Насколько защищены сами банки – это уже другой вопрос.



ABS
АК БАРС СТРАХОВАНИЕ
запланированная
уверенность



От себя лично и от коллектива страховой компании «НАСКО» поздравляю всех с Днем республики! Огромный экономический и политический опыт Татарстана позволяет сегодня успешно преодолевать последствия кризиса, гарантируя татарстанцам сохранение социальных прав. Хочется пожелать всем мира, достатка и процветания, а страховая компания «НАСКО» поможет сделать вашу жизнь спокойной и счастливой, будущее – стабильным. Крепкого вам здоровья и большого счастья! С Днем Республики!

Генеральный директор ОАО «НАСКО» Н.Р. Хадеев



ОАО «НАСКО»
Головной офис: Казань, ул. Чуйкова, 2,
блок Б.
Тел: (843) 2-721-521 Факс: (843) 519-35-50
[http:// www.nasko.ru](http://www.nasko.ru)
e-mail: info@nasko.ru

СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

(в соответствии с ФЗ №248-ФЗ от 22.06.2008г.)

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ:

- строительство
- водоканалу и прочей документации
- инженерно изыскания

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт-Петербурге и других городах России.

г. Казань, ул. Меридианная, 1. тел. (843) 524 90 75(73)

www.abs.ru

лиц. С № 1887 18 от 25.07.2009 г.



Информацию – в единую базу

В системе управления СРО «Содружество строителей Республики Татарстан» создана единая электронная информационная база по всем организациям. Электронная программа предоставит полную информацию об организации, входящей в состав СРО РНП. Об этом новшестве читателям рассказывает Нургалиев Данис Раисович – системный администратор Содружества.

- В единой электронной базе будут храниться почтовые адреса организаций, фамилии руководителей, всех сотрудников, а также контактные данные. В зависимости от объема работ программа автоматически будет считывать информацию по страховке, а также позволит вести все делопроизводство, хранить письма организаций, платежи. На сегодняшний день есть первые результаты работы по единой электронной базе. Однако любой член СРО не может заглянуть в нее, поскольку база создана для ускорения работы с документами управленческого аппарата, для автоматизации работы.

Данная программа – одна из первых в России. К необходимости автоматизации работы пришли сами: число организаций в СРО растет, информационная база соответственно тоже. Обработка информации старым ручным способом на сегодняшний день неэффективна. После рассмотрения 10 предприятий человек уже устает. А программа способна обработать

в течение часа тот объем, который вручную занял бы целый день. На сегодня практически всю информацию внесли в компьютер. Обслуживать работу программы буду я сам, а обновлять информацию будут отделы. Им придется формировать определенные отчеты по требованиям?? Ростехнадзора. Наша программа легко войдет в систему российской электронной базы. На данный момент у нас в программе сделана привидная?? таблица, которая утверждена НОСТРОЙ???, отредактирована в электронном варианте. Работа полностью ведется в электронной форме. В будущем в ней будет предусмотрено следующее: по каждому аудиту будут выделяться одни и те же люди, четко контролироваться рассмотрение документов. Допустим, заявление пришло – в течение месяца должен быть ответ, если произошла задержка, программа все это показывает, т.е. документооборот будет полностью контролироваться.

Организационный отдел отвечает за



первичный прием документов, т.е. за оформление, и передает отделу контроля. Отдел контроля проверяет эту организацию без выезда через базу на наличие документов (кстати, с выездом проверяются трудовые книжки на соответствие именно заявленной информации с действительностью). После чего документы передаются на контрольную комиссию. Контрольная комиссия принимает решение: рекомендовать коллегии партнерства или отклонить и направить на доработку. После этого они попадают в отдел контроля доработки. Если документы прошли, они дальше идут на коллегию Партнерства.

Вся эта линия будет просвечиваться в единой электронной системе и ускорит решение вопроса.

НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
ФЦСР «ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и усилению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буроналивные сваи, пневмопогружаемые сваи, инъекционное укрепление грунтов).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.

тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20



Осторожно, посредники!

Уважаемые руководители строительных организаций!

В последнее время на территории Казани и других городов республики появились рекламные щиты с объявлениями следующего содержания: «Допуски в СРО, допуски СРО за неделю» и др.

У многих складывается впечатление, что указанная реклама размещена непосредственно самими СРО, в частности, Региональным некоммерческим партнерством «Содружество строителей Республики Татарстан». Наше Партнёрство не тратит деньги своих членов на подобную рекламу!

Сообщаем вам, что в случае выявления фактов подготовки документов для вступления в Партнёрство посредниками, в частности, SRO-16, Юлия Скворцова, Центр качества и др., в отношении таких строительных организаций будут инициированы дополнительные проверки!

Также обращаем ваше внимание на то, что посредники зачастую требуют от строительных организаций прохождения за огромные деньги сертификации ISO 9000 и др. Для вступления в наше Партнёрство наличие данной сертификации не требуется.

В Партнёрстве по вторникам организованы бесплатные консультации по вопросам подготовки документов для вступления.

Дирекция РНП «Содружество строителей РТ»

Разъяснения для членов Партнёрства о возврате средств из компенсационного фонда.

В адрес СРО РНП «Содружество строителей РТ» поступают обращения от организаций членов Партнёрства с просьбами о возврате средств из компенсационного фонда в связи с тем, что работы, которые они выполняют, не вошли в новый Перечень видов работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (далее – Перечень), утвержденный Приказом Минрегионразвития РФ от 30.12.2009 г. №624.

В соответствии с частью 1 статьи 55.7. Градостроительного кодекса РФ членство в саморегулируемой организации прекращается в случае:

- 1) добровольного выхода члена саморегулируемой организации из саморегулируемой организации;
- 2) исключения из членов саморегулируемой организации;
- 3) смерти индивидуального предпринимателя - члена саморегулируемой организации или ликвидации юридического лица - члена саморегулируемой организации.

Согласно части 4 указанной статьи лицу, прекратившему членство в саморегулируемой организации, не возвращаются уплаченный вступительный взнос, членские взносы и взносы в компенсационный фонд саморегулируемой организации, поэтому возврат средств из компенсационного фонда Партнёрства в рамках действующего законодательства является неправомерным.

Вниманию руководителей организаций и специалистов-монтажников и сварщиков!

Для завершения работ по монтажу металлоконструкций и технологического оборудования на вводных объектах Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» в г. Нижнекамск требуются строительные-монтажные организации, имеющие в своём штате специалистов по монтажу металлоконструкций.

Также в Партнёрство с данным вопросом могут обратиться и незанятые специалисты-монтажники металлоконструкций и сварщики.

Дирекция РНП «Содружество строителей РТ»

Разъяснения для организаторов аукционов по строительству и капитальному ремонту объектов.

В связи с возросшим количеством обращений от организаций, выполняющих работы, не вошедшие в Перечень видов работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (далее – Перечень), о необоснованных требованиях заказчиков предоставить свидетельства о допуске к указанным работам, сообщаем следующее.

Согласно разъяснению Минрегионразвития РФ (письмо от 2 июня 2010 г. №22868-ИП/08) организациям, выполняющим виды работ, не нашедшие своего отражения в Перечне, не требуется вступление в саморегулируемую организацию и соответственно получение свидетельства о допуске.

Дирекция РНП «Содружество строителей РТ»

Также сообщаем, что 9 июля 2010 г. Государственная дума РФ во втором чтении рассмотрела проект Федерального закона № 252540-5 «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который предусматривает при определенных условиях возможность возврата средств из компенсационного фонда СРО:

- организацией получено свидетельство о допуске к определенному виду или видам работ, которые до 1 августа 2010 года исключены из Перечня;

- организация не имеет свидетельства о допуске к иным видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства;

- членство организации в СРО прекращено не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев со дня исключения видов работ из Перечня (статья 4 указанного законопроекта).

Дирекция РНП «Содружество строителей РТ»



СРО дали оценку работе НОСТРОЙ

К 1 августа 2010 г. в НОСТРОЙ поступило 50 анкет, оценивающих работу Национального объединения в областях нормотворчества, технического регулирования, профобразования, мониторинга, информационной работы.

По результатам анкетирования, 80% СРО применяют в своей работе разработанные НОСТРОЙ Унифицированные требования к выдаче Свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Оценка «хорошо» была выставлена проектам системы стандартизации и системы добровольной оценки соответствия НОСТРОЙ (более 77% СРО).

Более 88,2% СРО получали результаты мониторинга сайта СРО и 79,4% отметили полезность вынесенных замечаний.

Типовые учебные программы, разработанные и рекомендованные НОСТРОЙ, применяют в своей работе 33,3% опрошенных, планируют применять – 52,9%.

100% СРО регулярно посещают сайт НОСТРОЙ и получают электронные письма. Материалы, размещенные на сайте, используются половиной опрошенных, 86,3% постоянно просматривают ленту новостей, а 79,2% пользуются материалами учебно-практического пособия для руководителей и специалистов СРО «Саморегулирование в строительной сфере», изданного НОСТРОЙ. Более 80% отметили полезность Бюллетеня НОСТРОЙ.

Результаты анкетирования СРО по состоянию на 01.08.2010.

Источник: НОСТРОЙ

Ужесточение порядка допуска к тендеру

Национальное объединение строителей России (НОСТРОЙ) разработало поправки в закон №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Об этом на пресс-конференции «Развитие строительной отрасли в 2010 году в условиях саморегулирования: цифры и факты» заявил президент Национального объединения строителей Ефим Басин. «Закон № 94-ФЗ о госзакупках, конечно, был принят для борьбы с коррупцией, но в нем, к сожалению, не учтена специфика строительной отрасли, — заметил Басин. — В строительстве на тендер часто выносятся лишь концепции проектов без полной документации. И чтобы выиграть, недобросовестные участники начинают демпинговать. Логично ли, когда цены по сравнению с первоначальными снижаются на 40-50%? Ясно же, что это липа. Значит, надо где-то потоньше сделать, взять материалы подешевле, либо попросту взять аванс и бежать».

... На Западе есть практика, когда самое низкое и самое высокое предложение на аукционе попросту отбрасываются. У нас эту практику применять не хотят. К участию в тендере допускаются все без разбора, в том числе случайные люди. Какой главный критерий по закону 94-ФЗ? Цена и сроки. А должна быть предквалификация, то есть изучение возможностей претендента на победу, его опыта и материальной базы. В том числе активнейшим образом контроль должны вести банки-инвесторы и страховые компании». Ефим Басин заверил, что НОСТРОЙ будет всеми силами продвигать изменения в закон о госзакупках в той части, которая касается тендеров на строительство.

Источник: Клерк.ру

Заседание Коллегии СРО РНП «Содружество строителей РТ»

В.В.Путин: «Борьба с коррупцией при выделении участков под стройку неэффективна»

Выступая на заседании президиума правительства РФ, глава Кабинета министров напомнил о заседании правительственной комиссии по вопросам регионального развития, которое состоялось недавно в Волгограде. Речь шла о снятии административных барьеров в строительстве. Путин напомнил, что тогда он задал вопрос волгоградским руководителям о том, почему так медленно и в таких небольших объемах выделяются участки под застройку.

Проведенная Генпрокуратурой проверка выявила, что основная причина данной ситуации, с чем согласен и сам Премьер-министр, - «в непомерных чиновничьих аппетитах, в абсолютно непрозрачных и коррумпированных схемах предоставления земельных участков», как отметил Путин. «Такую практику надо ломать», - подчеркнул он.

Источник: РИА-Новости

Подписан закон, касающийся саморегулирования в области инженерных изысканий и строительства

Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Федеральный закон принят Государственной Думой 16 июля 2010 года и одобрен Советом Федерации 19 июля 2010 года.

Справка Государственно-правового управления: Федеральным законом регулируются отношения, касающиеся саморегулирования в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства. Согласно Федеральному закону в том случае, если работы по организации подготовки проектной документации, работы по организации строительства, реконструкции, капитального ремонта объекта капитального строительства включены в перечень видов работ, влияющих на безопасность указанного объекта, лицо, осуществляющее такие работы, должно иметь выданное саморегулируемой организацией свидетельство о допуске к ним. Федеральным законом устанавливаются минимально необходимые требования к выдаче свидетельства о допуске к работам по организации подготовки проектной документации и работам по организации строительства. Кроме того, устанавливаются порядок выдачи указанных свидетельств, минимальные размеры взносов в компенсационный фонд саморегулируемых организаций на одного члена саморегулируемой организации, имеющего соответствующее свидетельство. В Федеральном законе регулируются вопросы контроля за саморегулируемыми организациями и их национальными объединениями, а также вопросы членства саморегулируемых организаций в национальных объединениях саморегулируемых организаций. При этом предусматривается, что может быть создано только одно Национальное объединение саморегулируемых организаций соответствующего вида. Федеральным законом уточняется порядок возмещения вреда, причиненного вследствие недостатков работ по инженерным изысканиям, по подготовке проектной документации, по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства.

Источник: сайт Президента России

III ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СТРОИТЕЛЬНЫХ СРО СОСТОИТСЯ 30 СЕНТЯБРЯ 2010 ГОДА

В принятых парламентом поправках указывается, что «одно и то же лицо не может занимать должность президента Национального объединения саморегулируемых организаций два срока подряд». Так что нынешнее руководство может быть переизбрано на двухлетний срок, поскольку работает менее года. Шансы у Ефима Басина весьма неплохие, поскольку он пользуется авторитетом среди строителей. Впрочем, легкой жизни у него не будет. Не очень большая, но очень активная группа граждан, в числе которых есть и чиновники, и представители законодательной власти, и бизнесмены, несколько месяцев назад предприняла попытку создания альтернативного нацобъединения строителей. Она была поддержана лишь несколькими СРО и потому провалилась.

Согласно решению Совета Национального объединения строителей (протокол № 10 от 30 июля 2010 года), норма представительства от саморегулируемых организаций - 1 представитель с правом решающего голоса.

Источник: Интерфакс - Россия

Малый строительный бизнес даже при возможности не хочет выходить из СРО

Представители малого бизнеса, работающие в строительной отрасли, не хотят выходить из саморегулируемых организаций, даже несмотря на то, что перечень выполняемых ими работ не требует допусков, рассказал на пресс-конференции в РИА Новости вице-президент Национального объединения строителей (Нострой) Виктор Опекунов.

По его словам, 524-й приказ Минрегиона предусматривает перечень работ, которые требуют допуска СРО на их осуществление. «Сейчас там 284 вида работ, из которых более 100 обозначены звездочками, то есть могут выполняться без допусков, если работы проводятся на объектах, не относящихся к особо опасным или уникальным», — пояснил он. Как добавил Опекунов, теперь предприятия могут выходить из СРО, если они выполняют обозначенные звездочками виды работ и делают это вне особо опасных объектов.

«Забота была, чтобы освободить малый бизнес, а он не хочет освобождаться. Он наоборот хочет быть в системе, хочет иметь защиту и пытается взять хотя бы один вид работ, где нет этих звездочек, чтобы иметь основания остаться в СРО», — заключил он.

Источник: РИА-Новости

Крепко построили

В июле Госдума и Совет Федерации приняли поправки в Градостроительный кодекс, которые расширяют полномочия объединения саморегулируемых организаций (СРО) строителей, а также устанавливают, что в стране может быть только одно национальное объединение СРО. Кроме того, законодатели решили, что необходимо провести новый всероссийский съезд, чтобы подтвердить полномочия НОСТРОЯ и переизбрать его руководство.

Напомним, что НОСТРОЙ было создано в ноябре 2009 года на всероссийском съезде. Тогда же было избрано и руководство объединения, работающее и по сей день. НОСТРОЙ возглавляет команда профессиональных строителей во главе с Героем соцтруда, заслуженным строителем России Ефимом Басиным. На сегодня НОСТРОЙ объединяет 189 из 227 саморегулируемых организаций отрасли.





Умеющий предвидеть



Генеральному директору ООО «ТАИФ-СТ», заслуженному строителю РТ Владимиру Александровичу Корягину 4 сентября исполняется 60 лет. Он полон сил, стратегических замыслов и тактических подходов к их осуществлению. О трудовых свершениях, хобби, чертах характера своего руководителя, награжденного медалью «За доблестный труд», рассказывает его заместитель – главный инженер компании Андрей Вадимович Чугунов.

