



Индекс: 54161
№ 16 январь 2011.



builder
ТӨЗҮЧЕ



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание



Уважаемые члены Содружества строителей Татарстана, мастера строительных профессий!

Мы видим, как Татарстан преобразуется, становится красивее. Появились новые районы жилой застройки, объекты образования, здравоохранения, уникальные спортивные сооружения, восстановлены храмы, памятники истории и культуры; спроектированы новые объекты, произведены новые строительные материалы и изделия. Благодаря труду каждого из вас населенные пункты республики стали комфортны для жизни людей и в то же время сохранили свой уникальный и неповторимый облик. Благодаря вам соотечественники обретают комфорт, теплый очаг и крышу над головой.

Огромный потенциал строительной отрасли нашей республики и высокий профессионализм каждого из вас позволят и впредь решать самые сложные и ответственные задачи. В новом году перед вами стоят новые задачи, которые требуют напряженного труда и высокой социальной ответственности. Обеспечение высоких темпов строительства доступного и комфортного жилья, ликвидация ветхого фонда, восстановление культурного наследия и возвращение исторического облика городам - такие задачи по плечу труженикам строительной отрасли Татарстана.

Желаем всем работникам строительной отрасли крепкого здоровья, счастья, благополучия и прекрасного настроения! Успехов в осуществлении планов и в покорении новых профессиональных высот!

С Новым годом, с новыми возможностями вас, дорогие строители!

Руководство Союза строителей Татарстана

ЖКХ: школа капремонта

В конце 2010 года состоялось сразу несколько «топ-мероприятий», связанных с вопросами развития жилищно-коммунального комплекса. 5 ноября на совещании в Кабмине РТ члены правительства подвели предварительные итоги выполнения программы капремонта-2010, 22 ноября в Набережных Челнах прошло расширенное заседание правительства РТ с участием Президента РТ Рустама Минниханова и генерального директора Фонда содействия реформированию ЖКХ Константина Цицина, а 23 ноября в Сыктывкаре с соответствующей повесткой дня заседал президиум Госсовета России.

(Продолжение на стр. 14).

Порядок в доме – порядок в стране



Дискуссии вокруг темы совершенствования системы управления многоквартирными домами (МКД) и повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг не утихают. Специалисты все чаще говорят о необходимости коренных преобразований в сфере ЖКХ. На одном из недавних совещаний Президент РТ Рустам Минниханов даже рекомендовал создать обучающие курсы для руководителей ТСЖ, а в базовых ПТУ и техникумах наладить систему подготовки и

повышения квалификации кадров для жилищной сферы.

(Продолжение на стр. 16).

По вопросам вступления в РНП «Содружество строителей РТ» обращайтесь по тел.: (843) 264 20 29

Стройка года



Прошедший год ознаменовался несколькими крупными событиями в строительном комплексе РТ. «СТ» попытались проанализировать самые важные из них.

Программа-максимум

В сентябре на заседании координационного совета по реализации приоритетного нацпроекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» в Москве татарстанская делегация во главе с Прилядиантом РТ Рустамом Миннихановым первой в РФ защитила программу «Развитие жилищного строительства в РТ в 2011-2015 гг.» общей стоимостью 432 млрд. (!) рублей. Министерство регионального развития РФ не только одобрило ее, но и порекомендовало всем регионам взять этот проект за основу.

В наше время, когда налоговая политика в стране целиком и полностью подчинена интересам федерального центра, такой метод возвращения денег в регионы – в виде участия в федеральных конкурсных проектах является необходимостью. В Татарстане важность легального лоббистского ресурса понимают и активно им пользуются.

Правда в программе, о которой идет речь, большую часть финансирования – 287,4 млрд. рублей – составят кредиты и средства населения, которые планируется привлечь через стройсберкассы и программы

АИЖК (Агентство по ипотечному жилищному кредитованию). Кроме того, республика должна взять на себя обязательство по ежегодному увеличению ввода жилья на не менее чем 5 процентов от достигнутого уровня, а с 2014 года – 10 процентов, чтобы к 2020 году выйти на уровень ввода 1 кв. м на одного татарстанца. Сделать это в Татарстане непросто – у нас имеет место «высокий старт», то есть изначально высокий уровень объемов существующего ежегодного строительства. В тех регионах, в которых в последнее время строить перестали, такой темп обеспечить, конечно, проще. В Татарстане же даже в кризис объемы не упали ниже 2 млн. кв. м жилья.

Если программа (ее готовило Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ) реализуется, обеспеченность жильем увеличится до 25,6 кв. м на человека, сроки строительства, от идеи и до сдачи объекта, сократятся до 755 дней, для граждан (в первую очередь состоящих на учете по улучшению жилищных условий) будут созданы строительные сберегательные кассы.

К проблемам строительной отрасли программа относит изношенность

предприятий стройиндустрии, отсутствие подготовленных к застройке земельных участков, обеспеченных коммунальной инфраструктурой, недоступность (в силу дороговизны) для большинства застройщиков кредитных ресурсов, и косвенно – низкий уровень доходов населения и отсутствие на рынке доступных ипотечных продуктов.

В качестве локомотивов жилищного строительства определены пять зон – Казанская и Челнинская агломерации, Нижнекамск, Альметьевск и Елабуга.

Отрегулировано

С 1 января прошлого года строительный комплекс зажил по новым правилам – правилам саморегулирования. В марте на годовом собрании созданной в 2009 году СРО «Содружество строителей РТ» Рустам Минниханов заявил о полной ее поддержке: «Это СРО – наше. <...> Здесь я знаю каждого из вас, знаю, с кого спросить. <...> Мы заинтересованы, чтобы вы были конкурентными и высокопрофессиональными. Огромная роль СРО в том, чтобы вовлечь как можно больше наших предприятий, без посредников, во все наши строительные



Универсиада меняет

В ноябре 2010 года правительство РФ увеличило размер годового федерального субсидирования на софинансирование расходных обязательств Татарстана, связанных со строительством объектов Универсиады-2013, с 9,9 миллиарда рублей до 14,94 миллиарда.

В прошедшем году были открыты первая очередь комплекса Деревни Универсиады (к слову, с ценой квадратного метра всего 31,7 тысячи рублей) и 15 спортивных объектов Универсиады. Среди них такие крупные, как Центр волейбола «Санкт-Петербург», плавательный бассейн «Буревестник» (бассейн, который примет соревнования по водному поло, за 11 месяцев построило ОАО «Татстрой»), Центр бокса и настольного тенниса. В Деревне Универсиады уже проживают более 2,5 тысяч студентов.

На открытии очередного спортивного объекта в столице РТ Рустам Минниханов сказал: «Когда мы все это планировали, даже не ожидали, что эффект от победы в борьбе за право проведения Универсиады будет настолько сильным».

Прошедшая летом 2010 года проверка расходования бюджетных средств, выделенных на подготовку к Универсиаде, не выявила нарушений в их расходовании. Единственным, что отметили аудиторы Счетной палаты РФ, - это удорожание проекта на 9 миллиардов рублей. Но Татарстан сумел обосновать это удорожание перед федеральным правительством. Глава Счетной палаты Сергей Степашин, приезжавший в октябре в Казань, заявил: «То, что вижу, говорит об одном - выбор места проведения Универсиады в Казани был правильным. Строить вы умеете, работать вы умеете, побеждать вы умеете».

программы. <...> Официально заверяю, что мы будем руководствоваться пожеланиями и мнением нашей СРО».

Бывший глава Минстроя Марат Хуснуллин назвал тогда компаниями, состоящие в «Содружестве», цветом строительной отрасли Татарстана, выполняющими 80-90% всех строительно-монтажных работ в республике.

Последний долг

Кризис вверг в стагнацию рынок коммерческого жилья в Татарстане. Весной прошлого года его немного встряхнула программа по улучшению жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны, названная Президентом РТ одним из приоритетов.

Общий объем финансирования ветеранской программы (ее реализует федеральное правительство с участием субъектов РФ) составил в РТ 11,6 млрд. руб. В тысячу ветеранов

уже получили новое жилье, а всего новоселов по этой программе будет около 14 тысяч.

С приходом федеральных «ветеранских» денег в Казани наблюдалось увеличение спроса на «однушки» на вторичном рынке (примерно половина денег ушла туда, другая половина - в ГЖФ и ГИСУ). Многие ветераны предпочли вложить субсидию (без малого миллион рублей) в жилье в столице - как «подержанное», так и новое по линии ГЖФ. Активизировались родственники ветеранов, предпринимавшие попытки обналчить ветеранские сертификаты. Очереди на получение субсидий в 2010 году росла обвальным образом, продемонстрировав самые высокие темпы в РФ, что вызвало недоумение со стороны республиканских и федеральных властей и инспирировало ряд мер - от бесед с ветеранами до проверок списков очередников.



Уважаемые друзья, коллеги!

Завершился 2010 год. Для строителей год был напряженным и как всегда созидательным.

Несмотря ни на какие трудности, мы с надеждой и оптимизмом смотрим в будущее и ждем от года 2011 свершения наших планов и решения тех задач, которые перед нами стоят прежде всего жизнь и наши уважаемые заказчики и инвесторы.

От имени коллектива Строительно-промышленного объединения «Казань» и от себя лично поздравляю всех строителей Татарстана, наших партнеров и коллег, структурные подразделения Объединения - наши коллективы предприятий стройиндустрии и строительных организаций с новым 2011 годом!

Желаю всем нам в наступающем 2011 году свершения наших планов, здоровья, личного счастья и благополучия. Надеюсь, что год Кролика для нас будет еще лучше, еще удачей и мы внесем свой достойный вклад в дальнейшее развитие и процветание Республики Татарстан.

С наилучшими пожеланиями, генеральный директор
ООО «СПО «Казань» Виктор Ельцов.



Еще один шаг к полноценному метро

В конце декабря в Казани состоялось историческое событие - открылась седьмая станция Казанского метрополитена «Козья слобода». С вводом ее в эксплуатацию общая протяженность тоннелей метро составила более 11 километров, а пассажиропоток метрополитена, по оценкам специалистов, вырастет примерно вдвое - с 40-50 тысяч до 100 тысяч человек.

Строительство второй очереди первой линии метрополитена будет продолжено в 2011 году. Уже начаты работы на трех новых станциях - «Заводская», «Московская» и «Декабристов», закончить которые планируется к Универсиаде-2013.

Здесь будет город-детсад

В конце года получил развитие еще один животрепещущий вопрос - нехватки детских садов. На V съезде Совета муниципальных образований РТ Президент РТ сообщил: «На решение этой задачи мы для начала определили 2 миллиарда рублей. И в течение 3-5 лет хотим задачу решить». Незадолго до этого при посещении детского сада в Буинске и на одном из совещаний Рустам Минниханов призвал решать проблему комплексно, в том числе с использованием частно-государственного партнерства и завершая строительство уже начатых объектов.

Кадровый резерв

В ноябре свой пост покинул министр строительства, архитектуры и ЖКХ Марат Хуснуллин, перебравшийся в Москву на должность руководителя департамента городского строительства. Чуть позже он был назначен вице-мэром.

Премьер-министр Ильдар Халиков, представлявший коллективу Минстроя его нового главу, отметил заслуги прежнего руководителя: «Очень непросто работать после такого сильного министра, как Марат Хуснуллин. Созданная в Татарстане система является лучшей в стране, но удерживать достигнутые позиции сложнее, чем их достигать, потому что каждый новый шаг дается все труднее». Однако выразил уверенность, что новый министр Ирек Файзуллин, работавший одновременно заместителем министра строительства, архитектуры и ЖКХ и генеральным директором ГУП «Татинвестгражданпроект», справится с поставленными задачами.

В руководящей команде министерства остался первый заместитель Раузиль Хазиев, которого рекомендовал оставить Президент РТ. Андрея Ясько, курировавшего жилищное строительство, сменил бывший замминистра экологии и природных ресурсов РТ Алмаз Ахметшин. Другим замом и одновременно главным архитектором республики стал Владимир Кудряшев - бывший первый заместитель И. Файзуллина в «Татинвестгражданпроекте». Еще один заместитель, Ленар Валеев, будет курировать ЖКХ.

В январе 2011 годы были назначены еще два заместителя министра - Юрий Аляшев (будет курировать вопросы реализации крупных федеральных и республиканских проектов по строительству объектов промышленности) и Фарит Ханифов (ответственный за блок экономики и инвестиций).

Рекорд со срывом

Пожалуй, наибольшую головную боль в прошедшем году строите-

лям, особенно казанским, обеспечило возведение жилья по программе социальной ипотеки. Профильное министерство, ГЖФ и муниципалитеты, как и в 2009 году, делили полномочия и ответственность за ее выполнение в режиме открытого конфликта. Ситуация сложилась крайне противоречивая, и таким же противоречивым оказался результат - с одной стороны, был поставлен рекорд по вводимым в эксплуатацию площадям соци жилья (280 тыс. кв. м), с другой - пришлось признать, что годовая программа была сорвана.

В 2010 году ее выполнение вызвало ожесточенный огонь критики сразу двух президентов РТ - бывшего и нынешнего. В феврале на заседании попечительского совета ГЖФ Министр Шаймиев пригрозил уволить и главу ГЖФ Талгата Абдуллина, и мэра Казани Ильсура Метшина за ввод в Казани 220 тыс. кв. м социального жилья вместо планировавшихся 300 тыс. кв. м и «простили» обоим лишь с условием: обеспечить в 2010 году 400 тыс. квартир, при том что 5 млрд. рублей (половина бюджета ГЖФ) и функции заказчика передаются муниципальной власти, точнее ОАО «ЖИК г. Казани».

Однако положения это не спасло. Раздвоение и даже разроение ответственности, а также изначально заложенная авральность (закладывалось строительство домов с двухлетним сроком возведения) привели к тотальной неразберихе. Не способствовала выполнению плана и недобросовестность некоторых подрядчиков и субподрядчиков. Глава Минстроя РТ Ирек Файзуллин на предновогоднем совещании по вопросам строительства и ввода жилья назвал их поименно: «Гамма-дизайн», «Теплоградстрой», «Сфера плюс», «Восход» (Зеленодольский район), «ТатМЭЛ лифт». Есть вопросы и к таким компаниям, как «Татстрой», «Альтаир» и др. По итогам года будет составлен список недобросовестных подрядчиков, которых отстранят от работы.

Президент РТ принял решение всю ответственность за реализацию программы в Казани в 2011 году возложить на казанские власти в лице Управления капитального строительства и реконструкции.

Во всей этой истории есть один плюс - в 2011 год республика вошла с заделом в 150-180 тыс. кв. м высокой степени готовности. Программа социальной ипотеки на 2011 год сформирована в суперрекордном объеме 412 тыс. кв. метров жилья на 7,2 тыс. квартир. А всего в этом году должно быть построено 2,3 млн. кв. метров жилья.

Час Универсиады все ближе...



Аналитики ожидают, что года через полтора в России в связи с проведением Чемпионата мира по футболу начнется строительный бум. Они рекомендуют компаниям становиться «в очередь по распределению заказов на строительство объектов Чемпионата мира-2018 уже сегодня». Однако в Татарстане считают, что эти рекомендации для местного рынка неактуальны: к 2013 году бум строительства в Казани уже закончится в связи с завершением подготовки к Универсиаде. Так что интерес к строительству и эксплуатации объектов возрос в несколько раз. Читатели нашего издания – не исключение. В этом номере мы ответим на несколько вопросов, присланных в адрес редакции «Строителей Татарстана». Ответы подготовлены при активном содействии пресс-службы Дирекции Универсиады.

- Насколько эффективно используются нынешние объекты, сдача каких планируется в ближайшее время?

