



Индекс: 54161
№ 13 сентябрь-октябрь 2010.



builder
ТЭЗУЧЕ



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

17 октября страна отмечает профессиональный праздник работников дорожного хозяйства. Поздравляем всех строителей и хранителей наших дорог с праздником! Крепкого здоровья, успехов в работе и хороших погодных условий вам, дорогие работники дорожного хозяйства!



30 сентября 2010 года в Москве прошло знаковое событие – третий Всероссийский съезд саморегулируемых организаций России, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства. В работе съезда принял участие министр регионального развития РФ Виктор Басаргин. Вести съезд делегаты уполномочили заместителя министра регионального развития РФ Константина Королевского. 216 делегатов (т.е. более 93% от числа зарегистрированных в России СРО), собравшиеся в зале «Президент-отеля», приняли ряд решений по внесению изменений, принятых в федеральном законодательстве, изменений в Устав НОСТРОЯ и в регламент Всероссийского съезда СРО в строительстве в целях дальнейшего укрепления и развития института СРО.

(Читайте на стр. 6)



С 13 по 17 сентября 2010 года ЦПР «Техносвар» под руководством Национального агентства контроля и сварки (НАКС) и при содействии Приволжского управления Ростехнадзора провел на базе Нижнекамского института информационных технологий и телекоммуникаций ГОУ ВПО КГТУ им. А.Н. Туполева Седьмой региональный конкурс профессионального мастерства сварщиков. В конкурсе приняли участие представители республик Татарстан и Марий Эл. Его основная цель - повышение профессионального уровня участников, престижа профессии сварщика, выявление лучших сварщиков Приволжского региона и формирование сборной команды для участия в Международном конкурсе «Лучший сварщик России-2010».

(Читайте на стр. 12)



В последние годы при возрастающих объемах строительства отмечается рост аварий. Строителей не может не волновать проблема безопасности и качества строительства, что напрямую связано с качеством подготовки и повышения квалификации строительных кадров. Требования в части квалификационного состава строительных компаний из года в год ужесточаются. В связи с этим специалисту надо пройти не просто курсы повышения квалификации, а курсы по определенным видам и по специальности, в соответствии с его дипломом и заявленными видами работ.

Сегодня перед руководителями строительных предприятий как никогда остро встает вопрос: «Где можно качественно и недорого повысить квалификацию своих специалистов?» Вопрос повышения квалификации особенно актуален при получении разрешения на строительство во время вступления в саморегулируемую организацию строителей (СРО).

(Читайте на стр. 31)

ВОЗРОЖДЕНИЕ «С ЧИСТОГО ЛИСТА»



5 октября в Казанском кремле на заседании Попечительского совета Республиканского фонда «Возрождение», которое прошло под председательством Государственного Советника РТ Минтимера Шаймиева, утвержден комплексный проект «Культурное наследие - остров-град Свияжск и древний город Болгар» на 2010-2013 годы. Проект представила заместитель Премьер-министра РТ - министр культуры РТ Зияя Валеева. Главными целями проекта являются: улучшение физического состояния объектов культурного наследия и особо ценных предметов коллекции музей-

ных фондов; обеспечение общественной доступности предметов и коллекций музейных фондов; создание благоприятных условий для проживания людей, эффективного развития туристской отрасли.

Проект разбит на 4 подпрограммы: изучение культурного наследия; обеспечение сохранности исторического и культурного наследия; укрепление материально-технической базы учреждений культуры и науки; развитие жилищной, туристско-паломнической, транспортной, инженерной инфраструктуры, благоустройство территории.

На острове-граде Свияжск и на территории Болгарского государственного историко-архитектурного музея-заповедника начаты масштабные строительные и восстановительные работы по возрождению уникальных памятников архитектуры, инициатором которых стал первый Президент Татарстана Минтимер Шаймиев. Реализация проекта «Культурное наследие Республики Татарстан: древний город Болгар и остров-град Свияжск» находится под его личным контролем. Перед тем, как объявить о своем намерении заняться восстановлением исторических памятников федерального значения - Свияжска и Болгара, Минтимер Шарипович советовался с Дмитрием Анатольевичем Медведевым и Владимиром Владимировичем Путиным и предложил им вынести пример Казанского кремля - зримый образ татарстанской модели толерантности, мира и согласия - на просторы великой реки Волги, в новом облике древних городов Болгар и Свияжск. Они поддержали эту идею. Поддержали благое начинание и жители всех районов и городов республики, стали активно вносить средства на счет Республиканского фонда возрождения памятников истории и культуры РТ. В проекте участвуют и крупные российские компании, такие как ОАО

«Банк «Зенит», «Лукойл», «Группа Альянс» и многие другие. Поддержку оказывают россияне из разных регионов страны. По мнению Государственного Советника Республики Татарстан Минтимера Шаймиева, темпы взяты неплохие. В рамках реализации комплексного проекта «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск» ряд объектов, подлежащих восстановлению или строящихся заново, распределен между организациями-благотворителями. Сегодня каждая из них ведет работу на выбранном объекте. Это ОАО «Татнефть», ТАИФ, КАМАЗ, ПСО «Казань», Казанский вертолетный завод, КМПО им. Горбунова, Татэнерго, Акибанк, Нэфис Косметикс, ООО «Газпром трансгаз Казань», ООО «Акульчев» и другие.

Так, восстановлением и обустройством комплекса зданий Конного двора занимается ОАО «Татспиртпром». В конце августа нынешнего года председатель совета директоров ОАО «Татспиртпром» Ильдар Халиков представил проект комплекса Конного двора, который включает в себя конюшню, кузницу, трактир, летние стойла для лошадей, экспозицию летних колясок и повозок, каретные и другие помещения. Посреди двора предполагается манеж, чтобы туристы,

особенно дети, могли покататься верхом на лошади. По словам Ильдара Халикова, древние соборы Свияжска являются центром паломничества, а Конный двор предназначен быть центром туристического сервиса острова. На этом ключевом объекте туризма будут сосредоточены все необходимые для туристов точки: сувенирная лавка, трактир, место для отдыха и прогулок и т.д. Председатель Попечительского совета Республиканского фонда возрождения памятников истории и культуры РТ Минтимер Шаймиев поддержал идею превращения Конного двора в туристический центр Свияжска и подчеркнул, что сейчас необходимо продумать и решить вопросы по эксплуатации данного комплекса.

Ведущие сельскохозяйственные предприятия Татарстана под руководством заместителя Премьер-министра РТ - министра сельского хозяйства и продовольствия республики Марата Ахметова приступили к строительству Музея хлеба рядом с Болгарским музеем-заповедником. Серьезное отношение Минтимера Шариповича к проекту «Возрождение» проявляется и в незначительных, на первый взгляд, мелочах. Для него важна и красота резьбы ограждения - «чтобы не было топорно», и внутренняя отделка кузниц, и даже сорт клевера, которым

будет засеяна территория всего подворья, — «чтобы не вытлеть»».

И в Болгаре, и в Свияжске развернуты археологические раскопки. Есть очень интересные, ценные находки. По словам заведующего Национальным центром ГБУ «Институт истории им. Ш.Марджани АН РТ» Айрата Ситдикова, одним из таких открытий стал Ханский дворец. Его размеры составляют 30х30 метров. Предположительно, дворец был построен в XIII веке в последние годы правления хана Батия. Также были обнаружены усадьбы, бани, 4 кладя. Научно-исследовательским отрядом Института археологии РАН (г.Москва), который в данный момент работает в составе Свияжской археологической экспедиции Института истории АН РТ, была обнаружена россыпь 79 монет. Монеты нашли на месте жилого дома, который сейчас строится на Рождественской площади Свияжска. Их номинал — полушка и денга, а отчеканили монеты в 1730-е — 1770-е гг. «Младшая» монета датируется 1778 годом. Как рассказал Айрат Ситдинов, в одном из кладя была найдена фальшивая монета. Медная монета была покрыта тонкой серебряной фольгой и выглядела как серебряная. В раскопе в переложженном состоянии была найдена и серебряная тверская денга XV века. Подобные находки встречаются и на других раскопах и говорят о том, что территория Свияжска была заселена еще до середины XVI века. Наиболее ранние нумизматические находки относятся к XIV в. — это период Золотой Орды. В Болгаре был найден клад с золотыми украшениями X-XIII веков. Бойцы студенческого отряда, ведущие раскопки на острове Свияжск, обнаружили улицу XVIII века. На уже исследованных археологами площадках полным ходом идет благоустройство территорий: модернизация существующих и строительство новых сетей электро-, водо- и газоснабжения, отопления и канализации, реконструкция дорог, строительство речных вокзалов и жилья взамен переносимых из музейной зоны и для граждан,



Государственный Советник РТ Минтимер Шаймиев во время выездного совещания по вопросу строительства и реставрации отдельных объектов острова-града Свияжск.

проживающих в ветхих домах муниципалитета на территориях Болгара и Свияжска. К примеру, на сегодня в Болгаре на территории городища и со стороны Южных врат проложены все дороги. А в Свияжске не так давно состоялся торжественный пуск газа в первый дом. За два месяца полностью газифицировали остров. Идет реконструкция исторических зданий, реставрация культовых сооружений. Спроектирован новый комплекс, состоящий из мечети и медресе для Болгар. Также началось сооружение Памятного знака в честь официального принятия ислама в 922 году.

Одним из важных направлений выполняемых работ является создание условий для безопасности реставрируемых объектов, чтобы они не подвергались внешнему воздействию. На заседании Попечительского совета Минтимер Шарипович предложил возвести защитные сооружения над обнаруженными на месте раскопок в Болгаре объектами культурного наследия. Защитные купола должны

быть надежными, иметь привлекательный внешний вид и быть удобными для посещения туристов. Это касается и Соборной мечети, и минарета, Ханской усыпальницы и Ханского дворца.

По словам директора Болгарского государственного историко-архитектурного музея-заповедника Рафаиля Махмутова, очень большие работы проделаны по реставрации Соверного мавзолея, начаты в Восточном, интенсивные работы развернулись в Соборной мечети, Малом минарете, Ханской усыпальнице. «Сложностей, а тем более сложностей в финансировании, нет, мы даже приступили к дополнительным археологическим исследованиям — на сегодняшний день завершены работы по определению контура зданий домовых башен Ханского дворца, сейчас там работают археологи, чтобы на следующий год мы могли обозначить еще один важный историко-архитектурный объект».

(Продолжение на стр. 4)



Реставрационные работы ведутся полным ходом, ученые стараются максимально использовать благоприятные погодные условия затянувшейся осени, ведь предстоит исследовать огромные масштабы: территория Болгарского городища составляет 400 га, а раскопана лишь малая доля. К весне планируется подготовить палаточный городок, где обособятся специалисты и студенты для ведения масштабных раскопок.

В рамках работы Международного форума «Цифровые технологии в системе инноваций сферы сохранения культурного наследия» в начале октября этого года был подписан меморандум «О сотрудничестве в сфере использования инновационных технологий в реставрации» между Римским центром реставрации и кафедрой ЮНЕСКО, а также подписан протокол «О сотрудничестве в сфере повышения квалификации и кадров» с греческим отделением Международного совета охраны памятников и достопримечательных мест (ИКОМОС) и греческим и поволжским отделениями кафедры ЮНЕСКО. В ходе форума были определены пути полномасштабного и системного внедрения в практику изучения, сохранения и использова-

ния культурного наследия современных достижений в области цифровых технологий. В торжественной церемонии открытия форума принял участие руководитель Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия Александр Кибовский. Посетив накануне остров-град Свияжск, Александр Владимирович признался, что проект действительно уникален, поскольку речь идет о реставрации, музеефикации и о приспособлении для дальнейшего использования целого комплекса объектов. Речь идет о возвращении культурно-смыслового наполнения этого места, которое было на острове-граде долгие годы. «Предстоит большая работа по восстановлению памятников, чтобы полностью отреставрировать и вложить при этом жизнь, которая здесь была изначально. Это огромный комплекс сложнейших вопросов. То, что мы сегодня увидели, потрясает масштабом, объемом выполненных работ, и даже то, что сделано на уровне археологического наследия – нахлук, тоже впечатляет. Сейчас в Казани проходит конференция, посвященная инновационным мерам реставрации исторических памятников. Это не

случайно. Это связано с событиями нашей поездки в Свияжск и этой конференции. Есть специалисты из разных стран. И очень хотелось бы на этом месте опробовать все новейшие достижения, которые есть в этой сфере», – признался он. В свете последних событий следует также отметить подписание Соглашения между Министерством культуры РТ, Управлением Казанской Епархии Русской православной церкви и Свияжским сельским поселением о взаимодействии и сотрудничестве в области сохранения и использования историко-культурного и природного наследия достопримечательного места «Остров-град Свияжск». В соответствии с Соглашением будет осуществляться строгий контроль за хозяйственной деятельностью, проектированием и строительством на территории «Острова-града Свияжск». Организация совместного использования объектов памятников истории и культуры будет происходить на принципах взаимодействия между сторонами, подписавшими Соглашение.

Документ подразумевает не только изучение и популяризацию этого исторического места, но и развитие туризма, создание комфортных условий для паломников, организацию



**Устали
от
бумажной
волокуты?**

У Вас есть дела поважнее!

Воспользуйтесь услугой

Интернет-банкинг от ОАО «ИнтехБанк».

Система Клиент-Банк - это программа дистанционного банковского обслуживания юридических лиц. Эта программа обслуживания будет экономить Ваше время, деньги и нервы.

www.IntechBank.ru

Звоните: (843) 22-11-777

или 8-800-1000-221

(бесплатный звонок по России)

ИНТЕХБАНК
Защита Бизнеса

НАСКО
Страхование гражданской ответственности

Страховая компания «НАСКО» предлагает Вам страхование гражданской ответственности за причинение вреда третьим лицам, вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Объем предоставляемого страхового покрытия:

- Причинение вреда имуществу третьих лиц
- Причинение вреда жизни и здоровью третьих лиц
- Причинение вреда природной среде

Страховая сумма устанавливается по соглашению сторон на соответствия требованиям ЦО.

Страховая премия зависит от факторов, имеющих значение для определения вероятности наступления страхового случая, от количества видов и объема работ.

Более подробную информацию об условиях заключения договора страхования Вы можете получить, обратившись к специалистам компании НАСКО.

г. Казань, ул. Чуйкова, 26
тел.: (843) 2-721-521, 557-82-76
www.nasgo.ru



Лицензия С№ 3116 16 ФССН

приема и обслуживания посетителей «Острова-града Свияжск».

Председатель Комиссии по делам ЮНЕСКО МИД РФ Григорий Эдуардович Орджоникидзе заявил: «Я надеюсь, шансы есть для того, чтобы и Свияжск, и Болгар прошли в список Всемирного наследия. Но этому, естественно, надо соответствовать, потому что по процедуре, после того как будут приняты окончательные документы, сюда придут международные эксперты и будут смотреть соответствие. Я думаю, что все шансы есть, потому что при таком четком руководстве и исполнении вы обречены на успех. Хочу сказать, что сейчас открылась 186-я сессия совета ЮНЕСКО, где в дипломатической дискуссии в Париже Российской Федерации будет представлять Минтимер Шарипович».

8 октября 2010 года в Казанском Кремле состоялась встреча Государственного Советника РТ Минтимера Шаймиева с Генеральным директором межправительственной организации по сохранению культурного наследия ИККРОМ (ICCSROM) Муниром Бушенаки. Осмотрев стенд по проекту «Культурное наследие - остров-град Свияжск и древний город Болгар», он высоко оценил его общечеловеческое значение, отметил, что в проекте гармонично соединяются исламская и православная цивилизации, представители которых дружно живут в Татарстане. Мунир Бушенаки подчеркнул, что этот прекрасный проект обязательно нужно показывать всему миру, и предложил продемонстрировать несколько панно на форуме, посвященном вопросам объединения

Болгары
Восточный минарет, большой минарет (XII-XVII вв.)
и церковь Успения (XVIII в.)



развития туризма и археологии, который ежегодно проходит в Италии под эгидой Президента Италии, ЮНЕСКО и ИККРОМ с участием более 10 тысяч специалистов из разных стран мира.

Мунир Бушенаки рассказал также и о деятельности межправительственной организации по сохранению культурного наследия (ИККРОМ) и сообщил, что в настоящее время ведутся переговоры о возвращении Российской Федерации в ИККРОМ, так как после распада СССР, который был членом данной организации, сотрудничество не возобновлялось.