- Знаком с Владимиром Александровичем, когда он еще работал заместителем генерального директора Чистопольского часового завода «Восток». С тех пор, как пересеклись наши дороги я еще больше узнал о нем. Узнал его, как очень опытного строителя, имеющий в багаже опыт работы со многими строительными компаниями. В первую очередь, я бы хотел отметить мудрость Владимира Александровича. С ручкой в руках дошито вникает в детали проекта. Вот это в нем особенно нравится – постоянное желание учиться, и учить близких. И для пытливого ума всегда найдется возможность узнать полезное. Хотя и человек старой, советской формации, активно использует в ведении дел Интернет, электронные торги, контракты и прочие новшества. За время совместной работы видно, что он много читает и расширяет свой кругозор. Хороший организатор, причем, с подчиненными действует методом кнута и пряника: и жестко спросить может, и так же отметить. Знатный строитель, В.А.Корягин возвел за свою жизнь множество объектов, в том числе крупные заводы. В Казани в 2005 году он стал генеральным директором ООО «ТАИФ-СТ» - общества, входящего в группу компаний ОАО «ТАИФ». Оно было создано в октябре 1999 года. Для осуществления строительной деятельности в Республике Татарстан. За эти годы ООО «ТАИФ-СТ» возведено большое количество технически

сложных, многопрофильных, нестандартных зданий. Опытный руководитель и здесь начал ставить рекорды ускоренного качественного строительства. Например, жилые дома по улице Восстания мы поставили за год. Здание Отделения Пенсионного Фонда РФ по РТ по улице Некрасова долгое время возвышалось в виде каркаса, но вдруг потребовалось его срочно достроить и ввести в эксплуатацию. И из этой тяжелой ситуации вышли с достоинством. В августе 2006 года коллектив получил Благодарность Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ за значительный вклад в строительство нового административного здания. Строили разные объекты для МВД по РТ, в частности, при открытии 16-этажного дома с улучшенной планировкой ленточку перерезал сам министр МВД РФ Рашид Нургалиев. Провели реконструкцию гаражного комплекса УГИБДД с надстройкой мансардного этажа под центр видеонаблюдения. Немалого мастерства потребовало строительство объекта европейского уровня – Центра хоккея на траве по улице Оренбургский тракт, способного принимать международные чемпионаты. В числе возведенных ООО «ТАИФ-СТ» объектов и современнейший складской комплекс (или логистический центр) в Высокогорском районе, ангар для хранения воздушных судов в Международном Аэропорту «Казань». Все они разноплановы, уникальны, попадают под международные требования к нор-



мам безопасности. Конечно, все что построено и еще будет построено – это совокупная работа. Благодаря решениям руководства ОАО «ТАИФ», наделившей нас отличной производственной базой, автопарком, создается возможность для строительства крупных объектов. Также, если б не четкая работа актива под руководством Владимира Александровича, постоянная связь с партнерами, мы вряд ли быстро справились с заказами. Нареканий не было. Такие были задействованы и в возведении объектов Универсиады, например, вели работы в Академии тенниса. Сейчас выход объекта женскую гимназию №12 по улице Декабристов. За ходом строительства следит мэр Казани Ильсур Раисович Метшин. И Президент РТ Рустам Нургалиевич Минниханов, думаем, будет на открытии этого не совсем обычного для города национального образовательного учреждения.

Мысль нашего руководителя работает в 3-5 направлениях одновременно. Он подписывает принесенную тобой бумагу, а думает еще о чем-то, просчитывает какую-то ситуацию наперед. Он стратег, видящий развитие отрасли на годы вперед, тем не менее и детали не ускользают от его внимания. При такой напряженной работе без полноценного отдыха никакое железное здоровье не выдержит. Я хочу сказать, что организаторский талант руководителя познается и в его отсутствие. Будь наш директор



на месте или в отпуске, винтики строительного механизма крутятся без сбоя. Этот факт подчеркивает его умение руководить. Дело поставлено так, что каждый специалист отвечает за несколько объектов «от и до». Люди его очень уважают, в трудных жизненных ситуациях идут за помощью, за советом, будь то инженер, рабочий или водитель с 15-летним стажем. Он не дает пустых обещаний, если нужно, выскажет и горькую правду. Но если есть возможность – поможет. Лидер, четкий руководитель, без слабинки, иначе как удержат в руках такую ответственную строительную структуру, вести за собой коллектив в несколько сот человек.

В ведении бизнеса важную роль играет законопослушность руководителя. Прежде всего это касается перечислений налогов, финансовой дисциплины. У нас нарушений в этом плане нет. Зарплата средняя по казанским меркам, выдается стабильно, за сдачу объектов бывают премии, поэтому у коллектива есть стимул работать с полной отдачей, творчески, с «включением мозгов». Хочу заметить, что в последнее время ООО «ТАИФ-СТ» становится кузницей кадров. Причем, молодых. Ребята после учебы в институте приходят с просьбой: возьмите на стройку. И мы окунаем молодых в строительное дело. Грех на них жаловаться: грамотны, когда нужно что-то сделать, чему-то научиться. Вот из такой молодежи вырастают хорошие специалисты, замена уходящим в отпуск или на пенсию кадрам.

Рассказывать о В.А.Корягине легко, потому что он интересный, разносторонне развитый человек. Отличный семьянин, любящий отец. В семье двое детей: дочь и сын. Они выбрали профессию родителей. Жена Владимира Александровича тоже известный строитель. В общем, завскаса одна, может, потому в семье лад, к ним тянутся друзья. Из хобби своего начальника отмечу скоту, страсть покопаться в саду у яблоньки, на огороде, приготовить фирменный шашлык. Несмотря на колоссальную занятость, все технические дела в домашнем хозяйстве он выполняет сам. Редкая возможность покопаться над различными приборами ему доставляет радость. В спорте тоже имеет достижения – мастера спорта по лыжам, и чемпион Татарии по биатлону, увлечен волейболом. От себя лично, от всего нашего коллектива я желаю юбиляру в первую очередь здоровья, ведь оно дает все – и отдых, и завидную работоспособность, а значит, и счастье!

Уважаемый Владимир Александрович!

От всей души поздравляем Вас с юбилеем! Желаем Вам успехов, благополучия, здоровья. Искренне надеемся, что Ваш профессионализм, неиссякаемая энергия, активная жизненная позиция помогут Вам и в дальнейшем добиваться высоких результатов. Уверены, что Ваш богатый опыт руководителя будет способствовать развитию и процветанию нашего общего дела. Примите еще раз самые теплые поздравления и пожелания всего самого светлого, а главное – любви близких, преданности друзей.

С уважением коллектив ООО «ТАИФ-СТ».

Уважаемый Владимир Александрович!

Коллектив групп компаний «ТАИФ» от всей души поздравляет Вас с юбилеем – 60-летием!

Высокий профессионализм и организаторский талант, целеустремленность и позитивная энергетика, надежность и порядочность в отношении с людьми – вот те качества, которые вызывают искреннее уважение у всех, кто Вас знает!

Вы сами творили свою судьбу и всего в этой жизни добились благодаря твердости характера, огромной работоспособности, умению мобилизовать свою энергию и знания для достижения намеченной цели. За долгие годы плодотворной работы в строительной отрасли Татарстана Вы завоевали уважение и высокий авторитет в профессиональном сообществе. Сегодня, благодаря Вашему доблестному труду, возглавляемое Вами ООО «ТАИФ-СТ» является одним из ведущих предприятий строительного рынка Татарстана.

Плоды Вашей многолетней деятельности как в зеркале отражаются в облике преобразующейся день ото дня столицы республики: новые комфортабельные жилые дома, современные спортивные сооружения, уникальные по архитектуре административные здания. В каждом из этих объектов – частица Вашей души и неустанной многолетней работы.

От всей души желаем Вам огромного человеческого счастья, здоровья на долгие годы, радости и благополучия, бодрости и душевной гармонии!

Пусть сбудутся Ваши самые сокровенные желания и устремления, а жизнь всегда остается наполненной радостью, теплом домашнего очага, пониманием и поддержкой друзей, любовью родных и близких!

Группа компаний «ТАИФ»

Уважаемый Владимир Александрович!

От имени всего коллектива Управления ГИБДД МВД по Республике Татарстан и от себя лично поздравляю Вас с замечательным юбилеем.

Ваша энергия и профессионализм, мастерство возглавляемых Вами строителей воплощены в уникальном для всей России комплексе административных, жилых, спортивных зданий и сооружений Госавтоинспекции МВД по Республике Татарстан.

Сегодня мы располагаем самой передовой инфраструктурой объектов, позволяющей эффективно работать, внедрять самые прогрессивные электронные технологии контроля дорожного движения, обслуживать автомобилистов Татарстана, принимать делегации российских и зарубежных коллег, проводить хоккейные соревнования мирового уровня, заниматься спортом и отдыхать.

Сотрудничество УГИБДД МВД по РТ и ООО «ТАИФ-СТ» внесло существенный вклад в повышение безопасности дорожного движения, в повышении спортивного статуса Казани и, конечно, в укреплении авторитета службы Госавтоинспекции МВД по Республике Татарстан.

Благодарю Вас за труд, понимание наших задач и проблем и неизменную готовность к дальнейшей совместной работе.

Желаю Вам безупречного здоровья, новых творческих замыслов и профессиональных успехов.

Я не сомневаюсь, что в Вашем рабочем коллективе, в кругу Ваших родных и близких царят мир, благополучие, уважение и любовь. Неиссякаемых Вам сил и энергии для сохранения и умножения этого истинного человеческого богатства на многие, многие годы.

Главный государственный инспектор безопасности дорожного движения по Республике Татарстан Р.Н.Минниханов

Уважаемый Владимир Александрович!

От имени СПО РТ и себя лично поздравляю Вас с юбилеем. Блестящий профессионализм и накопленный опыт позволяют Вам добиваться поставленных целей. Именно поэтому успехи возглавляемого Вами предприятия становятся гордостью республики, а возводимые объекты отличаются надежностью и долговечностью. Сегодня экономике Татарстана особенно нужны такие опытные руководители как Вы, обладающие неоспоримым авторитетом, не боящиеся идти на риск и принимать смелые решения.

Ваше мнение всегда основано на глубоком знании того или иного вопроса. Понимая, сколько еще предстоит сделать на благо Татарстана, искренне желаю Вам и Вашему предприятию успехов, неиссякаемой энергии для новых свершений и много единомышленников. Пусть движение в выбранном направлении всегда проходит без препятствий. Крепкого здоровья, хорошего настроения и бодрости, тепла и любви Вам во взаимоотношениях с Вашими родными и близкими!

Президент Союза Строителей РТ Рим Халитов

С юбилеем, сельские строители!



Вопросы развития села, в том числе и сельского строительного комплекса, всегда были приоритетами в республике. ОАО «Тат-агропромстрой», как ведущая строительная организация в сельской местности, внес неограниченный вклад в развитие агропромышленного комплекса и социальное обустройство сельских территорий России, Республики Татарстан. За прошедшие полвека многотысячным коллективом ОАО «Тат-агропромстрой» создана целостная система сельского строительства с современной высоко-развитой базой, включающей в себя проектные, промышленные, строительные, монтажные организации. На недавно прошедших юбилейных торжествах тат-агропромстрой заслуженно принимали поздравления. Действительно, есть чем гордиться: асфальтовые ленты дорог построены к селам с развитой инфраструктурой, новыми школами, больницами, детскими садами, административными учреждениями.

По словам генерального директора ОАО «Тат-агропромстрой», заслуженного строителя Российской Федерации и Республики Татарстан, почетного строителя России, кандидата экономических наук Ирека Мунировича Закирова: «Трудно переоценить вклад сельских строителей в укрепление и рост экономического потенциала республики, в строительство объектов жилья, соцкультбыта и здравоохранения. Только за последние пять лет нами выполнен общий объем строительного-монтажных работ на 3 млрд. рублей, в том числе на 475 млн. рублей по генеральным договорам. Среди наиболее значительных объектов соцкультбыта можно назвать школы в Аксубаевском, Буинском и Мамадышском районах: школу в с. Муслимово;

школу в г. Болгар Спасского района; дом детского творчества в с. Пестрецы и г. Мамадыше, плавательный бассейн в Муслимово, ледовый дворец в Буинске. Без должного внимания руководства республики, выделения капитальных средств невозможно успешно вести сельское хозяйство. Успеху ОАО «Тат-агропромстрой», безусловно, способствовала постоянная забота и поддержка руководства Республики Татарстан, Министерства сельского хозяйства Республики».

Ирек Мунирович Тат-агропромстрой возглавляет уже 20 лет. Несмотря на трудности и последствия экономического кризиса, сегодня сохранен кадровый и производственный потенциал, что позволяет вводить в строй новые объекты. В настоящее время в сфере управленческой деятельности Тат-агропромстрой находится 32 организации (строительные, проектные, по выпуску железобетонных изделий, кирпича, деревообрабатывающие предприятия, учебно-курсовой комбинат).

Наряду со строительством объектов сельскохозяйственного назначения и жилищно-коммунального назначения уделялось большое внимание укреплению собственной производственной базы. Построены Алексеевский, Нижнекамский, Заинский, Новошешминский кирпичные заводы. Большое внимание уделялось и техпереворужению, внедрению новых, энергосберегающих технологий, освоению производства эффективных материалов и конструкций.

Именно по инициативе Тат-агропромстрой в республике Татарстан в 2008 году создан Союз сельских строителей. ОАО «Тат-агропромстрой» сегодня участвует в программе «Возрождение» и других республиканских программах.

Основу строительного комплекса Тат-агропромстрой сегодня составляют организации, входящие в его состав, ставшие в последние годы самостоятельными акционерными обществами.

За успешную работу по программе ликвидации ветхого жилья ОАО «Тат-агропромстрой» удостоен благодарности президента Республики Татарстан. В настоящее время предприятие участвует в реализации программы «Жилье молодым специалистам на селе», социальной ипотеки, строительстве жилья для ветеранов Великой Отечественной войны.

Долгие годы Тат-агропромстрой является лидером в сфере сельского строительства России. ОАО «Тат-агропромстрой» награждено дипломами I степени ОАО «Центрсельстрой», победитель Всероссийских конкурсов на лучшую сельскую строительную и проектно-исполнительную организацию.

За всеми достижениями крупнейшего сельского строительного объединения прежде всего стоят люди, его «золотой фонд». По признанию Президента Союза строителей Республики Татарстан Рима Шафиковича Халитова: «Творческая инициатива, помноженная на высокий профессионализм, ответственность за порученное дело отличают коллектив ОАО «Тат-агропромстрой». Им по праву одним из первых в России вручен почетный знак «Строительная Слава». Желаю коллективу здоровья, счастья и благополучия, неиссякаемой энергии для новых свершений, оптимизма и удачи во всех делах».

История компании продолжается, впереди новые проекты, новые задачи и решения, новые успехи. Иначе быть не может.

С юбилеем вас, тат-агропромстрой! Успехов!

Три грани «Модуса»

ООО «Производственно-строительная фирма «Модус», имеющее десятилетнюю успешную историю, смело осваивает новые направления. Мы попросили руководителя фирмы Айрата ФАЗЫЛЗЯНОВА рассказать о сегодняшней деятельности предприятия, поделиться мнением о саморегулируемой организации.

Приоритетное, по экономическим выкладкам, направление нашей деятельности, конечно же, - строительное. Оно позволяет удержаться на плаву. В строительстве у нас есть обороты - это раз, больше маневренности - это два, шире возможности - три. Ну а пока выручает становой хребет фирмы - строительство, где мы чувствуем себя уверенно, устойчиво, где, несмотря на большое напряжение, все великолепно получается. Мы участвовали в возведении разных крупных объектов. Среди них, с оглядкой на историю республики и своей фирмы, можно, к примеру, назвать Международный конноспортивный комплекс, в котором основная энергетическая часть установлена нашей компанией. Кроме трансформаторной станции, мы построили вспомогательные помещения комплекса.

Далее идет производство - это шепкография (?), изготовление дорожных знаков и другой наглядной символики. Для развития любого производства требуются заказы, а если месяц станки крутятся, месяц простаивают - это ни в какие ворота не лезет. К счастью, в апреле затишье на производстве закончилось, пошли заказы, зародилась надежда на стабильность и в этой сфере. Мы работаем в таких районах, как Лаишевский, Новошешминский, Сабинский, Чистопольский. Здесь один из наших партнеров - «Татавтодор». Но если дорожники подводят трассу до границ населенных пунктов и на этом распрощались с сельчанами, то мы заинтересованы в дальнейшей дружбе с местными властями. Везде в населенных пунктах ведется благоустройство, естественно, требуются и указатели, дорожные знаки, таблички с названиями улиц. Тут на помощь и приходит наша фирма. «Модус» изготавливает рекламные щиты и другие уличные информационные носители, причем с хорошим качеством по умеренной цене. Все-таки у нас восемь лет опыта в этом перспективном направлении. Наши специалисты постоянно осваивают передовые технологии, одна из последних в этом ряду - алмазная графика. Читатели газеты, наверное, уже обращали внимание на яркие знаки ограничения скорости, запрета движения в местах, где идет реконструкция дорог. Без установки этих

знаков безопасности ГИБДД не даст никому разрешения на дорожные работы. Новые знаки сделаны на алмазной пленке и хорошо видны в любое время суток. Работа пусть и не совсем ювелирная, как огранка самих алмазов, но тоже достаточно сложная. Мы полностью освоили эту технологию. В следующем году ожидается принятие постановления правительства РФ о замене существующих на сегодня надписей на алмазную графику. Тогда уж заказы к нам хлынут рекой. Пока наше оборудование загружено лишь на 40-45 процентов. Видите, потенциал есть. В месяц сможем изготавливать порядка 1700 знаков. Людей для работы по новым технологиям мы уже подготовили. Они прошли обучение в базовом центре в Мытищах Московской области. Специалисты месяц осваивали алмазную графику, а появятся другие новшества - дальше будут учиться. Сами знаете, без пополнения знаний и умений, без постоянного развития далеко не уедешь - конкуренты вмиг обойдут. Да и самим интересно быть в творческом поиске.