- На сегодняшний день открыто и функционирует 24 спортивных объекта. Руководством республики реализуется широко-масштабный проект по обеспечению доступа жителей города на объекты предстоящей Универсиады. Спортивные сооружения используются по назначению и доступны для посещения и занятий спортом жителями Казани. Часть спортивных объектов Универсиады-2013 переданы в ведение казанских вузов.

- Соответствует ли качество объектов всем требованиям, ведь уже нет-нет, да проскальзывает информация о том, что где-то что-то обвалилось, потрескалось и т.д. Какие меры принимаются в перечисленных случаях?

- В июне 2010 года в ходе визита технической комиссии FISU были проинспектированы все спортивные объекты Универсиады, в том числе строящиеся сооружения и проекты реконструкции объектов. Комиссией был сделан ряд конструктивных замечаний и рекомендаций, которые учитываются при строительстве спортивных сооружений Игр 2013 года. Серьезных нарушений выявлено не было. Строительство объектов осуществляется с учетом требований Международной федерации студенческого спорта (FISU).

Кроме того, строительство всех

спортивных сооружений Универсиады ведется под контролем соответствующих структур и органов государственного архитектурно-строительного надзора.

- Час Универсиады все ближе. Известно ли уже, сколько зрителей, участников, гостей встретит Казань, где они будут размещены, на какое время?

- В летних студенческих Играх 2013 года ожидается участие порядка 13,5 тысяч спортсменов. Порядка 70 тысяч туристов приедут в Казань, чтобы понаблюдать за ходом соревнований. Около 1,5 тысяч журналистов будут освещать Универсиаду 2013 года в Казани. На время проведения Универсиады туристы будут размещаться в благоустроенных гостиницах города. Спортсмены, члены делегаций и представители обслуживающего персонала во время проведения Игр будут проживать в Деревне Универсиады.

- Есть ли среди объектов такие сооружения, аналогов которым в России нет или мало?

- Уникальными для России, как по техническим, так и по архитектурным характеристикам, являются, например, Академия тенниса и Центр гребных видов спорта. Среди значимых объектов - футбольный стадион на 45 тыс. зрителей, Комплекс стендовой стрельбы, Дворец водных видов спорта и Дворец единоборств «Ак Барс».

Подготовила Инна АРЕФЬЕВА



Строим прогнозы на 2011-й

В первые дни наступившего года многие строительные Интернет-порталы огласили «набор» самых ожидаемых событий в области строительства и недвижимости. Редакция «Строителей Татарстана» собрала свой «букет» прогнозов.

Итак, что 2011-й сулит строительной отрасли?

1. Активизация строительства в РФ.

Объемы нового строительства жилой и коммерческой недвижимости, а также уровень инвестиций в недвижимость могут оказаться в 2011 году самыми высокими за период с 2008 года. Заместитель министра регионального развития Константин Королевский прогнозирует, что объемы строительства жилья в России в 2011 году могут вырасти примерно на 4 миллиона квадратных метров по сравнению с 2010 годом - до 64 миллионов квадратных метров.

2. Цены на жилье: плавный рост.

В наступившем году, по прогнозам аналитиков, жилье, начавшее дорожать в крупных городах еще в 2010 году, продолжит расти в цене. Но покупателям жилья не стоит сильно волноваться - сверхъестественных скачков не прогнозируется. Так, директор департамента ценообразования в строительстве и экспертно-аналитической работы Ассоциации строителей России (АСР) Павел Горячкин ожидает, что цены на жилье в России будут расти в 2011 году медленнее инфляции и повысятся на 7-8%. Согласно с этим прогнозом и в Национальной ассоциации сметного ценообразования и стоимостного инжиниринга (НАСИ).

3. Появится схема помощи обманутым дольщикам.

В декабре 2010 года замминистра регионального развития К. Королевский пообещал, что все проблемы граждан, пострадавших при долевом строительстве, должны решиться к 2012 году. Но как это будут делать, по всей видимости, станет ясно в 2011 году: по словам директора департамента промышленности и инфраструктуры правительства России Максима Соколова, власти РФ в настоящее время разрабатывают схему, позволяющую справиться с проблемой обманутых соинвесторов.

4. В рамках бюджета Минобороны РФ будет выделено 7 млрд. руб. для строительства постоянного жилья для военнослужащих.

Много это или мало? Если брать даже самую дешевую квартиру стоимостью 1 млн. рублей (хотя где такие остались?), этого хватит на 7 тыс. квартир. Но более вероятно, что число квартир не превысит 3-3,5 тысячи.

5. В 2011 г. на программу «Жилище» государство потратит 51 млрд. рублей.

Таков расклад Минфина РФ. Для сравнения: расходы на подготовку Олимпиады в Сочи оцениваются в 800-900 млрд. рублей. Строительство жилья государство перекладывает на регионы, но не вполне понятно, откуда они будут брать деньги на развитие инфраструктуры. Минрегион будет «доводить» до субъектов РФ плановые показатели по вводу жилья, а по их выполнению делать выводы о качестве работы губернаторов.

6. Минфин и Минэкономразвития проработают вопрос о налоговых вычетах, которые будут применяться после перехода на единый налог на недвижимость.

По согласованному правительством плану реформы, новый налог, рассчитываемый исходя из рыночной стоимости недвижимости, будет введен не ранее 2013 года. По предварительным подсчетам Минэкономразвития, собственник трехкомнатной квартиры площадью 75 кв. м в Москве заплатит в среднем 2437 руб. в год (без вычета - 9139 руб.), в Петербурге - 1696 руб. (6359 руб.), в Новосибирске - 953 руб. (3574 руб.), в Красноярске - 798 руб. (2992 руб.). По России в целом - 851 руб. (3193 руб.).

7. Федеральный закон ФЗ-94 о госзакупках будет существенно переработан.

На это выделено три месяца. Процедура размещения заказа на строительные подряды будет производиться в соответствии с нормами Градостроительного кодекса РФ. При этом участник должен представить соответствующий допуск к работам по организации строительства исходя из начальной (максимальной) цены контракта. Разница не должна превышать 15%.

8. Будет внедрен инструмент независимой экспертизы.

Две концепции этого документа внесены в Правительство и Государственную Думу. По словам главы Минрегионразвития РФ Виктора Басаргина, «проблема в том, что строительный цикл сейчас «разорван». Изыскания, проектирование, строительство, эксплуатация проводятся по отдельности. «Ни у кого до момента сдачи в эксплуатацию нет даже мотивации, чтобы построить не деревян-

ный, а нормальный, кирпичный дом. Сделать дешевле - вот ситуация в чем. Должен быть собственник, чтобы было регрессное требование. Сейчас мы пытаемся реализовать эту концепцию. Мы говорим о том, что полномочия госэкспертизы сокращаются до особо опасных, технически сложных и уникальных объектов. Это будет относиться к атомной промышленности, горным разработкам, транспортным магистралям».

9. Планируется создание саморегулируемой организации для коммунальщиков и управляющих компаний.

Создание СРО - это еще один шаг к усилению контроля и повышению ответственности.

10. На софинансирование объектов строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования, имеющих общегосударственное или межрегиональное значение, будет выделено 14 млрд. 800 млн. руб., предоставляемых субъектам РФ из федерального бюджета.

Субсидии предусмотрены подпрограммой «Автомобильные дороги» федеральной целевой программы «Развитие транспортной системы России на 2010-2015 гг.».

11. В 2011 году в Госдуме РФ может быть принят закон «О ризлторской деятельности».

То, что с законом тянуть не будут, подчеркивает тот факт, что руководители всех профильных комитетов Госдумы признают необходимость урегулирования ризлторской деятельности с целью вывода рынка недвижимости из тени и сокращения рисков для продавцов и приобретателей.

12. Местные власти получают возможность выкупать недостроенные объекты и передавать их дольщикам.

Это предусматривают поправки в закон о банкротстве, которые подготовили Минэкономразвития, Высший арбитражный суд и депутаты Госдумы. Сейчас процедура банкротства строительных организаций затруднена, так как непонятно, с кем застройщик должен расплачиваться в первую очередь и как именно необходимо делить имущество банкрота. Разработанные поправки предоставят возможность выкупать недострой у компаний тем,

кто выполнит обязательства застройщика перед банками и кредиторами. При этом поставщики и подрядчики не смогут претендовать на недостроенные объекты.

Авторы поправок уверены, что обновленный закон поможет местным властям справиться с проблемой обманутых дольщиков. Муниципалитеты и субъекты РФ смогут выкупать недостроенные объекты у банкрота, но обязать их это сделать будет нельзя.

13. Скорее всего, будет принят закон о публично-частном партнерстве в социальной сфере.

В частности, законопроект, позволя-

ющий бизнесу вкладывать средства в государственные детские сады, может быть внесен в Госдуму уже весной 2011 г.

Материал подготовлен по материалам РИА «Новости», строительных порталов Калининграда и других источников Интернет.

А в это время строительная отрасль Татарстана – в ожидании собственных перемен

Татарстан взял на себя обязательства по строительству в 2011 году 2,3 млн. кв. метров жилья.

В 2011 году объемы строительства жилья в Татарстане вырастут – таковы обязательства, которые взяла на себя республика, подписав с Министерством регионального развития программу развития жилищного строительства. Немалую роль в реализации намеченных планов вновь будет играть социальная ипотека – отказываться от нужной людям программы из-за неудач чиновников руководство РТ не собирается. Ранее планировалось, что по соципотеке в 2011 году будет возведено домов на 7,4 тысячи квартир – 422 тысячи квадратных метров жилья. Из них на Казань приходится львиная доля – 391 тысяч квадратных метров.

Глава Минстроя РТ Ирек Файзуллин на одном из последних совещаний уходящего 2010 года сообщил, что программа социальной ипотеки на 2011 год сформирована в объеме 412 тыс. кв. метров жилья на 7,2 тыс. квартир (или 74 дома). Он напомнил, что на 2011 год переходят 135 тыс. кв. метров уже готового жилья, которые не были включены в программу 2011 года.

В «черный» список вошли следующие дома:

- жилые дома 1, 2, 3 по ул. Габиева, жилые дома 3, 4, 5 по ул. Минюкая, жилой дом по ул. Мало-Московская общей площадью 46 тыс. кв. метров на 1 тыс. 590 квартир (подрядчик ОАО «Татстрой»), сроки сдачи – февраль-март 2011 года;

- жилой дом 6-1 общей площадью 11 тыс. кв. метров на 179 квартир, жилой дом 6-3 общей площадью 15 тыс. кв. метров на 245 квартир (подрядчик ООО «Гамма-дизайн»), срок сдачи – май 2011 года;

- жилой дом 6-2 общей площадью 27 тыс. кв. метров на 437 квартир (подрядчик ООО «Союзшахтоосушение»), срок сдачи – май 2011 года;

- жилой дом 6-4 общей площадью 17 тыс. кв. метров на 262 квартиры (подрядчик ООО «Сфера»), срок сдачи – май 2011 года;

- жилой дом 6-5 общей площадью 17 тыс. кв. метров на 262 квартиры (подрядчик ООО «Теплоградстрой»), срок сдачи – май 2011 года.

2. В связи со срывом сроков сдачи роль Госжилфонда в 2011 году в программе социальной ипотеки сократится до минимума.

3. В Казани будет организована «горячая линия» по вопросам качества сданного жилья.

Вопрос о ее необходимости поднял Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. По его словам, уже есть жалобы на дома, возведенные по программе социальной ипотеки. Он не раз обращал внимание на то, что дома, ввод которых перенесен на январь 2011 года, должны быть достроены и сданы.

4. В 2011 году в Татарстане можно ожидать дефицита на рынке новостроек.

Оживление ипотечного кредитования смогло реанимировать вторичный рынок жилья, тогда как на первичном рынке особой активности не наблюдается. Эксперты в один голос утверждают, что положительная динамика на рынке «первички» пошла уже в конце 2010 года. Они не исключают, что настал момент, когда возникнет ограниченное предложение в новостройках в Казани.

5. 2 736 ветеранов войны будут заселены в квартиры в первом квартале 2011 года.

6. Аналитики ожидают начала нового строительного бума в Татарстане, связанного с проведением Чемпионата мира по футболу.

Однако, по словам заместителя министра по делам молодежи, спорту и туризму Татарстана Халила Шайхутдинова, все спортивные арены, заявленные от Казани на Чемпионат мира 2018 года, строятся и реконструируются в рамках подготовки к Универсиаде-2013. Он заявил, что Казань намерена претендовать на проведение на своих площадках матчей группового этапа, а также 1/8 или 1/4 финала чемпионата.

Ожидается, что главной футбольной ареной в Казани станет стадион на 45 тыс. мест, строительство которого ведется на улице Чистопольской в рамках подготовки к Универсиаде-2013. Здесь пройдут церемонии

открытия и закрытия Всемирных студенческих игр, а также финальные встречи соревнований по футболу Универсиады-2013. Халил Шайхутдинов отметил, что в Казани и пригородах уже имеются тренировочные площадки для команд-участниц футбольного чемпионата. «Все заявленные базы отвечают главному условию FIFA – наличие гостиницы на 70 мест уровнем не менее четырех звезд и время в пути от аэропорта не должно превышать 60 минут», – сказал чиновник.

7. Фонд содействия реформированию ЖКХ выделит Татарстану в 2011 году миллиард рублей по всем программам.

Об этом заявил генеральный директор фонда Константин Цицин, добавив, что другие резервы республике придется изыскивать самостоятельно. «Миллиард – это уже неплохо», – заявил в свою очередь Рустам Минниханов в ходе расширенного заседания Правительства РТ, состоявшегося в ноябре 2010 г. в г. Набережных Челнах.

8. В 2011 году Татарстан рассчитывает на 100 млрд. рублей федеральных средств для строительства скоростной платной автомагистрали «Шали-Баалы».

Президент Татарстана Рустам Минниханов полагает, что сроки завершения строительства высокоскоростной автомагистрали через территорию республики напрямую зависят от финансирования проекта. Напомним, в конце октября 2010 г. в Татарстане было открыто движение автотранспорта по одному из участков новой дороги, соединяющей федеральные трассы М-7 («Волга») и М-5 («Урал»).

Как заявил Рустам Минниханов, все будет зависеть от финансирования. В настоящее время обсуждаются возможные варианты такого финансирования с Министерством транспорта России. Глава Татарстана уверен, что проект окупится очень скоро, поскольку эта дорога – самый короткий путь из Европы в Китай.

ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ КГТУ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ - ЭТО НОУ-ХАУ МИРОВОГО УРОВНЯ



- Герман Сергеевич, как удалось добиться столь высокого признания на федеральном уровне, ведь КГТУ стал единственным вузом химико-технологического профиля, получившим статус национального исследовательского университета?

- Дело в том, что мы строим свою работу на тесном взаимодействии научно-образовательных компонентов с потребностями реального сектора

Уходящий 2010 год для Казанского государственного технологического университета выдался богатым на события. Один из старейших вузов страны получил статус национального исследовательского университета, вошёл в Ассоциацию ведущих вузов России и выиграл ряд престижных федеральных конкурсов, среди которых право реализации программ прикладного бакалавриата, а также участие в уникальной программе льготного кредитования обучения студентов с государственным субсидированием. Символично, что эта череда побед совпала со знаменательной датой в истории вуза - 120-летием со дня основания. О достижениях и планах на будущее рассказал ректор КГТУ (КХТИ) Герман Дьяконов.