Территории острова-града Свияжск и Болгар сегодня выглядят как большие строительные площадки. Но в

скором времени Болгар и Свияжск возродятся и предстанут перед нами в ином облике, дав возможность ознакомиться с богатейшим наследием этнических традиций, обрядов, обычаев, народных ремесел, национальной кухни нашего народа. Болгар и остров-град Свияжск станут уникальными историческими, духовными и культурными центрами, сюда потянутся люди разных национальностей и разного вероисповедания. Возрожденные Болгар и Свияжск откроют взору всего мира нашу древнюю культуру, бережное отношение к своему историческому наследию.

Розалина МУСАБИРОВА

Abstr

АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

запланированная
уверенность



**СТРАХОВАНИЕ
ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЧЛЕНОВ СРО**

[в соответствии с ФЗ №148-ФЗ от 22.07.2009г.]

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ:

- строительство
- подготовку проектной документации
- инженерные изыскания

ЗАО "АК БАРС СТРАХОВАНИЕ" имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт - Петербурге и других городах России.

г.Казань, ул.Меридианная, 1, тел. (843) 524 96 75(73)

www.abstr.ru

лиц. С № 3867 16 от 22.07.2009 г.

ЗАКОН И СРО

В Казани накануне третьего Всероссийского съезда СРО строителей в рамках деловой программы Осеннего строительного форума Союзом строителей РТ и РНП «Содружество строителей РТ» был проведен семинар «Саморегулирование в строительстве». Вопросы затрагивались самые что ни на есть насущные: по таким темам, как изменения в законодательстве РФ в сфере саморегулирования в строительстве, особенности страхования гражданской ответственности членов СРО, обеспечение охраны и безопасности труда, стандарты и правила саморегулирования в строительстве.



Наиболее острой, судя по количеству заданных вопросов, стала тема изменений в законодательстве. Заместитель директора РНП «Содружество строителей РТ» Халиль Хамзеевич Мухутдинов рассказал о самых неоднозначных моментах законодательной политики. Начал с законодательных изменений, вступающих в силу 1 октября 2010 г.

Например, так называемый 240-й закон, пришедший на смену 148-му. По старому закону существовала норма, согласно которой при прекращении членства в СРО организация не получала возмездия в компенсационный фонд. Так вот 240-й закон частично решил этот вопрос. Теперь организация может прекратить членство в СРО при добровольном волеизъявлении и получить назад сделанный ею взнос. Но при условии, если виды работ, которые присутствуют в ее свидетельстве о допуске, утверждены полномочным федеральным органом исполнительной власти. Напомним: 1 июля 2010 г. вступил в силу приказ Минрегионразвития от 30 декабря 2009 г., предполагающий совершенно новый перечень видов работ для строительных организаций.

Нельзя не отметить «плодовитость» наших чиновников и законодателей в области законотворчества, постоянное появление все новых и новых норм

осложняет работу строителей, - заметил в своем выступлении докладчик. — Только к людям пришло понимание одного приказа, как тут же стали вноситься изменения, родился совершенно новый перечень, который широко обсуждается, подвергается критике, особенно в части так называемых «звездочек». Лично мне непонятно, как кровельные работы могут выполняться без свидетельства о допуске, особенно учитывая использование современных технологий. И каким образом следует дифференцировать эти работы на объектах энергетики и, например, на стадионе.

Впрочем, по мнению Мухутдинова, это еще частности по сравнению с другим аспектом — возможными трудностями в получении свидетельства на генподряд. Во-первых, СРО РТ пока не может выдавать свидетельства о допуске, потому что новый перечень работ нужно утвердить на общем собрании СРО, где будут присутствовать все 1491 организация содружества. И только после этого выдавать допуски. Во-вторых, получение свидетельства становится делом накладным. Именно поэтому руководство СРО выбрало наименее затратный путь вступления организации в СРО: одновременный взнос 300 тыс. рублей в компенсацион-

ный фонд, при соблюдении компанией требований по страхованию гражданской ответственности, а также при условии, что планируемый объем работ не превышает 10 млн. рублей. Если же сумма выше, вступает в силу другая градация. Взнос 2 млн. рублей в компенсационный фонд - при предполагаемом объеме работ до 3 млрд. рублей, взнос 3 млн. рублей - при предполагаемом объеме до 10 млрд. рублей и 10 млн. рублей - при объеме более 10 млрд. рублей. Однако последняя градация по суммам взноса в компенсационный фонд СРО РТ мало кого коснется, ведь большинство компаний - члене организации — это представители малого и среднего бизнеса. К тому же в законе есть «уловка»: оговорка «стоимость по одному договору не превышает...». Возможно, организации начнут «дробить» договоры, чтобы снизить свои издержки.

По словам Халиля Хамзеевича, следует обратить внимание и на очередные изменения в законе № 265 Минрегионразвития (вступили в силу 2 августа 2010 г.). Долявилась новая группа работ - на объектах атомной энергии.

Отдельно докладчик остановился на требованиях к страхованию гражданской ответственности, напомнив о

необходимости взвешенного подхода к выбору страховщика. Тем самым каждый член СРО обезопасит себя от возможных неприятных ситуаций и сохранил компенсационный фонд СРО.

После столь интересного выступления докладчик ответил на ряд злободневных вопросов. Например, за счет каких средств компания должна оплачивать взнос в компенсационный фонд или кто контролирует генподряд организации на ту или иную сумму, перед кем за нее необходимо отчитываться. После ответов на многочисленные вопросы собравшимся было предложено ознакомиться в ближайшее время с новыми приказами и выразить свое мнение по ним на внеочередном собрании СРО, которое планируется провести в конце 2010 г.

Следующий докладчик - Дамир Камилевич Шарифутдинов - затронул в своем выступлении проблему охраны труда и техники безопасности в строительстве.

Он напомнил, что 18 сентября текущего года премьер Путин высказался об ужесточении законодательства в области охраны труда, что говорит о значимости проблемы. В России определен классификатор опасных видов производства: в нем значится и строительная отрасль. Были годы, когда в республике на производстве погибало порядка 200 человек, сегодня эта цифра меньше - порядка 100. Но все равно производственный травматизм в строительной отрасли республики находится на одном из ведущих мест. Изменить статистику, по словам Шарифутдинова, возможно лишь при неуклонном следовании требованиям законодательства. Основная идеология работы прописана в Трудовом кодексе. Здесь определены обязанности работодателя, начиная от спецобучения и заканчивая обучением. Ряд других важных в сфере безопасности труда документов: Технический регламент о безопасности зданий и сооружений, а также 2 СНиПа - с общими требованиями по безопас-

ности при работах на строительной площадке и с конкретными требованиями безопасности при производстве отдельных строительно-монтажных работ, настольная книга каждого прораба и мастера.

- Наконец, документ, без которого сегодня просто не обойтись, - правила охраны труда при производстве работ на высоте. Почему я его так выделяю? Большинство травм в строительной отрасли сегодня происходит при падении с высоты или при падении предметов с высоты, - заметил докладчик и поделился своим наблюдением. - В течение года я читал лекции в аудитории, окна которой выходили на строительную площадку, где ПСО «Казань» велись работы по облицовке. Так вот, я как наглядное пособие демонстрировал, какими не должны быть леса. Их состояние оставляло желать лучшего. Помнится, несколько лет назад при производстве работ на предприятии «Красный Восток» из подручных материалов были собраны леса, на которых семь женщин вели работы по покраске на высоте 6-7 метров. В какой-то момент они сконцентрировались в одной точке, леса обрушились, 2 женщины получили смертельные травмы, остальные в тяжелом состоянии увезли в больницу...

Эти и другие моменты нужно учитывать уже на стадии разработки бизнес-плана, где необходимо заложить, в том числе, и средства коллективной защиты, использование которых снизит производственные риски. Тем более что год от года квалификация работников, по мнению специалистов, оставляет желать лучшего. Впрочем, строительная отрасль занимает ведущие места по уровню производственного травматизма не только в России, но и в США, Финляндии, Франции. Сложность заключается в специфике выполнения строительных работ: отсутствии у сотрудника стационарного рабочего места.

Говорили на совещании и о таком вопросе, как стандарты и правила са-

морегулирования в строительстве. По словам начальника отдела контроля РНП СРО Сергея Александровича Панова, сейчас в партнерстве ведется разработка стандартов. Предлагается четырехуровневая система документации. Разработаны методические рекомендации для застройщика при заключении договоров с генподрядчиком, формируется программа по обеспечению нормативно-правовой литературой. И работа в данном направлении продолжается.

Все сообщения отличались конкретностью и высокой актуальностью. По окончании семинара участникам были выданы сертификаты о прохождении обучения.

Оксана БИРЮКОВА

СРО «Содружество строителей Республики Татарстан» - одна из наиболее многочисленных и активных СРО, работающих на территории России. На сегодняшний день организация объединяет 1694 организации. Выдано 1491 свидетельство, 6 организаций добровольно прекратили партнерство и ожидают возвращения своего вклада в компенсационный фонд СРО РТ. Действительных членов организации - 1486.

За время работы 276 заявлений было отклонено на стадии приема из-за некомплектности документации, 129 возвращено из-за несоответствия требованиям. На данный момент в работе находится 111 заявлений. В отношении 4 организаций было принято решение о прекращении действия свидетельства из-за несоответствия требованиям членства в СРО.

В организациях - членах СРО РТ работают в общей сложности 116 тысяч человек.



Деревня европейского уровня



В сентябре этого года началось заселение первых отстроенных корпусов Деревни Универсиады. Новоселами стали иногородние студенты Казанского федерального университета. Их ждали комфортабельные жилые комнаты с новой мебелью, отдельной кухней и санузлом. В корпусах общежития будут работать магазины, медпункт, аптека.

О других особенностях уникальной Деревни – в эксклюзивном интервью с заместителем генерального директора АНО «Исполнительная дирекция XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в г. Казани», мэром Деревни Универсиады Фаридом Султановичем Абдулганиевым.

- Фарид Султанович, что представляет собой проект Деревни? Каковы его особенности? Что в первую очередь старались учесть проектанты и строители?

- Сегодня Деревня Универсиады уже не проект. Это комплекс, аналога которому в России нет: как по оснащенности, так и по вместимости. После завершения строительства, которое планируется в августе 2011 года, Деревня станет крупнейшим студенческим городком в России, отвечающим всем мировым стандартам и требованиям. А после завершения студенческих игр часть ее сооружений будет использоваться как федеральный центр подготовки спортсменов.

Проектировщики и архитекторы Деревни Универсиады ставили перед собой задачу построить максимально комфортный для проживания студенческий кампус. Кроме того, Деревня задумывалась как многофункциональный комплекс, который будет использоваться не только во время проведения Универсиады 2013 года, но и после ее завершения. Уже сейчас специалисты называют проект Деревни уникальным.

Так, проект Деревни Универсиады был высоко оценен на IV Международном инвестиционном форуме PROEstate, в рамках которого состоялся конкурс «Лучший девелоперский проект на российском рынке недвижимости 2010» национального этапа Всемирного конкурса FIABCI (Финансы и информационные технологии для глобальной индустрии недвижимости) PRIX D'EXCELLENCE – 2011. По итогам конкурса АНО «Исполнительная дирекция «Казань 2013» была удостоена почетного диплома финалиста за проект комплекса «Деревня Универ-

сиады», представленного в номинации «Общественный сектор». Кроме того, проект был особо отмечен жюри конкурса «За особый вклад в создание социально значимой инфраструктуры для молодежи и развития спорта».

Впервые за всю историю проведения Игр Деревня Универсиады была сдана в эксплуатацию за три года до старта, что позволило в значительной мере решить проблему с обеспечением студентов жильем.

- Как известно, 30-31 августа 2010 года началось поэтапное заселение студентов в первый и второй пусковые комплексы Деревни Универсиады.

- Да, студенты вузов (преимущественно первого курса), входящих в состав Казанского (Приволжского) федерального университета, заселились в новые обустроенные комнаты комплекса.

Первый кластер представляет собой 5 домов переменной этажности. Второй кластер состоит из 15 типовых жилых корпусов. Общая площадь двух кластеров составляет 187 тысяч кв. м и включает в себя аудитории для занятий, видеозалы, магазин, аптеку, прачечную, медицинский пункт, парикмахерскую и т.д.

В комплексе Деревни Универсиады применены передовые дизайнерские решения и прогрессивные методы производства строительно-монтажных работ, современные материалы и изделия. Отделка и оснащение комнат выполнены в соответствии с мировыми стандартами проживания в студенческих городках. В Деревне Универсиады введена система электронных пропусков. Все студенты, заселившиеся в комплекс Деревни, прошли процесс аккредитации. Такая практика позво-

вила заблаговременно проработать процесс аккредитации спортсменов во время летней Универсиады.

Помимо жилых корпусов, в Деревне планируется построить здание Международного центра – Кремля Универсиады, который станет центром жизнеобеспечения Всемирных летних студенческих игр 2013 года в Казани. Здесь расположатся:

- центр аккредитации;
- зона питания всех спортсменов с возможностью одновременного обслуживания 4000-4500 человек;
- офисы Оргкомитета;
- центр мониторинга результатов соревнований;
- информационный центр;
- медицинский центр;
- центр обслуживания оборудования;
- культурный комплекс с крупнейшим в регионе концертным залом;
- командный центр по обеспечению безопасности и многие другие составные элементы.

- Деревню Универсиады построили достаточно быстро. Не пострадало ли при этом качество сооружений? Ведь быстро не всегда означает качественно и надежно.

- Строительство Деревни Универсиады началось летом 2009 года. Все объекты, строящиеся на территории Деревни Универсиады, возводятся в соответствии с требованиями, предъявляемыми к сооружениям такого типа. Качество строительства обеспечивается использованием новых высокотехнологичных материалов, применением передовых технологий и высоким профессионализмом строителей и проектировщиков.

Быстрых темпов строительства сооружений Деревни Универсиады удалось достичь за счет одновременного

привлечения большого количества рабочих. В некоторые дни общая численность строителей на объекте достигала 4 тысяч человек. Кроме того, к строительству объектов Универсиады были привлечены первые в России круглогодичные студенческие стройотряды. Летом 2010 года на строительстве объектов работало порядка 1000 студентов, а в течение учебного года постоянно трудилось около 100 учащихся. Бесперебойная работа строителей и высокая производительность труда обеспечили быстрое и качественное возведение зданий кластеров Деревни.

- Почему и когда было принято решение «заселить» деревню Универсиады местным студенчеством?

- Руководством республики и города была поставлена цель реализовать проект Универсиады 2013 года так, чтобы это было не только спортивное мероприятие международного уровня, но и событие, оказывающее влияние на жизнь казанцев и жителей республики в целом. В связи с этим было принято решение о передаче комплекса студентам казанских вузов в качестве общежития, которое позволит решить проблему с жильем для иногородних учащихся. Общее число студентов Казани достигает более 150 тысяч, многие из учащихся приезжают получать образование из других регионов России, стран ближнего и дальнего зарубежья. Однако потенциальных желающих получить образование в Казани намного больше, но при этом существуют проблемы с общежитиями и условиями проживания. Эксплуатация Деревни Универсиады как студенческого городка позволила найти решение этой проблемы.

Характерно, что число желающих приехать учиться в Казань с каждым годом растет. После Универсиады в Деревне смогут жить более 15 тысяч студентов, в то время как в настоящее время общий коечный фонд общежитий вузов Татарстана составляет всего около 16 тысяч.

- Кто из студентов удостоился чести жить в новых условиях?

- Первыми заселились студенты Казанского (Приволжского) федерального университета (КФУ) и студенты первого курса Татарского государственного гуманитарно-педагогического университета (ТГГПУ). Затем было заселено еще 968 человек. Из них 914 человек - студенты КФУ, 54 человека - студенты Казанского государственного

финансово-экономического института (КФЭИ).

По состоянию на 17.09.2010 г. в жилые корпуса ГАУ РТ «Деревня Универсиады» заселены 1315 человек. Из них 80% - из Республики Татарстан, 39% - из регионов Российской Федерации (Республика Марий Эл, Республика Дагестан, Чувашская Республика, Удмуртская Республика, Республика Башкортостан, Кировская, Оренбургская, Самарская, Ульяновская области, Пермский, Ставропольский край, Ханты-Мансийский АО, Ямало-Ненецкий АО и др.), 1% - из-за рубежа и из стран СНГ (Тайвань, Корея, Азербайджанская Республика, Туркменистан, Украина, Республика Беларусь, Республика Казахстан). Решение о заселении студентов из числа учащихся старших курсов в Деревню Универсиады принималось ректоратами вузов. Права жить в комфортабельных комнатах удостоились самые достойные в плане успеваемости, поведения и жизненной позиции студенты. Из старшекурсников наибольшие шансы были у тех, кто принимает активное участие в студенческой жизни, в научных, культурных, спортивных, общественных мероприятиях. Но все же значительную часть жильцов Деревни составили первокурсники



Казанского (Приволжского) федерального университета.