Третье абсолютно новое направление, выбранное «Модусом», - туристический бизнес. Здесь мы пока в процессе учебы. Ведь чтобы грамотно начать дело, не наделать с первых же шагов глупостей, надо многое знать и предвидеть. Мы заключили договоры с успешными туристическими агентствами, чтобы они обучали наших сотрудников. Недели на две будем направлять к ним своих людей, чтобы они не только освоили азы гостеприимства, но и переняли деловую хватку, научились бороться за каждого клиента. Если захотят прийти в фирму энергичные, нестандартно мыслящие менеджеры со стороны - добро пожаловать, у них будет возможность хорошо зарабатывать! Не люблю только людей равнодушных, без искорки в глазах, «отбывающих время» на работе. К счастью, у нас подобрался коллектив единомышленников, мастеров на все руки. Люди с образованием, опытом, они и в строительном комплексе разбираются, и на производстве охотно идут. Без такой взаимозаменяемости трудно было бы двигать бизнес. Вот так - за счет знаний, умений наших кадров, за счет рационализаторских предложений, удешевляющих производственные издержки, - мы выжили



и теперь развиваемся. Много зависит и от организации труда. Мне, как руководителю, приходится «пахать» без усталости, но результат упорной работы есть - мы выкрутились в сложные месяцы и не уступаем свои позиции конкурентам.

Не могу не сказать еще об одном важном шаге - вступлении в СРО. Все необходимые процедуры мы прошли, застраховали фирму. И уже всем нутром ощущаем: если организация состоит в СРО, то это уже гарантия уверенности, стабильности. Потому что заказчик в первую очередь спрашивает, вступили ли мы в саморегулируемую организацию. Даем заказчику карточку с адресом сайта СРО, чтобы он сам отыскал нас в списке, прочитал информацию о наших возможностях. На сайте все на виду, все как на ладони. Сегодня, поверьте, дух захватывает от перспектив в строительном бизнесе. Особенно впечатляют планы республики по спортивным объектам. Если Казань завоеует право провести у себя еще и чемпионат мира по футболу, то это будет нечто!

Мы, руководители фирм, ведь не только бизнесмены, пекущиеся о заказах, о собственном благополучии. Мы - татарстанцы, патриоты своей республики, города и искренне радуемся нашим общим победам, в том числе в спортивной жизни. Сам я увлекаюсь фитнесом, гольфом - подчас трудно оторваться от этой увлекательной игры, вся усталость куда-то улетучивается. На днях на поле познакомился с ребятами из Нижнего Новгорода, специально приехавшими поиграть в гольф. Они нам, казанцам, по-хорошему завидуют. Но чтобы Казань стала комфортабельной, мощной спортивной столицей России, нам, строителям, придется еще напряженно потрудиться на сооружении спортивных объектов и соответствующей инфраструктуры. Но это только в радость - поработаем!





«Ударник капиталистического труда»

Удержаться на плаву, а уж тем более достичь хороших результатов в строительном бизнесе всегда было делом непростым. ООО «Сфера+» - фирма довольно молодая, но уже успела занять прочную нишу в строительном бизнесе Татарстана. Руководит ею заслуженный строитель РТ Рамиль Шайхеевич Забитов, человек, за чьими плечами строительный стаж в 41 год.

После окончания Челябинского политехнического института Рамиль Шайхеевич проработал на многих предприятиях и стройках огромного Советского Союза. Ему было всего 24 года, когда он был командирован на КамАЗ. Вчерашний мальчишка лично докладывал обстановку на стройке. Раз в неделю доклад министру автомобильного транспорта страны, раз в месяц - секретарю Обкома партии. Командировка стала серьезной школой, в которой учили, прежде всего, ответственности и порядку. С совещания начинался рабочий день, им же и заканчивался. Не мог отчитаться за выполненную работу вечером - приходилось работать по ночам. Молодость и энтузиазм придавали сил, а опыт и знания, полученные на КамАЗе, еще как пригодились в дальнейшей жизни.

В начале 80-х годов Рамиль Шайхеевич отправился в Африку. Привлекала вовсе не романтика путешествий, не желание заработать много денег - хотелось узнать как можно больше нового, научиться тому, что могло бы пригодиться в дальнейшей жизни, приобрести опыт работы в экстремальных условиях. Рамиль Шайхеевич вспоминает, что он стал одним из немногих советских строителей, кто не заразился малярией. Строгий режим питания, здоровый образ жизни - это то, что помогло выжить. Работа в Нигерии затянулась на три года, но, пожалуй, именно эта командировка плюс командировка на КамАЗ и сформировали те качества характера, которые во многом выделяют Рамиля Шайхеевича из числа современных руководителей: ответственность, порядок во всем до мелочей, самодисциплину, пунктуальность и готовность ответить за свои слова и поступки.

Тяжелыми выдалась годы перестройки: его приглашали на работу разные предприниматели, но, по признанию Рамиля Шайхеевича, не раз случалось, что контракты разрывались, судиться было бесполезно, поэтому приходилось влезать в долги.

Он был одним из тех, с кого начиналась уже скандально известная

фирма «Свей». В лучшие времена в ее структуру помимо строительных подразделений входили кирпичный завод, завод ЖБИ и арматурный цех, транспортный цех, завод столярных и пластиковых изделий... Работы было много, но волею судьбы Рамилю Шайхеевичу пришлось уволиться.

В 2005 году Рамиль Шайхеевич открыл наконец собственное предприятие. В первое время занимались мелкими заказами. Потом было принято решение участвовать в тендерах, выиграли два соципотежных дома. Первый дом уже сдан, благодаря темпам, в которых он был построен, Забитова прозвали Ударником капиталистического труда. Второй дом также планируется сдать ударно - вместо положенных 24 месяцев «Сфера+» обещает построить дом за 9 месяцев и сдать его к Новому году. Благодаря чему, не теряя в качестве, удается сократить сроки? В первую очередь это четкая организация труда. Строительные работы ведутся интенсивно, в три смены. Сейчас на стройке задействовано 300 человек. К примеру, на подобном соседнем объекте работает около ста человек. Летнее время дорого, пока не начались дожди и холода, есть возможность работать и по ночам. Очень кстати оказалось использование двух дорогостоящих итальянских кранов. Даже в условиях нынешнего жаркого лета техника не подвела ни разу, работы ведутся круглые сутки. Стоит отметить, что все строительные этапы проходят параллельно:

- Хороший строитель не может быть узким специалистом, - говорит Рамиль Шайхеевич. - Кладка, электрика, сантехника и остальные аспекты стройки должен знать каждый, только тогда работа пойдет слаженно, без лишних переделок. Мы работаем так: к примеру, каменщики подняли этаж, а их эстафету приняла команда других специалистов.

Сила любого предприятия - в его кадрах. Рамиль Шайхеевич прекрасно понимает это, поэтому огромное внимание уделяется молодым специалистам. На их обучение не жалеют ни времени, ни средств. Лучшее обучение - это практика и опыт. Молодые работают рядом с ведущими спе-

циалистами, а через год уже самостоятельно стоят на ногах, способны обучать новичков.

В строящихся домах Рамиль Шайхеевич привык все осматривать сам, обходит каждый этаж, каждую квартиру, наметанный глаз сразу замечает недочеты и недоделки. Все огрехи устраняются сразу, пока не ушли вперед, и нет необходимости в кардинальных переделках. Это тоже большая экономия средств и времени. Всегда составляется перечень будущих недостающих материалов. Чтобы не было простоя, все подвозится заранее. Ежедневно вносятся изменения в своеобразный график эталонного строительства дома: по каждому этапу отмечено, какие работы ведутся, кто отстает, кто идет с опережением. Контроль и учет важен в любом деле. Не довели материал - простой. Остался лишний - ненужные расходы.

Он никогда не останавливается на достигнутом, всегда проявляет живой интерес ко всему новому.

- Я всем говорю, что никогда не надо хвалиться ни опытом, ни знаниями, - рассказывает Рамиль Шайхеевич. - Всегда есть чему учиться, всегда найдутся люди, которые делают что-то лучше тебя. Я до сих пор, если вижу, что кто-то из рабочих вносит в свою работу элементы новаторства, заинтересовываюсь. Если найденный путь действительно экономичнее, качественнее, мы используем его в дальнейшей работе. Так накапливается опыт.



Рустам Исмагилов: «Весь Приволжский район выучил наизусть»

«Мы в первую очередь делаем упор на качество услуг, нежели на расширение границ своей деятельности, - так начальник ООО «Дорожно-строительная фирма «Технология и Сервис» Рустам Исмагилов отвечает на вопрос о том, в связи с чем фирма на протяжении пятнадцати лет неизменно работает на одной территории - в Приволжском районе города Казани. - Все улицы этого района знаю наизусть, могу по памяти воспроизвести любой его уголок до мельчайших подробностей - как-никак пятнадцать лет фирма благоустраивает эту территорию».

ООО «Дорожно-строительная фирма «Технология и Сервис» (ООО «ДСФ «Тис») было организовано в 1995 году. В то время коллектив небольшой, состоял всего из 15 работников, тогда как на сегодняшний день в фирме работает порядка 80 человек. «Работать на объекты тогда выходили все, независимо от должности», - вспоминает Рустам Рифкатович. Офис располагался в строительном вагончике, а сама территория под спецтехнику представляла собой огражденный пустырь, взятый в аренду. Большой вклад в развитие базы вложил Рифкат Исмагилович Исмагилов - мой отец, за что ему большое спасибо.

- Рустам Рифкатович, что представляет ваша фирма на сегодняшний день?

- В настоящее время это стабильная, динамично развивающаяся компания, которая имеет собственную производственную базу, обустроенный офис, всю необходимую технику для производства дорожных работ, опытный персонал, инженеров и дорожных рабочих. Парк у нас хоть и небольшой, но располагает всей необходимой спецтехникой. Техника обновляется регулярно, по мере необходимости. Современные хорошо работающие строительные и дорожные машины - не наша прихоть, а необходимость. Мы должны достойно представлять свою фирму.

- Какова протяженность территории Приволжского района, благоустройством которого вы

занимаетесь?

- Это 701 тыс. 806 кв. м дорог, из которых 113 тыс. 61 кв. м - спецтрассы и 588 тыс. 196 кв. м - улицы и дороги.

- Что означает понятие «качество» применительно к дорожно-строительным работам, проводимым вашим предприятием?

- Это значит, что работы нами проводятся по отработанной технологии и в строгом соответствии со строительными нормами и правилами, применяемыми в данном секторе строительства. На все применяемые материалы предоставляем сертификаты и паспорта качества.

- Как сумели выдержать испытание на прочность - кризис?

- Безусловно, кризис сказался на компании - в 2009 году по сравнению с предыдущим годом было заключено вдвое меньше контрактов. И по тем контрактам, которые удалось выиграть в тендерах с администрацией Приволжского района города Казани по содержанию улично-дорожной сети, финансирование было сокращено значительно - примерно на 40%. Это был второй кризис на нашем веку. Так что можно сказать, что у нас был опыт прохождения испытаний, что помогло вовремя сориентироваться в сложившейся ситуации. Это позволило нам сохранить рабочие места и выдавать заработную плату рабочим. Удалось сохранить основной костяк специалистов. Могу гордиться тем, что у нас есть специалисты, работающие по 12 лет. Это, согласитесь, о многом говорит.

- А как удается выдерживать конкуренцию?

- Конкуренция в отрасли строительства и содержания дорог очень высока. В Казани много небольших фирм, которые оказывают аналогичные услуги. Мы не составляем конкуренцию таким крупным организациям как, например, ООО «Каздорсервис» или ООО «Каздорстрой». Скорее



всего, мы партнеры. В общем-то, у нас одна цель - мы все стремимся к тому, чтобы наш город выглядел в глазах его жителей достойно.

- Согласитесь, что сама специфика работы, которой вы занимаетесь, говорит о ее значимости, социальной направленности?

- Да, нашу работу можно определить как социально значимую. Мы работаем для жителей Приволжского района Казани, создаем для них порядок, чтобы им было комфортно жить. Круглогодично производим очистку дорог в поселках Борисково и Мирный. Несмотря ни на какие погодные условия, будь то бураны, снежные заносы, расчищаем дороги, открываем проезды в самых глухих уголках поселков, чтобы облегчить проезд для пожарных машин, скорой помощи, любого транспорта.

В настоящее время идут к завершению работы по асфальтированию дорог в поселке Мирный по программе «Калитальный ремонт улиц и дорог г. Казани». Проложили тротуары возле школы № 129, по улицам Рошинская, Новосельская.

Стараемся по возможности принимать участие в благотворительных акциях - помогаем некоммерческим организациям в восстановлении религиозных ценностей в нашей республике.

- Каковы ваши профессиональные планы на будущее?

- Могу сказать одно - мы сумели занять свою нишу на рынке и прочно стоим на ногах. На данный момент структурные изменения не планируются. Намерены и в дальнейшем работать в сфере строительства и ремонта дорог, благоустраивать наш город. ООО «Дорожно-строительная фирма «Технология и Сервис» всегда готова к взаимовыгодному сотрудничеству на принципах порядочности и профессионализма.



Монтаж и наладка средств автоматики, доведенные до автоматизма



- Казанское монтажное управление треста «Центромонтажавтоматика» Министерства монтажных и специальных строительных работ было создано на базе Казанского и Нижнекамского участков Куйбышевского монтажного управления 1 января 1966 года. В 1993 году в результате приватизации на базе Казанского монтажного управления организовано Казанское открытое акционерное общество «Центромонтажавтоматика». Сегодня Казанское ОАО «Центромонтажавтоматика» входит в состав ЗАО «НПО «Центромонтажавтоматика», которое объединяет в себе ЗАО «НПП «Промавтоматика» (г. Казань), ООО «НП «Центромонтажавтоматика» (г. Нижнекамск), ОАО «Челнымонтажавтоматика» (г. Набережные Челны), ООО «Монтажавтоматика» (г. Елабуга) и ООО «Монтажкомплектавтоматика» (г. Казань).

Мы занимаемся монтажом и наладкой средств контроля и автоматики. Крупнейшие предприятия, такие как «Казаньоргсинтез», спиртзаводы республики, являющиеся нашими крупнейшими заказчиками, не мыслят своей работы без систем автоматики. Управление сложнейшими процессами там осуществляется по программе с компьютера, весь технологический процесс автоматизирован. Также мы проводим капитальный ремонт средств автоматизации в связи с тем, что любое оборудование имеет обыкновение совершенствоваться, как и сам технологический процесс. Подчеркну, что внедрение АСУТП, которое мы проводим, максимально адаптировано к потребителям конкретных производств: газоперерабатывающей и нефтеперерабатывающей, химической промышленности, теплоэнергетического и оборонного комплекса, а также социальной сферы. Работаем строго по чертежам, предоставленным заказчиками. Сами системы контроля и автоматики мы не производим.

- Насколько нам известно, в Казани ваша компания единственная, которая занимается данным направлением...

Сегодня исполнители строительно-монтажных и наладочных работ предлагают большой выбор своих изделий, услуг, и перед заказчиком встает сложная задача - выбрать набор средств, который бы сочетал такие разноплановые факторы, как цена, функциональные возможности, качество выполнения заказов в договорные сроки, длительные гарантии и сервисное обслуживание. Располагая подразделениями, производственной базой, достаточным количеством квалифицированных специалистов, контрольно-измерительной аппаратуры, транспорта, Казанское ОАО «Центромонтажавтоматика» помогает в решении всех этих сложных задач одновременно.

Без малого 45 лет компания занимается монтажом и наладкой средств контроля автоматики. Генеральный директор КАО Валерий Александрович Смирнов, специалист высокого уровня в области автоматизации производственных процессов, возглавляющий компанию 22 года, в интервью изданию «Строители Татарстана» рассказал о слагаемых успеха опытной компании:

- Практически да, если не считать небольших групп, которые тоже занимаются монтажом и наладкой автоматики в составе строительных фирм. Но они нам не конкуренты на больших предприятиях, таких как ОАО «Казаньоргсинтез».

Специалистов немного. Наши работники - это специалисты-монтажники средств контроля автоматики, выпускники профильных кафедр КХТИ, работают у нас также электросварщики и газосварщики.

- Существует ли в вашей компании такое понятие, как приоритетные объекты, заказы, или вы беретесь за любой объект?

- Абсолютно за любой: будь то метро или спиртзавод, мы работаем строго по данным нам чертежам. Основной объем работ ведется на ОАО «Казаньоргсинтез», спиртзаводах, птицефабриках. Но среди наших объектов были и такие, как Казанское ПО «Тасма», консерватория, оперный театр и театр им. Камала.

- Сколько в общей сложности человек трудятся в компании?

- 100 человек. Это немало. В зависимости от объема работ мы привлекаем своих коллег из Нижнекамска, Набережных Челнов, Елабуги, так было при строительстве завода поликарбонатов на ОАО «Казаньоргсинтез». А наши коллеги из Нижнекамска, Набережных Челнов, Елабуги,

в свою очередь, приглашают нас, если объемы работ велики. Так, мы сейчас работаем на строительстве нефтехимического комплекса «ТАНЕКО» в Нижнекамске. Так что и своя «география работ» у нас огромна, и дополнительные заказы от коллег получаем. Есть опыт работы и за пределами Татарстана. Осень-зиму прошлого года и начало нынешнего работали в городах Стерлитамак, Салават, в Башкирии. Нас привлекали к работам на Крайнем Севере, в Иркутской области, в Ханты-Мансийском АО, в Нижнем Тагиле.

Идет мощный жилищное строительство, капитальный ремонт жилых зданий, строятся объекты Универсиады, в монтажных работах которых принимает участие и наша организация. Также принимаем участие в строительстве двух государственных объектов Универсиады: Дворца единоборств и Деревни Универсиады.