экономики. Наши ученые уже давно не останавливаются в своих исследованиях «на урвни пробирок». Мы имеем богатый опыт внедрения разрабатываемых технологий на действующие производства по всей стране. За технологическим университетом стоят химическая и нефтехимическая отрасли - наукоёмкие, стремительно развивающиеся, бюджетобразующие для Татарстана и России. К слову, совокупный бюджет КГТУ в 2010 году составил 3 млрд. руб., из которых доля государственных средств не превышает и трети! Наибольший вклад

занимают доходы, полученные от научной и проектной деятельности. Сегодня, когда финансовая состоятельность является, пожалуй, одним из определяющих факторов престижности и успешности вуза, можно смело говорить о том, что исследования и разработки ученых КГТУ актуальны и востребованы. Прибавьте к этому авторитетные научные школы нашего университета, некоторые из которых имеют более чем столетнюю историю, и высококлассный профессорско-преподавательский состав - настоящую команду профессионалов, преданных

своему делу. Вот лишь некоторые слагаемые успеха.

- Над какими интересными направлениями работают сегодня ваши специалисты и как быстро внедряются в практику эти инновации?

- Среди множества наших проектов наиболее интересны и коммерчески успешны исследования в области органического синтеза, нанотехнологий, полимеров и нефтехимии. Мы давно и плодотворно работаем со многими предприятиями отрасли. Среди наших партнеров такие «гиганты», как Татнефть, Роснефть, Сибнефть, ТНК-ВР и др. Ученые вуза разработали технологии и составы, способствующие существенному повышению нефтеотдачи, увеличению глубины извлечения запасов на нефтяных месторождениях, снижению объемов запутно-добываемой воды и кратному сокращению содержания сероводорода в углеводородном сырье. Лидерам российского рынка интересны инновационные предложения КГТУ, потому что они эффективны и полезны на практике. Вот, например, буквально недавно мы заключили новый договор о научно-техническом партнерстве с компанией «Сибур», предполагающий выполнение исследований более чем на 150 млн. руб. Ну и, разумеется, все предприятия нефтехимической отрасли Татарстана, по праву называемого ведущим химическим регионом страны, - наши давние коллеги и партнеры. Достаточно сказать, что КГТУ выступает генеральным проектировщиком строительства таких объектов, как химический комплекс «Аммоний», технополис «Химград», часть комплекса нефтеперерабатывающих заводов «Танеко». В Нижнекамске нами были внедрены технологии каталитического синтеза полидиенов для получения широкого ассортимента каучуков общего назначения и, совместно с Институтом проблем химической физики РАН, спроектирован завод по производству моторных масел, который функционирует уже нескольких лет. Что особенно ценно: все эти крупные проекты мы сопровождаем специальной подготовкой кадров. В рамках всех перечисленных работ проходят обучение студенты, выполняющие выпускные квалификационные работы.

- Есть разработки, касающиеся строительной отрасли? В частности, очень интересны исследования области создания новых строительных материалов.

- Разумеется, такие исследования ведутся, причём учёные КГТУ создают не просто актуальные, а, не побоюсь этого слова, революционные технологии в области производства новых композитов. Вот, например, новейший суперлёгкий конструкционный материал - «полиэтиленпла-

стик». Это абсолютное ноу-хау, причём даже по российскому, а мирового уровня. Разработанная технология позволяет создать материал, имеющий плотность как у воды, а удельную прочность в 5 раз больше, чем у стали, и практически в 2 раза больше, чем у современных углепластиков. Инновационный композит КГТУ не имеет аналогов как по своим свойствам, так и по широте области применения. Его можно использовать везде, где требуются легкость материала с его одновременной сверхпрочностью: это машино- и судостроение, авиа- и медицинская техника, защитные изделия и, конечно, строительные конструкции. Вес изделий в этом случае снижается практически в 10 раз! И всё это при абсолютной стойкости материала к морской воде, обледенению, ультрафиолетовому излучению и тропическому климату.

- Как обстоят дела с конкурсом на поступление в КГТУ?

- В последние годы наш университет прочно удерживает лидирующие позиции по популярности среди абитуриентов. В 2010 году из всех 27 тысяч абитуриентов Татарстана, 11 тысяч, а это больше трети, подали свои заявления именно к нам. Анализируя структуру приёма, видно, что каждый третий выпускник школ Казани в нынешнем году стал студентом КГТУ! На сегодняшний день КГТУ реализует 81 специальность высшего профессионального образования, 32 направления бакалавриата и 21 на-



правление магистратуры. Это самый обширный выбор в нашем регионе. Спектр специальностей очень широк: от нефтехимии до логистики и инновационного менеджмента. За знаниями к нам едут со всей страны, немало и зарубежных студентов. Впрочем, это не удивительно, ведь по итогам мониторинга Министерства образования и науки РФ, среди отечественных вузов химико-технологического профиля, мы стали №1 в области подготовки высококвалифицированных инженерных кадров. Поэтому и очередь на выпускников КГТУ от ведущих предприятий России расписана на годы вперед! Сегодня число заявок уже на 30% превышает число дипломированных специалистов, ежегодно покидающих стены вуза.

Владимир БАНДОРИН

УВАЖАЕМЫЕ СТРОИТЕЛИ!

В 2011 году «Казанскому Гипронефтеавиапрому» исполняется 70 лет. На сегодняшний день «Казанский Гипронефтеавиапром» - проектный институт широкого профиля, мы одинаково успешно проектируем как авиационную, оборонную и другие отрасли промышленности, так и гражданские объекты, жилье, транспортную инфраструктуру. Так, среди наиболее ответственных объектов можно считать проекты реконструкции предприятий Объединенной авиастроительной корпорации, «Оборонпрома», корпорации «Тактическое ракетное вооружение», «Рособоронэкспорта», ядерной и электронной промышленности. Успешно запущен в эксплуатацию уникальный мплатурнический комплекс - крупнейшее предприятие Удмуртии «Ижсталь», техническое перевооружение которого также выполнено по проектам нашего института.

Нельзя не отметить значительный вклад в развитие общественной инфраструктуры города - спроектированы и построены четыре бассейна для Универсиады, здание музыкального факультета, Центр образования.

Мы знаем свое дело, а значит нужно смело идти к цели, а впереди еще много амбициозных планов, которые в кругу своих единомышленников мы блестяще выполним в наступающем 2011 году! Здоровья вам, счастья и успеха!

Генеральный директор ЗАО «Казанский ГИПРОНЕФТЕАВИАПРОМ»
Тихомиров Борис Иванович.

Юрий Петрушенко: «Возможностей заработать в Казанском энергоуниверситете сегодня достаточно!»



«Исследуй свои источники энергии, и ты увидишь, как сильно они бьют ключом», - говорил кто-то из великих. Эти слова как нельзя лучше характеризуют политику Казанского государственного энергетического университета. Судя по тем постоянным переменам, которые происходят в вузе, он по праву может гордиться не только своим энергетическим статусом, но и мощной энергией, заряд которой позволяет по многим показателям опережать своих «коллег по цеху» не только в РТ, но и по всей России. В чем очередной раз убедились и мы, побывав на приеме у ректора вуза – Юрия Петрушенко. Кстати, это второй человек из Татарстана после первого Президента РТ, который был приглашен недавно на празднование Дня независимости США. В эксклюзивном интервью нашему изданию руководитель вуза в канун профессионального праздника – Дня энергетика – напомнил, что пришло время менять идеологию специалистов, растить профессионалов новой формации.

- Юрий Яковлевич, в этом году вуз отметил 10-летие в статусе университета. С чем подошли к этой дате?

- Надо сказать, что этот год оказался знаковым по многим позициям. В декабре исполнилось 90 лет со дня создания плана ГОЭРЛО в России, в ноябре 80 лет отметил Ивановский государственный энергетический университет, также в декабре отметил 80-летие Московский государственный энергетический университет. В жизни нашего вуза в этом году было немало интересных событий. Одно из самых свежих – подписание соглашения о сотрудничестве между КГЭУ и Холдингом МРСК, состоявшееся 15 декабря 2010 года в Москве. Мы стали первыми среди энергетических вузов России, с кем было подписано такое соглашение. Для Татарстана это очень престижно.

• Что это даст вузу?

- Среди многочисленных перспектив - целевая подготовка специалистов и

научных кадров для нужд распределительного электросетевого комплекса, переподготовка и повышение квалификации работников операционных компаний Холдинга МРСК в стенах КГЭУ, постоянный обмен информацией между студенческим сообществом университета и специалистами компаний Холдинга МРСК, проведение прикладных исследований. Чем все это чревато? А тем, что в Татарстан пойдет поток целевого финансирования на подготовку, переподготовку специалистов, повышение квалификации, решение научных и прикладных проблем. Дословно цитирую слова Николая Николаевича Шоца, главы Холдинга МРСК: «КГЭУ уже на протяжении многих лет выпускает квалифицированных специалистов. И что особенно приятно, в последние годы ведет подготовку по специальности «Электрические сети и системы». Достигнута договоренность, что его сотрудники на бюджетной основе смогут обучаться в этом профильном учебном

учреждении с высоким уровнем преподавания энергетических дисциплин и материально-технической базы». Глава Холдинга выразил надежду, что сотрудничество в рамках договора будет способствовать укреплению кадрового потенциала распределительного электросетевого комплекса как РТ, так и всей России. Фактически мы стали российским центром энергетической подготовки. И в дальнейшем наш вуз будет делать все, чтобы приводить федеральные средства в нашу республику. Первой ласточкой совместной работы станет проведение энергетического тренинга совместно с МРСК для студентов МГИМО.

Нельзя не отметить, что впервые в истории 3 энергетических вуза России – московский, ивановский и казанский – выступили за организацию технического бакалавриата и магистратуры. Сейчас в законе об образовании, который формируется правительством, это предусматривается. Как и тот момент, что технический бакалаври-

ат должен быть на бюджетной основе. Технические магистры будут готовиться по отраслевому принципу, а заказ формировать будет та отрасль, к которой относится то или иное учебное заведение. И еще один факт: в этом году количество учащихся КГЭУ из других регионов России достигло 24%, то есть почти четверть от общего числа студентов.

Если бы был целевой заказ по линии РФ (а у нас поступило 1200 человек на дневную форму обучения, всего же из регионов РФ мы приняли 1476 заявлений), мы спокойно могли бы закрыть все наши бюджетные места российскими абитуриентами.

- Но хорошо ли, что мы даем возможность учиться приезжим студентам, а не своим?

- Поймите, что к нам ведь приезжают лучшие, плохие далеко не поедут. Поэтому и результаты у нас блестящие. Когда по физике и математике в сентябре 2010 года проводился контроль качества подготовки абитуриентов в трех технических вузах - КГТУ им. Туполева, КГТУ им. Кирова и Энергоуниверситет, - наши абитуриенты заняли первое место. Да, меня иногда обвиняют, что мы берем к себе ребят с низкими баллами, но я могу возразить: это целевой набор. Для того чтобы «напитать» абитуриента знаниями, мы проводим диспантинг на 1-2 курсе - по физике, математике, химии, инженерной графике, технической механике. Многие энергосистемы очень сильно помогают оживить наш учебный процесс. Яркий пример - «Шнайдер-электрик», «Татэнерго» и другие. Наши студенты ездят в Гренобль за счет университета.

Только цифры, чтобы вам было понятно, 70% внебюджетных средств - это подготовка студентов на платной основе. В год это порядка 270-280 млн. рублей. У нас много корпоративных стипендий от «Башкирэнерго», «Шнайдер-электрик». Они могут быть надбавкой к основной стипендии студента. Ее также могут получать, и я за этим жестко слежу, студенты платных отделений. Зарубежные командировки касаются всех студентов технического энергетического профиля: от них лишь требуется хорошо учиться и знать английский язык. Все это мы можем себе позволить. За годы работы вуза научились зарабатывать и разумно тратить средства.

- Качество подготовки во многом зависит и от научно-исследовательского потенциала вуза. Каковы проблемы и перспективы КГЭУ в этом направлении?

- За последние 7 лет мы увеличили свои показатели. Аттестация-аккредитация, проходившая в апреле, дала подтверждение статуса университета на 95%. Это уже о многом говорит. Сегодня наш потенциал многократно усиливается, поскольку с

подписанием соглашения с Холдингом МРСК мы открываем канал финансирования из федерального бюджета. Prestиж энергетических специалистов растет, хотим мы того или нет, но энергетика всегда будет востребована - свет и тепло нужны людям, как кислород. Будет электричество - будет и тепло. Еще больший интерес вызывают вопросы уменьшения энергопотери, затрат, повышения эффективности электрохозяйства, ликвидации разрыва в подготовке специалистов, мы как раз и призваны решать эти проблемы, без научной работы это вряд ли возможно. Хочу заверить, что наш университет всегда отличала абсолютная ответственность за принятие тех или иных решений.

- Для многих вузов сегодня актуален вопрос внедрения внутри-вузовской системы управления качеством. Какая модель приемлема для вашего вуза?

- Мы удостоены английского гранта европейского качества образования. Это о чем-то говорит. Но наша задача не хвалиться, нам важно другое - чтобы после окончания Энергоуниверситета наши ребята смогли легко устроиться по специальности. И есть специальности, в которых стартовая сумма оплаты после окончания вуза (например, релейщики) составляет не менее 35 тысяч рублей в месяц. Для сравнения, профессор КГТУ им. Туполева (КАИ) получает 18 тысяч, а в нашем вузе - 24 тысячи рублей. Вот вам и цена вопроса. Это к проблеме повышения зарплаты сотрудников. Да, по некоторым кафедрам нашего вуза устанавливаются дифференцирован-

ные зарплаты, и порой доценты получают больше некоторых профессоров. Мы идем на это, чтобы отрасль развивалась, а ребята получали самые современные знания и навыки и были трудоустроены.

- Юрий Яковлевич, Казанский энергетический университет - один из крупнейших технических университетов страны в области энергетики, электротехники, радиотехники, электроники и информационных технологий. Вуз традиционно входит в состав элиты отечественной высшей школы. В чем Вы видите уникальность КГЭУ, благодаря чему удается поддерживать столь высокий статус?

- Наш вуз молодой. Но основной его кадровый потенциал формировался с 1994 года, когда директором казанского филиала МГТУ им. Баумана, с которого начинался университет, стал Юрий Назмиев, член-корреспондент РАН. Удалось собрать специалистов из КХТИ, КАИ, университета, и у нас сложился такой, в хорошем смысле этого слова, пиратский корабль. Все варяги, все подчиняются одному человеку, что позволяет жестко ставить задачу и качественно ее решать. Вот этот дух у нас не иссяк, он только развивается, и в этом наше преимущество перед другими энергетическими вузами. Мы слишком амбициозны. У нас единственный недостаток - плохой «пиар». Мы забываем говорить о том, что мы делаем. Ну вот скажите мне, к примеру, какое учебное заведение сдало в этом году в эксплуатацию общежитие, не взяв при этом ни копейки из татарстанского бюджета?





Казанский энергоуниверситет! Это наши внебюджетные средства, федеральные средства, которых мы добивались, налаживая отношения, деньги энергосистем. С этого года всех студентов первого курса мы поселяем в общежитие. А почему нет, если стоимость проживания там составляет 50 и 75 рублей в месяц для студента и аспиранта соответственно? У нас готов проект на строительство 19-этажного общежития. И если бы не некоторые ненужные разговоры, мы бы уже подняли его фундамент.

- Разговоры об объединении вузов не утихают...

- В данной ситуации все очевидно. Когда вы воду из трех ведер сливаете в одно, сколько остается воды? Одно ведро. А вода из остальных? Уходит. Проблема... Скажу одно: если мы продолжим наш путь – это укрепление энергетических связей с РФ, с вузами. Мы можем организовывать совместные исследовательские центры, не теряя собственного лица. Почему нельзя так сделать? При этом у нас будет финансирование из федерального бюджета. К тому же, как сказал великий Достоевский, нельзя построить счастье на слезе хотя бы одного ребенка. А сколько ребят останется обездоленными, если вузы объединят? К нам в 2010 году приехало более 200 человек иностранцев, им нужен именно энергетический вуз. Они не пойдут учиться в любое другое образовательное учреждение Казани. Москва? Она тоже их не примет. Проблема? Да. Так, может, лучше не создавать всех этих проблем?