- Расскажите немного об условиях проживания. Правда ли, что деревня соответствует уровню 4*? Есть ли какие-то «изюминки», на которых стоит остановиться особо?

- Условия проживания в Деревне Универсиады можно сравнить с апартаментом. Этот тип размещения является чем-то средним между классическими отелями и частными апартаментами. Жильцы Деревни Универсиады обеспечены всем необходимым для комфортного проживания. Корпуса общежитий комплекса Деревни оборудованы современной системой видеонаблюдения, контроля доступа и

системой пожаротушения. В комнатах предусмотрена индивидуальная кухня, кондиционирование, организован скоростной доступ в Интернет, кабельное и цифровое телевидение, имеется отдельный душ и санузел.

- Как организована система питания студентов?

- Пока этот вопрос находится в разработке. Однако уже сейчас студенты, проживающие в корпусах Деревни Универсиады, обеспечены оборудованными кухнями. Так, на каждые четыре комнаты первого кластера предусмотрена одна кухня с холодильником и четырехконфорочной плитой, а во втором кластере холодильник и двухконфорочная плита установлены в каждой комнате.

- Как будет налажена жизнь внутри Деревни.

- Сейчас ведется активная работа по созданию инфраструктуры, с 1 сентября на территории комплекса работает аптека и здравпункт, а сама территория взята на почтовое обслуживание. В ближайшее время для студентов начнут работать магазин, комбинат общественного питания, отделение банка, служба быта и ларикмахерская, копи-центр, образовательный и учебно-досуговый центры. В скором времени планируется открытие крытого плавательного бассейна и многофункционального стадиона.

В сотрудничестве с представителями вузов ведется активная социально-воспитательная работа со студентами, цель которой - создание высокого морально-этического облика жителя Деревни Универсиады.

В целях обеспечения транспортной инфраструктуры жителей Деревни Универсиады 1 сентября был залушен дополнительный автобусный маршрут № 27 и увеличен подвижной состав маршрута № 47, проходящих по улице Мавлютова и позволяющих студентам добираться до места учебы без пересадок менее чем за 40 минут.

Большое внимание уделяется вопросам безопасности. Так, ежедневно на территории комплекса Деревни Универсиады работают свыше 50 сотрудников Министерства внутренних дел, частных охранных предприятий, Молодежной организации содействия правоохранительным органам, службы пожарного надзора и аварийно-диспетчерской службы. Сотрудниками службы безопасности совершаются ежедневные обходы в целях выявления и устранения нарушений правил внутреннего распорядка.

- Что произойдет, когда придет пора заселять участников Универсиады? Куда денут наших студентов?

- К этому времени все студенты сдадут экзамены и на период проведения Всемирных летних студенческих игр в Казани разъедутся по домам. Это позволит не нарушать учебный процесс, а также подготовиться к размещению участников Универсиады должным образом.

Ирина АРЕФЬЕВА.

НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
«ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и усилению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буроналивные сваи, шнекомонтируемые сваи, инъекционное укрепление грунтов).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.

тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20



Проектирование со знаком качества

Множеством приятных впечатлений запомнился профессионалам отрасли нынешний День строителя. Одно из них – вручение заслуженных наград: почетных знаков «Строительная слава», грамот Российского Союза строителей и Союза строителей РТ. Награды эти, безусловно, заслуженные. Но всегда интересно знать, какие люди стоят за этими знаками внимания, что побудило их пойти по строительной стезе, что помогало в работе. Вот и нам стало интересно. Обнаружив, что пятеро обладателей свежес врученных грамот трудятся в ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ», мы отправились туда.

Скажем сразу: допытаться, за что все-таки выдана грамота каждому из сотрудников ГИПРОНИИАВИАПРОМА, нам так и не удалось. Все специалисты уверенно заявляли, что в этом институте руководство видит и сразу отмечает тех, кто исполняет свою работу не просто хорошо, а со всей душой. Говорили о стабильности учреждения во все времена, о прекрасном микроклимате, который ощущают не только старожилы института, но и молодая смена, об отменных условиях труда и отдыха... В общем, мы поняли, что на такой благодатной ниве возрастут еще десятки замечательных специалистов. А значит, есть уверенность, что строительная отрасль будет крепко стоять на ногах.

Итак, кто же они, те замечательные специалисты? Вот лишь несколько штрихов к их портретам...



- Не тот я человек, чтобы обо мне статьи да книги писать, - скромно заметил в беседе с журналистом «Строителей Татарстана» начальник сметного отдела ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ» **Игорь Михайлович Пичугин**, уже 26 лет посвятивший работе в сметном деле. Впрочем, тут же признался, что о своем профессиональном выборе ни грамма не жалеет: работа у него интересная, в какой-то мере даже азартная (в хорошем смысле этого слова).

- Интересных проектов у нас очень много, сложно выделить какой-то один. Делали и промышленные объекты, и сейчас 4 объекта Универсиады взяли, - говорит Пичугин. - Еще интересней, когда нужно определить стоимость проекта, когда его еще нет. То есть, по сути, предугадать стоимость, опираясь на профессиональные знания. Поэтому утверждение проекта экспертизой для нас всегда приятное событие...

И даже тот факт, что в последнее время стало работать трудней в связи с введением новой нормативной базы, специалиста не страшит. Сам он и сотрудники его отдела не раз принимали участие в разработке нормативной базы. Справились! В том числе и потому, что, по словам Пичугина, лучшего коллектива, чем в ГИПРОНИИАВИАПРОМ, во всей Казани не найти, здесь как дома. В беседе Игорь Михайлович признался, что есть у него небольшое хобби. Как и следовало ожидать, профессиональное!

- Мне всегда нравилось заниматься автоматизацией, хотелось работу людям облегчить, - говорит он, - Поэтому нет-нет да и возникает желание написать программу, чтобы какой-то процесс автоматизировать.



На вопрос, есть ли в ее работе место творчеству, **Людмила Владимировна Сушкова**, ведущий инженер строительного центра ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ» отвечает:

- А как же! Это раньше все здания были типовые, а сегодня каждый проект индивидуален: что жилой, что промышленный. В самом начале трудовой деятельности больше приходилось работать над проектами новых зданий, сейчас упор делается на реконструкцию. Непродное направление, это вам скажет любой проектант, приходится порой голову приложить, даже дума «мозги работают» над проектами. Иногда часа в 4 утра встанешь, соединишь...

В ГИПРОНИИАВИАПРОМ Сушкова пришла в 1974 году, практически сразу после окончания КИСИ. После небольшого перерыва на стройке и попытке, что женщине там не место. Тогда в ГИПРОНИИАВИАПРОМ пришло много молодых специалистов, как она. Ее приняли на должность рядового инженера. За 15 лет она выросла до старшего инженера. Впоследствии захотелось более стремительного карьерного роста. Специалист решила уйти из института, да тут еще узнала, что новый проектный институт открылся, подалась туда. Но вскоре он развалился. Словом, после 4-летнего перерыва она попросилась обратно в родной ГИПРОНИИАВИАПРОМ. Ей не отказали. Теперь она твердо уверена, что именно здесь самая сильная школа и лучший коллектив.

Женская ли это работа - проектировать основы зданий: каркас, фундамент, перекрытия? По словам Людмилы Владимировны, сейчас сложно оценить, ведь опыт, накопленный за более чем 30-летний срок работы, позволяет находить решение самых трудных проектных задач. Даже если она ведет одновременно не один проект. А сроки, как всегда, сжатые, объекты - серьезные...



- Интересных моментов в моей работе предостаточно, - рассказывает **Олег Александрович Оводников**, начальник отдела капитального строительства ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ». - В процессе строительства возникают какие-то вопросы, которые нужно решать здесь и сейчас. Для этого нужно уметь использовать имеющиеся знания. Потому как задачи приходится решать нестандартные.

Что такое нестандартные задачи в строительстве, Олег Александрович знает отлично. 40 лет он отдал строительной отрасли республики. Из них 20 лет на КАПО, где вырос до заместителя начальника Управления в строительстве как жилого, так и промышленного комплексов. Под его чутким контролем строились наружные сети, подстанции, котельные, бойлерные. По роду деятельности плотно общался с ГИПРОНИИАВИАПРОМом, получая проектную документацию и работая по ней. И всякий раз убеждался в оперативности работы института, компетентности его специалистов и руководства. Вопросы здесь решались практически мгновенно. Видимо, поэтому 6 лет назад Олег Александрович перешел на работу в институт.

Сегодня на его плечах - осуществление технического надзора, получение разрешений на строительство, контроль соблюдения правил и норм.

- Если есть замечания, требую их устранения, - поясняет Олег Александрович. - Скажем, заложен бетон одной марки, а привезли ниже - такой номер не проходит. Также на мне подписание актов выполненных работ.

Несмотря на большое количество принятых объектов, Оводников помнит каждый из них: «Взять, например, улицу Максимова. Слева и справа от трамвайной линии все построено при моем активном участии. Или улица Копылова, там многоэтажные дома. Практика очень большая...».

Правда, огромным опытом наш собеседник не кичится. Больше хвалит молодое поколение, которое приходит в институт со знанием современных расчетных программ, и прислушивается к советам корифеев. Рассказывает о тех проектах, над которыми ведется работа сегодня:

- Объекты сложные. Единственный в Татарстане кабельный завод. Или логистический центр в Свияжске, ноу-хау своего рода, когда в одной точке будет сосредоточен и авто-, и железнодорожный, и речной транспорт, который сможет обслуживать всю Россию. Проектанты, конечно, постарались. Сейчас завершили сбор технических условий, прокладку сетей. Планируется, что объект будет готов к 2013 году...



ГИПРОНИИАВИАПРОМ для **Риммы Тимерьяновны Ключниковой**, инженера второй категории инженерного центра ЗАО «Казанский ГИПРОНИИАВИАПРОМ», - второй дом. Здесь работал ее муж, сейчас трудится дочь.

- У нее непростое направление - промпроводки. Окончила КХТИ по специальности компрессорно-холодильное оборудование. Работа ей очень нравится. А любовь к работе у нас - это семейное, - улыбается Римма Тимерьяновна.

Она пришла в ГИПРОНИИАВИАПРОМ в 1973 году, сразу после окончания КИСИ, по распределению. Сегодня занимается проектированием систем водоснабжения и канализации. Собственным ноу-хау здесь, конечно, не место: в почете соблюдение норм, СНиПов и пр. Но каждая работа все равно по-своему интересна, говорит Римма Тимерьяновна, которой довелось вести и авиационные объекты, и сложные сооружения, построенные к Тысячелетию Казани, и производственные корпуса (завод «Ижсталь», ЭСПЦ-23), а также IT-парк, Алафузовский театр (реконструкция), учебный корпус Консерватории и даже пивоварню «Тинькофф». Сейчас, когда дети уже совсем взрослые, позади садики, походы в школу, есть возможность для дальнейшей самореализации. Словом, скучать не приходится.



- 8 лет назад окончила энергетический институт и буквально на следующей неделе после получения диплома пришла работать в ГИПРОНИИАВИАПРОМ. Меня приняли, - вспоминает ведущий инженер инженерного центра **Лейсан Ильсуровна Димухаметова**. - За 8 лет выросла до ведущего инженера. О таком и не мечтала. Но работать приходится много: и в будни задерживаться на работе, и выходные жертвовать, ведь нужно сдать проекты в срок. Работа очень ответственная. Основное направление моей деятельности - проектирование тепловых сетей, котельных. Оно необычно тем, что всегда приходится проектировать что-то новое. Самый приятный момент - когда все сдаешь в срок и проект принимается сразу. За каждый объект переживаю, за время работы он становится частичкой меня. Или наоборот?..



Престижная профессия

С 13 по 17 сентября 2010 года прошёл Седьмой региональный конкурс профессионального мастерства сварщиков. В конкурсе приняли участие представители республик Татарстан и Марий Эл. Его основная цель - повышение профессионального уровня участников, престижа профессии сварщика, выявление лучших сварщиков Приволжского региона и формирование сборной команды для участия в Международном конкурсе «Лучший сварщик России-2010». Место проведения конкурса было выбрано не случайно. Нижнекамский район - один из самых динамично развивающихся в Татарстане. Здесь продолжается ускоренное развитие нефтехимии. Реализуются крупные инвестиционные проекты с созданием большого количества новых рабочих мест.

На торжественном открытии конкурса был поднят флаг НАКС, с приветствием выступили заместитель главы Нижнекамского муниципального района Кутдусов Фатих Кашапович, начальник Нижнекамского территориального отдела Приволжского управления Ростехнадзора Гимадиев А.Т., профессор, депутат городского Совета г. Нижнекамска, директор НИИТТ ГОУ ВПО КГТУ им. А.Н.Туполева Гафитов И.З., директор ЦТР «Техносвар» Майданов Л.П., директор Центра НК КГТУ им. А.Н.Туполева Р.Д.Кузеев. Последний напомнил, что первый конкурс профессионального мастерства сварщиков комсомольского возраста, не только Татарстана, а всего Советского Союза, был проведён под эгидой ЦК ВЛКСМ в феврале 1974 года также в Нижнекамске, на базе Нижнекамского монтажного управления 1-го треста Татнефтехиммонтаж. Тогда в Нижнекамске собрались представители 12 областей и республик СССР. С очень большим отрывом победили татарстанские сварщики из наших монтажных управлений. Финал же конкурса СССР проходил на Уралмаше, где наши сварщики снова были лучшими.

В заключение председатель жюри Седьмого регионального конкурса профессионального мастерства свар-

щиков, главный сварщик ООО «ТРЕСТ «ТЭНХРС» г. Нижнекамск Воронин И.А. огласил программу проведения конкурса.

Согласно положению о конкурсе соревнования проводились в четырех номинациях: ручная дуговая сварка (РД) - самая распространенная и популярная; ручная аргодуговая свар-



ка (РАД); механизированная сварка в углекислом газе (МП) и газовая сварка (Г). В практической части конкурса выполнялась сварка контрольных стыков. При этом контролировалось соблюдение требований технологических карт, правил охраны труда, фиксировалось время сварки. По окончании ее комиссией, состоящей из высококвалифицированных специалистов ВИК и НК, проводился визуально-измерительный контроль и так называемая «просветка».

Все участники были в равных условиях, у всех одинаковые сварочные аппараты, электроды, электрододержатели. Только средства индивидуальной защиты - спецодежда у каждого своя. Кроме практической части конкурса была предусмотрена и теоретическая. Каждый сварщик отвечал на 25 вопросов. Для конкурсантов они были не новыми. Это те вопросы, на которые сварщики отвечают, когда проходят аттестацию. В конкурсе приняли участие 35 сварщиков.

У конкурсантов здорово конкуренция, из «ручников» пять человек практически одинаково варят, - говорит член жюри, заведующий лабораторией НГДУ «Елховнефть» Хисметдинов Р.Х. - Кто сосредоточится, кто не потеряет на штрафах, кому фортуна улыбнется, они первые места и занимают. Сегодняшние кон-

курсанты - специалисты высочайшего уровня. Они обычно работают на поднадзорных Ростехнадзору объектах, а сварочные соединения являются наиболее опасными элементами этих объектов. От их работы очень многое зависит, то, что они сделали, должно служить годами. Я рад, что много молодежи. И еще очень хочется, чтобы в этих конкурсах участвовали и строители, теперь они тоже аттестуются, и к ним предъявляются достаточно высокие требования.

Среди участников все дни особо выделялся самый молодой электрогазосварщик Аманов Фанис (ООО «РМЗ-НКНХ»). Он не остался без внимания членов жюри. Во время торжественного закрытия конкурса нижнекамляки трижды приглашали на сцену. Фанис с детства мечтал стать сварщиком. Еще ребенком любил смотреть, как дедушка с помощью присадочной проволоки и огня превращает металл в нужные для людей вещи. А когда дед заварил велосипед, Фанис



не сомневался, кем он будет после школы.

- Я уже в училище помогал своим друзьям варить стыки. В группе было 22 человека, из них сейчас только трое работают по выбранной специальности, не каждый может стать сварщиком, - гордо говорит молодой рабочий.