- Можно ли кратко охарактеризовать основной критерий деятельности ОАО «Центромонтажавтоматика»?

- Основным критерием деятельности общества является многофункциональное сотрудничество с заказчиком. При этом заказчик имеет возможность не только реализовать свои идеи на высоком уровне, но и снизить затраты, сократить сроки исполнения за счет комплексного выполнения работ обществом, которое несет полную ответственность за конечный результат. Основываясь на многолетнем опыте работы, благодаря налаженным связям с поставщиками, профессионализму технического персонала, внедрению новых технологий и услуг, мы выполняем работы высокой степени сложности.

Оксана БИРЮКОВА



420051, Республика Татарстан,
г.Казань, ул.Тэцевская,
д.277, а/я 61.
Телефон (843) 570-96-33,
512-30-39
E-mail: kzma81@mail.ru
Сайт: www.koma.ru

Автоматизация зданий – потребность времени



Большинство современных зданий сегодня - это насыщенное инженерными системами комфортное пространство, отвечающее всем требованиям надежности и безопасности. Оснащение промышленных, офисных и жилых сооружений высокотехнологичными системами жизнеобеспечения, безусловно, требует немалых вложений. Но в данном случае цель оправдывает средства.

Об особенностях работы в таком важном сегменте строительного рынка, как монтаж инженерных систем, нам рассказал директор ООО «Автоматика» Вячеслав Андрианов.

- ООО «Автоматика» основано в 2007 году. Нашу компанию можно считать молодой, но опыта и профессионализма ей не занимать: только за прошлый год оборот компании составил более 22 млн. рублей, а в первом полугодии нынешнего - более 12 млн. рублей. Основными направлениями деятельности с момента основания и по сей день остается монтаж инженерных систем самого широкого назначения от электрообеспечения и слаботочных систем до систем водоснабжения, отопления и канализации. Кроме того, наша компания занимается устройством систем охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, контроля доступа и речевого оповещения.

- Вячеслав Евгеньевич, можете назвать наиболее значимые объекты, которые оснащались вашими специалистами?

- Все проекты, которыми занимается и занималась ранее наша компания, в равной степени важны и ценны для нас. Могу назвать целый ряд заказчиков: Муниципальное учреждение «Управление капитального ремонта города Казани», «КИП «Мастер» (ОАО «КамАЗ» г. Набережные Челны РТ),

ЗАО «ТАТавант» (комплекс IT-парка по ул. Петербургская г. Казань), «Волжское государственное бассейновое управление водных путей и судоходства», ООО «Винербергер Кирпич» (ст. Куржачи Высокогорского района РТ), ОАО «Технопарк «Идея» (г. Казань), Спортивно-тренировочный комплекс (ул. Дж. Файзи, г. Казань), ФГОУ ВПО «КАСУ» (г. Казань), группа компания ЗАО «Вымпелком» и многие другие.

- Что способствовало столь быстрому развитию компании?

- Здесь несколько составляющих: правильно расставленные приоритеты, продуманная организация процессов, сбалансированная инвестиционная политика. Инвестиции в новое оборудование без поддержания квалификации кадров - пустая трата средств. И, наоборот, инвестиции только в обучение - тоже бессмысленны. Идеальным является баланс между этими двумя направлениями. И, конечно, немаловажную роль играет уровень благосостояния сотрудника, тем более что квалифицированный специалист должен хорошо зарабатывать. Достойная заработная плата квалифицированных сотрудников - тоже своего рода инве-

стиция.

В нашей сфере очень важно быть в курсе всего самого прогрессивного и, уже исходя из этих знаний, находить оптимизированное решение в плане построения схем, расширения производительности. За плечами ООО «Автоматика» уже не один десяток объектов. Накоплен солидный багаж рекомендаций от наших партнеров.

Основной, если так можно сказать, строительной площадкой для нас являются Казань и крупные города республики.

- Отразился ли кризис на вашей деятельности?

- Сегодня главными для нас, как и, наверное, для всех строителей, являются три фактора: минимизация стоимости строительства и сроков выполнения работ, а также человеческий фактор. Ведь в работе все решает личность. В стратегическом плане ключевую роль играет грамотное управление внутренними и внешними процессами компании. Успехи ООО «Автоматика» есть следствие принятия верных решений руководством, профессионализма и слаженной работы всех служб.

В целом мы стремимся предложить заказчику наиболее надежный и технически совершенный продукт. Хотя в организации работают опытные специалисты, обучение на курсах повышения квалификации и ознакомление с инновациями для нас дело обязательное.

- Каковы планы компании на ближайшее время?

- Несмотря на то что современные инженерные системы, само понятие «интеллектуальное здание» («умный дом») вошли в нашу жизнь не так давно, этот сектор рынка развивается стремительно. Что и обосновано: системы инженерного обеспечения создают высокий уровень комфорта, повышают коммерческую привлекательность зданий, привносят такие важные аспекты, как спокойствие и безопасность. Кроме того, мы планируем принять дальнейшее и еще более активное участие в подготовке города к проведению Универсиады.

Беседовала Оксана Бирюкова

ООО «АВТОМАТИКА» качественно, профессионально и в установленные сроки выполнит для Вас широкий спектр работ и обеспечит ввод в эксплуатацию объектов любой сложности.

ВЫПОЛНЯЕМЫЕ НАМИ РАБОТЫ:

- монтаж слаботочных систем;
- монтаж пожарной сигнализации и систем пожаротушения;
- монтаж охранной сигнализации;
- видеонаблюдение и контроль доступа;
- электромонтажные работы любой сложности;
- работы по устройству систем водоснабжения, отопления, канализации.



ООО «АВТОМАТИКА»

420107, РТ, г. Казань,
ул. Хадя Туктамыз, д. 78А, офис 408
телефон: 278-99-17
e-mail: avtomat@kazan99.ru



Город подземелья



- Альберт Ахметвалиевич, ваш рудник напоминает бесконечные подземные галереи.

- Да, наша компания является крупнейшим поставщиком сырья для гипсовых и цементных заводов Поволжья и Урала. Система вскрытия месторождения осуществляется штольнями, система разработки - камерно-столбовая с оставлением опорных целиков для поддержания налегающих пород от обрушения.

Из двух промышленных пластов гипса в настоящее время обрабатывается нижний, мощность которого около 12 м. Выше находится 18 м твердой породы - доломита, практически играющего роль крыши. Обработка верхнего пласта гипса из-за малой мощности (около 5 м) пока экономически невыгодна.

Химический, физико-химический состав нашего гипсового камня уникальный, аналог есть только в провинции Квебек в Канаде. Добываемый нами гипсовый камень абсолютно безвреден: нет фоновых отложений, содержания железа, других примесей, которые ухудшали бы качество гипса, и очень малое содержание ангидрида.

В недрах земли на глубине 120 метров от поверхности на берегу великой реки Волги спрятан подземный белый город - Камско-Устьинское месторождение гипсового камня. Уже при входе в рудник взор привлекает стройный ритмичный ряд одинаковых стояков-целиков, держащих всю нагрузку верхних пластов земли. Срезанный ровно в высоту 12 метров потолок создает впечатление архитектурного ансамбля. Когда понимаешь, что это цельный пласт на всю огромную территорию рудника, чувствуешь себя маленькой частичкой в огромной власти матушки-природы.

Эти галереи «начинали строить» ещё во времена Булгарского царства в VII - VIII веках. Но, по официальным документам, развитием месторождения занялись примерно в конце XIX века. И сегодня, имея такие запасы для будущих поколений, Камско-Устьинское месторождение остается одним из крупных в России. Владение такими богатствами возлагает большую ответственность за умелое пользование ресурсами, за бережное отношение к природе. Генеральный директор ОАО «Камско-Устьинский гипсовый рудник» Альберт Ахметшин, по словам сотрудников, как никто иной понимает это.

По содержанию кальция он относится к I, II сортам, довольно однородный и выдержанный по пластам, примерно 90-92%. Коэффициент извлечения гипса из недр составляет 49%.

- Как реализуете добытое сырье? Рудник удовлетворяет запрос потребителей?

- Основными потребителями природного гипсового сырья являются ОАО «Вольскцемент», ЗАО «ВолгаЦемент», Жигулевский комбинат строительных материалов, Ульяновский цементный завод (ОАО «ЕвроцементГрупп»),

ОАО «Мордовцемент» - это основные потребители по цементной направленности; по гипсовым вяжущим это ООО «Аракчинский гипс», ООО «Абсаламовский комбинат строительных материалов». Наш камень берут также предприятия Москвы, Екатеринбурга, Новосибирска, Красноярска.

Проведенная по реализации камня работа дала ощутимый результат - потянулись новые и вернулись утерянные потребители гипса. Сегодня можем смело сказать, что ОАО «Камско-Устьинский гипсовый руд-



**ОАО «КАМСКО-УСТЬИНСКИЙ ГИПСОВЫЙ
РУДНИК»**

422839, Россия, Республика Татарстан,
Камско-Устьинский р-н, пос.Тенишево,
ул. Ленина, д.6
Тел/факс: (84377) 3-41-31
E-mail:Kugr.tat@bk.ru

ник» - это динамично развивающееся предприятие, обеспечивающее сырьем десятки российских предприятий.

В 2008 году в целях диверсификации бизнеса и дальнейшего перспективного развития было образовано обособленное структурное подразделение «Оконные технологии и конструкции «АвангардXXI», расположенное в г.Казани, по производству пластиковых окон и ПВХ-профилей системы «АвангардXXI».

Наша компания начиная с 2002 года является активным участником такого значимого для республики проекта, как государственная программа строительства жилья по социальной ипотеке.

- Специфика производства требует высокой квалификации инженерно-строительных работников, рабочих. Как решаете кадровый вопрос?

- Главная ценность предприятия - это коллектив наших сотрудники, основным костяком которого являются жители поселка Тенишево. У нас работают целые семейные династии. Опыт передается от деда к отцу, от отца к сыну. Меня радует, к примеру, что в семье Дорофеевых дедушка работает на руднике, отец тоже продолжил традицию, и сын Александр Петрович Дорофеев сейчас трудится старшим мастером. Дочь у нас в бухгалтерии работает, замуж вышла за сына другого горняка - создалась новая горняцкая семья. Семейные династии - это одно направление, а второе направление - подготовка специалистов за счет собственных средств предприятия. Сейчас 4 наших сотрудника заочно учатся в Уральском государственном горном университете (г. Свердловск).

Тяжело было в кризисные 2008-2009 годы, но благодаря проведению антикризисных мер нам удалось пережить

кризис с наименьшими потерями. Так, в 2009 году при падении объемов производства на 45% и производительности труда на 38%, средняя заработная плата снизилась на 27%, а год закончили с хорошими финансовыми показателями.

В апреле 2010 года мы пересмотрели фонд оплаты труда и в июле уровень заработной платы повысили на 30 %, т. е. вернулись к докризисным показателям.

По итогам работы за 7 месяцев 2010 года объем добычи гипсового камня по сравнению с прошлым годом вырос на 18%, объем реализации - на 26%. Производительность труда в расчете на 1 работника выросла в натуральном выражении на 16,6%, в стоимостном выражении - на 14,1%, среднемесячная заработная составила 14587руб., рост составил 23,6%.

- Гипсовое месторождение находится на живописном берегу голубого водного простора. Красивые места, как правило, стараются закупить под коттеджные поселки, частные дома. Как вам удается противостоять желающим выкупить здесь земли?

- В 2008 году рудник посетил первый Президент РТ Минтимер Шаймиев. Приятно было, что руководство понимает стратегическую важность нашего месторождения не только для Татарстана, но и для всей страны. Если есть поддержка руководства, думаю, территории рудника будут сохранены. Нашим месторождением некогда заинтересовалась немецкая фирма KNAUF. Тогда руководство республики сохранило рудник, не стали продавать предприятие, и теперь, уверен, рудник сохранит свои границы.

- Какие проблемы волнуют Вас сегодня?

- Жаль, что камень вывозим в виде первичного продукта. Потом за пределами республики он перерабатывается и продается нашим же потребителям. Богатства недр, к сожалению, не восполняются, поэтому перед нами стоит задача по созданию продукции с более высокой добавленной стоимостью. Построив гипсоперерабатывающий завод, мы создадим новые рабочие места и сможем обеспечивать республику собственными строительными материалами.

Хочу отметить, что с 8 по 10 сентября 2010 года в Казани будет проходить 5-я международная конференция Ассоциации гипсовиков России. О своем участии заявили представители более чем 15-ти стран, среди которых Швейцария, Швеция, Франция, Германия, Австрия, Италия, Америка. В ней примут участие около 300 делегатов. На третий день проведения конференции запланирована экскурсия делегатов на Камско-Устьинский гипсовый рудник.

- Альберт Ахметвалиевич, я знаю, что вы готовитесь к профессиональному празднику - Дню шахтера, что бы Вы в связи с этим пожелали своему трудовому коллективу?

- В преддверии приближающегося профессионального праздника - Дня шахтера поздравляю весь трудовой коллектив, а также бывших работников компании, находящуюся на заслуженном отдыхе, с наступающим праздником и со 105-летием со дня образования Камско-Устьинского гипсового рудника. Желаю всем крепкого здоровья, прекрасного настроения, семейного благополучия, успехов в труде и в личной жизни.

Розалина МУСАБИРОВА



на правах рекламы



Начальник подземного участка добычи О.В. Захаров

Строить бизнес на строительстве

ФАРМСТРОЙ

На малый бизнес приходится не более четверти российской экономики, хотя в других странах – свыше половины. Статистика свидетельствует, что строительная отрасль является одной из основных в малом предпринимательстве. Строить бизнес на строительстве – довольно хлопотное, сложное, но и прибыльное занятие. О проблемах и успехах ООО «ФармСтрой», размышления об острых вопросах строительной сферы – в интервью директора компании Масхуда Хузиева.

- Масхуд Исламович, что лежит в основе успеха малого бизнеса в строительной отрасли?

- Основа успеха малого бизнеса – это мобильность, оперативная реакция на любые изменения, происходящие в бизнес-процессах, умение быстро переориентироваться. Чем быстрее и правильнее реакция на те или иные тенденции рынка, тем эффективнее результаты. Например, наше предприятие на рынке уже 10 лет. Численность коллектива 35 человек. Костяк коллектива за это время почти не изменился. Основной вид деятельности – это общестроительные работы. По мере возможности стараемся работать «под ключ». У нас очень хорошие партнеры по специальным видам работ, и при заключении договоров всегда учитываем их возможности. Основной постоянный объект – это завод ОАО «Татхимфармпрепараты», ведем его реконструкцию. Участвовали также в реконструкции и строительстве объектов города перед 1000-летием Казани. Сейчас задействованы на объектах Универсиады, в восстановлении исторических памятников Свияжска.

Мы являемся победителями Всероссийского смотра достижений в области экономики и социальной сферы. По мере возможности участвуем в благотворительных акциях. Являемся социальными партнерами международных благотворительных программ «От сердца к сердцу» и «Вернем детям улыбку».

- Вы сказали, что коллектив у Вас не изменился, что он возрастной, а на многих предприятиях стараются брать на работу молодых.

- Мы не против молодых, просто так сложилось, что мы знаем друг друга уже давно, все – профессиональные строители со стажем. В коллективе здоровая атмосфера, а это очень важный фактор. В условиях кризиса иметь такой коллектив, где каждый на хоро-

шем уровне может выполнить 3-4 вида работ, где хорошие взаимоотношения, взаимозаменяемость, – это показатель нашей конкурентоспособности. Потом, что греха таить, молодые люди предпочитают работу не слишком пыльную.

- Что запомнилось Вам из первого опыта работы на стройке?

- Я в строительстве с 1978 года, и с первых дней понял, что знаний, полученных в институте, явно недостаточно и что мне придется всю жизнь учиться, чтобы идти в ногу со временем.

- Вы были в загранкомандировке. Есть ли разница в организации труда, если сравнивать, в западных странах и у нас?

- В техническом плане, думаю, нет. В организационном плане успех западных компаний, по моему мнению, кроется в том, что там законы строго соблюдаются. Поэтому графики работ, поставки товаров почти не срываются. Но, думаю, и у нас в этом плане все наладится. Наш менталитет тоже меняется. Мы уже далеко не такие, какими были 20 лет назад.

- С какими еще трудностями сталкивается малый бизнес, что думаете предпринять?

- Основная трудность в этот кризисный период – это рваный график работ. Как говорится, то густо, то пусто. Заранее трудно планировать работы, не зная, что будет через неделю, месяц. Чтобы как-то избежать этого, обеспечить работников гарантированной работой, на предприятии решили параллельно залустить другое направление – производство товаров народного потребления и оказание услуг населению.

- Масхуд Исламович, чем правительство может помочь?

- Малому бизнесу (хотя все и твердят, что это основа экономики страны) у нас уделяется очень мало



внимания. Каждый выживает сам. Как говорится, находясь в свободном плавании. Правительству страны, республике стоило бы обратить внимание на связку «крупный бизнес – малый бизнес» – здесь первый, как монополист, вынуждает нас подписывать драконовские договоры.

- И напоследок: какие изменения Вам видятся в облике нашего города, если смотреть глазами профессионального строителя?