- Что вуз может предложить строительному сообществу?

- Мы открыты для делового сотрудничества. В том числе со строительным сообществом: например, в области энергосбережения в строительстве.

Университет занимается разработками новых систем – энергосберегающих, энергоэффективных. Сейчас у нас сейчас стоит задача сделать корпус Д университета энергоэффективным по всем направлениям: по электроэнергетике, теплоэнергетике. И мы это делаем, у нас есть специалисты, технологии. Вопросы энергосбережения могут стать актуальными и при строительстве так называемых экомоников. Мы в данном случае могли бы подсказать, какие материалы, электросистему, систему обогрева необходимо использовать для такого типа сооружений. Также вуз готов проводить тренинги, семинары, переподготовку строителей в области энергоэффективности, энергосбережения в строительстве. Все нюансы и аспекты можно и нужно обсуждать. Но эффективнее это делать не с каждой конкретной компанией, а с определенным сообществом.

У нас есть чем поделиться, что обсудить. Вот, скажем, у нас в новом общежитии квадратный метр, включая мебель, беловую отделку, получился на 2000 рублей дешевле, чем у многих застройщиков. Почему? Может, все дело в честном подходе?

Повторюсь, мы зарабатываем деньги и хотим их тратить на себя. Кто мешает мне назвать новое здание не общежитием, а гостиницей? А что это дает? Возможность предоставлять молодым преподавателям и сотрудникам жилье. Мы самодостаточны, ставим проблемы и решаем их на благо университета и республики в целом.

- Как бы Вы оценили потенциал вуза в подготовке необходимых для отрасли кадров?

- Мы создали работающий кластер в области энергетического образования. Что это? Проводим обучение, начиная с рабочих специальностей. В эту систему входим мы, 10-й лицей, который присоединен к нашему вузу, Казанский энергетический техникум, Нижнекамский энергетический колледж. То

есть фактически полностью замкнутый цикл подготовки. Получаем финансирование из федерального бюджета. С рабочими профессиями, правда, дела сложней. Обучаем наших студентов за дополнительную плату в районе 3-3,5 тыс. рублей. Но зато когда мы впервые своих студентов направляли на преддипломную практику в «Сургутнефтегаз», я жестко настаивал, чтобы ребята предварительно получили рабочие профессии. Они сетовали, что это не пригодится. Но в итоге получилось вот что: кто приехал на практику с дипломом по рабочей профессии, за месяц заработал по 35 тыс. рублей, кто без «корочек» – всего 7 тысяч. После этого я своих студентов спрашиваю: нужно вас теперь уговаривать получить рабочие специальности? Нет! В вузе работает эффективная система распределения студентов. И еще мы не отчисляем с 1-2 курса. Ка правило, большая часть ребят берется за ум, достаточно просто серьезно с ними поговорить.

- Каковы планы Казанского энергоуниверситета в наступившем году?

- Самое большое намерение – начать строительство общежития. Документация получена. Продолжить работу с МРСК, создать элитную группу Москва – Казань – Иваново. Развивать возможности направления наших студентов технического профиля в различные страны мира. Но главная задача – дать качественное востребованное образование.

В 2011 году хотим увеличить целевой набор в наш университет. Хотелось бы также, чтобы наши преподаватели усилили свой потенциал. Возможностей заработать в университете сегодня достаточно. Не буду называть фамилии, но есть сотрудники, доход которых составляет полтора миллиона рублей и более, и это честно заработанные деньги.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА



ООО СтройТехСервис-К»

420121, г.Казань, ул.Тукая, 144.
т/ф: (843) 278-27-05, 278-27-06
e-mail:stskazan@mail.ru



№ СРОС-014-0603.1-1657033501-12022010

№ ПС-4-16-02-27-0-1657033501-011672-2 на правах рекламы

Строительно-монтажные работы, гидромпульсивная промывка радиаторов и систем отопления

- Высококвалифицированные инженерно-технические кадры специалистов и опытные бригады строителей;
- Применение только современных строительных и отделочных материалов;
- Высокое качество оформления проектно-сметной документации.

Наши объекты:

- ▶ Капитальный ремонт помещений в здании Академии наук РТ: покрытие пола, облицовка стен, замена потолочного покрытия, покрасочные работы.
- ▶ Строительство административно-учебного корпуса Детской железной дороги: общестроительные работы, благоустройство прилегающей территории, инженерные сети, газификация объекта.
- ▶ Капитальный и текущий ремонт административного здания ОАО «Фирма «Ильдан», ООО «Театр моды «Ильдан-Лию», Салона-магазина «Ильдан».
- ▶ Капитальный и текущий ремонт помещений Национального банка РТ.
- ▶ Строительство учебно-тренировочного центра баскетбольного клуба «Уникс».
- ▶ Опрессовка и гидропромывка внутренних систем отопления на 26 объектах Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.



Закрытое акционерное общество «Татгазстрой»



Наши услуги

- Строительство (монтаж), пуско-наладка систем газоснабжения;
- Строительство (монтаж), пуско-наладка установок электрохимзащиты от коррозии (катодная защита) подземных металлических сооружений (трубопроводов);
- Строительство (монтаж) сетей водопровода и канализации;

- Эксплуатация автоматики безопасности и регулирования газопотребляющих агрегатов;
- Оказание лабораторных услуг разрушающим и неразрушающими методами контроля;
- Транспортные услуги



Республика Татарстан,
г. Казань, ул. Родина, д.4.

www.tatgazstroy.ru
tatgazstroy@mail.ru



(843) 224-58-76
(843) 224-58-06
(843) 224-34-62

рекламное агентство «Э»



ЖКХ: школа капремонта

В конце 2010 года состоялось сразу несколько «топ-мероприятий», связанных с вопросами развития жилищно-коммунального комплекса. 5 ноября на совещании в Кабмине РТ члены правительства подвели предварительные итоги выполнения программы капремонта-2010, 22 ноября в Набережных Челнах прошло расширенное заседание правительства РТ с участием Президента РТ Рустама Минниханова и генерального директора Фонда содействия реформированию ЖКХ Константина Цицина, а 23 ноября в Сыктывкаре с соответствующей повесткой дня заседал президиум Госсовета России.

Ситуация в жилищно-коммунальном хозяйстве осложнена целым комплексом проблем, одной из самых важных является необходимость капитального ремонта жилищного фонда. Обсуждение в Челнах и Сыктывкаре так или иначе вращалось вокруг этого вопроса.

По самым скромным оценкам, более 4,5 миллиона россиян проживают в ветхом или аварийном жилье. До 40% жилых домов в стране нуждаются в капитальном ремонте, более 60 процентов основных фондов коммунального хозяйства отслужили свой нормативный срок. Даже глава государства не гнушается словом «катастрофа», правда, по его словам, наступит она «через 5-7 лет, если сейчас этим не заняться».

Естественно, «исходное положение» в Татарстане не может кардинально отличаться от общероссийского. Вопрос в том, какое внимание уделяется ЖКХ и насколько эффективно решаются его проблемы. По традиции ситуация в ЖКХ находится на особом

контроле у руководства РТ. Именно в Татарстане впервые заговорили о необходимости повернуться лицом к жилфонду. И на фоне остальных регионов РФ республика выглядит здесь совсем неплохо, являясь, в частности, лидером по исполнению федерального закона «О Фонде содействия реформированию ЖКХ». За три года реализации программы капремонта в Татарстане было отремонтировано 5806 многоквартирных домов общей площадью 21 млн. кв. м на сумму 22 миллиарда рублей (в 2010 году отремонтирован 1 091 дом на сумму 6,4 млрд. рублей), включая собственные средства республики и платежи населения, собранные в республиканском фонде финансирования капремонта (в 2010 году последние составили 23% всех собранных средств). Жилищные условия улучшили, а значит, и увеличили рыночную стоимость своего жилья, более миллиона татарстанцев.

В Татарстане создана единственная в России электронная информационно-аналитическая система «Мониторинг

объектов ЖКХ», благодаря которой известны сроки надоремонта, его стоимость, виды необходимых работ. Любой житель может посетить этот ресурс и увидеть, когда его дом будет отремонтирован.

На челнинском заседании правительства РТ обсуждался ход реализации программ капитального ремонта и переселения граждан из аварийного жилфонда в 2008-2010 годах. Федеральная часть средств на эти программы обеспечивается созданным в 2007 году Фондом содействия реформированию ЖКХ, принимающим решения о субсидировании по заявкам субъектов РФ. Эксперты единодушно признают эффективность этой структуры, которая грамотно определила «правила игры» и сумела не допустить разбазаривания средств (это 240 млрд. рублей за три года) в регионах. Деньги выделяются тем регионам и муниципалитетам, которые на деле создают у себя рынок жилищно-коммунальных услуг, поощряют конкуренцию среди управляющих компаний,

поддерживают товарищества собственников жилья и т.д. Татарстан закономерно рассчитывал на средства Фонда ЖКХ и исправно получал их.

По закону, через год Фонд должен прекратить свое существование. Сегодня, когда с его помощью по России отремонтировано всего 12% многоквартирных домов, останавливать начатую работу было бы неразумно. Например, в Татарстане требуется отремонтировать еще 8 тысяч домов общей площадью 24 млн. кв. м. По предварительным подсчетам, на это потребуется около 30 млрд. руб., а с учетом требований по энергоресурсоэффективности и все 50 млрд. Неслучайно Президент Татарстана Рустам Минниханов постоянно говорит о том, что капремонт бессмыслен как разовая акция и что без федеральной поддержки реализовать задуманные планы будет значительно сложнее. С просьбой продолжить программу капремонта он обращался и к Президенту РФ Дмитрию Медведеву во время его недавнего визита в Татарстан, и тот обещал рассмотреть вопрос.

Глава Фонда ЖКХ К. Цицин согласен с тем, что закрытие Фонда в его нынешнем виде не должно означать сворачивание программы капремонта. Тем временем объемы финансирования, осуществляемого Фондом, уже в новом году будут не такими значительными, как раньше, — держать их на прежнем уровне не позволяет экономическая ситуация. В 2011-м Фонд

выделит Татарстану чуть более миллиарда рублей. Сама республика направит на капремонт 1,4 млрд. рублей, а с учетом средств собственников ее общий объем составит 5-6 млрд. рублей.

Какая форма финансирования будет признана наиболее приемлемой в будущем? Акцент планируется делать на реформировании ЖКХ, которое должно позволить (в идеале) выйти



на плановый капремонт домов. При этом инвесторы вкладываться в ЖКХ не спешат, банкам эта сфера тоже пока не интересна. Видимо, так или иначе существенная часть финансирования капремонта ляжет на плечи собственников жилья (хотя разработчики закона о Фонде капитально-



го ремонта пока не зафиксировали четко обязательность сбора средств на капремонт с собственников квартир).

На совещании 5 ноября затрагивался еще один животрепещущий момент — практика участия в программе капремонта аффилированных с чиновниками компаний. Президент РТ призвал жестко с этим разобраться, дав поручение провести аудит подрядчиков: «Чтобы никогда больше не было тех, кто попал в «черный список». Никаких компаний, сменивших название. У каждого участника программы должна быть кредитная история, оборудование, коллектив и самое главное — проекты». С другой стороны, есть подрядчики, недобросовестно выполняющие свою работу, — завышающие цены на материалы, предоставляющие недостоверную или неполную информацию о закупленных материалах или закупаящие материалы, не предусмотренные в рамках программы, и т.д. На совещании в Набережных Челнах Р. Минниханов распорядился избавиться и от них: «Мы научились качественно работать, отбрали подрядчиков, но ты подобрал фирм, что плохо делали свою работу, — чтобы духу их здесь не было. Со стороны Госжилинспекции и правоохранительных органов должен быть самый строгий контроль».

Таким образом, чтобы не дать заглохнуть только-только развернувшейся кампании капремонта, республике предстоит работать сразу по нескольким направлениям и лоббировать свои интересы на федеральном уровне, и повышая уровень доходов населения, и проводя с ним разъяснительную работу, дабы люди с пониманием воспринимали необходимость платежей на капремонт, и переходя к энергосберегающим технологиям, чтобы облегчить им нагрузку по оплате ЖКУ, и создавая условия для привлечения в ЖКХ инвесторов. Никуда от этого не деться — иначе рискуем встретить гостей Универсиады и Чемпионата мира по футболу кварталами трущоб.



Порядок в доме – порядок в стране

Своим взглядом на решение проблемы по системе управления многоквартирными домами и повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг поделилась с журналистом нашего издания руководитель подрядной организации ООО «БРИОР» (Приволжский район) Каусария Матросова. Сегодня ее организация занимается обслуживанием 67 многоквартирных домов.

По ее мнению, за период работы с 2002 г. по сегодняшний день в РТ, в частности в г. Казани, очень много сделано и делается для выполнения, улучшения, оздоровления и модернизации ЖКХ. Но и решить предстоит немало.

«Если сегодня мы говорим об эффективном управлении многоквартирными домами, качественном оказании услуг, в реформировании нашей сферы пройден не один этап, – уверена руководитель. – Но недоверие граждан к частным УК или поставщикам ресурсоснабжающих организаций усиливается, и не без участия некоторых СМИ. Информация в основном негативная, односторонняя, порой не подтвержденная конкретными фактами.

По мнению Матросовой, одним из самых ярких позитивных событий последнего времени является создание в республике фонда финансирования капитального ремонта, что, несомненно, поможет улучшить условия проживания населения в МКД и их

безопасность. Работа в части управления домами должна, прежде всего, исходить из интересов собственника дома, населения. Но в то же время инертность жильцов, их отношение к своему жилищу оставляет желать лучшего. Жильцы заинтересованы только в том, чтобы платить меньше, но получать больше услуг.

«Что я предлагаю для решения вопроса? – говорит руководитель ООО «БРИОР». – В первую очередь проводить общие собрания с жильцами. В том числе с использованием административного ресурса, когда муниципальные образования участвуют в организации этих собраний в тех или иных микрорайонах. Такое можно и нужно делать в каждом доме отдельно, организовано, в школах. В конце концов те люди, которые хотят прийти управлять имуществом и работать с населением, могли бы и школы поддерживать материально. Во время проведения собраний жильцам нужно предлагать услуги, объясняя их стоимость, формирование тарифа, приходиться к золотой середине, а тарифы должны приниматься обоснованно, рассчитанно, дифференцированно для каждого дома. Уверю вас, опыт, о котором я говорю, у нас есть, мы со своими сотрудниками провели во всех 67 домах анкетирование и по его результатам организовали собрания. Результат есть! Для чего все это нужно? Жильцы хотят платить меньше, но по-



лучить все сразу. Но ведь даже свой семейный бюджет мы планируем, это закон экономики, значит, и собственника надо привести к этой мысли. Поддерживаю Федеральный проект «Управдом» и предлагаю: увеличить количество УК, создать ТСЖ, сделать объем на одну УК не более 400-500 тыс. кв. м., в каждом доме или на 2-3 дома избрать управдома голосованием самих жильцов, он будет заказывать, контролировать объемы и качество работ.