После училища он сразу устроился на предприятие, поступил на курсы Нижнекамского института информационных технологий и телекоммуникаций ГОУ ВПО КГТУ им. А.Н. Туполева, чтобы повысить свою квалификацию и получить аттестацию на право сварки объектов, подлежащих Ростех-

надзору.

- Мне лишь бы интересно было работать. А сварка - это интересно. Трубу варишь, на металле шов остаётся, как будто нитками прошито, - рассказывает Фанис.

Он работает сварщиком пять лет, у него больше года уже своё клеймо. Несмотря на это ему, 21-летнему, на конкурсе не удалось выйти в число

победителей. Хотя даже члены жюри признавались, что выбрать сильнейшего было очень сложно.

Итоги конкурса были озвучены на его торжественном закрытии. Призерами в номинации ручная дуговая сварка (РД) признаны: первое место - Евгений Александрович Владимиров (ООО «Нефтегаз»); второе - Алексей Константинович Сосенков (НГДУ «Ел-



на правах рекламы



ховнефть»); третье - Ильнур Линарович Сабиров (НГДУ «Азнакаевскнефть»). В номинации механическая сварка в углекислом газе (МП): первое место - Вениамин Геннадьевич Карамзин (БМЗ ОАО «Татнефть»); второе - Радик Ильдарович Мааликаев (ЗАО «НИЦ «Инкомсистем»); третье - Михаил Владимирович Новокрещёнов (ООО «Энергогазкомплект»). В номинации аргонодуговая сварка (РАД): первое место - Руслан Михайлович Михайлов (ЗАО «НИЦ «Инкомсистем»); второе - Рустем Расулович Ахмеров (ОАО «НМУ-3»); третье - Андрей Сергеевич Мелешин (ООО «КамЭнергоРемонт»). В номинации газовая сварка, так как было всего два участника, одно первое место было присуждено Ивану Александровичу Сергееву (ООО «Газ-

пром Трансгаз Казань»). Призерам конкурса были вручены ценные подарки (плазменные телевизоры, ноутбуки, цифровые фотоаппараты). Все участники конкурса, руководители предприятий, на которых работают сварщики, были награждены дипломами и памятными ручными часами с логотипом ЦПР «Техносвар». От имени Союза строителей Республики Татарстан, СПО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан» заместитель директора РНП Мухутдинов Х.Х. отметил особо отличившихся сварщиков почетными грамотами и сертификатами. Он сказал: «Отмечая в целом благоприятные тенденции в области строительства, нельзя не назвать проблемы, которые всех нас беспокоят. Это, в первую очередь, качество выполнения строительных работ. Проблема повышения качества в области строительства носит комплексный характер. Объемы сварочных работ в

строительстве колоссальные. К сожалению, качество выполнения их на строительных объектах зачастую не самое высокое. Основная задача Союза строителей РТ, подшефного СПО как раз и состоит в том, чтобы содействовать предприятиям в устранении, решении проблем в этом направлении».

Мнение всех участников конкурса единодушно - мероприятие прошло на высочайшем уровне. А хозяин конкурса - директор НИИТТ ГОУ ВПО КГТУ имени А.Н. Туполева Ильгиз Зияятуллович Гафиятов в своём заключительном слове выразил, наверное, мнение всех присутствующих, когда сказал:

- Если в армии десантники привилегированные, то среди представителей рабочего класса - сварщики. Они - настоящие мужчины!



Энергоэффективность нового века

Осознание того, что к природным богатствам нужно относиться бережно, разумно, привело к реальным действиям по решению проблемы энергосбережений. Так, в 2005 году на территории Республики Татарстан при участии поставщика природного газа в Республике Татарстан - ЗАО «Татгазинвест» и ОАО «Газпром» была создана организация ЗАО «Татгазэнерго». Основными направлениями деятельности нового предприятия стали: развитие и эксплуатация источников тепловой энергии, тепловых сетей, сетей горячего и холодного водоснабжения, производство и поставка тепловой энергии, горячей и хозяйственно-питьевой воды потребителям в ряде регионов Республики Татарстан, а также совершенствование систем коммерческого учета энергоносителей (разработка и внедрение современных автоматизированных систем учета энергоносителей).

На объектах теплоснабжения г. Бавлы проведена полная реконструкция теплового хозяйства в части источников тепла: закрытие экономически убыточной центральной бытовой котельной (ЦБК) и перераспределение нагрузки от нее по вновь установленным блочно-модульным квартальным котельным, что позволило значительно снизить эксплуатационные затраты и расходы топливно-энергетических ресурсов, связанных с выработкой и транспортировкой тепловой энергии. Все реконструированные и вновь построенные объекты полностью автоматизированы и работают в единой системе диспетчеризации, данные с которой поступают в диспетчерский пункт на автоматизированное рабочее место (АРМ) диспетчера. Для формирования общей инвестиционной программы проведены работы по разработке моделей теплоснабжения населенных пунктов (г. Бавлы, Менделеевск), что позволило учесть не только существующие нагрузки теплоснабжения, но и перспективные с учетом развития микрорайонов городов. При реконструкции сетей применялись современные энергосберегающие тех-

нологии бесканальной прокладки труб из шитого полиэтилена и стальных предизолированных труб в ППУ изоляции с системой оперативного дистанционного контроля (ОДК).

В г. Менделеевск проведена значительная реконструкция тепловых пунктов с установкой эффективных пластинчатых теплообменников для централизованного приготовления горячей воды на нужды горячего водоснабжения и установкой узлов смешения с погодозависимым регулированием. Принимая во внимание, что качественное и бесперебойное теплоснабжение невозможно без слаженной работы всей системы, включая системы внутреннего отопления, ЗАО «Татгазэнерго» работает в тесном контакте с управляющими компаниями и обслуживающими организациями, а также с проектными компаниями, занимающимися капитальным ремонтом жилого фонда. Такое сотрудничество позволяет проводить работы более слаженно, с учетом пожеланий как потребителей, так и поставщиков тепловой энергии. Следует отметить, что в республике, в отличие от других регионов, проводятся работы по установке узлов учета тепла и холодной воды, что позволяет получить реальную картину о потерях в тепловых сетях, данные по участкам, где происходят потери энергии.

В составе ЗАО «Татгазэнерго» создан Департамент информационно-управляющих систем, включающий в себя проектный отдел, отдел внедрения и сервисного обслуживания автоматизированных систем управления технологическими процессами, отдел капитального строительства. В задачу Департамента входит не только создание современных автоматизированных систем управления технологическими

процессами (АСУТП), коммерческого учета энергоносителей (АСКУЭ), но и реализация, совместно с ЗАО «Татгазинвест», комплекса работ по федеральной программе ОАО «Газпром» «Совершенствование систем учета газа и регулирование его поставок потребителям Российской Федерации», с внедрением вышеуказанных систем.

Умелое руководство компанией генеральным директором Муслимом Мансуровичем Гисматуллиним, накопленный специалистами ЗАО «Татгазэнерго» опыт позволяют организации развивать и эксплуатировать предприятия тепловых сетей в г. Бавлы, Менделеевск, а также проектировать, проводить пусконаладочные работы и работы по техническому обслуживанию автоматизированных измерительных комплексов коммерческого учета газа на таких предприятиях, как ОАО «Казанский масложиротракторный завод», ОАО «ПРСО «Татавтодор», ОАО «Бугульминское предприятие тепловых сетей», ОАО «Альметьевские тепловые сети» и др.

ЗАО «Татгазэнерго» имеет необходимые лицензии и разрешения для проведения вышеуказанных работ, специалисты предприятия проходят непрерывное повышение квалификации в аккредитованных учебных центрах. ЗАО «Татгазэнерго» стремится предоставить своим заказчикам эффективные разработки, качественный сервис и квалифицированные консультации. Компания применяет индивидуальный подход к клиентам, а опыт специалистов позволяет быстро вникать в суть проблем и находить оптимальные решения.

Подготовила Алина САБИРОВА



на фото: реконструкция

Кадры решают все



Наращивание темпов строительства, реконструкции на жилых и промышленных объектах еще больше обнажили кадровую проблему. И если сегодня многие компании могут похвалиться опытными профи, то с молодыми кадрами, которые должны прийти им на смену, перенять знания, ситуация обстоит гораздо сложнее. Как ее изменить?

О своем видении этого и других вопросов изданию «Строители Татарстана» рассказал генеральный директор ООО «Ремонтно-производственное энергетическое предприятие «Монотон Электрик» Тельман Казымович Абдуллаев.

По его словам, сегодня строительный рынок испытывает нехватку квалифицированных специалистов. Необходимы новые работники разных специальностей, в противном случае республике и стране в целом не избежать кадрового кризиса. Поэтому важным является решение вопроса повышения престижа средних профессиональных учебных заведений. Строительные компании, в свою очередь, обеспечат выпускников работой.

- Мне не раз приходилось бывать в Ираке, Турции, куда российские специалисты инженерных специальностей едут на заработки. Это свидетельствует о том, что за рубежом ценится уровень подготовки работников из России, - говорит Тельман Казымович.

Понимая это, руководство компании даже в кризисные времена сумело сохранить опытных специалистов. Работать на таких объектах, как электростанции, по словам генерального директора ООО «РПЭП «Монотон Электрик», без квалифицированных сотрудников невозможно. С гордостью руководство говорит о своем «арсенале» профессионалов: Мехрабов Мехраб, Мамедов Акиф, Касумов Салман, более 20 лет проработавшие в системе энергетики, Ибрагимов Рамис, Рустамов Намиг, Мамедов Тофик - специалисты с 15-летним стажем. Все они в прошлом лучшие сотрудники «Грузэнерго» и «Азэнерго».

Сегодня основной заказчик компа-

нии - «Татэнерго», также компания работает в Ульяновске, Саратове. Трудилась в Актанышском районе по указанию «Татэнерго», проводя реконструкцию котельного оборудования. В Набережных Челнах компания показала свой опыт при работе на КБК, где нужен был комбинированный монтаж итальянского и российского оборудования. В данный момент специалисты компании в плотном сотрудничестве с ООО «Камэнергоремонт» задействованы в монтаже теплопроводов на территории Зеленодольска и на Казанской ТЭЦ-3, занимаются подготовкой оборудования к зиме. Основной профиль компании - электростанции, ТЭЦ.

- Ни один из сданных объектов не вызвал нареканий, в том числе со стороны энергетиков: сдача происходит по графику, - продолжает Абдуллаев. - Энергосистема - организм уникальный. Профессиональный подход нашей компании ко всем объектам обусловлен опытом, который мы получили, в том числе и во время финансового кризиса. Был период, когда перебивались мелкими заказами. Но ситуация благополучно разрешилась. Мы получили большой заказ от Казанской ТЭЦ-2 по реконструкции энергооборудования. Но уверенность, что кризис отступает, появилась в тот момент, когда нам стали звонить заказчики из других городов с просьбой взять такие крупные проекты, как прокладка теплопроводов. Также свою

положительную роль сыграл факт нашего вступления в татарстанскую СРО. До вступления в СРО работать было тяжело. Слишком много мелких фирм на строительном рынке работало и ни за что не отвечало. Благодаря созданию СРО стало очевидно: кто хочет хорошо и честно работать, будет это делать. Еще один важный момент, с моей точки зрения, - не гнаться за сверхприбылями.

Насомненно, дополнительным преимуществом компании ООО «РПЭП «Монотон Электрик» на рынке является тот факт, что вся трудовая биография ее руководителя связана с энергетикой. Он в этой области с 1979 года и не представляет себя без нее. На его глазах она менялась в лучшую сторону. Самый яркий период, с точки зрения Абдуллаева, стал 1998 год, когда руководителем «Татэнерго» стал Ильшат Фардиев. На электростанциях воцарился порядок: как в прямом, так и переносном смысле. Наладилась трудовая дисциплина, повысилась производительность труда, стало меняться оборудование. Сегодня энергетика - одна из самых привлекательных областей экономики.

- От нас с вами зависит то, какой она будет в ближайшие 20-25 лет. Мой опыт подсказывает: если хочешь добиться успеха, всегда делай ставку на людей, только хорошие специалисты с хорошей дисциплиной способны менять мир.

Инна АРЕФЬЕВА



«Контурстрой» - сторонник прогресса

Татарстан – один из немногих регионов, активно строящих промышленные объекты, и эту тенденцию не нарушил даже финансовый кризис. На территории республики реализуются проекты промышленного строительства федерального и мирового масштаба. Как отметил недавно в одном из интервью министр строительства и ЖКХ РТ Марат Хуснуллин, суперпроектом является строительство Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов (НП и НХЗ) в Нижнекамске. Данный проект стоимостью 222 млрд. рублей на сегодняшний день является одним из крупнейших в России. Не менее важным является проект по возведению нового интегрированного производства по выпуску аммиака, метанола и гранулированного карбамида в Менделеевске (ОАО «Аммоний»). Особого внимания заслуживает и проект «Электросталеплавильный завод ЗАО «Татсталь», который предусматривает строительство электрометаллургического завода по производству до 1,2 млн. тонн стали в год.

Строительство промышленных объектов –

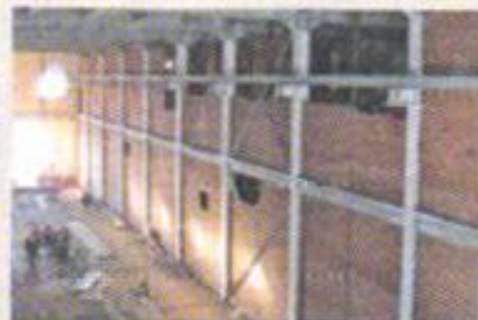
- Когда меня спрашивают об этом, отвечаю, что ветер был попутный, - иронизирует Игорь Степанович. - Ну а если серьезно, мы на ТАНЕКО работаем с первого года, с первого пенька. Начинали с корчевания пней, сейчас завершаем благоустройство первого пускового комплекса, делаем дороги. Кроме того, строим целиком титупа и ведем работы по монтажу железнодорожных путей. В то время,

когда этот объект начинался, фирм с качественным импортным оборудованием практически не было. А наша компания изначально - сторонник прогресса, на старой советской технике принципиально не работаем, потому что считаем это убыточным делом. Поэтому раз в 2-3 месяца покупаем, обычно на условиях лизинга, самую современную технику. На ТАНЕКО с нами начинали работать десятки стро-

ительных фирм, но впоследствии остались единицы. Далеко не всем, даже крупным строительным монстрам, удалось выдержать все предъявляемые требования. Они, поверьте мне, жестчайшие: как по производству, так и по качеству, технике безопасности. Во многом этим требованиям нас научила американская компания «Fluor», с которой мы работали на данном объекте.



на правах рекламы



- **ТАНЕКО** - самый сложный проект, с которым работала ваша компания?

- Сегодня компания обладает достаточными мощностями и готова к выполнению генподрядных, земельных, подготовительных, общестроительных, инженерных и специальных работ по строительству административных и промышленных объектов. Мы стараемся идти в ногу со временем: к примеру, сейчас осваиваем новое для нас направление - техническое инжиниринговое обслуживание магистральных нефтепроводов на объектах ОАО «МН-Дружба». Получен заказ от «АК-Транснефть» - его еще называют «государство в государстве». Требования там самые жесткие в России и уникальные. В этом плане ТАНЕКО дало нам неоценимый опыт. Здесь мы пока не обалдеваем обороты, хотим доработать до торжественной ленточки.

- В какие направления, с вашей точки зрения, необходимо инвестировать постоянно?

- За других говорить не буду. Но мы делаем ставку на техническую оснащенность и хороший кадровый состав. Вкладываем в новейшие технологии и современную технику, но не во все подряд, а именно в ту, которая нужна нам на объектах. Поэтому каждая единица техники у нас задействована. Что касается кадров, то это общеизвестная проблема. Со специалистами сейчас плохо. Поэтому мною было принято решение привлекать молодых специалистов и обучать их на базе нашей фирмы. В итоге получили молодой состав ИТР: средний возраст 32-33 года. Только за последнее время приняли около 20 специалистов. А вот со специалистами по ТБ сложнее. Здесь пока молодых мало.

- А сколько в общей сложности работников в компании?

- Около 200 специалистов различных профессий выполняют работы по многим профилям: земляные, подготовительные, инженерные, специальные, монтажные, дорожные, общестроительные и другие. То есть каждый специалист выполняет по 2-3 функции, каждый - на вес золота. Четверть сотрудников - инженерно-технические работники. Но главное - это не количество, а качество. Исключение в том,



что мы мобильны, оперативно реагируем на поставленную задачу.