- Наш город за последние 20 лет здорово изменился. По ухоженности, по чистоте он уже может спорить со многими европейскими городами. Очень многое делается для удобства жителей и гостей города. Но есть и упущения. Некоторые строения создают дисбаланс. Например, на мой взгляд, здание магазина «Перекресток» на проспекте Победы – агрессивное нагромождение. А ведь так было просторно здесь, красиво. Или взять зеленый дом на улице Толстого – комментарии здесь излишни. Как говорится, «кто платит – тот главный архитектор». Мне очень нравится часть улицы Декабристов – между улицами Гагарина и Корolenko.

Проезжая по городу, по какой-то улице, где мы работали, радуюсь, что и частица моего труда вложена в город. Наши строители рады будут участвовать и в дальнейшем в строительстве объектов любимого города. Заказчики, обратившиеся к нам, будут и впредь с нами, потому что мы строим качественно, добросовестно и в срок.

Беседовала Алина Сабирова

420091, РФ, Республика Татарстан,
г. Казань, ул. Беломорская, д.260.
Тел.: +7 (843) 526-97-47;
тел./факс: +7 (843) 526-97-45;
e-mail: farmstroy@mail.ru

«Торус-Волга»: интеллектуальное сопровождение «ПОД КЛЮЧ»

ИТ-технологии все глубже проникают в строительную сферу. Без современных ИТ-сопровождения невозможна организация работы крупных производств. Широкое распространение получают проекты «Умный дом»: это комплекс автоматизации, который управляет всеми инженерными системами здания (освещением, отоплением, вентиляцией, кондиционированием, энерго- и водоснабжением и пр.).

Группа компаний «Торус» - профессиональный участник ИТ-рынка Республики Татарстан. Специалисты компании являются сертифицированными инженерами Siemens, Cisco, TCS и т. д. О возможностях, предлагаемых компанией, - в интервью с генеральным директором группы компаний «Торус» Олегом Никифоровым.

- Олег Юрьевич, когда была создана компания, каковы основные направления ее деятельности?

- История компании начинается с основания в 1991 г. ЗАО «Торус-Волга», которая занималась поставками оборудования и средств связи немецкой корпорации Siemens на телекоммуникационный рынок Татарстана. До определенного момента нас вполне устраивало такое положение дел: мы были, пожалуй, единственными, кто работал под флагом Siemens, но в 1996 г. было принято решение о формировании принципиально нового направления деятельности нашей компании - автоматизация технологических процессов на производстве. Первым клиентом «Торус-Волга» в данном сегменте стало ОАО «Казаньоргсинтез», для которого мы модернизировали печи гидротермического разложения. Соответственно, последовало расширение штата наших сотрудников за счет высококвалифицированных программистов и инженеров, которые в дальнейшем реализовали ряд крупных проектов, связанных с автоматизацией на производстве: в ОАО «Татэнерго», на «КамАЗе» и т. д. В начале 2000-х гг., благодаря объединению с несколькими небольшими казанскими компаниями, работающими в области высоких технологий, мы освоили ряд дополнительных бизнес-направлений. Таким образом, находясь в постоянном развитии, из регионального дистрибьютора мы постепенно выросли до группы компаний, работающей на ИТ-рынке Татарстана, и сегодня под брендом «Торус-групп» оказываем широкий спектр телекоммуникационных сервисов и ИТ-услуг организациям и предприятиям республики.

Сейчас по линии автоматизации технологических процессов мы обслуживаем такие крупные предприятия, как «Красный Восток», «Казанский молочный комбинат», «КамАЗ», КАПО, АлНАЗ и другие. Дело в том, что большинство татарстанских предприятий оборудованы автоматикой фирмы Siemens. За более чем 17 лет существования компанией реализован целый ряд комплексных проектов по проектированию,

поставке, монтажу, запуску и техническому сопровождению корпоративных телекоммуникационных систем, автоматизации промышленных предприятий и энергосбережению.

- То есть вы обслуживаете объекты, что называется, «под ключ»?

- Совершенно верно: от поставки оборудования, монтажа до пуска-наладки и сервисного обслуживания. Довольно много проблем возникает из-за отсутствия сервисного обслуживания. Тот же молкомбинат, скажем, оборудование закупал не у нас. Приехали немецкие специалисты, наладили, а когда встала необходимость повторной наладки, выяснилось, что это влетает в копеечку: европейские командировочные, стоимость часа обслуживания и т. д. Так вот наш специалист, по квалификации не уступающий заграничному, обходится предприятию раз в 5 дешевле. Правда, бывают ситуации, когда на привезенное заграничными специалистами оборудование ставится пароль. Но мы и из этой ситуации нашли выход! Там, где нас все время привлекают, на этапе запуска автоматизации, чтобы посмотреть технологические особенности, могут в дальнейшем положиться на наших специалистов.

- Беретесь ли вы за нестандартные задачи?

- Безусловно. Пишем программы для конкретно взятого технологического процесса предприятия. Фактически зарабатываем на мозгах. Если б нам платили хотя бы половину того, что получают наши европейские коллеги, мы жили бы намного лучше.

- Что же не позволяет вам поднять цены? Конкуренция?

- Конкуренция в нашем деле не столь сильно выражена. Наше дело затратное: требует серьезных инвестиций в кадры. Чтобы обучить одного специалиста, требуется порядка 5-6 тыс. евро в год. Такое немногие фирмы могут себе позволить. А квалификацию сотрудникам повышать необходимо, ведь сегодня информационные технологии стремительно развиваются. Все наши специалисты имеют международные сертификаты,



входят в реестр фирмы Siemens. Так что нас приглашают на запуск объектов не только в республике, но и далеко за ее пределами. Считаю, что за годы работы мы сохранили молодые «мозги», которые в принципе могли бы «утечь» за границу, дали ребятам интересную работу, которая их увлекла.

Другое дело, что пока строители, к сожалению, недопонимают ценность того, что мы предлагаем. Хотя уже сейчас мы говорим о важности такого направления, как «умный дом», о том, что если в Советском Союзе доля слабых сетей составляла максимум 2%, то сейчас достигает 45%. Все эти системы сами по себе недешевы, но быстро окупаются. Эта тенденция недопонимания - российский масштаб. На Западе уже повсеместно процессы автоматизируются, ими управляет 1 человек, да и то на расстоянии. Соответственно, мы такое практикуем.

- Какие компании в настоящее время входят в группу компаний «Торус», их профиль?

- Это, соответственно, «Торус-Волга», центральная организация группы, занимающаяся телекоммуникационным направлением, компания «Скай-С», которая ориентирована на реализацию проектов по созданию автоматизированных информационных систем, «Скала-Телеком-Казань» - авторизованный сервисный центр по ремонту промышленного оборудования, компьютеров и телекоммуникационного оборудования, а также «Торус-Телеком», занимающаяся развитием WIMAX в республике. WIMAX - идеальное решение для небольших городов и поселков, территориально разбросанных промышленных предприятий. С развитием WIMAX в Казани появляются большие возможности по организации любого вида связи для всех желающих, независимо от их территориальной рассредоточенности. Помимо традиционных базовых услуг (телефонии, доступа в Интернет, VPN) на базе WIMAX может быть создана масса специфических услуг.

Беседовала Инна АРЕФЬЕВА

Монтажники всегда на высоте

Самое внешне безупречное здание - «с иголочки» так и останется просто красивой коробкой, не приложив к нему свое мастерство монтажники. После их трудов, по им проложенным системам, в дома и офисы поступают животворное тепло, вода и некоторые другие блага цивилизации. Именно этим – монтажом систем газоснабжения, отопления, водоснабжения – занимается ООО «Кураж». Название, навевающее мысль о коллективном деловом азарте и творческом поиске, родилось неслучайно – по фамилии руководителя фирмы. Накануне Дня строителя мы беседуем с Василием КУРАЖЕВЫМ о том, чем сегодня живет предприятие.

- Кризис затронул все сферы жизни, и, пожалуй, особенно ощутимо строительные отрасли. Сегодня выживают или сильнейшие, или нашедшие оригинальную нишу в производстве? За счет чего вашему предприятию удалось остаться на плаву?

- Скажу честно: благодаря тому, что у нас мало людей (порядка десяти (?) человек в штате), и благодаря давним наработкам. Нынешний год для нас оказался тяжелее минувшего. Но мы мобильны, оперативны, не отказываемся ни от какой «мелочевки». Участвуем, конечно, и в строительстве жилья, спортивных объектов к предстоящей Универсиаде. Тем не менее спад в финансовом выражении ощутимый: в этом году освоено 1млн.600 тысяч рублей, а год назад к этому времени мы имели показатели в два раза лучше – три с лишним миллиона рублей.

- Василий Федорович, каких своих заказчиков вы можете назвать? Перечислите ряд объектов, которые доводит до ума ООО «Кураж»?

- Среди наших заказчиков УИН Казани, ООО «Сувар», «Талес», «Алеф», «Деловой центр», ООО «Грань», МОКС Пестречинского района РТ – все не перечислишь. В реестре выполненных работ – работа в новом микрорайоне «Солнечный город», прокладка внутренних газосетевых коммуникаций в жилых домах г. Казани. Мы занимались прокладкой инженерных сетей в Ленино-Кокушкино, Уланово, Бутырьках Пестречинского района, техническим перевооружением узла учета газа в котельных школ населенных пунктов Конь, Белкино, Янцевары, монтажом внутренних инженерных сетей на объектах районного центра Лаишево и многими другими работами. Тепло в душе ощущаешь, когда выпадает счастье работать в храмах. Так, мы про-

вели систему газоснабжения к храму, Дому паломника в селе Раифа. Как видите, география работ обширна.

- Попутный вопрос: география скватывает только объекты Татарстана или вы задействованы и в других регионах?

- Раньше заказы поступали и из других регионов, в частности, из Кировской области. Теперь и там появились свои фирмы, занимающиеся монтажом. Пригласят – в любую область поедем и быстро и качественно выполним заказ. Но конкуренция, еще раз замечу, растет год от года.

- Вы участвуете во введении в эксплуатацию объектов в Лаишевском, Пестречинском районах. Там-то, в сельской местности, строительство тоже должно кипеть...

- Знаете, основные работы пришлось на прошлый год. Но это не значит, что на селе строительство, газификация приостановились из-за аномальной жары. Просто летом бюджетные средства запаздывают, вот сейчас только пошло финансовое движение, так что надеемся на плотный рабочий график до самого Нового года. Пик газификации пришелся на конец девяностых – начало двухтысячных годов, когда в год по 80 километров газопроводов прокладывали к домам, социальным и другим объектам. В последние годы 2-3 километра систем газоснабжения прокладываем – и то хорошо.

- Представим такие жизненные ситуации: человек приобрел земельный участок и хочет иметь здесь уютный домик со всеми удобствами. Способен «Кураж» прийти на помощь в таких случаях?

- Да, конечно. Мы заключаем договоры на оказание услуг с проектировщиками, строителями, многие виды работ наши же специалисты сделают.

У нашей фирмы имеются расценки, сметы, цены вполне приемлемые, а занижать их в ущерб качеству, как



практикуют некоторые новоявленные организации, мы не привыкли. Надо строить, прокладывать коммуникации не абы как, до первого урагана, а прочно, на века. Мы обращаем пристальное внимание на качество стройматериалов. Стальные трубы закупаем у проверенных производителей, полиэтилен – у «Оргсинтеза».

- Итак, вы поставили добротный дом со всеми коммуникациями. А семье захотелось иметь собственную скважину – нынешнее сухое лето всех здорово напугало. Во сколько обойдется это удовольствие?

- Вообще, как наша жизнь была бы прекрасна, если бы поменьше было недоброжелателей и проверок контролирующих органов. Помощи малому бизнесу мы не ощущаем. Но верим, что со временем появится система типа треста, управления, где будет концентрироваться нужная всем строителям, субподрядчикам информация, в том числе по объектам, объемам работ, заказчикам. Такой трест мы, пожалуй, согласимся сообщать.

- Сам вы – талантливый руководитель, умеющий подобрать ключик к сердцу любого человека. Что можете сказать о себе? Пожелать коллегам накануне профессионального праздника?

- Хвалить себя не буду, кто меня знает, остается в числе партнеров, заказчиков – потому, что без обмана работаем. А будем упорно работать – будут и заказы. Жара летом всех ослабила, показалось, что всегда так будет. По своему опыту знаю, что с наступлением сентября телефон раскалится от звонков, только успевай оформлять заказы. Всем желаю здоровья, успехов и добрых взаимоотношений!

ООО «НПП «Авиагаз-Союз+»: грани опыта



Исток. Начало истории.

Надо сказать, что этому уникальному оборудованию предшествовала другая оригинальная разработка научно-производственного предприятия с благородным названием ЛОРД - линейно-осевой регулятор давления. Именно с ним, можно сказать, и пришла фирма «Авиагаз-Союз+» в газовую отрасль 15 лет назад, в 1995 году. Регуляторы давления оригинальной конструкции можно сравнить с сердцем любой ГРС. Именно на основе своих регуляторов фирмой решено было создать сложное, интеллектуальное изделие с высокой степенью автоматизации - газораспределительную станцию.

Разработка АГРС «Исток» получила высокую оценку межведомственной комиссии ОАО «Газпром». Первая промышленная автоматизированная газораспределительная станция (АГРС) была введена в эксплуатацию в 1999 году в ООО «Мострансгаз». Использование оборудования показало его высокую надежность и эффективность за счет предусмотренного дублирования важных систем, возможности перехода на резервную линию - байпаса, поддержания заданного давления на байпасе и т.д. Подобные переключения при необходимости делает автоматика. И если у обычных ГРС давление на выходе составляет 3-12 атмосфер, то регуляторы, разработанные «Авиагаз-Союз+», способны держать высокое выходное давление более 20-30 атмосфер.

В 2001 году АГРС «Исток» была присвоена отраслевая премия ОАО «Газпром». Так что ООО «НПП «Авиагаз-Союз+» можно считать в полном смысле этого слова родоначальником автоматических газораспределительных станций.

Позже на базе этой станции предприятием были созданы унифицированные технологические блоки станций, позволяющие сконструировать разные виды ГРС, с учетом особенностей пожеланий заказчиков. Поскольку устаревшее оборудование у основного заказчика - Газпрома - обновляется по статье капитального ремонта, дочерние предприятия ОАО «Газпром» заказывают отдельные блоки АГРС «Исток» разной производительности. Таким образом, за два-три года любую газораспределительную станцию можно превратить в современный объект и подключить его к любой системе автоматизации.



В свое время, когда у научно-производственного предприятия «Авиагаз-Союз+» (ООО «НПП «Авиагаз-Союз+») возникла идея создать автоматические газораспределительные станции по так называемой «безлюдной» технологии, некоторые специалисты газовой промышленности выражали, мягко говоря, некоторую долю скептицизма. Однако время показало жизнеспособность этой разработки: сегодня нефтегазовую отрасль невозможно представить без высокотехнологичного оборудования, а способность предугадать потребности отрасли и умение находиться на два шага вперед являются важной составляющей успешной деятельности «Авиагаз-Союз+».

Принцип так называемого типового построения технологических блоков станций, взятый на вооружение предприятием, имеет еще одно неоспоримое преимущество: он позволяет экономить время и средства на разработку очередных заказов.

Другой важной и оригинальной составляющей станции являются подогреватели газа типа ПГТА, так называемое оборудование прямого подогрева, которое имеет высокий КПД - до 95% за счет использования конденсационного эффекта. В качестве соавторов этой разработки выступают и специалисты ОАО «Газпром».

Работа на опережение

«Каждая разработка нашей фирмы является уникальной и оригинальной. Что немаловажно - мы делаем изделие полной заводской готовности, осуществляем полный цикл разработки и внедрения изделия для нужд газовой промышленности, вплоть до шефмонтажа и пуска-наладки оборудования», - говорит директор ООО «НПП «Авиагаз-Союз+» Яков Владимирович Зарецкий.

Эта особенность фирмы является привлекательной для ее основных заказчиков - трансгазов. В прошлом году фирма выиграла тендер ОАО «Газпром» на поставку 30 мини-ГРС для северного газопровода Бованенково - Ухта.

По словам Якова Зарецкого, предприятие работает в объеме поступающих заказов. При этом фирма из года в год наращивает выпуск - порядка 15-20%. «Каждый работник предприятия вырабатывает более 1 млн. рублей в год, что считается вполне приличным показателем, даже по западным меркам», - отмечает директор фирмы.

- С Газпромом работать непросто, - продолжает Яков Зарецкий. - Это многоступенчатая структура, через которую проходят заказы, выбор поставщиков. Трансгазы любую конструкцию, капитальный или новое строительство начинают с проекта. Если в нем предусмотрено наше оборудование, то нас тоже привлекают к проектированию. Затем проекту предстоит пройти разнообразные экспертизы, и лишь после утверждения сметы в Газпроме и выигрыша тендера на поставку оборудования начинается его реализация.

На данный момент в разработке предприятия находится 10 совершенно новых объектов. Фирма намеревается принять участие в грантах с тем, чтобы иметь возможность компенсировать затраты на разработку и изготовление новейшей продукции для нужд газотранспортных предприятий, поскольку не уступающей, а во многом и превосходящей импортную по части адаптации к нашим условиям. Другими словами, предприятие в своей деятельности максимально ориентировано на удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей. Это самый беспроблемный ход ООО «НПП «Авиагаз-Союз+».