Также, по мнению Матросовой, есть необходимость проведения инвентаризации тех, кто работает в системе управляющих компаний, – возраст, образование. Ведь грамотных специалистов не хватает. После училищ, техникумов приходят ребята, например, сварщики, которые после трех лет обучения ничего не умеют. Так что на базе КГАСУ, РИТЦ неплохо было бы разработать стандарты подготовки специалистов для сферы ЖКХ. Вместе с тем Каусария Матросова считает, что СРО в сфере ЖКХ – не панацея: управляющие компании будут в них лоббировать свои интересы не менее успешно, чем сейчас. Другое дело, если в СРО войдут и подрядные организации, ведь именно они напрямую общаются с населением.

При этом не стоит забывать о главном: если мы наведем порядок в каждом доме, то будет порядок в городе и стране в целом. Только личная гражданская, финансовая, юридическая ответственность руководителя может позволить сделать сферу ЖКХ более совершенной.

Оксана БИРЮКОВА



Уважаемые друзья, коллеги, партнеры!

От имени подрядной организации ООО «БРИОР» и себя лично разрешите поздравить все строительное сообщество, генподрядчиков, субподрядчиков и просто замечательных специалистов с праздниками. Новый год – это праздник, который был и остается символом добра и надежд. Все, чего мы добились, – это не просто подарок судьбы, это результат упорного и кропотливого труда, труда на протяжении всего года. Созидательный характер нашей жизни позволяет всем нам двигаться вперед и с оптимизмом смотреть в будущее. Уже сегодня сделано многое, но сколько позитивного еще предстоит привнести в нашу жизнь!

Ставьте новые цели и успешно реализовывайте их, ищите и находите нестандартные, современные пути решения задач, получайте удовольствие от результатов своего труда! Искренне желаю вам и вашему семейству в новом году удачи, любви, здоровья, исполнения ваших желаний. Пусть наступивший 2011 год принесет счастье и благополучие. А душевный покой, тепло и достаток сопутствуют вам не только в дни праздника, но и всю жизнь. Все доброе и хорошее обязательно сбывается. Пусть 2011 год станет годом новых свершений, приятных сюрпризов и исполнения желаний. Здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям!

Руководитель подрядной организации ООО «БРИОР»
Каусария Матросова.

420110, РТ, г.Казань,
ул.Рихарда Зорге, д.85А.
Тел./факс: (843) 211-07-72,
211-07-74
E-mail: brior2005@rambler.ru

Объявляется литературный конкурс!

Приглашаем всех, любящих литературу, тайну, интригу, принять участие в литературном конкурсе, который будет проводиться с 12 по 15 февраля 2011 года.

Условия конкурса: создать небольшое литературное эссе на заданную тему, используя знания по истории Казани, а также легенды, предания о людях, делах, событиях нашего города; рассказ не должен превышать 3-5 печатных страниц; разрешается иллюстрирование эссе.

Победителя конкурса ожидает очень приятный сюрприз!!!

За справками обращаться по телефону: (843) 249-40-46.

E-mail: esse.kazan@mail.ru

Блага цивилизации от «БРИЗ-КАЗАНЬ»

По мнению специалистов, в последние годы наблюдается значительный рост интереса к системам промышленного кондиционирования, и если объем рынка бытовых кондиционеров более-менее стабилизировался, то рынок центральных кондиционеров ежегодно увеличивается на 30-35%. Да и в целом прогресс строительной индустрии в области инженерии зданий налицо.

Понимая важность данного вопроса, компания «БРИЗ-КАЗАНЬ» вот уже несколько лет предлагает своим заказчикам полный цикл работ по оснащению зданий всеми внутренними инженерными системами жизнеобеспечения, а именно: подбор и поставку оборудования / монтаж, пусконаладку и обслуживание:

- систем вентиляции и кондиционирования воздуха,
- систем водоснабжения, канализации и теплоснабжения,
- холодильных и компрессорных установок.

А также диспетчеризацию, автоматизацию и управление инженерными системами, гарантийное и послугарантийное обслуживание и ремонт, поставку запасных частей и комплектующих. Компания имеет прочные партнерские отношения с ведущими поставщиками инженерного оборудования по всему миру: YORK, WESPFR, CARRIER, SITAL, KLIMA, MITSUBISHI, ELECTRIC, DAIKIN, BUDEBUS, LGH, KANALFLAKT AB, ABB, SIEMENS и другие.

Главное отличие компании «БРИЗ-КАЗАНЬ» в том, что в своей работе она отдает пред-

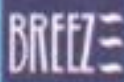
почтение современным строительным технологиям.

Мы видим свою миссию в том, чтобы неуклонно способствовать прогрессу строительной индустрии в области инженерии зданий с целью повышения комфорта, безопасности и эффективности жизни современного человека, отметил в одном из своих интервью генеральный директор компании «БРИЗ-КАЗАНЬ» Максим Ефремов. Обладая значительными ресурсами, развитой производственной инфраструктурой и опытом, приобретенным на различных объектах гражданского и промышленного строительства, ООО «БРИЗ-КАЗАНЬ» всегда

старается предложить своим клиентам наилучшие условия сотрудничества. Среди наших приоритетов – строгое соблюдение сроков и высокое качество работ и услуг.

А это возможно благодаря высокой квалификации персонала, применению инновационных технологий, постоянному совершенствованию исполнительных механизмов с учетом опыта работы на различных объектах гражданского и промышленного строительства. Все перечисленные факторы и обеспечили компании репутацию надежного партнера по бизнесу в сфере комплексных инженерных решений.

420061, Казань,
ул. Н. Ершова, 31в, оф. 206
Тел.: (843) 272-85-45
E-mail: v3briz@yandex.ru



Вот далеко не полный перечень объектов, сданных в эксплуатацию ООО «БРИЗ-КАЗАНЬ», который служит наглядным свидетельством квалификации его работы:

- Многофункциональный комплекс «Корстон», г. Казань, общая площадь - 73000 м².
- Торговый центр «Территория», ул. Сары Садыковой, г. Казань, общая площадь - 15000 м².



- Казино в гостиничном комплексе «Орленок», г. Москва, общая площадь - 9500 м².
- Гараж-стоянка жилого комплекса «XXI век», г. Казань, ул. А. Кутуза, общая площадь - 25 000 м².
- Реконструкция птицефабрики «Юбилейная», пос. Песчаный Ковали, общая площадь - 17 000 м².
- Автоматизация вент. оборудования, г. Нижегородск.

- Шинный завод ЦМК производительностью 1 200 тыс. шт. шин в год.



ООО «Орион»

Свидетельство о допуске к работам: № СМЗС-04.01.018.1-1-101006176-0004200 issued 19.01.2008
Содержательный строительный РП № 05.04.2008

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- ✓ Капитальное строительство и ремонт;
- ✓ Монтаж и пусконаладка электроэнергетики.

Наш адрес: 420108, г. Казань ул. Магистральная, 48.
Тел.: (843) 241-01-37, 241-01-38, факс: (843) 241-01-12
e-mail: str-orion@yandex.ru

ЗАО «ДЕЙРА»

официальный представитель ООО «Вега» (г. Москва) в Татарстане

- ✓ сертифицированное оборудование для систем кондиционирования, отопления, общеобменной, противопожарной вентиляции и холодильной техники;
- ✓ автоматизация и диспетчеризация объектов, построенных на базе серии контроллеров ТАС Хента;
- ✓ техническая помощь при расчете и подборе оборудования;
- ✓ монтажные работы и пусконаладка оборудования.

420067 Россия, РТ г. Казань ул. Карбышева, 7
Тел./факс: (843) 298-53-12, 298-53-22
E-mail: veqa_deira@mail.ru

Новый облик Мензелинска

Минувший год, несомненно, войдет в историю Мензелинска: впервые в небольшом городке прошли мероприятия международного масштаба - Чемпионат мира по парашютному спорту. Останется он и в памяти горожан как год масштабного обновления домов, улиц, скверов, парков. Город похорошел и стал особенно привлекателен сочетанием сохранившейся старины и современных объектов, обеспечивающих комфортность проживания. О своей работе, а также о недавних событиях уходящего года нашей газете рассказал директор муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства» Мензелинска Фаат Зиятдинов.



- Фаат Аглыметдинович, для начала поясните, чем занимается возглавляемое Вами ведомство, в чем заключаются Ваши задачи?

- Управление существует с 2002 года, за этот период несколько раз изменялось и преобразовывалось по форме, но суть нашей деятельности осталась прежней. Мы контролируем ведущее в городе и районе строительство, осуществляем технический надзор. Каждый квадратный метр вновь построенного объекта должен соответствовать требованиям эксплуатационной надежности, безопасности и долговечности. Технический надзор за строительством осуществляется в интересах заказчика для обеспечения

контроля качества строительства. Проведением оценки соответствия строящегося объекта требованиям к его безопасности, установленным нормативными документами и стандартами, являющимися доказательной базой соблюдения требований технических регламентов и подтверждением возможности безопасной эксплуатации объекта при последующей передаче его в эксплуатацию, занимаются специалисты нашего управления. Технический надзор позволяет отслеживать технологическую последовательность выполнения строительных работ. Хотя коллектив у нас небольшой, всего 6 человек, но при осуществлении функций технического надзора на строительной площадке обязательно присутствуют наши инженеры.

- А как обстоит дело с обеспечением населения жильем?

- Жилищное строительство в Мензелинске ведется достаточно активно, разве что 2010 год является исключением. В районе 8-9 подрядных организаций, и в активные периоды строительства жилых домов приходится привлекать подрядчиков из Елабуги, Набережных Челнов и других городов. Объекты, возводимые в рамках республиканской программы социальной ипотеки, строят местные подрядчики. У нас уже целая улица - 17 двухквартирных домов - построена по этой программе, сдача еще 12 домов запланирована на 2011 год. Активно строят и сами мензелинцы,

особенно молодые семьи. В рамках программы развития агропромышленного сектора молодым специалистам, работающим на селе, федеральным и республиканским правительствами выделяются значительные субсидии, вот молодежь и использует предоставляемые субсидии для строительства собственного жилья.

- Понятно. Значит, усилий вашего небольшого коллектива достаточно, чтобы справиться с этим объемом работ?

- Бывают периоды, когда нагрузки увеличиваются, но в целом справляемся. У нас хозяйственная организация, поэтому 3 года назад получили лицензию и теперь еще оказываем населению услуги по составлению сметы на ведение строительных работ.

- Фаат Аглыметдинович, за последние годы Мензелинск очень сильно изменился. В этом, я полагаю, немалая заслуга муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства» города.

- Мензелинск - город особенный, древний. На сегодняшний день здесь сохранилось много памятников истории и культуры. Правда, эти памятники долгое время не обследовались и не изучались. Теперь же им уделяется должное внимание. Сохранившиеся здания связаны с важнейшими историческими событиями, с культурой и бытом народов, с жизнью выдающихся деятелей искусства.





К примеру, железнодорожный мост, построенный в начале XIX века, еще по приказу Екатерины II. Однопролетный на двух каменных опорах металлический мост расположен на восточной окраине города. Это памятник промышленной архитектуры. Этот мост через реку Мензеля называют по-разному: кто-то «Екатерининским», кто-то «Царицыным мостом». Называют его так, потому что после крестьянского восстания 1773-1775 годов Екатерина II намеревалась прибыть в наши края, дабы проехать через Мензелинск в Уфу. Мензелинцы тогда решили воздвигнуть величественный, соответствующий предстоящему событию мост. Также нельзя не назвать здание пивоваренного завода. Оно построено в 1881 году и в начале XX века принадлежало наследникам купца В.И.Видинеева. А также здания городской управы – дом Горюхина, выстроенное в середине XIX века, реального училища, построенное в 1914-1920 гг. В 1920 году здесь открылось педагогическое училище. В 1941 году в здании временно разместились Военно-политическое училище, где учился известный татарский поэт М.Джалиль. Дом М.С.Сейтбатталова – жилой, построен в конце XIX века крупным мензелинским купцом М.С.Сейтбатталовым. Соборная мечеть – здание мечети построено в 1910 году под наблюдением архитектора Г.Кутьянова на средства купца М.С.Сейтбатталова

и других прихожан. Дом Перминова-Соколова – жилой, построен в конце XIX века. Сейчас в этом здании располагаются на первом этаже – частный магазин и аптека, а на втором – краеведческий музей. Здание гимназии было построено в 1882 году помещиком Горбушиным как гостиница для купцов, приезжающих на знаменитые мензелинские ярмарки. С 1902 года здесь разместились женская гимназия с 7-годичным сроком обучения, начальницей которой была А.Г.Никольская. В 1918 году гимназия преобразовалась в первую советскую школу, в 1934 году она стала называться средней школой имени Молотова. В 2001 году школе было присвоено звание «Школа, содействующая здоровью бронзового уровня». В 2002 году ей исполнилось 100 лет. Никольский собор был воздвигнут в 1813 году на средства, собранные М.Д.Ситниковым, и обновлен в 1880-е годы на деньги купцов И.Г. и Д.И.Стахеевых, П.В.Щетинкина. Мензелинский татарский государственный драматический театр – гордость нашего города. Театр, созданный в 1935 году Сабиром Амутбаевым, знает вся страна.

Все эти исторические памятники архитектуры нужно содержать на должном уровне, продлить, как говорится, их «жизнь». Как видите, помимо работы по строительству жилых и социально значимых объектов, спортивных сооружений, административно-

офисных и торговых центров, в сферу нашей деятельности входит реконструкция и реставрация перечисленных памятников архитектуры.

В 2010 году, в связи с проведением в нашем городе Чемпионата мира по парашютному спорту, на подготовку к мероприятию правительство Татарстана выделило 150 миллионов рублей. Провели огромную работу по благоустройству Мензелинска. Занялись ремонтом городских школ, общежитий, детских садов, обновили фасады зданий, построили тротуары, дороги. Чемпионат мира по парашютному спорту, проведенный в Мензелинске, в значительной мере помог городу решить большинство социальных задач.

В городе с 15-тысячным населением в настоящее время есть все необходимые спортивные и социально-культурные объекты. Восстановлены исторические здания, единственное, в чем до сих пор пока нуждается Мензелинск, – это детский сад. Надеюсь, что в ближайшие годы будут найдены средства для строительства и этого объекта. Город у нас с богатой историей, красивый, а мы, строители, прилагаем все усилия для того, чтобы горожанам были созданы все условия для комфортной современной жизни. Новый год, как правило, дарит новые возможности, а мы, в свою очередь, готовы строить объекты качественно и в срок.



Создаем настроение города

Зеленые растения в городе верой и правдой служат человеку: среди зелени легче дышится, не досаждают раскаленный зной, смягчаются световые контрасты, не так утомляет непрерывный шум - все это суммируется нашей нервной системой в благодатное ощущение равновесия и комфорта, которого так недостает жителю современного промышленного города. Летом Набережные Челны в буквальном смысле утопают в цветах, а зимой улицы удивляют ухоженностью и чистотой, будто Мороз обходит улицы, не задевая тротуары снежным бураном. Каким трудом достигается такая высокая планка качества работы? С этим вопросом мы обратились к генеральному директору ОАО "Горзеленхоз" Салиму Хабибуллину.



- В городе проводится большая целенаправленная работа по благоустройству и озеленению городских территорий, которая находит положительный отклик у всех жителей нашего города. На содержании предприятия находится 1451 га озелененных территорий и лесопарковых зон, в том числе 70 тыс. кв. м. цветников; 5 парков, 30 скверов и бульваров; 6 фонтанов, все родники, артезианские скважины; 85934 м² твердого покрытия; сеть биотуалетных кабин; участок по утилизации и переработке растительных отходов с ежегодным объемом переработки 25000 м³.

Основными задачами были и остаются не в ущерб качеству, не нарушая технологическую дисциплину, оптимизирование всех расходов, поиск, и развитие новых направлений деятельности как источника дополнительного финансирования, максимально сохра-

нив при этом социальные гарантии своих работников.