- Кризис как-то отразился на деятельности компании?

- Повлиял, но в небольшой степени, поскольку мы занимаемся в большей мере промышленным строительством. Исходит срок службы, необходима реконструкция, замена оборудования, поэтому работа для нас есть всегда. Другое дело, что кризис привел к снижению расценок на услуги при повышении стоимости энергоносителей и дорогой техники. Получился дисбаланс.

- Из чего складывается репутация надежной компании в наше время?

- Внутри компании у нас руководствуются принципами: работа без интриг, честность перед поставщиками, клиентами, заказчиками, справедливость, строгое выполнение обязательств. У партнеров не всегда это получается, у нас всегда. Смотрим на жизнь реально. Если нужно, работаем сутки напролет, в две смены. А качество строительства обеспечивается за счет применения современных технологий и материалов, надежной техники и, конечно, команды профессиональных сотрудников. При этом одним из приоритетных направлений компании является создание безопасных и комфортных условий для работы.

- Насколько нам известно, компания выполняет свои обязательства не только перед заказчиками, но и перед сотрудниками?

- Мы, например, не стали использовать кризис в качестве повода ущемить сотрудников; провести сокращения, урезать зарплату. Все наши работники социально защищены, обеспечиваются бесплатным питанием. Те, кто работает в «полевых» условиях, обеспечиваются 3-разовым питанием. Также всем специалистам мы оплачиваем мобильную связь и, самое главное, своевременно выплачиваем зарплату. С радостью обучаем специалистов, регулярно проводим аттестацию. За 8 лет существования фирмы ни один сотрудник не уволился из-за того, что нашел лучшее место работы.

- Правда ли, что компания участвует в благотворительной деятельности? Зачем вам это? Потребность души или есть какие-то другие мотивы?

- И потребность души, и наличие возможности, и неравнодушие: для себя мы выделили приоритет - воспитание здорового поколения. Наша компания участвует в национальной благотворительной программе «Здоровое и счастливое детство», которая оказывает помощь детям с врожденными пороками развития. Мы даем им путевку в здоровую и полноценную жизнь. Принимали участие в восстановлении Софийского собора в Ланшево, мечети в Балтасинском районе, сейчас помогаем строить храм Святой Троицы в Отарах.

Айрат Хакимов: «Важно оправдать доверие»

От редакции издания «Строители Татарстана» мне была назначена встреча с директором компании «ЭППЭК», основанной в 2002 году. На сегодняшний день ее деятельность охватывает электромонтажные, общестроительные и отделочные работы, монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации. О том, что я иду в «ЭППЭК», узнал мой муж, работник этой сферы, и сразу отреагировал: «О, «ЭППЭК»! Они же известны своей лабораторией... С вопроса о лаборатории мы и начали нашу беседу с директором ООО «ЭППЭК» Айратом Харисовичем Хакимовым.



- Своя электролаборатория появилась у нас в 2008 году. Получили свидетельство о регистрации от управления Ростехнадзора по Республике Татарстан и с тех пор выполняем испытания и измерения электрооборудования и электроустановок внутреннего строительства. Такая лаборатория есть не у каждого – разрешение на нее получить сложно. Для работы электролаборатории компании необходимо иметь специально обученный штат сотрудников. Да и сама лаборатория, приборы требуют немалых вложений. Многие обращаются к нам – мы проводим измерения установленного электрооборудования, после чего выдаем протокол технических испытаний.

- Айрат Харисович, на первоначальном этапе работы компании, наверняка, было непросто? Хотя сегодняшние успехи без хорошего старта не были бы возможны.

- Об успехах нам самим тяжело судить, об этом должны говорить другие. Что касается стартовой черты – начинали с пары крупных объектов. Это были жилые дома, где мы выполняли работы по капитальному ремонту. Дальше – больше: количество заказов и объемы росли в геометрической прогрессии, компания стала узнаваема на рынке, отчасти и благодаря положительным отзывам заказчиков. За последние три-четыре года объемы компании составили 50-60 млн. рублей. В 2010 году планируем сохранить эти показатели.

- Как пришла идея создания своей фирмы?

- Любая идея со временем созревает до стадии реализации. Когда я работал в структуре «Татэлектромонтаж», занимался электромонтажными и проектными работами, задумал создать свое предприятие. Впереди была хорошая школа, которая впоследствии и дала настрой самостоятельной работе и развитию.

Объекты, которые велла компания, достаточно узнаваемы. Это и гостиница «Супейман Палас», аквапарк

«Лето Стоп» на улице Мазита Гафури, семейно-развлекательный комплекс «Туган авылым», завод «Альдермышский источник», автосалон «Сапсан» на улице Спартакоской, дет.сады № 107, 360, 387, жилой дом № 69/11 по ул.Чистопольская. В число объектов, где сейчас ведутся работы, входят пара домов в строящейся Олимпийской деревне, монтажные работы в домах фирмы «Свей», а также жилые дома, где идут работы по капитальному ремонту. Заказчиками ООО «ЭППЭК» являются также крупные компании, как Департамент жилищно-коммунального хозяйства г. Казани, ООО «Инвест-строй», ОАО «Ак Барс-Банк», ОАО «Вамин-Татарстан», ООО «Ваш Дом Инвест» и другие.

Большой частью наша компания специализируется на работах, проводимых в рамках программы капитального ремонта жилья. Работы ведутся не только в Казани, но и в районах республики: в Лаишевском районе, в п. Нижние Вязовые Зеленодольского района, нашими объектами стали жилые дома в г. Альметьевск. Мы участвовали в реконструкции молокозаводов компании «Вамин-Татарстан» в г. Альметьевск, Мамадыш, в р.п. Камское Устье.

Еще одно направление, на котором специализируется ООО «ЭППЭК», – это ведение работ в санаторно-курортных комплексах республики. В числе объектов, где велись электромонтажные работы и которые находятся на обслуживании компании по сей день, санатории «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирово», «Васильево».

- Отразился ли кризис на работе компании?

- Не буду скрывать, объемы работ снизились, многие заказы по капитальному строительству были приостановлены. Но компания осталась на плаву, сумев обеспечить себя работой, более того, мы сохранили свой коллектив – а это главное. Да, присутствовала определенная напряженность, которая держала всех в тонусе, и сегодня можно

даже сказать, что кризис, если можно так выразиться, пошел нам на пользу стал своего рода встряской, которая иногда бывает нужна, чтобы сделать рывок вперед.

- Айрат Харисович, каких принципов Вы придерживаетесь в вашей работе?

- В нашей работе важно найти золотую середину. У компании есть заказчик, а значит, объемы, которые должны быть выполнены в срок; доверие, которое ты должен оправдать, и цель, которой ты должен подтолкнуть сотрудников, сплотить ради достижения поставленных задач. В то же время важно уметь оправдать доверие рабочих, не подводить их. Я стараюсь быть внимательным к их просьбам, помогаю в случае необходимости. В нашем коллективе в основном мужской состав. В компании стабильно работают около полусотни человек. Все они профессионалы с большим опытом работы, квалифицированные специалисты, знающие свое дело. При необходимости привлекаем рабочих со стороны, тогда штат увеличивается до 100-150 работников.

- Какие планы и задачи Вы ставите перед компанией в будущем?

- Расти и развиваться – без этого невозможно движение вперед. Недавно мы открыли еще один офис в Казани, планируем расширять объемы заказов.

- Вы в первую очередь строитель или энергетик? Какой из праздников Вы считаете профессиональным?

- Мы отмечаем два профессиональных праздника – День строителя и День энергетика. В августе наша компания съездила в Соль-Илецк, в прошлом году мы отдыхали в р.п. Камское Устье, где организовали экскурсию в пещеры и познакомились с местной достопримечательностью. Нам по душе активный отдых, он сплачивает коллектив, дает энергию для работы.

Фарида ГАБИДУЛЛИНА



Торг здесь неуместен

Одной из важнейших систем любого сооружения является электрообеспечение. Качество и надежность этих систем определяют в дальнейшем удобство и безопасность конечного пользователя. Компаний, предлагающих проведение профессионального электромонтажа сетей и силового электрооборудования различных классов напряжений (подстанций, высоковольтных линий и пр.), в России немного, поскольку грамотных специалистов в этой области мало.

НПО «Энергия» (г.Казань) – одна из тех немногих компаний, которые готовы предложить заказчику разработку сложнейшего раздела – системы электрообеспечения. В объединении сегодня трудятся 35 специалистов, опытных практиков и людей от науки, готовых предлагать самые свежие решения не только по названному направлению. Имеется огромный опыт выполнения работ по проектированию и строительству любых видов зданий «под ключ».

Казалось бы, столь масштабный подход и уникальность должны обеспечить компании широкую клиентскую базу на территории Татарстана и преимущества при участии в электронных торгах – основном источнике заказов строительных организаций. Но на деле получается так, что компания реализует свой потенциал во многих городах России, но только не в республике. В чем же дело?

Компания рада бы работать на благо Татарстана. Вот уже три года она участвует в электронных торгах, но всякий раз при очевидных преимуществах оказывается в проигрыше. Каждый такой случай в НПО «Энергия» анализируется: важно увидеть и устранить «слабое место». «Проблема, на наш взгляд, в том, что далеко не всегда итоги торгов и тендеров поддаются анализу, балльность высчитывается эмпирически, а побеждает вовсе не тот, кто имеет преимущество», – говорит генеральный директор компании кандидат технических наук Артем Кузнецов и приводит примеры безуспешного участия компании в конкурсе.

– Вот, скажем, задание: проект детского садика в Болгаре, – открывает Артем Викторович результаты торгов, которые имеются в свободном доступе. – Второй участник дает цену 2 400 тыс. р., мы – 2 100 тыс. р., он предлагает срок выполнения 84 дня, мы – 74. Вроде бы преимущества у нас железные. Но в результате путем подсчетов нам дают 40 баллов, другому участнику – 36. Почему 36, а не 39, не ноль? Ну да ладно, пока мы вроде выигрываем. Дальше – качество работ, максимальная оценка за эту позицию 20 баллов. Почему-то нам по качеству присуждают 1 балл, а другому участнику – 10, на каком основании? Непонятно. Наличие стажа: в этой графе нам пишут 1, хотя мы на рынке уже 8 лет. У другой организации стоит максимальная оценка 5 баллов. В графе «наличие опыта выполнения аналогичных работ» нам «присудит» ноль, хотя мы делали немало аналогичных работ. В общем, в итоге у того участника 92 балла, у нас – 82. Мы в недоумении от таких подсчетов.

В другом случае компании было отказано в участии в конкурсе из-за того, что не были предоставлены подлинники документов. Хотя в условиях участия в конкурсе черным по белому написано, что представляться могут как подлинники, так и копии.

Еще случай, когда, с точки зрения

Кузнецова, на торги выставлялось заведомо невыполнимое в указанные сроки задание. Требовалось разработать документацию на строительство пожарного депо за 2 недели.

– За две недели не то что выполнить такой объем, но даже разбраться невозможно, это вам каждый профессионал скажет. Там и межование, и трассировка коммуникаций, и еще целый ряд сложнейших видов проектирования. Проект должен соответствовать жесточайшим требованиям, – поясняет директор. – В итоге победитель все-таки находится. Выводы делайте сами...

Подобных примеров в практике компании немало. За три года участия во всевозможных торгах и конкурсах НПО «Энергия» удалось выиграть только один, да и тот предполагал работы не на территории Татарстана. Это был открытый аукцион на проектирование детского лагеря в Анапе по линии Госкомспорта РТ, где компания снизила цены до предела, в ущерб себе.

Сегодня за плечами команды профессионалов, имеющих безупречную деловую репутацию, крупные проекты для ОАО «АК «Транснефтепродукт», ОАО «Ижсталь», ОАО «Ленэнерго», IKEA (Самара) и другие. Наиболее плодотворно НПО «Энергия» сотрудничает с заказчиками из Башкирии,

Ижевской области, Санкт-Петербурга, Самары.

В республике НПО «Энергия», несмотря на его горячее желание применить свой опыт и профессионализм на родной земле, пока довольствуется разовыми, незначительными по объему работами на мощнейших объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Казаньоргсинтез», ТАНЕКО и других. Впрочем, довелось внести свою лепту и в строительство объектов Универсиады. На нескольких из них «Энергия» занималась монтажом специализированного спортивного освещения. Принимали участие в возведении 38 коттеджей для ветеранов в Верхнем Услоне. Но все это капля в море... Компании сегодня нужны глобальные проекты по энергетике, которые уже пока предлагают лишь «на стороне», в других регионах.

Оксана БИРЮКОВА

P.S. Уважаемые читатели! Герои наших публикаций не раз затрагивали остроту проблемы участия в системе государственных торгов, конкурсов, тендеров. Учитывая актуальность проблемы, редакция «Строители Татарстана» планирует посвятить ей отдельный материал в ближайшем номере.



Ваше удобство - наша забота!

«Жилищно-коммунальное хозяйство - комплекс подотраслей, обеспечивающий функционирование инженерной инфраструктуры различных зданий населенных пунктов, создающий удобства и комфортность проживания и нахождения в них граждан путем предоставления им широкого спектра жилищно-коммунальных услуг» - такое определение дает энциклопедия.

Когда эта структура работает как часы, мы и не замечаем вложенного труда. Но если даст сбой какое-либо звено ЖКХ, будь то водоснабжение, отсутствие отопления в первые морозные дни или изобилие мусора во дворе, мы сразу же вспоминаем о ней. Безусловно, жилищно-коммунальное хозяйство - проблемная и трудоёмкая отрасль, это единый организм, каждый орган которого должен работать безупречно и в согласии друг с другом. И, пожалуй, в этом комплексе приоритетными условиями успешной деятельности являются профессионализм работников, сплоченность коллектива и человеколюбие. Пятнадцатилетний стаж ООО «Коммунальные сети - Бетьки» Тукаевского района, несомненно, является лучшим показателем успешной деятельности предприятия. На пороге юбилея организации мы попросили ее руководителя Григория Николаевича Петрова поделиться с читателями секретом успешной работы предприятия «Коммунальные сети - Бетьки».



- Григорий Николаевич, Вы выпускник Казанского сельскохозяйственного института. Как давно работаете в сфере ЖКХ?

- Начало моей трудовой деятельности пришлось на то время, когда коммунальные службы являлись подразделениями колхозов и совхозов. Сразу после окончания вуза в 1990 году меня назначили главным инженером-теплотехником совхоза «Ворошиловский». И пришлось с головой окунуться в проблемы коммунальной службы. В течение пяти лет мы вели работы в трех котельных, обслуживали инженерные сети к ним. Параллельно приходилось выполнять различную работу.

В поселке Бетьки в то время жилые дома и объекты коммунального значения находились в ведении сразу четырех предприятий: совхоза «Ворошиловский», Бугульминской базы ПТО и КО, Альметьевского УПТК и Елабужского ТатСиб. В 1995 году в Тукаевском районе было решено создать первое жилищно-коммунальное хозяйство. Оно организовывалось при поддержке РПО «Татсельжилкомхоз» под руководством Савилы Геннадия Сергеевича. Глава района Хазиев Василь Гарипович и глава Бетькинского сельского поселения Борзихин Владимир Михайлович, директор совхоза «Ворошиловский» Зарипов Галимзян Саветзянович выдвинули меня на должность руководителя нового

предприятия.

- Как правило, на такую должность выбирают перспективного, подающего большие надежды специалиста.

- Мне в то время было 29 лет. Было огромное желание работать, претворить в жизнь интересные задумки. В сентябре 1995 года я приступил к обязанностям директора, а в октябре начал набирать штат. Одновременно принимал под свое ведомство объекты коммунального значения. В первое время в состав ЖКХ входило 46 домов, четыре котельных, работающих на жидком топливе, тепловые, водопроводные и канализационные сети. В течение года силами совхоза «Ворошиловский» и вновь созданного предприятия «Бетькинский МПП ЖКХ» была достроена газовая котельная, мощность которой смогла заменить все четыре ранее работавшие устаревшие котельные. Параллельно в этот же период велись проектные работы по реконструкции тепловых сетей.