Вероника АЛЕКСЕЕВА



«УК «Главнефтегазстройсервис»

расширяет горизонты

Справка: Равиль Шамилович Зайяев - генеральный директор ООО «УК «Главнефтегазстройсервис».

Компания образовалась 1 июня 2008 года. ООО «УК «ГНСС» управляет деятельностью дочерних строительных подразделений, выведенных в ходе реорганизации четыре года назад из структуры «Татнефти» во внешний сервис. В состав вошли 11 предприятий, производящих строительные-монтажные работы (бывшие строительные цеха, подразделения НГДУ), а также ООО «ЖБИ-Строй» в г. Лениногорске и цех ЖБИ в ООО «АРСУ» в г. Альметьевске, Юлтимерский кирпичный завод в Сармановском районе.

Численность работников на сегодняшний день возросла с полутора тысяч до одной тысячи девяносто человек.

Виды деятельности: капитальный ремонт и капитальное строительство объектов подготовки и транспорта нефти,

промышленного и гражданского строительства, производство железобетонных изделий широкой номенклатуры и товарного бетона и т.д.

Компания уделяет огромное внимание строительству крупных социально значимых объектов: уникальный хирургический корпус медико-санитарной части ОАО «Татнефть», подземные автостоянки в городе Альметьевск, конно-спортивная школа, ледовые дворцы, жилье по соципотеке, сельские водоводы, тепловые сети и другое. В этом году ОАО «Татнефть» и германская компания «Preis-Daimler Group» в Особой экономической зоне «Алабуга» ввели в эксплуатацию совместное предприятие «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно». Строительство уникального в масштабах России предприятия вело ООО «УК «Главнефтегазстройсервис».

День сегодняшний

Продуктопровод, входящий в систему компании АК «Транснефтепродукт», предназначен для перекачки с будущего НПЗ дизельного топлива в объеме около 2,4 млн. тонн в год через магистральный нефтепродуктопровод «Альметьевск – Нижний Новгород» (Нижегородская область). Объемы работ включают строительство в Нижнекамске головной перекачивающей станции, прокладку от нее до существующего продуктопровода «Набережные Челны – Альметьевск» новой ветки протяженностью 33 км. Под Казанью построены обходные участки трассы общей длиной 28 км – в обход населенных пунктов Именьево, Мокрые Курналы и международного аэропорта «Казань». Далее продолжаются работы по прокладке новой трассы магистрального нефтепродуктопровода «Альметьевск – Нижний Новгород» протяженностью 127,83 км на участке ПС «Воротынец – ППС «Кстово» в Нижегородской области.

Как и в случае с нефтепроводом, соединяющим «ТАНЕКО» с нефтяными артериями страны, заказчиком-застройщиком продуктопровода является ОАО «АК «Татнефть», исполнителем определена компания «Татнефть», а генеральным подрядчиком строительства стала компания «Главнефтегазстройсервис». На сегодняшний день главная задача, поставленная руководством «Татнефти», - это максимально выдержать все сроки и к 10 октября запустить первый пусковой комплекс ТАНЕКО. Кстати, в ННПЗ, кроме нефтепровода, ГНСС монтировал большое количество резервуаров. По всей территории проложены инженерные сети: газопровод, тепло, канализация, вода (ТАНЕКО станет одним из первых предприятий в Российской Федерации, на котором сточные воды, пройдя полный цикл очистки, будут практически в полном объеме использоваться в замкнутом цикле водоснабжения про-

изводства). И именно здесь ГНСС обогащается опытом работы мирового уровня.

В УК уверены, что сплоченная работа и высокий профессионализм коллектива управления позволят справиться с задачами любой сложности. Несмотря на жесткую конкуренцию, компания уверенно смотрит в будущее. На Юго-Востоке республики, а именно в Лениногорске и Альметьевске, базируются крупные предприятия, участвующие в таких федеральных проектах, как строительство нефтепроводов Восточная Сибирь - Тихий океан, Балтийская трубопроводная система. Помимо этого функционируют компании, которые сотрудничают с «Роснефтью», «Транснефтью», «Газпромом» и др. Чтобы быть максимально конкурентоспособным, необходимо модернизироваться. В связи с этим руководство предприятия приняло решение заменить морально устаревшее, с минимальным КПД оборудование на современное. Закуплены экскаваторы, трубоукладчики, бульдозеры Komatsu (Япония), тягачи концерна Scania (Швеция), дизельные электростанции, большое количество сварочного оборудования (практически все звенья, а это около 500 сварщиков, оснащены современным оборудованием) Lincoln Electric (США), чешские погрузчики Dressa и др. Модернизирован парк строительных вагончиков и городков; ежегодно составляется инвестиционная программа модернизации производственных баз на всей территории действия «Татнефти»: в Бавлах, Нурлате, Лениногорске, Джалиле, Азнакаево, Елабуге, Карабаше, Альметьевске.

В настоящее время наиболее насущным является ресурсосбережение. Руководство обозначило курс на энергосбережение – здесь это вошло в культуру менеджмента и стало правилом. С 2011 года планируется реализация программы электросбережения: установка компенсаторов



реактивной мощности, светодиодных светильников. Все эти преобразования и позволили создать конкурентную среду в сфере оказания строительных услуг для нефтедобычи и нефтепереработки.

Время есть...

Кризис, конечно, не обошел ООО «УК «Главнефтегазстройсервис» стороной. Объемы строительно-монтажных работ упали. «Но он помог оптимизироваться, прежде всего, в головках», уверены в компании. Специалисты понимают, что настало тяжелое время, наступила пора оптимизировать все расходы. Все, кроме штатного расписания. За последнее время на предприятии не сократили ни одного работника. «Люди - это наша ценность», - твердит руководство. На предприятии разработана кадровая программа: заключаются договоры со строительными ПТУ, высшими учебными заведениями, применяется кластерная система. Активно работает молодежный комитет, совет молодых специалистов, широко используются их рационализаторские предложения. Работа с молодыми специалистами занимает важное место в кадровой и социальной политике ООО «УК «Главнефтегазстройсервис». Во главу угла ставится преемственность. Опыт старших подкрепляется обширным кругом знаний молодых специалистов. В этом и заключается уникальность предприятия. Не зря же сварщики УК на Всероссийском конкурсе профмастерства несколько лет подряд занимают первое место.

Сегодня упор делается на то, чтобы максимально уменьшить накладные расходы: сократить срок строительства. Из кризиса полагают выйти с максимальным финансовым результатом, компенсировав выпавшие заказы ОАО «Татнефть» объемами на стороне. Пока удается. Строительный сезон в разгаре. Время есть.

Как-то генеральный директор УК Равиль Шамилович Зяляев высказал мнение, что «финансовое благополучие сегодня напрямую зависит от объема работ и полученных результатов. И главная цель руководства - донести до сознания всего коллектива, от слесаря до директора, что благосостояние отныне зависит только от собственной

организованности, умения и желания заработать». В перспективах развития предприятия на ближайший время - выход за рубеж с группой компании «Татнефть». В Ливии «Татнефть» осваивает четыре блока месторождений, которые придется обустроить. По проекту разработки предполагается проложить более 500 км трубопроводов различного диаметра. Прорабатывается вопрос выхода на Туркмению - это возможность участия в строительстве более 100 км газопровода. Ведутся переговоры с «Газпромом» о строительстве магистральных газопроводов. Налажено сотрудничество с малыми нефтяными компаниями. В Оренбургской области для ООО «Байтекс» (Венгерская нефтегазовая компания MOL) в этом году завершают реконструкцию установки подготовки нефти. А в Самаре ныне благоустраиваются объекты МНК, а в прошлом - месторождения ЮКОСа. Не прекращается также работа с ОАО «НК «Роснефть», ОАО «АК «Транснефть».

Сегодня уже недостаточно умения анализировать текущее положение дел, деятельность конкурентов, поведение потребителей. Гораздо важнее — мыслить и действовать «на опережение». Как раз это качество стало поводом освоения новой продукции. Один пример. Согласно распоряжению Ростехнадзора, сегодня при обустройстве нефтяных и газовых месторождений должны использоваться не 11-ти, а 16-метровые опоры линии электропередач. Единственный поставщик данной продукции в ближайших регионах находится в Стерлитамаке. На свой страх и риск в прошлом году заложили финансовые средства на реконструкцию ООО «ЖБИ-Строй» в Лениногорске, затеяли и уже приступили к производству 13-16-метровых железобетонных опор. И нацелены на то, что станут поставщиком не только для всей Республики Татарстан, но и для ближайших соседей. В планах также модернизация цеха ЖБИ в ООО «АРСУ».

ООО «УК «Главнефтегазстройсервис» шагает в авангарде с мощными предприятиями. Это и есть доказательство и оценка возможностей компании.

О перспективах расспрашивала Ляйлягуль Минаева



На службе нефтехимии



Если история Нижнекамска началась с нескольких палаток в чистом поле, то история треста "Татспецнефтехимремстрой" - с небольшого специализированного участка, созданного в 1970 году на базе Казанского специализированного ремонтно-строительного управления №2 треста "Спецкаучукремстрой". Предпосылкой тому послужило бурное развитие нефтехимического комплекса «Нижнекамскнефтехим». Увеличение объема ремонтно-строительных работ в молодом растущем городе на Нижней Каме, а также личная инициатива директора химкомбината Николая Лемаева способствовали созданию в начале 1979 года треста «Татспецнефтехимремстрой». «Насколько это решение оказалось и мудрым, и прозорливым - показало время», - говорят сотрудники компании. Более детально о сегодняшней деятельности треста "Татспецнефтехимремстрой" с нами поделился директор треста заслуженный строитель РТ Василий Александрович Борисов:

- Мощная структура нашего предприятия сохранилась благодаря поддержке ОАО «Нижнекамскнефтехим». Не так много подобных трестов с советских времен смогли удержаться. 31-й год истории треста - немалый багаж для предприятия, а если учесть непростые годы перестройки, периоды всеобщего кризиса, когда фирмы-однодневки создавались и лопались как мыльные пузыри, весомость каждого года возрастает. Безусловно, главное слабое место успеха треста в том, что его развитие и история неразрывно связаны с ростом флагмана нефтехимии - акционерного общества «Нижнекамскнефтехим».

Сегодня наш трест - один из немногих в республике, который занимается и промышленным строительством, капитальным ремонтом, и реконструкцией производств, способных выполнять практически весь спектр строительных работ. Основная специализация треста - капитальный ремонт нефтехимического оборудования, зданий и сооружений заводов ОАО «Нижнекамскнефтехим». Кроме того, зачастую предприятие оправдывает доверие руководства в добросовестном и качественном исполнении важнейших инновационных проектов объектов нефтехимии - будь то модернизация и реконструкция действующих и строительство новых производств или же проведение специализированных работ.

Уникальность нашего треста в том, что мы можем реализовать проекты любой степени сложности. Работники треста в разные годы были задействованы в строительстве и наращивании мощностей производства галобутилкаучуков, этиленового комплекса, завода полиолефинов, всех трех очередей производства полистирола. Одним из последних и значимых достижений в послужном списке треста стало участие в выполнении основных строительно-монтажных работ по возведению нового производства по выпуску полиэтилена на нижнекамской земле. Проект был запущен в период кризиса в кратчайшие сроки.

Нефтехимии системно и планомерно подходят к развитию и освоению новых видов продукции и технологий, поэтому последние 10 лет работники треста обеспечены заказами и имеют возможность быть причастными к масштабным проектам.

Наряду с промышленными объектами мы участвовали в реализации социально значимых для горожан проектов нефтехимиков: устроены два футбольных поля с искусственным покрытием, проведен ремонт детской городской больницы, капитальный ремонт автодороги на выезде из города в промышленную зону. С особой гордостью можем отметить, что приняли участие в возведении в короткие сроки Ледового дворца, который стал местом отдыха всех нижнекамцев и украшением нашего города.

Специалисты треста не боятся трудностей, без них не

обходится ни одна стройка, ни один объект. Главное - вовремя вникнуть в суть проблемы и найти оптимальное решение. В наше время добиться устойчивости достаточно сложно, но наш трест всегда сохранял свой производственный потенциал, продолжал постоянно развиваться и осваивать новые виды работ и современные технологии.

Во время плановых остановочных ремонтов на Нефтехиме и при возникновении внештатных ситуаций значительная доля работ приходится на сотрудников треста. В такое время приходится на 100% задействовать свои кадровые и технические ресурсы. Это позволяет акционерному обществу получить дополнительные объемы выпускаемой продукции, а коллективу треста с честью носить репутацию надежного исполнителя.

Во все времена главная гордость и богатство предприятия - это ремонтники и строители, руками которых возводились промышленные и социальные объекты и производились ремонты цехов и заводов нефтехимиков. Наше достояние - люди, посвятившие тресту и «Нефтехиму» свою жизнь.

Как и у многих строительных компаний, осенью 2008-го и зимой 2009 года произошел спад производства, но сокращения персонала удалось избежать за счет определенного запаса прочности, кредита доверия со стороны наших партнеров и участия в антикризисных проектах по ремонту ЖКХ по городу Нижнекамску и в программах развития объектов малотоннажной химии в Камских Полянах.

В настоящее время в составе треста три специализированных ремонтно-строительных управления: СРСУ-1,





СРСУ-2 и СРСУ-5, свое управление автотранспорта и механизмов – УАТиСМ и цех подготовки производства - ЦПП. Созданная ремонтно-строительная база треста во все времена позволяла охватить все необходимые виды ремонтных и строительных работ, служила площадкой для создания и развития ремонтных подразделений треста и всех уровней подготовки производства, начиная от изготовления серийных, железобетонных, стальной изделий и металлоконструкций на потоке, изготовления пластиковых окон и заканчивая штучными изделиями по индивидуальным заказам с обеспечением доставки. Свой цех подготовки производства (ЦПП) обеспечивает основные подразделения и объекты раствором, бетоном, асфальтом, стальными изделиями и металлоконструкциями. Имеется строительно-монтажная лаборатория, включающая в себя все необходимые свидетельства по методам контроля качества работ.

В последние 10 лет при поддержке генерального директора акционерного общества «Нижнекамскнефтехим» Владимира Михайловича Бусыгина трест окончательно был переориентирован на выполнение заданий акционерного общества по ремонту и строительству и освоение новых видов работ, которыми трест ранее не занимался.

В тресте работает более 1800 человек 75 специальностей: слесари-ремонтники и электрогазосварщики, монтажники железобетонных конструкций и наружных сетей, отделочники, бетонщики и дорожные рабочие, кровельщики, изоляционщики, электромонтажники, связисты, водители, крановщики, машинисты и др.

Из социально значимых проектов «Нижнекамскнефтехима», реализованных за последний год, можно назвать строительство объектов малотоннажной химии по выпуску мультифиламентной нити и стретч-пленки в рабочем поселке Камские Поляны. Запуск новых производств совпал с началом реализации следующего проекта в Индустриальном парке «Камские Поляны», где трест выступил в качестве генподрядчика по созданию инфраструктуры: водопровода, очистных сооружений, ливневой канализации, тепловых сетей, энергоснабжения и линий связи, а также по благоустройству отведенной территории. В итоге Камские Поляны получают новую котельную, базу для развития малых производств и новые рабочие места. Наши же подразделения, применяя ряд новых для себя технологий, получили бесценный опыт:

- СРСУ-1 провело по-настоящему уникальную, интересную в технологическом плане работу по строительству подземного (на глубине 5 м) железобетонного резервуара объемом 3000 м³;

- СРСУ-5 впервые осуществило монтаж воздушной и подземной оптоволоконной линии связи, выполнило монтаж всех подземных кабельных линий и сварку полиэтиленовых

трубопроводов диаметром до 400 мм;

- СРСУ-5 совместно с СРСУ-2 освоили монтаж трубопроводов в пенополиуретановой изоляции.

На сегодняшний день нашей задачей является пуск котельной и подача тепла жителям Камских Полян. Также мы начали работы по строительству второй очереди развития Индустриального парка «Камские Поляны». Буквально на днях завершили ремонт Дома народного творчества, где в августе прошла Республиканская педагогическая конференция.

Сотрудники треста «Татспецнефтехимремстрой» стремятся к тому, чтобы услуги родного предприятия всегда были востребованы на строительном рынке. Объемы освоения за последние два года перевалили за миллиардный рубль. Но с учетом реалити и трудностей сегодняшнего дня главной задачей треста всегда остается сохранение наработанного за эти годы опыта по ремонту на промышленных объектах, кадрового и производственного потенциала.

Несмотря на любые слэды производства, нам есть, где трудиться, применять знания и опыт. В 2009 году тресту доверили участие в реконструкции и модернизации этиленового комплекса. Осенью этого года предстоит проведение капремонта в сжатые сроки – за 20 дней. Кроме того, полным ходом реализуется подготовка объектов «Нефтехима» к осенне-зимнему сезону. Это ремонт фасадов, кровли, дорог и т.д.

В самом тресте принята и реализуется программа перспективного развития предприятия на 2007-2011 гг., согласно которой планируется освоение новых технологий, расширение видов деятельности, применение современных материалов и оснащение новой строительной техникой и механизмами. Конечно, кризис внес свои коррективы, но проекты сворачиваться не будут. Обновление строительной техники осуществляется и через капитальный ремонт, и через восстановление имеющегося автотранспорта, и через лизинговые схемы приобретения механизмов. Проблему недостатка экскаваторов и погрузчиков также удалось решить через лизинг. С 2006-го по 2010 год приобретено девять экскаваторов, пять погрузчиков, два гидроподъемника, девять тракторов, асфальтоукладчик и катки.