- **Руководить деятельностью коллектива, способного вести работу такого масштаба, непросто. Какова у вас ситуация с кадрами?**

- Несмотря на финансовые трудности, основные положения коллективного договора выполняются. За 2010 год оказана благотворительная помощь и услуги социальным учреждениям, особо нуждающимся работникам, выделяются пособия многодетным матерям, матерям, сыновья которых служат в рядах Вооруженных сил. Стали традиционными «Дни предприятия», «День здоровья», «Наши ветераны», смотры художественной самодеятельности и другие корпоративные мероприятия, направленные на улучшение микроклимата в коллективе. У нас 14 семейных династий, 155 ветеранов, из них 37 человек продолжают работать

и сегодня, уважение к старшему поколению становится нормой для каждого работника. Стало доброй традицией, когда наши ветераны начинают осенний месячник по благоустройству и озеленению посадкой деревьев в школах нашего города, передавая свой богатый опыт подрастающему поколению.

В летние каникулы на предприятии ежегодно трудятся более 300 школьников, что резко меняет отношение детей к соблюдению чистоты к природе, воспитывает в них бережное отношение ко всему, что создано трудом старшего поколения и своими руками. Что такое хорошо и что такое плохо – это невозможно изучать только по учебникам. В этом году впервые свою трудовую деятельность на нашем предприятии начали 22 молодых работника, из них 12 человек - дети работников нашего предприятия.

Уважаемый Салим Ханнанович!

Сердечно поздравляю Вас с замечательным событием - Вашим юбилеем!

ОАО «Горзеленхоз» за последние годы удивляет горожан новыми проектами, победами. Вы, несомненно, талантливый руководитель. Благодаря Вашим личным качествам, наработанному опыту и профессионализму город Набережные Челны стал неузнаваем: чистота в парках и скверах, на тротуарах и во дворах стала в порядке вещей; улицы и площади города утопают в цветах, город стал зеленей и краше. Поистине, руководить работой коллектива, способного творить чудеса искусства на газонах улиц и парков, может только творчески одаренный человек. На моих глазах все проекты, задуманные Вами, успешно претворяются в жизнь. В победах на всероссийских конкурсах по благоустройству и озеленению нашего города, несомненно велика и Ваша роль.

Желаю Вам вдохновения, здоровья и сил для осуществления новых интересных идей и проектов! Счастья Вам и Вашим близким, благополучия и новых успехов в Вашей нужной для всех людей работе!

Заместитель руководителя исполнительного комитета, начальник управления городского хозяйства и жизнеобеспечения населения Айрат Зиннатуллович Зайнуллин



- В кризис далеко не все смогли удержать позиции. Какие меры приняли Вы, чтобы оставаться на плаву?

- В период экономической и финансовой нестабильности экономической службой предприятия разработан и реализуется ряд мер по поддержанию финансовой устойчивости предприятия, основной целью которого было и остается не только выживание в этих тяжелых экономических условиях, но и поиск путей дальнейшего развития и расширения сферы услуг.

Была проведена оптимизация численности персонала предприятия, при этом никто не был уволен или сокращен по инициативе администрации предприятия, оптимизация достигнута исключительно за счет сокращения приемов временных рабочих в весенне-летний период и организации общественных работ.

В целях контроля за работой автотранспорта и экономии расхода топлива установлены 17 навигаторов «АтоГраф GSM», в связи с этим достигнута экономия GSM. В дальнейшем это оборудование будет установлено на всех автотранспортных средствах.

- Вы упомянули об организации

общественных работ. С чего началось это важное и нужное направление?

- Совместно с Исполнительным комитетом города и Центром занятости населения на всех предприятиях ведется прием горожан на общественные работы. На нашем предприятии трудоустроено на различные сроки работы 1564 человека. Дополнительно трудоустроено 300 школьников. Работа, очень важная для нас в финансовом плане и имеющая большое социальное значение для города, будет совершенствоваться и развиваться, особенно в период осенних работ, которые не требуют в основном больших профессиональных навыков.

Нами также изучаются и будут применяться другие направления, например, содействие развитию малого предпринимательства.

Энергосберегающая технология является одним из основных направлений по оптимизации расходов. В течение последних нескольких лет на предприятии ведется целенаправленная работа по снижению потребления тепла. При этом производство продукции тепличного хозяйства не только снизилось, но имеет тенденцию ежегодного увеличения на 18-35 %.



на правах рекламы

Каждый год тарифы тепловой энергии повышаются на 20-25 %, в связи с этим энергослужбой предприятия проводятся мероприятия по постепенному переходу на обеспечение собственным источником тепла.

Дорогой Салим Ханнанович!

Рад поздравить Вас с крутой датой – с юбилеем!

Много лет Вы отдали работе в системе Горзеленхоза. Уход за городскими зелеными насаждениями, реконструкция парков, лесопарков, скверов, строительство новых зеленых бульваров, содержание родников, артезианских скважин, фонтанов – это лишь малая часть той огромной работы, которую выполняет ваше предприятие. Руководить работой коллектива, способного вести работу такого масштаба, непросто. Хочу отметить Ваши качества умелого организатора, умеющего заранее предвидеть успех проекта. Вы не боитесь внедрения инноваций, всегда стремитесь быть в числе первых в использовании новых культур, материалов для озеленения. Вы – настоящий профессионал.

От всего сердца желаю Вам успехов и достойных результатов в работе, удачи и новых возможностей, здоровья, семейного благополучия и счастья!

Генеральный директор УК «Электротехников» Ильгизар Юлдузович Иманов



Уважаемый Салим Ханнанович!

Поздравляю Вас с предстоящими юбилейными торжествами!

Пройденный Вами жизненный и трудовой путь богат на множество интересных и восхитительных событий. Многоцветная и насыщенная жизнь такого творческого человека, как Вы, для меня всегда является лучшим примером. Я уважаю Вас за жизнелюбивость и оптимизм, за добрый нрав и щедрость души! Для меня Вы всегда остаетесь одним из профессионалов своего дела.

Разрешите пожелать Вам здоровья, успехов, радости и счастья! Пусть удача сопутствует во всех делах и в жизни!

Директор УК «Ремжилстрой» Галина Леонидовна Лукина



- Сегодняшние рыночные условия вынуждают быть более мобильным, нужно предлагать все больше новых услуг.

- Оптимизация расходов до бесконечности невозможна. Поэтому Советом директоров перед коллективом поставлена задача по наращиванию дополнительных объемов по хозяйственной коммерческой деятельности, изучение и освоение новых видов и направлений работы и дальнейшее развитие существующих проектов. Без дополнительных источников финансирования содержать такое большое и многопрофильное беспокойное хозяйство озеленения и благоустройства города и цветочное оформление на высоком эстетическом уровне было бы просто невозможно.

Большой объем хозяйственных работ выполняется за счет совместных работ с такими предприятиями, как ГУ «Главтатдортранс»; ЗАО «Трест «Камдорстрой»; ООО «Камгэсгражданстрой»; ДИАС; ООО «СМТ ДСК». Поэтому стоит задача дальнейшего расширения сферы хозяйственной деятельности.

- Салим Ханнанович, с каким багажом предприятие начинает новый год и каковы планы на будущее?



- Во-первых, продолжать реализацию продукции через торговые точки. На сегодняшний день цветочная рассада, саженцы декоративных и пло-

довых реализуются практически во всех городах и районах нашей республики, имеем деловые отношения с 7 регионами Российской Федерации.



Уважаемый Салим Ханнанович!

С юбилеем Вас!

В любое время года наш город остается ухоженным, чистым, красивым. В этом прежде всего, Ваша заслуга. Вы действительно талантливый организатор, умеющий руководить четкой работой всей структуры предприятия. Руководимый Вами Горзеленхоз подобен слаженному механизму, который не дает сбой. Вам удалось сформировать сплоченный коллектив творческих людей, способных

построить зимой ледяные шедевры, украшающие город, а летом - цветочные скульптуры, поражающие воображение горожан и гостей. Талант работы с людьми, умение заботиться о своих работниках, стремление ко всему новому - вот те составляющие успешной деятельности работы коллектива. Вашей выдержке и мудрости можно позавидовать. Я знаю, что наш город всегда будет одним из лучших, потому что в Вас еще столько потенциала, хватит на многие годы процветания предприятия «Горзеленхоз». Удачи, здоровья Вам и Вашим близким! Вдохновенья! Пусть каждый новый день принесит Вам лишь хорошее: новые идеи, свежие силы, удовольствие от работы!



Директор ООО ЖУ «Паритет» Риф Хузеевич Валиев



Уважаемый Салим Ханнанович!

Поздравляю Вас с юбилеем!

В наше время утопающий в зелени мегаполис - мечта многих. Руководимое Вами предприятие «Горзеленхоз» - создатель лучшего настроения наших горожан, поскольку каждое летнее утро их встречает буйство зелени и красок, аромат цветов, а зимой - ровно и чисто убранные улицы подобно снежным лабиринтам с ледяными фигурками. Такого уровня работа стала возможна благодаря четкому планированию сезонных работ, умелому внедрению новых технологий, слаженности в работе коллектива, сформированного Вами. Вы умеете подбирать кадры, создавать комфортные условия для сотрудников предприятия, поэтому многие годы на вашем предприятии нет проблемы текучести кадров. Опыт Вашей работы, передаваемый молодым специалистам предприятия, достоин похвалы.

Праздничного настроения Вам, счастья, удачи и всего самого доброго, светлого и прекрасного!



Директор МУП «Общество» Илгиз Гайсович Ризванов

Далее остается продолжить работы по реконструкции питомника, расширению ассортиментного и породного состава плодово-ягодных и декоративных деревьев и кустарников, разведению разнообразных, в том числе эксклюзивных многолетних цветочных культур для дальнейшей реализации населению и улучшения существующих цветников в городе.

Для дальнейшего развития коммерческой деятельности планируется аренда 5 автостоянок. Планируем открыть центр по техническому обслуживанию, диагностике и ремонту мини-техники; организовать платные курсы по подготовке озеленителей, цветоводов. Крупные проекты планируются в рамках Универсиады-2013 в Казани, в Нижнекамске, Менделеевске. Ну и продолжать работы по комплексному благоустройству территорий. Остается неохваченным частный сектор, над этим мы тоже будем работать в новом году. Работы хватает и летом, и зимой, было бы только желание.

Кстати, я вот думаю порой, что по сути мы не только Горзеленхоз, но и зимних дел хозяйство. Некоторые у нас шутят, мол, мы и есть Деда



Морозы, ледяную сказку создаем для детей и взрослых. Нам очень приятно, что мы доставляем радость людям круглый год.

- Салим Ханнанович, вслед за новогодними праздниками Вы отмечаете свой день рождения. А в

этом году к тому же юбилей. С Новым годом Вас и с юбилеем! Пусть Ваша жизнь будет цветущей, безоблачной, счастливой! Здоровья Вам, новых свершений, реализации новых проектов!

Алина САБИРОВА

Уважаемый Салим Ханнанович!

Вы счастливый человек, поскольку юбилей встречаете в счастливой и дружной семье. К юбилейной дате Вы подошли с прекрасными результатами: создали и отлично ведете сложнейшую работу предприятия, способного на сегодняшний день обеспечить зелеными насаждениями не только город Набережные Челны, но и прилегающие к нему территории. Собственная плантация предприятия, десятки теплиц, высокопрофессиональные сотрудники, сплоченный коллектив – вот малая часть Ваших заслуг. Благодаря Вашим стараниям многие мероприятия в городе стали традиционными, вошли в привычку горожан. Среди них создание сказочно красивого оформления города педяными скульптурами; серьезная подготовка к проведению 9 Мая, когда на только что растаявших проталинках расцветают тюльпаны; фестиваль цветов, собирающий гостей со всей страны; осенний месячник по благоустройству и санитарной очистке города и многое другое. Вы человек, находящийся в постоянном поиске нового, прогрессивного.

Я от чистого сердца поздравляю Вас с юбилеем! Пусть Ваш оптимизм, стремление к новому и активность в работе помогут достичь новых вершин успеха! Здоровья Вам и Вашим близким!

Директор МУП «Горсовет» Николай Семенович Логинов



С юбилеем Вас, уважаемый Салим Ханнанович!

Благодаря Вашим стараниям ОАО «Горзеленхоз» достигло современного высокого уровня. Руками ваших сотрудников создаются такие шедевры искусства! Семейстар пчелок и персонажи басен, герои сказок и советских мультфильмов – сколько тепла и любви они несут в себе! Наш город буквально утопает в цветах, на перекрестках красивейшие композиции цветочных фигур придают особый уют и красоту. Фестиваль цветов, проводимый в городе, стал одним из любимейших праздников горожан.

Присущее Вам человеколюбие достойно внимания; забота о пенсионерах и детях, о здоровье ваших сотрудников – неоспоримые качества достойного руководителя.

От чистого сердца поздравляю Вас с днем рождения, желаю счастья и любви в семье, результативного труда и интересного досуга, замечательных друзей!

Директор МУП «Челныкоммунхоз» Минефанис Камилевич Хабибуллин



Защита, надежность и комфорт



ООО «Кровля-2» достаточно известно и востребовано как в Набережных Челнах, так и по всей республике. Устройство кровли - один из сложнейших и важнейших этапов в строительстве здания. Значение работ, проводимых компанией «Кровля-2», неопределима, поскольку правильно подобранная и качественно смонтированная кровля обеспечит долгий срок службы любого дома, защитит здание от неблагоприятных погодных явлений. Профессионализм сотрудников организации позволяет выполнить работы в срок и с должным качеством, создавая комфортную для проживания атмосферу. Красивый внешний вид в результате проделанной работы к тому же радует глаз, гармонично вписываясь в ландшафт участка. О сегодняшнем дне строительной компании, а также о планах на будущее мы беседуем с генеральным директором ООО «Кровля-2» Нагимом Азизовым.

- Нагим Миргасимович, в начале года принято подводить итоги прошедшего. Итак, с каким багажом ваша компания подошла к 2011 году?

- Мы ежегодно наращиваем объемы строительно-монтажных работ. Это видно из показателей: так в 2005 г. - 84 тыс. кв. м.; в 2006 г. - 87 тыс. кв. м.; в 2007 г. - 90 тыс. кв. м.; в 2008 г. - 98,3 тыс. кв. м.; в 2009 г. - 108 тыс. м2, и за 9 месяцев 2010 г. - 95 тыс. м2. По итогам работы в 2009 году и за 9 месяцев 2010 г. ООО «Кровля-2» сработало с прибылью.

На сегодняшний день предприятие продолжает работать на объектах ОАО «Челныводоканал», на реконструкции Республиканского клинического онкологического диспансера МЗ РТ в г. Казани и больницы БСМП в г. Набережные Челны, возводит «Реабилитационный центр с применением медико-социальных технологий на 400 коек в лпг Камские Поляны и комплекс НП и НХЗ ОАО «ТАНЕКО» в г. Нижнекамск.

Как видите, для нашего предприятия итоги неплохие.

- Как давно Ваша строительная компания находится на рынке строительных услуг и как менялся характер её деятельности за всё это время?

- ООО «Кровля-2» начало работу в 1996 году. Непросто было, бывали и взлеты и небольшие падения во время кризиса, но мы сохранили позиции. По велению времени и в соответствии с новыми требованиями обновили материально-техническую базу предприятия, инженерно-технические работники повысили квалификацию на курсах при Камской государ-

ственной инженерно-экономической академии. Десять человек инженерно-технических работников имеют высшее образование, семь человек - средне-техническое. Провёл аттестацию рабочих мест. Средний разряд рабочих составляет сегодня 4,2. Это, я считаю, очень хороший показатель. За годы перехода к рынку удалось сохранить главное богатство предприятия - самых опытных работников. На предприятии работает 27 человек со стажем более 30 лет, остальные имеют опыт работы более 5 лет. В общем, у нас благодаря хорошо поставленной работе текучесть кадров минимальная. Это позволило предприятию выстоять в жесткой конкурентной борьбе, преодолеть кризис и

стать одной из стабильно работающих строительных компаний.