Через два-три года деятельности предприятия были начаты проектно-исследовательские работы по реконструкции водопроводных сетей. Начались плановые работы по ремонту жилых домов, в частности ремонт фасадов, кровли и внутренних систем коммуникаций. Летом 2005 года мы приняли на свой баланс котельную станции Круглое Поле. Отопительный сезон

закончился, но котельная, работающая на мазуте, была не в самом лучшем состоянии. Оборудование изнашивалось до такой степени, что стало опасно работать. Мы обратились за помощью в Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и к Премьер-министру (ныне Президенту РТ) Рустаму Нургалиевичу Минниханову, который лично поддержал нас в этом вопросе. Было принято решение в сокращенном режиме до начала отопительного сезона построить новую блочную газовую котельную. В ноябре, в начале нового отопительного сезона новая десятимегаватная котельная была запущена.

Если следовать в хронологическом порядке, 2006 год тоже стал успешным: мы провели реконструкцию котельной населенного пункта Бетьки. Было поставлено новое энергоэффективное оборудование с большим КПД: установили итальянские котлы, французские горелки, немецкие насосы.

В 2007 году в Бетьках закончили реконструкцию водопровода. Раньше воду из крана невозможно было использовать - от ржавых труб вода становилась оранжевой, мут-

ной. Сегодня население обеспечено чистой артезианской водой. Мы провели 21,5 км сетей водоснабжения из полиэтиленовых труб, установили новые гидранты, колодцы.

На сегодняшний день ООО «Коммунальные сети - Бетьки» обслуживает восемь населенных пунктов: это тысячи домохозяйств, социальные - медицинские и образовательные учреждения, административные, промышленные предприятия.

В Тукаевском районе вслед за поселком Бетьки организовали коммунальные хозяйства в сс. Азымушкино, Князево, Новотроицкое и др. В течение пяти-шести лет Тукаевский район целиком стал обслуживаться коммунальными предприятиями. Старание и усердие дали свои результаты, на сегодняшний день в районе работают четыре коммунальных предприятия: ООО «Коммунальные сети - Бетьки», ООО «Коммунальные сети - Татарстан», ООО «Коммунальные сети - Новый», МУП «Тукайтеплогаз».

- Григорий Николаевич, успех любого предприятия зависит от надежных, проверенных временем кадров.

- Согласен. В начале деятельности в нашем хозяйстве насчиты-

валось 126 работников. За 15 лет нам пришлось пройти разные этапы реорганизации. Это разделение на подотрасли, объединение с другими хозяйствами, банкротство, выделение из состава жилого фонда с созданием «Товарищества собственников жилья». Но, несмотря на все эти испытания, мы смогли сохранить профессиональный, сплоченный коллектив. За этот период мы закалились, наработали огромный опыт. В нашем коллективе каждый работник - универсал, способный качественно выполнять сразу несколько видов работ.

Сейчас в штате 79 человек, среди которых 20 работают со дня образования предприятия. Они прекрасно знают свое дело. Это мастер теплового хозяйства Андильев В.П., начальник ВКХ Газимов Г.Г., главный инженер Ахметгалеев А.К., главный бухгалтер Пантелеева Т.А., ведущий бухгалтер Сейфуллина В.Р., бухгалтер-кассир Борзихина А.И., секретарь Заказникова Е.Л., контролер ВКХ Салахова Ф.З., диспетчер АТЦ Филенкова И.В., слесари Назмудинов З.З., Гафиятуллин М.Т., Чирков П.А., водители Менюшиков В.П., Трофимов А.М., оператор котельной Бармина Л.Ф.,



Фот. Ирина Кривоносова

операторы КНС Борисова Т.И., Шакуров М.И., охранники АТЦ Заказников В.И., Бакиев Н.Г. Со страниц вашего издания хотел бы выразить огромную благодарность за многолетний добросовестный труд заместителю директора по строительству Барову Г.А., главному энергетнику Бубенко А.Г., начальнику Биклянского участка Камалову Ф.Р., бухгалтерам Мустафиной Г.С., Шагалиевой М.К., Камаловой Р.С., экономистам Гараевой Г.Г., Заказниковой Н.А., инспектору отдела кадров Петровой В.А., водителям Филенкову Н.А., Пищенко В.Г., Колбасову В.В., Ахметгалееву И.К., экскаваторщикам Степанову В.Н., Анисимову Н.Г., Кузцову Н.П., операторам котельной Чебышевой З.А., Трофимовой С.А., Шакурова Р.Л., Гарифуллиной Р.М., Усовой Н.Г.

Хотел бы вспомнить еще одного значимого для нашего предприятия человека, который вложил свои знания и опыт в становление и укрепление ЖКО в Тукаевском районе, – это Шакиров Ильгис Каримович, специалист с большой буквы, эрудит, знаток всех экономических и юридических аспектов работы. Его заслуга неосценима (к сожалению, в настоящее время его с нами нет).

За пятнадцать лет 24 работника ушли на заслуженный трудовой отдых.

Новых кадров тоже немало. Работников привлекает репутация предприятия, своевременное отчисление налогов, выплата зарплат.

- Кто принимает участие в аукционах по коммунальному строительству в Тукаевском районе?

- На нашу работу пока никто не претендует. Если раньше и были подрядчики из других районов, то они давали гарантию на год. Это не выгодно для заказчика. Мы даем

«пожизненную» гарантию. Мы сами строим и сами эксплуатируем.

- Как Вы думаете, если бы судьба сложилась иначе, в какой еще отрасли Вы бы нашли себя?

- Никогда не задумывался. Все, наверное, судьбой было предопределено. Мне в этом году 45 исполняется. Живу и работаю в своем родном селе. Не зря говорят: «Где родился, там и пригодился». Мне нравится процесс творчества. Спустя 15 лет могу спроектировать все инженерные коммуникации, смонтировать любой проект.

У меня есть собственный ручной аппарат – листостигб. Аналогов нигде не видел. Сам начертил, потом за неделю с ребятами собрали его. Сейчас этим аппаратом пользуются все. У меня отец тоже был рационализатором. Чего только после него не осталось, настоящий Кулибин! Жаль, свои рационализаторские предложения он не регистрировал... Думаю, моя любовь к технике явно от него. Даже в институте за свой диплом получил деньги: выполнял заказ завода по балансировке двигателя А-41 и изобрел станок, мне заплатили за это 500 рублей. Это было в 1990 году.

- Григорий Николаевич, есть ли у Вас другие увлечения?

- Когда есть свободное время, я на рыбалке. Это и хобби, и полезнь, и спорт, и отдых. На речку иду с головой полной проблем, посижу с удочкой на берегу и становится легче. Есть трофей.

- Каким выдался для Вас и вашего предприятия 2010 год? Чем он запомнится в истории вашего предприятия?

- Год оказался тяжелым. Зима была очень суровая, и после окончания отопительного сезона из-за морозов у нас перерасход по газу составил два миллиона сто тысяч

рублей. Мы не можем превышать тариф, но в конце года, наверное, какой-то перерасчет будет, хоть и незначительный. Лето тоже было сложным – одолела жара. С обеспечением воды были трудности: вода у нас добывается из артезианских скважин, а из-за засухи уровень грунтовых вод сильно понизился.

Для сохранения стабильности в работе предприятие вступило в СРО, что позволило выполнить дополнительные работы в виде строительно-монтажных, электромонтажных работ, выделения спецтехники, изготовления металлоконструкций. Только в этом году мы изготовили и реализовали контейнеров ТБО более ста штук для бюджетных организаций района, остановочный павильон для населенного пункта Нижние Суык Су установили дорожные знаки по магистральным дорогам, к 65-летию Победы изготовили металлическое ограждение и произвели покрытие брусчаткой территории памятника в н.п. Биклянь, выполнили ремонт уличного освещения, ямочных дорог и моста в н.п. Бетьки. А также предприятие приняло участие в программе капитального ремонта в части реконструкции инженерных сетей в н.п. Бетьки, пос. Татарстан. Совместно с ООО «Коммунальные сети - Татарстан», МУП «Тукайтеплогаз» в августе этого года за три недели была выполнена большая работа по полной реконструкции внутренней и наружной системы теплоснабжения Бетькинской средней школы. Плюс ко всему завершена реконструкция системы теплоснабжения Бетькинской врачебной амбулатории. В конце сентября приступим к работам по реконструкции системы водоснабжения в н.п. Нижние Суык Су. В планах еще несколько объектов.



Нынешний год - юбилейный не только для нашего предприятия, но и для многих наших сотрудников. Вот, к примеру, 31 января знаменательный юбилей был у оператора котельной Шакуровой Раисы Петровны, 10 марта - у электромонтера Шипигина Анатолия Петровича, 6 сентября 55 лет мастеру теплового хозяйства Валерию Петровичу Ананьеву и 60 лет заместителю по строительству Георгию Александровичу Барову, 21 сентября у главного инженера Альберта Кутдусовича Ахметгалеева - сорокалетие, 1 октября юбилей у диспетчера автотранспортного участка Ирины Васильевны Филанковой, охраннику автотранспортного участка Виктору Ивановичу Заказникову 21 октября - 55 лет, через два дня 23 октября - 50 лет электромонтеру Рафгату Шайхенуровичу Ризатдинову. В декабре юбилей и у главного экономиста Гузелии Габдулхановны Гараевой. Одни праздники! А на 15-летие обязательно, как в советскую времена, проведём собрание с награждениями, только мы его немножко отложим, так как 1 октября



запуск котельной. Когда отопительный сезон полностью наберет обороты, праздник устроим и себе. Как

говорит народ: «Сделал дело - гуляй смело!».

Нина ФАЙЗЕРАХМАНОВА



Уважаемый Григорий Николаевич!

Примите мои сердечные поздравления в честь 15-летия предприятия ООО «Коммунальные сети - Бельки»!

Благодаря успешной деятельности возглавляемого Вами предприятия «Коммунальные сети - Бельки» тысячи домохозяйств, социальные и административные учреждения, промышленные предприятия,

медицинские и образовательные учреждения обслуживаются качественно и вовремя. Ведь во многом простое человеческое счастье зависит от удовлетворения бытовых потребностей людей. Благодаря и Вашему труду жизнь населения становится ярче, лучше и светлее!

Я желаю Вам в вашей ответственной работе больших успехов, счастья и благополучия! Пусть Вас окружает сердечная теплота благодарных жителей нашего района, и надеюсь, что грядущие годы принесут нам совместные победы и радость профессионального общения!

Глава Тукаевского муниципального района
Василь Гарипович Хазеев



Уважаемый Григорий Николаевич!

От имени коллективов ООО «Коммунальные сети - Новый» и ООО «Коммунальные сети - Татарстан» и от себя лично поздравляю ваше предприятие с 15-летием!

ЖСК - это важная, достаточно трудоемкая отрасль. Ваша компания с огромным профессиональным опытом, отличными специалистами и высоким уровнем качества работ сегодня достойно встречает свой юбилей!

Григорий Николаевич, мы ценим Вас как партнера и гордимся вашей деятельностью! Пусть Ваш труд еще многие годы принесет радость и дарит комфорт и уют населению Тукаевского района!

Примите от нас самые искренние пожелания дальнейшего процветания и успешной реализации всех будущих проектов. Пусть Ваши неиссякаемая энергия, профессионализм, активная жизненная позиция помогают Вам и впредь достигать высоких результатов и поставленных целей!

С уважением, Риф Сабинович Миннеков,
директор ООО «Коммунальные сети - Новый» и
ООО «Коммунальные сети - Татарстан»

Время решать насущные вопросы



- Первая проблема, которая требует решения в первую очередь, - аукционы, - считает директор. - Почему-то строителей интересует прежде всего только цена, предлагаемая участниками аукциона. Ни опыт компании, ни ее мощности, ни наработки в расчет не берутся. Об этом уже много говорилось, но воз и ныне там. Более того, «процветает» пиратская схема, когда фирмы-однодневки, донельзя снижая цену, выигрывают, а потом отказываются в пользу проигравшего, за определенный гонорар. В результате опытная фирма, с хорошими мощностями оказывается в проигрыше.

Полна парадоксов и ситуация с программой капитального ремонта жилья.

- На мой взгляд, - говорит руководитель «Ремонтстройсервиса», опытный строитель, 32 года работающий по линии капремонта, поромудрили с приобретением всех строительных материалов, до мелочей (ветошь, песок, гвозди) через электронную торговую площадку. Не все заявленные на ЭТИС поставщики на деле имеют запасы материалов нужного количества и качества. Также объявленные цены не всегда подтверждались при получении товара. Из-за этого срываются сроки поставки и соответственно сроки выполнения работ. Получается парадокс - подрядчик должен нести гарантийные обязательства в течение 3 лет за работы, выполненные самыми дешевыми материалами сомнительного качества, навязанными заказчиком.

Как утверждает Насибуллин, практика последних лет доказала, что «Сборник текущих средних сметных цен на материалы, изделия и конструкции в РТ», ежеквартально издаваемый Республиканским инженерно-техническим центром, ситуацию с ценами отражает объективно. Поэтому было бы правильным для всех принимать акты выполненных работ, рассчитанных на основе «СЦСМ в РТ», а не создавать

В последнее время очень много говорится об усилении строительной отрасли республики. Между тем участники строительного рынка все чаще обозначают проблемы, которые серьезно тормозят ее развитие. Порой ситуация по некоторым вопросам складывается настолько удручающая, что руководители большинства строительных компаний Казани вынуждены признавать: порой работать честно, по всем правилам, с соблюдением всех технологий и норм практически невозможно.

Какие именно проблемы сегодня требуют безотлагательного решения? Своим мнением с журналистом издания «Строители Татарстана» поделился генеральный директор компании «Ремонтстройсервис» Миннегарай Закирович Насибуллин. Вот уже более 15 лет возглавляемая им компания успешно работает на строительном рынке РТ и за это время зарекомендовала себя с лучшей стороны. Заказчики, имевшие дело с «Ремонтстройсервисом», смело рекомендуют его другим организациям как надежного партнера.

проблемы из ничего, тем самым срывая сроки отчетности по выполненным работам.

Еще одна важная проблема. В настоящее время повысились требования к сохранению окружающей среды, мусор и непригодные для дальнейшего использования материалы от разборки необходимо вывозить на специальные свалки для их утилизации. Затраты по размещению отходов несет подрядчик, но заказчики отказываются возмещать эти расходы, т. к. проектанты, по старинке, не включают их в сметные расчеты. Для подрядчиков, занимающихся реконструкцией и капитальным ремонтом, эти расходы составляют не 1 млн. рублей в год.

Предприятия несут неоправданные большие затраты (соизмеримые с величиной самого налога) на разработку и согласование нормативной и разрешительной документации на выброс, сброс загрязняющих веществ, размещение отходов от деятельности. Отчетность по экологии усложнили настолько, что рядовой бухгалтер, далекий от экологических законов, с ней не справляется.

Для малых и средних предприятий, наверно, можно было придумать какой-то упрощенный единый способ расчета, рассуждает Насибуллин. Интересно также, что по вопросам экологии, независимо друг от друга, устраивают проверки сразу 4 организации: Роспотребнадзор, Росприроднадзор, Ростехнадзор, Министерство экологии и природных ресурсов РТ.

Наконец, обшая беда строительной отрасли - потребность в молодых перспективных кадрах. Сегодня молодые специалисты в строительных компаниях не задерживаются, желанием обучаться не горят. В то время как компания «Ремонтстройсервис», например, готова обучать даже за свой счет, лишь бы пополнить ряды специалистов компании молодыми перспективными сотрудниками. Обучение специалистов на стороне - дело дорогостоящее и не всегда оправдывающее затраты.

- Чем можно привлечь молодежь?

Новыми технологиями! Вот появились новые виды отделки, интерес у молодых сразу обозначился. Но в большинстве случаев новые технологии не пропагандируются, - замечает Насибуллин.

Впрочем, несмотря на «скованность» многочисленными проблемами строительного рынка РТ, «Ремонтстройсервис» успешно ведет строительную деятельность по таким направлениям, как строительство, капитальный ремонт, реконструкция, реставрация, занимается изготовлением столярных изделий и декоративных металлических решеток. Ядро коллектива составляют мастера своего дела, высококвалифицированные специалисты со стажем работы по специальности 10, 20 и более лет, способные проводить работы в малые сроки без ущерба для качества их выполнения. Их руками возрожден не один десяток жизненно важных объектов г. Казани.

ЗАО «Ремонтстройсервис» имеет свидетельство СРО о допуске к строительно-монтажным и специальным работам, а также лицензию Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культурного наследия на реставрацию памятников истории и культуры.