Как известно, после всех кризисов наступает подъем. Мы желаем себе поучаствовать в «созидательном строительном буме» на новых объектах и новых стройках. Чтобы также идти в ногу со временем и чтобы наш труд также был востребован у наших заказчиков.

Подготовила Розалина Мусабилова



От нуля до ключа

Директор бугульминского ООО «Газсервисцентр» Рагат ЮНУСОВ считает, что планы должны утверждаться не весной, а в начале года. Только так можно избежать авралов и добиться стабильности. Только тогда в субподрядные организации придут молодые.

Мы не заметили кризиса

Если вкратце охарактеризовать нашу фирму, то мы занимаемся, во-первых, строительно-монтажными работами систем отопления, водоснабжения, канализации. Причем как внутренних систем, так и уличных, межпоселковых. Во-вторых, электрохимзащитой стальных трубопроводов, полиэтиленовых газопроводов. Фирма образована в 2003 году на базе бугульминского филиала ОАО «Татгазстрой» - организации с богатой историей. Когда филиал закрылся, мы создали «Газсервисцентр» и продолжаем работать самостоятельно. Сейчас в коллективе постоянно трудятся 40 - 45 человек, бывает, набираем людей дополнительно - по трудовому соглашению.

Назову наши основные объекты. В последнее время занимаемся вводом котельной в Альметьевске. Возводили объект от нуля до ключа. Далее, провели систему отопления, канализации в двух школах - в Азнакаево и Бавлях. Одна школа - на 500 мест, другая - на 350. По президентской программе газификации уже ряд лет газифицируем дома в сельской местности. Работаем по заказам фонда газификации в жилом секторе, не отказываемся обслуживать частные и государственные фирмы. Не привередничаем в выборе заказов, пусть даже небольших, ведь стабильности в отрасли пока нет. Первое полугодие живем в ожидании будущих работ, а во второй половине года только успевай крутиться - настоящий аврал. Да что говорить, все строители так работают из-за запаздывания финансирования.

Фонд сам комплектует заказы. В работе же с другими организациями мы берем стройматериалы у проверенных поставщиков: полиэтилен - у «Оргсинтеза», газовое оборудование - у «Татсельхозкомплекта». Говорить о взлетах и падениях - дело сложное, ведь каждый год по-разному проходит. Этот год успешный: за полгода мы выполнили заказы на 26 млн, плюс по фонду газификации освоили 15 млн. рублей. Для небольшого предприятия 40 млн. рублей оборота - прекрасный показатель, ведь стабильность сохраняется при объемах 20-25 млн. рублей в год. Для многих кризисный 2008 год для нас тоже был неплохим, если не считать небольших задержек по платежам.

Моя любимая стезя

Сам я работаю в этой отрасли 30 лет. Окончил, после строительного техникума в Казани, КИСИ, потом ушел в армию. Мотивация, может, и была при выборе профессии. В детстве очень любил наблюдать за работой плотников, когда они ставили рубленые дома в деревне. И в армии больше работал - строил БАМ. Это было в 1975 году, когда прокладывалась малая Байкало-Амурская магистраль. Мы рубили дома для офицеров. Эти навыки пригодились в дальнейшей жизни, ведь знание ремесел для мужчины - более чем благодарное дело. Армия научила и выдержке, хладнокровию в экстремальных ситуациях. Запомнился такой случай из трудовой практики. Пять лет назад по программе газификации в Бавлинском районе должны были дать газ к ноябрьским праздникам. В этом строительстве первоначально мы не участвовали. Оставалось 15 дней до сдачи, а на распределительном пункте работа еще и не начиналась. Из фонда по газификации обратились к нам: за две недели сможете построить? Мы управились с пунктом за 10 дней, конечно, не зная отдыха, привлекая к работе самих бавлинцев. К празднику газ пустили, и 7 ноября фекал загорелся. Все время думаешь, как справиться, когда объемы большие, а времени в обрез. Вот и сейчас в новом поселке Альметьевского района намечается крупный заказ. Большую часть работ нужно успеть сделать, пока погода позволяет. Приходится днем работать, а ночью думать, анализировать. Потому 70 процентов моего времени отдано делу и лишь остальное - близким и родным, как бы они на меня ни обижались. Со сдачей объекта наступает облегчение: уф, мы не подвели, вовремя сдали, выполнили поставленную задачу. От этого веселеет, поет душа.

Далеко не «молодежные» проблемы

Если продолжить речь о проблемах, то, в первую очередь, тяготит отсутствие работы в первом полугодии. Ощущение вынужденной праздности, расслабленности не радует ни рабочих, ни ИТР и руководство. Но когда дел навалом, сутками трудимся и чувствуем себя уверенно. Потом, мне, как руководителю,



надо платить людям зарплату, чтобы семья не бедствовала. Иногда получается, что нечего пустить в оборот - все средства уже «проели». Такая вот проблема у субподрядных организаций, зависимых от конкретных заказов, от конкретных людей. Сегодня в строительную отрасль не идут молодые. То ли из-за этой нестабильности, то ли престиж профессии утерян, то ли молодые не хотят работать. А все-таки хочется видеть молодых энергичных людей, поделиться с ними опытом, пока есть силы - научить их тому, чему меня когда-то терпеливо обучали. Сейчас очень тяжело набрать молодую команду. Многие строительные училища закрылись, сейчас их возобновляют, но парни туда уже не идут. Должна быть всеобщая агитация. С другой стороны, установив стабильную зарплату, то они не воротили бы нос от стройплощадок. Молодым ведь хочется и одеваться красиво, и жить с удобствами, платить за ту же ипотеку, за учебу, и деньги им нужны каждый месяц, а не только во второй половине года.

Обвинять кого-то нечестно, может быть, система немножко не так работает. Планы должны заранее утверждаться, а у нас план на текущий год принимается только в апреле-мае. А расхлебывать за потерянное время приходится строителям. Мое пожелание: пусть стабильная работа будет круглый год. Замечу еще по поводу распределения работы (как за рубежом, по единой информационной базе): идея хорошая, но как у нас воплотить в реальность - не совсем понятно, у нас ведь другая система. Хотя СРО могла бы этим тоже заняться, у нее есть вся информация по организациям. В любом случае, плановость должна быть, как и безупречное выполнение своей работы на каждом участке. Тогда и проблем было бы меньше, и жизнь наладилась.

ООО «Газсервисцентр»: г.Бугульма,
ул.Строительная,
26/1,
тел.: 8(85594)48930,
gscentre@yandex.ru

Газ и воду – в нужное русло!

Природный газ дешевле и эффективнее, поэтому находит все большее применение в быту. Если вчерашний день ограничивался традиционным его использованием в газовых плитах, сегодня на его основе выстраивают отопительные системы, а также системы горячего водоснабжения. Современная газификация является сложным процессом, состоящим из нескольких этапов, куда входят предпроектные работы, проектирование газопровода, закупка материалов и оборудования, монтажные работы с последующей сдачей газопровода эксплуатирующей организации. Ввиду взрывоопасности газового вещества, все этапы работы необходимо доверять только профессионалам, способным организовать и проконтролировать процесс, во избежание возникновения чрезвычайных ситуаций.

Компания «СТАФИТ» (г. Казань) уже десятый год занимается проектированием и проведением газопроводов и водопроводов. За время работы на строительном рынке она снискала уважение десятков заказчиков. Благодаря своему профессионализму выстояла в кризис. Сегодня «СТАФИТ» знают не только в Татарстане, она пользуется репутацией надежной компании и далеко за пределами республики. К примеру, недавно ее специалисты вели проектные работы в Кировской области, есть заказы на выполнение работ и в других регионах России, где сегодня полным ходом идет процесс газификации.

Предлагаем вашему вниманию интервью с Талгатом Анасовичем Халиловым, генеральным директором ООО «СТАФИТ». Наша беседа с главой компании стала не просто диалогом на актуальную тему, но и интересным экскурсом в историю газификации нашей республики. Немаловажный факт: беседа состоялась в канун Дня газовика.

- Газификация всегда оставалась одним из самых приоритетных видов деятельности республики, - говорит Талгат Анасович. - Неслучайно Минтимер Шаймиев, будучи Президентом РТ, лично контролировал процесс. В 1994 г. уровень газификации в Татарстане составлял по городам 92,1%, по райцентрам и сельским поселениям - 35,5%. В 1996 г. Шаймиев подписывает указ №542 от 08.08.96 г. о Программе газификации городов, поселков и сельских поселений, который предусматривает за период 1995-2000 гг. построить 14000 км газопроводов и газифицировать 263 тысяч квартир. Для реализации этой программы были мобилизованы все внутренние ресурсы РТ: образован Фонд газификации для выполнения функций заказчика; заводы РТ начали выпускать необходимые материалы и оборудования (ОАО «Оргсинтез» - полиэтиленовые трубы, Альметьевский трубный завод (АТЗ) - стальные трубы, «Элекон» - газовые краны); образованы 156 строительных организаций.

В это время при строительной организации ОАО «Газспецстрой» создается 6 филиалов, в т.ч. ООО «Газспецмонтаж» (сегодня компания ООО СТАФИТ), которое возглавил ваш покорный слуга. Силами нашей организации были построены газопроводы и газифицированы дома практически во всех районах РТ. Особенно много в Агрызском, Нижнекамском, Менделеевском, Теплошском, Тукаевском, Зинском, Нурлатском районах.

В последующие 2001-2005 гг. были подписаны указы Президента РТ о

газификации объектов социально-культурно-бытового назначения и строительства водопроводов, в которой ООО «СТАФИТ» также приняло активное участие. За эти годы огромное количество квартир в разных районах РТ переведены на поквартирные системы отопления силами нашей компании.

В 2005 г. подписано постановление КМ РТ о «Программе перевода на поквартирные системы теплоснабжения». Коллектив ООО «СТАФИТ» принимает активное участие в выполнении этой программы: от проектирования, монтажа, строительства фасадных газопроводов до пуска смонтированных котлов в каждой квартире.

- Расскажите об особенностях работы на этих объектах.

- В работе использовались новейшие технологии, водопроводы строились с применением полиэтиленовых труб, устанавливались комбинированные водоразборные колонки, которые работали как колонки и как пожарные гидранты, водонапорные башни из нержавеющей стали.

Сегодня газификация также востребована: в республике очень много новостроек. По состоянию на 01.01.2010 г. уровень газификации достиг в целом по республике 97,3 %.

- Ваша деятельность сегодня сконцентрирована в городах республики?

- В основном да. В частности, мы задействованы в программе соципотеки, в строительстве жилых домов Госжилфонда (ГЖФ). У этой организации мобильные бригады, выезжающие на объект в любое время, делающие работу качественно и в назначенные



сроки. Также принимаем участие в Программе по капитальному ремонту жилья.

- Что представляет собой кадровый состав компании?

- Основной костяк специалистов ООО «СТАФИТ» сформировался изначально. Профессионализм сотрудников приходится постоянно совершенствовать, проводить переподготовки на курсах повышения квалификации.

- Талгат Анасович, каким бы Вы хотели видеть завтрашний день компании?

- Любая компания должна развиваться, а зарплата сотрудников - повышаться. Пока все идет по плану. В связи с предстоящим праздником – Днем газовика – желаю всем коллегам обеспеченности объемом работы и своевременных расчетов. Традиционно каждый год в свой профессиональный праздник мы всем коллективом выезжаем на Волгу, отдых и празднование получаются на славу. Как говорится, работой смелее, будешь жить веселее. Никогда не унываем, работаем от души. Такой уж мы народ – газовики.

Оксана БИРЮКОВА



«Второе дыхание» для старого дома

Справка: На сегодняшний день в Казани в рамках программы капитального ремонта выполнено работ на 1,235 млрд. рублей, что составляет 69,9% от годового плана. В начале августа на одном из «деловых понедельников» об этом сообщил председатель комитета жилищно-коммунального хозяйства исполкома Казани Алексей Фролов. Всего же на капремонт 204 жилых домов предполагается направить 1,780 млрд. рублей.

Активный участник программы капремонта

Как известно, в кризисные 2008 – 2009 годы программа по капремонту стала одним из способов поддержки строительного комплекса республики. За два последних года в Татарстане эта программа охватила 4470 домов. Общая сумма инвестиций составила около 15 млрд. рублей. Причем федеральное финансирование включало 6,652 млрд. рублей, из них 4,714 млрд. рублей были освоены в 2009 году. За два последних года Татарстан выбрал весь лимит, предусмотренный для нашего региона. Несмотря на это, нуждающимися в ремонте признаны еще 6 737 домов общей площадью 23,5 миллиона квадратных метров.

Для того чтобы не останавливать работу по проведению капитального ремонта многоквартирных домов и иметь возможность привлекать для решения этой задачи средства федерального бюджета, власти республики выступили с предложением реализовать на территории Татарстана пилотный проект по модернизации жилищного фонда. Это решение было поддержано руководством Фонда содействия реформированию ЖКХ, и в 2009 году, чтобы продлить поступление из федерального центра, была достигнута договоренность о старте так называемого «пилотного проекта модернизации жилищного фонда». Жители республики заинтересованы в реализации проекта по той причине, что он дает возможность решить проблему накопившегося недоремонта их собственности в течение ближайших пяти лет.

Казань и республика в целом и в дальнейшем намерены изыскивать средства на актуальное направление по капремонту жилых домов. Вопрос в другом - в выборе исполнителя, поскольку сегодня на строительном рынке достаточно компаний, предлагающих такие услуги. ООО «Газмонтажкомплект-1» - одно из тех, кто уже показал свою состоятельность и профессионализм.



Несмотря на молодой возраст компании (2007 г.), ее специалистами проведен капремонт уже на 20 жилых объектах Московского района, одной из самых старых частей города.

За время работы приходилось решать задачи разной сложности. К примеру, один из недавних объектов компании – четырехэтажный дом, построенный 57 лет тому назад. За месяц силами одной бригады компания «Газмонтажкомплект-1» провела на этом объекте весь необходимый комплекс работ. Жильцы обеспечили бесперебойный доступ сотрудникам компании, старались морально поддержать. Такое отзывчивое отношение жильцов руководство «Газмонтажкомплект-1» не оставило без



внимания: совершенно бесплатно на территории двора



была построена детская площадка, проведено озеленение, обустроен палисадник.

- Это пример того, как мы стараемся подходить к любой поставленной перед нами задаче по капремонту жилья не просто профессионально, но и с душой, - говорит генеральный директор компании Рашит Газимович Дускаев, специалист с огромным стажем в строительной сфере, потомственный строитель. - Фактически мы даем домам второе дыхание и гарантируем надежность своих работ. Наверное, поэтому часто люди рассказывают о нас своим соседям, знакомым, и те уже в своем ЖЭУ просят, чтобы ремонт в их доме делали бригады нашей компании. Работаем также на объектах здравоохранения, образования, но здесь выполнять работы несравнимо проще: нет жильцов. С жильцами нужно уметь находить общий язык.

Под чутким контролем администрации и жильцов

По словам Рашита Дускаева, основное преимущество его компании - добросовестное отношение к труду, комплексный подход и выполнение поставленных задач в срок. Компания выполняет весь комплекс ремонтных работ: вплоть до восстановления кирпичной кладки, всех видов монтажа и демонтажа, замены тепловых узлов и т.д. Сегодня в ООО «Газмонтажкомплект-1» работают порядка 60 специалистов, в том числе слесари, ремонтники, электрогазосварщики, кровельщики с опытом работы. Ядро организации - специалисты со строительным образованием по промышленно-гражданскому строительству. Верная социальная политика компании, в том числе высокий уровень заработной платы, позволяют сохранять профессиональные кадры.

Результатом выбранной компанией стратегии стали непрерывно растущие объемы заказов. Если в первый год работы у молодой компании на капремонте находилось 2 дома, то в прошлом году уже 6, а в этом году администрация Московского района поручила ей 10 домов. Интересно, что конкуренция как таковая компании не страшна. И секрет здесь прост: организация уже хорошо зарекомендовала себя на строительном рынке. Выбранную компанией стратегию поддерживает администрация Московского района, города, налажены прекрасные отношения с Технадзором и Жилищной инспекцией и, главное, с жильцами. Представители каждой из перечисленных инстанций строго контролируют результаты работ и остаются довольны.

Сегодняшний и завтрашний день ООО «Газмонтажкомплект-1»

Отпядываясь сегодня на истоки компании, руководство вспоминает, как в 2007 году была поставлена цель - качественное обслуживание жилья, работа в системе ЖКХ. Потом возник заказ по капитальному ремонту. Выполнили его качественно и в срок, через год получили новый заказ. Появилась потребность отделиться от головной организации «Газмонтажкомплект» и заниматься только капитальным ремонтом. Первый полученный объем средств за проведение работ составил порядка 60 млн. рублей.

Останавливаясь на единственном направлении (качественном капремонте жилья), каким бы актуальным оно ни было, компания не собирается. Конечно, будут совершенствоваться, брать на вооружение новые технологии, методы работы. Но не только! В перспективе - расширение сферы деятельности. Уже есть наработки по внедрению новых направлений - проектирования, в том числе дорожного, и строительства дорог. Есть желание и возможность заниматься благоустройством и озеленением. Кстати, в скором времени ООО «Газмонтажкомплект-1» усилит свои мощности за счет объединения с еще одной строительной организацией Казани.