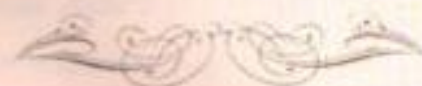
Наличие хорошей материально-технической базы позволяет предприятию выполнять свои договорные обязательства с высоким качеством, хорошей культурой производства, дисциплиной.

Я сам много работал на строительстве комплекса заводов КамАЗа, на объектах сельскохозяйственного производства пригородной зоны, жилья и объектов социально-культурного назначения в гг. Набережные Челны, Елабуга, Заинск и Альметьевск. Много из того, что «наработал», как говорится, своим трудом, постарался использовать в организации работ на предприятии «Кровля-2». За успешную



мизма и благополучия!

Генеральный директор ООО ТМСИБ Александр Валентинович
Высоцкий



Уважаемый Нагим Миргасимович!

С юбилеем Вас!

Как дальновидный руководитель, Вы ведёте большую работу и по развитию предприятия, и по подбору и воспитанию высококвалифицированных кадров рабочих и инженеров. Вы всегда придерживаетесь активной жизненной позиции. Вас мы знаем как отличного организатора и заботливого директора предприятия.

В этот знаменательный день искренне желаю Вам неиссякаемой энергии в реализации новых проектов и достижения профессиональных высот, здоровья, опти-



работу в строительстве предприятие удостоено Диплома лауреата международного конкурса «Золотая медаль «Европейское качество», а ещё стало лауреатом премии «Российский Национальный Олимп» в номинации «Выдающиеся предприятия малого и среднего бизнеса», получило «Золотую Грамоту Мецената» за выдающийся вклад в дело возрождения и процветания Мира, за величие души, за бескорыстную щедрость.

Какие услуги вы предлагаете сегодня?

Мы предлагаем весь комплекс работ по устройству и ремонту мягких рулонных кровель, по гидроизоляции и теплоизоляции строительных конструкций, по пропитке щебня мастикой на промышленных, общественных и жилых зданиях. Специалисты нашего предприятия проведут оценку всех параметров здания и условий его эксплуатации, необходимых для расчетов. Опираясь на полученные данные о возможных нагрузках на кровлю и учитывая пожелания заказчика, мы произведем расчет кровли. Заказчик также получает информацию о количестве кровельных материалов, которые потребуются для строительства. Плюс вам будут даны рекомендации по выбору всех элементов кровельной системы, которые могут потребоваться для конкретного сооружения.

За счет чего, по Вашему мнению, вашей компании в числе немногих других строительных организаций сегодня удается продолжать строительство?

За счет безупречной репутации. Кровельная конструкция похожа на многослойный «пирог», состоящий из пароизоляции, утеплителя и гидроизоляционного покрытия. Помимо этого кровельная система содержит множество дополнительных элементов, обеспечивающих удобство и безопасность при обслуживании зда-

ния. Создание системы вентиляции и водоотвода также входит в комплекс работ по устройству кровли, что помогает сохранить как технические характеристики постройки, так и ее привлекательный внешний вид. Качественное и своевременное выполнение этих перечисленных видов услуг как раз и работает на репутацию ООО «Кровля-2». К нам обращаются, потому что мы помогаем выбрать тип кровли, подобрать материалы, снять замеры, составить смету, доставить материалы, осуществить строительство. Прибегнуть к нашей помощи можно на любом этапе работ, мы понимаем, что значат проблемы с кровлей. Если нужно, мы можем дать консультацию, рекомендации.

На выполненные работы по устройству кровли мы даем гарантию, так

как уверены в качестве выполненных работ.

Устройство кровли в сотрудничестве с нашей компанией — выгодное решение! Если кровля будет качественной, здание прослужит максимально долго.

Есть ли какие-то особые принципы в работе, выработанные лично Вами?

Особые принципы, выработанные годами — это умение работать с людьми, четко понимать поставленную цель, быть оперативным в работе. Если не предъявлять повышенное требование к себе и своим подчиненным — не заслужить авторитета в коллективе, уважения среди руководителей строительного комплекса города.

Еще один важный принцип — это человеколюбие, забота о сотрудниках. Поэтому параллельно я веду большую работу по решению социальных вопросов. Недавно организовал медосмотр всех работников по расширенной программе. Пенсионеры, пожилые люди ежегодно получают материальную помощь, выделяем беспроцентную ссуду для приобретения жилья и путевок в детские сады, автомашин работникам предприятия. Также выделяем путёвки в дома отдыха, санатории, организовываем выезды на базы отдыха для работников предприятия, а также выделяем путёвки в оздоровительные лагеря и санатории детям сотрудников. В летний период даем молодежи возможность подзаработать — принимаем дополнительно на работу студентов.

Большое внимание мы уделяем восстановлению и строительству христианских и мусульманских культовых сооружений.



Уважаемый Нагим Миргасимович!

Сердечно поздравляю Вас с юбилеем!

В своей производственной деятельности Вы прошли все ступени роста от электрослесаря до генерального директора предприятия. Благодаря Вашим организаторским способностям и активной жизненной позиции Вы зарекомендовали себя высококвалифицированным специалистом в области строительства и устройства кровель.

То, что создается Вашими руками, делает жизнь людей благоустроеннее и комфортнее. Миллионы людей благодарны Вам за жилые дома, магазины, школы, детские сады, больницы, театры и спортивные комплексы.

Спасибо за Ваш труд. От души желаю крепкого здоровья, благополучия и счастья Вам и Вашим близким.



**Генеральный директор ООО «Отделстрой-2»
Раиса Георгиевна Николаева**

Я считаю, что очень важно и нужно также оказывать благотворительную помощь. Дому ребенка и Детскому дому.

- Нагим Миргасимович, за многие годы Вы наверняка построили целый город. Какой объект Вам запомнился больше всего?

- За трудовую биографию я прошел все ступени роста от электрослесаря до генерального директора предприятия. Всегда придерживался активной жизненной позиции, да и организаторские способности, думаю, меня выручали не единожды. Прекрасно знаю все этапы работ в области строительства и устройства кровель. Поэтому, думая о сегодняшнем дне и о будущем компании, серьезно отношусь к подбору и воспитанию высококвалифицированных кадров рабочих и инженерно-технических работников, к укреплению дисциплины и исключительно текучести кадров.

Каждый объект остается в памяти, даже порой, когда возникают какие-то нюансы, я вспоминаю схожую ситуацию на предыдущих объектах. Наработанный опыт и построенные нами объекты слиты воедино, это, можно сказать, вся жизнь. Наверное, кровельные работы на объектах комплекса нефтеперерабатывающих и химических заводов ОАО «ТАНЕКО» г. Нижнекамска останутся в памяти, потому что было много сложностей, с которыми мы достойно справились и многому научились.

- На сегодняшний день многообразие кровельных материалов поражает воображение. То ли дело раньше, выписал шифер и ни о чем не думай. Как Вы считаете, следует ли доверять новым кровельным материалам, ведь они еще не проверены временем?

- Освоение новых современных материалов, технологий по устройству кровель, я считаю, обязательное условие для дальнейшего развития нашего предприятия. Нужно шагать в ногу со временем! Сегодня разработано столько новых материалов, технологий для строительства, почему бы не воспользоваться достижениями цивилизации? Например, в настоящее время предприятие освоило выполнение кровель из новых наплавленных материалов и устройство мембранных кровель, имеющих большой срок эксплуатации против кровель из рубероида на битумной мастике. Учитывая опыт специалистов предприятия и наличие материальной базы, полностью и своевременно были выполнены гидроизоляционные и кровельные работы на объектах комплекса нефтеперерабатывающих и химических заводов ОАО «ТАНЕКО» г. Нижнекамска, что обеспечило пуск первой очереди.

На терминале ОЗЗ «Алабуга» мы выполнили работы, используя совре-

менные материалы «Унифлекс» и «Техноэласт». На объекте Универсиады 2013 г. «Дворец единоборств» сделали сложнейшую кровлю из наплавленных и штучных материалов. Наступило то время, когда теория и практика должны работать синхронно, современные научные разработки новых материалов позволяют нам улучшить качество и долговечность кровли.

- Каково ваше отношение к конкурентам и конкуренции в целом?

- Здоровая конкуренция оздоравливает, требования к качеству работ у предприятий растут, поэтому к конкуренции отношусь положительно.

- Вы отмечаете свой юбилей, на-

слаиваются и новые праздники. Что бы Вы пожелали себе?

- Я посвятил себя служению любимому делу и людям, поэтому делаю акцент на профессионализм и добросовестность в работе со своими заказчиками и подрядчиками. Себе и всем остальным строителям желаю крепкого здоровья, семейного благополучия, радости созидания! Также желаю всем успешного претворения в жизнь новых проектов!

- В свою очередь позвольте поздравить Вас с юбилеем! Желаем Вам здоровья, счастья, удачи во всем!

Алина САБИРОВА



Дорогой Нагим Миргасимович!

Разрешите поздравить Вас с юбилеем!

Вы внесли большой личный вклад в строительство комплекса заводов КамАЗа, объектов сельскохозяйственного производства пригородной зоны, жилья и объектов социально-культурного назначения в Набережных Челнах, Елабуге, Зайинске, Альметьевске и других городах. ООО «Кровля-2» всегда выполняет свои договорные обязательства с высоким качеством, хорошей культурой производства, дисциплиной. Под Вашим началом на предприятии ведется освоение новых современных технологий по устройству кровель. Вы всегда держите руку на пульсе времени.

Желаю Вам оставаться таким же прогрессивно мыслящим руководителем! Здоровья Вам, счастья и дальнейших успехов в работе!

Генеральный директор ООО «Камгэсстройснаб» Руслан Шамильевич Усманов



С юбилеем Вас, Нагим Миргасимович!

Вы внесли большой личный вклад в строительство кровель Астраханской ТЭЦ, Надеждинского металлургического комбината в г. Норильск, ТЭЦ КамАЗа, Зайинской ГРЭС, птицефабрики в г. Набережные Челны, объектов Универсиады и многих других предприятий Республики Татарстан. Широкий диапазон объектов, в строительстве которых принимало участие ООО «Кровля-2», подтверждает высокий уровень профессионального руководства, мастерства.

Желаем Вам, неутомимому труженику, удачи в работе, открытия новых возможностей и перспектив! Будьте здоровы и успешны!

Генеральный директор ООО «Камгэсфундаментстрой» Михаил Владимирович Иванченко

Николай Степанов: «Строить крупные объекты всегда интересно»



Одной из самых стабильных и устойчивых строительных организаций в Мензелинском районе сегодня считается общество с ограниченной ответственностью «Лига». Как складывалась положительная репутация и как ее удается удерживать, об этом и многом другом мы попросили рассказать бессменного руководителя ООО «Лига» Николая Степанова.

- Николай Николаевич, как Вы стали строителем?

- Я строитель-монтажник по первому образованию, а по второму – управленец. С определением выбора, в какой сфере работать, проблем не было. Строить, перестраивать, ремонтировать необходимо постоянно, поэтому и нужда в строителях есть всегда. Именно с ремонтных работ в 1993 году мы, несколько человек, и начинали. Потом стали сами строить. Создали собственную базу, которая все эти годы постепенно наращивалась, расширялась, совершенствовалась. Сейчас ООО «Лига» - это стабильный коллектив численностью около 60 человек и несколько цехов: сварочный, столярный, транспортный, мебельный, а также магазин.

- То есть коллектив загружен круглый год, независимо от сезона?

- Да, в летнее время заняты в основном строительными работами, а в другие сезоны больше подготовительных работ и связанных с изготовлением и реализацией мебели. Поэтому текучести кадров практиче-

ски нет, да и заработки относительно стабильные. У нас уже, кстати, есть 11 своих пенсионеров, которых мы приглашаем на праздники. Основной костяк коллектива составляют люди, которые работают в ООО 12-15 лет. А если коллектив постоянный, то растут и профессионализм, и ответственность, и как следствие качество работ повышается.

- Есть объекты, которые остались в памяти, бывать на которых приятно?

- Да, конечно, есть такие объекты. Запомнилось строительство здания налоговой инспекции - как одно из первых; как один из самых крупных заказов - капитальный ремонт здания Татреспотребсоюза в Казани, как самый интересный объект - развлекательно-общественный центр, за который нам был вручен диплом как одному из лучших клубов в республике и другие объекты. По программе обеспечения жильем ветеранов Великой Отечественной войны построили и сдали с чистовой отделкой несколько домов.

Вообще, если говорить о том, что за эти годы нам удалось осуществить, то всегда интересны крупные проекты, будь то строительство или реконструкция. И если удается выполнить заказ на высоком уровне, то это не

остается незамеченным и заказчиками, и правительством республики. Конечно, это приятно.

- Отразился ли кризис на деятельности вашего предприятия?

- Да, конечно, отразился. Если в докризисные годы объемы выполненных работ составляли около 40-50 млн. рублей, то в прошлом году - уже в пределах 18 млн. руб. В 2010 году ситуация выровнялась, так что, можно сказать, вернулись на докризисные показатели.

- Каковы планы на будущее?

- Имея все необходимое для строительства, конечно, все планы связываем с этой деятельностью. Надеемся, будем и дальше строить жилье дома по республиканским программам, в том числе и для молодых семей, рассчитываем и на другие заказы.

- Ваше увлечение - охота?

- Да, охота - хорошая разрядка и отдых. Оказаться в зимнем заснеженном лесу или в другой сезон - это же ни с чем не сравнимое удовольствие... А если говорить про рыбалку, то попробуйте найти среди жителей Мензелинска хоть одного равнодушного! Так что охотничий азарт присущ также многим моим землякам.

Сарик САНИЕВА



На всякий пожарный

Статистика пожаров в РФ за последние годы констатирует, что их количество сохраняется на уровне 250 тыс. в год, а ущерб, причиненный огнем, составляет порядка 4 млрд. рублей. Многие руководители давно осознали, что экономить на мерах противопожарной безопасности нельзя.

Насколько ответственно относятся сегодня строительные организации, учреждения, фирмы городов Республики Татарстан к обеспечению пожарной безопасности? В состоянии ли специализированная фирма обеспечить любого заказчика всеми необходимыми мерами, снижающими вероятность возгорания объекта? Эти и другие вопросы мы адресовали исполнительному директору технического центра пожарной безопасности «ОНИКС» (г. Зеленодольск), обладателю «Почетного знака Строительной Славы» Венере Гафурзяновой.



- Приятно отметить, что ответственные лица перестали экономить на всем, что касается обеспечения пожарной безопасности на объектах, улучшилось техническое обслуживание, - говорит Венера Рафаиловна. - Этому способствовали и создавшаяся на территории России пожароопасная обстановка, и ужесточение требований по линии пожарной службы и МЧС.

- Как свести к минимуму риск возникновения пожара на каждом отдельно взятом объекте?

- К счастью, достижения технического прогресса позволяют эффективно защищаться от пожаров: современные системы пожаротушения способны справиться практически с любым возгоранием - при условии грамотного выбора, монтажа и обслуживания системы противопожарной защиты. Вникать в тонкости технического устройства систем пожаротушения обычному гражданину нет смысла, на это существуют профессионалы. Но всем владельцам собственности и ответственным работникам всевозможных организаций и предприятий необходимо знать, что по действующему в России закону ни одно здание - будь то жилой дом, производственный цех, развлекательный клуб или магазин - не может быть сдано в эксплуатацию без оборудования системами противопожарной защиты. Идеальный вариант - комплексное обслуживание объекта. Сюда входит выбор наиболее оптимальной защиты

объекта, разработка проекта, монтаж, пуско-наладка и сдача оборудования, контроль за его своевременным обслуживанием, перезарядка и техническое обслуживание средств пожаротушения в точно регламентированные сроки, документальное сопровождение и многое другое.