ЗАО «Ремонтстройсервис» располагает большой собственной производственной базой, с цехами столярной и металлообработки, где выпускаются различные столярные и декоративные металлические изделия, а также произведенным автотранспортом, оборудованном и малыми механизмами для работы в стесненных условиях, складами для хранения продукции и материалов. Постоянные заказчики ЗАО «Ремонтстройсервис» - Управление здравоохранения г. Казани, подразделение Министерства культуры РТ, Управление судебного департамента при Верховном суде РТ, УФСИН России по РТ, ОАО «Казаньоргсинтез», Управляющие компании жилищным фондом г. Казани.

Инна АРЕФЬЕВА

Бахрам Мустафаев: «Мы помогаем проходить над препятствиями!»

Строительство и ремонт мостов - трудоемкая и очень ответственная работа. Раньше содержанием мостов занимались сами строители дорог, а с недавнего времени мосты доверили отдельным компаниям. Благодаря этому проблем, связанных с опасными, аварийными мостами, стало меньше. Своими размышлениями об этом поделился генеральный директор ООО «Мостостроительное управление» Бахрам Мустафаев.



- Бахрам Талыбович, а вы сами как долго в мостостроительстве?

- Наше предприятие «Мостостроительное управление» было основано в апреле 2000 года под названием «Мостостроительное управление РТУП ПРСО Татавтодор», а с 2005 года компания действует под именем «ООО Мостостроительное управление». С ноября 2009 года мы работаем в составе СРО РНП «Содружество строителей РТ». Раньше мосты были включены в состав дорог, и их содержанием занимались строители дорог. Позже министерство приняло решение, что содержанием и ремонтом мостов займутся специализированные предприятия. Таким образом, мы оказались первыми в этом направлении. На сегодняшний день каждый мост имеет своего «хозяина», и на содержание моста средства выделяются из бюджета РТ.

По договору с ОАО «Татавтодор» мы изначально обслуживали пять районов: Верхне-Услонский, Пестрчинский, Высокогорский, Лаишево и Зеленодольск. Раньше мы отвечали за содержание этих мостов, но с прошлого года это обязательство взяло на себя ОАО «Татавтодор», а

в наши обязанности входит планово-предупредительный ремонт. По федеральному договору мы содержим дорогу Казань - а-д Буинск - Ульяновск. Также участвуем в тендерах и аукционах. По договору с «Татавтодором» на сегодняшний день ведем работу в Аластово - ремонтируем мост через Свиягу, в Солнечном городе по договору ОАО «Каздорстрой» строим пешеходный переход.

- Интересно, можно ли сегодня встретить аварийные мосты, по которым опасно ездить?

- Нет. Сегодня заброшенных или аварийных мостов практически не осталось. Хотя два-три года назад ещё можно было встретить. Сейчас основная наша деятельность заключается в содержании, планово-предупредительном ремонте мостов, в строительстве водопропускных труб большого диаметра.

- Некогда популярный лозунг «кадры решают все» актуален и для вашего предприятия?

- Кадры у нас все с высшим образованием, сейчас, как ни парадоксально, есть дефицит рабочей силы. Разнорабочих не хватает. Постоянный состав у нас - 50-55 человек, летом набираем

до 100-120. Это люди проверенные, я знаю, что могу положиться на них. Но когда беру на работу временных людей, то, конечно, попадаются разные. Иногда караул кричишь от безнадёжности.

- Осваиваете ли вы новые технологии, технику?

- Что касается техники, я сейчас беру минимум необходимого, пока обновляться полностью не можем считать, что техника в лизинг себя не оправдывает. «Разводятся» много фирм-однодневок, они усложняют здоровую конкуренцию.

- Бахрам Талыбович, в преддверии Дня работника дорожного хозяйства, что бы Вы хотели пожелать своим коллегам?

- В первую очередь, безусловно, крепкого здоровья, благополучия, удачи и побольше объема работ. Пусть в их семьях царит любовь и взаимопонимание. И, конечно же, желаю всем нам простого человеческого счастья. Как говорится, с дорогами мы, слава Богу, немного справились, и дураков, надеюсь, как-нибудь осилит.

Алиса ЗАРИПОВА



«Мы - строители дорог, созидатели»



Рынок дорожного строительства требует профессионального подхода к работе, что невозможно представить без необходимого комплекса дорожно-строительной техники и высококвалифицированного персонала. Именно благодаря этому компания способна выполнять дорожно-строительные работы без сбоев и на качественном уровне, уверен генеральный директор ООО «Строймеханизация №3» Климентий Нам.

- Климентий Александрович, вашей компании недавно исполнилось 45 лет. Какие традиции сложились у нее за это время?

- Компания была основана в 1966 году. Я не буду фиксировать внимание на деятельности предприятия до перестройки. Компания тогда входила в состав главка «Главтатстрой», а после всех реорганизаций, с 2007 года, стала называться ООО «Строймеханизация №3». Однако хотя она и поменяла юридический статус, все же сложившиеся традиции сохранились до сих пор. Без преувеличения могу сказать, что предприятие обладает большим потенциалом, в том числе и кадровым - у нас очень квалифицированный состав механизаторов.

- На каких услугах профилируется компания «Строймеханизация»?

- Мы ведем строительно-монтажные работы, параллельно оказываем услуги для предприятий, входящих в состав группы компаний ОАО «Татстрой», а также работаем со сторонними организациями.

Во-первых, нас в каком-то смысле можно назвать «первопроходцами», на объект мы заходим первыми, ведем разработку котлованов под сооружения и следом забиваем сваи. Это потом уже после нас строители приступают к строительству объекта. После того как сделан монтаж сооружения, вновь приходит наш черед - мы прокладываем дороги и тротуары, то есть выполняем работы по благоустройству территорий. Кроме того, с прошлого года активно начали принимать участие в дорожном строительстве. На данный момент компания самостоятельно ведет строительство дороги-дублера Казань - Зеленодольск протяженностью 1,5 км, где нами освоено 55 млн. рублей. Также мы приступили к строительству дорог в жилом комплексе «Седьмое небо». Там ведется строительство очередей дорог: от ул. Космонавтов до ул. Сахарова в районе старого аэропорта и с другой стороны - от ул. А.Кутуя до пр. Победы. На сегодняшний день нашими силами освоено более 150 млн. рублей.

Помимо строительно-монтажных работ оказываем услуги автотранспортом и механизмами, также предоставляем спецтехнику в аренду. Мы являемся вторым предприятием в Татарстане по количеству башенных кранов. У нас можно арендовать строительную технику - экскаваторы, бульдозеры, погрузчики; автомобильный

транспорт - самосвалы, полуприцепы, бортовые, а также специализированный автотранспорт для перевозки железобетонных изделий, используемых в крупнопанельном строительстве.

- Вы обмолвились, что в компании работают профессионалы...

- Да, у нас высококвалифицированный состав. В компании работает порядка 500 человек. В производстве, связанном с механизмами, механической, без опытных людей обойтись невозможно. Есть специалисты, которые работают на нашем предприятии по 30, а то и 40 лет. И своими «старожилыми» мы дорожим.

- Наверняка на предприятии остро стоит и проблема кадрового характера?

- Я думаю, что эта проблема характерна не только для нашего предприятия. И связана она с тем, что полностью нарушена система подготовки специалистов. В свое время каждое крупное предприятие имело свои профессиональные курсы подготовки специалистов, была система подготовки рабочих кадров в профтехучилищах, куда шли ребята осваивать рабочую специальность. Тем не менее кадровая задача нами решается. Мы приглашаем на работу всех желающих, проводим отбор. По возможности создаем для молодых специалистов условия: для желающих есть возможность обучиться в учебно-курсовом

комбинате ОАО «Татстрой», также помогаем с жильем. Компания имеет возможность устроить своих работников в общежитиях.

- Какова география работ компании?

- География работ у нас не столь обширна. В основном мы работаем в Казани. Помимо этого участвуем в строительстве дороги в Зеленодольском районе. В прошлом году приняли участие в строительстве НПЗ в Нижнекамске, где на данный момент занимаемся вертикальной планировкой, устройством площадок. Начали работать на объектах ОАО «Татнефть», расположенных в Менделеевском и Елабужском районах.

- Компания участвует в тендерах или работа ведется по распределению Татотроя?

- В основном генподрядчиком выступает ОАО «Татстрой», но также работаем по прямым договорам. Часто заказчики сами выходят на нас. Думаю, тут свою положительную роль играют отзывы, рекомендации наших партнеров.

- Вы говорили, что свaeобойные работы являются одними из основных на предприятии.

- При разработке стратегии развития предприятия было решено оставить основные направления деятельности: свaeобойные работы, работы по благоустройству, предоставление услуг автотранспортом и механизмами, башенными и гусеничными кранами. Нам важно было сохранить существующие направления и в то же время развивать новые. Предстоит серьезная работа по развитию такого направления, как дорожное строительство. Чтобы на современном этапе принять активное участие в строительстве дорог, мы провели подбор молодых специалистов. Также в наших планах приобретение современной дорожной техники.

- На своем профессиональном пути Вы застали два кризиса. Какие выводы были сделаны после недавнего, второго?

- Последний кризис потряс буквально всех, а строителей – особенно. Я ведь

застал этот кризис: еще дорожным строителем, а дорожные строители не могут на склад работать. Исходя из всего пережитого могу сказать: каждому из нас надо быть морально готовым к тому, что благополучные времена будут чередоваться с переломными. Надо, конечно, какой-то запас прочности набирать. Самое главное – не терять присутствия духа, постараться максимально сохранить коллектив, уметь отсеивать ненужное, сжаться по максимуму, чтобы выдержать испытания.

- В связи с предстоящей Универсиадой – в строительстве каких спортивных объектов была задействована компания?

- Мы были задействованы в строительстве крупного современного плавательного комплекса на проспекте Победы. Вообще, компания имеет большой опыт работы в строительстве разных объектов: промышленных, спортивных, культурно-развлекательных; в нашем активе такие стройки, как «Оргсинтез», «Тасма», здание МВД, здание драмтеатра и другие знаковые объекты города Казани. Словом, мы способны принять участие в строительстве объектов любой сложности.

- Климентий Александрович, как долго Вы работаете в сфере дорожного строительства?

- В 1980 году, после окончания Казанского инженерно-строительного института, я по распределению попал в город Набережные Челны. Начал работать в тресте «Камдорстрой», где в общей сложности проработал 26 лет. Начинал мастером, прошел все ступени и завершил карьеру в тресте «Камдорстрой» управляющим директором ЗАО «Камдорстрой-Авиа». Специализировался на строительстве взлетно-посадочных полос аэродромов. С моим участием проведена реконструкция плоскостных сооружений международного аэропорта «Казань», построена дорога с бетонным покрытием на Боровое Матюшино. Я принимал участие в реконструкции взлетно-посадочной полосы военного аэродрома «Кубинка», реконструкции взлетно-посадочной полосы аэро-

порта «Астрахань», в строительстве взлетно-посадочных полос в аэропортах «Минеральные Воды» и «Толмачево» города Новосибирска. Также в активе есть опыт строительства автомобильных дорог первой технической категории.

- Но стали дорожником именно в Набережных Челнах?

- Совершенно верно. И после переезда в Казань стройку я не бросил.

- В календаре есть две даты – День строителей и День работников дорожного хозяйства. Скажите, а какой профессиональный праздник Вам все-таки ближе?

- Раньше ведь такого праздника, как День работников дорожного хозяйства, не было. Я начинал работать в дорожно-строительном тресте и все время причислял себя к строителям. Так что давно для себя определился, что буду праздновать День строителя. Потому что праздник работников дорожного хозяйства больше относится к тем, кто связан с эксплуатацией, содержанием дорог, а мы прежде всего строители дорог – создатели.

- В преддверии профессионального праздника работников дорожников хозяйства что бы Вы пожелали представителям этой отрасли?

- Всех своих коллег-дорожников поздравляю с этим замечательным праздником. Дороги – достояние государства, их надо строить, содержать и, конечно, бережно пользоваться этим благом. Знаете, почему я никогда не бросаю мусор на дорогу? Потому что знаю, какой это тяжелый труд – содержать дороги. Да, труд дорожника не всегда благодарен. Очень хочется, чтобы дороги, по которым мы ездим, были хорошие, ровные, ухоженные и дорожников помнили только добрыми словами. Желаю им крепкого здоровья, чтобы задуманное воплощалось в жизнь, портфель заказов всегда был полон, чтобы они процветали, финансовое благополучие не обходило их стороной.

Вероника АЛЕКСЕЕВА





Преобразование мостов

Мост в Арском районе
через р. Казанка

Проблема финансирования содержания и ремонта мостов типична для всех российских регионов, а ведь мосты – вопрос стратегический без исключения. Недостаток специалистов по содержанию мостов в соответствующих организациях приводит к неграмотной эксплуатации этих сооружений или к полному ее отсутствию, что чревато их обрушением.

Татарстан в этом отношении старается держать марку, при том что только на территории республики (не считая Казани и других крупных городов РТ) насчитывается порядка 1100 мостов. Специалисты по их содержанию и ремонту в организациях Казани и РТ есть, да и средства на содержание мостов в республике стараются выделять, даже если речь идет о малых и средних сооружениях. Во всяком случае такое впечатление у нас сложилось после общения с руководством компании «БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ», вот уже 5 лет занимающейся содержанием и ремонтом мостов по республике. Кстати, наше знакомство с компанией состоялось накануне Дня работников дорожного хозяйства.

«Вот в таком состоянии был объект, когда мы начали работы, и вот фото после», – демонстрирует генеральный директор компании Фарид Галтельнурович Ибрагимов много-



численные фото одного из преобразившихся до неузнаваемости «подспечных» сооружений – проведен целый комплекс работ на сумму порядка 12 миллионов рублей. Таких фоточетов о проделанной работе в составе исполнительной документации по содержанию и ремонту мостов в архиве компании «БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ» великое множество.

«С самого начала компания задумывалась как предприятие по содержанию и ремонту мостов», – продолжает Фарид Галтельмурадов. – Ко времени её образования мосты были выделены из состава дорог с тем, чтобы взять их содержание под пристальный контроль специалистов. Непосредственным заказчиком здесь выступает управление «Главтатдортранс». Начинали мы в 2006 году с содержания мостов в Атинском районе. Дело в том, что долгое время сам жил и работал там, хорошо знал местные мосты. Их в районе 19. Первый год занимались их содержанием: чистили, подметали, красили, очищали подмостовое русло, удаляли мешающие деревья, кустарники, облагораживали. В следующем 2007 году компании доверили содержание мостов в Арском районе, здесь их 56. Некоторые из них – аж с дощатым настилом, исходя из местных условий прошлых лет, а сейчас единый регламент, требования».

По словам директора, состояние доверенных компании объектов было удручающее. Пришлось приложить немало усилий, чтобы обеспечить должное содержание сооружений, безопасность движения по ним. В результате через год, в 2008-м в составе объектов содержания появилось еще 40 мостов, уже в Кукморском районе. И вновь набор разноплановых работ по содержанию: уборка снега, укладка асфальта, покраска, заделка швов, замена удерживающих ограждений на мостах и подьездах к ним, не соответствующих современным требованиям безопасности. Основная сложность организации работ – в большом разбросе сооружений: до 100 км в зоне действия одной бригады.

Знание специфики работ на мостовых сооружениях и доверие заказчика позволили компании «БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ» уже после 2 лет работы освоить ремонт мостов любой требуемой степени сложности. По словам директора компании, к сожалению, из тех мостов, которые нуждаются в ремонте, ремонтируются единицы, ведь ремонт – дело затратное. К тому же в каждом случае компания стремится использовать новые технологии, материалы, конструкции, механизированный инструмент, разумеется, в рамках утвержденных проектных решений и сметы. Например, успешно используются бетонные составы «Эмако» различных предназначений, пластиковые шпунт, катафоты ПСД, габалны «Реню».

Буквально год назад у ООО «БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ» появились заказчики в лице ОАО «Татавтодор» и ФГУ



Воспроизводство графа 4-1 в Кукморском районе РТ

«Волго-Вяткуправтодор», по линии которых производятся работы на трассах территориального и федерального значения, в том числе М 7 «Волга» с мостами через Свиягу и Волгу, путепроводом у станции Займище общей протяженностью 1,5 км.