На нынешнюю осень, по словам директора Рашита Дускаева, запланировано участие компании в татарстанском тендере по долгосрочному строительному проекту. Опыт участия и победы в тендерах на российском уровне у компании уже есть.

- Даже в России о нас знают, - замечает Дускаев, - значит, не зря стараемся. Уверен, что достигнем поставленных целей. Сегодня качественно выполненные работы на строительном рынке на вес золота.

Оксана Бирюкова



Будни ПСК «Строй-траст»



Жилье из теплой керамики

В сегодняшних конкурентных условиях, когда строительных фирм пруд пруди и заказов на всех не хватает, каждое предприятие старается найти свою «фишку» в строительном бизнесе.

В ООО «ПСК «Строй-траст» пошли по наиболее благодарному и благодатному пути: стали широко использовать экологически безопасный и долговечный материал - керамический кирпич производства завода «Ключищинская керамика».

Плюсов тут несколько: и местного производителя стройматериалов поддерживают, и о здоровье будущих жильцов заботятся, и город украшают. Те, кто видел жилой комплекс «Ривьера», согласятся, что по архитектурному облику, техническим решениям это очень оригинальный и красивый объект.

В общей сложности ПСК «Строй-траст», руководимое Виктором Александровичем Буланкиным, построило 39 жилых домов. Среди новостроек - дома в микрорайоне «Солнечный город» и на улицах Адоратского и Ямашева, комплекс в Набережных Челнах и 36-квартирный дом для ветеранов в Верхнем Услоне. До конца года в эксплуатацию будет принят еще ряд добротных, эстетически привлекательных домов. Да и сам кирпичный завод «Ключищинская керамика» в Верхнеуслонском районе выстроен коллективом В.А.Буланкина. Немало введено и объектов социального назначения.

ООО «ПСК «Строй-траст» является генеральным подрядчиком всех объектов, возводимых известной фирмой жилищного строительства «ФОН».

Две мощные организации общими усилиями меняют к лучшему облик столицы и других населенных пунктов республики.

Нюансы передовой технологии и руководства

У пустотного керамического кирпича - блестящее будущее. У него впечатляющий срок эксплуатации - минимум сто лет. По мнению исследователей, энергосберегающие свойства теплой керамики куда выше, чем у трехслойных конструкций. По коэффициенту теплопередачи керамика стоит в одном ряду с пено- и ячеистым бетоном, а по экологичности уступает только дереву. Выбрав такой современный материал, специалисты «Строй-траста» поломали голову и над удобными конструктивными решениями. Способы кладки строители осваивали в сотрудничестве с представителями ОАО «Институт «Казгражданпроект», на стройках Санкт-Петербурга, где накоплен большой опыт использования керамического кирпича. Дома возводятся быстрее запланированного срока не за счет «потогонной» системы труда, а благодаря введению на производстве системы планирования объемов на механизм (а не на бригаду или человека).

По словам главного инженера предприятия Ханафеева Загита Габбасовича, львиную долю работы - 90% - ПСК выполняет своими силами, субподрядным организациям поручаются только спецработы - это электрика, прокладка наружных сетей.

Успех любого дела зависит от того, кто стоит у руля организации. «Строй-трасту» повезло на смелых

и творчески мыслящих начальников. Руководит фирмой заслуженный строитель ТАССР, РФ, почетный строитель России Виктор Александрович Буланкин - человек с большим жизненным опытом, профессиональный строитель, прошедший все ступени в выбранном деле: слесарь СМУ, мастер, прораб, главный инженер Строительного треста №2 ОАО «Татстрой». Последние девять лет он является директором подрядной организации, которая готова наладить взаимовыгодное сотрудничество с организациями Татарстана и других регионов. «Конечно, и наше строительное общество не миновали проблемы, беспокоящие многие строительные организации республики, - считает Виктор Александрович. - Это подготовка квалифицированных кадров, получение кредитов, приобретение земли под строительство по нормальной стоимости, а не по заоблачным ценам, которые предлагают перекупщики».

Ну а с остальными трудностями, уверены в «Строй-трасте», они и сами неплохо справляются.

ООО «ПСК «Строй-траст»:

421001, г. Казань, ул.

Чистопольская, 83.Тел.:(843)

627-74-50, факс: (843)527-75-15.

Конфликт спроса и предложения

В Приволжском районе Казани готовится своеобразный рекорд - сдача объектов организованного малоэтажного строительства непосредственно во время кризиса. Речь идет о коттеджном комплексе "Казанская Усадьба", где начался процесс передачи домов их владельцам. Этот пример, собственно, положительным образом характеризует строительную отрасль республики в целом. Процесс оздоровления уже начался, и если не случится нового сверхкризиса, застывшие стройки начнут постепенно "оттаивать". Это значит, что в скором времени список оживших проектов может пополниться новыми названиями, а у жителей республики появится больше выбора.

СТРОЙКА ОЖИВИЛАСЬ

По общему объему введенного жилья, в разрезе по крупнейшим городам России, в 2009 году Казань заняла 4 место после Ростова-на-Дону, а по общему объему введенного жилья за период с 01.01.2010 по 21.05.2010 занимает уверенное первое место, причем в сравнении со многими городами Казань превосходит их в разы, а с аутсайдером - Самара - более чем в 12 раз.

По итогам 2009 года в г.Казани введено в эксплуатацию 723,418 тыс.кв.м. жилой площади, из них: многоквартирного (коммерческого) - 525,364 тыс.кв.м.; ипотечного - 72,320 тыс.кв.м.; объектов индивидуального жилья - 125,684 тыс.кв.м. По состоянию на 21.05.2010 введено в эксплуатацию 242,675 тыс. кв.м. жилой площади, из них: многоквартирного (коммерческого) - 160,417 тыс. кв.м.; ипотечного - 42,234 тыс.кв.м.; объектов индивидуального жилья - 40,024 тыс. кв.м. В основном объеме из планируемых в 2010 году к вводу 800 тыс. кв.м. более половины составляют жилье дома, строящиеся в рамках Программы социальной ипотеки.

Строительство объектов социально-культурно-бытового назначения с точки зрения вложения в них инвестиций в период спада экономики было не очень популярным, но уже в этом году началось возобновление интереса застройщиков. Например, увеличилось количество выданных разрешений на строительство объектов инженерной, транспортной инфраструктуры, спорта, отдыха и других.

Объем ввода жилья в Татарстане за 4 месяца 2010 года составил 584 тыс. кв.м. - 29,2 % от годового плана.

По программе Государственного жилищного фонда построено 78,8 тыс.кв.м. жилья на 1022 квартиры. Помимо существующей программы надо будет построить еще 5 тысяч квартир для ветеранов. При этом Фонд должен реализовать дополнительную программу не в ущерб основной.



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

За последний год индивидуально-го жилья было введено существенно больше, чем многоквартирного. Так, на долю индивидуального домостроения пришлось 270 тыс. кв. метров, многоквартирного - 193 тыс. кв. метров. Говорит ли это о том, что люди стали активнее отстраиваться самостоятельно или о том, что сильнее, чем раньше, просел сектор многоквартирного домостроения? Однозначно ответить на этот вопрос нельзя.

В предыдущие три года Татарстану удавалось увеличивать темпы ввода жилья за счет завершения строек прошлых лет. Но во второй половине прошлого и в первом квартале нынешнего запас недостроенных месяцев иссякает слишком быстро. Например, по данным инспекции госстройнадзора, на 2 апреля 2010 года в республике на разных стадиях возведения находилось 438 объектов общей площадью 3,2 млн. кв. метров.

При этом реально строится из них лишь половина, большая часть действующих строек в Казани - здесь возводится 161 объект общей площадью 1,5 млн. кв. метров. Впрочем, далеко не все они по-настоящему "живые" - на некоторых стройках работы идут вяло.

ВОПРОС ЦЕНЫ

По данным специалистов отдела оценки Минземимущества РТ, в прошлом, 2009 году цены на недвижимость были рекордно низкими за последние несколько лет. Стоимость первичного жилья в некоторых случаях приближалась к уровню себестоимости. Однако в процентном отношении в Казани, например, падение стоимости жилья не было столь серьезным, как в городах, где стоимость жилья до кризиса была сильно завышена. В среднем падение цен за год составило от 10 до 25 процентов. Средняя цена 1 квадратного метра сданной новостройки или дома высокой степени готовности составляет 33-38 тыс. рублей и 27-32 тыс. рублей на строящееся жилье.

Вторичный рынок жилой недвижимости был отмечен не только спадом цен, но и застоем на рынке. В среднем цены на жилье на вторичном рынке Казани упали на 12-15 процентов. Цены на стандартные квартиры "ленинградского" проекта составляют: однокомнатных - 1,2-1,3 миллиона рублей, двухкомнатных - от 1,7 миллиона рублей, трехкомнатных - 2,1-2,5 миллиона. Средний уровень цен на рынке жилья Набережных Челнов колеблется от 22 тысяч рублей за 1 кв. м. в поселке Сидорова, до 30 тысяч за 1 кв. м в Новом городе.

Стоимость земли также снизилась, но специфику снижения диктовали правила земельного рынка: максимальный дисконт достигал 10-20 процентов, причем на хорошие земельные участки скидку получить было трудно. Наиболее востребованные направления вообще не упали в цене, так как продавцы предпочли держать цены на прежнем уровне. В среднем по республике рыночные цены на землю с начала года снизились на 15 процентов.

Но по-прежнему наиболее высокая стоимость земельных участков в Казани: диапазон цен на участки в центре составляет от 8 до 25 тыс. руб. за кв. м, в историческом центре - до 35 тысяч за кв. м.

Ну, а сами татарстанские строители высказывают свое недовольство тем, что вынуждены работать по ценам двухгодичной давности. Оказалось, что кабинет РТ не пересматривает стоимость смет в большую сторону из-за обвального снижения стоимости стройматериалов. Строители в свою очередь кивают на рынок труда, где зарплаты выросли, как минимум, на 20% и считают это основанием для пересмотра цен в сторону повышения.

Проблема ценообразования усугубляется отсутствием единого норматива цены. Сегодня есть разные цены. РИПЦ дает среднюю цену по республике, ЭТИС дает другую, а контролирующие органы требуют их соблюдения.

ЖИЛЬЕ ЗА ГОРОДОМ

Казалось бы, дешевеющие строительные материалы, избыток предложений на рынке труда, огромное количество выставленных на продажу земельных участков должны предвещать оживление рынка загородного жилья. Тем не менее, эксперты отмечают, что пока татарстанский рынок малоэтажки замер в тревожном ожидании.

О малой насыщенности сегмента малоэтажного строительства в Казани можно судить и по тому, что индивидуальное жилье в объемах продаж агентств недвижимости занимает всего 5-10%. По словам экспертов, стоимость дома с участком складывается из совокупности многих факторов. Учитывается все - от географического и ландшафтного расположения участка до площади дома, типа строительной технологии и материалов и даже дружелюбности соседей. При подборе участка для индивидуального строительства в первую очередь обращают внимание на категорию земли (от этого зависит насколько быстро и безболезненно в будущем можно оформить дом в собственность), а также наличие коммуникаций и инфраструктуры. Риэлторы единодушны, что сегодня самыми популярными являются загородные дома общей площадью 120 - 250 м². По словам специалистов, люди сегодня научились считать стоимость эксплуатации, поэтому действует правило - чем больше площадь дома, тем дешевле в нем стоимость квадратного метра.

На рынке появилось много предложений кирпичных особняков площадью 400-500 м². Они сейчас продаются с дисконтом 10%. Эти замки большой популярностью не пользуются. Если их покупают, то покупают в основном татарстанские нефтяники из глубинки (Альметьевск, Бавлы). Даже переезжающие с северных промыслов предпочитают дома площадью 200-250 м².

Казанцы не привыкли ездить дальше 20-30 км от города. Поэтому люди для постоянного проживания предпочитают строить или покупать дома в городских и пригородных поселках. Наиболее популярны такие направления как Вороновка, Новое Аракчино, Мирный, Нагорный, Сосновка. Состоятельные казанцы для строительства загородного жилья предпочитают Верхнеуслонский и Лаишевский районы. Они руководствуются принципом, что чем дальше, тем экологичнее и элитнее.

ДИНАМИКА

По итогам I квартала Аналитическая служба агентства недвижимости «МИАН» зафиксировала рост цен на новостройки в 11 регионах.

Заметнее всего подорожал кв.м на рынках вторичной недвижимости Уфы и Набережных Челнов - 4,8% и 4,5% за прошедший квартал соответственно. Близкие значения по темпам роста отмечены и в Челябинске.

А вот в Казани и Воронеже эксперты говорят о более «плаваном» росте цен. По единодушному мнению экспертов по недвижимости, в первую очередь рост цен коснулся наиболее ликвидных квартир эконом-класса. Многие застройщики по причине банковского дефицита замораживали стройки. Подрядники, нуждающиеся в оборотке, делали большой дисконт, клиент выжидал. Сегодня спрос устойчивый. Сейчас цены на недвижимость немного пошли вверх (но это плановая динамика), но предпосылки, чтобы они перекрыли докризисный уровень цен, нет. По окончании второго квартала 2010г. цены стабилизируются, и в последующем начнут свой рост. Однако удорожание недвижимости будет во многом определяться действиями государства и банков в отношении развития программ ипотечного кредитования.

Не секрет, что отрасль столкнется с острым дефицитом нового жилья, откуда неминуемо превышение спроса над предложением, и, как следствие, рост цен, которые уже сегодня откорректированы за счет повышения стоимости на строительные материалы (такие, как металл, бетон и т. д.).

ПРИБРЕТАЕМ ЖИЛЬЕ

Международное агентство недвижимости Gordon Rock определило количество лет, которое необходимо проработать жителям крупнейших городов мира и России, чтобы приобрести типовую квартиру в своем городе. В соответствии с проведенным исследованием, жителям крупнейших городов США и Канады требуется - не более 6 лет, жителям большинства европейских столиц - от 7 до 14 лет, жителям Лондона, Парижа, Рима, Токио, Сиднея, Киева, Москвы, Санкт-Петербурга - до 20 лет, а жителям Сингапура - 36 лет.

Для приобретения типовой квартиры жителям Берлина понадобится только 3 года. Это обусловлено тем, что берлинцы могут купить недвижимость по цене до 1.000 долларов за квадратный метр - значительно ниже, чем в других европейских столицах.

Вместе с тем, достаточно короткие сроки потребуются жителям Риги (6,8 лет), Хельсинки (7,1), Таллинна (7,9), Брюсселя (8,0), Копенгагена (8,3), Лиссабона (8,4), Вены (9,3) и Осло (10,0 лет). Основная причина состоит в том, что средний уровень заработной платы жителей этих мегаполисов пока существенно ниже европейского уровня. А в США и Канаде показатели лучше европейских и уступают только «рекордному» Берлину: Майами - 4,0 года, Монреаль - 5,2, Нью-Йорк - 5,7, Лос-Анджелес - 5,9 лет.

Жителям российских городов-миллионников для покупки типовой квартиры необходимо проработать от 10 до 14 лет, т.е. как и большинству европейцев, и меньше чем москвичам и петербуржцам: жителям Екатеринбурга - 10,4 года, Омска - 10,8, Челябинска - 11,6, Ростова-на-Дону - 12,0, Перми - 13,1, Новосибирска - 13,4, Нижнего Новгорода - 14,3, Самары - 14,6. Эти показатели выглядят относительно неплохо и находятся несколько выше средне-европейского уровня. Средняя заработная плата в крупных российских городах ниже, чем Европе, но и стоимость недвижимости относительно невелика. При условии успешного выполнения планов российского правительства на дальнейшее повышение среднего уровня заработной платы и при условии реализации государственной программы «Доступное жилье» - в ближайшие годы вполне можно рассчитывать на существенное улучшение показателей.

В соответствии с планами правительства, к 2020 году средний уровень заработной платы в России вырастет в 3 раза, т.е. до средне-европейского уровня. Это означает, что обычным жителям российских мегаполисов в обозримой перспективе потребуется не более 10 лет на приобретение типовой квартиры.

Подготовила Ольга ГЕРТ

Союз строителей РТ

РНП «Содружество строителей РТ»

Государственное бюджетное учреждение «НСУ РТ»

Надательский дом «Алчарак»

Адрес:

РНП «Содружество строителей РТ»

420043, г. Казань, ул. Леопарга, 29.

Тел.: (843) 264-20-40 info@sros-rt.ru

ООО «Союз строителей РТ»:

Тел.: (843)264-25-03 (843)264-51-00

Адрес рекламного отдела:

г. Казань, ул. С.Хакимова, 3.

Тел.: (843)662-11-60

alchahak2008@rambler.ru

Редакционная коллегия:

Халилова Р.Ш.,

Сафина Р.Х.,

Жарова Л.А.,

Мулюганов Х.Х.

Главный редактор:

Мусабаева Р.М.

Директор по развитию:

Ибрагимова Ф.Р.

Руководитель отдела маркетинга:

Даврамов А.И.

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Строитель Татарстана», возможна с разрешения редакции. За опубликованные материалы редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены специально для издания.

Отпечатано в типографии

ООО «КАРТИ»

г.Казань, ул. Восстания, д.60

Подписано в печать

25.09.10 в 10 ч. 00 мин.

Тираж 2000 экз.