- Но ведь компания готова взяться и за оказание отдельно взятой услуги из перечня предлагаемых?

- Разумеется. Например, на данный момент наша компания осуществляет пожарно-охранное обслуживание многих объектов соцкультбыта, бюджетных и коммерческих организаций, в общей сложности у нас на обслуживании находятся более 100 объектов. Актуальны такие услуги, как монтаж систем пожарной и охранной сигнализации, организация систем водяного, газового и порошкового пожаротушения и т.д. Большой объем электромонтажных работ «под ключ» выполняется компанией на объектах, возводимых по программе социальной ипотеки. Фирма проводит работы по огнезащитной обработке деревянных и металлических конструкций. Но главное, что хочу отметить: сдача любого объекта проходит с участием представителей Госархстройнадзора, службы ГПН. За 17 лет своей деятельности специалисты компании «ОНИКС» запроектировали, смонтировали и ввели в эксплуатацию системы пожарной безопасности и автоматического пожаротушения на многих значимых объектах РТ и Приволжского региона:

ТЭК «КАМАЗ» (Казань), завод «Электротрибор» (Казань), ФГУП «ПОЗИС» (Зеленодольск), ОАО «ЗФЗ» (Зеленодольск), гостиничный комплекс «Ариада» (Волжск), ТЦ «Перекресток» (Волжск), ЗАО «Заря» (Волжск), ТРК «Каскад» (Чебоксары), гипермаркет «Магнит» (Чебоксары), гипермаркет «Эссэн» (Зеленодольск) и другие.

- В этом году компания «ОНИКС» запустит новое направление по производству противопожарных дверей, люков, пожарных шкафов, щитов и др.

ВИЗИТКА КОМПАНИИ

Основные направления деятельности ООО «ОНИКС»:

- поставка противопожарного оборудования,
 - обслуживание систем первичных средств пожаротушения,
 - огнезащитная обработка,
 - оказание консультационных услуг в области пожарной безопасности,
 - предпроектные работы и подготовка зданий на проектирование,
 - проектирование и монтаж, ремонт и техобслуживание систем автоматического водяного, порошкового и газового пожаротушения,
 - монтаж, ремонт и обслуживание систем оповещения, дымоудаления, противопожарных завес,
 - проектирование и монтаж, ремонт и техобслуживание систем видеонаблюдения,
 - проектирование и монтаж, ремонт сетей электроснабжения,
 - услуги электроизмерительной лаборатории до 1000 В,
 - разработка и изготовление схем эвакуации, табличек, плакатов,
 - проведение испытаний стационарных лестниц и ограждений,
 - проведение испытаний гидрантов и противопожарного оборудования,
 - трубо- печные работы.
- г. Зеленодольск,
ул. Гоголя, д.35.
Тел.: (84371) 5-93-33, 5-92-53.

Гарантия качества

Возведение, ремонт жилья и общественных объектов невозможны без качественного монтажа слаботочных систем и электромонтажных работ. Цены на сегодня нередко составляют довольно солидную долю общего строительного бюджета. Несмотря на серьезные расценки, далеко не всегда качество оказанных услуг оказывается на высоте. Короткие замыкания, перегрузка сети – это лишь малая часть возможных последствий. Специалисты считают, что к выбору фирмы, которая возьмет на себя обеспечение всех электромонтажных работ, следует подходить взвешенно и ориентироваться, в первую очередь, на опыт компании.

Кредо компании «Гарант-электромонтаж» (11 лет работы на строительном рынке РТ) заложено уже в самом ее названии. Это тот редкий случай, когда фирма несет гарантийные обязательства по своим работам в течение пяти лет, берет на себя выполнение не только технической части монтажных работ, но и пуско-наладку, доведение объекта до его сдачи органам Ростехнадзора и ГАСН, заключение договоров на электроснабжение.



«Мы выполняем работу от начала до непосредственного ввода объекта в эксплуатацию, проходя через все этапы, наши заказчики получают уже сданный объект, с подписанным актом приемки и сдачи в эксплуатацию», – говорит директор компании «Гарант-электромонтаж» Андрей Николаевич Ерамазов. – Еще одной важной особенностью компании является тот факт, что все необходимые материалы мы приобретаем изначально на собственные средства и за минимальный аванс, а порой и без него начинаем строительство. Для многих наших заказчиков это важное условие. Обратившись к нам впервые, они сотрудничают с нами на постоянной основе. Среди них строительные фирмы Зеленодольска: ООО «Восход», ООО «Зеленодольск-стройсервис», ООО «Зеленодольская жилищно-строительная фирма», ООО «Ремстройсервис», ООО «Прогресс», ФГУП «Завод им. Серго» и многие другие. Объекты, на которых мы ведем работы, находятся не только в Зеленодольске и Зеленодольском районе, а также в Апастовском, Арском, Мамадышском районах РТ, районах и городах Республики Марий Эл.

Какие объекты ведете в данный момент?

«Наши основные объекты сейчас – строящиеся многоэтажные жилые

дома по программе Социальной ипотеки. Опыт в строительстве социального жилья у нас накоплен огромный. Наши специалисты выполняли работы в жилых домах для ветеранов ВОВ, по программе капремонта. Нашим клиентам мы также предлагаем проведение измерительных исследований в детских садах, школах, учреждениях и других социальных объектах.

Каковы наиболее интересные, с вашей точки зрения, объекты?

«За годы существования мы выполнили работы на более чем 70-ти крупных объектах. Сложно выделить что-то конкретное. Фирма отвечает за все электромонтажные работы, проведенные от и до, есть твердая уверенность в качественном результате. Но для нас важны и клиенты, для которых мы обеспечиваем техническое обслуживание. Компания «Гарант-электромонтаж» имеет свою электролабораторию и выполняет электроизмерительные работы. Лабораторией руководит опытный специалист Николай Иванович Ерамазов.

В чем секрет стабильности вашей организации?

«Опыт работы, слаженность в действиях всего коллектива, короткие сроки сдачи объектов, работа с собственными материалами, гибкая ценовая политика. Держаться на плаву помогает и работа с постоянными заказчиками. Впрочем, экономический кризис отчасти тоже отразился на нашей деятельности, ведь мы напрямую зависим от благополучия наших заказчиков. В 2009 году объемы работ немного сократились. Но благодаря разумной экономии собственных средств нам удалось удержаться на рынке, при этом сохранить весь рабочий коллектив, квалифицированных специалистов. В компании нет текучки, весь коллектив работает с момента основания организации, постоянно проходит повышение квалификации.

Более того, ООО «Гарант-электромонтаж» принимает активное участие в жизни Зеленодольска, участвует в социально значимых проектах: оказывает поддержку школьным учреждениям, детским дошкольным учреждениям,

Зеленодольскому детскому дому. В помощь городу и системе его здравоохранения мы безвозмездно провели электромонтажные работы на жилых объектах для медработников, построенных по программе привлечения молодых и высококвалифицированных медицинских специалистов.

А в данный момент ведем работы на объектах, находящихся под контролем Президента РТ: это монтаж систем электроснабжения и электроосвещения в строящихся жилых домах Апастовского района РТ, на острове Свяякс Зеленодольского района РТ (жилье ветеранам ВОВ).

Каковы перспективные планы компании?

«Сегодня «Гарант-электромонтаж» уверенно чувствует себя на строительном рынке РТ. В планах на ближайшее будущее выход на новые масштабы работ, расширение географии деятельности, налаживание контактов со строительными подрядчиками Казани и городов РТ.

Инна АРЕФЬЕВА

ООО «ГАРАНТ-ЭЛЕКТРОМОНТАЖ»
г. Зеленодольск,
ул. Ленина, д. 44
(г/к «Тернополь») оф. 315.
Тел./факс: 8 (84371) 4-95-44.



Эффективность использования времени (семь главных грехов руководителя)

Проблема, которой посвящена эта статья, сама по себе не может считаться новой. Ею давно и непрерывно интересуются ученые и публицисты, руководители и их подчиненные. Острый интерес к ней зародился почти сразу же, как только завершилась Гражданская война и страна приступила к восстановлению народного хозяйства. Именно тогда, в начале 19-20-х годов, будущий академик С.Г.Струмилин провел первые исследования бюджета времени трудящихся и опубликовал ряд статей. В те же годы вышли в свет работы П.М.Керженцева, А.К.Гастева и многих других авторов, была создана «Лига времени», начал выходить журнал «Время». С тех пор интерес к фактору времени в нашей стране все возрастал и одновременно как бы специализировался.

Можно указать целый ряд взаимосвязанных направлений развития исследований.

Важнейшее из них – изучение бюджета времени рабочего, служащего. Есть исследования по фактору времени в плановой экономике, в том числе в связи с инвестиционной практикой. Есть работы, посвященные времени руководителя, точнее, организации времени, отводимого на личную работу. Наша статья посвящена раскрытию одного из подходов к решению проблемы времени руководителя.

Подход к проблеме времени руководителя заключается в том, что оно анализируется в органической связи с содержанием управленческого труда. Можно даже сказать не столько о времени руководителя, сколько о содержании, формах и методах управления, которые рассматриваются через призму рационального, эффективного использования времени.

Тому, кто встает вечером из-за стола с ощущением, что ничего не успел сделать, хотя весь день работал, как вол, необходимо задуматься над тем, насколько эффективно он организовал свою работу. Как говорится, когда уже невозможно работать напряженнее, начни работать умнее!

Возможно, никто не может сказать, что ему удастся использовать свой рабочий день оптимальным образом (хотя не всегда мы повинны в этом). Неожиданные визиты, телефонные звонки и разговоры поглощают значительную часть рабочего времени. Но было бы неразумно валить все на других. Чтобы повысить производительность своего управленческого труда, необходимо понять, что многое зависит от нас самих.

Каковы же основные причины нехватки времени и пути решения этой проблемы?

Грех первый:

Перенос решения на завтра

Этот грех – самый распространенный, и огромная куча бумаг на вашем столе – его первый признак. Главная причина такой ситуации – слабость характера руководителя. Чтобы побороть ее, надо честно

признаться самому себе в этом недостатке. Необходимо решать проблему сразу, не откладывая ее на потом. Как правило, мы прибегаем к оттягиванию решения в том случае, если у нас нет ясного и четкого представления о том, чего же мы хотим добиться. Письменное изложение помогает нам яснее сфор-

мулировать свои мысли и увидеть проблему.

Победить собственное слабование будет легче, если заранее установить для себя сроки решения вопросов. Кроме того, это позволяет повысить темп работы и получить от нее большее моральное удовлетворение.



Грех второй:**Выполнение работы
наполовину**

Человек может заниматься множеством дел, но решать лишь малую часть их. Не решенная до конца проблема тяжким грузом ложится на нашу психику, тогда как каждое законченное дело дарит нам чувство морального удовлетворения и свободы.

Целеустремленность облегчает и сам процесс принятия решения, потому что в этом случае мы приступаем к работе только тогда, когда у нас под руками есть весь необходимый материал.

Нередко перед нами возникают проблемы, которые очень велики, многогранны и трудны для решения. В таких ситуациях лучше разбить решение проблемы на ряд последовательных этапов. При этом опять-таки полезно установить для себя сроки решения задач каждого этапа.

**Грех третий:****Стремление сделать все
сразу**

Одновременное решение нескольких проблем – самый верный путь к неврозам. Большинство из нас может интенсивно заниматься решением только одной проблемы. Поэтому переходить к новой задаче можно тогда, когда предыдущая уже полностью решена или хотя бы получено ясное представление о характере ее решения.

Глаз наш – гед наш. Чтобы мысли не металась между делами, уберите груды папок. На столе должно находиться лишь то, что непосредственно относится к рассматриваемому вопросу.

Грех четвертый:**Стремление оделать все
самому**

Очень часто руководители тратят свое время и силы на выполнение той работы, которую они вполне могли бы поручить своим подчиненным. Из-за этого затягивается решение тех

проблем, которые требуют компетентности самого руководителя.

Задача шефа состоит не в том, чтобы загрузить себя работой, а в том, чтобы планировать, направлять и контролировать работу других. Необходимо создать такие условия, чтобы в его группе, отделе или фирме сотрудники работали наиболее эффективно. Он лишь направляет и контролирует ход запланированных работ.

Грех пятый:**Убеждение, что вы знаете
все лучше всех**

Многие руководители не осознают, что часто оказываются в роли «субподрядчиков», когда им приходится решать некоторые специализированные управленческие задачи. Вместо того чтобы поручить это специалистам, которые решили бы задачу куда быстрее и лучше, они стремятся сделать все сами, веря в свое превосходство или боясь уронить свой авторитет.

Отбросьте ложный стыд, не бойтесь уронить свой авторитет, и если перед вами встанет такого рода проблема – обратитесь к специалистам.

Грех шестой:**Неумение разграничить
функции**

Отсутствие четкого разграничения задач, ответственности и служебных функций очень часто подводит организацию. Функционирование организации разлагается и возникают узкие места: конфликты между сотрудниками (потеря времени) и загроможденность некоторых работ (утрата шанса на успех), потому что одни слишком полагаются на других. Чтобы избежать этих недостатков, надо заранее четко определить задания, обязанности, информационные каналы и степень ответственности каждого. Тогда будут полностью исключены возможность перекладывания ответственности за невыполнение работ на чужие плечи и расточительное дублирование управленческих операций.

Грех седьмой и последний:**Попытки свалить вину на
других**

К сожалению, бывает так, что многие руководители часто занимают делами бесполезными и абсолютно излишними. Типичный пример – перекладывание вины на других в случае неудачи. Лучше вместо этого нацелить свою деятельность на то, что необходимо сделать незамедлительно.

Если вы руководитель, ваша задача – установить объективные причины неудачи, а не искать «козла отпущения». Как гласит восточная мудрость, «правду говорят двое: тот, кто рассказывает, и тот, кто слушает».

Г.И.Кашапова

Союз строителей РТ

ФНП «Содружество строителей РТ»
Государственное бюджетное
учреждение «ГАСУ РТ»
Надольный дом /Актюбинск/

Адрес:

ФНП «Содружество строителей РТ»
420043, г. Казань, ул. Пискарева, 29.
Тел.: (843) 264-20-49 info@aso-rt.ru

ООО «Союз строителей РТ»
Тел.: (843)264-25-03 (843)264-61-90

Адрес рекламного отдела:
г. Казань, ул. С.Хайкина, 3.
Тел.: (843)662-11-60
aschava2006@rambler.ru

Редакционная коллегия:

Халилова Р.В.,
Сарина Р.Х.,
Жарова Л.А.,
Мухоморова Х.Х.

Свидетельство о регистрации:
ПМ № ТУ 16-05/08 от 13.07.2010.
Редакция: СРО ФНП

«Содружество строителей РТ»,
ООО ИФ «Актюбинск»

Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»
г.Набереж., ул. Вокзальная, д.80
Подписано в печать
13.01.11 в 12 ч. 30 мин.
Тираж 2000 экз.

Главный редактор:

Мушайрова Р.М.
Директор по развитию:
Ибрагимова Ф.Р.
Руководитель отдела маркетинга:
Дендуров А.И.

Периодическое издание, опубликованное в газете «Строители Татарстана», включенное в редакционный индекс. За содержание рекламной информации редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.