Потенциал компании позволяет обеспечить содержание и ремонт одновременно нескольких мостов. Кроме сотрудников в казанском офисе и на казанском участке действуют участки в районах непосредственной дислокации объектов из числа местных жителей. Вот лишь несколько имен: мастер Зарипов Рустам Харисович (Кукморский район), мастер Сайфетдинов Рушан Фатрахманович (Арский район), начальник участка Хасанов Айдар Хасанович. В среднем в ремонте моста задействовано 25 работников. Здесь очень ценят профессионализм каждого. Возможно, поэтому даже в своих пожеланиях по случаю Дня работников дорожного хозяйства Фарид Ибрагимов с особой теплотой отозвался о простых тружениках: «У нас, если разобраться, три профессиональных праздника: День строителя, День дорожника и День водителя, потому что приходится много ездить по республике. Как и наши сотрудники, считаю свою работу интересной. Ведь каждый мост неповторим, у каждого свои особенности, даже характер, поэтому в каждом случае строится по-разному. Что пожелать коллегам? Интерес к работе. Если относиться к ней с душой, то и дело будет спориться. И конечно, уважения к труду обычного работника, на плечах которого титанический труд. Всем крепкого здоровья, счастья и мира в семьях».

Оксана БИРЮКОВА

“Акчарлак” продюсерлык үзәге

Корпоратив кичалар, туйлар, балалар бәйрәмнәре, никах үткәргү өчен сценарий, тамада, жырчылар, биочеләләр, бинчы, скрипкачы, яхшы сыйфатлы тавыш аппаратурасы, фото, видеосъемка тәкъдим итә.

Мажлес үткәргү өчен кафе, ресторанның ташламалы баян табу да булышабыз.

Тавыш яздыру студиясендә жырларга теләге булган кешеләрнең жырларына аранжировка ясап, тавышларын яздырабыз, альбом әзерләүдә булышабыз, клип төшерәбез.

Шалтыратыгыз:
тел.: (843) 260-88-78.



ЛЮБЫЕ РАБОТЫ: ОТ ПРОЕКТА ДО МОНТАЖА



«Мострубомонтаж» - предприятие сравнительно молодое. Время его рождения – весна 2004 года. Начав свою деятельность с небольших субподрядных работ, оно постепенно развивалось, росло и к сегодняшнему дню заняло прочную нишу в строительном бизнесе, зарекомендовав себя как добросовестного партнера не только в Татарстане, но и далеко за его пределами. О сегодняшнем дне предприятия наш разговор с исполнительным директором ООО «Мострубомонтаж» Равилем Зайнутдиновым.



- Равиль Габдрахманович, судя по названию Вашего предприятия, его деятельность довольно специфична, а следовательно, должна быть узкой. Какие виды работ Вы выполняете?

- Тот круг работ, которые мы выполняем, никак нельзя назвать узким. В настоящее время мы предоставляем полный спектр услуг – от изготовления проекта, элементов и конструкций для производства монтажных работ и до монтажа технологического оборудования. То есть сфера деятельности на сегодняшний день включает в себя общестроительные работы, монолитное строительство, прокладку и капитальный ремонт магистральных газе- и нефтепроводов, монтаж и капитальный ремонт опасных производственных объектов, изготовление и монтаж металлоконструкций любой сложности, монтаж сэндвич-панелей и вентилируемых фасадов. Кроме того, мы проводим инженерные изыскания для строительства зданий и сооружений, работы по электрохимзащите, неразрушающему контролю и техническому диагностированию. Занимаемся проектированием и монтажом специализированных работ: охранной и пожарной сигнализации, водопровода, канализации, электрики, отопления, вентиляции, системы кондиционирования.

- Получается, что Ваше предприятие способно выполнить практически любые строительные-монтажные работы. Расскажите, пожалуйста, что является вашим заказчиком.

- За свою пока короткую историю нами было заключено уже свыше 50 договоров по строительным-монтажным работам. В большинстве своем это организации, входящие в системы ОАО «Газпром» и ОАО «Транснефть».

Мы работали с генподрядными организациями в системе ОАО «Газпром»: ООО «Центрэнергогаз», ООО «Мострансгаз», ООО «Пентрансгаз», ООО «Пермтрансгаз» и др. В системе ОАО «Транснефть» это ООО «Предприятие подводно-монтажных работ», ОАО «Волганефтегазспецстрой», ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», ОАО «Приволжские нефтепроводы», ООО «Балттранснефтепродукт» и др.

- Как отзываются заказчики о Вашей работе?

- С самого начала предприятие поставило перед собой цель – быть партнером для каждого клиента, проложить искреннюю заинтересованность в его успехе. Мы стремимся качественно развиваться за счет повышения уровня профессиональной подготовки и мастерства. Одной из главных ценностей для нас является то, что каждый клиент должен оставаться довольным как процессом работы с нами, так и ее конечным результатом. Для примера я могу привести несколько отзывов наших заказчиков. Генеральный директор ООО «ГлавИнвестПроектСтрой» Р.М. Зубаров отметил, что «ООО «Мострубомонтаж» зарекомендовало себя как исполнительная добросовестная строительная организация. Все строительные-монтажные работы были произведены высококачественно и в короткий срок». Начальник Нижневартовского управления магистральных нефтепроводов ОАО «Сибнефтепровод» Р.А. Галеев в отзыве на нашу работу написал: «Высокий профессионализм коллектива ООО «Мострубомонтаж», приборная оснащенность позволили выполнить комплекс строительных-монтажных работ с высоким качеством в плановые

сроки». Мы дорожим репутацией своего предприятия и делаем все для того, чтобы о нашей работе отзывались только положительно.

- Из каких составляющих складывается фундамент успеха ООО «Мострубомонтаж»?

- Самой важной составляющей является то, что на предприятии работает сплоченный коллектив профессионалов. Сегодня предприятие укомплектовано квалифицированным руководящим составом во главе с генеральным директором Рифкатом Айдаралиевым – настоящим профессионалом, личностью, обладающей всеми качествами, необходимыми для современного делового человека. Мы рады, что в нашем коллективе работает Ринат Сайфиев, который занимает должность заместителя генерального директора по строительству и начальника ПТО. Он – специалист с большой буквы, человек, который, несмотря на огромный багаж знаний и опыта работы в строительстве, постоянно занимается самообразованием, всегда держит руку на пульсе. О таких людях говорят, что они идут в ногу со временем. Отрадно то, что в коллективе трудится инициативная молодежь. К примеру, наш главный инженер Линер Валеев. Молодой, перспективный специалист работает ответственно и с полной отдачей. Немаловажно и то, что он всегда находит общий язык с людьми, грамотно подбирает кадры. При этом сам постоянно обучается, очень мобильный, всегда готовый к командировкам на те объекты, где необходимо его личное присутствие. Обладая гибкостью мышления, он всегда находит оптимальный выход из самых трудных ситуаций. Совсем недавно к нам пришел линейный



на г. Уфа, в разрывы



инженер ПТО Александр Галицкий, но за работу сразу взялся с большим рвением. Его интересует все, он не боится задавать вопросы, вносить предложения. Рассказать что-то хорошее можно о многих. Более половины сотрудников имеют высшее образование. Большинство из них люди творческие, всегда готовые к активному внедрению в работе инноваций. Большое внимание уделяется рабочим специалистам. Мы делаем все, чтобы у

людей было желание и интерес работать именно у нас.

Немаловажной является и созданная на сегодняшний день хорошая современная материально-техническая база. У предприятия имеется собственная производственная база в поселке Арск. Она включает в себя ангара, складские помещения, гараж, ремонтную базу, железнодорожную ветку. Имеется специальная строительная техника, спецоборудование,

в том числе высоковольтная электролаборатория. Предприятие обладает высокой производственной мобильностью, оснащено всеми необходимыми средствами для ведения строительномонтажных работ в полевых условиях.

И еще одна важная составляющая – это отношение к заказчику. Мы работаем качественно и в срок, чего бы нам это ни стоило.

Ольга НАСЫРОВА

Залог качества строительства

На рынке повышения квалификации строителей не очень много предложений и действительно актуальных курсов, позволяющих получить ответы на наболевшие вопросы. Для организации подобных курсов необходимо организованное взаимодействие преподавателей ведущих вузов, обладающих фундаментальными знаниями, с практиками, на деле сталкивающимися с каждодневными проблемами строителей. В этом случае на помощь приходит Казанский государственный архитектурно-строительный университет – ведущий отраслевой вуз в Поволжском регионе России. Сегодня это крупный образовательный и научный центр с огромным творческим потенциалом, динамично развивающийся в последние годы, обеспечивающий квалифицированными кадрами архитектурно-строительный комплекс Республики Татарстан и соседние регионы. Университет осуществляет подготовку специалистов для архитектурно-строительного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, дорожного строительства и других отраслей экономики России по 18 специальностям.



Университетом разработаны и успешно внедрены такие актуальные на сегодняшний день программы обучения, как «Выполнение функций заказчика-застройщика в строительстве», «Выполнение функций генерального подрядчика в строительстве», «Контроль качества строительномонтажных работ». Полный перечень курсов повышения квалификации строителей насчитывает более 20 программ в области строительства, проектирования, инженерных изысканий.

На вопросы читателей отвечает проректор по дополнительному образованию, профессор Гульсина Мансурова Загидуллина.

- Как в целом охарактеризовать ситуацию с подготовкой кадров для строительной отрасли в Республике Татарстан?

- В настоящее время формируются новые принципы модели образовательного процесса. Стало актуальным получать образование «не на всю жизнь», а «через всю жизнь». Высшее образование должно создать базу для последующего профессионального образования и самообразования. В целом, в рамках образовательного кластера в области строительства обеспечивается получение качественного

профессионального образования по разным формам и программам (основным и дополнительным) обучения.

В целях укрепления творческих связей в рамках образовательного кластера «Строительство и ЖКХ Республики Татарстан» и объединения усилий по развитию системы непрерывного профессионального образования наш университет заключил договоры с рядом учреждений СПО и НПО.

Развиваются договорные отношения с рядом других учреждений СПО и НПО. Разработаны оквозные совместные учебные планы по подготовке

специалистов по специальности «Промышленное и гражданское строительство» и порядок перехода по этим уровням образования студентов в сокращенные сроки обучения. В настоящее время по ускоренной программе обучаются 89 чел., в этом году зачислено 76 чел.

Для обеспечения строительного комплекса квалифицированными кадрами, соответствующими современному уровню развития науки, техники, технологии и экономики, на наш взгляд, необходимо:

(Продолжение на стр. 32)

- ввести обязательную персональную квалификационную аттестацию управленческих менеджеров, главных инженеров, главных технологов, главных специалистов по видам работ. Данная работа начата нашим вузом с ноября 2009 года в рамках СРО по строительству;

- организовать системную подготовку и стажировку за рубежом преподавателей КГАСУ, менеджеров-организаторов и технологов в целях изучения и внедрения в строительное производство современных зарубежных техники и технологий по инновационным программам;

- открыть филиалы кафедр КГАСУ в проектных институтах и наиболее развитых строительных производствах;

- привлекать более активно ученых-практиков из среды проектных, научно-исследовательских институтов, специалистов строительных производств, предприятий строительной индустрии в роли преподавателей вузов и колледжей, иных учебных заведений и центров;

- привлекать иностранных специалистов-инструкторов, обмениваться рабочими группами, бригадами с иностранными фирмами-партнерами по инновационным программам строительного производства.

Строительные организации должны располагать постоянным составом кадров высокой квалификации, способным выполнять работы качественно с учетом современных требований строительного производства.

В связи с переходом на принципы саморегулирования какое значение приобретают разрабатываемые вузами программы для повышения квалификации и аттестации специалистов?

В настоящее время саморегулируемые организации формируют кадровую политику строительной отрасли. Согласно приказу Министерства регионального развития Российской Федерации №624 от 30 декабря 2009 г. «Об утверждении Перечня видов работ по инженерным изысканиям, по подготовке проектной документации, по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства», одним из основных требований к выдаче свидетельств о допуске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов капитального строительства, является наличие соответствующего образовательного уровня.

Казанским государственным архитектурно-строительным университетом заключено соглашение с РНП «Содружество строителей РТ», согласно которому ведется совместная работа по профессиональной переподготовке и повышению квалификации руководящих работников, ведущих специалистов, главных специалистов мастеров, прорабов, начальников участков. С этой целью создан Учебно-методический центр на базе Казанского государственного

архитектурно-строительного университета.

Учебно-методический центр КГАСУ прошел аккредитацию на право проведения аттестации специалистов строительной отрасли. Квалификационная аттестация работников является обязательным элементом в работе саморегулируемых организаций в строительстве. Проведение профессиональной аттестации осуществляет аттестационная комиссия. В ее состав включены высококвалифицированные специалисты строительного-монтажных организаций, преподаватели КГАСУ и учебных заведений среднего профессионального образования. Работникам, прошедшим профессиональную аттестацию, выдается квалификационный аттестат установленного образца.

Учебно-методический центр КГАСУ предлагает следующие программы повышения квалификации.

1. Для руководящих работников - программа «Организация и управление строительством».
2. Для ведущих специалистов, главных специалистов мастеров, прорабов, начальников участков - программы «Производство строительного-монтажных работ», «Работы на особо опасных, технически сложных и уникальных объектах капитального строительства», «Работы по осуществлению строительного контроля», «Устрой-

ство внутренних инженерных систем и оборудования зданий и сооружений. Устройство наружных сетей водоснабжения», «Устройство наружных сетей газоснабжения, кроме магистральных», «Устройство автомобильных дорог и аэродромов», «Устройство тоннелей, метрополитена», «Устройство мостов, виадук и путепроводов», «Работы по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта привлекаемым застройщиком или заказчиком (генеральным подрядчиком)», «Ценообразование и сметное дело в строительстве».

Начинается совместная работа с СРО «Союз архитекторов и проектировщиков» по направлению «Проектирование зданий и сооружений».

Обучение по данным направлениям проводится не только в Казани, но и выездными группами преподавателей в Кабардино-Чеченских, Нижегородских, Адыгейских.

Полагаем, что внедрение указанных программ в деятельность предприятий, входящих в СРО, будет способствовать не только повышению престижа строительной профессии, но и повышению качества строительных работ и, в конечном итоге, улучшению качества жизни жителей города Казани и республики в целом.

Подготовила Карина НАБИУЛЛИНА

Уважаемая Гульсина Мансуровна!

От имени всей редакции издания «Строители Татарстана» примите сердечные, искренние поздравления по случаю Вашего 55-летия.

Благодаря тому, что Ваша научная и преподавательская деятельность тесно связана со строительной отраслью республики, каждый из ее представителей по праву считает Вас «своем», родным и близким человеком. Ваша неутомимая энергия и организаторский талант, высокий профессионализм ученого и педагога, принципиальность и требовательность к себе и к людям снискали Вам глубокое уважение коллег. Как руководитель Института повышения квалификации КГАСУ Вы вносите неоценимый вклад в развитие строительной отрасли, а значит, и экономики республики в целом. Вы живете и работаете с полной отдачей, щедро даря окружающим тепло и широту своей души. За это Вас любят и ценят. Знаменательный день 55-летия Вы встретили в расцвете сил и таланта, полной жизненной энергии и творческих замыслов, являя собой пример профессионализма и верности долгу перед республикой.

Разрешите пожелать Вам, Гульсина Мансуровна, дальнейших удач, реализации всех Ваших планов и начинаний, счастья и благополучия. Крепкого здоровья, оптимизма, мира и добра Вам и Вашим близким!

Редакция издания «Строители Татарстана».

<p>Союз строителей РТ РНП «Содружество строителей РТ» Государственное бюджетное учреждение «КГАСУ РТ» Издательский дом «Амеликс» Адрес: РНП «Содружество строителей РТ» 420043, г. Казань, ул. Татария, 29 Тел: (843) 264-25-49 info@ameliks.ru ООО «Союз строителей РТ» Тел: (843)264-25-03 (843)264-51-99</p> <p>Адрес рекламного отдела: г. Казань, ул. С.Халима, 3. Тел: 343565-13-65 info@ksc2008@rambler.ru</p>	<p>Редакционная коллегия: Халилов Р.Ш., Сафина Р.Х., Жарова Л.А., Музугалиев Х.Х.</p> <p>Свидетельство о регистрации: ПМ № ТУ 18-0046 от 03.07.2010 Учредитель: СЧУ РНП «Содружество строителей РТ», ООО «ИД» «Амеликс» Оформлено в типографии ООО «КАРТИ» г.Лазарь, ул. Восстания, д.80 Печатный лист: 12.10.10 в 12 ч. 30 мин Тираж 2000 экз.</p>	<p>Главный редактор: Мусибово Р.М. Директор по развитию: Ибрагимов Ф.Р. Руководитель отдела маркетинга: Диняров А.И.</p> <p>Получена в печать, опубликована в газете «Строители Татарстана» согласно с редакционным календарем. За содержание рекламной информации не несет ответственности редакция.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------